UNIVERSITÀ DEL SALENTO

Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2018-2020

e adeguamento del Piano triennale per la programmazione del reclutamento del personale docente, ricercatore, dirigente e tecnico/amministrativo - compresi i collaboratori ed esperti linguistici - a tempo indeterminato e determinato (art. 4 D.lgs. 49/2012) - 2016-2018

(Proposta Approvata dal Senato Accademico con deliberazione n. 48 del 20 marzo 2018)

Rettorato
Ripartizione Risorse Umane
Ripartizione Finanziaria e Negoziale
(23 marzo 2018)

Sommario

1. Ambito e scopo del documento 4
2. Quadro Normativo di riferimento 5
Quadro generale 5
Indirizzi della programmazione del personale Universitario 6
Nuovo modello di programmazione alla luce della "riforma Madia" 7
3. La stabilizzazione del personale precario 8
4. Risorse Finanziarie disponibili per il reclutamento 2018-2020 11
5. Punti Organico Disponibili 13
Assegnazione e utilizzo dei Punti Organico 13
6. Situazione dei Punti Organico 14
Situazione ricercatori TD [c.d. Lett. b)] in servizio 22
Situazione ricercatori TD [c.d. Lett. a)] in servizio 24
Riepilogo disponibilità 27
7. Vincoli e limiti al reclutamento del personale docente e ricercatore degli Atenei – Situazione al 31/12/2017 28
N. 2 – Vincolo (L. 240/2010 – art. 24, comma 6) 31
N. 3 – Vincolo 33
(D.Lgs. 49/2012, comma 2, lett. c)) (DPCM 7 Luglio 2016, art. 1, comma 2, lettera b) 33
N. 4 – Vincolo (D. Lgs. 49/2012, art. 4, comma 2, lettera a) (DPCM 7 Luglio 2016, art. 1, comma 2, lettera a) 35
8. Interventi delle Politiche Nazionali 36
Piano triennale ricercatori lett. b) 36
Dipartimenti di eccellenza 36
9. Analisi del contesto 38
Consistenza degli Organici ed evoluzione in termini di cessazioni 38
Rapporto tra personale docente e personale Tecnico amministrativo 56
Analisi delle "coperture didattiche" 60
Attività di ricerca. 87
10. Piano di reclutamento 92
Programmazione Punti Organico da turn over 92
Programmazione del reclutamento 93
Fabbisogno Temporaneo (reclutamento TD); 94
Ricercatori 95
Personale Tecnico e Amministrativo 95

Collocamento Mirato/Obbligatorio. 95

1. Ambito e scopo del documento

Con deliberazione n. 192 del 12/12/2017 il Senato Accademico ha proposto al Consiglio di Amministrazione di costituire un Gruppo di lavoro presieduto dal Rettore o da suo delegato, composto da componenti del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione e dal Direttore Generale che, con il supporto amministrativo della Ripartizione Risorse Umane e della Ripartizione Finanziaria e Negoziale, ciascuna per quanto di competenza, predisponga una proposta di Piano triennale dei Fabbisogni di personale. Il Consiglio di Amministrazione, con deliberazione n. 366 del 21/12/2017, ha costituito il gruppo di lavoro formato dai componenti del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione Proff. Paolo Bernardini, Nicola Grasso, Antonio Grieco, Francesco Tuccari e dai dott. Antonio De Lorenzo e Stefania Presicce. Il Consiglio di Amministrazione ha definito le seguenti **linee di indirizzo** prioritarie a cui il Gruppo di Lavoro deve fare riferimento nella redazione del Piano:

- l'espletamento nel triennio (in quanto obbligo di legge) delle procedure valutative di cui all'art. 24, comma 5, della legge 240/2010 destinate ai ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lett. b) della L. 240/2010 in scadenza di contratto;
- l'assicurazione della sostenibilità dei corsi di studio in relazione alle cessazioni del personale docente;
- il rispetto dei vincoli normativi nel reclutamento del personale;
- la sostenibilità finanziaria del reclutamento previsto dal piano nei limiti delle facoltà assunzionali (PO disponibili);
- la necessità di garantire, attraverso una idonea programmazione del personale tecnico-amministrativo, il miglioramento dei servizi a vantaggio dell'utenza interna ed esterna all'Ateneo, in linea con quanto definito dagli obiettivi strategici per il prossimo triennio e tenendo conto del processo di stabilizzazione di cui al decreto legislativo n.75/2017.

Il gruppo di lavoro, nell'espletamento dell'incarico, oltre a tener conto delle precitate linee di indirizzo ha dovuto tenere conto del contesto normativo e regolamentare che disciplina la materia, meglio descritto nel seguito.
In particolare si è ancora in attesa delle linee di indirizzo previste dall'art. 6-ter del D.lgs. 165/2001.
Inoltre il MIUR con nota prot. 2212 del 09/2/2018 ha comunicato gli adempimenti a cui l'Amministrazione è tenuta in relazione alla Programmazione Triennale del Personale.
Invero i tempi definiti dal MIUR appaiono molto stringenti. E' richiesto di procedere, tra l'altro:
- entro il 20 marzo p.v. in caso di disponibilità residua di Punti Organico dell'anno 2016, alla conferma o alla rimodulazione della programmazione effettuata; - entro il 20 marzo p.v. alla programmazione dei Punti Organico assegnati per l'anno 2017; entro il 30 marzo p.v. alla imputazione dei Punti Organico che l'ateneo intende utilizzare per i dipartimenti di eccellenza; - entro il 30 marzo p.v. all'inserimento dei dati e delle informazioni per dare attuazione a quanto previsto dall'articolo 20 del d.lgs. 75/2017.
Il gruppo di lavoro ha ritenuto opportuno di assolvere a quanto richiesto degli Organi individuando i criteri per l'allocazione delle risorse disponibili lasciando, tuttavia, a futuri interventi di adeguamento progressivo del Piano dei Fabbisogni l'individuazione di dettaglio dei profili del personale da reclutare.
Occorre aggiungere, inoltre, che la limitata disponibilità di risorse finanziarie comparata alle facoltà assunzionali ha di fatto ricondotto la proposta di programmazione dei fabbisogni alle effettive capacità finanziarie dell'Ateneo nel periodo 2018-2020.
Per tali ragioni il Gruppo di Lavoro, sulla base della disamina della situazione di contesto e dei fabbisogni emergenti, ha concluso i propri lavori individuando una conseguente proposta di allocazione delle risorse effettivamente disponibili tra i vari ruoli del personale.

2. Quadro Normativo di riferimento

Il capitolo riassume il quadro normativo di riferimento che disciplina le programmazione triennale dei Fabbisogni del Personale dell'Ateneo sulla base delle norme di carattere generale contenute nel D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 , come modificato dalla c.d. riforma Madia, e della specifica disciplina delle Università.

Quadro generale

L'impianto normativo volto alla razionalizzazione delle spese per il personale delle amministrazioni pubbliche, rimasto formalmente inalterato negli ultimi anni prima delle novità introdotte dalla riforma Madia (giugno del 2017), ha come norma di riferimento l'articolo 39 della L. 27 dicembre 1997, n. 449, che ha introdotto un nuovo sistema di programmazione triennale delle assunzioni. Tale sistema è stato ribadito dal D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, che all'articolo 35, comma 4, condiziona[1] l'avvio delle procedure di reclutamento al rispetto del citato adempimento di programmazione. Lo stesso decreto delegato definisce lo strumento di programmazione triennale quale documento di riferimento per l'individuazione delle procedure di reclutamento anche con riferimento ai posti da ricoprire mediante mobilità o accordi con altre amministrazioni. Gli strumenti di programmazione del personale delle Università si caratterizzano per l'esigenza di dover definire un fabbisogno di personale che comprende il personale docente (non contrattualizzato) e il personale tecnico amministrativo (contrattualizzato) rispetto al quale intervengono, da un lato, le determinazioni del Direttore Generale dell'Università[2], con i poteri che gli sono riconosciuti anche dall'art. 16 del D.Lgs 165/2001 in materia di organizzazione degli uffici e di programmazione del personale, dall'altro, quelle degli organi accademici in materia di personale docente e ricercatore.
A decorrere dal 2008 le Università sono assoggettate a una specifica disciplina limitativa delle assunzioni, ai sensi dell'articolo 66, comma 13, del D. L. 25 giugno 2008, n. 112 (convertito in L. 6 agosto 2008, n. 133).
Il rispetto delle disposizioni limitative era ed è verificato dal monitoraggio annuale effettuato dal MIUR attraverso la procedura informatica denominata PROPER.
Le limitazioni del turnover per le Università sono definite dal combinato disposto dell'art. 66, comma 13, del citato D.L. 112/2008, nel testo vigente, delle norme contenute nel D.Lgs 29 marzo 2012, n. 49 e dell'art. 14 del D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito con modificazioni dalla Legge 7 agosto 2012, n. 135).
La L. 30 dicembre 2010, n. 240, recante "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario", all'art. 5 ha previsto la delega al Governo per l'adozione di uno o più decreti legislativi con l'obiettivo, tra l'altro, della "predisposizione di un piano triennale diretto a riequilibrare, entro intervalli di percentuali definiti dal Ministero, e secondo criteri di piena sostenibilità finanziaria, i rapporti di consistenza del personale docente, ricercatore e tecnico-amministrativo, e il numero dei professori e ricercatori di cui all'articolo 1, comma 9, della legge 4 novembre 2005, n. 230, e successive modificazioni; previsione che la

[1] "Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberata ai sensi dell'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni."

[2] Ai sensi dell'art. 67, co.2, lett, c) del vigente Statuto di Ateneo il Direttore Generale coadiuva il Rettore, nell'ambito delle disponibilità definite dal Consiglio di amministrazione ed in coerenza con il programma triennale delle attività, nell'elaborazione della proposta di Piano triennale di fabbisogno del personale e cura l'attuazione dello stesso con riferimento al personale tecnico-amministrativo, nel rispetto degli indirizzi impartiti dal Consiglio medesimo e tenuto conto di quanto stabilito dalla normativa e dai contratti collettivi nazionali di lavoro.

mancata adozione, parziale o totale, del predetto piano comporti la non erogazione delle quote di finanziamento ordinario relative alle unità di personale che eccedono i limiti previsti..".
La norma menzionata ha tracciato un percorso verso la convergenza dei meccanismi di programmazione triennale all'interno di un medesimo periodo temporale in coerenza con la programmazione di bilancio. Tale percorso ha trovato esito nel citato D.Lgs n. 49/2012 "Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall'articolo 5, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) e f) e al comma 5".

Indirizzi della programmazione del personale Universitario

Gli indirizzi della programmazione triennale sono stati definiti dal citato decreto legislativo 49 che all'art. 4, comma 2, ha espressamente disposto: "*La programmazione di ateneo di cui al comma 1 è realizzata assicurando la piena sostenibilità delle spese di personale nell'ambito di quanto previsto all'articolo 3 e nel rispetto dei limiti di cui agli articoli 5 e 7. Relativamente al primo triennio successivo all'entrata in vigore del presente decreto, essa persegue i seguenti indirizzi:…….".* Il riferimento è al **triennio 2013-2015.** Il successivo comma 5 del medesimo art.4 del D.Lgs 49/2012 ha inoltre disposto che *: " entro i sei mesi precedenti la scadenza di ciascun triennio, con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e con il Ministro per la pubblica amministrazione e la semplificazione, sono stabiliti gli indirizzi della programmazione di cui al presente articolo, anche tenendo conto di quanto previsto al comma 2, **relativi al triennio successivo**.."* Per quanto concerne **la programmazione 2016-2018**, il 7 luglio 2016 è stato emanato il DPCM concernente **"Indirizzi della programmazione del personale universitario per il triennio 2016-2018",** pubblicato sulla G.U. n.193 del 19/08/2016 che, tra l'altro, così dispone:
"1. La programmazione del personale di cui all'art. 4, comma 1, del decreto legislativo 29 marzo 2012, n. 49, è realizzata assicurando, nell'ambito di quanto previsto dall'art. 3 dello stesso decreto legislativo n. 49 del 2012, la piena sostenibilità delle spese nel rispetto dei limiti di cui agli articoli 5 e 6 del medesimo decreto e di quanto previsto dal decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 31 dicembre 2014, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 66 del 20 marzo 2015.
2. Relativamente al triennio 2016-2018 la programmazione del personale di cui al comma 1 persegue e si conforma ai seguenti indirizzi:
a) realizzare una composizione dell'organico dei professori in modo che la percentuale dei professori di I fascia sia contenuta entro il 50% dei professori di I e II fascia;
b) provvedere al reclutamento di un numero di ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lettera b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, in modo da assicurare un'adeguata possibilità di consolidamento e sostenibilità dell'organico dei professori anche in relazione a quanto previsto alla lettera a); in ogni caso, fermi restando i limiti di cui all'art. 1, comma 1, del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 31 dicembre 2014, il numero dei ricercatori reclutati ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera b), della legge n. 240 del 2010, non può essere inferiore alla metà di quello dei professori di I fascia reclutati nel medesimo periodo, nei limiti delle risorse disponibili;
c) in caso di mancato rispetto dei parametri previsti dall'art. 18, comma 4, della legge n. 240 del 2010 e dall'art. 4, comma 2, lettere c) e c-bis) del decreto legislativo n. 49/2012 con riferimento al triennio di programmazione precedente, obbligo di rientrare nei predetti parametri dalla prima annualità successiva al suddetto triennio vincolando le risorse necessarie.
4. La programmazione di cui al comma 1 è adottata e aggiornata annualmente dal consiglio di amministrazione, in sede di approvazione del bilancio unico d'ateneo di previsione triennale, ed è comunicata in modalità telematica al Ministero entro il termine stabilito con provvedimento della competente Direzione

generale del Ministero."

Nuovo modello di programmazione alla luce della "riforma Madia"

In attuazione della L. 7 agosto 2015, n. 124, c.d. "riforma Madia" è stato adottato il D. Lgs 25 maggio 2017, n. 75 che ha modificato il D. Lgs 165/2001; in particolare risulta, tra gli altri, completamente riscritto l'art. 6 del predetto Decreto 165/2001 (contenente norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) il quale disciplina l'organizzazione **degli Uffici e dei fabbisogni di personale.** Di fatto le nuove disposizioni definiscono un modello di programmazione dei fabbisogni di personale per tutte le pubbliche amministrazioni che si avvicina al Modello già adottato in precedenza per le Università. In particolare scompare in via definitiva, per tutte le pubbliche amministrazioni, la pianta organica come strumento di programmazione del reclutamento del personale.
Le nuove diposizioni enfatizzano l'esercizio della responsabilità programmatoria delle pubbliche amministrazioni, le quali devono adottare il **piano triennale dei fabbisogni di personale** in coerenza con lo sviluppo organizzativo.
La norma novellata, in particolare, introduce un importante elemento di novità che mette in stretta correlazione sia la dimensione organizzativa che quella della pianificazione strategica, infatti all'art. 6, commi 1-4, del D. Lgs 165/2001, tra l'altro, viene disposto:
"*Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti…… le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter……Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente. 3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la **consistenza** della **dotazione organica** e la **sua eventuale rimodulazione** in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter…*". Il riferimento alla **consistenza della dotazione organica** dà corpo al nuovo modello di definizione dei fabbisogni che si libera della rigidità della "pianta organica".
La norma, che si applica a tutte le PP.AA., ivi comprese le Università, tiene conto, tuttavia, degli ordinamenti speciali delle singole PP.AA.. Essa, infatti, dispone:
"……Nelle amministrazioni statali, il piano di cui al comma 2, adottato annualmente dall'organo di vertice, è approvato, anche per le finalità di cui all'articolo 35, comma 4, con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri o del Ministro delegato, su proposta del Ministro competente, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze. **Per le altre amministrazioni pubbliche il piano triennale dei fabbisogni, adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui ai commi 2 e 3, è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti. Nell'adozione degli atti di cui al presente comma, è assicurata la preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.".**
La novella normativa, tuttavia, determina l'esigenza di conciliare la definizione del "Piano Triennale dei Fabbisogni dell'Università" con la "Programmazione Triennale del Personale" da adottare nel rispetto delle disposizioni del D.lgs. 49/2012 e degli indirizzi di cui al precitato DPCM del 7 luglio 2016.
E' verosimile che le precitate emanande linee di indirizzo forniranno le indicazioni necessarie.
L'art. 6, comma 6, del D.lgs. 165/2001 dispone, per le Amministrazioni Pubbliche che non adempiano all'adozione del Piano, **il divieto di assunzione di nuovo personale.**
Il D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, ha disposto (con l'art. 22, comma 1) che "In sede di prima applicazione, il divieto di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto legislativo n. 165 del 2001, si applica a decorrere dal 30 marzo 2018 e comunque **solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle linee di indirizzo di cui al primo periodo.**

In merito è intervenuto il Dipartimento della Funzione Pubblica con le circolari n. 3 del 23 novembre 2017 e n. 1 del 9 gennaio 2018, ma solo per precisare meglio il rapporto tra la programmazione dei fabbisogni e le procedure speciali per la riduzione del c.d. precariato. Nello specifico la circolare 3/2017 suggerisce che "*appare opportuno che le amministrazioni, anche ove intendano avviare le procedure di cui all'articolo 20 già a partire dal primo gennaio 2018 e comunque prima dell'adozione del piano dei fabbisogni o della scadenza del termine del suddetto articolo 22,* ***operino comunque una ricognizione del personale potenzialmente interessato e delle esigenze di professionalità da reclutare attraverso tali procedure***. ***Ciò al fine di poter definire anche in modo coerente, nel piano dei fabbisogni, le professionalità da reclutare sia in relazione al reclutamento ordinario rivolto all'esterno sia di quello speciale dedicato al superamento del precariato ed alla valorizzazione delle esperienze lavorative.*** *Cosicché, una volta adottato il piano dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2001, le procedure programmate ai sensi dell'articolo 20 risultino coordinate rispetto a quelle previsioni e possano comunque essere eventualmente aggiornate in coerenza. A tal fine, è opportuno che le amministrazioni adottino in ogni caso un atto interno, nel rispetto delle forme di partecipazione sindacale, in cui diano evidenza del personale in possesso dei requisiti previsti dall'articolo 20, distinguendo i destinatari del comma 1 da quelli del comma 2, e definiscano le ragioni delle loro scelte con riferimento all'an, al quomodo e al quando. Si ritiene fondamentale stabilire preventivamente criteri trasparenti sulle procedure da svolgere dandone la dovuta pubblicità."*

3. La stabilizzazione del personale precario

L'art. 20 del D. Lgs. 25/05/2017, n. 75 introduce un regime transitorio di reclutamento speciale finalizzato al superamento del precariato attraverso la stabilizzazione, nel periodo 2018-2020, di soggetti in possesso dei requisiti definiti nello stesso articolo. Con due successive circolari, la n. 3 del 23/11/2017 e la n. 1 del 9/1/2018, il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha fornito indirizzi operativi relativamente alle procedure di cui trattasi.
Su incarico del Direttore Generale, un gruppo di lavoro appositamente costituito ha analizzato l'applicabilità della norma in oggetto pervenendo ad una prima relazione, prot. n. 89853 in data 28/09/2017, cui ha fatto seguito una seconda relazione integrativa, prot. 14987 del 02/02/2018, che ha tenuto conto delle indicazioni operative successivamente fornite con le due circolari sopra citate.
Si rappresenta, di seguito, un quadro generale relativo alla problematica in questione, rinviando, per un'analisi di dettaglio, alle citate relazioni dell'apposito gruppo di lavoro nonché della nota del Direttore della Ripartizione Risorse Umane prot. n. 20681 del 13/02/2018, messe a disposizione dal Direttore generale al Gruppo di lavoro misto costituito dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 366 del 21/12/2017, in cui è contenuta anche la ricognizione del personale potenzialmente interessato alle procedure.
Il gruppo di Lavoro misto ha acquisito piena contezza dei contenuti delle precitate relazioni e ne ha tenuto conto nella in sede di analisi dei fabbisogni ai fini della valutazione della opportunità di adottare talune delle procedure speciali di reclutamento al fine di valorizzare le professionalità acquisite dal personale che ha operato con contratti di lavoro flessibile.
L'art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017 prevede che:
Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possegga tutti i seguenti requisiti:

a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 (ndr la legge è entrata in vigore il 28/08/2015) con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;
b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione
c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni."

Il successivo comma 2 dell'art. 20 prevede, inoltre, che:
Nello stesso triennio 2018-2020, le amministrazioni, possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possegga tutti i seguenti requisiti:

d) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;
e) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso."

L'art. 20, comma 8, consente alle amministrazioni di prorogare i corrispondenti rapporti di lavoro flessibile con i soggetti che partecipano alle procedure di cui ai commi 1 e 2, fino alla loro conclusione, nei limiti delle risorse disponibili ai sensi dell'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78. I limiti definiti dalla norma riguardano, quantificati nella tabella sotto riportata, riguardano, rispettivamente:

f) il personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa;
g) il personale con contratti di formazione lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, lettera d) del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276

Tabella relativa al limite di spesa ex art. 9, comma 28, D.L. 78/2010

Tipologia di spesa	Spesa 2009	Limite di spesa
Personale a tempo determinato o con contratto di collaborazione coordinata e continuativa	50.574,07	**25.287,04**
Personale con contratti di formazione lavoro, altri rapporti formativi, somministrazione di lavoro.	323.774,01	**161.887,01**
TOTALE	**374.348,08**	**187.174,042**

Ne consegue che, con specifico riferimento ai soggetti in possesso dei requisiti necessari per l'applicazione

dell'art. 20 comma 1, del D.lgs. 75/2017, attualmente in servizio con contratto a tempo determinato, l'Ateneo dispone per l'eventuale proroga di detti contratti di un budget di spesa teorico pari a 25.287,04 Euro, che per l'anno 2018 si riducono a circa 15.000 € in quanto la disponibilità finanziaria è stata erosa da un contratto di collaborazione che scadrà nel maggio del 2018.
Di fatto la possibilità di effettuare le proroghe dei contratti in scadenza appare poco praticabile.
Né risulta possibile utilizzare per lo scopo fondi non a carico del FFO in quanto la proroga in questione, che dovrebbe trovare presupposto "*al fine di garantire la continuità dei servizi*", non appare collocabile nell'ambito oggettivo di applicazione della deroga disposta dalla legge 23 dicembre 2005 n. 266, art. 1, comma 188.

L'art. 20, comma 3, definisce un percorso che consentirebbe di elevare le facoltà assunzionali mediante la trasformazione in P.O. dell'ammontare medio nel triennio 2015-2017 della spesa per contratti di lavoro flessibile. Si potrebbe utilizzare la somma[3] di 78.893,65 € (che corrisponderebbe a 0,69 P.O.), anche solo parzialmente, a fronte di una definitiva riduzione del tetto di spesa per lavoro flessibile determinato ai sensi dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010. Tenuto conto che non è ancora possibile conoscere l'effettiva applicabilità di detta norma al nostro ateneo (la sostenibilità di tale spesa dovrà essere dimostrata in base agli indicatori utilizzati dal Ministero ai sensi del D.lgs. 49/2012 per l'attribuzione delle facoltà di assunzione) nonché delle conseguenze limitative (limitazione della possibilità di avvalersi di lavoro flessibile) e tenuto conto della disponibilità di P.O. attuale e previsionale, non si ritiene necessario l'utilizzo di facoltà assunzionali aggiuntive a quelle ordinarie.

Con riferimento al percorso individuato per effettuare le relative procedure di stabilizzazione, il D. Lgs. n. 75/2017 prescrive che sia l'assunzione di cui all'art. 20, comma 1, sia le procedure concorsuali riservate di cui al successivo comma 2, possano essere effettuate in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6, comma 2 del D.lgs. 165/2001, fermo restando, per le seconde, la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno con la riserva non superiore al 50% dei posti disponibili.

La Circolare DFP n. 3/2017, tuttavia, introduce un ulteriore passaggio, individuato nell'adozione di un "atto interno" che rispetti le forme di partecipazione sindacale. Si tratta di un documento in cui si dà evidenza del personale in possesso dei requisiti previsti dall'articolo 20, distinguendo i destinatari del comma 1 da quelli del comma 2, in cui si definiscono le ragioni delle scelte in relazione all'*an*, al *quomodo* e al *quando*. Dalla lettura puntuale della circolare si evince che non si tratta di un atto sostitutivo o preliminare rispetto al piano triennale dei fabbisogni ma che si affianca a quest'ultimo, che avrà stabilito i profili professionali necessari e deciso se e come avviare la stabilizzazione, entrando nel dettaglio rispetto alla procedura di stabilizzazione da effettuarsi.

[3] Somma quantificata nella relazione del Gruppo di lavoro costituito per le valutazioni sull'applicabilità del D.Lgs. n. 75/2017, prot. n. 14987 del 2/2/2018, e oggetto di verifica da parte del MIUR che ha l'onere dell'attribuzione dei PO aggiuntivi (cfr.: circolare DFP n. 3/2017 e circolare MIUR prot. n. 2212 del 19/02/2018)

4. Risorse Finanziarie disponibili per il reclutamento 2018-2020

La programmazione del reclutamento del personale per il triennio 2018-2020 a fronte della definizione dei fabbisogni è fortemente condizionata dalla effettiva disponibilità di risorse finanziarie che appare di gran lunga inferiore rispetto alle facoltà assunzionali (Punti Organico da Turn-over).
In sede di approvazione del Bilancio 2017 il Consiglio di Amministrazione con delibera n. 200 del 29 settembre 2016, aveva deciso di non finanziare, fino a tutto il 2019, ulteriore reclutamento di personale oltre a quello già deliberato sui P.O. finanziati della programmazione precedente (2013-2015 e residui). Tali scelte sono poi confluite ed approvate con il Bilancio di Previsione annuale 2018 e triennale 2018-2020. A seguito del miglioramento della situazione finanziaria di Ateneo, tuttavia, con deliberazione n. 280 in data 26/10/2017, il Consiglio di Amministrazione, in sede di approvazione delle c.d. compatibilità finanziarie, ha deciso lo stanziamento di risorse finanziare utili al finanziamento di 3 (tre) P. O. per la programmazione del personale nel periodo 2018-2020.
A tali risorse vanno ad aggiungersi:

1) 0,54 P.O. corrispondenti a 69.299 € assegnati all'Ateneo, ai sensi dell'art. 5 D.M. n. 552 del 6 Luglio 2016, quale cofinanziamento per chiamate dirette di docenti esterni all'ateneo effettuate nell'anno 2016. L'assegnazione di dette risorse è stata comunicata dal MIUR con nota prot. n. 15410 in data 20/12/2017;
2) risparmi di spesa corrispondenti a 4,3 P.O. derivanti dalle cessazioni per volontarie dimissioni avvenute nel periodo successivo al 1°/11/2017, data di redazione del Bilancio di previsione 2018. Tali risorse sono libere e disponibili sulle voci di spesa relative alla retribuzione del personale docente, ricercatore e tecnico amministrativo. Di seguito si riporta la tabella di sintesi con separata evidenza dei risparmi di spesa derivanti dalla cessazione dal servizio per volontarie dimissioni già valorizzate e cessazioni non valorizzate (e pertanto da considerarsi economie libere e disponibili) in sede di redazione del Bilancio di Previsione 2018:

Ruolo	Nominativo	Data cessazione	Motivo	Punto Organico	
				Valorizzati	NON Valorizzati
P.O.	D'ANNA Emilia	01/03/18	dimissioni	1	
R.U.	RICCIATO Fabio	15/01/18	dimissioni		0,5
P.O.	GORGONI Marilena	18/01/18	dimissioni		1
R.U.	ARCUTI Silvana	01/11/17	dimissioni		0,5
P.A.	DE LORENZIS Laura	01/11/17	dimissioni		0,7
P.O.	UGENTI Valerio	01/11/17	dimissioni		1
Totale PO derivante da dimissioni NON VALORIZZATE del personale docente					***3,7***

POS. ECON.	NOMINATIVO	DATA PENSIONE	MOTIVO	Punto Organico	
				Valorizzati	NON Valorizzati
D6	RIA GIOVANNI	01/01/18	dimissioni	0,30	
EP3	TAU SALVATORE	01/06/18	dimissioni	0,40	
D5	IERONIMO GIOVANNINA L.	01/03/18	dimissioni		0,3
D7	CAROLI MARIA COLOMBA	01/08/18	dimissioni		0,3
Totale PO derivante da dimissioni NON VALORIZZATE del personale tecnico amministrativo					***0,6***

3) ulteriori risorse corrispondenti a 4,16 P.O. derivanti dalla destinazione alla programmazione del personale delle economie di bilancio per cessazione dal servizio del personale universitario per volontarie dimissioni non ancora formalizzate alla data di redazione del presente documento. In subordine e qualora non dovessero risultare economie sufficienti per la copertura finanziaria di 4,16 P.O., la quota non coperta sarà finanziata mediante destinazione delle risorse libere previste nell'esercizio 2020 e dettagliatamente riportate nella delibera del Consiglio di Amministrazione n. 280 del 26/10/2017. Di seguito si riporta la tabella di sintesi.

