



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

FONDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE E PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ED INDIVIDUALE

ANNO 2014

(ART. 87 E 88 CCNL 16/10/2008)

Modulo I

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Risorse fisse avanti carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

L'art. 87, comma 1, del CCNL 16/10/2008 individua le disposizioni in base alle quali sono quantificate presso ciascuna amministrazione le risorse destinate alla attuazione delle progressioni economiche orizzontali nel nuovo sistema di classificazione del personale, nonché a sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi.

Il dato di partenza cui fa riferimento l'art. 67, comma 1, lett. a) del CCNL 9/08/2000, cui fa rinvio l'art. 87 del CCNL del 16/10/2008, per la costituzione del "Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale" (*di seguito Fondo*) è rappresentato dalle risorse per il trattamento accessorio corrisposte nel 1999 al personale confluito nelle categorie al netto delle seguenti voci:

- un importo pari al 2,92% del monte salari 1997 di Amministrazione riferito al personale del comparto, destinato agli aumenti ed al riallineamento dell'indennità di ateneo ai sensi dell'art. 65 del presente CCNL;
- compensi accessori ivi comprese le risorse per il lavoro straordinario, ad eccezione dell'indennità di ateneo, destinati nell'anno 1999 al personale delle ex qualifiche IX, I rs e II rs. Tali risorse confluiscono nel fondo di cui all'art. 70 del presente CCNL;
- risorse per la corresponsione dei compensi per lavoro straordinario di cui all'art. 66, comma 1, del presente CCNL.

Tuttavia, nella modalità espositiva del Fondo, come riportata nel successivo Modulo III, è stata inserita la voce "*Fondo 2004 come certificato dagli Organi di controllo/parte fissa*" al duplice scopo di rendere più agevole la verifica del limite di cui all'art. 1, comma 189, della Legge 266/2005 e, al contempo, di rendere più attuale l'esposizione evitando l'enumerazione di tutti gli incrementi contrattuali dal 1999 al 2004. Tanto in attuazione di quanto previsto dalla circolare della RGS n. 16/2012 riferita al Conto Annuale 2011- pagina 282.

Pertanto, in questa parte della presente relazione sono inserite le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate con riferimento all'anno 2004, come certificate dall'organo di controllo.



Si tratta delle risorse individuate dall'art. 67, comma 1, lett. a), b), d) e dal comma 3 (1,55% del Monte Salari 1997) del CCNL 9/08/2000, cui si aggiungono le risorse previste dall'art. 4, comma 1 (0,10% del Monte Salari 1999) e comma 2, primo periodo (0,33% del Monte Salari 1999 ripartito proporzionalmente tra il Fondo B-C-D- ed il Fondo EP) del CCNL 13/05/2003 e quelle dell'art. 41, comma 1 (0,51% del Monte Salari 2001 ripartito in proporzione alla loro rispettiva consistenza tra il Fondo B-C-D- ed il Fondo EP) del CCNL 27/01/2005.

La presente voce ammonta in totale ad € 697.895,97 e differisce rispetto alla corrispondente voce dell'anno 2004 per il solo importo di € 30.661,77 che non è stato riportato nel Fondo del 2014 in quanto la disposizione di legge cui fa riferimento l'art. 67, comma 1, lett. d) del CCNL 9/08/2000 è stata abrogata dal D.L. n. 112/2008. L'ammontare totale di questa voce presenta, invece, una coincidenza rispetto alla corrispondente voce dell'anno 2013, trattandosi di risorse stabili che si sono consolidate al Fondo. La differenza che detta voce presenta rispetto alla corrispondente voce dell'anno 2010 è determinata dalle seguenti motivazioni:

1. le risorse indicate all'art. 67, comma 1, lett. a) CCNL 9/08/2000, pari ad € 584.510,40 per il 2010, comprendono le economie derivanti dalla riduzione stabile dello straordinario, pari ad € 93.437,03, che nel Fondo per il 2014 sono, invece, riportate separatamente alla voce "1.1c - Altri incrementi";
2. le risorse indicate all'art. 4, comma 2, primo periodo, CCNL 13/05/2003, pari ad € 26.050,27 per il 2010, e quelle indicate all'art. 41, comma 1, CCNL 27/01/2005, pari ad € 52.612,71 per il 2010, differiscono dalle corrispondenti risorse del 2014. La ripartizione proporzionale tra il Fondo B-C-D ed il Fondo EP delle quote di incremento fissate dai CC.CC.NN.LL., infatti, è avvenuta con riferimento a valori dei Fondi diversi rispetto a quelli del 2004; corre l'obbligo di segnalare, tuttavia, che l'ammontare delle risorse distribuite tra i due citati Fondi è stato sempre rispettoso della percentuale di incremento fissata da ciascun CCNL di riferimento.

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Tra le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità devono ricomprendersi anche gli ulteriori incrementi del "Fondo" previsti dal CCNL 28/03/2006 e dal CCNL 16/10/2008; si tratta in particolare:

- delle risorse derivanti dall'art. 5, comma 1, del CCNL 28/03/2006, che stabilisce l'incremento dei fondi di cui agli artt. 67 e 70 del CCNL 09/08/2000, in proporzione alla loro rispettiva consistenza, di un importo complessivamente pari allo 0,50% del M.S. 2003 corrispondente ad € 62.527,39. La quota di dette risorse che confluisce nel "Fondo" ex art. 87 CCNL, per l'anno 2014, è pari ad € 54.919,00;
- delle risorse derivanti dall'art. 87, comma 1, lett. c) del CCNL 16/10/2008, che stabilisce l'incremento, a decorrere dal 01/10/2007, dei fondi per i trattamenti accessori di cui agli artt. 67 e 70 del CCNL 09/08/2000, in proporzione alla loro rispettiva consistenza complessiva, di un importo pari allo 0,5% del M.S. 2005, corrispondente ad € 81.126,49. La quota di dette risorse che confluisce nel "Fondo" ex art. 87, per l'anno 2014, è pari ad € 71.254,95.

Anche per questa voce le risorse ivi indicate coincidono con le corrispondenti risorse del Fondo 2013. C'è invece una differenza rispetto ai corrispondenti importi del Fondo 2010 in quanto la ripartizione proporzionale tra il Fondo B-C-D ed il Fondo EP delle quote di incremento fissate dai CC.CC.NN.LL. è avvenuta con riferimento a valori dei Fondi diversi rispetto a quelli del 2010; corre l'obbligo di segnalare, tuttavia, che l'ammontare delle risorse distribuite tra i due citati Fondi è stato sempre rispettoso della percentuale di incremento fissata da ciascun CCNL di riferimento, nel senso che le



maggiori risorse che sono state ascritte al Fondo B-C-D del 2010 sono state sottratte proporzionalmente al Fondo EP dello stesso anno 2010.

