UNIVERSITÀ DEL SALENTO

Delibera n. **54/2018** del Consiglio di Amministrazione del **01/03/2018**

OGGETTO: **Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale di categoria EP - anno 2017 - approvazione**			
N. o.d.g.: **11/03**	Rep. n. **54/2018**	Prot. n. **35394**	UOR: **UFFICIO RELAZIONI SINDACALI**

Nominativo	F	C	A	As	Nominativo	F	C	A	As
Prof. Vincenzo Zara	X				Ing. Sirio Vurro	X			
Prof. Nicola Grasso	X				Dott.ssa Stefania Presicce				X
Prof. Paolo Bernardini	X				Sig. Giulio Paolo Agnusdei	X			
- - -					Sig. Pantaleo Sergio	X			
Dott. Benedetto Cavalieri	X				Dott. Emanuele Fidora	==	==	==	

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Membri del Collegio dei Revisori		
Nome	**Pres.**	**Ass.**
Dott. Luigi Di Marco – Presidente		X
Avv. Lamberto Romani – Componente		X
Dott.ssa Angela Nappi – Componente		X
Dott. Arnaldo Sciolti – Supplente		X
Dott.ssa Angela Cagnazzo – Supplente		X

Il Rettore introduce l'argomento ricordando quanto prescritto dall'art. 76 del CCNL del comparto Università, sottoscritto il 16/10/2008, che al comma 1 stabilisce: "*Il trattamento economico del personale della categoria EP è composto dall'indennità di ateneo, dalla retribuzione di posizione, articolata al massimo su tre fasce, compresa la minima, e dalla retribuzione di risultato. (…) L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.099,00 ad un massimo di € 12.912,00 annui lordi per tredici mensilità*"; il successivo comma 2, prevede, tra l'altro: "*Ciascuna amministrazione stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna tipologia di incarico previamente individuata*".

Egli fa presente, quindi, che, al fine di consentire la corresponsione per l'anno 2017 della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato a favore del personale appartenente alla categoria EP è necessario approvare l'ammontare del "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale di categoria EP" (*in seguito "Fondo"*), relativo all'anno 2017, determinato ai sensi dell'art. 90 del CCNL 16/10/2008 e delle altre disposizioni di legge che esplicano un'azione di contenimento nei confronti della crescita dei fondi per il trattamento accessorio del personale.

E' stato predisposto, pertanto, un prospetto che quantifica l'ammontare del predetto "Fondo", che per l'anno 2017 risulta pari ad **€ 327.496,78**, oltre gli oneri a carico dell'Ente. Il "Fondo" in questione è stato determinato, nello specifico, in applicazione delle disposizioni dettate dai CC.CC.NN.LL. vigenti nonché tenendo conto di quanto disposto dall'art. 1, comma 189 e seguenti, della Legge 23/12/2005, n. 266 (Legge finanziaria 2006), dall'art. 67, comma 5, della Legge 06/08/2008, n. 133, nonché ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25/05/2017, n. 75. Quest'ultima disposizione normativa, in particolare, ha stabilito che, "*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016*". Pertanto, al Fondo EP per l'anno 2017 è stata applicata la decurtazione di € 130.881,09 al fine di ricondurlo entro il limite del Fondo certificato per l'anno 2016. Ad ogni modo la quantificazione del "Fondo" in questione è

ampiamente descritta nella Relazione tecnico-finanziaria, alla quale si rimanda, redatta utilizzando lo schema di cui alla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012.

Il Rettore fa presente, poi, che con nota prot. n. 104710 del 07/11/2017 è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti la quantificazione del "Fondo" di cui trattasi, unitamente alla Relazione tecnico-finanziaria, per la certificazione di compatibilità con i vincoli di bilancio, ai sensi dell'art. 40-bis del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 e che l'Organo di controllo, con verbale n. 9, in data 30 novembre 2017, ha espresso parere favorevole alla certificazione del fondo di che trattasi.

Il Rettore ricorda ancora che con la delibera del C.d.A n. 29 del 29/1/2013 è stato autorizzato, tra l'altro, il pagamento mensile della retribuzione annuale di posizione spettante, secondo l'ammontare delle singole fasce retributive, al personale appartenente alla categoria EP per tutta la durata dell'incarico, in assenza di modificazioni dello stesso nonché gli importi all'interno di ciascuna fascia retributiva secondo la graduazione dei singoli incarichi approvata dallo stesso C.d.A., per l'anno 2012, con delibera n. 134 del 25/7/2012. In forza di tali provvedimenti e tenuto conto di quanto stabilito dalle deliberazioni n. 382 del 18/12/2014 e n. 47 del 25/02/2016, l'Ufficio Stipendi corrisponde la retribuzione di posizione al personale interessato facendo gravare la relativa spesa, per un importo complessivo di € 267.028,50 (oltre gli oneri a carico dell'Ente) sul programma RIRU.RIRU1-FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE – voce di spesa 10209015 – del bilancio universitario per il corrente esercizio finanziario.

