



D.D. n. 255

Prot. n. 53069 – 1/9

Oggetto: Revisione del progetto di riorganizzazione dell'Amministrazione Centrale adottato con DD n. 36 del 29/01/2016.

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO il Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni;
- VISTO lo Statuto di Ateneo e, in particolare, l'art. 73, comma 2 che attribuisce al Direttore Generale il compito di adottare gli atti relativi all'organizzazione degli uffici e dei servizi tecnico-amministrativi nel rispetto del Regolamento Generale di Ateneo e degli indirizzi strategici fissati dal Consiglio di amministrazione;
- VISTO il Regolamento Generale di Ateneo e, in particolare, l'art. 13;
- VISTO il CCNL del Comparto Università relativo al quadriennio 2006-2009 sottoscritto in data 16.10.2008;
- VISTO il D.D. n. 36 del 29.01.2016 con cui è stato adottato il "Progetto di Riorganizzazione dell'Amministrazione Centrale" e il relativo "Documento di dotazione Organica", nonché il successivo D.D. n. 165 del 29.04.2016 di attuazione del Progetto medesimo;
- VISTO il D.D. n. 164 del 29.04.2016 con cui, a seguito dell'intervento di riorganizzazione, ai fini del riconoscimento dell'indennità di responsabilità prevista dall'art. 91 del CCNL 16/10/2008, sono state individuate le funzioni specialistiche e di responsabilità delle strutture dell'Amministrazione Centrale, nonché il successivo D.D. n. 181 del 13.05.2016 di attribuzione delle stesse;
- CONSIDERATO che l'ANVUR ha introdotto modifiche sostanziali e di sistema che impongono agli Atenei l'adozione di misure organizzative tese a garantire l'attuazione dei nuovi indirizzi relativi alla pianificazione integrata degli ambiti relativi alla performance, all'anticorruzione e alla trasparenza, nonché alle missioni istituzionali e al ciclo di bilancio, tali per cui il settore preposto alla gestione del ciclo della performance necessita di incrementare e sviluppare ulteriori attività e competenze in funzione delle quali anche la stessa Agenzia sta guidando gli Atenei nel processo di cambiamento, attesa la portata dello stesso, attraverso l'organizzazione di giornate di studio cui l'Ateneo ha preso parte;
- CONSIDERATA inoltre, la necessità di attribuire al settore preposto alla gestione del ciclo della performance anche ulteriori competenze, precedentemente assegnate all'Ufficio Supporto al NUV, ossia tutte quelle connesse alla *realizzazione dell'indagine sul benessere organizzativo, sul grado di condivisione del sistema di valutazione e sulla valutazione del superiore gerarchico ed elaborazione della relazione sull'analisi dei risultati emersi*, atteso che il DPR 105/2016, all'art. 8, c.1 abroga la previsione dell'art. 14 c.5 del D.Lgs. 150/2009 ai sensi del quale il Nucleo di Valutazione/OIV cura la realizzazione dell'indagine;
- RITENUTO in un'ottica di snellimento e razionalizzazione delle strutture della Direzione Generale dover sopprimere l'Area Rapporti con il Territorio, attualmente vacante, e collocare gli uffici in cui la stessa è articolata in posizione di staff al Direttore Generale;



- VISTA** la proposta di riorganizzazione avanzata dal Dirigente della Ripartizione Finanziaria e Negoziabile, che prevede una nuova articolazione interna dell'Area Negoziabile, a seguito del riordino della disciplina dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture disposto dal D. Lgs. 18 aprile 2016, n. 50 e l'incremento delle competenze assegnate all'Ufficio Entrate e Fiscalità;
- VISTA** la proposta di riorganizzazione avanzata dal Dirigente della Ripartizione Tecnica e Tecnologica, che prevede l'adeguamento delle finalità, delle attività e delle posizioni organizzative di alcuni settori della predetta ripartizione;
- CONSIDERATO** che lo scenario esterno in fase di cambiamento ed evoluzione richiede una rivisitazione dell'assetto organizzativo dell'Amministrazione Centrale definito con D.D. n. 36 del 29.01.2016;
- RTEUNTO** dover accogliere le proposte avanzate dai Dirigenti;
- RITENUTO** in questa fase, non apportare alcuna modifica, in termini di numero di personale e di ripartizione in categorie e aree funzionali, alla programmazione del fabbisogno di personale, approvata con delibere del Senato Accademico, n. 38 del 27/03/2013 e del Consiglio di Amministrazione, n. 60 del 28.03.2013;
- TENUTO CONTO** che, ai sensi dell'art. 6 del CCNL 16.10.2008, con nota prot. n. 47158 del 07/06/2017 è stata fornita alle OO.SS. la prescritta informativa relativa all'intervento di riorganizzazione di cui trattasi;
- PRESO ATTO** dei criteri generali già individuati dalla Direzione Generale per l'attribuzione delle posizioni organizzative e ritenuto di confermarli anche a seguito degli interventi adottati con il presente Decreto;

DECRETA

- Art. 1** Adottare, per i motivi esposti in premessa, le modifiche organizzative di cui al documento allegato, denominato "Revisione del progetto di riorganizzazione dell'Amministrazione Centrale adottato con DD n. 36 del 29/01/2016" e la relativa dotazione organica che non apporta alcuna modifica, in termini di numero di personale e di ripartizione in categorie e aree funzionali, alla programmazione del fabbisogno di personale, approvata con delibere del Senato Accademico, n. n.38 del 27/03/2013, e del Consiglio di Amministrazione, n. 60 del 28.03.2013;
- Art. 2** Con successivi provvedimenti saranno avviate le procedure connesse alle assegnazioni del personale e al conferimento degli incarichi di responsabilità, mantenendo fermi i criteri generali già individuati dalla Direzione Generale per l'attribuzione delle posizioni organizzative di cui agli articoli 75 e 91 del CCNL 16.10.2008;
- Art. 3** Individuare il termine di decorrenza del nuovo assetto organizzativo nel giorno successivo alla conclusione delle procedure di cui al precedente articolo 2.

Lecce, 16/06/2017

Il Direttore Generale
(Dott. Emanuele Fidora)

Alla Raccolta
Al Magnifico Rettore
Ai Componenti del Consiglio di Amministrazione e del Senato Accademico
Alle strutture dell'Amministrazione Centrale e decentrate
Alle OOSS