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

In questa parte sono inserite le poste con carattere di certezza e stabilità che possono subire nel tempo valorizzazioni incrementali. Nello specifico si tratta di:

- *Risparmi ex art. 2, comma 3, del D.Lgs. 165/2001*: voce non valorizzata per l'anno corrente;
- *RIA personale cessato B-C-D-EP misura intera (art. 87, comma 1, lett. d, periodo 3, CCNL 16/10/2008) Cessazioni 2013*: questa voce del Fondo ex art. 87 CCNL è alimentata dalla RIA (misura intera) liberata dal personale cessato nel 2013 ed appartenente sia alle posizioni economiche delle categorie B-C-D sia a quelle della categoria EP. Per il 2014 dette risorse ammontano ad € 208.797,72, con un incremento di € 15.740,01 rispetto al Fondo del 2013. Si tratta in sostanza di incrementi stabili che si consolidano nel tempo e che, sussistendone i requisiti, possono essere ulteriormente incrementati negli anni successivi, come esplicitato dalla RGS con le "Note applicative" della circolare n. 25/2012, pubblicate sul sito web del MEF. Anche per il 2014 come per il 2013 questa voce, che concorre ad alimentare il Fondo, viene ulteriormente incrementata con le risorse ascritte allo stesso titolo nel Fondo dell'anno precedente;
- *Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D-EP (art. 87, c. 1, lett. e, CCNL 16/10/2008) Cessazioni 2013*: analogamente a quanto accade per la RIA, questa voce dà contezza della somma dei differenziali tra la posizione economica goduta all'atto della cessazione e la prima posizione economica della categoria. Anche queste sono risorse fisse con carattere di certezza e di stabilità che si rendono disponibili alla contrattazione integrativa dell'anno successivo a quello della cessazione. Questa voce, che evidenzia il differenziale stipendiale liberato dal personale cessato nel 2013 appartenente alle posizioni economiche delle categorie B-C-D ed EP, è incrementata con le risorse ascritte allo stesso titolo nel Fondo dell'anno precedente. Per il 2014 dette risorse ammontano ad € 275.847,21, con un incremento di € 29.862,30, che deriva dalla valorizzazione del differenziale stipendiale rispetto alla categoria d'ingresso delle 10 unità di personale che sono cessate nel 2013. Il relativo calcolo è stato effettuato considerando il personale cessato come a tempo pieno ed avendo a riferimento lo stipendio tabellare e la IIS, per 13 mensilità; nel calcolo le unità di personale che sono cessate il 1°/01/2014 sono state considerate come cessate il 31/12/2013;
- *Incrementi dotazione organica e relativa copertura posti (art. 87, c. 2, CCNL 16/10/2008)*: voce non valorizzata per l'anno corrente;
- *Incremento finanziamento PEO da risorse stabili destinate a produttività (art. 88, c. 2, lett. a, p. 2, CCNL 16/10/2008)*: voce non valorizzata per l'anno corrente;
- *Riduzione stabile dello straordinario (art. 86, c. 4, CCNL 16/10/2008)*: in questa voce è stata data evidenza contabile a quelle risorse che, a titolo di riduzione stabile dello straordinario, tornano al Fondo ai sensi dell'art. 86, comma 4, del CCNL e che coincidono con le risorse iscritte nel Fondo 2013, pari ad un importo di € 93.437,03. Si segnala che i risparmi realizzati negli anni sullo stanziamento per straordinario a seguito dell'applicazione dell'art. 1, comma 189, della Legge 266/2005 ovvero dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, non sono stati riutilizzati in qualsivoglia forma né nell'ambito del Fondo riferito al medesimo anno né in quello riferito ad anni successivi, trattandosi di risorse che devono essere versate al bilancio



dello Stato, nel primo caso, ovvero di somme che vanno a migliorare i saldi di bilancio, nel secondo caso.

- *Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità*: voce non valorizzata per l'anno corrente.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse ascritte nella presente sezione rappresentano poste che, non avendo carattere di certezza e stabilità nel tempo, non possono essere consolidate e debbono essere espressamente quantificate in occasione della costituzione del Fondo di ciascun anno.

Atteso che, come precisato dalla RGS con la circolare n. 16/2012, relativa al conto annuale 2011, alcune delle voci variabili che concorrono ad alimentare il Fondo sono ricomprese nei conteggi relativi all'applicazione dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni nella Legge n. 122/2010, mentre altre voci non rientrano nel campo applicativo della norma, si è ritenuto utile mantenere distinte le due categorie di voci.

- **Risorse sottoposte ai limiti di cui all'art. 9, comma 2-bis, della Legge n. 122/2010**

- *Risparmi di gestione (art. 43 L. n. 449/1997)*: voce non valorizzata per l'anno corrente;
- *Attivazione nuovi servizi o riorganizzazioni - variabile (art. 87, c. 2, CCNL 16/10/2008)*: voce non valorizzata per l'anno corrente;
- *Specifiche disposizioni di legge (art. 67, c. 1, lett. f CCNL 09/08/2000)*: voce non valorizzata per l'anno corrente.

- **Risorse non sottoposte ai limiti di cui all'art. 9, comma 2-bis, della Legge n. 122/2010**

- *Quote per la progettazione (art. 92, cc. 5 e 6, D. Lgs. n. 163/2006)*: la somma di € 85.069,05 rappresenta l'importo che, ai sensi di quanto previsto dal Regolamento di Ateneo in materia, è stato ripartito nel 2014 tra il personale della Ripartizione Tecnica per attività di progettazione, nel rispetto della disciplina prevista dall'art. 92, commi 5-6, del D. Lgs. n. 163/2006;
- *Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (RD 1578/1933)*: voce non valorizzata per l'anno corrente;
- *Quota riservata al fondo per attività conto terzi o programmi comunitari (art. 4, c. 2, lett. q, CCNL 16/10/2008)*: in corrispondenza di questa voce sono state riportate le risorse incassate nell'esercizio finanziario 2013, sulla Cat. 05, Cap. 01, art. 03 del bilancio universitario, derivanti dall'applicazione dell'art. 66 del DPR n. 382/80 e del "Regolamento di Ateneo per la disciplina delle attività per committenti esterni, pubblici e privati e la cessione dei risultati di ricerca" (€ 106.329,58);
- *Risparmi da straordinario (art. 86, c. 4, CCNL 16/10/2008)*: a fronte di una assegnazione di risorse destinate al finanziamento dell' "Accordo collettivo integrativo per la ripartizione del monte-ore per lavoro straordinario - anno 2013", pari ad 148.713,83, vi è stata un'effettiva spesa sostenuta per retribuire le prestazioni di lavoro straordinario effettuate nel 2013 pari ad € 137.223,58, determinandosi in tal modo un'economia pari ad € 11.490,25. Si fa presente, inoltre, che con il "Contratto Collettivo integrativo per l'indennità accessoria



mensile, l'indennità di guida ed il lavoro straordinario – anno 2014”, sottoscritto il 19/3/2014, le parti negoziali hanno concordato, all'art. 3, di ridurre nella misura del 25% le risorse destinate al finanziamento del lavoro straordinario per l'anno 2014. Conseguentemente con delibera del C.d.A. n. 213/2014 la somma di € 35.359,68 è stata stornata dal Fondo per il lavoro straordinario al “Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale” del medesimo anno 2014 ai sensi dell'art. 86, comma 4, del CCNL, 16/10/2008. Pertanto, la presente voce somma complessivamente € 46.849,93.