	2018	**2019**	**2020**
ENTRATE	88.930.583,90	88.155.672,37	87.455.672,37
SPESE	88.930.583,90	88.155.672,37	86.594.280,15
DISPONIBILITA' DA UTILIZZARE	**-**	**-**	***861.392,22***

Ne deriva che il totale disponibile è pari a 12,00 P.O. da ripartire, tenuto conto della naturale dinamica della spesa, nel modo seguente:

1 anno 2018: 4,00 P.O.
2 anno 2019: 4,00 P.O.
3 anno 2020: 4,00 P.O.

.

5. Punti Organico Disponibili

Il Capitolo riassume la situazione dei Punti Organico disponibili (programmati e non programmati) al 31/12/2017 e di quelli che si possono stimare risulteranno disponibili per il triennio 2018-2020.

Assegnazione e utilizzo dei Punti Organico

Per l'anno 2016 il Decreto Ministeriale n. 619, in data 5 agosto 2016, **"Decreto criteri e contingente assunzionale delle Università statali per l'anno 2016",** ha attribuito all'Università del Salento, n. 5,79 P.O. di cui n. 0,19 congelati per mobilità del personale in esubero degli enti di Area vasta (Legge di stabilità 2015). Per l'anno 2017 il MIUR, con D.M. 10 agosto 2017, n. 614, ha disposto l'assegnazione dei PO 2017, l'Università del Salento ha visto assegnati complessivi **7,00 P.O., di cui 0,23 congelati dal MIUR per le procedure di mobilità del personale delle Camere di Commercio** mentre i restanti 6,77 P.O. liberamente utilizzabili.
Per effetto di quanto disposto dall'art. 1, comma 1148 della legge 27 dicembre 2017, n. 205 - "*Legge di Bilancio 2018*", sussiste la possibilità di utilizzo dei Punti Organico residui delle programmazioni **2010, 2011, 2012, 2013**.[4] In conseguenza del differimento di cui innanzi, tutti i P.O. residui delle precedenti programmazioni di Ateneo e in particolare quelli disponibili con riferimento agli esercizi 2010, 2011, 2012, 2013 possono essere utilizzati **entro il 31/12/2018**. Lo stesso comma del medesimo articolo 1, lett. d) , ha modificato il secondo comma dell'art. 1 del D.L. 31 dicembre 2014, n. 192 ("*Milleproroghe* 2015") determinando la proroga, sempre al **31/12/2018**, del termine per procedere alle assunzioni relative alle cessazioni avvenute negli anni 2013, 2014, 2015 e 2016. Ci si riferisce in questo caso ai P.O. assegnati per gli anni **2014, 2015, 2016 e 2017**. Ne consegue che sono quindi utilizzabili i P.O. residui delle programmazioni **dal 2010 al 2017.**
A quanto innanzi va aggiunto che in fase di conversione del D.L. n. 244/2016 è stata prevista, per l'effetto della modifica apportata dalla legge all'art 24, comma 6, della L. 240/2010, la possibilità di utilizzare le procedure c.d. valutative sino al 31/12/2019.
L'art. 1, comma 303, lett. c) della legge 232 dell'11 dicembre 2016 (legge di bilancio 2017), infine, ha modificato all'articolo 1, comma 1, lettere a) e b), del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 31 dicembre 2014 e, per effetto di tale modifica, ciascun ateneo che al 31 dicembre dell'anno precedente riporta un valore dell'indicatore delle spese di personale pari o superiore all'80 per cento o con un importo delle spese di personale e degli oneri di ammortamento superiore all'82 per cento delle entrate di cui all'articolo 5, comma 1, del D.lgs. 49/2012, al netto delle spese per fitti passivi di cui all'articolo 6, comma 4, lettera c) , del medesimo decreto, può procedere all'assunzione di personale a tempo indeterminato e di ricercatori a tempo determinato con oneri a carico del proprio bilancio per una spesa media annua non superiore al 50% di quella relativa al personale cessato dal servizio nell'anno precedente (Precedentemente la percentuale di spesa era pari al 30 %).

[4] Il comma 1148 , lett. b) dell'art. 1 della legge 27 dicembre 2017, n. 205 , ha modificato l'art. 1, comma 2, del D.L. 29 dicembre 2011, n. 216 ("*Milleproroghe*" 2012) differendo al 31/12/2018 il termine entro cui poter effettuare le assunzioni di personale a tempo indeterminato, relative alle cessazioni verificatesi negli anni 2009, 2010, 2011 e 2012 di cui all'articolo 3, comma 102, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 e successive modificazioni, e all'articolo 66, commi 9-bis, 13, 13-bis e 14, del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2008, n. 133 e successive modificazioni.

A tal riguardo va registrato che l'Università del Salento, all'esito della verifica degli indicatori 2016, ha superato il limite dell'80 % della spesa di personale prima indicato.
Ne consegue che **le assunzioni di ricercatori a tempo determinato effettuate nel 2017 a carico del FFO determinano impegno di PO** (situazione già considerata dagli organi in sede di deliberazione degli impegni) e che l'assegnazione dei PO 2017 relativi al Turnover 2016 ha risentito di tale situazione.
Per il 2018 occorrerà attendere l'esito delle verifiche ministeriali
Da annotare infine, con riferimento al personate tecnico e amministrativo, che la legge di stabilità 2018 all'art.1, comma 1148, lett. a) dispone che : "l'efficacia delle graduatorie dei concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato, vigenti alla data del 31 dicembre 2017 e relative alle amministrazioni pubbliche soggette a limitazioni delle assunzioni, è prorogata al 31 dicembre 2018, ferma restando la vigenza delle stesse fino alla completa assunzione dei vincitori e, per gli idonei, l'eventuale termine di maggior durata della graduatoria ai sensi dell'articolo 35, comma 5-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165."

6. Situazione dei Punti Organico

Il MIUR ha aggiornato, a fine dicembre 2017, la banca dati PROPER con i prospetti analitici delle diverse programmazioni annuali a seguito della verifica delle assunzioni effettuate nel corso del 2016.
Detti prospetti tengono anche conto delle riassegnazioni dei PO effettuate dal MIUR d a seguito delle incentivazioni previste dal DM 6 luglio 2016, n.552, art. 5, giusta ministeriale acquisita al protocollo di Ateneo n. 15410 in data **20 dicembre 2017.**
Al fine di esporre in dettaglio il quadro di disponibilità dei Punti Organico si riportano le tabelle estratte dalla Banca Dati PROPER.
Si tralascia l'anno 2010 in quanto i PO (0,24 PO) residui utili e programmati per i ricercatori, essendo riferiti ad un periodo di programmazione che non prevedeva la cumulabilità[5] delle risorse destinate alle assunzioni, non sono utili ad alcun reclutamento.
Il MIUR ha annotato che **"**Nelle Programmazioni 2010, 2011 e 2012 i punti organico "Disponibili 2016 al 01.01.2016" sono stati verificati dal MIUR che potrebbe aver ridistribuito i residui disponibili per PA e TA, pertanto il dettaglio delle assunzioni imputate potrebbe non coincidere con il valore riportato in "Utilizzati al 31.12.2015".
In effetti si annota sui portafogli ricercatori/PTA 2010/2011 una minima differenza di 0,01 PO e 0,02 PO rispetto al dato riportato in precedenza.
Da quanto emerso dall'esame degli aggiornamenti della procedura PROPER effettuati da MIUR nel corso del delle prime settimane del corrente mese di marzo, **a differenza di quanto accaduto sino allo scorso anno**, il MIUR[6] consente di imputare i PO "spesi" nel 2017 sui totali dei PO residui delle programmazioni 2010-2012 e 2013-2015. Sarebbe quini utile e conveniente per l'Ateneo imputare tutti i PO utilizzati nel corso del 2017 pari a 4,85 PO sulle disponibilità 2010-2011. Tanto in considerazione che non vi è certezza che

[5] La legge 23 dicembre 2014, n. 190 (legge di stabilità 2015) ha esteso alle università le previsioni di cui all'articolo 3, comma 3, del decreto legge n. 90/2014, in materia di cumulo delle risorse destinate alle assunzioni

[6] Istruzioni POPER 2018:"- ***Le disponibilità di punti organico negli anni 2010, 2011 e 2012 sono considerate in modo aggregato;- Le disponibilità di punti organico negli anni 2013, 2014 e 2015 sono considerate in modo aggregato:*** *- I punti organi relativi alle assunzioni sul piano straordinario RU TD tipo b) DM 924/2015 o DM 78/2016 sono imputati in modo automatico (Dalia CAU-IMM-QUALIFICA = 37 o 39);- I punti organi relativi alle assunzioni di soggetti in mobilità dalle province sono imputati in modo automatico (Dalia CAU-IMM-QUALIFICA = 40);- I punti organi relativi alle assunzioni di soggetti in mobilità dalle camere di commercio sono imputati in modo automatico (Dalia CAU-IMM-QUALIFICA = 46);- Per gli Atenei in regola con gli indici di sostenibilità del bilancio per i RU TD tipo a) L. 240/2010, viene considerato un valore del punto organico pari a zero (Nota MIUR Prot.3672 del 15/03/16)"*

l’utilizzo di detti PO sarà prorogato per il 2019.

Anno 2010

ANNO 2010						
Punti Organico Assegnati (A)				12,03		
Punti Organico Non Programmati (NP)				-----		
Ruolo		PO	PA	RU	TA	Totale
Programmati (PR)		1,20	2,40	7,22	1,21	12,03
Utilizzati al 31.12.2015 (U)		1,20	2,40	7,00	1,19	11,79
Disponibili 2016 al 01.01.2016 (D) = (PR) - (U)		-----	-----	0,22	0,02	0,24
Assunti 2016 (A) = (I) + (NI)	Imputati (I)	-----	-----	-----	-----	-----
	Non Imputati (NI)	-----	-----	-----	-----	-----
Campo per Rettifica MIUR (RM)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Rettifica MIUR (R) = (NI) - (RM)		-----	-----	-----	-----	-----
Residui 2016 (Disponibili 2017) (D) - (I) - (R)		-----	-----	0,22	0,02	0,24

Anno 2011

ANNO 2011						
Punti Organico Assegnati (A)				27,88		
Punti Organico Non Programmati (NP)				-----		
Ruolo		PO	PA	RU	TA	Totale
Programmati (PR)		4,30	4,81	13,95	4,82	27,88
Utilizzati al 31.12.2015 (U)		4,30	4,81	1,89	4,81	15,81
Disponibili 2016 al 01.01.2016 (D) = (PR) - (U)		-----	-----	12,06	0,01	12,07
Assunti 2016 (A) = (I) + (NI)	Imputati (I)	-----	-----	0,50	-----	0,50
	Non Imputati (NI)	-----	-----	-----	-----	-----
Campo per Rettifica MIUR (RM)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Rettifica MIUR (R) = (NI) - (RM)		-----	-----	-----	-----	-----
Residui 2016 (Disponibili 2017) (D) - (I) - (R)		-----	-----	11,56	0,01	11,57

Anno 2012

ANNO 2012						
Punti Organico Assegnati (A)				4,62		
Punti Organico Non Programmati (NP)				-----		
Ruolo		PO	PA	RU	TA	Totale
Programmati		0,30	-----	-----	4,32	4,62
Rimodulati (PR)		0,30	-----	-----	4,32	4,62
Utilizzati al 31.12.2015 (U)		0,30	-----	-----	4,32	4,62
Disponibili 2016 al 01.01.2016 (D) = (PR) - (U)		-----	-----	-----	-----	-----
Assunti 2016 (A) = (I) + (NI)	Imputati (I)	-----	-----	-----	-----	-----
	Non Imputati (NI)	-----	-----	-----	-----	-----
Campo per Rettifica MIUR (RM)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Rettifica MIUR (R) = (NI) - (RM)		-----	-----	-----	-----	-----
Residui 2016 (Disponibili 2017) (D) - (I) - (R)		-----	-----	-----	-----	-----

Anno 2013

ANNO 2013						
Punti Organico Assegnati (A)				3,09		
Punti Organico Non Programmati (NP)				-----		
Ruolo		PO	PA	RU	TA	Totale
Programmati		1,20	1,40	-----	0,49	3,09
Rimodulati (PR)		1,20	1,40	-----	0,49	3,09
Utilizzati al 31.12.2015 (U)		0,90	1,40	-----	0,49	2,79
Disponibili 2016 al 01.01.2016 (D) = (PR) - (U)		0,30	-----	-----	-----	0,30
Assunti 2016 (A) = (I) + (NI)	Imputati (I)	0,30	-----	-----	-----	0,30
	Non Imputati (NI)	-----	-----	-----	-----	-----
Campo per Rettifica MIUR (RM)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Rettifica MIUR (R) = (NI) - (RM)		-----	-----	-----	-----	-----
Residui 2016 (Disponibili 2017) (D) - (I) - (R)		-----	-----	-----	-----	-----

Anno 2014

Con nota ministeriale acquisita al protocollo di Ateneo n. 15410 in **data 20 dicembre 2017** il MIUR ha comunicato l'assegnazione del cofinanziamento di 0,54 PO (0,14 PO – Professori Ordinari e 0,40 PO - Professori Associati), così come esposti in tabella, che si aggiungono alle disponibilità considerate in precedenza.

ANNO 2014						
Punti Organico Assegnati (A)				8,86		
Punti Organico Non Programmati (NP)				-----		
Ruolo		**PO**	**PA**	**RU**	**TA**	**Totale**
Programmati		1,80	5,20	-----	1,86	8,86
Rimodulati (PR)		1,80	5,20	-----	1,86	8,86
Utilizzati al 31.12.2015 (U) (**)		-----	-----	-----	0,03	0,03
Disponibili 2016 al 01.01.2016 (D) = (PR) - (U)		1,80	5,20	-----	1,83	8,83
Assunti 2016 (A) = (I) + (NI)	**Imputati (I)**	1,40	5,10	-----	1,05	7,55
	Non Imputati (NI)	-----	-----	-----	-----	-----
Recupero da Art.5 DM 552/2016 (*)		0,142	0,397	-----	-----	0,54
Campo per Rettifica MIUR (RM)		0,14	0,40	0,00	0,00	0,54
Rettifica MIUR (R) = (NI) - (RM)		-0,14	-0,40	-----	-----	-0,54
Residui 2016 (Disponibili 2017) (D) - (I) - (R)		**0,54**	**0,50**	-----	**0,78**	**1,82**

Anno 2015

ANNO 2015						
Punti Organico Assegnati (A)				7,38		
Punti Organico Non Programmati (NP)				-----		
Punti Organico congelati per le Province (CP)				1,16		
Ruolo		**PO**	**PA**	**RU**	**TA**	**Totale**
Programmati		1,80	3,30	-----	1,12	6,22
Rimodulati (PR)		1,80	3,30	-----	1,12	6,22
Utilizzati al 31.12.2015 (U)		-----	-----	-----	-----	-----
Disponibili 2016 al 01.01.2016 (D) = (PR) - (U)		1,80	3,30	-----	1,12	6,22
Assunti 2016 (A) = (I) + (NI)	**Imputati (I)**	-----	-----	-----	-----	-----
	Non Imputati (NI)	-----	-----	-----	-----	-----
Campo per Rettifica MIUR (RM)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Rettifica MIUR (R) = (NI) - (RM)		-----	-----	-----	-----	-----
Residui 2016 (Disponibili 2017) (D) - (I) - (R)		**1,80**	**3,30**	-----	**1,12**	**6,22**
Note						
Note Verifica Assunzioni 2015						

Anno 2016

ANNO 2016						
Punti Organico Assegnati (A)				5,79		
Punti Organico Non Programmati (NP)				-----		
Punti Organico congelati per le Province (CP)				0,19		
Ruolo		**PO**	**PA**	**RU**	**TA**	**Totale**
Programmati (PR)		1,59	2,50	-----	1,51	5,60
Utilizzati al 31.12.2015 (U)		-----	-----	-----	-----	-----
Disponibili 2016 al 01.01.2016 (D) = (PR) - (U)		1,59	2,50	-----	1,51	5,60
Assunti 2016 (A) = (I) + (NI)	**Imputati (I)**	-----	-----	-----	-----	-----
	Non Imputati (NI)	-----	-----	-----	-----	-----
Campo per Rettifica MIUR (RM)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Rettifica MIUR (R) = (NI) - (RM)		-----	-----	-----	-----	-----
Residui 2016 (Disponibili 2017) (D) - (I) - (R)		**1,59**	**2,50**	-----	**1,51**	**5,60**
Note						

All'esito della verifica effettuata dal MIUR sono stati resi disponibili per il PTA, 0,10 PO residui[7] delle procedure di mobilità degli enti di Area Vasta.

I Punti Organico **residui alla data del 31/12/2016** sono riportati nella tabella che segue:

RESIDUI al 31/12/2016	**Anno di Programmazione**						
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Ordinari					0,54	1,80	1,59
Associati					0,50	3,30	2,50
Ricercatori	0,22	11,56					
Dirigenti e Tecnici-Amministrativi	0,02	0,01			0,78	1,12	1,51
Mobilità Area Vasta (*)							0,10
Totale	0,24	11,57	0,00	0,00	1,82	6,22	5,70

I Punti Organico **Impegnati per assunzioni da effettuare/effettuate nel corso del 2017** sono riportati nella tabella che segue:

Reclutamento 2017	**2011**	**2012**	**2013**	**2014**	**2015**
Ordinari	-	-	-	0,30	-
Associati	-	-	-	0,10	0,50
PTA	-	-	-	0,75	0,20
Ricercatori	4,00	-	-	-	-
totale	4,00	-	-	1,15	0,70

I P.O. suesposti sono stati tutti utilizzati ad eccezione di:
- 0,20 P.O. relativi ad un concorso per il reclutamento di un professore Associato SSD ING-IND/21 - Procedura "Valutativa" – in attesa di "chiamata";
- 0,30 relativi ad un concorso per il reclutamento di un professore di I Fascia FIS/04 non ancora concluso a causa di un contenzioso amministrativo in corso - Procedura NON "Valutativa";
- 0,50 P.O. destinati al reclutamento di 2 unità personale Tecnico e amministrativo, cat. C area amministrativa (1 unità ha preso servizio nel 2018 mentre per la seconda sono in via di conclusione le procedure di mobilità).

Si evidenzia di seguito il dettaglio dei punti organico già utilizzati nel corso del 2017:

- 0,2 P.O. per il reclutamento un professore Associato SSD FIS/04 (Marsella Giovanni) – Procedura "Valutativa";

[7] Con DR. 301 in data 31/5/2017 detti PO sono stati riallocati nel portafoglio destinato al reclutamento del personale tecnico e amministrativo.

- 0,2 P.O. per il reclutamento un professore Associato SSD M-FIL/08 (Retucci Fiorella) - Procedura "Valutativa" ex. art. 24, comma 5, della L. Gelmini, neutrale rispetto al limite c.d. "selettive/valutative";
- 0,3 P.O. per il reclutamento di una unità PTA categoria D area Amministrativa (Fanizza Flora);
- 0,15 P.O. per l'incremento delle percentuali di impiego Part-Time di personale tecnico e amministrativo (Migoni Danilo, Tenuzzo Bernadetta, Licciano Margherita);
- 0,5 per la chiamata di un ricercatore T.D. lett. a) SSD ING-IND35 (Lazoi Mariangela);
- 0,5 per la chiamata di un ricercatore T.D. lett. a) SSD ICAR/08 (Pinnola Francesco Paolo);
- 0,5 per la chiamata di un ricercatore T.D. lett. a) SSD ING-IND/09 (Pescini Elisa);
- 0,5 per la chiamata di un ricercatore T.D. lett. a) SSD BIO/09 (Vergara Daniele);
- 0,5 per la proroga biennale del contratto di un ricercatore T.D. lett. a) SSD ING-IND/35 (Del Vecchio Pasquale);
- 0,5 per la proroga biennale del contratto di un ricercatore T.D. lett. a) SSD ING-IND/22 (Salvatore Luca);
- 0,50 P.O. per la proroga biennale del contratto di 1 ricercatore a tempo determinato lett. a) SSD FIS/01; (Gambino Salvatore);
- 0,5 P.O. per la proroga biennale del contratto di un ricercatore T.D. lett. a) SSD FIS/02 (Tassielli Francesco);
- 0,0 P.O. per la chiamata di 1 ricercatore T.D. lett. a) SSD BIO/07 (Guarnieri Giuseppe)

I Punti Organico Effettivamente Disponibili e da Finanziare, al netto di quelli già impegnati, sono conseguentemente riepilogati nella tabella che segue.

PO Disponibili, da finanziare	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017 Riassegnazione (**)	2017(***) (Non Programmati)	Totale
Ordinari					0,24	1,80	1,59	0,35		3,98
Associati					0,40	2,80	2,50	0,35		6,05
Ricercatori	0,22	7,56								7,78
Dirigenti e Tecnici-Amministrativi	0,02	0,01			0,03	0,92	1,61	0,10		2,59
Congelati dal MIUR Mobilità (DM 614/2017)								0,23	-	0,23
Riassegnazione Ricercatori DM 78/2016									0,50	0,50
Non Programmati (DM 614/2017)									6,77	6,77
Punti Organico Art.2, C.3 DI 8/4/2016								1,00		1,00
Totale	0,24	7,57	-	-	0,67	5,52	5,60	2,03	7,27	28,90

(**) Riassegnazione P.O. da parte del MIUR:

- 1,70 P.O. a valere sul Piano straordinario 2016 per la chiamata di professori di prima fascia (Decreto Interministeriale 8 aprile 2016, n. 242)[8];

(***) Riassegnazione P.O. da parte del MIUR:

[8] Con delibera del CA n. 98, in data 29 marzo 2017, 0,70 P.O. riassegnati dal MIUR sono stati programmati e ripartiti tra portafoglio "Associati" e portafoglio "Ordinari". Il MIUR, rispondendo allo specifico quesito posto, con nota prot. 32148 del 29/04/2017-ha confermato, con nota prot. 13984 del 21/11/2017, che "*l'utilizzo dei P.O. può essere effettuato per il reclutamento di professori di I e II fascia… anche frazionando gli stessi*". Restano liberi da destinare al reclutamento di professori Ordinari o Professori Associati 1,0 PO riassegnati dal MIUR a seguito della cessazione del prof. ZAVARISE reclutato dal Politecnico di Torino. (Dato rilevato dagli aggiornamenti PROPER al 15 marzo 2018).

- 0,50 PO a valere sul Piano straordinario 2016 per il reclutamento ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b) della legge 240/2010 (Decreto Ministeriale 18 febbraio 2016, n. 78). **Da programmare congiuntamente alle assegnazioni 2017 per complessivi 7,27 PO**.

Situazione ricercatori TD [c.d. Lett. b)] in servizio

Al momento sono in servizio presso l'Università del Salento 17 Ricercatori reclutati ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. b) della "Legge Gelmini" (10 finanziati dal MIUR nell'ambito dei Piani Straordinari e 7 finanziati dal Bilancio di Ateneo).

Ricercatore	S.S.D.	S.C.	dipartimento di afferenza	Data Inizio Contratto	Data Conclusione Contratto	Finanziamento: PS (Piani Straordinari)/FFO
LUVISI Andrea	AGR/12	07/D1	dip. scienze e tecnologie biologiche ed ambientali	29/12/2015	28/12/2018	FFO
MINNITI Claudia	L-ANT/10	10/A1	dip. beni culturali	29/12/2015	28/12/2018	FFO
RUSSO Federico	SPS/04	14/A2	dip. storia, società e studi sull'uomo	29/12/2015	28/12/2018	FFO
SALOMONE Antonio	CHIM/06	03/C1	dip. scienze e tecnologie biologiche ed ambientali	29/12/2015	28/12/2018	FFO
SPINA Chiara	MAT/05	01/A3	dip. matematica e fisica Ennio de Giorgi	29/12/2015	28/12/2018	FFO
TURCO Elga	IUS/16	12/G2	dip. scienze giuridiche	29/12/2015	28/12/2018	FFO
DIMITRI Rossana	ICAR/08	08/B2	dip. ingegneria dell'innovazione	23/02/2016	22/02/2019	FFO
GRASSI Emanuele	SECS-P/01	13/A1	dip. scienze dell'economia	28/11/2016	27/11/2019	PS
PRIMAVERA Milena	L-ANT/10	10/A1	dip. beni culturali	28/11/2016	27/11/2019	PS
VIGNOLA Marta	SPS/12	14/C3	dip. storia, società e studi sull'uomo	28/11/2016	27/11/2019	PS
AUGUSTI Eliana	IUS/19	12/H2	dip. scienze giuridiche	29/11/2016	28/11/2019	PS
ROSSI Sergio	BIO/05	05/B1	dip. scienze e tecnologie biologiche ed ambientali	29/11/2016	28/11/2019	PS
BARRA Adriano	MAT/06	01/A3	dip. matematica e fisica Ennio de Giorgi	30/11/2016	29/11/2019	PS
BUCCOLIERI Riccardo	GEO/12	04/A4	dip. scienze e tecnologie biologiche ed ambientali	30/11/2016	29/11/2019	PS

COLUCCIA Angelo	ING-INF/03	09/F2	dip. ingegneria dell'innovazione	30/11/2016	29/11/2019	PS
GIANNACHI Francesco Giovanni	L-FIL-LET/07	10/D2	dip. studi umanistici	30/11/2016	29/11/2019	PS
MONTI Giuseppina	ING-INF/02	09/F1	dip. ingegneria dell'innovazione	30/11/2016	29/11/2019	PS

L'art 24, comma 6, della "Legge Gelmini", tra l'altro, dispone che:

"Nell'ambito delle risorse disponibili per la programmazione, nel terzo anno di contratto di cui al comma 3, lettera b), l'università valuta il titolare del contratto stesso, che abbia conseguito l'abilitazione scientifica di cui all'articolo 16, ai fini della chiamata nel ruolo di professore associato, ai sensi dell'articolo 18, comma 1, lettera e). In caso di esito positivo della valutazione, il titolare del contratto, alla scadenza dello stesso, è inquadrato nel ruolo dei professori associati. La valutazione si svolge in conformità agli standard qualitativi riconosciuti a livello internazionale individuati con apposito regolamento di ateneo nell'ambito dei criteri fissati con decreto del Ministro. La programmazione di cui all'articolo 18, comma 2, assicura la disponibilità delle risorse necessarie in caso di esito positivo della procedura di valutazione. Alla procedura è data pubblicità sul sito dell'ateneo."
Da quanto sopra emerge che nel corso del 2018 **sette** Ricercatori[9] (**di cui uno con contratto in scadenza all'inizio del 2019**) potrebbero essere candidati alla valutazione per la copertura del ruolo di Associato; i restanti **dieci** sarebbero nella medesima condizione nel corso del 2019. Pertanto, in via meramente previsionale, occorre assicurare l'impegno e il finanziamento di 0,20 P.O. per ciascun ricercatore, nel portafoglio dei Professori associati.

E' necessario quindi di prevedere **l'impegno di 1,2 P.O. nel 2018 e 2,2 P.O. nel 2019**.

Occorre , inoltre, tener conto che l'art. 24, comma 6 della L. 240/2010 dispone che "A decorrere dal nono anno (ndr: successivo alla data in vigore della Legge medesima) l'università può utilizzare le risorse corrispondenti fino alla metà dei posti disponibili di professore di ruolo per le chiamate di cui al comma 5". Si tratta delle procedure di valutazione dei titolari dei contratti di ricercatore a tempo determinato di cui all'art. 24, comma 3, lett. b) che hanno conseguito l'abilitazione scientifica, ai fini dell'inquadramento nel ruolo dei professori associati.

In applicazione di quanto sopra, a far data dal 01/01/2020, le procedure di cui trattasi potranno interessare un numero di ricercatori non superiore alla metà dei posti disponibili di professore di ruolo.

[9] Si tratta dei 7 ricercatori assunti come co-finanziamento di Ateneo nell'ambito della convenzione sottoscritta con la Fondazione Cassa di Risparmio di Puglia il 28/10/2014.

