



D.D. n. 36

Prot. 6230 – 1/9

**Oggetto: Intervento di Riorganizzazione dell'Amministrazione Centrale.**

**IL DIRETTORE GENERALE**

- VISTO il Decreto Legislativo n.° 165 del 30.03.2001 e successive modificazioni e integrazioni;
- VISTO lo Statuto di Ateneo e, in particolare, l'art. 73, comma 2 che attribuisce al Direttore Generale il compito di adottare gli atti relativi all'organizzazione degli uffici e dei servizi tecnico-amministrativi nel rispetto del Regolamento Generale di Ateneo e degli indirizzi strategici fissati dal Consiglio di amministrazione;
- VISTO il Regolamento Generale di Ateneo e, in particolare, l'art. 13;
- VISTO il CCNL del Comparto Università relativo al quadriennio 2006-2009 sottoscritto in data 16.10.2008;
- VISTO il D.D. n. 160 del 15.04.2011 di adozione del "Progetto di ottimizzazione, razionalizzazione e revisione di alcune strutture dell'Amministrazione Centrale" e ss. mm. ed ii;
- VISTO il D.D. n. 161 del 15.04.2011 concernente l' istituzione delle nuove strutture dell'Amministrazione Centrale e ss. mm. ed ii;
- VISTA la delibera n. 60 del Consiglio di Amministrazione del 28.03.2013 con cui è stato approvato il "Piano Strategico di sviluppo del personale – Programmazione triennale per il 2013-2015", proposto dal Senato Accademico con delibera n.38 del 27/03/2013, con la previsione che detta proposta di Programmazione rappresenti anche la dotazione organica di riferimento delle strutture dell'Università per il triennio 2013-2015;
- VISTA la delibera n. 54 del Consiglio di Amministrazione del 27.03.2014 con cui è stato approvato il Piano Strategico di Ateneo per il triennio 2013-2015;
- VISTE le delibere del Senato Accademico n. 2 del 19.01.2016 e del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 26.01.2016 con cui sono stati approvati gli obiettivi strategici di Ateneo per il triennio 2016-2018;
- VISTO il D.D. 260 del 23.09.2015 con cui è stato istituito un Gruppo di Lavoro incaricato di realizzare una mappatura delle attività e dei processi gestiti dalle strutture dell'Amministrazione Centrale che, all'esito degli incontri con tutti i Responsabili, ha elaborato un documento finale all'interno del quale per ciascuna struttura sono riportate: le attività gestite e le relative specificità, le criticità e le proposte di miglioramento;
- CONSIDERATO che la predetta attività di mappatura ha consentito di rilevare le aree di criticità e programmare interventi di miglioramento sui quali puntare per migliorare l'efficacia dell'azione amministrativa e la qualità dei servizi offerti;
- CONSIDERATO altresì che nell'ottica di minimizzare le anomalie rilevate nella gestione dei processi e la frammentazione di attività omogenee in diverse unità organizzative, si rende necessario adottare un intervento di riorganizzazione complessiva dell'Amministrazione Centrale basato sull' aggregazione funzionale di processi, professionalità e competenze;



RITENUTO OPPORTUNO in questa fase, non apportare alcuna modifica, in termini di numero di personale e di ripartizione in categorie e aree funzionali, alla programmazione del fabbisogno di personale, approvata con delibere del Senato Accademico, n. 38 del 27/03/2013 e del Consiglio di Amministrazione, n. 60 del 28.03.2013

PRESO ATTO che durante la seduta di contrattazione integrativa del 15.12.2015 è stata fornita alle OOSS una pre-informativa in ordine agli interventi di cui trattasi;

VISTA la nota prot. n. 94860 del 31/12/2015 con cui il Progetto “Riorganizzazione dell’Amministrazione Centrale” unitamente al “Documento di Dotazione Organica” sono stati trasmessi alle Organizzazioni Sindacali con l’invito a far pervenire eventuali commenti e/o osservazioni entro il 11.01.2016;

CONSIDERATO che, all’esito dell’Assemblea del personale dell’ 8.01.2016, le OO.SS. nel corso di un incontro con il Direttore Generale, hanno chiesto una proroga del termine per l’invio delle osservazioni al 18.01.2016;

PRESO ATTO che le OO.SS. hanno inviato singolarmente le proprie osservazioni e proposte e le stesse, laddove ritenute coerenti rispetto alle finalità del Progetto, sono state accolte ed hanno comportato la modifica e l’adeguamento del Progetto trasmesso in data 31.12.2015;

PRESO ATTO dei criteri generali già individuati dalla Direzione Generale per l’attribuzione delle posizioni organizzative e ritenuto di confermarli anche a seguito degli interventi adottati con il presente Decreto;

SENTITO il Magnifico Rettore;

**DECRETA**

- Art. 1 Adottare il Progetto “Riorganizzazione dell’Amministrazione Centrale” (All. 1) unitamente al “Documento di Dotazione Organica” (All. 2) che non apporta alcuna modifica, in termini di numero di personale e di ripartizione in categorie e aree funzionali, alla programmazione del fabbisogno di personale, approvata con delibere del Senato Accademico, n. n.38 del 27/03/2013, e del Consiglio di Amministrazione, n. 60 del 28.03.2013;
- Art. 2 Dare mandato alla Ripartizione Risorse Umane di avviare le procedure connesse alle assegnazioni del personale ed al conferimento degli incarichi di responsabilità, mantenendo fermi i criteri generali già individuati dalla Direzione Generale per l’attribuzione delle posizioni organizzative di cui agli articoli 75 e 91 del CCNL 16.10.2008;
- Art. 3 Le suddette disposizioni hanno effetto immediato. L’esecuzione del Progetto avverrà gradualmente con separati e specifici provvedimenti.

Lecce, 29/01/2016

**Il Direttore Generale  
(Dott. Emanuele Fidora)**

Alla Raccolta  
Al Magnifico Rettore  
Ai Componenti del Consiglio di Amministrazione e del Senato Accademico  
Alle strutture dell’Amministrazione Centrale e decentrate  
Alle OOSS