

Ai sensi di quanto prescritto dall'art. 9, comma 7, del D.L. 18 ottobre 2012, n. 179 (convertito con modificazioni dalla L. 17 dicembre 2012, n. 221) “gli obiettivi di accessibilità per l'anno corrente e lo stato di attuazione del “piano per l'utilizzo del telelavoro” nella propria organizzazione” è oggetto di pubblicazione nel sito web dell'Ateneo.

Tanto premesso, si informa che questa Università, alla luce di quanto prescritto dall'art. 4 della L. 16 giugno 1998, n.191, del D.P.R. 8 marzo 1999, n.70 dell'AQN sul Telelavoro, sottoscritto il 23 marzo 2000, e dell'art. 23 del CCNL del personale del Comparto università, in data 16 ottobre 2008, ha proceduto a stipulare il “Contratto collettivo integrativo sul telelavoro nell'Università del Salento”.

Il CCI di cui trattasi, sottoscritto il 27 maggio 2013 a seguito dell'autorizzazione decisa dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 138 del 17 maggio 2013, sostanzia l'ipotesi siglata l'8 aprile 2013.

Il CCI in questione supporta la sperimentazione del “Progetto TELELAB” (finanziato dalla Regione Puglia all'interno dei Patti di genere) con cui l'Università del Salento si è impegna ad attivare n. 30 postazioni di telelavoro (per un periodo di 6 mesi) in relazione ad esigenze temporanee di conciliazione e di mobilità dei dipendenti dell'Ateneo riconducibili alla cura di figli minori, di familiari o di conviventi nonché alla distanza dall'abitazione della sede di lavoro.

Il “Progetto TELELAB”, che ha avuto inizio il 15 novembre 2013 e sta interessando 15 lavoratori, è monitorato dalla “cabina di regia” del Progetto stesso. Ulteriori informazioni sono disponibili nell'apposito sito web <http://www.telelab.unisalento.it>.

A conclusione degli esiti della sperimentazione questa Amministrazione, poiché interessata a considerare il telelavoro una modalità ordinaria di svolgimento del lavoro, così da garantire piena conciliazione tra le esigenze organizzative e quelle espresse dai dipendenti, redigerà un *Piano* che, oltre a definire le modalità di realizzazione del telelavoro, identifichi le attività per cui non è possibile l'utilizzo dello stesso.

Marzo, 25 2014