



## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER IL PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2015

(Art. 22 CCNL relativo al personale dell'area VII della Dirigenza Università e Istituzioni ed Enti di Ricerca e sperimentazione per il quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2006/2007)

#### *Modulo I*

#### *La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa*

##### *Sezione I – Risorse fisse avanti carattere di certezza e stabilità*

###### **- Risorse storiche consolidate**

La costituzione del "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente" (*di seguito "Fondo"*) assume come dato di partenza l'ammontare delle risorse fisse avanti carattere di certezza e stabilità già iscritte nel "Fondo" consolidato relativo all'anno 2004, pari complessivamente ad € 66.798,94 (€ 50.098,94 + € 16.700,00).

###### **- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

Tra le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità devono ricomprendersi anche gli ulteriori incrementi del "Fondo" previsti dai CC.CC.NN.LL. intervenuti a disciplinare il periodo successivo al biennio 2000/2001, le cui risorse non sono confluite nel Fondo dell'anno 2004, come approvato con delibera del CdA n. 221 del 25/06/2005. Si tratta in particolare:

- delle risorse individuate dall'art. 62, comma 5, del CCNL 2002/2005 e dall'art. 7, comma 1, del CCNL 2004/2005, entrambi sottoscritti il 5/3/2008; trattasi di importi annui lordi per ciascun dirigente di seconda fascia, ivi compreso il rateo di tredicesima mensilità, che si applicano al Fondo con le decorrenze stabilite dagli stessi CC.CC.NN.LL. citati (€ 3.198,00 per dirigente per 4 dirigenti, complessivamente pari ad € 12.792,00);
- delle risorse derivanti dall'art. 22, comma 1, alinea 2, del CCNL 2006/2009 sottoscritto il 28/7/2010, che stabilisce l'incremento del Fondo di un importo pari al 2,36% del monte salari 2005 relativo ai dirigenti di seconda fascia, corrispondente ad € 2.916,96;
- delle risorse derivanti dall'art. 7, comma 1, del CCNL 2008/2009, sottoscritto il 28/7/2010, che prevede l'incremento, a decorrere dall'1/1/2009, del Fondo di un importo pari all'1,45% del monte salari 2007 relativo ai dirigenti di seconda fascia, corrispondente ad € 4.212,67.



- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

In questa parte sono inserite le poste con carattere di certezza e stabilità che possono subire nel tempo valorizzazioni incrementali. Nello specifico si tratta di:

- *RIA personale cessato intero importo (at. 62, c. 4, p. 1 CCNL 2002-2005):* voce non valorizzata per l'anno corrente;
- *Incrementi dotazione organica o riorganizzazione stabile dei servizi (art. 62, c. 7, CCNL 2002/2005):* voce non valorizzata per l'anno corrente;
- *Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità:* voce non valorizzata per l'anno corrente.

*Sezione II – Risorse variabili*

Le risorse ascritte nella presente sezione rappresentano poste che, non avendo carattere di certezza e stabilità nel tempo, non possono essere consolidate e debbono essere espressamente quantificate in occasione della costituzione del Fondo di ciascun anno.

Atteso che, come precisato dalla RGS con la circolare n. 16/2012, relativa al conto annuale 2011, alcune delle voci variabili che concorrono ad alimentare il Fondo sono ricomprese nei conteggi relativi all'applicazione dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni nella Legge n. 122/2010, mentre altre voci non rientrano nel campo applicativo della norma, si è ritenuto utile mantenere distinte le due categorie di voci.

- **Risorse sottoposte ai limiti di cui all'art. 9, comma 2-bis, della Legge n. 122/2010**

- *Risparmi di gestione (art. 43 legge 449/1997):* voce non valorizzata per l'anno corrente;
- *Attivazione nuovi servizi o incremento dotazione organica (art. 62, c. 7, CCNL 2002/2005):* come già incluse nelle precedenti determinazioni del "Fondo", l'importo di € 98.360,00 rappresenta le risorse aggiuntive stanziare dal C.d.A. a seguito di processi di riorganizzazione che nel tempo hanno seguito la reale attivazione/disattivazione delle strutture dirigenziali. Nel 2004 corrispondevano ad una assegnazione annuale (Dipartimento Innovazione e Sviluppo) ed una per 3/12 (Dipartimento Affari Finanziari attivato il 1° ottobre 2004) (€ 24.590,22 + 24.590,22/12\*3). Nel 2010 corrispondevano a quattro assegnazioni annuali (Ripartizione Affari Finanziari – Ripartizione Risorse Umane – Ripartizione Affari Legali e Negoziali – Ripartizione Ricerca) per un importo complessivo di € 98.360,00.
- *Specifiche disposizioni di legge (art. 62, c. 3, l. b, CCNL 2002/2005):* voce non valorizzata per l'anno corrente.