- *RIA personale cessato B-C-D-EP mensilità residue (art. 87, c. 1, lett. d, p. 2, CCNL 16/10/2008) Cessazioni 2013:* questa voce raccoglie, *una tantum*, le somme di RIA non pagate dall'Amministrazione al personale cessato nel 2013 per la porzione di anno non lavorata. Pertanto, per il Fondo 2014 questa voce ammonta ad € 8.708,93 considerando n. 10 unità cessate nel 2013.
- *Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D-EP mensilità residue (art. 87, c. 1, lett. e, CCNL 16/10/2008) Cessazioni 2013:* sulla base di quanto comunicato dalla RGS/IGOP – Ufficio XVI con e-mail del 27/05/2013, la somma di € 17.021,90 rappresenta il rateo del differenziale liberato dai cessati del 2013 che, oltre all'importo annuo, è portato “*una tantum*” ad incremento del Fondo dell'anno successivo; tanto in attuazione del disposto dell'articolo 1, comma 193, della legge n. 266/2005 il quale prevede espressamente che gli importi delle PEO debbano essere detratti dal Fondo per essere assegnati ai capitoli stipendiali fino alla data di cessazione dal servizio o di passaggio di area o categoria dei dipendenti che hanno beneficiato delle progressioni. A decorrere dalla data di cessazione o verticalizzazione, i predetti importi sono riassegnati, in base alla normativa vigente, al Fondo;
- *Altre risorse variabili:* l'importo di € 23.397,81 rappresenta la quota (2/3 del 24%) delle somme incassate al 31/12/2013 per corsi di perfezionamento, aggiornamento, master, ecc., che viene versata al Fondo ai sensi di quanto disposto dall'art. 15, comma 4, del “Regolamento per l'attivazione e l'organizzazione dei master universitari e dei corsi di perfezionamento”, emanato con D.R. n. 409 del 7/4/2011;
- *Somme non utilizzate Fondo anno precedente:* voce non valorizzata per l'anno corrente;

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

- *Decurtazione Fondo per rispetto limite 2004 ridotto del 10% (art. 1, c. 189, L. 266/2005):* un primo vincolo che limita il Fondo di cui trattasi è rappresentato dall'art. 1, comma 189, della Legge 23/12/2005, n. 266 (Legge Finanziaria 2006), come novellato dall'art. 67, comma 5 della Legge n. 133/2008, che stabilisce: “*A decorrere dall'anno 2009 l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa (...) delle università, determinato ai sensi delle rispettive normative contrattuali, non può eccedere quello previsto per l'anno 2004 come certificato dagli organi di controllo di cui all'articolo 48, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ridotto del 10%*”. La tabella sottostante mette in evidenza che il Fondo 2014 è rispettoso del limite fissato dalla citata disposizione normativa. Detto limite, infatti, è stato determinato in considerazione di quanto chiarito dal MEF con circolare n. 28 del 14/06/2006 e con circolare n. 31 del 14/11/2008, ed



UNIVERSITA' DEL SALENTO

Ripartizione Risorse Umane

Ufficio Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali

Viale Gallipoli 49 - 73100 - Lecce

Tel. 0832-293005/293204/293221 - Fax 0832-293005

e-mail: ufficio.sviluppo.risorse.umane@unisalento.it

in conformità a quanto precisato dallo stesso Ministero con nota prot. n. 33912 del 07/04/2014 inviata a questa Amministrazione (Cfr. Rilievo n. 3 – Osservazione n. 1).

	2004	2014
Totale Fondo (certificato dall'Organo di Controllo)	1.644.291,97	
Economie anno precedente	-45.839,03	
Totale Fondo (al netto delle economie anno precedente)	1.598.452,94	
Riduzione 10% Fondo 2004	-159.845,29	
Valore di riferimento per Fondo 2014	1.438.607,65	
Totale Fondo – anno 2014		1.402.151,88
RIA personale cessato		-208.797,72
Incremento art. 5, c. 1, CCNL 28/03/2006 (non compreso nel Fondo 2004)		-54.919,00
Incremento art. 87, c. 1, lett. c, CCNL 16/10/2008 (non compreso nel Fondo 2004)		-71.254,95
Totale Fondo al netto delle risorse extra limite		1.067.180,21
Differenza rispetto al Fondo 2004 ridotto del 10%		371.427,44

Pertanto, ai sensi della Legge Finanziaria del 2006 innanzi citata, non si deve operare alcuna decurtazione sul Fondo del 2014 atteso che detto Fondo, al netto degli importi fissi previsti dai CCNL, che non risultano già confluiti nel Fondo dell'anno 2004 (Cfr. Art. 1, comma 191, della Legge 266/2005) e della RIA del personale cessato (Cfr. Note applicative circolare della RGS n. 25 del 19/07/2012 – pag. 6), risulta pari ad € 1.067.180,21, per cui è ricompreso nel limite massimo del 2004;

- *Decurtazione Fondo per progressioni orizzontali B-C-D-EP (art. 88, c. 4, CCNL 16/10/2008):* si fa riferimento alle seguenti due norme:
 - a. art. 88 del CCNL che, al comma 4, recita: *“Al termine dell'esercizio finanziario, le somme destinate ai passaggi a posizioni retributive superiori nell'ambito della stessa categoria, rapportate su base annua, vengono trasferite permanentemente dal fondo nei competenti capitoli di bilancio delle singole Amministrazioni, fatto salvo quanto previsto dall'art.87, comma 1, lett. e)”*;
 - b. art. 1, comma 193, della Legge 23/12/2005, n. 266 (Legge finanziaria 2006) che, nel dettare norme in materia di contrattazione integrativa, tra l'altro, ha ribadito: *“Gli importi relativi alle spese per le progressioni all'interno di ciascuna area professionale o categoria continuano ad essere a carico dei pertinenti fondi e sono portati, in ragione d'anno, in detrazione dai fondi stessi per essere assegnati ai capitoli stipendiali fino alla data del passaggio di area o di categoria dei dipendenti che ne hanno usufruito, o di cessazione dal servizio a qualsiasi titolo avvenuta. A decorrere da tale data i predetti importi sono riassegnati, in base alla vigente normativa contrattuale, ai fondi medesimi”*.

Alla luce di quanto innanzi, questa Amministrazione ha provveduto negli anni dal 2000 (anno in cui è entrato in vigore il nuovo sistema di classificazione del personale delle università, suddiviso per categorie e posizioni economiche all'interno di ciascuna categoria) al 2013 a decurtare dal Fondo di ciascun esercizio finanziario l'ammontare delle risorse che il contratto integrativo ha destinato al finanziamento delle PEO, per assegnarle ai



capitoli stipendiali del bilancio di esercizio dove sono rimaste stanziare fino alla data di un eventuale passaggio di categoria dei dipendenti, che ne hanno usufruito o di cessazione dal servizio avvenuta a qualsiasi titolo.

