



Verbale n° 1 del 21 gennaio 2021

Il giorno **21 gennaio 2021** alle ore 9,30 si è riunito, in modalità telematica, il Nucleo di Valutazione – OIV dell’Università del Salento, convocato con nota prot.n. 4160 del 16/01/2021. Sono presenti:

	Presenti	Assenti	Assenti giustificati
Prof. Fausto Fantini	X (Meet)		
Prof. Luigi Frusciante	X (Meet)		
Prof. Diego Pallara	X(Meet)		
Dott. Daniele Valerio	X (Meet)		
Prof. Giacomo Zanni	X (Meet)		
Sig.ra Annachiara Serio	X (Meet)		

Su incarico del Coordinatore partecipano anche la Dott.ssa Milena Ciricugno, Capoufficio Supporto NVA/OIV e il Dott. Pietro Miccoli.

Il Coordinatore, verificata la sussistenza del numero legale, designa quale Segretario la Sig.ra Serio e dichiara validamente aperta la seduta.

Mette, quindi, in discussione i seguenti punti all’O.d.G.:

1. Approvazione verbale n.6 dell’11 dicembre 2020;
2. Nota DG Prot. n. 2957 del 13/01/2021 “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance – comunicazioni”. Determinazioni;
3. Programmazione prossima riunione.

---OMISSIS---

In relazione al **punto 2. “Nota DG Prot. n. 2957 del 13/01/2021 “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance – comunicazioni”. Determinazioni”**, il Coordinatore fa presente che l’art. 7 c.1 del D.Lgs.150/2009 prevede che le amministrazioni pubbliche aggiornino annualmente, previo parere vincolante dell’OIV, il Sistema di misurazione e valutazione della performance.

La circolare n. 980 del 9 gennaio 2019 del DFP, richiamata da ANVUR nella news del 10 gennaio 2019, chiarisce che nel caso in cui non si ritenga necessario aggiornare il SMVP occorre comunque acquisire il parere vincolante dell’OIV e darne evidenza sul Portale della Performance, allegandolo al SMVP già in vigore.

Con la nota in epigrafe il Direttore Generale ricorda che, con Deliberazione del CDA n.5 del 29/01/2020, l’Amministrazione ha adottato un nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance che ha ridefinito, tra l’altro, le schede e le scale di valutazione e la declinazione di tutte le fasi del ciclo delle performance, affermando: *“E’ di tutta evidenza che il nuovo Sistema troverà la sua piena applicazione nell’anno in corso, a conclusione del Ciclo Performance 2020. In ragione di tale contingenza non è ancora applicabile un’analisi*



UNIVERSITÀ
DEL SALENTO

dell'efficacia delle misure introdotte, ragion per cui non si è ritenuto opportuno procedere in questa fase alla modifica e/o aggiornamento del Sistema vigente.”

Inoltre, “al fine di assicurare il necessario raccordo tra i recenti interventi adottati dall'Amministrazione in tema di Lavoro Agile /Telelavoro e il Ciclo Performance, resta ferma la necessità di dover attivare una nuova fase di studio e analisi propedeutica all'aggiornamento del Sistema di Valutazione che, stante quanto previsto dalla normativa di riferimento, dovrà disciplinare anche tali aspetti”.

Il Nucleo, preso atto delle motivazioni rappresentate dal Direttore nella sua nota, condivide la necessità di accertare il corretto funzionamento delle modifiche sinora introdotte prima di procedere ad una revisione del SMVP adottato. Considerato, inoltre, che la disciplina del Lavoro agile è, allo stato, oggetto di continua evoluzione normativa, ritiene plausibile che il suo recepimento nel SMVP trovi applicazione a conclusione della necessaria fase di studio e analisi indicata. Fornisce, pertanto, il proprio assenso affinché il SMVP adottato nel 2020 trovi applicazione anche per il Ciclo Performance 2021.

Riguardo la modifica del Sistema di Misurazione prevista per il ciclo performance 2022, il Nucleo sollecita l'Ateneo a dare riscontro sul processo di revisione e si riserva di verificare in itinere lo stato di avanzamento del processo medesimo.

Dispone, quindi che un estratto del presente punto sia inviato al Magnifico Rettore e al Direttore Generale per i successivi adempimenti del CdA e la sua pubblicazione nella sezione Performance di Amministrazione trasparente.

Le determinazioni assunte al presente punto sono approvate seduta stante.

---OMISSIS---

F.to Il Coordinatore
Prof. Diego Pallara

F.to Il Segretario
Sig.ra Annachiara Serio