*AV* *GA*

*LG*



- **Risorse non sottoposte ai limiti di cui all'art. 9, comma 2-bis, della Legge n. 122/2010**

- *Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazioni (art. 43 legge 449/1997)*: in corrispondenza di questa voce sono state riportate le risorse incassate nell'esercizio finanziario di riferimento del Fondo 2015, contabilizzate e imputate sulla voce di bilancio Cat. 05, Cap. 01, Art. 005 ("quota per la corresponsione della retribuzione di posizione dei dirigenti") del bilancio universitario, derivanti dall'applicazione dell'art. 66 del DPR n. 382/80 e del "Regolamento di Ateneo per la disciplina delle attività per committenti esterni, pubblici e privati e la cessione dei risultati di ricerca";
- *Incarichi aggiuntivi e compensi professionali (art. 62, c. 3, l. d, CCNL 2002/2005)*: voce non valorizzata per l'anno corrente;
- *Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (RD 1578/1933)*: voce non valorizzata per l'anno corrente;
- *RIA personale cessato anno precedente - mensilità residue (art. 62, c. 4, p. 2, CCNL 2002/2005)*: voce non valorizzata per l'anno corrente;
- *Altre risorse variabili*: voce non valorizzata per l'anno corrente;
- *Utilizzo economie esercizio precedente*: non risultano economie rivenienti da esercizi precedenti. Infatti con D.D. n. 204, in data 22/07/2015, è stata liquidata al personale dirigente la retribuzione di risultato relativa all'anno 2012 per un importo complessivo di € 28.360,59 (oltre gli oneri a carico dell'Ente), mentre con D.D. n. 43, in data 4/02/2016, è stata liquidata la retribuzione di risultato relativa all'anno 2013 per un importo complessivo di € 12.891,45 (oltre gli oneri a carico dell'Ente), giusta determinazione del "Fondo" effettuata con D.R. n. 697 del 16/07/2015. Inoltre, non ci sono economie provenienti dall'utilizzo del "Fondo" per il 2014, atteso che in detto "Fondo" non sono state accantonate risorse per il finanziamento della retribuzione di risultato. Le risorse disponibili, infatti, sono state utilizzate per estinguere definitivamente il debito di risorse proveniente dagli anni precedenti, debito che è stato di volta in volta portato in decurtazione nel Fondo dell'anno successivo fino all'estinzione avvenuta, appunto, in sede di determinazione del "Fondo" 2014. Si precisa, infine, che eventuali economie che dovessero verificarsi in sede di utilizzazione delle risorse destinate alla retribuzione di risultato del personale dirigente per l'anno 2015 saranno iscritte, a seguito di formale ricognizione amministrativa, al "Fondo" dell'anno 2016.
- *Versamenti al Fondo per incarichi extraistituzionali (CCNL del personale dirigente)*: voce non valorizzata per l'anno corrente;

*Sezione III – Decurtazioni del Fondo*

- *Decurtazione per limite art. 1, comma 189, Legge 266/2005 (2004 ridotto del 10%)*: un primo vincolo che limita il Fondo di cui trattasi è rappresentato dall'art. 1, comma 189, della Legge 23/12/2005, n. 266 (Legge Finanziaria 2006), come novellato dall'art. 67, comma 5,



della Legge n. 133/2008, che stabilisce: “A decorrere dall’anno 2009 l’ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa (...) delle università, determinato ai sensi delle rispettive normative contrattuali, non può eccedere quello previsto per l’anno 2004 come certificato dagli organi di controllo di cui all’articolo 48, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ridotto del 10%”.

Nel rispetto della precitata disposizione normativa, si è provveduto, quindi, a verificare il rispetto del limite 2004, ridotto del 10%, in relazione al Fondo del 2015, come analiticamente dettagliato nel prospetto che si allega (All. 1).

La riduzione operata sul Fondo dell’anno 2015 dovrà essere versata al bilancio dello Stato entro il prossimo mese di ottobre, così come richiesto dal comma 6 dell’art. 67 della citata Legge n. 133/2008.

- *Decurtazione Fondo ai sensi dell’art. 9, comma 2-bis, ultimo periodo, della L. n. 122/2010:* come chiarito dalla circolare del MEF n. 8/2015, il comma 456 della Legge n. 147/2013 ha introdotto al comma 2-bis della Legge n. 122/2010 un’ulteriore previsione disponendo che a decorrere dal 1°/1/2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale di ciascuna delle Amministrazioni di cui all’art. 1, comma 2, D.Lgs. n. 165/2001, devono essere decurtate permanentemente di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all’anno 2014 per effetto di quanto previsto dal primo periodo del richiamato art. 9, comma 2-bis (quindi sia l’applicazione del limite relativo all’anno 2010 che la riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento al periodo 2011/2014). Nell’anno 2014, come anche negli anni 2011/2013, non è stata effettuata alcuna decurtazione del Fondo in questione non essendosi verificato il superamento del limite relativo all’anno 2010 e non essendoci stata variazione di personale in servizio. Pertanto, nessuna decurtazione viene effettuata ai sensi della precitata disposizione normativa per quanto riguarda il presente “Fondo” sottoposto a certificazione.