In considerazione di quanto sopra esposto, nella presente voce è stata inserita la somma di € 440.935,00 che è pari alla somma iscritta allo stesso titolo nel Fondo del 2013 (€ 327.942,59 provenienti dalla RIA e dal Differenziale utilizzati per le PEO 2010-2012) alla quale si aggiunge la somma (€ 112.992,41) da destinare alle PEO del 2013 ancora da negoziare. Le risorse provenienti dalla RIA e dal Differenziale dei cessati del 2013, pari ad € 45.602,31, invece, restano ascritte al Fondo del 2014 per essere negoziate nel momento in cui questa Amministrazione avvierà la contrattazione integrativa per le PEO del 2014 (che avranno valore esclusivamente giuridico); queste somme saranno detratte, ai sensi della normativa in vigore, dal Fondo dell'annualità immediatamente successiva (cioè dal 2015), come peraltro precisato dalla RGS con e-mail del 27/05/2013;

- *Decurtazione risorse stabili destinate a produttività per finanziamento PEO (art. 88, c. 2, lett. a, p.2, CCNL 16/10/2008)*: in questa voce è stata iscritta la somma di € 150.047,16 che, al pari delle risorse indicate nella precedente voce, è stata destinata anch'essa al finanziamento delle PEO del 2010 a seguito dell'Accordo integrativo sottoscritto il 16/06/2011. Detta somma è stata imputata sulle risorse del Fondo relativo all'anno 2010 – quota destinata al finanziamento della indennità per la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 10 dell'Accordo integrativo in data 24/11/2010. Pertanto, l'ammontare complessivo delle risorse che sono portate in decurtazione dal Fondo 2014, in quanto utilizzate per il finanziamento delle PEO, è pari complessivamente ad € 590.982,16;
- *Decurtazione Fondo per rispetto limite 2010 e per riduzione proporzionale del personale (art. 9, c. 2-bis L. 122/2010)*: la decurtazione operata sul Fondo del 2014 ammonta ad € 319.189,71 per rispetto del "limite 2010" (prima parte del disposto del comma 2-bis) e ad € 179.468,23 per applicazione della "riduzione proporzionale" (seconda parte del comma 2-bis). Ai sensi di quanto previsto dalla circolare della RGS n. 16/2012 le predette decurtazioni sono state determinate facendo riferimento al limite complessivo riferito al Fondo ex art. 87 (fondo progressioni e produttività) ed al valore delle poste temporaneamente esterne al Fondo calcolate con riferimento a ciascun anno (progressioni economiche orizzontali la cui spesa è stata determinata a preventivo avendo a riferimento il personale in servizio al 31 dicembre dell'anno precedente, come risulta dal conto annuale di ciascun anno). Il foglio di calcolo che si allega alla presente (**All. 1**) dà contezza della modalità di applicazione della previsione normativa in questione, evidenziandone contestualmente l'avvenuto rispetto.

Ai fini di una completa illustrazione del prospetto di calcolo che determina l'ammontare delle decurtazioni da operare sul Fondo in questione, si formulano le seguenti considerazioni:

- a. nel dare applicazione al disposto dell'art. 9, comma 2-bis della Legge n. 122/2010 il Fondo ex art. 87 è considerato, sia per l'anno 2010 che per l'anno 2014, al netto delle risorse variabili non sottoposte a calmierazione;
- b. il Fondo progressioni e produttività per il 2014 è stato considerato al netto delle risorse della RIA e del Differenziale (€ 99.952,84) che sono state detratte dal Fondo in quanto appostate sul bilancio per il finanziamento delle PEO 2010; ciò al fine di evitare di incorrere nell'errore di una duplicazione della spesa;
- c. l'ammontare delle poste temporaneamente esterne al Fondo sono valutate come valore economico stipendiale riferito alla posizione economica occupata dal dipendente in servizio



- al netto del valore economico della posizione di ingresso, valorizzato su 13 mensilità e riferite a tutto il personale in servizio ad una certa data, considerato con rapporto di lavoro a tempo pieno; detti valori unitari sono stati moltiplicati per le unità in servizio al 31/12/2009 (*come da conto annuale*), per determinare le PEO a bilancio 2010 (€ 581.932,00), e al 31/12/2013 (*come da conto annuale*) per determinare le PEO a bilancio 2014 (€ 1.061.048,00);
- d. la percentuale di riduzione proporzionale da applicarsi al Fondo in ottemperanza della seconda parte dell'art. 9, comma 2-bis, della Legge n. 122/2010 è stata calcolata considerando tutto il personale in servizio al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno (2010 e 2014) con rapporto di lavoro a tempo determinato ed a tempo indeterminato; al fine di evitare comportamenti opportunistici, il personale che cessa il 1° gennaio dell'anno successivo è considerato come cessato al 31 dicembre, per cui è stato utilizzato lo stesso valore per indicare il personale in servizio al 31 dicembre di una annualità ed al 1° gennaio dell'anno successivo. Il procedimento di cui alla presente lett. c) tiene conto delle istruzioni riportate nella circolare della RGS n. 12/2011 e di quanto segnalato a questo Ateneo dalla stessa RGS/IGOP – Ufficio XVI con e-mail del 27/05/2013.
- *Decurtazione per recupero sessione negoziale successiva accertato superamento vincoli finanziari ex art. 40, c. 3-quinquies, D.Lgs. 165/2011*: in questa voce è stata iscritta la somma di € 56.755,66 che rappresenta l'ammontare delle risorse erogate in eccesso rispetto alle disponibilità del Fondo per l'anno 2013 e che, pertanto, devono essere recuperate "nella sessione negoziale immediatamente successiva", come indicato dall'art. 40, *comma 3-quinquies* del D. Lgs. 30/3/2001 n. 165. A tal fine si fa presente che il "Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale", relativo all'anno 2013, approvato con delibera del CdA n. 164 del 26/06/2014 (certificato dal Collegio dei Revisori dei conti con verbale n. 5 del 28-29 maggio 2014) ammonta ad € 615.485,88, al netto delle "Poste allocate temporaneamente all'esterno del Fondo". Nel corso dell'anno 2013, in attuazione di pregressi accordi integrativi (*Cfr.* "Note applicative alla circolare R.G.S. n. 25 del 19 luglio 2012: schema di relazione tecnico-finanziaria"), sono stati corrisposti al personale in servizio i seguenti compensi incentivanti:
 - ✓ "Indennità accessoria mensile", in applicazione dell' "Accordo collettivo integrativo per la regolazione del livello della retribuzione complessiva del personale appartenente alle categorie B, C, D", sottoscritto il 16/06/2011, per un importo complessivo di € 546.649,13 (oltre gli oneri a carico dell'ente);
 - ✓ "Indennità di guida", in applicazione dell' "Accordo Integrativo Stralcio per l'erogazione delle indennità di guida al personale addetto con provvedimento formale alla guida di automezzi di proprietà dell'Amministrazione", sottoscritto il 10/5/2010, per un importo complessivo di € 12.600,00 (oltre gli oneri a carico dell'ente);
 - ✓ La somma di € 112.992,41 (RIA e Differenziale liberato dal personale cessato nel 2012) è stata iscritta al Fondo 2013 per essere destinata al finanziamento delle PEO del medesimo anno.
 - La corresponsione dei compensi di cui sopra ha comportato una spesa complessiva di € 672.241,54, con una differenza negativa di € 56.755,66, la quale è stata iscritta, quindi, fra le voci di decurtazione del Fondo per il 2014.

