PROGETTAZIONE E GESTIONE DELLE POLITICHE E DEI SERVIZI

(Università degli Studi)

Insegnamento Benessere organizzativo e rischio burn-out nelle professioni di aiuto

GenCod A004977

Docente titolare EMANUELA INGUSCI

Insegnamento Benessere organizzativo e rischio burn-out nelle professioni di

Insegnamento in inglese Organizational wellness and burn-out risk in the helping

Settore disciplinare M-PSI/06

Corso di studi di riferimento PROGETTAZIONE E GESTIONE DELLE

Tipo corso di studi Laurea Magistrale

Crediti 6.0

Ripartizione oraria Ore Attività frontale: 45.0

Per immatricolati nel 2018/2019

Erogato nel 2019/2020

Anno di corso 2

Lingua ITALIANO

Percorso PERCORSI COMUNE/GENERICO

Sede

Periodo Primo Semestre

Tipo esame Orale

Valutazione Voto Finale

Orario dell'insegnamento https://easyroom.unisalento.it/Orario

BREVE DESCRIZIONE DEL CORSO	Le organizzazioni: definizione, comportamento organizzativo e gruppi di lavoro. La cultura organizzativa. Il processo di valutazione delle risorse umane: il modello delle 3p. la valutazione della posizione, delle prestazioni e del potenziale La valutazione delle competenze professionali Strutture e sistemi organizzativi: dal gruppo al team di lavoro La leadership e la funzione manageriale stress e fattori di rischio nelle professioni di aiuto
PREREQUISITI	Psicologia del lavoro e delle organizzazioni e/o psicologia sociale
OBIETTIVI FORMATIVI	Presentare le linee di sviluppo della teorizzazione in tema di psicologia del lavoro e delle organizzazioni illustrare i principali modelli di analisi ed intervento di matrice psicologica nell'ambito delle organizzazioni e del lavoro, esplicitare il ruolo ed il significato del lavoro nelle organizzazioni formative; analizzare le variabili caratterizzanti i processi gestione delle risorse umane nelle organizzazioni, con particolare attenzione alle metodologie adottate. Prendere in esame gli indicatori del benessere, in termini di variabili antecedenti e conseguenti per il benessere nei contesti organizzativi nei contesti educativi e socio-sanitari identificare i fattori di rischio e quelli protettivi per la valutazione del rischio stress lavoro correlato
METODI DIDATTICI	Lezioni frontali ed esercitazioni individuali
MODALITA' D'ESAME	solo per la sessione di aprile 2020: esame in modalità orale per via telematica. per le successive sessioni: modalità orale

PROGRAMMA ESTESO	Gruppi formali ed informali organizzazioni modelli teorici. processi di creazione dei gruppi la cultura organizzativa. Il processo di valutazione delle risorse umane: il modello delle 3p. la valutazione della posizione, delle prestazioni e del potenziale La valutazione delle competenze professionali Strutture e sistemi organizzativi: dal gruppo al team di lavoro La leadership e la funzione manageriale

TESTI DI RIFERIMENTO

- Balducci C. (2015). Gestire lo stress nelle organizzazioni. Editore Il Mulino.
- Alessandri G., Borgogni L. (2018). Psicologia del lavoro: dalla teoria alla pratica. *Vol. II. La ricerca e l'intervento nelle organizzazioni.* Franco Angeli.