Si fa presente, comunque, che nel corso del 2015 sono intervenute le seguenti variazioni che hanno interessato il personale dirigente dell’Ateneo:

- L’avv. Claudia De Giorgi - dirigente in servizio a tempo indeterminato presso questo Ateneo con l’incarico di Direttore della Ripartizione Affari Legali e Negoziali – sulla scorta della delibera del C.d.A. n. 203 del 25/09/2013 era stata nominata Direttore Generale di questo Ateneo per la durata di tre anni sulla base di un contratto di lavoro a tempo determinato di diritto privato, sottoscritto in data 1° ottobre 2013. L’avv. De Giorgi ha risolto consensualmente, a far data dall’1/3/2015, il contratto di Direttore Generale. In data 2/3/2015 è cessato anche il contratto di lavoro a tempo indeterminato della medesima dirigente a causa del decesso.

- Con D.R. n. 167 del 27/2/2015 il dott. Donato De Benedetto – dirigente in servizio a tempo indeterminato presso questo Ateneo - è stato collocato in aspettativa, senza assegni, per consentire allo stesso di ricoprire, con decorrenza 1/3/2015, l’incarico di Direttore Generale Reggente di questo Ateneo. Detto incarico è cessato il 5/7/2015, a seguito della nomina del



nuovo Direttore Generale, per cui lo stesso ha ripreso servizio nel ruolo di Dirigente a tempo indeterminato a far data dal 6/7/2015.

Coerentemente con quanto rappresentato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con nota prot. n. 14029 del 17/02/2014 (assunta al numero 15012 del protocollo generale, in data 20/02/2014), relativamente al quesito inerente la "decurtazione del fondo in presenza di dirigente collocato in aspettativa senza assegni per lo svolgimento di incarico di direttore generale", laddove è specificato che "l'aspettativa senza assegni per incarico di direttore generale presso la stessa o altra amministrazione non rappresenta in senso stretto una cessazione dal servizio", precisandosi altresì che tale istituto "prevede il diritto alla conservazione del posto sino al termine dell'incarico, posto che peraltro andrà in ogni caso ricoperto all'atto della cessazione dal servizio dell'unità di personale in oggetto", si è ritenuto di non operare alcuna decurtazione del "Fondo" in questione per la fattispecie sopra descritta. In questo modo si è operato nell'anno 2015, come peraltro già fatto in sede di costituzione del "Fondo" per l'anno 2014, atteso che la situazione del personale è rimasta invariata per i mesi di gennaio, febbraio e marzo 2015 (n. 4 dirigenti, di cui n. 1 in aspettativa senza assegni per espletamento dell'incarico di Direttore Generale presso la stessa amministrazione). Mentre da aprile 2015 la situazione è variata considerato che, con il decesso dell'avv. De Giorgi, il numero di dirigenti si è ridotto a 3 unità di cui n. 1 in aspettativa senza assegni per l'espletamento dell'incarico di Direttore Generale presso questa amministrazione fino al 5/07/2015. Anche in questa ipotesi non si è operata alcuna decurtazione del "Fondo" per il 2015 sia perché è rimasto invariato per tutto il 2015 il numero delle posizioni dirigenziali in organico, sia perché, come precisato dal MEF con la circolare n. 20/2015, "a partire dal 1° gennaio 2015: - non opera più il limite soglia del 2010 sulle risorse costituenti i fondi; - non dovrà procedersi alla decurtazione dell'ammontare delle risorse per il trattamento accessorio in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio". Tanto premesso, occorre considerare che, in conformità a quanto rappresentato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con la citata nota prot. n. 14029 del 17/02/2014, in assenza di riduzione del "Fondo", la cessazione di una unità di personale dirigenziale rende disponibili, sia pure temporaneamente (*fino alla copertura del posto resosi disponibile*), le relative quote di retribuzione accessoria. Dette risorse, quantificate in € 33.695,81, pari ai 9/12 della retribuzione di posizione della dirigente cessata, sono state accantonate e rese indisponibili.

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

		2015
a)	Totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 86.720,57
b)	Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 118.407,18
c)	Totale decurtazioni del Fondo	€ 15.583,35
d)	<b>Totale Fondo disponibile</b>	<b>€ 189.544,40</b> (*)

(\*) importo al netto degli oneri a carico dell'ente



UNIVERSITA' DEL SALENTO  
Ripartizione Risorse Umane  
Ufficio Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali  
Viale Gallipoli 49 - 73100 - Lecce  
Tel. 0832-293005/293204/293221 - Fax 0832-293005  
e-mail: ufficio.sviluppo.risorse.umane@unisalento.it

### *Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Parte non pertinente allo specifico Fondo illustrato.

### **Modulo II**

#### ***Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa***

Il CCNL del personale dell'Area VII sottoscritto il 05/03/2008, cui fa espressamente rinvio, per quanto non previsto, il CCNL dell'Area VII sottoscritto il 28/07/2010, all'art. 58 prevede che "la retribuzione di posizione è definita presso ogni amministrazione al fine di assegnare ai dirigenti un trattamento economico correlato alle funzioni attribuite e alle connesse responsabilità. Le amministrazioni determinano la graduazione delle funzioni dirigenziali, cui è correlato il trattamento economico di posizione, ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. n. 165 del 2001". Le funzioni dirigenziali sono graduate tenendo conto dei criteri generali definiti in sede di contrattazione integrativa, in conformità ai criteri richiamati nell'art. 14 dello stesso CCNL che, al 3° comma, richiede che, per quanto concerne le Università, si debba tener conto "dei criteri generali relativi alle oggettive caratteristiche delle Università stesse".