Situazione ricercatori TD [c.d. Lett. a)] in servizio

La tabella seguente **riepiloga esclusivamente i ricercatori lett. a) in servizio che, in scadenza nel corso del 2018, 2019 e 2020, potrebbero beneficiare della proroga del contratto**. Non sono ricompresi, pertanto, i ricercatori con scadenza successiva e quelli che hanno già beneficiato di proroga.

Cognome e Nome	S.S.D.	S.C.	Struttura di afferenza	Inizio	Fine	Finanziamento
SCALERA Francesca	ING-IND/22	09/D1	dip. ingegneria dell'innovazione	07/01/2015	06/06/2018	PON RINOVATIS
PALADINI Federica	ING-IND/22	09/D1	dip. ingegneria dell'innovazione	01/04/2015	31/03/2018	PON RINOVATIS
RUGGIO Luca	L-FIL-LET/08	10/E1	dip. studi umanistici	22/09/2015	21/09/2018	Future in research
APRILE Alessio	BIO/04	05/A2	dip. scienze e tecnologie biologiche ed ambientali	23/09/2015	22/09/2018	Future in research
TURCO Antonio	CHIM/01	03/A1	dip. scienze e tecnologie biologiche ed ambientali	23/09/2015	22/09/2018	Future in research
CARATA Elisabetta	BIO/06	05/B2	dip. scienze e tecnologie biologiche ed ambientali	24/09/2015	23/09/2018	Future in research
PANZARINI Elisa	BIO/06	05/B2	dip. scienze e tecnologie biologiche ed ambientali	24/09/2015	23/09/2018	Future in research
MEO Francesco	L-ANT/07	10/A1	dip. beni culturali	02/11/2015	01/11/2018	Future in research
PREITE Gianpasquale	SPS/01	14/A1	dip. storia, società e studi sull'uomo	02/11/2015	01/11/2018	Future in research
RELLA Simona	CHIM/01	03/A1	dip. scienze e tecnologie biologiche ed ambientali	02/11/2015	01/11/2018	Future in research
NOTARSTEFANO Florinda	L-ANT/07	10/A1	dip. beni culturali	09/11/2015	08/11/2018	Future in research
DE BELLIS Maria Laura	ICAR/08	08/B2	dip. ingegneria dell'innovazione	26/11/2015	25/11/2018	Future in research
ZILLI Loredana	BIO/09	05/D1	dip. scienze e tecnologie biologiche ed ambientali	26/11/2015	25/11/2018	Future in research
BENVENUTO Marco	SECS-P/07	13/B1	dip. scienze dell'economia	27/11/2015	26/11/2018	Future in research
BLOISE Ermelinda	CHIM/07	03/B2	dip. ingegneria dell'innovazione	30/11/2015	29/11/2018	Future in research
CIRACI' Fabio	M-FIL/06	11/C5	dip. studi umanistici	23/12/2015	22/12/2018	CARIPU
PRETE Maria Irene	SECS-P/08	13/B2	dip. scienze dell'economia	23/12/2015	22/12/2018	CARIPU
BARONE Raffaella	SECS-P/01	13/A1	dip. scienze giuridiche	23/12/2015	22/12/2018	Future in research
BETTINI Simona	CHIM/02	03/A2	dip. ingegneria dell'innovazione	23/12/2015	22/12/2018	Future in research
CONTE Floriana	L-ART/02	10/B1	dip. beni culturali	23/12/2015	22/12/2018	Future in research
DE MATTEIS Fabio	SECS-P/07	13/B1	dip. scienze dell'economia	23/12/2015	22/12/2018	Future in research

DENUZZO Antonello	IUS/08	12/C1	dip. scienze giuridiche	23/12/2015	22/12/2018	Future in research
FERRARI Veronica	L-ANT/09	10/A1	dip. beni culturali	23/12/2015	22/12/2018	Future in research
GENTILE Patrizia	L-ANT/09	10/A1	dip. beni culturali	23/12/2015	22/12/2018	Future in research
LABBATE Silvio	M-STO/04	11/A3	dip. storia, società e studi sull'uomo	23/12/2015	22/12/2018	Future in research
MASTROTOTARO Rossella	IUS/16	12/G2	dip. scienze giuridiche	23/12/2015	22/12/2018	Future in research
MIGNONE Carlo	IUS/01	12/A1	dip. scienze giuridiche	23/12/2015	22/12/2018	Future in research
PIROTTI Tommaso	SECS-S/06	13/D4	dip. scienze dell'economia	23/12/2015	22/12/2018	Future in research
TALO' Cosimo	M-PSI/05	11/E3	dip. storia, società e studi sull'uomo	23/12/2015	22/12/2018	Future in research
VERGARO Viviana	CHIM/03	03/B1	dip. scienze e tecnologie biologiche ed ambientali	23/12/2015	22/12/2018	Future in research
IAIA Pietro Luigi	L-LIN/12	10/L1	dip. studi umanistici	29/12/2015	28/12/2018	CARIPU
MAHMOUDI KURDISTANI Sahameddin	ICAR/01	08/A1	dip. ingegneria dell'innovazione	29/12/2015	28/12/2018	CARIPU
MOSSI Piergiorgio	M-PSI/03	11/E1	dip. storia, società e studi sull'uomo	29/12/2015	28/12/2018	CARIPU
RIA Demetrio	M-PED/04	11/D2	dip. storia, società e studi sull'uomo	29/12/2015	28/12/2018	CARIPU
ANGIULI Luciana	MAT/05	01/A3	dip. matematica e fisica ennio de giorgi	29/12/2015	28/12/2018	Fondi d'Ateneo
MARINELLI Chiara Valeria	M-PSI/02	11/E1	dip. storia, società e studi sull'uomo	29/12/2015	28/05/2019	Future in research
DURACCIO Vincenzo	ING-IND/17	09/B2	dip. ingegneria dell'innovazione	30/12/2015	29/12/2018	Fondi d'Ateneo
CARACUTA Valentina	L-ANT/10	10/A1	dip. beni culturali	07/01/2016	06/06/2019	Future in research
CASTORINI Elisa	MAT/09	01/A6	dip. ingegneria dell'innovazione	07/01/2016	06/01/2019	Future in research
LAURENZI Elena	SPS/02	14/B1	dip. storia, società e studi sull'uomo	07/01/2016	06/01/2019	Future in research
FASANO Alessandra	SPS/09	14/D1	dip. storia, società e studi sull'uomo	13/01/2016	12/01/2019	Future in research
FIORE Angela	FIS/01	02/B1	dip. matematica e fisica ennio de giorgi	27/01/2016	26/01/2019	Future in research
LABIANCA Marilena	M-GGR/02	11/B1	dip. scienze dell'economia	27/01/2016	26/01/2019	Future in research
COLELLA Silvia	FIS/01	02/B1	dip. matematica e fisica ennio de giorgi	28/01/2016	27/01/2019	Future in research
LISTORTI Andrea	FIS/01	02/B1	dip. matematica e fisica ennio de giorgi	28/01/2016	27/01/2019	Future in research
MORELLO Giovanni	FIS/01	02/B1	dip. matematica e fisica ennio de giorgi	28/01/2016	02/02/2018 dimissioni	Future in research
PANTUSA Daniela	ICAR/02	08/A1	dip. ingegneria dell'innovazione	18/04/2016	17/04/2019	Future in research
RAGUSA Andrea	CHIM/07	03/B2	dip. ingegneria dell'innovazione	18/04/2016	17/04/2019	Future in research
D'ALESSIO Raffaele	IUS/18	12/H1	dip. scienze giuridiche	23/12/2016	22/12/2019	Fondi d'Ateneo

VERGARA Daniele	BIO/09	05/D1	dip. scienze e tecnologie biologiche ed ambientali	02/02/2017	01/02/2020	Fondi dipartimentali
PINNOLA Francesco Paolo	ICAR/08	08/B2	dip. ingegneria dell'innovazione	03/02/2017	02/02/2020	Fondi di Ateneo
PESCINI Elisa	ING-IND/09	09/C1	dip. ingegneria dell'innovazione	08/03/2017	07/03/2020	Fondi di Ateneo
GUARNIERI Giuseppe	BIO/07	05/C1	dip. scienze e tecnologie biologiche ed ambientali	06/07/2017	05/07/2020	Progetto EU MERCES
LAZOI Mariangela	ING-IND/35	09/B3	dip. ingegneria dell'innovazione	28/08/2017	27/08/2020	Fondi rivenienti dal progetto XNetLab

Dai dati suesposti si evince che nel corso del 2018 potrebbe essere richiesta dai dipartimenti competenti la proroga per complessivi 35 contratti. Ulteriori 13 contratti potrebbero essere prorogati nel 2019 e 5 contratti nel 2020.

Le disposizioni della legge di stabilità 2018, legge 27 dicembre 2017, n. 205, come già esposto, ha prorogato la possibilità di utilizzare i PO residui della programmazione 2011, pari a 7,57 PO attribuiti al reclutamento di ricercatori. In ragione del previgente regime normativo detti punti organico possono essere utilizzati con la contabilizzazione di 0,50 PO per ciascun ricercatore. Possono, quindi, contribuire alla proroga di 15 dei 35 contratti in scadenza nel 2018 (15*0,50PO=7,5PO). Per i restanti 20 contratti occorrerebbe utilizzare invece 8,0 PO (20*0,40 PO) a valere sulle programmazioni successive su cui graverebbero, inoltre, 5,2 PO (13*0,40 PO) per i 13 contratti in scadenza nel corso del 2019 e 2,0 PO (5*0,4PO) per i 5 contratti in scadenza nel corso del 2020.

L'impegno di PO suesposto potrebbe non essere necessario se alla verifica dell'indicatore di bilancio c.d. 80% l'Università del Salento si collocasse, sia nel 2018 che nel 2019 e nel 2010, al di sotto della soglia penalizzante. In tal caso le proroghe dei contratti non impegnerebbero PO.

La situazione potrebbe essere comunque mitigata se la Regione Puglia, nell'ambito della convenzione "Future in Research", fosse in grado di finanziare le proroghe dei contratti neutralizzando l'impegno di Punti Organico.

Riepilogo disponibilità

I punti organico utilizzabili effettivamente disponibili al 01/01/2018 sono costituiti dai residui delle programmazioni effettuate dal 2011 al 2016, al netto delle procedure di reclutamento ancora in corso, cui si aggiungono i P.O. assegnati per l'anno 2017, non ancora programmati e quelli riassegnati dal MIUR nell'ambito dei piani straordinari.
Per quanto riguarda le **facoltà assunzionali nel periodo 2018-2020** si deve tenere conto, inoltre, delle assegnazioni che verranno effettuate per le corrispondenti annualità. Per il 2018 si deve fare riferimento alle cessazioni avvenute nel 2017, ed è possibile, pertanto, conoscere con esattezza la quantità di Punti organico "liberati" dal personale cessato. Per le successive annualità si può fare una proiezione che tiene conto solo delle previsioni di cessazione per limiti di età, non potendo conoscersi a priori le cessazioni per altre cause (trasferimenti, volontarie dimissioni, ecc…). Il quadro riepilogativo riportato in tabella considera, per le tre annualità di riferimento, una riassegnazione corrispondente alla metà dei punti organico liberati dal personale cessato nell'anno precedente. Si tratta della rappresentazione dell'ipotesi di maggior sfavore per l'ateneo che si determinerebbe nel caso in cui, sulla base degli indicatori di bilancio, la riassegnazione venisse fatta al 50% delle cessazioni, invece che al 100%, laddove fossero confermate anche per le annualità successive le penalizzazioni di cui al DPCM 31/12/2014, art. 1, comma 1, lettere a) e b).
In via prudenziale non state considerate le cessazioni nel 2020 di quattro docenti che potrebbero differire la data di collocamento a riposo.

PO Utilizzabili 2018	2010	2011	2014	2015	2016	2017 (PO da riassegnazione Piani Straordinari) e riprogrammazione residui Area Vasta	2017 (non programmati)	previsione PO 2018*	previsione PO 2019*	previsione PO 2020*	Totale PO
Ordinari		-	0,24	1,80	1,59	0,35	-	-	-	-	3,98
Associati		-	0,40	2,80	2,50	0,35	-	-	-	-	6,05
Ricercatori	0,22	7,56	-	-	-	-		-	-	-	8,06
Dirigenti e Tecnici-Amministrativi	0,02	0,01	0,03	0,92	1,51	0,10	-	-	-	-	2,57
Riassegnazione Ricercatori DM 78/ 2016							0,50				
Congelati dal Miur Mobilità (DM 614/2017)	-	-	-	-	-	0,23	-	-	-	-	0,23
Non Programmati (DM 614/2017) e riassegnazione PSO	-	-	-	-	-	1,00	6,77	-	-	-	7,77
Non programmati - future assegnazioni	-	-	-	-	-	-	-	12,85	8,20	9,05	30,10
Totale	**0,24**	7,57	0,67	5,52	**5,60**	**2,03**	7,27	12,85	8,20	9,05	58,76

* vengono riportati, in via meramente precauzionale, un numero di P.O. corrispondente alla metà dei P.O liberati dalle cessazioni dell'anno precedente; inoltre, sempre in via cautelativa, non sono state considerate quattro cessazioni, previste nel 2020 che potrebbero essere differite al 2023.

7. Vincoli e limiti al reclutamento del personale docente e ricercatore degli Atenei – Situazione al 31/12/2017

La programmazione del personale con riferimento al triennio di programmazione 2016-2018 è soggetta, oltre che ad alcuni vincoli disposti dalla Legge 240/2010, alle linee di indirizzo stabilite dal DPCM 7 luglio 2016; queste ultime si pongono in continuità con quelle che l'art. 4, comma 2, del D.lgs. 49/2012 riferisce esclusivamente al triennio di programmazione 2013-2015.
Premesso quanto sopra si è ritenuto che il rispetto dei vincoli normativi fosse da riferirsi indubbiamente ai singoli trienni di programmazione, fatta salva l'applicazione di specifiche norme come è nel caso del limite posto all'utilizzo delle procedure c.d. valutative per la chiamata dei docenti di I e II Fascia per le quali il controllo era previsto dal MIUR al 31/12/2017, data di cessazione del regime transitorio (prima della modifica apportata dalla legge di bilancio 2017 richiamata in precedenza).
Quanto alle verifiche sul rispetto dei vincoli, il MIUR, con la circolare prot. n. 2682 del 27/02/2017 avente ad oggetto "*Disposizioni in tema di personale e reclutamento – anno 2017*", indica che le stesse saranno effettuate "prendendo in considerazione il triennio 2014-2016". Quest'ultima indicazione ministeriale, che appariva come un mutato orientamento del MIUR rispetto a precedenti circolari, ha portato l'Amministrazione, con nota del Direttore Generale prot. n. 32148, in data 20/04/2017, a chiedere al Ministero vigilante i chiarimenti del caso pervenuti solo nel novembre scorso. Le ragioni a fondamento del quesito erano rafforzate dalla lettura delle disposizioni cui fa riferimento il DPCM 7/7/2016, che all'art. 1, comma 2, lett. c) recita: "*c) in caso di mancato rispetto dei parametri previsti* ***dall'art. 18, comma 4****, della legge n. 240 del 2010 e dall'art.* ***4, comma 2, lettere c) e c -bis)*** *del decreto legislativo n. 49/2012 con riferimento* ***al triennio di programmazione precedente****, obbligo di rientrare nei predetti parametri dalla prima annualità successiva al suddetto triennio vincolando le risorse necessarie.".*
Con riferimento ai dati esposti nella banca dati PROPER alla data del 31/12/2016, si può affermare che l'Università del Salento ha rispettato tutti i vincoli con riferimento triennio di programmazione 2013-2015 disciplinato dall'art 4, comma 2, del D. Lgs. 49/2012. A parte la verifica, al 31/12/2017, del rispetto del vincolo legato al rapporto tra docenti complessivamente reclutati e docenti reclutati con procedure valutative.
Il MIUR, con la nota prot. 13984 in data 21 novembre 2017 (All.) di riscontro alla precitata richiesta di chiarimenti dell'Ateneo ha precisato, tra l'altro, che "*la programmazione delle Università (e le relative verifiche ministeriali) sono da sempre state impostate secondo la logica "triennale a scorrimento" proprio al fine di dare agli atenei quella necessaria flessibilità che non è possibile realizzare quando i controlli sono annuali." e che "secondo tale impostazione nell'anno t sono utilizzati i dati relativi al triennio (t-3)-(t-1). Pertanto nell'anno 2016 le verifiche hanno riguardato il triennio 2013-2015, nel 2017 il triennio 2014-2016, nel 2018 riguarderanno il triennio 2015-2017 e così via.* ***Unica eccezione, a favore degli atenei,*** *è stata quella relativa alla possibilità, in fase di* ***prima verifica****, di utilizzare i dati più favorevoli tra il triennio 2013-2015 e il* ***quadriennio 2012-2015. …"***
Pur prendendo atto delle prescrittive indicazioni ministeriali residuano dubbi sulla compatibilità di una Programmazione di Ateneo che segua una "*logica triennale a scorrimento"* con le esigenze di programmazione/verifica in coerenza con i periodi triennali per cui la legge ha stabilito gli indirizzi delle politiche di reclutamento. Vieppiù che detti indirizzi definiscono, tra l'altro, i periodi di applicazione dei relativi indicatori.
Di seguito è rappresentata la posizione dell'Università del Salento in relazione al rispetto dei singoli vincoli normativi considerati alla luce degli ambiti temporali indicati dalla precitata ministeriale prot. 13984/2017.
Si riporta, quindi, la situazione degli indicatori relativi al rispetto dei vincoli normativi con riferimento al periodo 2014-2016 e del periodo (previsto) 2015-2017. Da annotare che a seguito della decisione del Consiglio di Amministrazione di bloccare il Turn over di Ateneo, adottata con la delibera n. 200 del 29 settembre 2016, nel 2017 si è dato corso esclusivamente al reclutamento già programmato e finanziato negli anni precedenti.

N. 1 – Vincolo
(L. 240/2010 – art. 18, comma 4)

La disposizione di legge prevede che "Ciascuna università statale, nell'ambito della programmazione triennale, vincola le risorse corrispondenti ad almeno un quinto dei posti disponibili di professore di ruolo alla chiamata di coloro che nell'ultimo triennio non hanno prestato servizio o non sono stati titolari di assegni di ricerca ovvero iscritti a corsi universitari nell'università stessa". Ne consegue che almeno il 20% dei P.O. utilizzati per l'assunzione dei professori deve essere destinato a docenti esterni: si fa riferimento al 20% dei P.O. destinati all'assunzione di Professori di I e II fascia (incluso il "Piano straordinario associati").
La situazione prevista al 31/12/2017, è la seguente:
1.1 Situazione relativa al triennio 2014-2016

P.O. Docenti reclutati	2014	2015	2016	Totale al 31/12/2016
Complessivi	2,8	10,90	8,20	21,9
di cui Esterni	0	0	2,4	2,40
Percentuale di docenti esterni assunti (>= 20%)				10,96%

Pertanto, allo stato, con riferimento al 31/12/2016, **il vincolo non risulta rispettato.**
Il rispetto dei parametri previsti avrebbe richiesto un ulteriore reclutamento per almeno 2,5 P.O con procedure riservate ad esterni.
Situazione relativa al triennio 2015-2017

P.O. Docenti reclutati	2015	2016	2017	Totale al 31/12/2017 (previsione)
Complessivi	10,90	8,20	0,40	19,50
di cui Esterni	0	2,40	0	2,40
Percentuale di docenti esterni assunti (>= 20%)				12,31%

Pertanto, allo stato, con riferimento al 31/12/2017, **il vincolo non risulta rispettato.**
Il rispetto dei parametri avrebbe richiesto un ulteriore reclutamento per almeno 1,9 P.O con procedure riservate ad esterni.

TRIENNIO 2014-2016

Ciascuna università statale, nell'ambito della programmazione triennale, vincola le risorse corrispondenti ad almeno un quinto dei posti disponibili di professore di ruolo
alla chiamata di coloro che nell'ultimo triennio non hanno prestato servizio, o non sono stati titolari di assegni di ricerca ovvero iscritti a corsi universitari nell'università stessa.

Ruolo	Assunti (A)	Di cui Assunti Esterni (B)	Punti Organico Assunti (C)	Di cui Punti Organico Assunti Esterni (D)	Percentuale (D/C)
Docenti	96	3	21,90	2,40	11,00%
Ricercatori	1	1	0,00	0,00	
Tecnici-Amministrativi	31	16	4,44	2,25	
Totale	128	20	26,34	4,65	

\

SALENTO

Assunzioni effettuate nel 2014, 2015 e 2016

Ruolo Docenti

nº	Punti Organico Assunti (A)	Di cui Punti Organico Assunti Esterni (B)	Percentuale (B/A)
1.	21,9	2,4	10,96

TRIENNIO 2015-2017

Ciascuna università statale, nell'ambito della programmazione triennale, vincola le risorse corrispondenti ad almeno un quinto dei posti disponibili di professore di ruolo
alla chiamata di coloro che nell'ultimo triennio non hanno prestato servizio, o non sono stati titolari di assegni di ricerca ovvero iscritti a corsi universitari nell'università stessa.

Ruolo	Assunti (A)	Di cui Assunti Esterni (B)	Punti Organico Assunti (C)	Di cui Punti Organico Assunti Esterni (D)	Percentuale (D/C)
Docenti	84	3	19,50	2,40	12,00%
Ricercatori	2	2	0,00	0,00	
Tecnici-Amministrativi	23	12	3,08	1,85	
Totale	109	17	22,58	4,25	

SALENTO

Assunzioni effettuate nel 2015, 2016 e 2017

Ruolo Docenti

nº	Punti Organico Assunti (A)	Di cui Punti Organico Assunti Esterni (B)	Percentuale (B/A)
1.	19,5	2,4	12,31

N. 2 – Vincolo
(L. 240/2010 – art. 24, comma 6)

La norma consente di espletare procedure di reclutamento c.d. valutative disciplinate dall'art. 24, comma 5, della Legge 240/2010, utilizzando non più del 50% dei P.O. complessivamente utilizzati per il reclutamento di docenti ai sensi dell'art. 24, comma 6, della medesima legge. Il monitoraggio viene fatto annualmente la verifica è effettuata alla fine dell'anno 2017 (sesto anno successivo all'entrata in vigore della L. 240/2010).
Si precisa, al riguardo, che, in sede di conversione del D.L. 244/2016, è stata prorogata al 31/12/2019 la possibilità di utilizzare la procedura di chiamata sopra esposta, sebbene la verifica, come precisato dal MIUR nella già citata nota di chiarimenti prot. n. 13984/2017, "sarà comunque effettuata nel corso dell'anno 2018 e riguarderà tutte le assunzioni effettuate al 31/12/2017" … "si procederà nel corso del 2019 alla verifica relativa al triennio 2016-2018 e nel 2020 al triennio 2017-2019"

La situazione al 31/12/2017 è la seguente:

Anno	Punti Organico	Punti Organico	Rapporto
	Professori Assunti VALUTATIVE	Totale Professori	
	Art. 24, Comma 6		
	(B)	(C)	(B)/(C)
2013	0,00	2,80	0%
2014	0,00	2,80	0%
2015	9,10	10,90	83%
2016	3,40	8,20	41%
2017	0,20	0,40	50%
Totale	12,70	25,10	50,60

Quindi **il vincolo non risulta rispettato** e, inoltre, occorre tener presente che sono in corso due procedure di reclutamento per complessivi 0,50 PO con procedure valutative (0,20 PO per un professore Associato SSD: ING-IND/21, 0,30, PO per un professore Associato SSD: FIS/04).

VERIFICA ART. 24, COMMA 6 LEGGE 240/10

Attenzione! I dati sono **provvisori**. Si prega di effettuare le opportune verifiche e di segnalare le eventuali incongruenze riscontrate.

Nell'ambito delle risorse disponibili per la programmazione, fermo restando quanto previsto dall'articolo 18, comma 2, dalla data di entrata in vigore della presente legge e fino al 31 dicembre del ottavo anno successivo, la procedura di cui al comma 5 puo' essere utilizzata per la chiamata nel ruolo di professore di prima e seconda fascia di professori di seconda fascia e ricercatori a tempo indeterminato in servizio nell'universita' medesima, che abbiano conseguito l'abilitazione scientifica di cui all'articolo 16. A tal fine le universita' possono utilizzare fino alla meta' delle risorse equivalenti a quelle necessarie per coprire i posti disponibili di professore di ruolo. A decorrere dal nono anno l'universita' puo' utilizzare le risorse corrispondenti fino alla meta' dei posti disponibili di professore di ruolo per le chiamate di cui al comma 5.

Anno	Numero Professori Assunti Art. 24, Comma 6 (A)	Punti Organico Professori Assunti Art. 24, Comma 6 (B)	Punti Organico Totale Professori Assunti (C)	Rapporto (B)/(C)
2013	0	0,00	2,80	
2014	0	0,00	2,80	
2015	44	9,10	10,90	
2016	15	3,40	8,20	
2017	1	0,20	0,40	
Totale	**60**	**12,70**	**25,10**	**50,60 %**

Al fine di identificare le chiamate di professori secondo art. 24, comma 6 della legge 30 dicembre 2010, n. 240, in DALIA, sono state create le seguenti causali di immissione qualifica:
- 30 - CHIAMATA DEI PROFESSORI (LEGGE 240/2010, ART. 24, COMMA 6)
- 32 - RECLUTAMENTO STRAORDINARIO DI PROFESSORI ASSOCIATI (L.240/10 ART.29 COMMA 9) CON CHIAMATA (L.240/10 ART.24, COMMA 6)
- 34 - RECLUTAMENTO STRAORDINARIO DI PROFESSORI ASSOCIATI (L.240/10 ART.29 COMMA 9) CON CHIAMATA (L.230/05 ART.1, COMMA 9)

Nel caso di professori Associati assunti sul Piano Straordinario vengono considerati i punti organico effettivi e non zero.

Attenzione! Con riferimento alla verifica di cui all'articolo 24, comma 6 della legge 240/2010, e come anticipato nelle note PROPER, la prima verifica sarà effettuata nel corso dell'anno 2018 e riguarderà tutte le assunzioni effettuate al 31/12/2017. Alla luce della proroga relativa alla possibilità di utilizzare le procedure di cui all'articolo 24, comma 6 fino al 31/12/2019 e con la consueta logica della verifica triennale si procederà nel corso del 2019 alla verifica relativa al triennio 2016 - 2018 e nel 2020 al triennio 2017 - 2019.