Dopo l'approvazione del Fondo in questione da parte del CdA, interverrà la presa d'atto formale della decurtazione apportata al Fondo medesimo da parte del tavolo negoziale, in sede di sottoscrizione dell'Accordo integrativo dell'anno 2013.



- *Altre decurtazioni del Fondo*: voce non valorizzata per l'anno corrente.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a)	Totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 1.402.151,88
b)	Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 287.377,20
c)	Totale decurtazioni del Fondo	€ 1.146.395,76
c)	Totale Fondo 2014 sottoposto a certificazione	€ 543.133,32 (*)

(*) importo al netto degli oneri a carico dell'ente

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

- *Progressioni orizzontali a carico del bilancio (Valutazione a preventivo con personale al 31/12/2013)*: come chiarito dalla circolare n. 25/2012 l'esposizione del Fondo al netto delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso è corretta a condizione che l'Organo di controllo deputato alla certificazione abbia contezza anche delle PEO a bilancio, che sono esposte al punto 2.1 del prospetto di quantificazione del Fondo.
Il Fondo è esposto al netto delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso e nella citata voce 2.1 del prospetto è esposto il valore del differenziale delle progressioni economiche a carico del bilancio. A tal fine è stato considerato tutto il personale in servizio al 31/12/2013, utilizzando lo stipendio tabellare di cui al CCNL per 13 mensilità, senza operare riproporzionamenti in relazione al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il *Modulo II* della presente Relazione è dedicato all'esposizione, ai fini della certificazione, della programmazione dell'utilizzo delle risorse individuate nel *Modulo I* di costituzione del Fondo. Sebbene le delegazioni della contrattazione integrativa non abbiano ancora sottoscritto il contratto integrativo per l'anno 2014, il presente Modulo viene compilato al fine di dare evidenza delle risorse del Fondo che sono state utilizzate per effetto di accordi di II livello sottoscritti dalle delegazioni medesime e già certificati dall'Organo di Controllo, i quali hanno esplicitato i loro effetti sull'anno 2014.

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico Fondo illustrato: l'utilizzo di tutte le risorse del Fondo, infatti, è regolato dai contratti integrativi definiti in sede decentrata.



Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo.

In questa sezione si dà evidenza in ordine all'utilizzo delle risorse del Fondo avvenuto a seguito della sottoscrizione in sede decentrata di un accordo che ha disciplinato solo alcuni istituti incentivanti tra quelli previsti dall'art. 68 del CCNL.

Nel corso dell'anno 2014, infatti, sono stati corrisposti al personale in servizio i seguenti compensi incentivanti in virtù del "Contratto collettivo integrativo per l'indennità accessoria mensile, l'indennità di guida ed il lavoro straordinario – Anno 2014", sottoscritto il 19/3/2014:

- ✓ "Indennità accessoria mensile", per un importo complessivo di € 410.248,98 (oltre gli oneri a carico dell'ente);
- ✓ "Indennità di guida", per un importo complessivo di € 9.450,00 (oltre gli oneri a carico dell'ente).

Nel corso del 2014 sono stati corrisposti, altresì, al personale della Ripartizione Tecnica che ha partecipato all'attività di progettazione, sulla base dei criteri definiti nel Regolamento di Ateneo emanato con D.R. n. 362 del 2/03/2004, ai sensi dell'art. 92 del D.Lgs. 163/2006, gli **incentivi per attività di progettazione**, per un importo complessivo di € 85.069,05, iscritti nel Fondo ai soli fini di evidenza contabile.

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare.

Considerato che non è stato ancora sottoscritto l'Accordo che disciplina l'utilizzo di tutte le risorse ascritte al Fondo dell'anno 2014, non si è ancora provveduto a disciplinare le procedure selettive per le Progressioni Economiche Orizzontali relative al medesimo anno 2014. Tuttavia la somma di € 45.602,31, riveniente dalla RIA liberata dal personale cessato nell'anno 2013 (€ 15.740,01) e dal differenziale del personale cessato nello stesso anno (€ 29.862,30) è destinata al finanziamento delle P.E.O., a carattere esclusivamente giuridico, del medesimo anno 2014.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

a)	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dal C.I.	€ 0,00
b)	Destinazioni formalmente regolate dal C.I.	€ 504.768,03
c)	Destinazioni ancora da regolare	€ 45.602,31
d)	Totale poste di destinazione del Fondo 2014	€ 550.370,34
e)	Totale Fondo 2014 sottoposto a certificazione	€ 543.133,32
f)	Differenza negativa	- € 7.237,02

(*) importi al netto degli oneri a carico dell'ente

La definizione delle poste di destinazione del Fondo dell'anno 2014, come si evince dalla tabella sopra riportata, evidenzia una differenza negativa di € 7.237,02, che dovrà essere recuperata nella sessione negoziale immediatamente successiva, cioè dal Fondo dell'anno 2015 in sede di costituzione dello stesso, ai sensi dell'art. 40, comma 3-quinquies, del D.Lgs. n.165/2001.



Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Come evidenziato nella *Sezione V* del Modulo I il Fondo 2014 è esposto al netto delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso. Dette risorse sono indicate al punto 2.1 del prospetto di quantificazione del Fondo. Per la quantificazione di dette risorse si rinvia a quanto riportato nella *Sezione V* del Modulo I.

Sezione VI – Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziaria del rispetto di vincoli di carattere generale.

La limitatezza delle risorse disponibili sul Fondo 2014 a seguito delle decurtazioni operate nel rispetto delle vigenti disposizioni normative volte al contenimento della spesa pubblica, consentono di finanziare unicamente la "Indennità Accessoria Mensile" e la "Indennità di Guida", mentre le risorse destinate alle PEO saranno utilizzate sulla base dell'Accordo integrativo, da sottoscrivere in sede decentrata, il quale stabilirà i criteri idonei a garantire il carattere selettivo della progressione orizzontale, di cui sarà data contezza nella Relazione illustrativa di accompagnamento, che sarà sottoposta alla certificazione dell'Organo di controllo.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Lo schema generale riassuntivo di costituzione del "Fondo per le progressioni economiche e la produttività collettiva ed individuale" per l'anno 2014, messo a confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente, è allegato alla presente Relazione (All. 2).

Ai sensi dell'art. 1, comma 192, della Legge n. 266/2005 è stata data anche esposizione contabile dello stesso Fondo per il 2014 comprensivo degli oneri a carico dell'ente, pari al 32,70%, per gli importi che attengono alle risorse incentivanti del Fondo, ed al 38,38%, per gli importi riferiti alle "Risorse allocate temporaneamente all'esterno del Fondo" (cd. PEO a bilancio) (All. 3).