Per quanto attiene, invece, alla retribuzione di risultato, l'art. 26 del CCNL sottoscritto il 28/07/2010, nel prevedere che "le amministrazioni definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato ai dirigenti di seconda fascia anche attraverso apposite previsioni nei contratti individuali di ciascun dirigente", al comma 2 stabilisce che, nell'ottica di garantire un'effettiva premialità, la retribuzione di risultato "è articolata in livelli di merito, non inferiori a tre, graduati mediante l'applicazione di specifici parametri da definirsi nella contrattazione integrativa, che garantiscano una adeguata differenziazione degli importi".

Tanto premesso, corre l'obbligo di rilevare che, sebbene la normativa contrattuale vigente rinvii alla contrattazione integrativa la graduazione delle funzioni dirigenziali cui correlare il trattamento economico di posizione, nonché l'individuazione di specifici parametri per l'articolazione della retribuzione di risultato in almeno tre livelli di merito, le OO.SS. presenti all'interno dell'Ateneo non hanno inteso proporre fino ad oggi alcuna piattaforma contrattuale, per cui questa Amministrazione provvede autonomamente al riconoscimento della retribuzione accessoria a favore del personale dirigente (n. 3 unità).

### *Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione*

Parte non pertinente allo specifico Fondo illustrato.

### *Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo*



Nel corso dell'anno 2015 questa Amministrazione ha corrisposto ai dirigenti in servizio la retribuzione di posizione, determinata con delibera del CdA n. 250 del 22/07/2008 in € 44.034,85 annui lordi, successivamente rideterminata in € 44.927,74 a seguito degli incrementi introdotti dall'art. 20 (primo biennio economico) e dall'art. 5 (secondo biennio economico) dei CCNL sottoscritti in data 28/07/2010 (Cfr. direttoriale prot. n. 43541 del 17/12/2010). Complessivamente è stata impegnata e liquidata la somma di € 122.975,30 relativamente all'anno 2015 in relazione agli effettivi periodi di spettanza della posizione dirigenziale.

### Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

In sede di determinazione dell'ammontare del "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente", sono state individuate anche le risorse da destinare al finanziamento della retribuzione di risultato per il personale dirigente in servizio, pari ad € 32.873,29. A tal fine si è tenuto conto di quanto stabilito sia dal comma 1 dell'art. 25 del CCNL del personale dell'Area VII del 28/07/2010 ["...al finanziamento della retribuzione di risultato per tutti i dirigenti di seconda fascia sono destinate parte delle risorse complessive di cui all'art. 22 (Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia), comunque in misura non inferiore al 15% del totale delle disponibilità"], sia dal successivo comma 3 del citato art. 25 del CCNL 2006/2009, che recita: "L'importo annuo individuale della componente di risultato di cui al presente articolo non può in nessun caso essere inferiore al 20% del valore annuo della retribuzione di posizione in atto percepita, nei limiti delle risorse disponibili, ...". Entrambe le disposizioni contrattuali sono state rispettate, atteso che la somma destinata al finanziamento della retribuzione di risultato di cui sopra è pari al 17,34% del totale del Fondo disponibile, così come la stessa somma risulta pari al 26,73% della retribuzione di posizione in atto percepita dal personale dirigente nel corso del 2015.

La retribuzione di risultato sarà corrisposta al personale interessato per l'anno 2015 a seguito della valutazione positiva della performance, in relazione ai programmi realizzati e agli obiettivi conseguiti nel medesimo anno.

### Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

	Anno	2015
a)	Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione	€ 0,00
b)	Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo - Risorse destinate alla retribuzione di posizione	€ 122.975,30
c)	Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare – Risorse destinate alla retribuzione di risultato	€ 32.873,29
d)	Somme accantonate per posizione dirigenziale non ricoperta - indisponibili	€ 33.695,81
e)	<b>Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 189.544,40</b>

(\*) importo al netto degli oneri a carico dell'ente



UNIVERSITA' DEL SALENTO  
Ripartizione Risorse Umane  
Ufficio Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali  
Viale Gallipoli 49 - 73100 - Lecce  
Tel. 0832-293005/293204/293221 - Fax 0832-293005  
e-mail: ufficio.sviluppo.risorse.umane@unisalento.it

### *Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

### *Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

Con provvedimento del Direttore Generale, emesso in applicazione del disposto dell'art. 73, comma 2, lett. h), dello Statuto di autonomia che stabilisce che il Direttore Generale “*valuta annualmente le prestazioni dei dirigenti sulla base dei criteri e delle modalità stabilite dal sistema di misurazione e valutazione della performance di Ateneo*”, sarà riconosciuta al personale dirigente la retribuzione di risultato in relazione alle attività svolte ed agli obiettivi realizzati nell'anno 2015, avendo a riferimento in particolare gli output realizzati ed i risultati finali conseguiti in ottemperanza all'art. 10, comma 1, lett. b), del D. Lgs. n. 150/2009 nonché dell'art. 61 del Regolamento di Ateneo per l'amministrazione, la finanza e la contabilità.