N. 3 – Vincolo

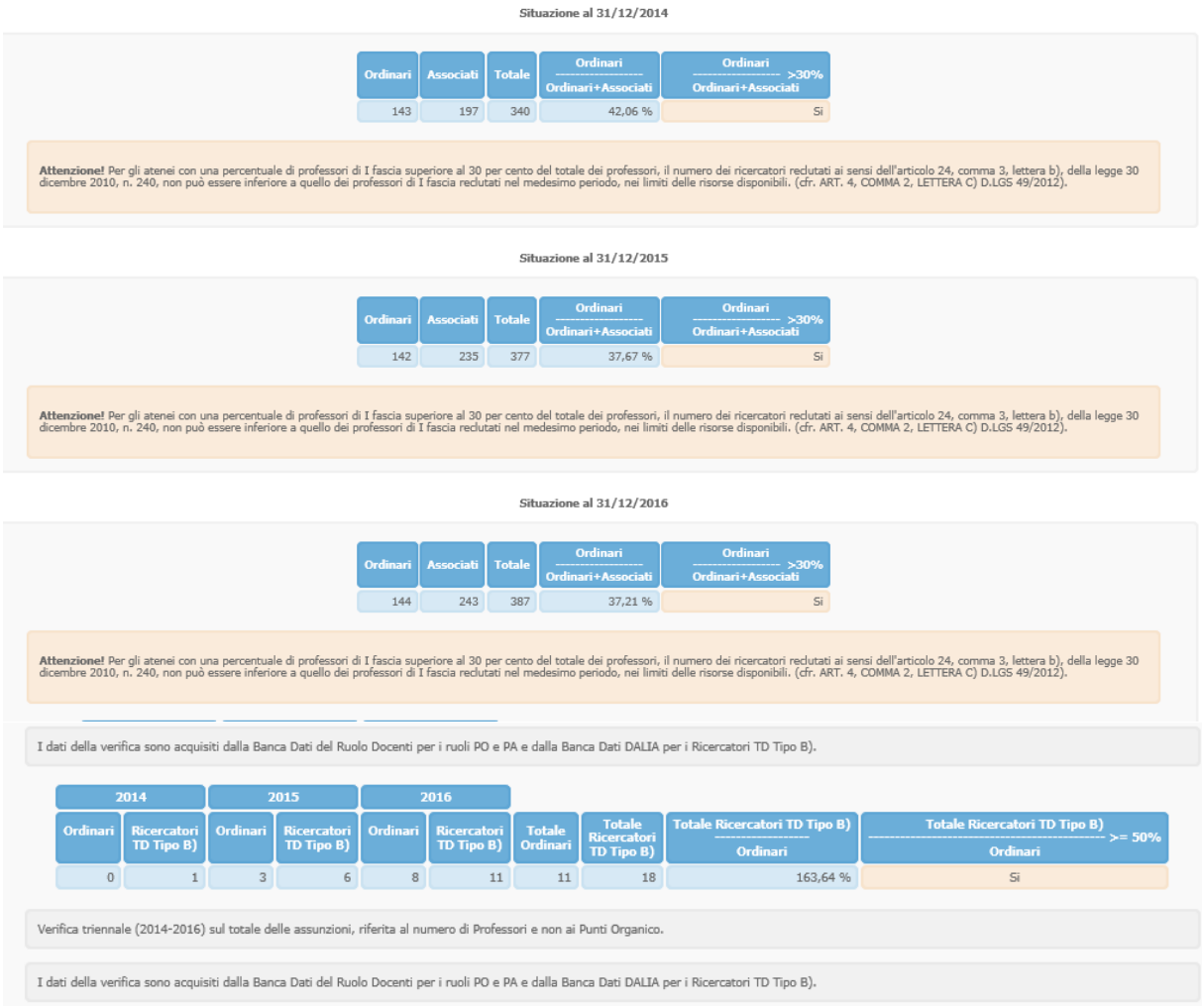
(D.Lgs. 49/2012, comma 2, lett. c))
(DPCM 7 Luglio 2016, art. 1, comma 2, lettera b)

(D.Lgs. 49/2012, comma 2, lett. c)) (primo triennio successivo all'entrata in vigore del decreto legislativo – 2013-2015).

c) provvedere al reclutamento di un numero di ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, in modo da assicurare un'adeguata possibilità di consolidamento e sostenibilità dell'organico dei professori anche in relazione a quanto previsto alla lettera a); in ogni caso, fermi restando i limiti di cui all'articolo 7, comma 1, per gli atenei con una percentuale di professori di I fascia superiore al 30 per cento del totale dei professori, il numero dei ricercatori reclutati ai sensi dell'articolo 24, comma 3, lettera b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, non può essere inferiore a quello dei professori di I fascia reclutati nel medesimo periodo, nei limiti delle risorse disponibili;
c-bis) in deroga alla disposizione di cui alla lettera c) per la sola programmazione delle annualità 2015, 2016 e 2017, fermi restando i limiti di cui all'articolo 7, comma 1, del presente decreto, il numero dei ricercatori reclutati ai sensi dell'articolo 24, comma 3, lettera b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, non può essere inferiore alla metà di quello dei professori di 1ª fascia reclutati nel medesimo periodo, nei limiti delle risorse disponibili.
(DPCM 7 Luglio 2016, art. 1, comma 2, lettera b)) – Triennio 2016-2018

“provvedere al reclutamento di un numero di ricercatori di cui all’art. 24, comma 3, lettera b) , della legge 30 dicembre 2010, n. 240, in modo da assicurare un’adeguata possibilità di consolidamento e sostenibilità dell’organico dei professori anche in relazione a quanto previsto alla lettera a) ; in ogni caso, fermi restando i limiti di cui all’art. 1, comma 1, del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 31 dicembre 2014, il numero dei ricercatori reclutati ai sensi dell’art. 24, comma 3, lettera b) , della legge n. 240 del 2010, non può essere inferiore alla metà di quello dei professori di I fascia reclutati nel medesimo periodo, nei limiti delle risorse disponibili;”

In merito si riportano i dati per come esposti nella Banca Dati PROPER



Situazione al 31/12/2014

Ordinari	Associati	Totale	Ordinari / Ordinari+Associati	Ordinari / Ordinari+Associati >30%
143	197	340	42,06 %	Si

Attenzione! Per gli atenei con una percentuale di professori di I fascia superiore al 30 per cento del totale dei professori, il numero dei ricercatori reclutati ai sensi dell'articolo 24, comma 3, lettera b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, non può essere inferiore a quello dei professori di I fascia reclutati nel medesimo periodo, nei limiti delle risorse disponibili. (cfr. ART. 4, COMMA 2, LETTERA C) D.LGS 49/2012).

Situazione al 31/12/2015

Ordinari	Associati	Totale	Ordinari / Ordinari+Associati	Ordinari / Ordinari+Associati >30%
142	235	377	37,67 %	Si

Attenzione! Per gli atenei con una percentuale di professori di I fascia superiore al 30 per cento del totale dei professori, il numero dei ricercatori reclutati ai sensi dell'articolo 24, comma 3, lettera b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, non può essere inferiore a quello dei professori di I fascia reclutati nel medesimo periodo, nei limiti delle risorse disponibili. (cfr. ART. 4, COMMA 2, LETTERA C) D.LGS 49/2012).

Situazione al 31/12/2016

Ordinari	Associati	Totale	Ordinari / Ordinari+Associati	Ordinari / Ordinari+Associati >30%
144	243	387	37,21 %	Si

Attenzione! Per gli atenei con una percentuale di professori di I fascia superiore al 30 per cento del totale dei professori, il numero dei ricercatori reclutati ai sensi dell'articolo 24, comma 3, lettera b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, non può essere inferiore a quello dei professori di I fascia reclutati nel medesimo periodo, nei limiti delle risorse disponibili. (cfr. ART. 4, COMMA 2, LETTERA C) D.LGS 49/2012).

I dati della verifica sono acquisiti dalla Banca Dati del Ruolo Docenti per i ruoli PO e PA e dalla Banca Dati DALIA per i Ricercatori TD Tipo B).

2014		2015		2016					
Ordinari	Ricercatori TD Tipo B)	Ordinari	Ricercatori TD Tipo B)	Ordinari	Ricercatori TD Tipo B)	Totale Ordinari	Totale Ricercatori TD Tipo B)	Totale Ricercatori TD Tipo B) / Ordinari	Totale Ricercatori TD Tipo B) / Ordinari >= 50%
0	1	3	6	8	11	11	18	163,64 %	Si

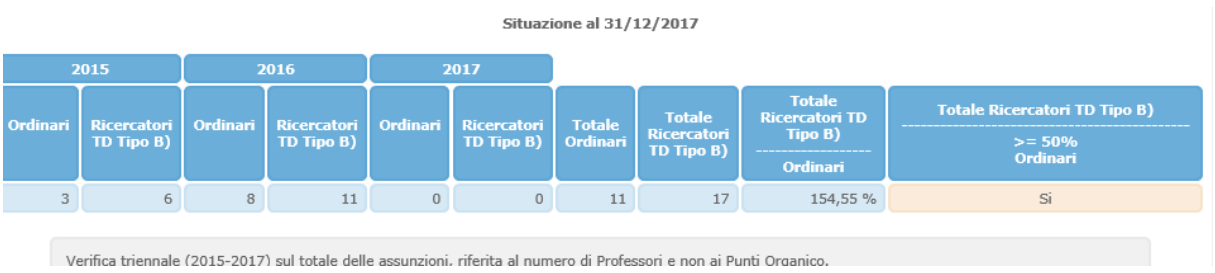
Verifica triennale (2014-2016) sul totale delle assunzioni, riferita al numero di Professori e non ai Punti Organico.

I dati della verifica sono acquisiti dalla Banca Dati del Ruolo Docenti per i ruoli PO e PA e dalla Banca Dati DALIA per i Ricercatori TD Tipo B).

Anche per il triennio 2015-2017 il rapporto rispetta il vincolo con una percentuale dei ricercatori lett. b) pari al 155% dei professori ordinari

	Professori Ordinari	Ricercatori Lett. B)	Ricercatori/Ordinari
2015	3	6	
2016	8	11	
2017	0	0	
Totale	11	17	155,00% (Arr.)

Il vincolo risulta, quindi, sempre rispettato



Situazione al 31/12/2017

2015		2016		2017					
Ordinari	Ricercatori TD Tipo B)	Ordinari	Ricercatori TD Tipo B)	Ordinari	Ricercatori TD Tipo B)	Totale Ordinari	Totale Ricercatori TD Tipo B)	Totale Ricercatori TD Tipo B) / Ordinari	Totale Ricercatori TD Tipo B) / >= 50% Ordinari
3	6	8	11	0	0	11	17	154,55 %	Si

Verifica triennale (2015-2017) sul totale delle assunzioni, riferita al numero di Professori e non ai Punti Organico.

N. 4 – Vincolo
(D. Lgs. 49/2012, art. 4, comma 2, lettera a)
(DPCM 7 Luglio 2016, art. 1, comma 2, lettera a)

Le norme di indirizzo prevedono che nei rispettivi trienni di programmazione (2013-2015 e 2016-2018) si realizzi una composizione dell'organico dei professori in modo che la percentuale dei professori di I fascia sia contenuta entro il 50% dei professori di I e II fascia"
La situazione al 31/12/2016 – dati PROPER (data di consolidamento del turn-over) è la seguente:

Ordinari	Associati	Totale	Rapporto Ordinari / Totale docenti	Rapporto <= 50%
144	243	387	37,21	Si

Il vincolo è rispettato ampiamente.

8. Interventi delle Politiche Nazionali

Nella definizione del Piano dei fabbisogni occorre tener conto anche degli interventi ministeriali a sostegno della ricerca che hanno portato all'assegnazione di risorse finanziarie all'Università del Salento.

Piano triennale ricercatori lett. b)

La legge 27 dicembre 2017, n. 205 (legge di bilancio 2018), ed in particolare l'art. 1, comma 633, disponeva l'incremento del fondo per il finanziamento ordinario delle università "al fine di sostenere l'accesso dei giovani alla ricerca, l'autonomia responsabile delle università e la competitività del sistema universitario e della ricerca italiano a livello internazionale".
La norma disponeva inoltre che l'assegnazione dei fondi fosse effettuata con decreto del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca con gli obiettivi, di pari importanza, di riequilibrare la presenza di giovani ricercatori nei vari territori, nonché di valorizzare la qualità dei livelli di ricerca delle diverse aree disciplinari e di individuare specifiche aree strategiche della ricerca scientifica e tecnologica.

Con DM 168/2018 il MIUR ha disposto l'assegnazione delle risorse con la conseguente possibilità per l'Università del Salento di **reclutare 15 (quindici)** ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240.

Lo stesso decreto dispone inoltre che la quota parte di risorse assegnate e eventualmente non utilizzate :

a) per l'anno 2018 resta nella disponibilità del fondo di finanziamento ordinario dell'Istituzione interessata;
b) a decorrere dall'anno 2019 non viene consolidata all'Istituzione interessata e viene riassegnata, a valere sul fondo di finanziamento ordinario, per una somma equivalente a 1 posto di ricercatore per ogni Istituzione che ha utilizzato le risorse assegnate.

Nel caso in cui i ricercatori reclutati, avendo conseguito l'abilitazione scientifica nazionale e all'esito della positiva valutazione di cui all'art. 24, comma 5, della citata legge n. 240 del 2010, accedano alla posizione di professore di seconda fascia, le risorse attribuite vengono utilizzate dall'Ateneo come cofinanziamento del costo di tale posizione. Diversamente, le risorse che si rendessero disponibili al termine del contratto sono utilizzate dallo stesso Ateneo per il reclutamento di nuovi ricercatori ai sensi dell'articolo 24, comma 3, lettera b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, da effettuare entro dodici mesi dalla relativa cessazione, pena l'applicazione di quanto già indicato alla precedente lett. b).

Dipartimenti di eccellenza

I "Dipartimenti di eccellenza" rappresentano un intervento di sostegno finanziario, previsto dalla legge 232 del 2016 (legge di bilancio 2017). L'intervento ha l'obiettivo di individuare e finanziare, con cadenza quinquennale e nell'ambito delle 14 aree CUN, i migliori 180 Dipartimenti delle Università statali. Si tratta di Dipartimenti che spiccano per la qualità della ricerca prodotta e per la qualità del progetto di sviluppo, selezionati attraverso la procedura descritta nell'articolo 1, commi da 314 a 337 della Legge 232 del 11 dicembre 2016. L'Università del Salento – Dipartimento di Scienze e Tecnologie Biologiche ed Ambientali ha ricevuto l'assegnazione di Euro 8.656.475,00 pari a (Euro 1.731.295/anno) nel quinquennio 2018-2022.

Nell'ambito di tale finanziamento il MIUR ha assegnato all'università i seguenti Punti Organico da utilizzare per la realizzazione del progetto:

DIPARTIMENTO	Tipologia	p.o. Budget	p.o. Risorse proprie
Scienze e Tecnologie Biologiche ed Ambientali	Professori esterni all'ateneo di I fascia	0	0
Scienze e Tecnologie Biologiche ed Ambientali	Professori esterni all'ateneo di II fascia	1,4	0
Scienze e Tecnologie Biologiche ed Ambientali	Ricercatori art. 24, c. 3, lett. b), Legge 240/2010 (compreso passaggio II fascia)	1,3	0
Scienze e Tecnologie Biologiche ed Ambientali	Altro Personale tempo indeterminato	0,3	0
Scienze e Tecnologie Biologiche ed Ambientali	Altro personale tempo determinato (ricercatori di tipo A, Assegnisti di ricerca, Personale TA)	0	0
Totale PO:		**3**	**0**

9. Analisi del contesto

Al fine di definire il contesto in cui il Gruppo di lavoro ha effettuato le sue valutazioni sono state elaborate alcune tabelle rappresentative degli elementi di scenario che caratterizzano, sotto vari profili, la situazione del personale di Ateneo in relazione agli obiettivi strategici come definiti nel Piano Integrato della Performance, della Prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'università del Salento 2018-2020
Le tabelle elaborate, come riportate in appendice, sono riferite: - alla consistenza degli Organici delle strutture dipartimentali e dell'Amministrazione Centrale; - al rapporto tra personale docente e personale Tecnico amministrativo; - all'analisi delle "coperture didattiche"; - all'attività di ricerca.

Consistenza degli Organici ed evoluzione in termini di cessazioni

Consistenza Dipartimenti
Tabella CO_D1

Dipartimento di Beni Culturali

S.S.D.	1^ FASCIA	2^ FASCIA	RU	RTD/a	RTD/b	**Totale**
BIO/08			1			**1**
CHIM/01		1				**1**
CHIM/02			1			**1**
FIS/07			1			**1**
ICAR/18	1					**1**
IUS/08		1				**1**
L-ANT/01		1				**1**
L-ANT/02	1	1	1			**3**
L-ANT/03		1				**1**
L-ANT/04		1				**1**
L-ANT/06	1					**1**
L-ANT/07	1	2	1	2		**6**
L-ANT/08	1		1			**2**
L-ANT/09		4		2		**6**
L-ANT/10		3	1	1	2	**7**
L-ART/01	1	1	1			**3**
L-ART/02		2		1		**3**
L-ART/03			1			**1**
L-ART/04	1	1				**2**
L-ART/07		1				**1**
L-ART/08		1				**1**
L-FIL-LET/01		1				**1**
L-FIL-LET/04	1					**1**
L-FIL-LET/10			1			**1**
M-GGR/02		1				**1**
M-STO/02		1				**1**
TOTALE	**8**	**24**	**10**	**6**	**2**	**50**

Tabella CO_D2

Dipartimento di Ingegneria dell'Innovazione

S.S.D.	1^ FASCIA	2^ FASCIA	RU	RTD/a	RTD/b	**Totale**
CHIM/02				1		**1**
CHIM/07		1	1	2		**4**
FIS/01		1				**1**
FIS/03		1	1			**2**
ICAR/01		1		1		**2**
ICAR/02	1		1	1		**3**
ICAR/08				2	1	**3**
ICAR/09	1	1	1			**3**
ICAR/10			1			**1**
ING-IND/03	1					**1**
ING-IND/04			1			**1**
ING-IND/07			1			**1**
ING-IND/08		1	1			**2**
ING-IND/09	2	2		1		**5**
ING-IND/10			1			**1**
ING-IND/11			2			**2**
ING-IND/13	1	1	2			**4**
ING-IND/14	1	2				**3**
ING-IND/15		1				**1**
ING-IND/16	1	2	3			**6**
ING-IND/17		1	1	1		**3**
ING-IND/21	1		2			**3**
ING-IND/22	1	2	1	5		**9**
ING-IND/23		1	1			**2**
ING-IND/24	1		1			**2**

ING-IND/31	1	1				**2**
ING-IND/34				3		**3**
ING-IND/35	1	1	5	2		**9**
ING-INF/01	1	1	1			**3**
ING-INF/02	1	1			1	**3**
ING-INF/03	1	1			1	**3**
ING-INF/04		2	1			**3**
ING-INF/05	1	4	7			**12**
ING-INF/07		1	1			**2**
MAT/09	2		3	1		**6**
SECS-P/06			1			**1**
TOTALE	**19**	**30**	**41**	**20**	**3**	**113**

Tabella CO_D3

Dipartimento di Matematica e Fisica "Ennio De Giorgi"

S.S.D.	1^ FASCIA	2^ FASCIA	RU	RTD/a	RTD/b	**Totale**
FIS/01	2	9	2	5		**18**
FIS/02	1	3	4			**8**
FIS/03	3	2	2	1		**8**
FIS/04		3	1			**4**
FIS/05	1	3	1			**5**
FIS/06			1			**1**
FIS/07	2	3	2			**7**
INF/01		1	3			**4**
MAT/02		3	2			**5**
MAT/03	2	2	1			**5**
MAT/05	7	3		1	1	**12**
MAT/06	1		1		1	**3**
MAT/07		2	1			**3**
MAT/08		1	1			**2**
TOTALE	**19**	**35**	**22**	**7**	**2**	**85**

Tabella CO_D4

Dipartimento di Scienze dell'Economia

S.S.D.	1^ FASCIA	2^ FASCIA	RU	RTD/a	RTD/b	**Totale**
IUS/04			1			**1**
IUS/05		1				**1**
IUS/09			1			**1**
IUS/10		1				**1**
IUS/12	1					**1**
L-LIN/03			1			**1**
L-LIN/12			1			**1**
M-GGR/02	1	1		1		**3**
SECS-P/01	1	2	2	1	1	**7**
SECS-P/02		1				**1**
SECS-P/03	1	1	1			**3**
SECS-P/04	1					**1**
SECS-P/05		1				**1**
SECS-P/07	3	6	8	2		**19**
SECS-P/08	2	1	5	1		**9**
SECS-P/10		1	1			**2**
SECS-P/11	2	2	3			**7**
SECS-P/12			2			**2**
SECS-P/13	1		2			**3**
SECS-S/01	1	3	2			**6**
SECS-S/06	3		4	1		**8**
TOTALE	**17**	**21**	**34**	**6**	**1**	**79**

Tabella CO_D5

Dipartimento di Scienze e Tecnologie Biologiche ed Ambientali

S.S.D.	1^ FASCIA	2^ FASCIA	RU	RTD/a	RTD/b	**Totale**
AGR/12					1	**1**
BIO/01		2	1			**3**
BIO/02		1	1			**2**
BIO/03	1					**1**
BIO/04	1		2	1		**4**
BIO/05	2	2			1	**5**
BIO/06	1	1	2	2		**6**
BIO/07	2	2	2	1		**7**
BIO/09		5		2		**7**
BIO/10	1	1	2			**4**
BIO/11		1	1			**2**
BIO/13	1	1	1			**3**
BIO/16		2				**2**
BIO/18		1	2			**3**
BIO/19	1		1			**2**
CHIM/01	1	1	1	2		**5**
CHIM/02	1		1			**2**
CHIM/03	1	1	2	1		**5**
CHIM/06		1			1	**2**
CHIM/07		1				**1**
CHIM/12			1			**1**
GEO/04		1				**1**
GEO/11		1				**1**
GEO/12	1				1	**2**
MED/02			1			**1**
MED/04	1		1			**2**
MED/42		3				**3**
M-PSI/01			1			**1**
TOTALE	15	28	23	9	4	**79**

Tabella CO_D6

Dipartimento di Scienze Giuridiche

S.S.D.	1^ FASCIA	2^ FASCIA	RU	RTD/a	RTD/b	**Totale**
IUS/01	5	7		1		**13**
IUS/04	2		2			**4**
IUS/07			1			**1**
IUS/08	2	1	1	1		**5**
IUS/09		1				**1**
IUS/10	2	4				**6**
IUS/11		1	1			**2**
IUS/13		2				**2**
IUS/14		1				**1**
IUS/15	1	1	1			**3**
IUS/16		1		1	1	**3**
IUS/17	1	1				**2**
IUS/18	1	1	1	1		**4**
IUS/19		1			1	**2**
IUS/20		2	2			**4**
IUS/21	1	1	1			**3**
SECS-P/01	1	2	1	1		**5**
SPS/03	1					**1**
SPS/12			1			**1**
TOTALE	**17**	**27**	**12**	**5**	**2**	**63**

Tabella CO_D7

Dipartimento di Storia, Società e Studi sull'Uomo

S.S.D.	1^ FASCIA	2^ FASCIA	RU	RTD/a	RTD/b	**Totale**
IUS/08		1				**1**
IUS/10			1			**1**
IUS/13			1			**1**
IUS/16		1				**1**
IUS/20			1			**1**
IUS/21	1					**1**
L-ART/02	1					**1**
M-DEA/01		2				**2**
MED/43			1			**1**
M-GGR/01		2	1			**3**
M-GGR/02	1					**1**
M-PED/01	1	3	1			**5**
M-PED/02		**2**				**2**
M-PED/03		2				**2**
M-PED/04	1			1		**2**
M-PSI/01	1	1	1			**3**
M-PSI/02				1		**1**
M-PSI/03			1	1		**2**
M-PSI/04			2			**2**
M-PSI/05		1		1		**2**
M-PSI/06			1			**1**
M-PSI/07	1	1				**2**
M-PSI/08			1			**1**
M-STO/01	1	2	1			**4**
M-STO/02		1	1			**2**
M-STO/03		1				**1**
M-STO/04	3		3	1		**7**
M-STO/05		2				**2**
M-STO/07			1			**1**
SECS-P/01		1				**1**
SECS-P/04	1					**1**
SPS/01			2	1		**3**
SPS/02		1		1		**2**
SPS/03	2	1	1			**4**
SPS/04					1	**1**
SPS/06		2	1			**3**
SPS/07	1		4			**5**
SPS/08		2	3			**5**

SPS/09		1		1		**2**
SPS/11		1				**1**
SPS/12			1		1	**2**
TOTALE	**15**	**31**	**30**	**8**	**2**	**86**

Tabella CO_D8

Dipartimento di Studi Umanistici

S.S.D.	1^ FASCIA	2^ FASCIA	RU	RTD/a	RTD/b	**Totale**
L-ANT/03			1			**1**
L-ANT/05	1					**1**
L-FIL-LET/02	1	3	1			**5**
L-FIL-LET/04			1			**1**
L-FIL-LET/06		1	1			**2**
L-FIL-LET/07					1	**1**
L-FIL-LET/08	1	1	1	1		**4**
L-FIL-LET/10	1	3	1			**5**
L-FIL-LET/11	1	1	2			**4**
L-FIL-LET/12	2	1	2			**5**
L-FIL-LET/14	1					**1**
L-FIL-LET/15		1				**1**
L-LIN/01		3				**3**
L-LIN/02		1				**1**
L-LIN/03			1			**1**
L-LIN/04			3			**3**
L-LIN/05		1				**1**
L-LIN/07		1	2			**3**
L-LIN/09		1				**1**
L-LIN/10	2	1	1			**4**
L-LIN/12	2	1	6	1		**10**
L-LIN/13	1		1			**2**
L-LIN/14			1			**1**
L-LIN/18		1				**1**
L-LIN/21			2			**2**
L-OR/02		1				**1**
L-OR/08		1				**1**
L-OR/12		1				**1**
L-OR/13		1				**1**
L-OR/21		1				**1**
L-OR/22		1				**1**
M-FIL/01		1	1			**2**
M-FIL/03		2	2			**4**
M-FIL/05		1	1			**2**
M-FIL/06	1	3	4	1		**9**
M-FIL/08	1	2	1	1		**5**
M-PED/03		1				**1**
M-STO/03	1					**1**
M-STO/04	1	1	2			**4**

M-STO/05		1				**1**
M-STO/07	1					**1**
M-STO/09	1					**1**
TOTALE	**19**	**39**	**38**	**4**	**1**	**101**

Consistenza PTA
Tabella CO_AC

Sede di servizio	Cat	Amm	Amm-Gest	Tec	Bib	Ser	TOT	TOT
A.C. DIR. GEN.	B	1				2	3	64
	C	19		11	0		30	
	D		21	6	0		27	
	EP		2	2			4	
A.C. RETTORATO	B	0				0	0	7
	C	1		2	0		3	
	D		2	2	0		4	
	EP		0	0			0	
A.C. RIP. DIDATTICA E SERVIZI AGLI STUDENTI	B	3				1	4	39
	C	12		5	3		20	
	D		5	4	2		11	
	EP		3	1			4	
A.C. RIP. FINANZIARIA E NEGOZIALE	B	2				4	6	48
	C	19		4	1		24	
	D		15	2	0		17	
	EP		1	0			1	
A.C. RIP. RIS. UM.	B	1				1	2	26
	C	7		1	0		8	
	D		12	2	0		14	
	EP		2	0			2	
A.C. RIP. TECNICA E TECNOLOGICA	B	2				1	3	58
	C	2		19	0		21	
	D		0	27	1		28	
	EP		0	6			6	
CENTRO LINGUISTICO DI ATENEO	B	1				0	1	3
	C	0		1	0		1	
	D		1	0	0		1	
	EP		0	0			0	
DIP. DI BENI CULTURALI	B	0				0	0	21
	C	2		2	2		6	

	D		2	11	1		14	
	EP		0	1			1	
DIP. DI ING. DELLINNOVAZIONE	B	0				0	0	38
	C	12		6	2		20	
	D		4	13	1		18	
	EP		0	0			0	
DIP. DI MATEMATICA E FISICA E. DE GIORGI	B	0				0	0	29
	C	5		10	1		16	
	D		3	7	2		12	
	EP		0	1			1	
DIP. DI SCIENZE DELLECONOMIA	B	0				2	2	9
	C	2		0	0		2	
	D		1	3	1		5	
	EP		0	0			0	
DIP. DI SCIENZE E TECN. BIOL. ED AMB.	B	0				0	0	47
	C	6		13	2		21	
	D		4	19	0		23	
	EP		1	2			3	
DIP. DI SCIENZE GIURIDICHE	B	0				0	0	9
	C	3		1	1		5	
	D		1	3	0		4	
	EP		0	0			0	
DIP. DI STORIA, SOCIETA E STUDI SULLUOMO	B	0				3	3	22
	C	4		3	2		9	
	D		5	3	1		9	
	EP		1	0			1	
DIP. DI STUDI UMANISTICI	B	0				0	0	19
	C	4		3	4		11	
	D		3	3	2		8	
	EP		0	0			0	
FACOLTA DI ECONOMIA	B	0				0	0	8
	C	3		2	0		5	
	D		2	1	0		3	

	EP		0	0			0	
FACOLTA DI GIURISPRUDENZA	B	0				0	0	8
	C	5		2	0		7	
	D		1	0	0		1	
	EP		0	0			0	
FACOLTA DI INGEGNERIA	B	1				1	2	13
	C	5		1	2		8	
	D		2	1	0		3	
	EP		0	0			0	
FACOLTA DI LETTERE E FILOSOFIA, LINGUE, BENI CULTURALI	B	0				1	1	14
	C	7		3	0		10	
	D		1	1	0		2	
	EP		0	1			1	
FACOLTA DI SC. DELLA FORMAZIONE, SCIENZE POLITICHE E SOCIALI	B	2				0	2	13
	C	8		1	0		9	
	D		2	0	0		2	
	EP		0	0			0	
FACOLTA SCIENZE MM.FF.NN.	B	0				0	0	7
	C	3		1	0		4	
	D		3	0	0		3	
	EP		0	0			0	
SCUOLA SUPERIORE I.S.U.F.I.	B	0				0	0	4
	C	2		0	0		2	
	D		1	0	0		1	
	EP		1	0			1	
		144	**102**	**213**	**31**	**16**	**506**	**506**

