

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA'

		PERSONALE PER CLASSE DI PUNTEGGIO		
		2015	2016	2017
Dirigenti	100% - 90%	2	3	2*
	89% - 60%	1	0	0
	inf. al 60%	0	0	0
Personale di categoria EP	100% - 90%	27	26	24
	89% - 60%	0	0	1
	inf. al 60%	0	0	0
Personale di categoria B C D	100% - 90%	491	499	488
	89% - 60%	5	4	2
	inf. al 60%	1	0	0

* la valutazione alla data del 27/03/2019 è stata effettuata per n. 2 Dirigenti su 3

Grado di differenziazione nell'utilizzo della primalità – DIRIGENTI

Anno	Incentivo	Quota minima Distribuita	Quota massima distribuita	Quota media distribuita	Numero Beneficiari
2015	Indennità di risultato	€ 8.180,01	€ 12.546,02	€ 10.296,10	3
2016	Indennità di risultato	€ 7.047,22	€ 7.418,12	€ 7.294,49	3
2017	Indennità di risultato	€ 6.068,88	€ 6.295,52	€ 6.182,20	2*

***la valutazione alla data del 27/03/2019 è stata effettuata per n. 2 Dirigenti su 3**

Grado di differenziazione nell'utilizzo della primalità – EP

Anno	Incentivo	Quota minima Distribuita	Quota massima distribuita	Quota media distribuita	Numero Beneficiari
2015	Indennità di risultato	€ 1.092,23	€ 3.033,86	€ 2.395,69	27
2016	Indennità di risultato	€ 1.481,32	€ 3.085,97	€ 2.487,83	26
2017	Indennità di risultato	€ 1.381,54	€ 2.878,10	€ 2.387,75	25

Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità

Anno	Incentivo	Quota minima distribuita	Quota massima distribuita	Quota media distribuita	Numero beneficiari
2015	Performance individuale al personale delle cat. B/C/D	€ 104,84	€ 816,68	€ 465,15	485 unità
2016	Performance individuale al personale delle cat. B/C/D	€ 131,59	€ 311,87	€ 221,73	457 unità
2017	Performance individuale al personale delle cat. B/C/D	€ 96,48	€ 160,89	128,68	463 unità