### **Modulo III**

#### ***Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente***

Lo schema generale riassuntivo di costituzione del “Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente” per l'anno 2015, messo a confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente, è allegato alla presente Relazione (**AII. 2**).

Ai sensi dell'art. 1, comma 192, della Legge n. 266/2005 è stata data anche esposizione contabile del medesimo “Fondo” al lordo degli oneri a carico dell'ente, pari al 38,38% (**AII. 3**).

### **Modulo IV**

#### ***Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

*Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

Il rispetto dei limiti di spesa del “Fondo” di cui trattasi viene effettuato contestualmente all'adozione del provvedimento di attribuzione della retribuzione di risultato, la quale sarà corrisposta “*nei limiti delle risorse disponibili*”, così come previsto dall'art. 25, comma 3, del CCNL 2006/2009. Il rispetto di detti limiti è effettuato con riferimento al “Fondo” di ciascun anno (criterio di competenza).

*AW* *GR*

*te*





UNIVERSITA' DEL SALENTO  
Ripartizione Risorse Umane  
Ufficio Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali  
Viale Gallipoli 49 - 73100 - Lecce  
Tel. 0832-293005/293204/293221 - Fax 0832-293005  
e-mail: ufficio.sviluppo.risorse.umane@unisalento.it

*Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

In esito alla verifica amministrativo-contabile effettuata dal MEF nel periodo 5 febbraio – 5 aprile 2013, si è posta la necessità di procedere al recupero delle somme erogate in eccesso negli anni 2010 e 2011, provvedendo alla decurtazione delle stesse mediante recupero nelle sessioni negoziali degli anni 2012/2013/2014. Tale modalità di recupero ha consentito di azzerare il saldo negativo sul Fondo dell'anno 2014. I Fondi degli anni 2010/2014, pertanto, sono stati sottoposti, congiuntamente, al controllo del Collegio dei Revisori dei Conti, il quale li ha certificati positivamente con verbale n. 4 del 25/6/2015; gli stessi sono stati, quindi, approvati con D.R. n. 697 del 16/7/2015, ratificato dal C.d.A. in data 30/07/2015.

Alla luce di quanto sopra esposto, si evidenzia il rispetto del limite di spesa che opera nei confronti del "Fondo" relativo all'anno 2014: il totale del fondo disponibile, infatti, pari ad € 134.783,22 (determinato al netto delle decurtazioni operate sia per il rispetto del limite di cui all'art. 1, comma 189, della Legge n. 266/2005 sia per recupero nella sessione negoziale successiva di somme erogate in eccesso ex art. 40, comma 3-quinquies, del D.Lgs. n. 165/2001) è stato interamente utilizzato per il finanziamento della retribuzione di posizione del personale dirigente. Conseguentemente non sono state corrisposte al medesimo personale dirigente somme a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2014.

*Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Come già evidenziato nella *Sezione II* del *Modulo II* della presente Relazione, nel corso dell'anno 2015 è stata corrisposta al personale dirigente la retribuzione di posizione per un importo complessivo di € 122.975,30 (oltre gli oneri a carico dell'Ente).

Le risorse finanziarie destinate al finanziamento della retribuzione di risultato per l'anno 2015, pari ad € 32.873,29 (oltre gli oneri a carico dell'ente), sono state vincolate (**vincolo n. 5126/2016**) nel bilancio universitario per il corrente esercizio finanziario (UPB: RIAF.RIAF1.UFFICIO STIPENDI – voce di spesa 10209011 – *Fondo per la retribuzione accessoria personale dirigente a tempo indeterminato*), in base a quanto prescritto dall'art. 23, comma 1, del Regolamento per l'Amministrazione, Finanza e Contabilità di Ateneo.

Lecce, 20/04/2016

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Emanuele Fidora)

IL RETTORE  
(Prof. V. PROFFAZIO) VICARIO  
Prof. ~~...~~ AZIO

Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente  
 Verifica del rispetto del limite 2004 ridotto del 10%  
 (Art. 1, comma 189, delle legge n. 266/2005)