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il rispetto dei limiti di spesa del Fondo di cui trattasi viene effettuata dagli Uffici competenti in sede di liquidazione dei singoli istituti incentivanti previsti dal contratto integrativo per l'anno 2014. La verifica è effettuata per competenza e non per cassa.



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Ufficio Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali
Viale Gallipoli 49 - 73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293204/293221 - Fax 0832-293005
e-mail: ufficio.sviluppo.risorse.umane@unisalento.it

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il Fondo dell'anno 2013 è stato sottoposto al controllo del Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n. 5 del 28-29/05/2014, ed è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n.164 del 26/6/2014 con cui è stato disposto, altresì, il recupero della somma di € 56.755,66, erogata in eccesso sulle risorse del Fondo disponibili per l'anno 2013, nella sessione negoziale immediatamente successiva, come già ampiamente evidenziato nella *Sezione III* del Modulo I della presente Relazione.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L'ammontare del Fondo per l'anno 2014 che si sottopone alla certificazione per un importo di € 543.133,32, utilizzato già in parte per il finanziamento degli istituti incentivanti di cui si è fatto cenno ha trovato copertura finanziaria nello stanziamento di bilancio dell'esercizio di competenza.

La somma di € 45.602,31, destinata al finanziamento delle PEO per l'anno 2014 è stata vincolata sul B.U. per il corrente esercizio finanziario col n. 2631/2015. La stessa sarà successivamente assegnata ai capitoli stipendiali a conclusione della relativa procedura selettiva, ai sensi di quanto previsto dall'art. 1, comma 193, della Legge n. 266/2005 e dall'art. 88, comma 4, del CCNL del 16/10/2008 e rimarrà indisponibile per tutto il periodo di vigenza della disposizione di cui all'art. 9, comma 21, del D.L. n. 78/2010, atteso che le progressioni economiche orizzontali anche per l'anno 2014 avranno valore esclusivamente giuridico.

Come già ampiamente illustrato nella *Sezione III* del *Modulo I* la predetta somma sarà detratta dal Fondo dell'annualità immediatamente successiva (cioè dal 2015) atteso che, come precisato dalla RGS con e-mail del 27/05/2013, "le PEO a carattere unicamente giuridico, nei confronti della contabilità del Fondo ex art. 87 del CCNL del 2008 hanno il medesimo effetto delle PEO assegnate in precedenza anche a valore economico". La spesa relativa alle "Poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo", invece, trova copertura sui capitoli stipendiali.

Lecce, 24/03/2015

IL DIRETTORE GENERALE REGGENTE
(Dott. Donato De Benedetto)

IL RETTORE
(Prof. Vincenzo Zara)

Quadro di sintesi applicazione art. 9, comma 2-bis, della Legge n. 122/2010

		2010	2014
	Fondo lordo prima dello scorporo delle poste passate a bilancio (applicazione art. 1, comma 193, L. n. 266/2005)	1.462.125,33	1.402.151,88
	Somme appostate a bilancio - Spesa PEO 2010 (RIA+Differenziale)	0,00	-99.952,84
1	Fondo progressioni e produttività	1.462.125,33	1.302.199,04
2	Poste temporaneamente esterne al Fondo (PEO a bilancio)	581.932,00	1.061.048,00
3	Totale poste soggette all'art. 9, comma 2-bis L. 122/2010 (1+2)	2.044.057,33	2.363.247,04
4	Decurtazione per limite 2010 (prima parte art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)		319.189,71
5	Totale poste rispettoso limite 2010 (3-4)		2.044.057,33
6	% riduzione proporzionale		8,78
7	Decurtazione per riduzione proporzionale (seconda parte art. 9, c. 2-bis)		179.468,23
8	Totale Fondo rispettoso art. 9, c. 2-bis L. 122/2010 (5-7)		1.864.589,10

I valori riportati nel presente prospetto sono riferiti esclusivamente alle poste rilevanti ai fini dell'applicazione della norma

Quadro di verifica della costituzione del Fondo 2013

A	Totale Fondo rispettoso art. 9, c. 2-bis L. 122/2010	1.864.589,10
B	Poste temporaneamente esterne al Fondo (PEO a bilancio)	-1.061.048,00
C	Somme vincolate per PEO 2011-2013 ancora da bandire	-340.982,16
D	Risorse stabili destinate a produttività e utilizzate per finanziamento PEO 2010	-150.047,16
E	Decurtazione per recupero sessione negoziale successiva accertato superamento vincoli finanziari ex art. 40, c. 3-quinquies, D.Lgs. 165/2011	-56.755,66
F	Somme disponibili per gli istituti contrattuali da risorse stabili [A-(B+C+D+E)]	255.756,12
G	Risorse variabili non sottoposte al limite di cui all'art. 9, c. 2-bis della L. 122/2010	287.377,20
H	Totale Fondo 2014 sottoposto a certificazione (F+G)	543.133,32

Quadro di calcolo della semisomma ai fini della riduzione proporzionale effettuato ai sensi della circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2011

1	Personale B-C-D al 01/01/2010 a T.I. ed a T.D.	571
2	Personale B-C-D al 31/12/2010 a T.I. ed a T.D. (*)	557
3	Valore medio dei presenti anno 2010 (semisomma)	564,00
4	Personale B-C-D al 01/01/2014 a T.I. ed a T.D.	527
5	Personale B-C-D al 31/12/2014 a T.I. ed a T.D. (*)	502
6	Valore medio dei presenti anno 2014 (semisomma)	514,50
7	Calcolo variazione percentuale semisomma 2014 rispetto a semisomma 2010	8,78

Quadro di verifica decurtazioni effettuate ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, della Legge n. 122/2010

Decurtazioni dovute per limite 2004 ridotto del 10%	0
Decurtazioni dovute per limite 2010	319.189,71
Decurtazioni dovute per riduzione proporzionale di personale	179.468,23

(*) Il personale che cessa il 1° gennaio dell'anno successivo è considerato come cessato al 31 dicembre.

Comparto università - Fondo ex art. 87 CCNL 2006/2009, sottoscritto il 16/10/2008
 "Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale" - Anno 2014
 Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013