Pertanto, le risorse che residuano sul Fondo, pari ad € 60.468,28 (*22,64% medio della retribuzione di posizione*), sono destinate al finanziamento della retribuzione di risultato del personale EP; a tal fine dette risorse sono state vincolate sul bilancio di previsione per il corrente esercizio finanziario (UPB: RIRU.RIRU1-FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE – voce di spesa 10209015) con il **vincolo n. 17288/2017** per essere utilizzate agli esiti della valutazione che il Direttore Generale effettuerà dei risultati dell'attività svolta nel corso del 2017 dai dipendenti di categoria EP.

Alla luce di quanto sopra esposto il Rettore, quindi, invita il CdA ad approvare il "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale di categoria EP" per l'anno 2017 nel suo ammontare complessivo di € 327.496,78, oltre gli oneri a carico dell'Ente.

Il Rettore a questo punto ricorda che questo Consesso con delibera n. 47, in data 25/2/2016, in ossequio al CCNL sottoscritto il 16/10/2008 (art. 76, comma 2), che pone in capo all'Amministrazione il compito di graduare la retribuzione di posizione riconosciuta al personale della categoria EP in rapporto a ciascuna tipologia di incarico previamente individuata, su proposta del Direttore Generale ed alla luce di quanto previsto in merito dal "Regolamento per il conferimento e la valutazione di incarichi al personale appartenente alla cat. EP ai sensi del CCNL del 16/10/2008", come modificato con delibera del CdA n. 108 del 27/04/2010, ha deciso, tra l'altro, di:

1. confermare le fasce retributive per la graduazione della retribuzione di posizione del personale di categoria EP così come individuate dalla delibera del Consiglio di Amministrazione n. 134/2012;
2. confermare la graduazione delle posizioni organizzative di categoria EP delle Strutture decentrate non interessate dal provvedimento di riorganizzazione di cui al D.D. n. 36 del 29/01/2016, come determinata con la delibera n. 134 del 25/07/2012 e con la delibera n. 382 del 18/12/2014;
3. approvare la classificazione delle nuove posizioni organizzative scaturenti dall'intervento di riorganizzazione di cui al D.D. n. 36 del 29/01/2016 ed al D.D. n. 58 del 18/02/2016 (modificato ed integrato con il D.D. n. 61 del 22/02/2016) - che ha comportato la ridefinizione delle posizioni organizzative di categoria EP all'interno dell'Amministrazione Centrale - nonché la graduazione della corrispondente retribuzione di posizione;

4. fare salva l'eventuale rideterminazione degli importi delle fasce retributive, nei limiti previsti dal CCNL, in esito alla determinazione annuale del "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della categoria EP", di cui all'art. 90 del CCNL del 16/10/2008 o in esito di mutamenti organizzativi, con conseguente rideterminazione delle singole retribuzioni di posizione del personale di categoria EP.

Nel corso del 2017, aggiunge il Rettore, l'assetto organizzativo dell'Amministrazione Centrale, definito con il D.D. n. 36/2016, ha subito una revisione parziale con il D.D. n. 255, in data 16/06/2017, al fine di adeguarlo al mutato scenario esterno, in fase di cambiamento ed evoluzione. Detto intervento di revisione, tuttavia, non ha implicato la modifica delle posizioni organizzative affidate al personale della categoria EP, con la sola eccezione dell' "Area Rapporti con il Territorio" che, sebbene vacante, è stata soppressa nell'ottica di uno snellimento e di una razionalizzazione delle strutture della Direzione Generale e dell' "Area Negoziale" per la quale è stata prevista una nuova articolazione interna. Per quanto riguarda le strutture decentrate, invece, con D.D. n. 128 del 23/03/2017, è stato revocato l'incarico di "Coordinatore Responsabile del Servizio per la Didattica" del Dipartimento di Scienze e Tecnologie Biologiche ed Ambientali ed al suo titolare è stato conferito l'incarico di Manager Didattico della Facoltà di Lettere e Filosofia, Lingue e Beni Culturali, che era rimasto vacante. A decorrere dal 31/12/2016 è stato disattivato, inoltre, l'incarico di "Gestione tecnica dei progetti di ricerca e delle infrastrutture e piattaforme software esistenti presso il Centro Interdipartimentale Cultura Innovativa d'Impresa" ed al suo titolare è stato conferito, con D.D. n. 28 del 27/01/2017, l'incarico di Responsabile della Biblioteca Interfacoltà, che già ricopriva *ad interim* in quanto rimasto vacante. Le modifiche organizzative intervenute, tuttavia, prosegue il Rettore, non hanno modificato la classificazione dei singoli incarichi attualmente affidati al personale della categoria EP né, conseguentemente, la graduazione della corrispondente retribuzione di posizione.