	2004	2010	2011	2012	2013	2014	2015
<b>Totale Fondo</b>	<b>111.646,72</b>	<b>200.120,56</b>	<b>189.907,17</b>	<b>189.070,58</b>	<b>186.286,11</b>	<b>182.657,35</b>	<b>189.544,40</b>
Economie Fondo anno precedente	95,00	14.986,05	-	-	-	-	-
<b>Totale Fondo al netto delle economie anno precedente</b>	<b>111.551,72</b>	<b>185.134,51</b>	<b>189.907,17</b>	<b>189.070,58</b>	<b>186.286,11</b>	<b>182.657,35</b>	<b>189.544,40</b>
Riduzione 10% Fondo 2004	- 11.155,17						
<b>Valore di riferimento per Fondi 2010/2015</b>	<b>100.396,55</b>						
Adeguamento del Fondo all'incremento di n. 2 unità della dotazione organica dei dirigenti rispetto alla situazione 2004 (24.590,00*2)		-49.180,00	-49.180,00	-49.180,00	-49.180,00	-49.180,00	-49.180,00
Incremento CCNL 2002/2005 dal 2002 (€ 364*4 dirigenti) Non compreso nel Fondo 2004		-1.456,00	-1.456,00	-1.456,00	-1.456,00	-1.456,00	-1.456,00
Incremento CCNL 2002/2005 dal 2003 (€ 1196*4 dirigenti) Non compreso nel Fondo 2004		-4.784,00	-4.784,00	-4.784,00	-4.784,00	-4.784,00	-4.784,00
Incremento CCNL 2002/2005 dal 2004 (€ 520*4 dirigenti) Non compreso nel Fondo 2004		-2.080,00	-2.080,00	-2.080,00	-2.080,00	-2.080,00	-2.080,00
Incremento CCNL 2002/2005 dal 2005 (€ 507*4 dirigenti)		-2.028,00	-2.028,00	-2.028,00	-2.028,00	-2.028,00	-2.028,00
Incremento CCNL 2002/2005 dal 31/12/2005 (€ 611*4 dirigenti)		-2.444,00	-2.444,00	-2.444,00	-2.444,00	-2.444,00	-2.444,00
Incremento CCNL 2006/2007 - 2,36% MS 2005		-2.916,00	-2.916,00	-2.916,00	-2.916,00	-2.916,00	-2.916,00
Incremento CCNL 2008/2009 - 1,45% MS 2007		-4.212,67	-4.212,67	-4.212,67	-4.212,67	-4.212,67	-4.212,67
Intrositi per attività conto terzi (Cfr. circolare MEF n. 28 del 14/6/2006 pagg. 6/7)		-15.637,29	-20.409,95	-19.573,36	-16.788,89	-13.160,13	-20.047,18
Intrositi per incarichi aggiuntivi esterni		-	-	-	-	-	-
<b>Totale</b>	<b>100.396,55</b>	<b>100.396,55</b>	<b>100.396,55</b>	<b>100.396,55</b>	<b>100.396,55</b>	<b>100.396,55</b>	<b>100.396,55</b>
<b>Differenza rispetto al Fondo 2004 ridotto del 10%</b>	-	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

56

5000

"Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente" - Anno 2015  
Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	2015	2014	Diff. 2015-2014	2010
Fondo consolidato al 31.12.1997	50.098,94	50.098,94	-	50.098,94
Art. 3, comma 3, CCNL 1998/2001 (biennio econ. 2000/2001)	16.700,00	16.700,00	-	16.700,00
Art.62, comma 5, CCNL 2002/2005 e Art. 7, comma 1, CCNL 2004/2005	12.792,00	12.792,00	-	12.792,00
Incrementi CCNL 2006-2009 (art. 22, comma 1) (2,36% monte salari 2005)	2.916,96	2.916,96	-	2.916,96
Incrementi CCNL 2008-2009 (art. 7, comma 1) (1,45% monte salari 2007)	4.212,67	4.212,67	-	4.212,67
RIA personale cessato intero importo (art. 62, c. 4, p. 1 CCNL 2002-2005)	-	-	-	-
Incrementi dotazione organica o riorganiz. stabile servizi (art. 62, c. 7, CCNL 2002/2005)	-	-	-	-
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	-	-	-	-
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>86.720,57</b>	<b>86.720,57</b>	-	<b>86.720,57</b>

RISORSE VARIABILI				
Risparmi di gestione (art. 43 legge 449/1997)	-	-	-	-
Attivazione nuovi servizi o incremento dotazione organica (art. 62, c. 7, CCNL 2002/2005)	98.360,00	98.360,00	-	98.360,00
Risorse aggiuntive destinate dal Consiglio di Amm.ne	-	-	-	-
Specifiche disposizioni di legge (art. 62, c. 3, l. b, CCNL 2002/2005)	-	-	-	-
<b>Totale incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 9, comma 2-bis della L. 122/2010 (A)</b>	<b>98.360,00</b>	<b>98.360,00</b>	-	<b>98.360,00</b>
Entrate conto tezi o utenza o sponsorizzazioni (art. 43 legge 449/1997)	20.047,18	13.160,13	6.887,05	15.637,29
Incarichi aggiuntivi e compensi professionali (art. 62, c. 3, l. d, CCNL 2002/2005)	-	-	-	-
Liquidazione sentenze favorevoli all'ente	-	-	-	-
RIA personale cessato anno precedente - mensilità residue (art. 62, c. 4, p. 2, CCNL 2002/2005)	-	-	-	-
Altre risorse variabili	-	-	-	-
Utilizzo economie esercizio precedente	-	-	-	14.986,05
Versamenti al Fondo per incarichi extraistituzionali (CCNL del personale dirigente)	-	-	-	-
<b>Totale incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art. 9, comma 2-bis della L. 122/2010 (B)</b>	<b>20.047,18</b>	<b>13.160,13</b>	<b>6.887,05</b>	<b>30.623,34</b>
<b>Totale risorse variabili (A + B)</b>	<b>118.407,18</b>	<b>111.520,13</b>	<b>6.887,05</b>	<b>128.983,34</b>