1.1 Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		2014	2013	Differenza 2014-2013	2010
1.1a	Risorse storiche (Fondo 2004 cert. Org. Controllo/parte fissa)	697.895,97	697.895,97	0,00	792.289,93
	Art. 67, comma 1, lett. a CCNL 9/08/2000	491.073,37	491.073,37	0,00	584.510,40
	Art. 67, comma 1, lett. b CCNL 9/08/2000	0,00	0,00	0,00	0,00
	Art. 67, comma 1, lett. d CCNL 9/08/2000	0,00	0,00	0,00	0,00
	Art. 67, comma 3, CCNL 9/08/2000	120.483,27	120.483,27	0,00	120.483,27
	Art. 4, comma 1, CCNL 13/05/2003	8.633,28	8.633,28	0,00	8.633,28
	Art. 4, comma 2, primo periodo CCNL 13/05/2003	25.733,37	25.733,37	0,00	26.050,27
	Art. 41, comma 1, CCNL 27/01/2005	51.972,68	51.972,68	0,00	52.612,71
1.1b	Incrementi contrattuali	126.173,95	126.173,95	0,00	132.004,67
	Incrementi CCNL 2004-2005 (Art. 5, comma 1, CCNL 28/03/2006) - 0,50% M.S. 2003	54.919,00	54.919,00	0,00	57.456,91
	Incrementi CCNL 2006-2009 (Art. 87, comma 1, lett. c, CCNL 16/10/2008) - 0,5% M.S. 2005	71.254,95	71.254,95	0,00	74.547,76
1.1c	Altri incrementi	578.081,96	532.479,65	45.602,31	98.060,46
	Risparmi ex art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	0,00	0,00	0,00	0,00
	RIA personale cessato B-C-D-EP misura intera (art. 87, c. 1, lett. d, p. 3, CCNL 16/10/2008) Cessazioni 2013	208.797,72	193.057,71	15.740,01	59.055,62
	Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D-EP (art. 87, c. 1, lett. e, CCNL 16/10/2008) Cessazioni 2013	275.847,21	245.984,91	29.862,30	39.004,84
	Incrementi dotazione organica e relativa copertura posti (art. 87, c. 2, CCNL 16/10/2008)	0,00	0,00	0,00	0,00
	Incremento finanziamento PEO da risorse stabili destinate a produttività (art. 88, c. 2, lett. a, p. 2, CCNL 16/10/2008)	0,00	0,00	0,00	0,00
	Riduzione stabile dello straordinario (art. 86, c. 4, CCNL 16/10/2008)	93.437,03	93.437,03	0,00	
	Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1d	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1a+1.1b+1.1c)	1.402.151,88	1.356.549,57	45.602,31	1.022.355,06

1.2 Risorse variabili		2014	2013	Differenza 2014-2013	2010
1.2a	Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 9, comma 2-bis della legge 122/2010	0,00	0,00	0,00	439.770,27
	Risparmi di gestione (art. 43 L. n. 449/1997)	0,00	0,00	0,00	0,00
	Attivazione nuovi servizi o riorganizzazioni - variabile (art. 87, c. 2, CCNL 16/10/2008)	0,00	0,00	0,00	439.770,27
	Specifiche disposizioni di legge (art. 67, c. 1, lett. f CCNL 09/08/2000)	0,00	0,00	0,00	0,00
1.2b	Incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art. 9, comma 2-bis della legge 122/2010	287.377,20	203.612,49	83.764,71	166.741,32
	Quote per la progettazione (art. 92, cc. 5 e 6, D. Lgs. n. 163/2006)	85.069,05	0,00	85.069,05	7.816,15
	Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (RD 1578/1933)	0,00	0,00	0,00	0,00
	Quota riservata al fondo per attività conto terzi o programmi comunitari (art. 4, c. 2, lett. q, CCNL 16/10/2008)	106.329,58	123.964,68	-17.635,10	157.032,79
	Risparmi da straordinario (art. 86, c. 4, CCNL 16/10/2008)	46.849,93	13.502,21	33.347,72	0,00
	RIA personale cessato B-C-D-EP mensilità residue (art. 87, c. 1, lett. d, p. 2, CCNL 16/10/2008) Cessazioni 2013	8.708,93	17.104,20	-8.395,27	1.892,38
	Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D-EP mensilità residue (art. 87, c. 1, lett. e, CCNL 16/10/2008) - Cessazioni 2013	17.021,90	33.644,32	-16.622,42	0,00
	Altre risorse variabili (master, corsi di perfezionamento, aggiornamento, ecc.)	23.397,81	10.584,80	12.813,01	0,00
	Somme non utilizzate Fondo anno precedente	0,00	4.812,28	-4.812,28	0,00
1.2c	Totale risorse variabili (1.2a+1.2b)	287.377,20	203.612,49	83.764,71	606.511,59

1.3 Decurtazioni del Fondo		2014	2013	Differenza 2014-2013	2010
1.3a	Totale decurtazioni	1.146.395,76	944.676,18	201.719,59	0,00
	Decurtazione Fondo per rispetto limite 2004 ridotto del 10% (art. 1, c. 189, L. 266/2005)	0,00	0,00	0,00	0,00
	Decurtazione Fondo per progressioni orizzontali B-C-D-EP (art. 88, c. 4, CCNL 16/10/2008)	440.935,00	327.942,59	112.992,41	0,00
	Decurtazione risorse stabili destinate a produttività per finanziamento PEO (art. 88, c. 2, lett. a, p. 2, CCNL 16/10/2008)	150.047,16	150.047,16	0,00	0,00
	Decurtazione Fondo per rispetto limite 2010 (art. 9, c. 2-bis L. 122/2010)	319.189,71	304.509,40	14.680,31	0,00
	Decurtazione Fondo per riduzione proporzionale di personale (art. 9, c. 2-bis L. 122/2010)	179.468,23	143.156,50	36.311,74	0,00
	Decurtazione per recupero sessione negoziale successiva accertato superamento vincoli finanziari ex art. 40, c. 3-quinquies, D.Lgs. 165/2011	56.755,66	19.020,53	37.735,13	0,00
	Altre decurtazioni del Fondo	0,00	0,00	0,00	0,00

1.4 Risorse Fondo sottoposto a certificazione		2014	2013	Differenza 2014-2013	2010
1.4a	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità (1.1d)	1.402.151,88	1.356.549,57	45.602,31	1.022.355,06
1.4b	Totale risorse variabili (1.2c)	287.377,20	203.612,49	83.764,71	606.511,59
1.4c	Totale decurtazioni del Fondo (1.3a)	1.146.395,76	944.676,18	201.719,59	0,00
1.4d	Totale risorse del Fondo sottoposto a certificazione (1.4a+1.4b-1.4c)	543.133,32	615.485,88	-72.352,57	1.628.866,65

2.1 Risorse allocate temporaneamente all'esterno del Fondo		2014	2013	Differenza 2014-2013	2010
2.1a	Progressioni orizzontali a carico del bilancio (Valutazione a preventivo con personale al 31/12/2013)	1.061.048,00	1.091.970,00	-30.922,00	581.932,00
2.1b	Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (2.1a)	1.061.048,00	1.091.970,00	-30.922,00	581.932,00

Comparto università - Fondo ex art. 87 CCNL 2006/2009, sottoscritto il 16/10/2008
 "Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale" - Anno 2014
 Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo e confronto con Il corrispondente Fondo certificato 2013