Cessazioni
Tabella CE_DOC

MATR.	COGN_NOME	CESSAZIONE	MOTIVO	PO	RUOLO	S.S.D.	AFF_ORG
804	VASANELLI Lorenzo	01/01/2017	dimissioni	1	P.O.	FIS/07	DIPARTIMENTO DI MATEMATICA E FISICA ENNIO DE GIORGI
1012	MANCARELLA Angelo	01/05/2017	dimissioni	0,7	P.A.	SPS/01	DIPARTIMENTO DI STORIA, SOCIETA' E STUDI SULL'UOMO
6689	MOREA Rossana	09/07/2017	scambio altro Ateneo	0	R.U.	IUS/01	DIPARTIMENTO DI SCIENZE GIURIDICHE
1045	DE MITRI Cosimo	01/09/2017	dimissioni	0,5	R.U.	MAT/05	DIPARTIMENTO DI MATEMATICA E FISICA ENNIO DE GIORGI
2151	CONGEDO Maria Alessandra	01/09/2017	scambio altro Ateneo	0	R.U.	SECS-S/06	DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELL'ECONOMIA
2046	ARCUTI Silvana	01/11/2017	dimissioni	0,5	R.U.	M-STO/01	DIPARTIMENTO DI STUDI UMANISTICI
2481	BAFFI Francesca	01/11/2017	limite età	0,7	P.A.	L-OR/05	DIPARTIMENTO DI BENI CULTURALI
2686	BALDUCCI Cataldo	01/11/2017	limite età	0,7	P.A.	IUS/07	DIPARTIMENTO DI SCIENZE GIURIDICHE
1028	BELGIOIOSO Giulia	01/11/2017	limite età	1	P.O.	M-FIL/06	DIPARTIMENTO DI STUDI UMANISTICI
4361	CASTELLANO Alfredo	01/11/2017	limite età	1	P.O.	FIS/07	DIPARTIMENTO DI MATEMATICA E FISICA ENNIO DE GIORGI
939	DE GIORGI Raffaele	01/11/2017	limite età	1	P.O.	IUS/20	DIPARTIMENTO DI SCIENZE GIURIDICHE
930	DE LORENZIS Laura	01/11/2017	dimissioni	0,7	P.A.	ICAR/08	DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA DELL'INNOVAZIONE
874	GIANGRANDE Rossella	01/11/2017	limite età	0,5	R.U.	L-LIN/11	DIPARTIMENTO DI STUDI UMANISTICI
1063	GRECO Oronzo Antonio	01/11/2017	limite età	1	P.O.	MED/43	DIPARTIMENTO DI STORIA, SOCIETA' E STUDI SULL'UOMO
765	GUAITOLI Marcello	01/11/2017	limite età	1	P.O.	L-ANT/09	DIPARTIMENTO DI BENI CULTURALI
3491	MINECCIA Francesco	01/11/2017	limite età	1	P.O.	M-STO/02	DIPARTIMENTO DI STORIA, SOCIETA' E STUDI SULL'UOMO
947	PELLEGRINO Paolo Tommaso	01/11/2017	limite età	0,7	P.A.	M-FIL/04	DIPARTIMENTO DI STUDI UMANISTICI
2545	PISIGNANO Dario	01/11/2017	nomina altro Ateneo	0,7	P.A.	FIS/01	DIPARTIMENTO DI MATEMATICA E FISICA ENNIO DE GIORGI
1719	QUARTA Antonio	01/11/2017	limite età	0,7	P.A.	M-FIL/06	DIPARTIMENTO DI STUDI UMANISTICI
1720	ROSSI Arcangelo	01/11/2017	limite età	1	P.O.	M-STO/05	DIPARTIMENTO DI MATEMATICA E FISICA ENNIO DE GIORGI
1039	SCHETTINO Trifone	01/11/2017	limite età	1	P.O.	BIO/09	DIPARTIMENTO DI SCIENZE E TECNOLOGIE BIOLOGICHE ED AMBIENTALI
870	SCHIAVONE Giuseppe	01/11/2017	limite età	1	P.O.	SPS/02	DIPARTIMENTO DI STORIA, SOCIETA' E STUDI SULL'UOMO
843	SOLOMBRINO Luigi	01/11/2017	limite età	0,7	P.A.	FIS/02	DIPARTIMENTO DI MATEMATICA E FISICA ENNIO DE GIORGI
968	TEPORE Antonio	01/11/2017	limite età	1	P.O.	FIS/07	DIPARTIMENTO DI BENI CULTURALI
998	UGENTI Valerio	01/11/2017	dimissioni	1	P.O.	L-FIL-LET/06	DIPARTIMENTO DI STUDI UMANISTICI
3342	ZAVARISE Giorgio	19/12/2017	nomina altro Ateneo	1	P.O.	ICAR/08	DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA DELL'INNOVAZIONE
7264	PELLICCIARI Igor	23/12/2017	nomina altro Ateneo	0,7	P.A.	SPS/06	DIPARTIMENTO DI STORIA, SOCIETA' E STUDI SULL'UOMO
5784	RICCIATO Fabio	15/01/2018	dimissioni	0,5	R.U.	ING-INF/03	DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA DELL'INNOVAZIONE
5061	GORGONI Marilena	18/01/2018	dimissioni	1	P.O.	IUS/01	DIPARTIMENTO DI SCIENZE GIURIDICHE
2661	DE MITRI Ivan	01/02/2018	nomina altro Ateneo	0,7	P.A.	FIS/01	DIPARTIMENTO DI MATEMATICA E FISICA ENNIO DE GIORGI

1935	D'ANNA Emilia	01/03/2018	dimissioni	1	P.O.	FIS/01	DIPARTIMENTO DI MATEMATICA E FISICA ENNIO DE GIORGI
972	BRUNO Angelo Giuseppe	01/11/2018	limite età	0,7	P.A.	M-FIL/03	DIPARTIMENTO DI STUDI UMANISTICI
760	CARRIERO Michele	01/11/2018	limite età	1	P.O.	MAT/05	DIPARTIMENTO DI MATEMATICA E FISICA ENNIO DE GIORGI
840	DONNO Carmelo Giovanni	01/11/2018	limite età	1	P.O.	M-STO/04	DIPARTIMENTO DI STUDI UMANISTICI
2785	FALLA Grazia Marina	01/11/2018	limite età	1	P.O.	L-ART/01	DIPARTIMENTO DI BENI CULTURALI
1929	KONOPELCHENKO Boris	01/11/2018	limite età	1	P.O.	FIS/02	DIPARTIMENTO DI MATEMATICA E FISICA ENNIO DE GIORGI
846	LOMBARDO Mario	01/11/2018	limite età	1	P.O.	L-ANT/02	DIPARTIMENTO DI BENI CULTURALI
1027	MASTROLIA Franco Antonio	01/11/2018	limite età	0,5	R.U.	SECS-P/12	DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELL'ECONOMIA
834	PASIMENI Carmelo	01/11/2018	limite età	1	P.O.	M-STO/04	DIPARTIMENTO DI STORIA, SOCIETA' E STUDI SULL'UOMO
2030	SEMPI Carlo	01/11/2018	limite età	1	P.O.	MAT/06	DIPARTIMENTO DI MATEMATICA E FISICA ENNIO DE GIORGI
3436	STURLESE Loris	01/11/2018	limite età	1	P.O.	M-FIL/08	DIPARTIMENTO DI STUDI UMANISTICI
1251	ZURLINI Giovanni	01/11/2018	limite età	1	P.O.	BIO/07	DIPARTIMENTO DI SCIENZE E TECNOLOGIE BIOLOGICHE ED AMBIENTALI
759	FACCHINETTI Gisella	01/11/2018	dimissioni	1	P.O.	SECS-S/06	DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELL'ECONOMIA
2190	BILIOTTI Mauro	01/11/2019	limite età	1	P.O.	MAT/03	DIPARTIMENTO DI MATEMATICA E FISICA ENNIO DE GIORGI
3483	DATTOMA Vito	01/11/2019	limite età	1	P.O.	ING-IND/14	DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA DELL'INNOVAZIONE
1040	DENITTO Anna Lucia	01/11/2019	limite età	1	P.O.	M-STO/04	DIPARTIMENTO DI STORIA, SOCIETA' E STUDI SULL'UOMO
2039	FRASCADORE Angela	01/11/2019	limite età	1	P.O.	M-STO/09	DIPARTIMENTO DI STUDI UMANISTICI
9675	GIOIA Vitantonio	01/11/2019	limite età	1	P.O.	SECS-P/04	DIPARTIMENTO DI STORIA, SOCIETA' E STUDI SULL'UOMO
996	GODINO Antonio	01/11/2019	limite età	1	P.O.	M-PSI/01	DIPARTIMENTO DI STORIA, SOCIETA' E STUDI SULL'UOMO
1000	GUGLIELMINO Riccardo	01/11/2019	limite età	0,7	P.A.	L-FIL-LET/01	DIPARTIMENTO DI BENI CULTURALI
2024	JACOV Marko	01/11/2019	limite età	1	P.O.	M-STO/03	DIPARTIMENTO DI STUDI UMANISTICI
3473	LAUDIZI Giovanni	01/11/2019	limite età	1	P.O.	L-FIL-LET/04	DIPARTIMENTO DI BENI CULTURALI
1009	MARTUCCI Roberto	01/11/2019	limite età	1	P.O.	SPS/03	DIPARTIMENTO DI STORIA, SOCIETA' E STUDI SULL'UOMO
7165	NASSISI Vincenzo	01/11/2019	limite età	1	P.O.	FIS/07	DIPARTIMENTO DI MATEMATICA E FISICA ENNIO DE GIORGI
898	PASCALI Eduardo	01/11/2019	limite età	1	P.O.	MAT/05	DIPARTIMENTO DI MATEMATICA E FISICA ENNIO DE GIORGI
793	PERRONE Alessio	01/11/2019	limite età	1	P.O.	FIS/03	DIPARTIMENTO DI MATEMATICA E FISICA ENNIO DE GIORGI
940	PERRONE Domenico	01/11/2019	limite età	1	P.O.	MAT/03	DIPARTIMENTO DI MATEMATICA E FISICA ENNIO DE GIORGI
802	SCOLOZZI Donato	01/11/2019	limite età	1	P.O.	SECS-S/06	DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELL'ECONOMIA
1575	SPEDICATO Mario Oronzo	01/11/2019	limite età	0,7	P.A.	M-STO/02	DIPARTIMENTO DI BENI CULTURALI
3516	TRAVAGLINI Adriana	01/11/2019	limite età	0,7	P.A.	L-ANT/04	DIPARTIMENTO DI BENI CULTURALI
5572	ANGLANI Alfredo	01/11/2020	limite età	1	P.O.	ING-IND/16	DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA DELL'INNOVAZIONE
974	AUGIERI Carlo Alberto	01/11/2020	limite età	1	P.O.	L-FIL-LET/14	DIPARTIMENTO DI STUDI UMANISTICI
984	BALDUCCI Paola	01/11/2020	limite età	0,7	P.A.	IUS/16	DIPARTIMENTO DI SCIENZE GIURIDICHE
992	BINANTI Luigino	01/11/2020	limite età	1	P.O.	M-PED/01	DIPARTIMENTO DI STORIA, SOCIETA' E STUDI SULL'UOMO
1003	BURI Maria Rosaria	01/11/2020	limite età	0,5	R.U.	L-LIN/12	DIPARTIMENTO DI STUDI UMANISTICI

880	CASTELLANA Mario	01/11/2020	limite età	0,7	P.A.	M-FIL/02	DIPARTIMENTO DI STORIA, SOCIETA' E STUDI SULL'UOMO
945	DE MASI Salvatore	01/11/2020	limite età	0,7	P.A.	L-LIN/01	DIPARTIMENTO DI STUDI UMANISTICI
4112	FILIPPO Adele	01/11/2020	limite età	0,7	P.A.	L-FIL-LET/02	DIPARTIMENTO DI STUDI UMANISTICI
908	GALLO Giovanna	01/11/2020	limite età	0,5	R.U.	L-LIN/12	DIPARTIMENTO DI STUDI UMANISTICI
886	GAUDIOSO Francesco	01/11/2020	limite età	1	P.O.	M-STO/07	DIPARTIMENTO DI STUDI UMANISTICI
997	GIANNONE Antonio	01/11/2020	limite età	1	P.O.	L-FIL-LETT/11	DIPARTIMENTO DI STUDI UMANISTICI
943	GUIDO Rosanna	01/11/2020	limite età	0,7	P.A.	L-FIL-LETT/02	DIPARTIMENTO DI STUDI UMANISTICI
882	INGROSSO Gabriele	01/11/2020	limite età	0,7	P.A.	FIS/05	DIPARTIMENTO DI MATEMATICA E FISICA ENNIO DE GIORGI
1808	IURLANO Maria Giuliana	01/11/2020	limite età	0,5	R.U.	SPS/06	DIPARTIMENTO DI STORIA, SOCIETA' E STUDI SULL'UOMO
4192	PERRONE Maria Rita	01/11/2020	limite età	1	P.O.	FIS/03	DIPARTIMENTO DI MATEMATICA E FISICA ENNIO DE GIORGI
1058	SPEDICATI Adele	01/11/2020	limite età	0,5	R.U.	M-FIL/06	DIPARTIMENTO DI STUDI UMANISTICI
4162	CAPUTO Cosimo	**01/11/2020 o 01/11/2023**	limite età	0,7	P.A.	M-FIL/05	DIPARTIMENTO DI STUDI UMANISTICI
9237	CUCCODORO Enrico	**01/11/2020 o 01/11/2023**	limite età	0,7	P.A.	IUS/08	DIPARTIMENTO DI SCIENZE GIURIDICHE
2400	DE NITTO Achille	**01/11/2020 o 01/11/2023**	limite età	0,7	P.A.	IUS/09	DIPARTIMENTO DI SCIENZE GIURIDICHE
1052	SPEDICATO Luigi	**01/11/2020 o 01/11/2023**	limite età	0,7	P.A.	SPS/08	DIPARTIMENTO DI STORIA, SOCIETA' E STUDI SULL'UOMO

Tabella CE_PTA

CESSAZIONI 2017

NOMINATIVO	MOTIVO CESSAZIONE	POS. ECON.	P.O.	DATA PENSIONE
MARIANO LORENZO	LIMITI DI ETA'	C5	0,25	01/01/2017
GAETANI Luigi	LIMITI DI ETA'	D6	0,30	01/01/2017
QUARTA ANNA	DIMISSIONI	D3	0,30	01/02/2017
MARCUCCI ETTORE	LIMITI DI ETA'	C4	0,25	01/03/2017
MANFREDI GIANLUIGI	LIMITI DI ETA'	D6	0,30	01/04/2017
MIGLIETTA CARMELO	DIMISSIONI	D6	0,30	01/04/2017
PETRUZZI VITO	DIMISSIONI	D6	0,30	01/04/2017
VIOLA GIOVANNA	DECESSO	D3	0,30	06/04/2017
NAPOLI QUINTINA	DIMISSIONI	D6	0,30	01/05/2016
SCIALPI ELENA	TRASFERIMENTO	C2	0,25	01/05/2017
VAN DEN TROOST ANNE	LIMITI DI ETA'	C6	0,25	01/05/2017
DE GIUSEPPE Salvatore	DIMISSIONI	C7	0,25	01/06/2017
FERILLI ELENA	DIMISSIONI	D5	0,30	01/08/2017
BORRUTO ANTONIO	DECESSO	C6	0,25	24/08/2017
CARICATO ANTONIO	LIMITI DI ETA'	D5	0,30	01/09/2017
ATTANASIO MASSIMO	INABILITA'	C4	0,25	28/09/2017
PAIANO MIRELLA	LIMITI DI ETA'	C3	0,25	01/11/2017

CESSAZIONI 2018

NOMINATIVO	MOTIVO CESSAZIONE	POS. ECON.	P.O.	DATA PENSIONE
GIARACUNI BIAGIO	LIMITI DI ETA'	B3	0,00	01/01/2018
MARCUCCIO CARLO	LIMITI DI ETA'	D6	0,30	01/01/2018
RIA GIOVANNI	DIMISSIONI	D6	0,30	01/01/2018
IERONIMO GIOVANNINA L.	DIMISSIONI	D5	0,30	01/03/2018
TAU SALVATORE	DIMISSIONI	EP3	0,40	01/06/2018
CAROLI MARIA COLOMBA	DIMISSIONI	D7	0,30	01/08/2018

CESSAZIONI 2019

NOMINATIVO	MOTIVO CESSAZIONE	POS. ECON.	P.O	DATA PENSIONE
DE VITIS ANTONIO	LIMITI DI ETA'	EP7	0,40	01/06/2019
MEDAGLI Pietro	LIMITI DI ETA'	C6	0,25	01/08/2019
CARLUCCIO GRAZIO	LIMITI DI ETA'	D4	0,30	01/10/2019
ROSSI ANNA MARIA	LIMITI DI ETA'	EP3	0,40	01/10/2019
CAPONE FRANCESCO	LIMITI DI ETA'	C5	0,25	01/11/2019

MAZZOTTA MARIA GRAZIA	LIMITI DI ETA'	EP7	0,40	01/12/2019

CESSAZIONI 2020

NOMINATIVO	MOTIVO CESSAZIONE	POS. ECON.	P.O.	DATA PENSIONE
BORRESCIO PEPPINO	LIMITI DI ETA'	C5	0,25	01/01/2020
PORFIDO LUCIA	LIMITI DI ETA'	D5	0,30	01/02/2020
GRASSO ALFREDO	LIMITI DI ETA'	D6	0,30	01/02/2020
LEOPIZZI LUIGIA	LIMITI DI ETA'	D4	0,30	01/04/2020
TOMMASI ANGELO RAFFAELE	LIMITI DI ETA'	EP3	0,40	01/05/2020
DE BLASI FRANCESCA	LIMITI DI ETA'	D6	0,30	01/05/2020
DI VIGGIANO PASQUALE LUIGI	LIMITI DI ETA'	D4	0,30	01/06/2020
GALATI ROBERTO	LIMITI DI ETA'	C6	0,25	01/07/2020
SCOGNAMILLO GIOVANNI	LIMITI DI ETA'	EP4	0,40	01/07/2020
RUGGIERO GIOVANNI	LIMITI DI ETA'	D3	0,30	01/07/2020
PANAREO ROSSANA	LIMITI DI ETA'	C5	0,25	01/09/2020
MAZZOTTA MARIA ANTONIETTA	LIMITI DI ETA'	C4	0,25	01/03/2020

Tabella CE_CEL

Cessazioni CEL 2017-2020				
NOME	**data di Cessazione**	**motivo**	P.O.	**SEDE**
ROWE Philip Ernest	01/10/2017	limite di età	0,2	CLA
GOLOVATYUK Svetlana	01/01/2018	decesso	0,2	CLA
GARCIA Maria Del Rosario	01/11/2018	limite di età	0,2	CLA
ARCULUS Susan Mary	01/04/2020	limite di età	0,2	CLA
BORATYNSKA Aleksandra	01/07/2020	permanenza sino al minimo contributivo dei 20 anni	0,2	CLA

Rapporto tra personale docente e personale Tecnico amministrativo

La tabella che segue riporta il dato relativo al rapporto tra il personale Tecnico amministrativo a tempo indeterminato e il personale docente e ricercatore (inclusi i ricercatori a TD). Non sono compresi i CEL trattandosi di un ruolo "ibrido". Nella definizione del dato nazionale sono state escluse le Università in cui è presente personale dell'Area Socio Sanitaria.

Tabella 1

DATO NAZIONALE				
ANNO	docenti	PTA	PTA/Docenti (%)	CEL
31/12/2013	56.369	54.966	0,98	1.426
31/12/2014	55.404	54.525	0,98	1.413
31/12/2015	54.469	53.682	0,99	1.347
31/12/2016	54.235	53.396	0,98	1.362
DATO UNISALENTO				
ANNO	docenti	PTA	PTA/Docenti (%)	CEL
31/12/2013	663	518	0,78	48
31/12/2014	651	513	0,79	47
31/12/2015	683	513	0,75	45
31/12/2016	685	514	0,75	44

Si annota che l'università del Salento registra uno scostamento negativo di **0,23** punti percentuali rispetto al dato medio delle Università Italiane nel 2016 manifestando un sensibile sottodimensionamento del personale Tecnico e Amministrativo.

La Tabella che segue espone, in maniera comparata con il sistema universitario, il peso percentuale della componente docente e PTA rispetto al totale delle persone che a diverso titolo contrattuale operano nelle attività istituzionali dell'Ateneo.

Tabella 2

ATENEO	Collaboratori in attività di ricerca	Collaboratori linguistici	Personale docente a contratto	Personale tecnico-amministrativo	Professore I/II fascia (ordinario/associato)	Ricercatore a tempo indet./determinato	Titolare di assegno di ricerca	Importo totale	PTA/Totale	PTA %	Docenti%
L'Aquila - Gran Sasso Science Institute					1			1	0,0	0%	100%
Napoli - Università telematica "Pegaso"					4	42	1	47	0,0	0%	98%
Enna - Libera Università della Sicilia Centrale "KORE"	19	9	20	92	66	80		286	0,5	32%	51%
Napoli - Università degli studi "Parthenope"	36	3	60	261	186	136	24	706	0,6	37%	46%
Roma - Università telematica "Unitelma Sapienza"	0	0	11	25	15	15	1	67	0,6	37%	45%
Novedrate (CO) - Università telematica "e-Campus"	4	0	110	9	30	65		218	0,0	4%	44%
Lecce - Università del Salento	83	44	130	530	387	298	157	1629	0,5	33%	42%
Arcavacata di Rende - Università della Calabria	81	21	201	715	449	358	118	1943	0,6	37%	42%
Potenza - Università degli studi della Basilicata	50	10	124	276	199	116	40	815	0,5	34%	39%
Teramo - Università degli studi	28	1	120	212	125	103	5	594	0,6	36%	38%
Macerata - Università degli studi	20	25	163	270	173	110	4	765	0,5	35%	37%
Cassino - Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale	33	11	165	291	173	130	36	839	0,5	35%	36%
Roma - Universitas Mercatorum	0	0	9	7	8	1		25	0,4	28%	36%
Benevento - Università degli studi del Sannio	81	1	70	167	116	81	50	566	0,4	30%	35%
Camerino - Università degli studi	102	2	143	267	158	128	32	832	0,5	32%	34%
Bari - Politecnico	134	0	90	276	176	119	70	865	0,5	32%	34%
Roma - III Università degli studi	277	54	403	662	605	206	185	2392	0,4	28%	34%
Reggio Calabria - Università degli studi Mediterranea	110	2	177	200	144	121	58	812	0,3	25%	33%
Messina - Università degli studi	938	30	132	1150	581	521	27	3379	0,5	34%	33%
Campobasso - Università degli studi del Molise	126	2	178	247	204	72	32	861	0,4	29%	32%
Perugia - Università degli studi	813	26	166	1125	590	503	206	3429	0,5	33%	32%
Bologna - Università degli studi	1216	73	728	2948	1774	1007	1126	8872	0,5	33%	31%
Bergamo - Università degli studi	159	11	242	222	194	122	63	1013	0,3	22%	31%
Salerno - Università degli studi	996	17	233	649	605	351	229	3080	0,3	21%	31%
Torino - Politecnico	478	6	190	865	593	261	385	2778	0,5	31%	31%
Chieti e Pescara - Università degli studi Gabriele D'Annunzio	825	25	174	336	415	249	137	2161	0,2	16%	31%
Foggia - Università degli studi	409	8	45	348	191	181	30	1212	0,4	29%	31%
Viterbo - Università della Tuscia	164	7	164	276	193	105	63	972	0,4	28%	31%
Rozzano (MI) Humanitas University	27	1	19	15	26	6	13	107	0,2	14%	30%
Milano - Politecnico	91	0	1062	1203	898	451	849	4554	0,4	26%	30%

Udine - Università degli studi	605	33	282	524	400	249	114	2207	0,3	24%	29%
Roma - Università degli studi "La Sapienza"	2929	98	492	4003	1914	1574	852	11862	0,5	34%	29%
Bari - Università degli studi	1632	50	267	1428	713	739	146	4975	0,4	29%	29%
Roma - Università telematica "San Raffaele" - già "UNITEL"	0	0	69	9	8	24		110	0,1	8%	29%
Urbino - Università degli studi "Carlo Bo"	20	40	289	356	178	146	85	1114	0,5	32%	29%
Parma - Università degli studi	830	15	305	885	597	312	205	3149	0,4	28%	29%
Roma - Università degli studi di "Tor Vergata"	1537	14	424	992	721	616	328	4632	0,3	21%	29%
Aosta - Università degli studi	19	0	48	54	30	20	3	174	0,5	31%	29%
Catania - Università degli studi	1348	57	343	1194	761	483	149	4335	0,4	28%	29%
Napoli - Università degli studi "Federico II"	2554	18	396	2786	1439	977	284	8454	0,5	33%	29%
Trieste - Università degli studi	545	32	283	655	394	266	149	2324	0,4	28%	28%
Benevento - Università telematica "Giustino Fortunato"	0	0	44	14	6	16		80	0,2	18%	28%
Venezia - Università degli studi "Cà Foscari"	236	76	226	572	352	135	194	1791	0,5	32%	27%
Palermo - Università degli studi	1908	29	433	1621	867	652	95	5605	0,4	29%	27%
Sassari - Università degli studi	830	32	87	566	362	230	83	2190	0,3	26%	27%
Modena e Reggio Emilia - Università degli studi	940	20	187	672	519	261	296	2895	0,3	23%	27%
Napoli - Università degli studi "L' Orientale"	30	96	99	204	130	49	59	667	0,4	31%	27%
Cagliari - Università degli studi	1283	14	144	974	537	394	143	3489	0,4	28%	27%
Roma - Università telematica "Guglielmo Marconi"	10	0	84	235	52	68	4	453	1,1	52%	26%
Milano-Bicocca - Università degli studi	1165	7	187	763	545	339	356	3362	0,3	23%	26%
Vercelli - Università degli studi del Piemonte orientale "A. Avogadro"	580	7	118	308	236	148	64	1461	0,3	21%	26%
Roma - Università Europea	2	0	82	46	28	18	2	178	0,3	26%	26%
Varese - Università dell' Insubria	465	0	204	326	228	134	49	1406	0,3	23%	26%
Roma - Università degli studi del "Foro Italico"	48	0	13	110	36	26	8	241	0,8	46%	26%
L'Aquila - Università degli studi	707	10	288	470	348	191	112	2126	0,3	22%	25%
Genova - Università degli studi	1250	21	650	1410	785	470	397	4983	0,4	28%	25%
Milano - Università degli studi	2300	42	1034	1919	1251	734	613	7893	0,3	24%	25%
Firenze - Università degli studi	2294	80	327	1521	1106	563	813	6704	0,3	23%	25%
Torino - Università degli studi	2835	46	681	1813	1174	741	408	7698	0,3	24%	25%
Ferrara - Università degli studi	667	0	369	548	395	210	246	2435	0,3	23%	25%
Pisa - Università degli studi	1526	54	1098	1540	943	500	278	5939	0,4	26%	24%
Trento - Università degli studi	776	36	260	684	455	155	300	2666	0,3	26%	23%
Siena - Università per stranieri	3	29	13	88	28	17	20	198	0,8	44%	23%
Siena - Università degli studi	709	37	694	991	445	301	122	3299	0,4	30%	23%
Perugia - Università per stranieri	3	37	12	151	36	24	6	269	1,3	56%	22%
Bolzano - Libera Università	178	44	193	256	95	110	57	933	0,4	27%	22%
Napoli - Seconda Università degli studi	1636	12	174	1514	521	421	99	4377	0,5	35%	22%
Milano - Libera Università di Lingue e Comunicazione (IULM)	21	0	209	114	56	39	3	442	0,3	26%	21%
Catanzaro - Università degli studi "Magna Grecia"	441	0	156	176	155	81	99	1108	0,2	16%	21%

Roma - Libera Università Maria SS.Assunta (LUMSA)	11	6	230	115	74	24	3	463	0,3	25%	21%
Venezia - Università IUAV	79	0	165	267	113	42	83	749	0,6	36%	21%
Ancona - Università Politecnica delle Marche	1085	5	188	531	334	190	217	2550	0,3	21%	21%
Trieste - Scuola internazionale superiore di studi avanzati	73	0	34	112	62	20	103	404	0,4	28%	20%
Brescia - Università degli studi	841	5	690	507	342	203	150	2738	0,2	19%	20%
Milano - Università Vita-Salute San Raffaele	378	0	101	69	101	41	29	719	0,1	10%	20%
Pavia - Università degli studi	2129	30	512	856	603	307	245	4682	0,2	18%	19%
Padova - Università degli studi	4444	38	1115	2268	1372	720	918	10875	0,3	21%	19%
Pisa - Scuola superiore studi universitari e perfezionamento "S. Anna"	50	4	38	182	71	50	237	632	0,4	29%	19%
Verona - Università degli studi	1663	39	314	696	436	278	309	3735	0,2	19%	19%
Milano - Università Cattolica del "Sacro Cuore"	1930	65	2585	1120	652	691	203	7246	0,2	15%	19%
Milano - Università commerciale "Luigi Bocconi"	448	0	343	504	199	91	43	1628	0,4	31%	18%
Napoli - Università degli studi "Suor Orsola Benincasa"	31	41	152	174	64	19	12	493	0,5	35%	17%
Roma - Università telematica Niccolò Cusano (già UNISU)	31	0	250	125	36	44		486	0,3	26%	16%
Lucca - Scuola IMT Alti Studi	30	0	32	31	12	9	15	129	0,3	24%	16%
Pisa - Scuola normale superiore	60	2	44	232	39	45	100	522	0,8	44%	16%
Casamassima - Libera Università Mediterranea "Jean Monnet"	0	0	144	35	25	9		213	0,2	16%	16%
Bra (CN) - Università di Scienze Gastronomiche	3	0	14	56	6	7		86	1,9	65%	15%
Pavia - Istituto universitario di studi superiori	15	0	79	18	15	6	9	142	0,1	13%	15%
Reggio Calabria - Università per Stranieri	30	0	28	21	8	6	3	96	0,3	22%	15%
Roma - Università degli Studi Internazionali – UNINT	0	0	152	38	20	12		222	0,2	17%	14%
Castellanza - Università "Carlo Cattaneo"	44	0	171	90	31	14	2	352	0,3	26%	13%
Roma - Università telematica internazionale "UNINETTUNO"	1	0	189	61	5	26		282	0,3	22%	11%
Roma - Link Campus University	17	0	178	70	4	24	11	304	0,3	23%	9%
Roma - Università "Campus Bio-Medico"	268	0	83	1045	68	53	31	1548	2,1	68%	8%
Roma - Libera Università internazionale degli studi sociali Guido Carli (LUISS)	487	1	1173	209	79	37	41	2027	0,1	10%	6%
Napoli - Universita telematica "Pegaso"	2	2	119	124				247	1,0	50%	0%
Torrevecchia Teatina (CH) - Università telematica "Leonardo da Vinci"	1	0	38	8				47	0,2	17%	0%
Firenze - Università telematica "Italian University line"	0	0	16	1				17	0,1	6%	0%

Analisi delle "coperture didattiche"

Tabella 3
Legenda:

1^ colonna: "Settore Scientifico Disciplinare"

Elenco di tutti i Settori Scientifico Disciplinari (SSD) nei quali vi è almeno un insegnamento o modulo nell'offerta formativa dell'Università del Salento programmata dal 2017/18 al 2020/21. Tutte le quantità riportate nel seguito sono definite per ogni singolo SSD.