DECURTAZIONI DEL FONDO				
Decurtazione per limite art. 1, comma 189, Legge 266/2005 (2004/10%)	15.583,35	15.583,35	-	15.583,35
Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, ultimo periodo, L. 122/2010	-	-	-	-
Decurtazione per recupero sessione negoziale successiva accertato superamento vincoli finanziari ex art. 40, c. 3-quinquies, D.Lgs. n. 165/2001	0,00	47.874,13	- 47.874,13	-
<b>Totale decurtazioni Fondo</b>	<b>15.583,35</b>	<b>63.457,48</b>	<b>- 47.874,13</b>	<b>15.583,35</b>

RISORSE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE				
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	86.720,57	86.720,57	-	86.720,57
Totale risorse variabili	118.407,18	111.520,13	6.887,05	128.983,34
Totale decurtazioni Fondo	15.583,35	63.457,48	- 47.874,13	15.583,35
<b>Totale Fondo disponibile (C)</b>	<b>189.544,40</b>	<b>134.783,22</b>	<b>54.761,18</b>	<b>200.120,56</b>
<b>Totale Fondo al lordo delle decurtazioni per recupero nella sessione negoziale successiva di somme erogate in eccesso, sottoposto a certificazione</b>	<b>189.544,40</b>	<b>182.657,35</b>	<b>6.887,05</b>	

UTILIZZO FONDO NELL'ANNO DI RIFERIMENTO				
Retribuzione di Posizione	122.975,30	134.783,22	- 11.807,92	179.710,96
Indennità di posizione aggiuntiva	0	0	-	-
Incarichi aggiuntivi	0	0	-	-
Retribuzione di Risultato	32.873,29	0,00	32.873,29	51.666,01
<b>Totale indennità corrisposte (D)</b>	<b>155.848,59</b>	<b>134.783,22</b>	<b>21.065,37</b>	<b>231.376,97</b>
<b>SALDO = (C) - (D)</b>	<b>33.695,81</b>	<b>0,00</b>	<b>33.695,81</b>	<b>- 31.256,41</b>

SOMME DA ACCANTONARE PER POSIZIONE DIRIGENZIALE NON RICOPERTA	
Retribuzione di posizione	33.695,81
Retribuzione di risultato (ex art. 25, c. 3, CCNL Area VII del 28/07/2010)	0
<b>Totale somme da accantonare</b>	<b>33.695,81</b>

"Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente" - Anno 2015  
Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	2015	2014	Diff. 2015-2014	2010
Fondo consolidato al 31.12.1997	50.098,94	50.098,94	-	50.098,94
Art. 3, comma 3, CCNL 1998/2001 (biennio econ. 2000/2001)	16.700,00	16.700,00	-	16.700,00
Art.62, comma 5, CCNL 2002/2005 e Art. 7, comma 1, CCNL 2004/2005	12.792,00	12.792,00	-	12.792,00
Incrementi CCNL 2006-2009 (art. 22, comma 1) (2,36% monte salari 2005)	2.916,96	2.916,96	-	2.916,96
Incrementi CCNL 2008-2009 (art. 7, comma 1) (1,45% monte salari 2007)	4.212,67	4.212,67	-	4.212,67
RIA personale cessato intero importo (at. 62, c. 4, p. 1 CCNL 2002-2005)	-	-	-	-
Incrementi dotazione organica o riorganiz. stabile servizi (art. 62, c. 7, CCNL 2002/2005)	-	-	-	-
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	-	-	-	-
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>86.720,57</b>	<b>86.720,57</b>	<b>-</b>	<b>86.720,57</b>
<b>Importi comprensivi di oneri (38,38%)</b>	<b>120.003,93</b>	<b>120.003,93</b>	<b>-</b>	<b>120.003,93</b>

RISORSE VARIABILI				
Risparmi di gestione (art. 43 legge 449/1997)	-	-	-	-
Attivazione nuovi servizi o incremento dotazione organica (art. 62, c. 7, CCNL 2002/2005)	98.360,00	98.360,00	-	98.360,00
Risorse aggiuntive destinate dal Consiglio di Amm.ne	-	-	-	-
Specifiche disposizioni di legge (art. 62, c. 3, l. b, CCNL 2002/2005)	-	-	-	-
<b>Totale incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 9, comma 2-bis della L. 122/2010 (A)</b>	<b>98.360,00</b>	<b>98.360,00</b>	<b>-</b>	<b>98.360,00</b>
Entrate conto tezi o utenza o sponsorizzazioni (art. 43 legge 449/1997)	20.047,18	13.160,13	6.887,05	15.637,29
Incarichi aggiuntivi e compensi professionali (art. 62, c. 3, l. d, CCNL 2002/2005)	-	-	-	-
Liquidazione sentenze favorevoli all'ente	-	-	-	-
RIA personale cessato anno precedente - mensilità residue (art. 62, c. 4, p. 2, CCNL 2002/2005)	-	-	-	-
Altre risorse variabili	-	-	-	-
Utilizzo economie esercizio precedente	-	-	-	14.986,05
Versamenti al Fondo per incarichi extraistituzionali (CCNL del personale dirigente)	-	-	-	-
<b>Totale incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art. 9, comma 2-bis della L. 122/2010 (B)</b>	<b>20.047,18</b>	<b>13.160,13</b>	<b>6.887,05</b>	<b>30.623,34</b>
<b>Totale risorse variabili (A + B)</b>	<b>118.407,18</b>	<b>111.520,13</b>	<b>6.887,05</b>	<b>128.983,34</b>
<b>Importi comprensivi di oneri (38,38%)</b>	<b>163.851,86</b>	<b>154.321,56</b>	<b>9.530,30</b>	<b>178.487,15</b>

