



Prot. n. 61878  
Class. VII/4

D.D. n. 264

**Oggetto: Ufficio Procedimenti Disciplinari dell'Università del Salento: determinazioni.**

**IL DIRETTORE**

- VISTO il D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001, concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e, in particolare, l'art. 55 bis che, al comma 4, statuisce l'obbligo per ciascuna amministrazione di individuare l'ufficio competente per i procedimenti disciplinari;
- VISTO il D.lgs. n. 150 del 27.10.2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- VISTA la Legge n. 190/2012 recante "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*";
- VISTO il vigente Statuto dell'Università del Salento emanato con DR. n.1604 del 29.12.2011, e, in particolare, l'art. 73 concernente le competenze del Direttore Generale, tra la quali figura la nomina dei responsabili degli uffici e dei procedimenti (lett. e) del comma 2 dello stesso art.73) e l'esercizio del potere disciplinare sul personale anche dirigente secondo le previsioni di legge (lett. n) del comma 2 del citato art. 73);
- VISTO il CCNL relativo al personale del Comparto Università, sottoscritto in data 16/10/2008 e, in particolare, l'art. 45 che, tra l'altro, definisce le competenze dell'Ufficio per i procedimenti disciplinari;
- VISTO il vigente Codice Etico dell'Università del Salento emanato D.R. n. 895 del 7/10/2015, in vigore dal 13/10/2015;
- VISTO il Codice di Comportamento dell'Università del Salento, emanato con D.R. n. 81 del 31/01/2014;
- VISTA la Circolare n. 1/2013 del Dipartimento della Funzione Pubblica che prevede, tra l'altro, che il responsabile della prevenzione della corruzione non può rivestire contemporaneamente il ruolo di responsabile dell'ufficio procedimenti disciplinari;
- VISTO il D.D. n. 13 del 14.01.2014 con cui le funzioni disciplinari sono state attribuite a soggetto diverso dal Direttore Generale, organo monocratico, ed è stata individuata la seguente composizione collegiale dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari: Direttore della Ripartizione Risorse Umane - con funzioni di Responsabile dell'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari; Capo Area Personale; Capo Ufficio Legale;
- VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n.144 del 30/07/2015 con cui, previo parere favorevole del Senato Accademico espresso con delibera n. 102 del 21/07/2015, il Direttore Generale è stato nominato Responsabile della prevenzione della corruzione e Responsabile della trasparenza;
- VISTA il Piano triennale di Prevenzione della Corruzione 2016-2018, approvato con delibere del Senato Accademico n. 18 del 16.02. 2016 e del Consiglio di Amministrazione n. 23 del 25.02.2016;
- VISTO il D.D. n. 36 del 20/01/2016 con cui è stato adottato il Progetto "Riorganizzazione dell'Amministrazione Centrale" unitamente al "Documento di Dotazione Organica";



- VISTO** il D.D. n. 165 del 29/04/2016 con cui è stata data attuazione al citato Progetto attraverso l'istituzione delle nuove strutture e la contestuale assegnazione del personale e degli incarichi;
- ATTESO** che per effetto delle succitate modifiche organizzative si rende necessario adeguare la composizione dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari di cui al D.D. n. 13 del 14.01.2014;
- CONSIDERATA** la specifica professionalità del Dott. Mario Tarricone, con incarico di Dirigente della Ripartizione Risorse Umane dell'Ateneo, cui confermare il ruolo di Responsabile dell'ufficio per i procedimenti disciplinari;
- RITENUTO** opportuno e necessario individuare gli altri componenti dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari nella figura del Capo Area Gestione Carriere e del Capo Area Legale, in ragione delle funzioni attribuite alle strutture medesime coerenti con i compiti spettanti all'Ufficio Procedimenti Disciplinari come definiti dal relativo CCNL;

### **DECRETA**

**Art. 1** L'Ufficio competente per i procedimenti disciplinari previsto dall' art. 55-bis del D. Lgs. n. 165/2001 e dall'art. 45 del CCNL del personale del Comparto Università, sottoscritto in data 16/10/2008 è così composto:

- ✓ Direttore della Ripartizione Risorse Umane - con funzioni di Responsabile dell'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari;
- ✓ Capo Area Gestione Carriere;
- ✓ Capo Area Legale.

L' Ufficio sarà coordinato dal Direttore della Ripartizione Risorse Umane.  
Il Supporto tecnico-organizzativo a tale Ufficio sarà assicurato dall' Area Legale.

**Art. 2** Per tutto quanto non previsto dal presente decreto, si rinvia al D. Lgs. n. 165/ 2001 e al CCNL del personale del comparto Università sottoscritto in data 16/10/2008.

Lecce, 27.07.2016

f.to Il Direttore Generale  
(Dott. Emanuele Fidora)

Alla Raccolta  
Al Magnifico Rettore  
Agli interessati  
Ai Dirigenti  
All'Albo Ufficiale