2^ colonna: "Ore A+B Erogate 2017/18"

Numero di ore di didattica curriculare erogate nel SSD nell'ambito dell'offerta formativa programmata 2017/18 relativamente a insegnamenti o moduli aventi TAF (Tipologia di Attività Formativa) di tipo A ("di base") o B ("caratterizzanti"). Sono escluse tutte le altre TAF.

3^ colonna: "Ore Erogabili 2017/18"

Numero di ore erogabili dai professori e dai ricercatori afferenti al SSD, in servizio per il 2017/18 (stima relativa a febbraio 2018) come da regolamento: 120 (o 90) ore per professori di I o II fascia a tempo pieno (o definito) e 60 ore per tutti i ricercatori.

4^ colonna: "Ore Erogabili 2017/18 senza RTI"

Numero di ore erogabili dai professori e dai ricercatori a tempo determinato afferenti al SSD, in servizio per il 2017/18 (stima relativa a febbraio 2018) come da regolamento: 120 (o 90) ore per professori di I o II fascia a tempo pieno (o definito) e 60 ore per tutti i ricercatori.

5^ colonna: "Ore A+B Erogate 2020/21"

Numero di ore di didattica curriculare erogate nel SSD nell'ambito dell'offerta formativa programmata 2020/21 relativamente a insegnamenti o moduli aventi TAF di tipo A o B. La previsione è ottenuta considerando l'offerta formativa programmata 2017/18 e ampliandola per tutti gli insegnamenti o moduli dei corsi di studi che verranno attivati per ogni anno di corso, a partire dal 2018/19 e fino al 2020/21. Nella previsione si assume che non verranno disattivati insegnamenti o moduli rispetto all'offerta formativa programmata 2017/18.

6^ colonna: "Ore Erogabili 2020/21"

Numero di ore erogabili dai professori e dai ricercatori afferenti al SSD che si prevede siano in servizio per il 2020/21 (stima effettuata a febbraio 2018) come da regolamento: 120 (o 90) ore per professori di I o II fascia a tempo pieno (o definito) e 60 ore per tutti i ricercatori. Sono considerate tutte le cessazioni previste per uno degli anni solari dal 2018 al 2020 incluso. Salvo diversa puntuale informazione già nota, si assume che tutti i Ricercatori a Tempo Determinato (RTD) di tipo A al termine del proprio triennio non siano più in servizio e che tutti i RTD di tipo B progrediscano nel ruolo di professore di II fascia (dunque con un numero di ore erogabili che passa da 60 a 120 ore).

7^ colonna: "Ore Erogabili 2020/21 senza RTI"

Numero di ore erogabili dai professori e dai ricercatori a tempo determinato afferenti al SSD che si prevede siano in servizio per il 2020/21 (stima effettuata a febbraio 2018) come da regolamento: 120 (o 90) ore per professori di I o II fascia a tempo pieno (o definito) e 60 ore per tutti i ricercatori.

8^ colonna: "Erogate / Erogabili 2017/18"

Rapporto tra le ore erogate (2^ colonna) e le ore erogabili (3^ colonna) nel SSD relativamente al 2017/18. La scala di colore della casella è tale da essere verde chiaro per un valore di 1, da diventare giallo, arancione e rosso via via più intenso al crescere del valore del rapporto (situazioni di "sofferenza didattica" sempre più critica), e da diventare verde via via più intenso al decrescere del valore del rapporto (situazione di non sofferenza didattica). Tale scala di colore è applicata, con analoghe considerazioni, anche alle successive tre colonne (9^, 10^ e 11^).

9^ colonna: "Erogate / Erogabili 2020/21"

Rapporto tra le ore erogate (5^ colonna) e le ore erogabili (6^ colonna) nel SSD relativamente al 2020/21. L'eventuale variazione del valore numerico del rapporto (e dunque del colore della casella) tra il 2017/18 e il 2020/21 può essere dovuta a una variazione sia del numero di ore erogate (a numeratore del rapporto) nell'offerta formativa, sia del numero di ore erogabili (a denominatore del rapporto) da parte del personale docente.

10^ colonna: "Impegno Didattico Normalizzato"

L'Impegno Didattico Normalizzato (IDN) è ottenuto a partire dai Crediti Formativi Universitari (CFU) acquisiti da tutti gli studenti (regolari e non, di ogni corso di studi) nell'arco dell'anno solare (il 2017, nella fattispecie) in esami di profitto relativi a insegnamenti e moduli aventi TAF di tipo A o B per i quali è definito il (o i) SSD di riferimento (sono pertanto esclusi idoneità, prove finali, tirocini, stage, seminari ed ogni attività che non sia di base o caratterizzante). Nei casi in cui sono indicati due o più SSD di riferimento, il peso dei CFU di ogni esame è ripartito equamente tra i SSD coinvolti. Per ogni esame acquisito nell'anno solare, il numero di CFU viene normalizzato moltiplicando quest'ultimo per la più elevata numerosità massima prevista nelle tabelle ministeriali (pari a 250 iscritti) e dividendolo per la numerosità massima della classe di laurea relativa al corso di laurea nel quale l'esame è stato sostenuto (ad esempio, un esame di 6 CFU sostenuto a Ingegneria Civile, corso avente numerosità massima 150, viene normalizzato a 6 CFU x 250 / 150 = 10 CFU). Il numero totale di CFU normalizzati acquisiti nell'anno solare in esami riferiti a un dato SSD, viene diviso per il numero di ore erogabili nel SSD stesso (già calcolato nella 3^ colonna): in questo modo si ottiene una stima assoluta dell'"impegno didattico", dato dal confronto tra la mole di CFU acquisiti dagli studenti rispetto al monte di carico didattico erogato nel SSD. Tale impegno didattico viene opportunamente normalizzato (IDN) dividendo il numero ottenuto, come prima si è descritto, per il valore mediano della distribuzione riguardante tutti i SSD: in questo modo, valori dell'IDN superiori (o inferiori) a 1 indicano SSD nei quali si registra un alto (o basso) numero di esami sostenuti in TAF di tipo A o B a fronte di un ridotto (o ampio) numero di ore erogabili dai docenti afferenti al settore.

11^ colonna: "Indicatore Composto Didattica"

L'Indicatore Composto della Didattica (ICD) è definito come la media aritmetica fra i tre indicatori precedentemente descritti, purché almeno uno tra essi sia calcolabile e diverso da zero: "Ore Erogate / Ore

Erogabili 2017/18” (8^ colonna), “Ore Erogate / Ore Erogabili 2020/21” (9^ colonna) e “Impegno Didattico Normalizzato” per il 2017 (10^ colonna). Nella tabella compaiono casi di ICD non calcolabile, riguardanti SSD nei quali non vi sono docenti afferenti o nei quali la didattica è erogata in TAF diverse da A e da B (ad esempio TAF C: attività formative affini e integrative).

12^ colonna: “Indicatore Composto Didattica senza RTI”

L’Indicatore Composto della Didattica (ICD) è definito come la media aritmetica fra i tre indicatori precedentemente descritti, purché almeno uno tra essi sia calcolabile e diverso da zero: “Ore Erogate / Ore Erogabili 2017/18” (8^ colonna, opportunamente ricomputata escludendo i RTI dalle ore erogabili), “Ore Erogate / Ore Erogabili 2020/21” (9^ colonna, opportunamente ricomputata escludendo i RTI dalle ore erogabili) e “Impegno Didattico Normalizzato” per il 2017 (10^ colonna).

13^ colonna: “Variazione ICD dovuta a RTI”

Incremento percentuale tra l’Indicatore Composto della Didattica (11^ colonna) e l’Indicatore Composto della Didattica senza RTI (12^ colonna). Tale variazione non è definita per SSD senza didattica erogabile, vale 0% per SSD in cui non sono presenti RTI e viene posto pari a 100% per SSD in cui sono presenti solo RTI (e nessun altro ruolo tra PO, PA, RTDa e RTDb).

14^ colonna e successive: “ASN (PA+RTI+RTDa+RTDb)”

Numero totale di professori e di ricercatori afferenti al SSD che hanno conseguito almeno una volta il titolo dell’Abilitazione Scientifica Nazionale (ASN) in almeno un Settore Concorsuale (che può coincidere o meno con quello di afferenza e che può non essere biunivocamente corrispondente al SSD) relativamente a una fascia superiore rispetto a quella in cui si è in servizio e per la quale non è già conclusa una procedura concorsuale presso l’Università del Salento. Il conteggio complessivo (in 14^ colonna) è poi ripartito in base al ruolo: Professori Associati (in 15^ colonna) con almeno un’abilitazione alla I fascia, Ricercatori a Tempo Indeterminato (in 16^ colonna), RTD di tipo A (in 17^ colonna) e RTD di tipo B (in 18^ colonna) con almeno un’abilitazione alla II e/o alla I fascia.

Settore Scientifico Disciplinare	Ore A+B Erogate 2017/18	Ore Erogabili 2017/18	Ore Erogabili 2017/18 senza RTI	Ore A+B Erogate 2020/21	Ore Erogabili 2020/21	Ore Erogabili 2020/21 senza RTI	**Erogate / Erogabili 2017/18**	**Erogate / Erogabili 2020/21**	**Impegno Didattico Norm.**	**Indicatore Composto Didattica**	**Indicatore Composto Didattica senza RTI**	**Variazione ICD dovuta a RTI**	ASN (PA+RTI+ RTDa+RTDb)	PA	RTI	RTDb	RTDa
Totale	**55811**	**59670**	**47430**	**57593**	**52020**	**39900**	**0,935**	**1,107**	**1,000**	**1,014**	**1,207**	**19%**	**229**	**103**	**82**	**15**	**29**
AGR/12	0	60	60	0	120	120	0,000	0,000	-	-	-	-	1			1	
BIO/01	338	300	240	338	300	240	1,127	1,127	1,722	1,325	1,513	14%	2	2			
BIO/02	195	180	120	195	180	120	1,083	1,083	1,486	1,218	1,579	30%					
BIO/03	188	120	120	188	120	120	1,567	1,567	1,148	1,427	1,427	0%					
BIO/04	280	300	180	280	240	120	0,933	1,167	1,662	1,254	1,850	48%	1				1
BIO/05	558	600	600	558	600	600	0,930	0,930	1,296	1,052	1,052	0%	3	2		1	
BIO/06	292	420	300	292	240	120	0,695	1,217	1,511	1,141	1,639	44%	3	1			2
BIO/07	584	600	480	584	480	360	0,973	1,217	1,131	1,107	1,323	20%	3	1	2		
BIO/08	42	60	0	42	60	0	0,700	0,700	0,192	0,531	-	100%					
BIO/09	683	720	720	747	600	600	0,949	1,245	0,883	1,026	1,026	0%	3	3			
BIO/10	396	360	240	460	360	240	1,100	1,278	1,861	1,413	1,809	28%	2		2		
BIO/11	276	180	120	276	180	120	1,533	1,533	2,553	1,873	2,384	27%	2	1	1		
BIO/13	256	300	240	320	300	240	0,853	1,067	1,340	1,087	1,247	15%					
BIO/16	180	210	210	244	210	210	0,857	1,162	1,751	1,257	1,257	0%					
BIO/18	276	240	120	276	240	120	1,150	1,150	2,084	1,461	2,228	52%	1		1		
BIO/19	395	180	120	395	180	120	2,194	2,194	3,535	2,641	3,373	28%	1		1		
CHIM/01	376	480	480	376	420	360	0,783	0,895	0,653	0,777	0,827	6%	2	1	1		
CHIM/02	177	300	180	177	240	120	0,590	0,738	0,835	0,721	1,098	52%	2		2		
CHIM/03	500	420	300	500	360	240	1,190	1,389	2,530	1,703	2,093	23%	2		1		1
CHIM/06	298	180	180	298	240	240	1,656	1,242	3,088	1,995	1,995	0%	2	1		1	
CHIM/07	297	420	360	297	300	240	0,707	0,990	0,369	0,689	0,811	18%	4	2	1		1
CHIM/08	48	0	0	48	0	0	-	-	-	-	-	-					
CHIM/12	64	60	0	64	60	0	1,067	1,067	0,848	0,994	-	100%	1		1		
FIS/01	1849	1860	1740	1849	1560	1440	0,994	1,185	1,386	1,188	1,244	5%	11	5	2		4
FIS/02	488	660	480	488	540	360	0,739	0,904	0,789	0,811	1,054	30%	4	2	2		
FIS/03	746	960	780	746	660	480	0,777	1,130	0,538	0,815	1,016	25%	4	1	2		1
FIS/04	245	420	360	245	420	360	0,583	0,583	0,233	0,467	0,531	14%	2	1	1		
FIS/05	98	540	480	98	420	360	0,181	0,181	0,145	0,169	0,207	22%					
FIS/06	0	0	0	0	0	0	-	-	-	-	-	-					

Settore Scientifico Disciplinare	Ore A+B Erogate 2017/18	Ore Erogabili 2017/18	Ore Erogabili 2017/18 senza RTI	Ore A+B Erogate 2020/21	Ore Erogabili 2020/21	Ore Erogabili 2020/21 senza RTI	**Erogate / Erogabili 2017/18**	**Erogate / Erogabili 2020/21**	**Impegno Didattico Norm.**	**Indicatore Composto Didattica**	**Indicatore Composto Didattica senza RTI**	**Variazione ICD dovuta a RTI**	ASN (PA+RTI+ RTDa+RTDb)	PA	RTI	RTDb	RTDa
FIS/07	966	780	600	1014	660	480	1,238	1,536	1,953	1,576	1,892	20%	2	1	1		
GEO/02	100	0	0	100	0	0	-	-	-	-	-	-					
GEO/04	118	120	120	118	120	120	0,983	0,983	0,930	0,966	0,966	0%	1	1			
GEO/11	188	120	120	188	120	120	1,567	1,567	1,143	1,425	1,425	0%					
GEO/12	110	180	180	110	240	240	0,611	0,458	0,032	0,367	0,367	0%	1			1	
ICAR/01	108	180	180	108	120	120	0,600	0,900	1,248	0,916	0,916	0%					
ICAR/02	297	180	120	297	180	120	1,650	1,650	1,843	1,714	2,264	32%	1		1		
ICAR/04	81	0	0	81	0	0	-	-	-	-	-	-					
ICAR/06	54	0	0	54	0	0	-	-	-	-	-	-					
ICAR/07	108	60	0	108	60	0	1,800	1,800	-	-	-	-					
ICAR/08	378	240	180	378	180	120	1,575	2,100	2,538	2,071	2,596	25%	4		1	1	2
ICAR/09	432	300	240	432	300	240	1,440	1,440	1,251	1,377	1,617	17%	1		1		
ICAR/10	81	60	0	81	60	0	1,350	1,350	2,934	1,878	-	100%					
ICAR/17	54	0	0	54	0	0	-	-	-	-	-	-					
ICAR/18	135	120	120	135	120	120	1,125	1,125	0,723	0,991	0,991	0%					
INF/01	246	300	120	246	300	120	0,820	0,820	1,723	1,121	1,941	73%					
ING-IND/03	162	120	120	162	120	120	1,350	1,350	0,210	0,970	0,970	0%					
ING-IND/04	135	60	0	135	60	0	2,250	2,250	0,645	1,715	-	100%					
ING-IND/07	108	60	0	108	60	0	1,800	1,800	0,540	1,380	-	100%	1		1		
ING-IND/08	81	180	120	81	180	120	0,450	0,450	0,108	0,336	0,486	45%	1		1		
ING-IND/09	297	510	510	297	450	450	0,582	0,660	0,708	0,650	0,650	0%	2	2			
ING-IND/10	54	60	0	54	60	0	0,900	0,900	3,108	1,636	-	100%	1		1		
ING-IND/11	0	120	0	0	120	0	0,000	0,000	0,000	-	-	-	2		2		
ING-IND/13	378	360	240	378	360	240	1,050	1,050	1,272	1,124	1,474	31%	2		2		
ING-IND/14	297	360	360	297	240	240	0,825	1,238	0,941	1,001	1,001	0%					
ING-IND/15	252	120	120	252	120	120	2,100	2,100	3,033	2,411	2,411	0%					

Settore Scientifico Disciplinare	Ore A+B Erogate 2017/18	Ore Erogabili 2017/18	Ore Erogabili 2017/18 senza RTI	Ore A+B Erogate 2020/21	Ore Erogabili 2020/21	Ore Erogabili 2020/21 senza RTI	**Erogate / Erogabili 2017/18**	**Erogate / Erogabili 2020/21**	**Impegno Didattico Norm.**	**Indicatore Composto Didattica**	**Indicatore Composto Didattica senza RTI**	**Variazione ICD dovuta a RTI**	ASN (PA+RTI+ RTDa+RTDb)	PA	RTI	RTDb	RTDa
ING-IND/16	675	510	330	675	390	210	1,324	1,731	1,261	1,439	2,174	51%	2	1	1		
ING-IND/17	351	180	180	351	180	120	1,950	1,950	1,922	1,941	2,266	17%	1	1			
ING-IND/21	351	300	240	351	300	240	1,170	1,170	1,064	1,135	1,330	17%	2	1	1		
ING-IND/22	420	720	660	420	420	360	0,583	1,000	0,376	0,653	0,726	11%	6	2	1		3
ING-IND/23	0	180	120	0	180	120	0,000	0,000	0,000	-	-	-	1	1			
ING-IND/24	0	180	120	0	180	120	0,000	0,000	0,000	-	-	-	1		1		
ING-IND/31	0	240	240	0	240	240	0,000	0,000	0,000	-	-	-					
ING-IND/34	0	180	180	0	0	0	0,000	-	0,000	-	-	-	3				3
ING-IND/35	459	720	360	459	600	240	0,638	0,765	0,917	0,773	1,368	77%	3		3		
ING-INF/01	108	270	210	108	270	210	0,400	0,400	0,597	0,466	0,542	16%	2	1	1		
ING-INF/02	351	300	300	351	360	360	1,170	0,975	0,913	1,019	1,019	0%	2	1		1	
ING-INF/03	396	300	300	396	360	360	1,320	1,100	1,131	1,184	1,184	0%	1			1	
ING-INF/04	387	300	240	387	300	240	1,290	1,290	1,262	1,281	1,496	17%	1	1			
ING-INF/05	993	1020	600	993	1020	600	0,974	0,974	0,902	0,950	1,404	48%	1		1		
ING-INF/07	54	180	120	54	180	120	0,300	0,300	0,572	0,391	0,491	26%	2	1	1		
IUS/01	1071	1440	1440	1177	1380	1380	0,744	0,853	0,644	0,747	0,747	0%	3	2			1
IUS/02	90	90	90	90	90	90	1,000	1,000	0,128	0,709	0,709	0%					
IUS/04	582	300	120	612	300	120	1,940	2,040	1,744	1,908	3,898	104%					
IUS/05	64	120	120	64	120	120	0,533	0,533	1,216	0,761	0,761	0%	1	1			
IUS/07	180	60	0	180	60	0	3,000	3,000	4,166	3,389	-	100%					
IUS/08	277,5	570	510	307,5	510	450	0,487	0,603	0,209	0,433	0,479	11%					
IUS/09	435	60	0	435	180	120	7,250	2,417	11,239	6,969	-	100%					

Settore Scientifico Disciplinare	Ore A+B Erogate 2017/18	Ore Erogabili 2017/18	Ore Erogabili 2017/18 senza RTI	Ore A+B Erogate 2020/21	Ore Erogabili 2020/21	Ore Erogabili 2020/21 senza RTI	**Erogate / Erogabili 2017/18**	**Erogate / Erogabili 2020/21**	**Impegno Didattico Norm.**	**Indicatore Composto Didattica**	**Indicatore Composto Didattica senza RTI**	**Variazione ICD dovuta a RTI**	ASN (PA+RTI+ RTDa+RTDb)	PA	RTI	RTDb	RTDa
IUS/10	462	720	660	462	720	660	0,642	0,642	1,163	0,815	0,854	5%	3	3			
IUS/11	60	60	0	60	180	120	1,000	0,333	1,080	0,804	-	100%	1	1			
IUS/12	188	90	90	188	90	90	2,089	2,089	2,970	2,383	2,383	0%					
IUS/13	147	270	210	177	270	210	0,544	0,656	1,468	0,889	1,004	13%	1		1		
IUS/14	135	120	120	165	120	120	1,125	1,375	1,771	1,424	1,424	0%					
IUS/15	225	270	210	225	270	210	0,833	0,833	1,328	0,998	1,157	16%					
IUS/16	112,5	330	330	112,5	240	240	0,341	0,469	0,995	0,602	0,602	0%	2	1		1	
IUS/17	240	210	210	240	210	210	1,143	1,143	2,283	1,523	1,523	0%	1	1			
IUS/18	210	360	300	210	300	240	0,583	0,700	0,662	0,649	0,746	15%					
IUS/19	210	180	180	240	240	240	1,167	1,000	1,681	1,283	1,283	0%	2	1		1	
IUS/20	315	420	240	315	420	240	0,750	0,750	0,589	0,696	1,071	54%	2	1	1		
IUS/21	258	420	360	288	420	360	0,614	0,686	0,859	0,720	0,792	10%	1	1			
L-ANT/01	114	120	120	114	120	120	0,950	0,950	0,314	0,738	0,738	0%					
L-ANT/02	306	300	240	306	180	120	1,020	1,700	0,611	1,110	1,479	33%	1	1			
L-ANT/03	216	180	120	216	180	120	1,200	1,200	1,335	1,245	1,645	32%					
L-ANT/04	60	120	120	60	0	0	0,500	-	0,484	-	-	-	1	1			
L-ANT/05	60	120	120	60	120	120	0,500	0,500	0,060	0,353	0,353	0%					
L-ANT/06	72	120	120	72	120	120	0,600	0,600	0,130	0,443	0,443	0%					
L-ANT/07	444	540	480	444	420	360	0,822	1,057	0,298	0,726	0,819	13%					
L-ANT/08	156	180	120	156	180	120	0,867	0,867	0,185	0,640	0,928	45%					
L-ANT/09	480	600	600	480	480	480	0,800	1,000	0,178	0,659	0,659	0%	2	2			
L-ANT/10	456	540	540	456	660	600	0,844	0,691	0,123	0,553	0,576	4%	3	1	1	1	
L-ART/01	282	300	240	282	180	120	0,940	1,567	0,267	0,925	1,264	37%					
L-ART/02	363	420	420	399	360	360	0,864	1,108	2,064	1,346	1,346	0%	2	1			1
L-ART/03	90	60	0	144	60	0	1,500	2,400	1,917	1,939	-	100%					
L-ART/04	267	240	240	267	240	240	1,113	1,113	0,449	0,891	0,891	0%	1	1			
L-ART/06	60	0	0	60	0	0	-	-	-	-	-	-					
L-ART/07	432	120	120	486	120	120	3,600	4,050	0,297	2,649	2,649	0%					
L-ART/08	126	120	120	126	120	120	1,050	1,050	0,417	0,839	0,839	0%					
L-FIL-LET/01	72	120	120	72	0	0	0,600	-	0,040	-	-	-					
L-FIL-LET/02	120	540	480	120	300	240	0,222	0,400	0,258	0,293	0,336	15%					
L-FIL-LET/04	168	180	120	168	60	0	0,933	2,800	1,321	1,685	-	100%					

Settore Scientifico Disciplinare	Ore A+B Erogate 2017/18	Ore Erogabili 2017/18	Ore Erogabili 2017/18 senza RTI	Ore A+B Erogate 2020/21	Ore Erogabili 2020/21	Ore Erogabili 2020/21 senza RTI	**Erogate / Erogabili 2017/18**	**Erogate / Erogabili 2020/21**	**Impegno Didattico Norm.**	**Indicatore Composto Didattica**	**Indicatore Composto Didattica senza RTI**	**Variazione ICD dovuta a RTI**	ASN (PA+RTI+ RTDa+RTDb)	PA	RTI	RTDb	RTDa
L-FIL-LET/06	120	180	120	120	180	120	0,667	0,667	0,457	0,597	0,819	37%	2	1	1		
L-FIL-LET/07	60	60	60	60	120	120	1,000	0,500	0,144	0,548	0,548	0%	1			1	
L-FIL-LET/08	120	360	300	120	300	240	0,333	0,400	0,286	0,340	0,395	16%	1	1			
L-FIL-LET/09	0	0	0	0	0	0	-	-	-	-	-	-					
L-FIL-LET/10	454	600	480	454	600	480	0,757	0,757	0,768	0,760	0,886	17%	3	2	1		
L-FIL-LET/11	210	360	240	210	240	120	0,583	0,875	1,523	0,994	1,383	39%	3	1	2		
L-FIL-LET/12	478	420	360	478	420	360	1,138	1,138	1,511	1,262	1,389	10%	2	1	1		
L-FIL-LET/13	0	0	0	0	0	0	-	-	-	-	-	-					
L-FIL-LET/14	60	120	120	60	120	120	0,500	0,500	0,949	0,650	0,650	0%					
L-FIL-LET/15	60	120	120	60	120	120	0,500	0,500	0,576	0,525	0,525	0%	1	1			
L-LIN/01	174	360	360	174	240	240	0,483	0,725	2,280	1,163	1,163	0%	2	2			
L-LIN/02	108	120	120	108	120	120	0,900	0,900	0,792	0,864	0,864	0%					
L-LIN/03	252	120	0	252	120	0	2,100	2,100	1,383	1,861	-	100%	1		1		
L-LIN/04	330	180	0	330	180	0	1,833	1,833	1,254	1,640	-	100%					
L-LIN/05	162	120	120	162	120	120	1,350	1,350	0,995	1,232	1,232	0%	1	1			
L-LIN/07	252	240	120	252	240	120	1,050	1,050	1,362	1,154	1,854	61%					
L-LIN/09	162	120	120	162	120	120	1,350	1,350	0,230	0,977	0,977	0%	1	1			
L-LIN/10	312	420	360	312	420	360	0,743	0,743	0,855	0,780	0,863	11%	1		1		
L-LIN/11	0	0	0	0	0	0	-	-	-	-	-	-					
L-LIN/12	1094	840	420	1124	660	360	1,302	1,703	2,076	1,694	2,601	54%	5	1	3		1
L-LIN/13	162	180	120	162	180	120	0,900	0,900	0,255	0,685	0,985	44%	1		1		
L-LIN/14	252	60	0	252	60	0	4,200	4,200	3,450	3,950	-	100%	1		1		
L-LIN/18	36	120	120	36	120	120	0,300	0,300	0,040	0,213	0,213	0%					
L-LIN/21	234	120	0	234	120	0	1,950	1,950	0,546	1,482	-	100%					
L-OR/02	0	120	120	0	120	120	0,000	0,000	0,000	-	-	-	1	1			
L-OR/05	0	0	0	0	0	0	-	-	-	-	-	-					