Alla luce di quanto sopra esposto, quindi, il Rettore, tenuto conto della consistenza del "Fondo" di cui trattasi e di quanto è stato deliberato da questo Consesso con la precitata deliberazione n. 47/2016, propone in questa sede di confermare per l'anno 2017 l'ammontare delle fasce retributive, gli importi all'interno di ciascuna fascia retributiva nonché la graduazione dei singoli incarichi svolti dal personale appartenente alla categoria EP, come determinati con la medesima delibera n. 47/2016.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

UDITO il Rettore;

VISTO il D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e ss.mm.ii.;

VISTO il CCNL del comparto Università, sottoscritto il 16/10/2008;

VISTA la Legge 23/12/2005, n. 266 (Legge finanziaria 2006), ed in particolare l'art. 1, commi da 189 a 196;

VISTA la Legge 06/08/2008, n. 133 ed in particolare l'art. 67, commi 5 e 6;

VISTO il D. Lgs. 27/10/2009, n. 150 (Attuazione della Legge 04/03/2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni) e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge 07/08/2012, n. 135 (Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 6/07/2012, n. 95, recante disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini) ed in particolare l'art. 5, commi da 11 a 11-sexies;

VISTO il D. Lgs. 25/05/2017, n. 75 e, in particolare, l'art. 23, comma 2;

VISTO il "Regolamento di Ateneo per il conferimento e la valutazione di incarichi al personale appartenente alla categoria EP", come modificato con delibera del CdA n. 108 del 27/04/2010;

VISTE le proprie deliberazioni n. 134 del 25/7/2012, n. 29 del 29/1/2013 e *n. 382 del 18/12/2014;*

VISTA la delibera n. 47, in data 25/2/2016, con cui il Consiglio di Amministrazione, tra l'altro, ha:

1. confermato le fasce retributive per la graduazione della retribuzione di posizione del personale di categoria EP così come individuate dalla delibera del Consiglio di Amministrazione n. 134/2012;

2. *confermato la graduazione delle posizioni organizzative di categoria EP delle Strutture decentrate non interessate dal provvedimento di riorganizzazione di cui al D.D. n. 36 del 29/01/2016, come determinata con la citata delibera n. 134 del 25/07/2012 e con la delibera n. 382 del 18/12/2014;*

3. approvato la classificazione delle nuove posizioni organizzative scaturenti dall'intervento di riorganizzazione di cui al D.D. n. 36 del 29/01/2016 ed al D.D. n. 58 del 18/02/2016 (modificato ed integrato con il D.D. n. 61 del 22/02/2016) - che ha comportato la ridefinizione delle posizioni organizzative di categoria EP all'interno dell'Amministrazione Centrale – nonché la graduazione della corrispondente retribuzione di posizione.

4. fatto salva l'eventuale rideterminazione degli importi delle fasce retributive, nei limiti previsti dal CCNL, in esito alla determinazione annuale del "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della categoria EP", di cui all'art. 90 del CCNL del 16/10/2008 o in esito di mutamenti organizzativi, con conseguente rideterminazione delle singole retribuzioni di posizione del personale di categoria EP;

CONSIDERATO che l'assetto organizzativo dell'Amministrazione Centrale, definito con il D.D. n. 36/2016, ha subito nel corso del 2017 una revisione parziale con il D.D. n. 255, in data 16/06/2017, che tuttavia ha lasciato invariate le posizioni organizzative affidate al personale della categoria EP, con la sola eccezione dell' "Area Rapporti con il Territorio", che è stata soppressa, e dell' "Area Negoziale", per la quale è stata prevista una nuova articolazione interna;

CONSIDERATO che l'Area Rapporti con il Territorio era vacante e che l'Area Negoziale non ha subito alcuna modificazione della sua classificazione a seguito della nuova articolazione interna definita con il precitato D.D. n. 255/2017;

TENUTO CONTO che, per quanto riguarda le strutture decentrate:

