UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Relazioni Sindacali
Viale Gallipoli 49 -73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293204/293221 - Fax 0832-293005

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

FONDO PER IL TRATTAMENTO INTEGRATIVO AL PERSONALE CEL/EX LETTORI ANNO 2017

Modulo I
La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Risorse fisse avanti carattere di certezza e stabilità

- **Risorse storiche consolidate**

L'art. 51, comma 3, del CCNL di comparto sottoscritto il 21/05/1996 stabilisce che "*Il trattamento economico del personale di cui al presente articolo è costituito dal trattamento fondamentale di cui al successivo comma e dal trattamento integrativo di Ateneo. Gli incrementi previsti in sede di rinnovo del contratto collettivo nazionale di comparto non riassorbono i trattamenti integrativi di Ateneo, salva diversa disposizione contrattuale*", mentre l'art. 22 del CCNL sottoscritto il 13/05/2003 prevede che "*In sede di contrattazione integrativa di Ateneo verrà data applicazione alla sentenza della Corte di Giustizia Europea del 26-1-2001 nella causa C-212/99, relativa agli "ex lettori di lingua straniera" rientranti in tale sentenza, attraverso la definizione di una struttura retributiva per la categoria dei CEL che riconosca l'esperienza acquisita*".
Tanto premesso, si evidenzia, tuttavia, che il personale CEL/Ex lettore non usufruisce di trattamento accessorio a carico dei fondi destinati al finanziamento della contrattazione integrativa del personale tecnico amministrativo, come espressamente disciplinati dal CCNL di comparto. Pertanto, le risorse del trattamento integrativo di ateneo corrisposto ai CEL/Ex Lettori sono quelle previste dal contratto decentrato ed esse sono state rese disponibili su apposito Fondo che è stato specificamente istituito in bilancio con la denominazione "Trattamento accessorio CEL/Ex Lettori" – voce di spesa 10209017 - UPB: RIAF.RIAF1.UFFICIO STIPENDI. Si tratta, quindi, di risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità che, una volta accertate, permangono all'alimentazione del Fondo.

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Relazioni Sindacali
Viale Gallipoli 49 -73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293204/293221 - Fax 0832-293005

Sezione II – Risorse variabili

Sulla base di quanto descritto nella precedente *Sezione I* della presente relazione, non esistono risorse variabili che, non avendo carattere di certezza e stabilità nel tempo, possono essere portate ad incremento del Fondo in sede di costituzione dello stesso.

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

- *Decurtazione Fondo per rispetto limite 2004 ridotto del 10% (art. 1, c. 189, L. 266/2005):* atteso che nell'anno 2004 al personale CEL/Ex Lettori è stato corrisposto solo il trattamento economico fondamentale sulla base del CCNL di comparto vigente (il trattamento integrativo di ateneo, infatti, è stato riconosciuto solo a partire dal 2009 con la sottoscrizione, in data 29/06/2009, del "Contratto collettivo decentrato per collaboratori ed esperti linguistici/ex lettori"), non si pone la necessità di verificare il rispetto del vincolo posto dall'art. 1, comma 189, della Legge 23/12/2005, n. 266 (Legge Finanziaria 2006), come novellato dall'art. 67, comma 5, della Legge n. 133/2008, che stabilisce: "*A decorrere dall'anno 2009 l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa (...) delle università, determinato ai sensi delle rispettive normative contrattuali, non può eccedere quello previsto per l'anno 2004 come certificato dagli organi di controllo di cui all'articolo 48, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ridotto del 10%*", in quanto manca il Fondo di riferimento.

- *Decurtazione Fondo per rispetto limite 2016 (Art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25/5/2017, n. 75):* l'articolo in questione stabilisce che, nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Pertanto, l'ammontare del Fondo di cui si chiede la certificazione è pari all'ammontare del "Fondo per il trattamento integrativo del personale CEL/Ex lettori" certificato per l'anno 2016, al quale è stata applicata, in sede di quantificazione, sia la decurtazione di cui all'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013 (decurtazione permanente pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014 per effetto di quanto previsto dal primo periodo dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010) alla luce di quanto previsto dalla circolare MEF n. 8/2015, sia la riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile, come previsto dall'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015.
  Il foglio di calcolo che si allega alla presente **(All. 1)** dà contezza della modalità di applicazione di quanto sopra rappresentato, evidenziando contestualmente l'avvenuto rispetto della previsione normativa.

UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Relazioni Sindacali
Viale Gallipoli 49 -73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293204/293221 - Fax 0832-293005

- *Altre decurtazioni del Fondo:* voce non valorizzata per l'anno corrente.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a)	Totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 494.714,93
b)	Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 0,00
c)	Totale decurtazioni del Fondo	€ 0,00
d)	**Totale Fondo 2017 sottoposto a certificazione**	**€ 494.714,93 (*)**

(*) importo al netto degli oneri a carico dell'ente

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

Modulo II
Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

"Parte non pertinente allo specifico Fondo illustrato"

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

Tutte le risorse del Fondo sono utilizzate interamente per il finanziamento del trattamento integrativo da corrispondere al personale CEL/Ex Lettori, come disciplinato agli artt. 16 e 17 del contratto collettivo decentrato sottoscritto il 27/01/2014 (certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 2, in data 20/21 gennaio 2014), ai quali si fa rinvio. A questo proposito corre l'obbligo di rilevare che il precitato contratto decentrato regola il rapporto di lavoro dei C.E.L. per il quadriennio 2013/2016, per cui esso è giunto a scadenza il 31/12/2016. Tuttavia, detto contratto "conserva la propria efficacia fino alla stipulazione di apposito C.C.N.L. o di diverso contratto collettivo decentrato", sicché allo stesso è riconosciuta l'ultrattività per il corrente anno, in assenza della stipulazione di un nuovo contratto di II livello ovvero nelle more dell'adozione del nuovo CCNL di comparto.
Ad ogni modo si evidenzia che il trattamento economico del personale CEL/Ex Lettori destinatario del contratto in questione è costituito, ai sensi dell'art. 51 del CCNL del 21/5/1996, dal trattamento economico fondamentale, determinato dal CCNL di comparto, e dal trattamento integrativo di Ateneo, ed esso non potrà essere superiore al trattamento economico corrispondente a quello del ricercatore confermato a tempo definito di pari anzianità, in applicazione di quanto statuito dal D.L. 14/1/2004, n. 2, convertito, con modificazioni, nella Legge 5/3/2004, n. 63.
Non esistono altri istituti economici che sono finanziati con le risorse ascritte al Fondo di cui trattasi.

UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Relazioni Sindacali
Viale Gallipoli 49 -73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293204/293221 - Fax 0832-293005

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare
"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a)	Destinazioni non disponibili alla C.I. o non regolate dal CI	€ 0,00
b)	Destinazioni formalmente regolate dal CI	**€ 494.714,93**
c)	Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
d)	**Totale destinazioni Fondo 2017 sottoposto a certificazione**	**€ 494.714,93 (*)**

(*) importo al netto degli oneri a carico dell'ente

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

Sezione VI – Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Il trattamento integrativo riconosciuto al personale CEL/Ex Lettori è finalizzato, tra l'altro, ad adeguare il trattamento economico a quello del ricercatore confermato a tempo definito. L'art. 17 del contratto integrativo sottoscritto il 27/01/2014 prevede che "*Al fine di migliorare la qualità dei servizi erogati all'utenza studentesca ed incentivare la produttività anche attraverso la valutazione del merito, il trattamento integrativo di Ateneo di cui al precedente art. 16 sarà attribuito a ciascun C.E.L. sulla base della verifica delle prestazioni*", utilizzando a tal fine il modello di valutazione previsto dal medesimo contratto di II livello.
Pertanto, il contratto integrativo rispetta il principio della attribuzione selettiva degli incentivi economici, conformandosi ai principi del D. Lgs. n. 150/2009.

Modulo III
Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Lo schema generale che segue, ricognitivo delle voci del Fondo esposte nei due moduli precedenti, effettua il confronto con il Fondo dell'anno 2016, come certificato dall'Organo di controllo con verbale n. 10 del 25/11/2016:

Titolo	Anno 2017	Anno 2016	Differenza	Anno 2010
Costituzione del "Fondo per il trattamento integrativo al personale CEL/Ex Lettori"	€ 494.714,93	€ 494.714,93	zero	€ 549.055,95
Definizione delle poste di destinazione del "Fondo per il trattamento integrativo al personale CEL/Ex Lettori"	€ 494.714,93	€ 494.714,93	zero	€ 549.055,95

Ai sensi dell'art. 1, comma 192, della Legge n. 266/2005 di seguito viene data esposizione contabile dello stesso Fondo per il 2017 e per il 2016 al lordo degli oneri a carico dell'ente, pari al 33,57%.

UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Relazioni Sindacali
Viale Gallipoli 49 -73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293204/293221 - Fax 0832-293005

Titolo	Anno 2017	Anno 2016	Differenza	Anno 2010
Costituzione del "Fondo per il trattamento integrativo al personale CEL/Ex Lettori"	€ 660.790,73	€ 660.790,73	zero	€ 731.781,77
Definizione delle poste di destinazione del "Fondo per il trattamento integrativo al personale CEL/Ex Lettori"	€ 660.790,73	€ 660.790,73	zero	€ 731.781,77

Modulo IV
Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il rispetto dei limiti di spesa del Fondo di cui trattasi viene effettuato dall'Ufficio Stipendi in sede di liquidazione dei compensi incentivanti corrisposti a titolo di trattamento integrativo secondo quanto previsto dal contratto integrativo.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Per quanto attiene all'utilizzo del Fondo per l'anno 2016, certificato ed approvato per un importo di € 494.714,93, oltre gli oneri a carico dell'ente, si evidenzia che nel corso del medesimo anno 2016 è stato corrisposto al personale CEL/ex Lettori il trattamento integrativo previsto dall'art. 16 del Contratto collettivo decentrato sottoscritto il 27/1/2014, per una spesa complessiva di € 371.242,56 (oltre gli oneri a carico dell'ente), la quale ha trovato copertura sull'apposito stanziamento di bilancio (voce di spesa 10209017 - UPB: RIAF.RIAF1.UFFICIO STIPENDI).
Pertanto, il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La somma iniziale disponibile nel bilancio universitario per l'esercizio finanziario 2017 ed allocata sulla voce di spesa 10209017 - UPB: RIAF.RIAF1.UFFICIO STIPENDI - "*Trattamento accessorio CEL/Ex Lettori*" - era pari ad € 392.161,90, a cui è stata aggiunta, in sede di assestamento del bilancio 2017, la somma di € 108.000,00. L'importo complessivo disponibile, quindi, sulla precitata voce di spesa ammonta ad € 500.161,90 **(All. 2)**, oltre gli oneri a carico dell'ente. Ai sensi dell'art. 18 del "Contratto collettivo decentrato per collaboratori ed esperti linguistici/ex lettori", sottoscritto il 27/1/2014, sulla predetta voce di spesa sono corrisposti mensilmente, sotto forma di acconto, i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il merito a favore del personale CEL/Ex Lettori,

UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Relazioni Sindacali
Viale Gallipoli 49 -73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293204/293221 - Fax 0832-293005

salvo conguaglio in riduzione da effettuarsi in seguito alla valutazione della prestazione e con eventuale recupero sul trattamento integrativo dell'anno successivo.
Atteso che il "Fondo per il trattamento integrativo al personale CEL/Ex Lettori", per l'anno 2017, che si sottopone ora alla certificazione e che verrà sottoposto all'approvazione del Consiglio di Amministrazione, è pari ad **€ 494.714,93** (oltre gli oneri a carico dell'ente), se ne deduce che le risorse disponibili sulla voce di spesa 10209017 - UPB: RIAF.RIAF1.UFFICIO STIPENDI - "*Trattamento accessorio CEL/Ex Lettori*" - del bilancio di previsione del corrente esercizio finanziario sono sufficienti a garantire la copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo di cui trattasi.

Lecce, 10/10/2017

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Emanuele Fidora)

IL RETTORE
(prof. Vincenzo Zara)

ALL. 1

UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Ufficio Relazioni Sindacali

Determinazione del "Fondo per trattamento integrativo per il personale CEL/Ex lettori" - Anno 2017

(Art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017)

Fondo per il trattamento integrativo per il personale CEL/Ex lettori - Anno 2010	549.055,95
Decurtazione del "Fondo per il trattamento integrativo per il personale CEL/Ex lettori" ai sensi dell'art. 9, c. 2-bis, ultimo periodo, L. n. 122/2010 (introdotto dall'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2014)	37.665,24
"Fondo per il trattamento integrativo per il personale CEL/Ex lettori" - Anno 2015 - certificato	**511.390,71**
Decurtazione del "Fondo per il trattamento integrativo per il personale CEL/Ex lettori" ai sensi dell'art. 1, c. 236, L. n. 208/2015	16.675,78
"Fondo per il trattamento integrativo per il personale CEL/Ex lettori" - Anno 2016 - certificato	**494.714,93**
Ammontare del "Fondo per il trattamento integrativo per il personale CEL/Ex lettori" - Anno 2017 - sottoposto a certificazione	**494.714,93**

ALL. 2

Situazione Bilancio Spesa

Esercizio	2017
Data	20/09/2017

Ente

Nome Ente: **Università del Salento**

Codice	Denominazione	Iniziale	Variazioni	Attuale	Vincolo	Disponibile per Vincolo	Impegno	Disponibile per Impegno	Liquidazione	Disponibile per Liquidazione
UPB: RIAF.RIAF1.UFFICIO STIPENDI - UFFICIO STIPENDI										
10209017	Trattamento accessorio CEL/ex Lettori a tempo indeterminato	392.161,90	108.000,00	500.161,90	245.804,75	254.357,15	245.804,75	254.357,15	245.804,75	254.357,15
Totale Prevsione di Competenza		**392.161,90**	**108.000,00**	**500.161,90**	**245.804,75**	**254.357,15**	**245.804,75**	**254.357,15**	**245.804,75**	**254.357,15**