Settore Scientifico Disciplinare	Ore A+B Erogate 2017/18	Ore Erogabili 2017/18	Ore Erogabili 2017/18 senza RTI	Ore A+B Erogate 2020/21	Ore Erogabili 2020/21	Ore Erogabili 2020/21 senza RTI	**Erogate / Erogabili 2017/18**	**Erogate / Erogabili 2020/21**	**Impegno Didattico Norm.**	**Indicatore Composto Didattica**	**Indicatore Composto Didattica senza RTI**	**Variazione ICD dovuta a RTI**	ASN (PA+RTI+ RTDa+RTDb)	PA	RTI	RTDb	RTDa
L-OR/08	36	120	120	36	120	120	0,300	0,300	0,013	0,204	0,204	0%					
L-OR/12	162	120	120	162	120	120	1,350	1,350	0,294	0,998	0,998	0%					
L-OR/13	36	120	120	36	120	120	0,300	0,300	0,013	0,204	0,204	0%					
L-OR/21	162	120	120	162	120	120	1,350	1,350	0,573	1,091	1,091	0%					
L-OR/22	162	120	120	162	120	120	1,350	1,350	0,422	1,041	1,041	0%	1	1			
MAT/02	533	480	360	533	480	360	1,110	1,110	1,034	1,085	1,332	23%	2	1	1		
MAT/03	598	540	480	598	300	240	1,107	1,993	1,407	1,503	1,715	14%	1	1			
MAT/05	1577	1320	1320	1577	1080	1080	1,195	1,460	1,951	1,535	1,535	0%	3	2		1	
MAT/06	210	240	180	210	180	120	0,875	1,167	1,260	1,101	1,392	27%	1			1	
MAT/07	405	300	240	405	300	240	1,350	1,350	1,370	1,357	1,582	17%	2	2			
MAT/08	147	120	120	147	120	120	1,225	1,225	1,173	1,208	1,208	0%	1	1			
MAT/09	193	480	300	193	420	240	0,402	0,460	0,186	0,349	0,545	56%	3		3		
M-DEA/01	192	240	240	192	240	240	0,800	0,800	0,568	0,723	0,723	0%	2	2			
MED/02	48	60	0	48	60	0	0,800	0,800	6,145	2,582	-	100%					
MED/04	196	180	120	244	180	120	1,089	1,356	1,035	1,160	1,567	35%	1		1		
MED/25	0	0	0	0	0	0	-	-	-	-	-	-					
MED/39	24	0	0	24	0	0	-	-	-	-	-	-					
MED/42	269	330	330	269	330	330	0,815	0,815	1,731	1,121	1,121	0%	1	1			
MED/43	0	60	0	0	60	0	0,000	0,000	0,000	-	-	-					
M-EDF/01	0	0	0	208	0	0	-	-	-	-	-	-					
M-FIL/01	180	180	120	180	180	120	1,000	1,000	0,892	0,964	1,297	35%	1		1		
M-FIL/02	156	0	0	156	0	0	-	-	-	-	-	-					
M-FIL/03	417	360	240	417	240	120	1,158	1,738	0,418	1,105	1,877	70%					
M-FIL/04	30	0	0	30	0	0	-	-	-	-	-	-					
M-FIL/05	162	180	120	216	60	0	0,900	3,600	0,977	1,826	-	100%	2	1	1		
M-FIL/06	760	780	540	760	660	480	0,974	1,152	0,964	1,030	1,318	28%	3	1	1		1
M-FIL/08	360	480	420	360	300	240	0,750	1,200	0,414	0,788	0,924	17%	3	2			1
M-GGR/01	96	300	240	96	300	240	0,320	0,320	0,443	0,361	0,414	15%					
M-GGR/02	375	540	540	405	480	480	0,694	0,844	0,999	0,846	0,846	0%	3	2			1
M-PED/01	466	540	480	466	420	360	0,863	1,110	1,769	1,247	1,345	8%	2	2			
M-PED/02	250	240	240	250	240	240	1,042	1,042	5,287	2,457	2,457	0%					
M-PED/03	408	360	360	408	360	360	1,133	1,133	2,995	1,754	1,754	0%	2	2			
M-PED/04	250	180	180	290	120	120	1,389	2,417	3,254	2,353	2,353	0%					
M-PSI/01	338	360	240	378	240	120	0,939	1,575	1,409	1,308	1,989	52%	1	1			
M-PSI/02	90	60	60	130	0	0	1,500	-	5,740	-	-	-	1				1

Settore Scientifico Disciplinare	Ore A+B Erogate 2017/18	Ore Erogabili 2017/18	Ore Erogabili 2017/18 senza RTI	Ore A+B Erogate 2020/21	Ore Erogabili 2020/21	Ore Erogabili 2020/21 senza RTI	**Erogate / Erogabili 2017/18**	**Erogate / Erogabili 2020/21**	**Impegno Didattico Norm.**	**Indicatore Composto Didattica**	**Indicatore Composto Didattica senza RTI**	**Variazione ICD dovuta a RTI**	ASN (PA+RTI+ RTDa+RTDb)	PA	RTI	RTDb	RTDa
M-PSI/03	100	120	60	100	60	0	0,833	1,667	4,477	2,326	-	100%					
M-PSI/04	216	120	0	216	120	0	1,800	1,800	4,473	2,691	-	100%	1		1		
M-PSI/05	290	180	180	290	120	120	1,611	2,417	2,653	2,227	2,227	0%	2	1			1
M-PSI/06	86	60	0	86	60	0	1,433	1,433	4,616	2,494	-	100%					
M-PSI/07	280	240	240	280	240	240	1,167	1,167	3,034	1,789	1,789	0%					
M-PSI/08	120	60	0	120	60	0	2,000	2,000	6,865	3,622	-	100%	1		1		
M-STO/01	312	420	360	312	420	360	0,743	0,743	1,082	0,856	0,939	10%	1	1			
M-STO/02	288	420	360	288	180	120	0,686	1,600	1,390	1,225	1,530	25%	1		1		
M-STO/03	72	240	240	72	120	120	0,300	0,600	0,024	0,308	0,308	0%					
M-STO/04	835	960	660	835	540	240	0,870	1,546	1,396	1,271	2,047	61%	1				1
M-STO/05	260	360	360	260	240	240	0,722	1,083	0,306	0,704	0,704	0%	1	1			
M-STO/07	36	60	0	36	60	0	0,600	0,600	0,000	0,600	-	100%					
M-STO/09	60	120	120	60	0	0	0,500	-	0,408	-	-	-					
SECS-P/01	1094,5	1200	1020	1172,5	1140	960	0,912	1,029	1,208	1,049	1,167	11%	3	3			
SECS-P/02	204	120	120	204	120	120	1,700	1,700	2,227	1,876	1,876	0%	1	1			
SECS-P/03	288	300	240	288	300	240	0,960	0,960	0,658	0,859	1,019	19%					
SECS-P/04	240	240	240	240	120	120	1,000	2,000	0,347	1,116	1,116	0%					
SECS-P/05	48	120	120	48	120	120	0,400	0,400	0,553	0,451	0,451	0%	1	1			
SECS-P/07	1344	1500	1020	1480	1380	900	0,896	1,072	1,063	1,010	1,342	33%	3		2		1
SECS-P/08	883	720	420	947	660	360	1,226	1,435	1,402	1,354	2,045	51%	4		3		1
SECS-P/10	96	150	90	96	150	90	0,640	0,640	0,649	0,643	0,928	44%	1		1		
SECS-P/11	640	570	390	640	570	390	1,123	1,123	1,027	1,091	1,436	32%	2		2		
SECS-P/12	160	120	0	160	60	0	1,333	2,667	1,628	1,876	-	100%					
SECS-P/13	128	240	120	128	240	120	0,533	0,533	1,362	0,809	1,165	44%	2		2		
SECS-S/01	749	570	450	921	570	450	1,314	1,616	1,273	1,401	1,661	19%	2	1	1		
SECS-S/06	464	780	540	512	480	240	0,595	1,067	0,423	0,695	1,139	64%	1		1		
SPS/01	210	180	60	210	120	0	1,167	1,750	0,740	1,219	-	100%					
SPS/02	0	180	180	0	120	120	0,000	0,000	0,729	0,729	0,729	0%	1	1			
SPS/03	177	540	480	177	420	360	0,328	0,421	0,144	0,298	0,335	12%					
SPS/04	84	60	60	84	120	120	1,400	0,700	2,266	1,455	1,455	0%	1			1	
SPS/06	204	300	240	234	240	240	0,680	0,975	0,819	0,825	0,881	7%	1		1		
SPS/07	1003,5	480	240	1003,5	480	240	2,091	2,091	3,922	2,701	4,095	52%	1		1		
SPS/08	468	420	240	468	300	120	1,114	1,560	2,780	1,818	2,877	58%	1	1			

Settore Scientifico Disciplinare	Ore A+B Erogate 2017/18	Ore Erogabili 2017/18	Ore Erogabili 2017/18 senza RTI	Ore A+B Erogate 2020/21	Ore Erogabili 2020/21	Ore Erogabili 2020/21 senza RTI	**Erogate / Erogabili 2017/18**	**Erogate / Erogabili 2020/21**	**Impegno Didattico Norm.**	**Indicatore Composto Didattica**	**Indicatore Composto Didattica senza RTI**	**Variazione ICD dovuta a RTI**	ASN (PA+RTI+ RTDa+RTDb)	PA	RTI	RTDb	RTDa
SPS/09	180	60	60	180	0	0	3,000	-	0,175	-	-	-					
SPS/11	120	120	120	150	120	120	1,000	1,250	0,825	1,025	1,025	0%	1	1			
SPS/12	195	180	60	195	240	120	1,083	0,813	0,536	0,811	1,804	122%	2		1	1	

Tabella 4

Nella tabella sono riportati sulle colonne rispettivamente (1) l'area CUN, (2) il settore scientifico disciplinare come codice e (3) con la rispettiva denominazione, (4) il Dipartimento cui il SSD fa riferimento, (5) il voto normalizzato R nell'ultima VQR con successivamente (6) la posizione occupata in graduatoria sul (7) totale di istituzioni nella medesima classe dimensionale. In colonna 8 è riportato invece il voto medio normalizzato R secondo la precedente VQR2004-2010. Successivamente sono riportati poi (9) gli abilitati totali, (10) i professori associati abilitati e (11) gli RTI, (12) RTD b e (13) RTD a abilitati. In questa tabella non si tiene conto di abilitazioni multiple ed ogni collega è contato una sola volta (solo nel suo SSD di inquadramento nel caso di abilitazioni multiple).

Area	SSD	Settore Scientifico Disciplinare	Dipartimento	Voto medio normalizzato (R)	Pos. grad. compl.	Num. istituzioni compl.	R @VQR2004-2010	ASN (PA+RTI+ RTDa+RTDb)	PA	RTI	RTD b	RTD a
1	MAT/02	Algebra	Matematica e Fisica "E. De	1,40	2	24	1.384	2	1	1		
	MAT/03	Geometria	Matematica e Fisica "E. De	0,89	26	39	1.442	1	1			
	MAT/05	Analisi Matematica	Matematica e Fisica "E. De	0,92	36	51	1.105	3	2		1	
	MAT/06	Probabilita' e Statistica Matematica	Matematica e Fisica "E. De					1			1	
	MAT/07	Fisica Matematica	Matematica e Fisica "E. De	1,07	14	33	0.847	2	2			
	MAT/08	Analisi Numerica	Matematica e Fisica "E. De					2	1	1		
	MAT/09	Ricerca Operativa	Matematica e Fisica "E. De	1,00	13	21	0.861	3		3		
	INF/01	Informatica	Matematica e Fisica "E. De	0,92	27	39	0.935					
2	FIS/01	Fisica Sperimentale	Matematica e Fisica "E. De	1,08	10	40	1.020	12	5	2		5
	FIS/02	Fisica Teorica, Modelli e Metodi Mate	Matematica e Fisica "E. De	0,77	23	26	0.829	4	2	2		
	FIS/03	Fisica della Materia	Matematica e Fisica "E. De	0,71	18	19	0.921	4	1	2		1
	FIS/04	Fisica Nucleare e Subnucleare	Matematica e Fisica "E. De	1,04	6	13	0.903	2	1	1		
	FIS/05	Astronomia e Astrofisica	Matematica e Fisica "E. De	0,34	14	14	1.071					
	FIS/06	Fisica per il Sistema Terra e Il Mezzo C	Matematica e Fisica "E. De									
	FIS/07	Fisica Applicata(Beni Culturali, Ambien	Matematica e Fisica "E. De	0,69	9	9	0.836	2	1	1		
3	CHIM/01	Chimica Analitica	Scienze e Tecnologie Biologiche	1,29	2	32		2	1	1		
	CHIM/02	Chimica Fisica	Scienze e Tecnologie Biologiche	1,18	5	33		2		2		
	CHIM/03	Chimica Generale e Inorganica	Scienze e Tecnologie Biologiche	0,73	38	40	0.975	2		1		1
	CHIM/06	Chimica Organica	Scienze e Tecnologie Biologiche ed Ambientali					2	1		1	
	CHIM/07	Fondamenti Chimici delle Tecnologie	Scienze e Tecnologie Biologiche	1,17	6	26	1.213	4	2	1		1
	CHIM/12	Chimica dell'Ambiente e dei Beni Cultu	Scienze e Tecnologie Biologiche ed Ambientali					1		1		
4	GEO/04	Geografia Fisica e Geomorfologia	Scienze e Tecnologie Biologiche ed Ambientali					1	1			
	GEO/11	Geofisica Applicata	Scienze e Tecnologie Biologiche ed Ambientali									
	GEO/12	Oceanografia e Fisica dell'Atmosfera	Scienze e Tecnologie Biologiche ed Ambientali					1			1	
	BIO/01	Botanica Generale	Scienze e Tecnologie Biologiche	1,31	2	12		2	2			
	BIO/02	Botanica Sistematica	Scienze e Tecnologie Biologiche ed Ambientali									
	BIO/03	Botanica Ambientale e Applicata	Scienze e Tecnologie Biologiche ed Ambientali									

Area	SSD	Settore Scientifico Disciplinare	Dipartimento	Voto medio normalizzato (R)	Pos. grad. compl.	Num. istituzioni compl.	R @VQR2004-2010	ASN (PA+RTI+ RTDa+RTDb)	PA	RTI	RTDb	RTDa
5	BIO/04	Fisiologia Vegetale	Scienze e Tecnologie Biologiche	0,39	16	16		1				1
	BIO/05	Zoologia	Scienze e Tecnologie Biologiche	1,33	3	33	1.713	3	2		1	
	BIO/06	Anatomia Comparata e Citologia	Scienze e Tecnologie Biologiche	1,08	14	25		3	1			2
	BIO/07	Ecologia	Scienze e Tecnologie Biologiche	1,25	8	32	1.238	3	1	2		
	BIO/08	Antropologia	Scienze e Tecnologie Biologiche ed Ambientali									
	BIO/09	Fisiologia	Scienze e Tecnologie Biologiche	1,19	10	44	1.124	3	3			
	BIO/10	Biochimica	Scienze e Tecnologie Biologiche	1,19	12	49	1.190	2		2		
	BIO/11	Biologia Molecolare	Scienze e Tecnologie Biologiche ed Ambientali					2	1	1		
	BIO/13	Biologia Applicata	Scienze e Tecnologie Biologiche	0,96	20	37						
	BIO/16	Anatomia Umana	Scienze e Tecnologie Biologiche ed Ambientali									
	BIO/18	Genetica	Scienze e Tecnologie Biologiche	0,80	23	27		1		1		
	BIO/19	Microbiologia Generale	Scienze e Tecnologie Biologiche ed Ambientali					1		1		
6	MED/02	Storia della Medicina	Scienze e Tecnologie Biologiche ed Ambientali									
	MED/04	Patologia Generale	Scienze e Tecnologie Biologiche ed Ambientali					1		1		
	MED/42	Igiene Generale e Applicata	Scienze e Tecnologie Biologiche	1,47	4	40		1	1			
	MED/43	Medicina Legale	Scienze e Tecnologie Biologiche ed Ambientali									
8a	ICAR/18	Storia dell'Architettura	Ingegneria dell'Innovazione									
8b	ICAR/02	Costruzioni Idrauliche e Marittime e Idr	Ingegneria dell'Innovazione					1		1		
	ICAR/08	Scienza delle Costruzioni	Ingegneria dell'Innovazione					3			1	2
	ICAR/09	Tecnica delle Costruzioni	Ingegneria dell'Innovazione	1,38	3	36		1		1		
9	ING-IND/03	Meccanica del Volo	Ingegneria dell'Innovazione									
	ING-IND/04	Costruzioni e Strutture Aerospaziali	Ingegneria dell'Innovazione									
	ING-IND/07	Propulsione Aerospaziale	Ingegneria dell'Innovazione					1		1		
	ING-IND/08	Macchine a Fluido	Ingegneria dell'Innovazione					1		1		
	ING-IND/09	Sistemi per l'Energia e L'Ambiente	Ingegneria dell'Innovazione	1,02	7	15	1.185	2	2			
	ING-IND/10	Fisica Tecnica Industriale	Ingegneria dell'Innovazione					1		1		
	ING-IND/11	Fisica Tecnica Ambientale	Ingegneria dell'Innovazione					2		2		
	ING-IND/13	Meccanica Applicata alle Macchine	Ingegneria dell'Innovazione	1,48	2	24		2		2		
	ING-IND/14	Progettazione Meccanica e Costruzione	Ingegneria dell'Innovazione	0,75	19	22						
	ING-IND/15	Disegno e Metodi dell'Ingegneria Indust	Ingegneria dell'Innovazione									
	ING-IND/16	Tecnologie e Sistemi di Lavorazione	Ingegneria dell'Innovazione	0,44	21	22	1.045	2	1	1		
	ING-IND/17	Impianti Industriali Meccanici	Ingegneria dell'Innovazione					1	1			
	ING-IND/21	Metallurgia	Ingegneria dell'Innovazione	1,13	3	11		2		2		
	ING-IND/22	Scienza e Tecnologia dei Materiali	Ingegneria dell'Innovazione	1,14	13	34	1.180	6	2	1		3
	ING-IND/23	Chimica Fisica Applicata	Ingegneria dell'Innovazione					1	1			
	ING-IND/24	Principi di Ingegneria Chimica	Ingegneria dell'Innovazione					1		1		
	ING-IND/31	Elettrotecnica	Ingegneria dell'Innovazione									
	ING-IND/34	Bioingegneria Industriale	Ingegneria dell'Innovazione					3				3
	ING-IND/35	Ingegneria Economico-Gestionale	Ingegneria dell'Innovazione	0,35	19	22	0.893	3		3		
	ING-INF/01	Elettronica	Ingegneria dell'Innovazione	0,89	27	37		2	1	1		
	ING-INF/02	Campi Elettromagnetici	Ingegneria dell'Innovazione					2	1		1	
	ING-INF/03	Telecomunicazioni	Ingegneria dell'Innovazione	1,20	7	36		1			1	
	ING-INF/04	Automatica	Ingegneria dell'Innovazione	1,10	11	32		1	1			
	ING-INF/05	Sistemi di Elaborazione delle Informazi	Ingegneria dell'Innovazione	0,59	49	53	0.430	1		1		
	ING-INF/07	Misure Elettriche e Elettroniche	Ingegneria dell'Innovazione					2	1	1		
	L-ANT/01	Preistoria e Protostoria	Beni Culturali									

Tabella 5

Esiti della VQR 2011-14 per Area CUN

	Area in UniSalento	Peso (*) relativo in Uni Salento	Indice R VQR 2004-10 (**)	Posizione in Italia VQR 2004-10	% di prodotti conferiti 2004-10	Indice R VQR 2011-14	Posizione in Italia VQR 2011-14	% di prodotti conferiti 2011-14
1	Scienze matematiche ed informatiche	6%	1,08	25°/56	97%	1,04	23°/59	91%
2	Scienze fisiche	9%	0,94	40°/50	98%	0,82	50°/55	86%
3	Scienze chimiche	3%	1,02	17°/51	96%	1,09	17°/56	94%
4	Scienze della terra	1%	0,97	23°/43	75%	0,87	29°/43	100%
5	Scienze biologiche	8%	1,08	25°/58	98%	1,08	23°/62	97%
6	Scienze mediche	1%	0,93	37°/49	100%	1,02	30°/52	86%
8b	Ingegneria civile	1%	1,58	1°/43	100%	1,35	3°/51	100%
9	Ingegneria industriale e dell'informazione	13%	1,02	25°/56	99%	0,90	49°/63	92%
10	Scienze dell'antichità, filol.-lett. stor.-art.	18%	0,88	48°/64	95%	0,84	57°/66	82%
11a	Scienze storiche, filosofiche e pedagogiche	12%	0,85	50°/65	96%	0,66	68°/74	69%
11b	Scienze psicologiche	1%	0,59	43°/50	100%	0,93	29°/55	100%
12	Scienze giuridiche	11%	1,03	38°/71	94%	0,95	57°/82	86%
13	Scienze economiche e statistiche	12%	0,37	71°/73	89%	0,66	68°/82	82%
14	Scienze politiche e sociali	3%	0,73	47°/59	93%	0,74	58°/69	70%
Totale UniSalento (valore mediato di R)		100%	0,89		96%	0,86		85%

(*) Il peso relativo per Area è calcolato tenendo conto del numero di prodotti attesi nell'area rispetto al totale (a prescindere che gli addetti corrispondano o meno i prodotti).
(**) L'indice R nella VQR 2004-10 non è direttamente confrontabile con quello nella VQR 2011-14 anche a causa della possibilità di prodotti valutati con punteggi negativi.

Settori UniSalento con R>1 o R≈1 nella VQR 2011-14

SSD	Settore Scientifico Disciplinare	Area	Voto medio normalizzato (R)	Pos. grad. compl.	Num. istituzioni compl.
ING-IND/13	Meccanica Applicata alle Macchine	9	1,48	2	24
MED/42	Igiene Generale e Applicata	6	1,47	4	40
L-ANT/07	Archeologia Classica	10	1,47	1	19
MAT/02	Algebra	1	1,40	2	24
L-LIN/12	Lingua Inglese	10	1,40	3	36
ICAR/09	Tecnica delle Costruzioni	8b	1,38	3	36
L-LIN/01	Glottologia e Linguistica	10	1,37	3	42
BIO/05	Zoologia	5	1,33	3	33
BIO/01	Botanica Generale	5	1,31	2	12
CHIM/01	Chimica Analitica	3	1,29	2	32
M-PED/03	Didattica e Pedagogia Speciale	11a	1,28	4	24
M-GGR/02	Geografia Economico-Politica	11a	1,27	3	18
BIO/07	Ecologia	5	1,25	8	32
IUS/10	Diritto Amministrativo	12	1,22	13	47
IUS/13	Diritto Internazionale	12	1,22	6	35
ING-INF/03	Telecomunicazioni	9	1,20	7	36
BIO/09	Fisiologia	5	1,19	10	44
BIO/10	Biochimica	5	1,19	12	49
CHIM/02	Chimica Fisica	3	1,18	5	33
CHIM/07	Fondamenti Chimici delle Tecnologie	3	1,17	6	26

SSD	Settore Scientifico Disciplinare	Area	Voto medio normalizzato (R)	Pos. grad. Compl.	Num. istituzioni compl.
ING-IND/22	Scienza e Tecnologia dei Materiali	9	1,14	13	34
IUS/18	Diritto Romano e Diritti dell'Antichita'	12	1,14	8	35
M-FIL/08	Storia della Filosofia Medievale	11a	1,14	1	2
ING-IND/21	Metallurgia	9	1,13	3	11
SPS/07	Sociologia Generale	14	1,11	12	39
ING-INF/04	Automatica	9	1,10	11	32
FIS/01	Fisica Sperimentale	2	1,08	10	40
BIO/06	Anatomia Comparata e Citologia	5	1,08	14	25
MAT/07	Fisica Matematica	1	1,07	14	33
FIS/04	Fisica Nucleare e Subnucleare	2	1,04	6	13
SECS-P/01	Economia Politica	13	1,04	20	53
ING-IND/09	Sistemi per l'Energia e L'Ambiente	9	1,02	7	15
L-FIL-LET/12	Linguistica Italiana	10	1,01	12	21
MAT/09	Ricerca Operativa	1	1,00	13	21

2

UNIVERSITÀ DEL SALENTO

Settori UniSalento con R>1 o R≈1 nella VQR 2011-14

SSD	Settore Scientifico Disciplinare	Area	Voto medio normalizzato (R)	Pos. grad. compl.	Num. istituzioni compl.
SECS-S/01	Statistica	13	0,99	25	43
BIO/13	Biologia Applicata	5	0,96	20	37
L-ANT/10	Metodologie della Ricerca Archeologica	10	0,96	3	4
L-FIL-LET/11	Letteratura Italiana Contemporanea	10	0,93	11	19
IUS/01	Diritto Privato	12	0,93	42	62
IUS/15	Diritto Processuale Civile	12	0,93	21	32
INF/01	Informatica	1	0,92	27	39
MAT/05	Analisi Matematica	1	0,92	36	51
SECS-P/13	Scienze Merceologiche	13	0,92	8	15
M-FIL/06	Storia della Filosofia	11a	0,92	21	31
M-PED/01	Pedagogia Generale e Sociale	11°	0,92	25	35
L-LIN/10	Letteratura Inglese	10	0,90	19	28

Si osservi che ANVUR pubblica valori di R per SSD anche disaggregati tra i vari Dipartimenti con addetti afferenti al medesimo SSD. Tali valori pur essendo relativi allo stesso SSD, talvolta possono differire significativamente tra loro.

3

UNIVERSITÀ DEL SALENTO

Politiche di reclutamento

Area	# addetti	# addetti assunti o promossi nel quadriennio	*R* riferito alla mobilità nell'area	Pos. grad. compl.	# istituzioni compl. (con almeno 5 prodotti attesi di addetti in mobilità nell'area)	*R* riferito all'Area (esclusi gli addetti in mobilità)	*R* riferito all'Istituzione (esclusi gli addetti in mobilità)
1	35	3	1.01	20	40	1.39	1.31
2	55	5	0.91	31	39	1.12	1.35
3	16	3	0.95	28	37	1.18	1.05
5	47	7	1.15	2	46	1.50	1.41
8b	7	3	1.05	10	32	1.37	0.94
9	79	17	0.99	28	47	1.25	1.42
10	109	13	1.11	11	53	1.23	1.50
11a	74	9	1.20	12	60	1.33	2.28
12	65	10	1.25	8	69	1.37	1.54
13	69	9	0.57	57	64	0.86	1.22
14	21	3	0.96	23	44	1.09	1.52

Gli esiti VQR dovuti alle politiche di reclutamento (indicatore IRAS2) determinano il 20% della quota premiale del FFO.