1.1 Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		2014	2013	Differenza 2014-2013	2010
1.1a	Risorse storiche (Fondo 2004 cert. Org. Controllo/parte fissa)	697.895,97	697.895,97	0,00	792.289,93
	Art. 67, comma 1, lett. a CCNL 9/08/2000	491.073,37	491.073,37	0,00	584.510,40
	Art. 67, comma 1, lett. b CCNL 9/08/2000	0,00	0,00	0,00	0,00
	Art. 67, comma 1, lett. d CCNL 9/08/2000	0,00	0,00	0,00	0,00
	Art. 67, comma 3, CCNL 9/08/2000	120.483,27	120.483,27	0,00	120.483,27
	Art. 4, comma 1, CCNL 13/05/2003	8.633,28	8.633,28	0,00	8.633,28
	Art. 4, comma 2, primo periodo CCNL 13/05/2003	25.733,37	25.733,37	0,00	26.050,27
	Art. 41, comma 1, CCNL 27/01/2005	51.972,68	51.972,68	0,00	52.612,71
1.1b	Incrementi contrattuali	126.173,95	126.173,95	0,00	132.004,67
	Incrementi CCNL 2004-2005 (Art. 5, comma 1, CCNL 28/03/2006) - 0,50% M.S. 2003	54.919,00	54.919,00	0,00	57.456,91
	Incrementi CCNL 2006-2009 (Art. 87, comma 1, lett. c, CCNL 16/10/2008) - 0,5% M.S. 2005	71.254,95	71.254,95	0,00	74.547,76
1.1c	Altri Incrementi	578.081,96	532.479,65	45.602,31	98.060,46
	Risparmi ex art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	0,00	0,00	0,00	0,00
	RIA personale cessato B-C-D-EP misura intera (art. 87, c. 1, lett. d, p. 3, CCNL 16/10/2008) Cessazioni 2012	208.797,72	193.057,71	15.740,01	59.055,62
	Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D-EP (art. 87, c. 1, lett. e, CCNL 16/10/2008) Cessazioni 2012	275.847,21	245.984,91	29.862,30	39.004,84
	Incrementi dotazione organica e relativa copertura posti (art. 87, c. 2, CCNL 16/10/2008)	0,00	0,00	0,00	0,00
	Incremento finanziamento PEO da risorse stabili destinate a produttività (art. 88, c. 2, lett. a, p. 2, CCNL 16/10/2008)	0,00	0,00	0,00	0,00
	Riduzione stabile dello straordinario (art. 86, c. 4, CCNL 16/10/2008)	93.437,03	93.437,03	0,00	
	Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1d	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1a+1.1b+1.1c)	1.402.151,88	1.356.549,57	45.602,31	1.022.355,06
	Importi comprensivi di oneri (32,7%)	1.860.655,54	1.800.141,28	60.514,27	1.356.665,16

1.2 Risorse variabili		2014	2013	Differenza 2014-2013	2010
1.2a	Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 9, comma 2-bis della legge 122/2010	0,00	0,00	0,00	439.770,27
	Risparmi di gestione (art. 43 L. n. 449/1997)	0,00	0,00	0,00	0,00
	Attivazione nuovi servizi o riorganizzazioni - variabile (art. 87, c. 2, CCNL 16/10/2008)	0,00	0,00	0,00	439.770,27
	Specifiche disposizioni di legge (art. 67, c. 1, lett. f CCNL 09/08/2000)	0,00	0,00	0,00	0,00
1.2b	Incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art. 9, comma 2-bis della legge 122/2010	287.377,20	203.612,49	83.764,71	166.741,32
	Quote per la progettazione (art. 92, cc. 5 e 6, D. lgs. n. 163/2006)	85.069,05	0,00	85.069,05	7.816,15
	Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (RD 1578/1933)	0,00	0,00	0,00	0,00
	Quota riserva al fondo per attività conto terzi o programmi comunitari (art. 4, c. 2, lett. g, CCNL 16/10/2008)	106.329,58	123.964,68	-17.635,10	157.032,79
	Risparmi da straordinario (art. 86, c. 4, CCNL 16/10/2008)	46.849,93	13.502,21	33.347,72	0,00
	RIA personale cessato B-C-D-EP mensilità residue (art. 87, c. 1, lett. d, p. 2, CCNL 16/10/2008) Cessazioni 2012	8.708,93	17.104,20	-8.395,27	1.892,38
	Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D-EP mensilità residue (art. 87, c. 1, lett. e, CCNL 16/10/2008) Cessazioni 2012	17.021,90	33.644,32	-16.622,42	0,00
	Altre risorse variabili (master, corsi di perfezionamento, aggiornamento, ecc.)	23.397,81	10.584,80	12.813,01	0,00
	Somme non utilizzate Fondo anno precedente (C.C.I.del 2010)	0,00	4.812,28	-4.812,28	0,00
1.2c	Totale risorse variabili (1.2a+1.2b)	287.377,20	203.612,49	83.764,71	606.511,59
	Importi comprensivi di oneri (32,7%)	381.349,54	270.193,77	111.155,77	804.840,88

1.3 Decurtazioni del Fondo		2014	2013	Differenza 2014-2013	2010
1.3a	Totale decurtazioni	1.146.395,76	944.676,18	201.719,59	0,00
	Importi comprensivi di oneri (32,7%)	1.521.267,18	1.253.585,29	267.681,89	0,00
	Decurtazione Fondo per rispetto limite 2004 ridotto del 10% (art. 1, c. 189, L. 266/2005)	0,00	0,00	0,00	0,00
	Decurtazione Fondo per progressioni orizzontali B-C-D-EP (art. 88, c. 4, CCNL 16/10/2008)	440.935,00	327.942,59	112.992,41	0,00
	Decurtazione risorse stabili destinate a produttività per finanziamento PEO (art. 88, c. 2, lett. a, p.2, CCNL 16/10/2008)	150.047,16	150.047,16	0,00	0,00
	Decurtazione Fondo per rispetto limite 2010 (art. 9, c. 2-bis L. 122/2010)	319.189,71	304.509,40	14.680,31	0,00
	Decurtazione Fondo per riduzione proporzionale di personale (art. 9, c. 2-bis L. 122/2010)	179.468,23	143.156,50	36.311,74	0,00
	Decurtazione per recupero sessione negoziale successiva accertato superamento vincoli finanziari ex art. 40, c. 3-quinquies, D.lgs. 165/2011	56.755,66	19.020,53	37.735,13	0,00
	Altre decurtazioni del Fondo	0,00	0,00	0,00	0,00

1.4 Risorse Fondo sottoposto a certificazione		2014	2013	Differenza 2014-2013	2010
1.4a	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità (1.1d)	1.402.151,88	1.356.549,57	45.602,31	1.022.355,06
1.4b	Totale risorse variabili (1.2c)	287.377,20	203.612,49	83.764,71	606.511,59
1.4c	Totale decurtazioni del Fondo (1.3a)	1.146.395,76	944.676,18	201.719,59	0,00
1.4d	Totale risorse del Fondo sottoposto a certificazione (1.4a+1.4b-1.4c)	543.133,32	615.485,88	-72.352,57	1.628.866,65
	Importi comprensivi di oneri (32,7%)	720.737,91	816.749,77	-96.011,86	2.161.506,04

2.1 Risorse allocate temporaneamente all'esterno del Fondo		2014	2013	Differenza 2014-2013	2010
2.1a	Progressioni orizzontali a carico del bilancio (Valutazione a preventivo con personale al 31/12/2012)	1.061.048,00	1.091.970,00	-30.922,00	581.932,00
2.1b	Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (2.1a)	1.061.048,00	1.091.970,00	-30.922,00	581.932,00
	Importi comprensivi di oneri (38,38%)	1.468.278,22	1.511.068,09	-42.789,86	805.277,50