



Lecce, 27/01/2023

Al Direttore Generale
Dott. Donato De Benedetto
SEDE

Oggetto: Comunicazione del 17/01/2023 inerente alla conferma per il 2023 del SMVP vigente. Riscontro nota prot.10862/2023

Il Nucleo di Valutazione prende atto della comunicazione del 17/01/2023 avente ad oggetto "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance - comunicazioni" con la quale l'Ateneo notifica al Nucleo la scelta di confermare per il ciclo performance 2023 il vigente Sistema Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) approvato con Delib. nr. 5 del CdA del 29/01/2020.

Il SMVP approvato, se da un lato recepiva indicazioni del NVA, dall'altro avviava un percorso di miglioramento continuo di cui il Nucleo ha preso atto sia con riferimento all'annualità 2021 (si veda il Verbale NVA 21/01/2021), dove si dava evidenza come il 2021 sarebbe stato il primo anno di "piena applicazione" del SMVP, ragione per cui non risultava "ancora applicabile un'analisi dell'efficacia delle misure introdotte", sia con riferimento all'annualità 2022 (Verbale NVA 13/01/2022) nel corso della quale si dava parere positivo alla conferma del vigente SMVP in considerazione dell'esigenza di consentire "un'analisi ancor più efficace e attendibile delle misure introdotte". Tali esigenze hanno portato, per gli anni 2021 e 2022, al parere positivo del Nucleo di Valutazione in ordine alla conferma del SMVP vigente nella prospettiva dell'attivazione di "una nuova fase di studio e analisi propedeutica all'aggiornamento del Sistema di Valutazione".

Sebbene la conferma del SMVP vigente, previo parere vincolante del NVA, sia una facoltà dell'Ateneo, il NVA in ottica di collaborazione reciproca ha inoltrato all'Ateneo stesso diversi suggerimenti in ordine all'implementazione di misure migliorative del Sistema che, nonostante risponda "pienamente ai requisiti richiesti dalla normativa e dalle Linee Guida di riferimento" (Verbale NVA 14/07/2022), presenta potenzialità di miglioramento che sono state segnalate, da ultimo, nella Relazione annuale del Nucleo di Valutazione - sezione performance, approvata nella riunione del 14/07/2022, dove emergeva "l'opportunità nelle prossime modifiche del SMVP di prevedere una chiara distinzione tra performance istituzionale e performance organizzativa e un passaggio metodologico che definisca chiaramente i concetti di obiettivo, indicatore e target, chiarendo in particolare la differenza fra questi ultimi due.

In relazione alla tempistica adottata, anche alla luce delle risultanze del processo di validazione della performance appena concluso, il Nucleo suggerisce, sempre nell'aggiornamento al SMVP, di prevedere un meccanismo di collaborazione tra Ateneo e Nucleo nel quale al Nucleo venga trasmessa in pre-analisi la Relazione sulla performance prima dell'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione. Tale passaggio potrà rivelarsi utile per approfondire eventuali aspetti da chiarire prima dell'approvazione



formale e per un confronto più costruttivo tra gli Organi. In ordine a tale passaggio il Nucleo esprimerà un suo parere consultivo sulla relazione performance in anticipo rispetto all'approvazione del documento da parte del CDA, attribuendo alla successiva "validazione" il carattere formale di chiusura del ciclo".

Stante tale doveroso inquadramento, si segnala che alla data della ricezione della comunicazione di conferma del SMVP vigente (17/01/2023):

- non si ha contezza delle analisi di efficacia del SMVP condotte dall'Ateneo nel corso delle annualità 2020, 2021 e 2022 e dei relativi risultati;
- non si hanno evidenze relative all'avvio della fase di studio e analisi propedeutica ad un aggiornamento del SMVP;
- non si hanno elementi atti a indicare l'intenzionalità di recepire i suggerimenti del NVA consolidati in sede di Relazione Annuale del Nucleo di Valutazione - sezione performance.

Il NVA, nella consapevolezza della rilevanza del SMVP quale strumento di regolamentazione dell'intero ciclo della performance e nella convinzione che un intervento "in corsa" sul SMVP potrebbe apportare solo lievi modifiche di impatto limitato, potrebbe anche per il 2023 pervenire a un parere positivo in ordine alla conferma del SMVP; è necessario, tuttavia, che l'Ateneo dia un segnale di reciproca collaborazione fornendo gli esiti delle analisi condotte negli anni precedenti sull'efficacia del SMVP e coinvolga il NVA, sin dai primi mesi del 2023, in un percorso di aggiornamento del SMVP che possa, entro la conclusione dell'anno, compiere il percorso previsto dalla normativa e dalle disposizioni contrattuali di approvazione e condivisione con le rappresentanze sindacali.

Il presente riscontro, già oggetto di consultazione e condivisione per le vie brevi con tutti i componenti del Nucleo di Valutazione/OIV, sarà portato in ratifica nel corso della prossima riunione di febbraio.

Per il Nucleo di Valutazione

Il Coordinatore
Prof. Diego Pallara
D. Pallara