VQR 2004-2010

UniSalento

Valore di R per area in UniSalento

AREA	# prodotti attesi (n)	Dimensione su Ateneo	R	Pos. grad. compl.	Num. compl.
1	101	5.5%	1.08	25	56
2	193	10.6%	0.94	40	50
3	47	2.6%	1.02	17	51
4	12	0.7%	0.97	23	43
5	135	7.4%	1.08	25	58
6	24	1.3%	0.93	37	49
8.a	16	0.9%	1.58	1	43
9	207	11.3%	1.02	25	56
10	356	19.5%	0.88	48	64
11.a	239	13.1%	0.85	50	65
11.b	27	1.5%	0.59	43	50
12	210	11.5%	1.03	38	71
13	171	9.4%	0.37	71	73
14	88	4.8%	0.73	47	59

$$R = \frac{voto\ medio\ struttura}{voto\ medio\ di\ area}$$

Reclutamento

Tabella 77.4: Voto medio dei neo assunti o promossi nell'Università degli Studi del Salento nelle varie Aree normalizzato per il valore medio dei neo assunti o promossi nell'Area. Posizione nel segmento dimensionale. Sono evidenziati in verde i dati che posizionano la struttura al primo posto nel segmento dimensionale. La tabella contiene anche l'indicatore voto medio dei neo assunti o promossi nell'Università degli Studi del Salento nelle varie Aree normalizzato per il valore medio dei ricercatori nell'Area e l'indicatore voto medio dei neo assunti o promossi nell'Università degli Studi del Salento nelle varie Aree normalizzato per il valore medio dei ricercatori dell'Università degli Studi del Salento nell'Area.

Area	*# Soggetti assunti o promossi nel settennio*	*Categoria*	*Voto medio assunti o promossi nel settennio / Voto medio assunti o promossi nel settennio Italia ($R_{mobil. Italia}$)*	*Posizione nel segmento dimensionale*	*Voto medio assunti o promossi nel settennio / Voto medio Struttura ($R_{mobil. Struttura}$)*	*Voto medio assunti o promossi nel settennio / Voto medio Area ($R_{mobil. Area}$)*
1	9	Medie	1,17078	3° su 22	1,36949	1,51943
2	18	Medie	1,07638	13° su 20	1,10495	1,15908
3	3	Piccole	-		-	-
4	1	Piccole	-		-	-
5	12	Medie	1,15843	4° su 20	1,19933	1,35743
6	4	Piccole	0,79099	16° su 17	1,13462	1,06006
8	6	Piccole	1,41936	1° su 16	0,94348	1,58509
9	36	Medie	0,94768	17° su 23	1,01080	1,07007
10	48	Grandi	0,85496	19° su 19	1,01881	0,92540
11	38	Medie	0,90868	16° su 26	1,16001	0,99180
12	41	Medie	1,03611	20° su 30	1,15643	1,18996
13	33	Grandi	0,50701	34° su 36	1,66558	0,64193
14	14	Medie	1,05166	6° su 16	1,52249	1,15048

VQR 2004-2010

UniSalento

SSD per Area

	Università	SSD SV	voto medio (I=v/n)	Voto medio (I=v/n)	R_ANVUR
AREA 01	Salento	INF/01			0.935
	Salento	MAT/02			1.384
	Salento	MAT/03			1.442
	Salento	MAT/04	assente		assente
	Salento	MAT/05			1.105
	Salento	MAT/06	solo 2		assente
	Salento	MAT/07			0.847
	Salento	MAT/08	solo 2		assente
	Salento	MAT/09			0.861

	Università	SSD SV	voto medio (I=v/n)	Voto medio (I=v/n)	R_gm
AREA 02	Salento	FIS/01	0.82	0.80	1.020
	Salento	FIS/02	0.62	0.74	0.829
	Salento	FIS/03	0.80	0.87	0.921
	Salento	FIS/04	0.72	0.80	0.903
	Salento	FIS/05	0.81	0.75	1.071
	Salento	FIS/06	solo 2		assente
	Salento	FIS/07	0.58	0.70	0.836

	Università	SSD SV	voto medio (I=v/n)	Voto medio strutture (I=v/n)	R_gm
AREA 03	Salento	CHIM/01	uguale a 4		assente
	Salento	CHIM/02	solo 3		assente
	Salento	CHIM/03	0.82	0.84	0.975
	Salento	CHIM/06	solo 2	0.81	assente
	Salento	CHIM/07	0.97	0.80	1.213
	Salento	CHIM/08	assente	0.75	assente
	Salento	CHIM/12	solo 1		assente

	Università	SSD SV	voto medio (I=v/n)	Voto medio (I=v/n)	R_ANVUR
AREA 04	Salento	GEO	solo 4		0.975

VQR 2004-2010

UniSalento

SSD per Area

	Università	SSD SV	voto medio (I=v/n)	Voto medio strutture (I=v/n)	R_gm
AREA 05	Salento	BIO/01	solo 3		assente
	Salento	BIO/02	solo 1		assente
	Salento	BIO/03	solo 2		assente
	Salento	BIO/04	solo 3		assente
	Salento	BIO/05	0.94	0.55	1.713
	Salento	BIO/06	solo 4		assente
	Salento	BIO/07	0.81	0.66	1.238
	Salento	BIO/08	solo 1		assente
	Salento	BIO/09	0.65	0.58	1.124
	Salento	BIO/10	0.75	0.63	1.190
	Salento	BIO/11	solo 2		assente
	Salento	BIO/12	assente		assente
	Salento	BIO/13	solo 3		assente
	Salento	BIO/14	assente		assente
	Salento	BIO/15	assente		assente
	Salento	BIO/16	solo 2		assente
	Salento	BIO/17	assente		assente
	Salento	BIO/18	solo 3		assente
	Salento	BIO/19	solo 2		assente

	Università	SSD SV	voto medio (I=v/n)	Voto medio (I=v/n)	R_ANVUR
AREA 08	Salento	ICAR			1.577

	Università	SSD SV	voto medio (I=v/n)	Voto medio strutture (I=v/n)	R_gm
AREA 09	Salento	ING-IND/09	0.82	0.70	1.185
	Salento	ING-IND/16	0.76	0.73	1.045
	Salento	ING-IND/22	0.98	0.83	1.180
	Salento	ING-IND/35	0.52	0.58	0.893
	Salento	ING-INF/02	solo 2		assente
	Salento	ING-INF/03	solo 3		assente
	Salento	ING-INF/05	0.28	0.66	0.430

UNIVERSITÀ DEL SALENTO

VQR 2004-2010

UniSalento

SSD per Area

	Università	SSD SV	voto medio (I=v/n)	Voto medio strutture (I=v/n)	R_gm
AREA 10	Salento	L-ANT/01	solo 3		assente
	Salento	L-ANT/03	solo 2		assente
	Salento	L-ANT/04	solo 1		assente
	Salento	L-ANT/07	0.82	0.69	1.185
	Salento	L-ANT/08	solo 2		assente
	Salento	L-ANT/09	0.52	0.51	1.025
	Salento	L-ANT/10	0.86	0.86	1.000
	Salento	L-ART/02	0.29	0.51	0.571
	Salento	L-ART/04	solo 2		assente
	Salento	L-ART/08	solo 1		assente
	Salento	L-FIL-LET/02	0.45	0.68	0.664
	Salento	L-FIL-LET/06	0.68	0.63	1.076
	Salento	L-FIL-LET/10	0.54	0.63	0.854
	Salento	L-FIL-LET/12	0.75	0.68	1.108
	Salento	L-LIN/03	solo 3		assente
	Salento	L-LIN/05	solo 1		assente
	Salento	L-LIN/10	0.65	0.66	0.982
	Salento	L-LIN/12	0.53	0.66	0.814

	Università	SSD SV	voto medio (I=v/n)	Voto medio strutture (I=v/n)	R_gm
AREA 11	Salento	M-FIL/01	0.23	0.52	0.452
	Salento	M-FIL/03	0.38	0.66	0.576
	Salento	M-FIL/06	0.63	0.61	1.040
	Salento	M-GGR/01	solo 3		assente
	Salento	M-GGR/02	0.78	0.50	1.564
	Salento	M-PED/03	0.50	0.60	0.832
	Salento	M-PED/04	solo 1		assente
	Salento	M-STO/01	0.69	0.64	1.084
	Salento	M-STO/02	0.31	0.60	0.524
	Salento	M-STO/04	0.44	0.49	0.902

UNIVERSITÀ DEL SALENTO

VQR 2004-2010

UniSalento

SSD per Area

	Università	SSD SV	voto medio (I=v/n)	Voto medio strutture (I=v/n)	R_gm
AREA 12	Salento	IUS/01	0.60	0.54	1.124
	Salento	IUS/04	0.21	0.44	0.483
	Salento	IUS/07	solo 2		assente
	Salento	IUS/08	0.31	0.58	0.525
	Salento	IUS/10	0.62	0.44	1.408
	Salento	IUS/13	0.60	0.59	1.024
	Salento	IUS/15	0.55	0.55	0.984
	Salento	IUS/16	solo 2		assente
	Salento	IUS/17	0.54	0.50	1.092
	Salento	IUS/20	0.31	0.49	0.643

	Università	SSD SV	voto medio (I=v/n)	Voto medio strutture (I=v/n)	R_gm
AREA13	SECS-P/01		0.53	0.48	1.105
	SECS-P/07		-0.07	0.11	-0.636
	SECS-P/08		0.16	0.21	0.748
	SECS-P/11		-0.01	0.10	-0.108
	SECS-S/01		-0.13	0.43	-0.302
	SECS-S/06		0.12	0.39	0.312

	Università	SSD SV	voto medio (I=v/n)	Voto medio strutture (I=v/n)	R_gm
AREA14	Salento	SPS/03	0.74	0.47	1.561
	Salento	SPS/04	assente		assente
	Salento	SPS/07	0.24	0.38	0.635
	Salento	SPS/08	0.42	0.46	0.917
	Salento	SPS/12	solo 4		assente

Tabella 6

Nella tabella sono riportati gli abilitati cumulativamente per ogni settore concorsuale contando i singoli anche più di una volta nel caso di abilitazioni multiple (per i PA vi è una sola colonna relativa alle abilitazioni conseguite per la prima fascia, per gli RTDB solo una colonna relativa alle abilitazioni per seconda fascia (non ne risultano altre), mentre per RTDa e RTI vi sono due colonne: la prima relativa alle abilitazioni a prima fascia e la seconda relativa alle abilitazioni a seconda fascia

Conteggio Abilitazioni	Ruolo e Fascia						
	PA	RTDa		RTDb	RTI		Totale
Settore Concorsuale	I fascia	I fascia	II fascia	II fascia	I fascia	II fascia	
01/A2	3					1	4
01/A3	1			1			2
01/A4	2			1			3
01/A5	1					1	2
01/A6						3	3
02/A1	4					1	5
02/A2	2					2	4
02/B1	3		6		1	3	13
02/B2						1	1
02/C1						1	1
02/D1	2					3	5
03/A1	1					2	3
03/A2	1		1			2	4
03/B1	2		3			1	6
03/B2	3		3			2	8
03/C1				1			1
04/A3	1						1
04/A4			1	1		1	3
05/A1	2						2
05/B1	2			1			3
05/B2	1	1	2				4
05/C1	1			1		2	4
05/D1	3						3
05/E1	1					2	3
05/E2	1					1	2
05/F1	1						1

05/I1						1	1
05/I2						1	1
06/M1	1						1
06/N1						1	1
07/C1						1	1
07/D1				1			1
07/E1			1				1
08/A1						1	1
08/B2			2	1			3
08/B3						1	1
09/A1						1	1
09/A2						2	2
09/A3	1					1	2
09/B1	1				1	1	3
09/B2	1						1
09/B3						3	3
09/C1	2					3	5
09/C2						3	3
09/D1	2		6		1	1	10
09/D2	2					1	3
09/E3	1					1	2
09/E4	1					1	2
09/F1	1			1			2
09/F2				1			1
09/G1	1						1
09/G2			2				2
09/H1						1	1
10/A1	4			1	1	1	7
10/B1	2		1				3
10/D1	1						1
10/D2				1			1
10/D4	1			1	1	1	4
10/E1	2						2
10/F1	3					1	4
10/F2	2					2	4
10/F3	1					2	3
10/G1	2					1	3
10/H1						1	1

10/I1	1						1
10/L1	1		1			4	6
10/M1	1					2	3
10/N1	1						1
10/N3	1						1
11/A1	1						1
11/A2						1	1
11/A3			1				1
11/A5	2						2
11/B1	2		1				3
11/C1						1	1
11/C2	1						1
11/C4	1					2	3
11/C5	3		2			1	6
11/D1	2						2
11/D2	3						3
11/E1	1		1				2
11/E2						1	1
11/E3	1		1				2
11/E4						1	1
12/A1	2		1				3
12/C2	1						1
12/D1	3						3
12/E1						1	1
12/E2	1						1
12/E3	1						1
12/G1	1						1
12/G2	1			1			2
12/H2	1			1			2
12/H3	1					1	2
13/A1	1						1
13/A2	2						2
13/A4	1						1
13/A5	1						1
13/B1			1			2	3
13/B2			1			3	4
13/B3						1	1
13/B4						2	2

13/B5						2	2
13/C1	1						1
13/D1	1					1	2
13/D4						1	1
14/A2				1			1
14/B1	1						1
14/B2			1		1	1	3
14/C1						1	1
14/C2	1						1
14/C3	1			1		1	3
Totale	**114**	**1**	**39**	**17**	**6**	**93**	**270**

Attività di ricerca.

Tabella 7

Nella Tabella sono riportati per SSD e per settore concorsuale il numero (n°) dei progetti PQ (programma quadro europeo), FIRB e PRIN.

PQ (n°)	FIRB (n°)	PRIN(n°)	SSD	PRIN(k€)	FIRB (k€)	PQ (k€)
0	0	1	BIO/03	34	0	0
0	0	1	BIO/04	40	0	0
1	0	4	BIO/05	271	0	168
0	0	2	BIO/06	174	0	0
2	0	1	BIO/07	79	0	332
0	1	2	BIO/09	167	15	0
0	0	2	BIO/13	153	0	0
0	1	0	BIO/18	0	92	0
0	0	1	BIO/19	33	0	0
0	2	2	CHIM/01	102	109	0
0	0	1	CHIM/02	62	0	0
0	1	1	CHIM/03	93	220	0
0	0	1	CHIM/07	115	0	0
0	0	0	CHIM/08	0	0	0
2	3	3	FIS/01	226	543	852
0	0	1	FIS/02	37	0	0
0	2	0	FIS/03	0	179	0
0	0	1	FIS/04	18	0	0
0	0	0	FIS/07	0	0	0
1	1	1	ICAR/08	35	75	639
1	0	0	ING-IND/09	0	0	400
0	0	0	ING-IND/10	0	0	0
1	0	0	ING-IND/11	0	0	155
0	0	1	ING-IND/12	248	0	0
0	0	1	ING-IND/14	93	0	0
0	0	0	ING-IND/15	0	0	0
0	0	1	ING-IND/16	133	0	0

0	0	0	ING-IND/17	0	0	0
0	0	0	ING-IND/18	0	0	0
1	3	0	ING-IND/22	0	617	77
2	3	0	ING-IND/35	0	80	242
0	0	0	ING-IND/36	0	0	0
0	2	0	ING-INF/01	0	41	0
0	0	0	ING-INF/02	0	0	0
1	0	0	ING-INF/03	0	0	401
1	0	1	ING-INF/04	131	0	1489
1	3	0	ING-INF/05	0	88	325
0	0	0	ING-INF/06	0	0	0
1	0	0	ING-INF/07	0	0	149
0	0	1	IUS/08	34	0	0
0	2	0	IUS/19	0	223	0
0	0	1	L-ANT/07	61	0	0
0	0	1	L-ANT/08	83	0	0
0	0	1	L-ANT/09	83	0	0
1	0	0	L-ANT/10	0	0	150
0	2	1	L-ART/01	39	97	0
0	0	1	L-ART/02	47	0	0
1	0	0	L-ART/08	0	0	265
0	0	2	L-FIL-LET/02	63	0	0
0	0	1	L-FIL-LET/06	43	0	0
0	0	1	L-FIL-LET/08	95	0	0
0	0	1	L-FIL-LET/11	51	0	0
0	0	1	L-LIN/10	29	0	0
0	0	1	L-LIN/12	98	0	0
0	0	1	L-LIN/21	82	0	0
0	0	1	L-OR/05	40	0	0
0	0	1	MAT/02	5	0	0
0	0	2	MAT/05	71	0	0
0	0	1	MAT/09	19	0	0
0	0	1	MAT/10	21	0	0
0	0	1	M-FIL/03	38	0	0

0	2	3	M-FIL/06	128	172	0
0	2	3	M-FIL/06	0	0	0
0	6	2	M-FIL/08	110	459	0
0	6	2	M-FIL/08	0	0	0
0	0	2	M-GGR/02	69	0	0
0	0	1	M-PED/01	30	0	0
1	0	0	M-PSI/05	0	0	107
0	0	1	M-STO/01	55	0	0
0	0	2	M-STO/07	95	0	0
0	0	1	SECS-P/08	18	0	0
0	0	1	SPS/02	70	0	0
0	0	1	SPS/03	35	0	0
0	0	1	SPS/07	79	0	0
1	0	2	SPS/08	78	0	0
19	**42**	**72**		**4007,9**	**3009,0**	**5751,5**

Tabella 8
Nella Tabella sono riportati per SSD e per settore concorsuale l'ammontare (in k€) dei progetti PQ (programma quadro europeo), FIRB e PRIN.

PQ (n°)	FIRB (n°)	PRIN(n°)	SC	PRIN(k€)	FIRB (k€)	PQ (k€)
0	0	1	01/A2	5	0	0
0	0	2	01/A3	71	0	0
0	0	1	01/A6	19	0	0
0	0	1	01/A7	21	0	0
0	1	0	02/A1	0	277	0
0	0	2	02/A2	55	0	0
2	4	3	02/B1	226	445	852
0	2	2	03/A1	102	109	0
0	0	1	03/A2	62	0	0
0	1	1	03/B1	93	220	0
0	0	1	03/B2	115	0	0
0	0	1	05/A1	34	0	0
0	0	1	05/A2	40	0	0
1	0	4	05/B1	271	0	168
0	0	2	05/B2	174	0	0
2	0	1	05/C1	79	0	332
0	1	2	05/D1	167	15	0
0	0	2	05/F1	153	0	0
0	1	1	05/I1	33	92	0
1	1	1	08/B2	35	75	639
0	0	1	09/A3	93	0	0
0	0	1	09/B1	133	0	0
2	3	0	09/B3	0	80	242
1	0	0	09/C1	0	0	400
1	0	0	09/C2	0	0	155
0	0	1	09/C4	248	0	0
1	3	0	09/D1	0	617	77
0	2	0	09/E3	0	41	0
1	0	0	09/E4	0	0	149
1	0	0	09/F2	0	0	401
1	0	1	09/G1	131	0	1489

1	3	0	09/H1	0	88	325
1	0	3	10/A1	227	0	150
0	2	2	10/B1	86	97	0
1	0	0	10/C1	0	0	265
0	0	2	10/D2	63	0	0
0	0	1	10/D4	43	0	0
0	0	1	10/E1	95	0	0
0	0	1	10/F2	51	0	0
0	0	2	10/L1	127	0	0
0	0	1	10/M2	82	0	0
0	0	1	10/N1	40	0	0
0	0	1	11/A1	55	0	0
0	0	2	11/A4	95	0	0
0	0	2	11/B1	69	0	0
0	0	1	11/C3	38	0	0
0	8	5	11/C5	238	631	0
0	0	1	11/D1	30	0	0
1	0	0	11/E3	0	0	107
0	0	1	12/C1	34	0	0
0	2	0	12/H2	0	223	0
0	0	1	13/B2	18	0	0
0	0	2	14/B1	105	0	0
0	0	1	14/C1	79	0	0
1	0	2	14/C2	78	0	0
19	**34**	**67**		**4007,9**	**3009,0**	**5751,5**

10. Piano di reclutamento

Programmazione Punti Organico da turn over

Ai fini del reclutamento del personale l'Ateneo dispone nel triennio 2018-2020 di un numero molto più ampio di Punti Organico (facoltà assunzionali) rispetto alle capacità finanziarie.

Pertanto si ritiene di proporre agli Organi che:

a) Sia **confermata la programmazione dei PO già disposta per il 2016** e così richiamata:

Ruolo	Punti Organico Programmazione 2016
Ordinari	1,59
Associati	2,50
Ricercatori	0,00
Dirigenti e Tecnici-Amministrativi	1,51
Totale	**5,60**

b) I PO del **2017**[10] **siano ripartiti** in misura proporzionale alle cessazioni del 2016 e così assegnati:

PO 2017	**7,27**			
Cessazioni 2016	Unità Cessate	PO Liberati	Peso %	PO 2017 ripartiti
PO	6	6,00	43%	3,11
PA	6	3,50	25%	1,82
RU	4	2,00	14%	1,04
PTA	10	2,50	18%	1,30
		14,00	100%	7,27

[10] I PO ripartiti nel 2017, come esposti in PROPER, sono 7,27 PO pari ai PO assegnati per il 2017 (Turn over 2016) a cui si aggiungono 0,50 PO riassegnati nel 2017 (ex DM 78/2016), al netto di 0,23 PO resi indisponibili dal MIUR per le procedure di Mobilità del personale delle Camere di Commercio (7,00 PO – 0,23 PO + 0,50 PO = 7,27 PO) .

c) I PO riassegnati ai sensi dell'art. 2, c. 3 del D.I. 8/4/2016 a seguito della cessazione del prof. Zavarise (1,0 PO) siano utilizzati[11] per il personale docente di I o II Fascia sulla base delle esigenze che saranno individuate in sede di istituzione dei posti.

Programmazione del reclutamento

Il Piano di reclutamento del personale per il triennio 2018-2020 può contare su una disponibilità di 12,0 PO per i quali sussiste la copertura finanziaria.
Sulla base delle Linee di indirizzo definite dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 366 del 21/12/2017, effettuata l'analisi di contesto di cui al precedente par. 9 e tenuto conto della possibilità di avvalersi delle procedure di stabilizzazione di cui all'art. 20 del D.Lgs. 75/2017, ampiamente illustrata nelle relazioni del gruppo di Lavoro appositamente incaricato dal Direttore Generale, si è pervenuti alla proposta di ripartizione dei Punti Organico tra i vari ruoli del personale di seguito rappresentata:

- 3 PO destinati al reclutamento di Professori di I e II fascia;

- 3,4 PO destinati alla chiamata nel ruolo dei Professori Associati dei ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lettera b) della L. 240/2010, mediante le procedure valutative di cui all'art 24, comma 5, della medesima Legge;

- 5,6 PO destinati al reclutamento di Personale Tecnico Amministrativo, di cui parte per la stabilizzazione del personale precario avente i requisiti di cui all'art. 20, comma 1, del D. Lgs. 75/2017;

Reclutamento di docenti di prima e II Fascia

Per il reclutamento di professori di I e II Fascia si propone che i posti da ricoprire siano individuati e proposti all'approvazione degli Organi dai dipartimenti. Le proposte dei Dipartimenti dovranno dimostrare la coerenza con i seguenti criteri i quali saranno poi utilizzati dal Senato Accademico in sede di selezione delle proposte. A tal fine sono definiti due livelli di priorità di detti criteri.

Priorità A (maggior peso)

- sostenibilità dei corso di studio;
- coerenza con gli Obiettivi Strategici di Ateneo (definiti con deliberazione del C.d.A. n. 7 del 1/2/2017 per il triennio 2017-2019);

11 Su indicazione del MIUR PO riassegnati nell'ambito del Piano Straordinario di I fascia, possono essere utilizzati per il reclutamento di docenti di I o II fascia. Il MIUR non richiede tramite PROPER la programmazione preventiva di detti PO.

Priorità B (minor peso)

- rafforzamento dei risultati ottenuti nell'ultima VQR, con riferimento all'Area CUN
- presenza di abilitati nel macro settore

Reclutamento di Personale Tecnico Amministrativo

Ai fini del reclutamento del personale tecnico e amministrativo si ritiene di avvalersi delle procedure di c.d. stabilizzazione del precariato.
Tenuto conto di quanto contenuto nei documenti prodotti dal Gruppo di lavoro incaricato di effettuare l'analisi del precariato, in presenza di professionalità aventi i requisiti stabiliti dall'art. 20, comma 1, del D.lgs. 75/2017, si ritiene più opportuno e conveniente per l'Amministrazione utilizzare dette procedure in coerenza con i fabbisogni di personale.
La limitata disponibilità di risorse finanziarie induce peraltro, in coerenza con le indicazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica, ad avvalersi della facoltà di reclutare il personale precario con contratti di lavoro a tempo parziale e di vincolare per lo scopo una parte dei 5,6 PO destinati al Personale tecnico e amministrativo.
Al fine di individuare i profili contrattuali/professionali del personale da reclutare si terrà conto delle analisi qualitative e quantitative effettuate dal Direttore Generale.

Nel complesso si ritiene necessario effettuare la seguente programmazione della spesa dei 12,0 PO nel triennio 2018-2020:

	2018	2019	2020	TOTALE
PA da Rtd b)	1,2	2,2	0	3,4
PTA	1,98	1	2,62	5,6
Associati	1,4	0,7	0	2,1
Ordinari	0,6	0,3	0	0,9
TOTALE	5,18	4,2	2,62	12

Fabbisogno Temporaneo (reclutamento TD);

Il Piano triennale dei fabbisogni e il piano triennale di reclutamento ricomprendono il fabbisogno di personale a tempo determinato, in particolare di personale ricercatore che grava sulle risorse della Programmazione a carico del Bilancio di Ateneo. Per il restante personale, finanziato con fondi esterni, la stessa natura temporanea dei finanziamenti, fatti salvi interventi specifici quali ad esempio i piani straordinari, rende poco esperibile una programmazione di medio termine, fatta salva l'adozione, di volta in volta, dei provvedimenti necessari.

Ricercatori

Non si allocano risorse a carico del Bilancio di Ateneo per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato, fatte salve le determinazioni che di volta in volta potranno essere assunte dagli Organi di Governo per situazioni specifiche, o nel caso di eventuali proroghe di contratti attivi.

Il reclutamento interesserà conseguentemente l'utilizzo delle risorse del **Piano Straordinario** già illustrato in precedenza nell'ambito del quale sono **stati finanziati 15 posti di ricercatori** c.d. "SENIOR" di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240.

Per lo scopo i posti saranno istituiti sulla base delle proposte dei Dipartimenti i quali, nella loro formulazione, dovranno tenere conto della presenza di ricercatori a tempo indeterminato in possesso dell'abilitazione scientifica nazionale a professore associato.

Personale Tecnico e Amministrativo

Il reclutamento di personale Tecnico e Amministrativo a tempo determinato è effettuato sulla base dell'attuale disciplina di Ateneo contenuta nel "Regolamento per l'assunzione di personale tecnico amministrativo con contratto a tempo determinato", emanato con D.R. n. 1288 del 18/06/2008, che attribuisce l'intero iter alle competenze degli Organi delle strutture dipartimentali e al Direttore Generale. Questo regolamento si affianca al regolamento di Ateneo che disciplina il reclutamento del personale Tecnico e Amministrativo a tempo indeterminato, emanato con D.R. n. 2658 del 31/12/2003. Entrambi i Regolamenti innanzi richiamati risultano ormai di difficile applicazione soprattutto in conseguenza dei numerosi interventi normativi che nel tempo hanno modificato il quadro complessivo di riferimento. Da ultimo è da ricordare l'importante intervento normativo effettuato dal D.Lgs. 75/2017 che ha modificato l'art. 36 del D. Lgs. 165/2001 che disciplina l'utilizzo del lavoro flessibile nella Pubblica Amministrazione. E' attualmente all'esame dell'Amministrazione una nuova proposta di regolamento di Ateneo per il reclutamento del personale Tecnico e Amministrativo prodotta nel luglio 2017 da apposito gruppo di lavoro costituito dal Direttore Generale e coordinato dal Direttore della Ripartizione Risorse Umane.

Nelle more dell'approvazione della nuova disciplina è opportuno che l'attivazione delle procedure di reclutamento di personale a tempo determinato si conformi all'atto di indirizzo che il Rettore ha ritenuto di adottare con nota prot. 45491 del 06/06/2017.

Collocamento Mirato/Obbligatorio.

Anche per le procedure di reclutamento mirato vale quanto già esposto nel precedente paragrafo con riferimento alla necessità di rivedere l'attuale disciplina di Ateneo che, anche in questo caso, trova risposta nella proposta di regolamento all'esame dell'Amministrazione.
Nelle more dell'approvazione della nuova disciplina è opportuno che l'attivazione delle procedure di collocamento mirato segua, di volta in volta, l'iter di programmazione: proposta del Senato Accademico, Approvazione del Consiglio di Amministrazione.