- con D.D. n. 128 del 23/03/2017, è stato revocato l'incarico di "Coordinatore Responsabile del Servizio per la Didattica" del Dipartimento di Scienze e Tecnologie Biologiche ed Ambientali ed al suo titolare è stato conferito l'incarico di Manager Didattico della Facoltà di Lettere e Filosofia, Lingue e Beni Culturali, che era vacante;
- a decorrere dal 31/12/2016 è stato disattivato l'incarico di "Gestione tecnica dei progetti di ricerca e delle infrastrutture e piattaforme software esistenti presso il Centro Interdipartimentale Cultura Innovativa d'Impresa" ed al suo titolare è stato conferito, con D.D. n. 28 del 27/01/2017, l'incarico di Responsabile della Biblioteca Interfacoltà, rimasto vacante;

CONSIDERATO, quindi, che le modifiche organizzative intervenute nel corso del 2017 non hanno modificato la classificazione dei singoli incarichi attualmente affidati al personale della

categoria EP né, conseguentemente, la graduazione della corrispondente retribuzione di posizione;

ACCERTATO che l'ammontare del "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale di categoria EP", determinato ai sensi dell'art. 90 del CCNL 16/10/2008, relativamente all'anno 2017, è pari ad **€ 327.496,78**, oltre gli oneri a carico dell'Ente, come dettagliatamente rappresentato nella Relazione tecnico-finanziaria, alla quale si fa rinvio;

CONSIDERATO che nel corso del 2017, ai sensi della delibera n. 29 del 29/1/2013, al personale della categoria EP è corrisposta mensilmente la retribuzione di posizione per un importo complessivo previsto di **€ 267.028,50** (oltre gli oneri a carico dell'Ente) a valere sulle risorse del "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale di categoria EP", relativo al 2017, secondo l'ammontare delle singole fasce retributive, gli importi all'interno di ciascuna fascia retributiva nonché secondo la graduazione dei singoli incarichi approvata dal C.d.A. con delibera n. 134 del 25/7/2012 e secondo gli adeguamenti e le determinazioni scaturenti dalle delibere del C.d.A. n. 382 del 18/12/2014 e n. 47 del 25/2/2016;

CONSIDERATO che le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato del personale EP per l'anno 2017, pari ad **€ 60.468,28**, sono già state vincolate sull'UPB: RIRU.RIRU1-FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE – voce di spesa 10209015 - del bilancio di previsione per l'anno 2017 **(vincolo n. 17288/2017);**

CONSIDERATO, altresì, che le suddette risorse saranno utilizzate a seguito dell'effettuazione, a consuntivo, della valutazione annuale (riferita al 2017) dei risultati dell'attività svolta dai dipendenti di cat. EP da parte del Direttore Generale;

TENUTO CONTO che il Collegio dei Revisori dei Conti, chiamato a certificare la compatibilità del Fondo in questione con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, con verbale n. 9, in data30 novembre 2017, ha espresso parere favorevole alla certificazione del fondo di che trattasi;

RITENUTO di dover approvare l'ammontare complessivo del "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale di categoria EP", relativo all'anno 2017, per un importo complessivo di € 327.496,78 (oltre gli oneri a carico dell'Ente), ossia € 267.028,50 per la retribuzione di posizione ed € 60.468,28 (*22,64% medio della retribuzione di posizione*), per la retribuzione di risultato;

DELIBERA

Art. 1 L'ammontare complessivo del "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale di categoria EP" ex art. 90 del CCNL 16/10/2008, relativo all'anno 2017, è determinato nella misura di **€ 327.496,78** (All. ___), oltre gli oneri a carico dell'Ente, come dettagliatamente rappresentato nella Relazione tecnico-finanziaria, alla quale si fa rinvio.

Art. 2 Le risorse utilizzate per il finanziamento della retribuzione di posizione, per un importo complessivo di **€ 267.028,50**, trovano copertura finanziaria nelle disponibilità della voce di spesa 10209015 (*Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della categoria EP*) sul Programma RIRU.RIRU1-FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE del bilancio universitario per l'anno 2017, sulla quale sono effettuati mensilmente i pagamenti della retribuzione di posizione al personale della cat. EP. Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato del personale EP per l'anno 2017, pari ad **€ 60.468,28,** gravano sull'UPB: RIRU.RIRU1-FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE

– voce di spesa 10209015 - del bilancio di previsione per il corrente esercizio finanziario **(vincolo n. 17288/2017)**.

Il presente dispositivo è approvato seduta stante ed è immediatamente esecutivo.