DECURTAZIONI DEL FONDO				
Decurtazione per limite art. 1, comma 189, Legge 266/2005 (2004/10%)	15.583,35	15.583,35	-	15.583,35
Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, ultimo periodo, L. 122/2010	-	-	-	-
Decurtazione per recupero sessione negoziale successiva accertato superamento vincoli finanziari ex art. 40, comma 3-quinquies, D.Lgs. n. 165/2001	-	47.874,13	- 47.874,13	-
<b>Totale decurtazioni Fondo</b>	<b>15.583,35</b>	<b>63.457,48</b>	<b>- 47.874,13</b>	<b>15.583,35</b>
<b>Importi comprensivi di oneri (38,38%)</b>	<b>21.564,24</b>	<b>87.812,47</b>	<b>- 66.248,23</b>	<b>21.564,24</b>

RISORSE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE				
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	86.720,57	86.720,57	-	86.720,57
Totale risorse variabili	118.407,18	111.520,13	6.887,05	128.983,34
Totale decurtazioni Fondo	15.583,35	63.457,48	- 47.874,13	15.583,35
<b>Totale Fondo disponibile (C)</b>	<b>189.544,40</b>	<b>134.783,22</b>	<b>54.761,18</b>	<b>200.120,56</b>
Totale Fondo al lordo delle decurtazioni per recupero nella sessione negoziale successiva di somme erogate in eccesso, sottoposto a certificazione	189.544,40	182.657,35	6.887,05	-
<b>Importi comprensivi di oneri (38,38%)</b>	<b>262.291,54</b>	<b>252.761,24</b>	<b>9.530,30</b>	<b>-</b>

UTILIZZO FONDO NELL'ANNO DI RIFERIMENTO				
Retribuzione di Posizione	122.975,30	134.783,22	- 11.807,92	179.710,96
Indennità di posizione aggiuntiva	-	-	-	-
Incarichi aggiuntivi	-	-	-	-
Retribuzione di Risultato	32.873,30	0,00	32.873,30	51.666,01
<b>Totale indennità corrisposte (D)</b>	<b>155.848,60</b>	<b>134.783,22</b>	<b>21.065,38</b>	<b>231.376,97</b>
<b>SALDO = (C) - (D)</b>	<b>33.695,81</b>	<b>0,00</b>	<b>33.695,81</b>	<b>31.256,41</b>

SOMME DA ACCANTONARE PER POSIZIONE DIRIGENZIALE NON RICOPERTA	
Retribuzione di posizione	33.695,81
Retribuzione di risultato (ex art. 25, c. 3, CCNL Area VII del 28/07/2010)	-
<b>Totale somme da accantonare</b>	<b>33.695,81</b>



## Situazione del movimento finanziario di spesa

Ente

Nome Ente

Università del Salento

Nome Dipartimento

Situazione al 14/04/16

Vincolo n° 5126 del 2016 Data contabile 14/04/16

Esercizio finanziario 2016

Descrizione: *Retribuzione di risultato per il personale dirigente - anno 2015. Prot. 29045 del 14/04/2016.*

UPB: *RIAF.RIAF1.UFFICIO STIPENDI (UFFICIO STIPENDI*

)

Bilancio: *Articolo 10209011 (Fondo per la retribuzione accessoria personale dirigente a tempo indeterminato)*

1. Importo originale	€ 32.873,29
2. Variazioni Esercizi Prec.	
3. Variazioni Esercizio Corr.	
<b>4. Importo comprensivo delle variazioni (1 + 2 + 3)</b>	<b>€ 32.873,29</b>
6. Totale movimenti (Impegno) eserc. precedenti	
7. Totale movimenti (Impegno) eserc. corrente	
8. Totale variazioni (Impegno) eserc. precedenti	
9. Totale variazioni (Impegno) eserc. corrente	
<b>10. Importo Disponibile (4 - 6 - 7 - 8 - 9)</b>	<b>€ 32.873,29</b>
6. Totale movimenti (Liquidazione) eserc. precedenti	
7. Totale movimenti (Liquidazione) eserc. corrente	
8. Totale variazioni (Liquidazione) eserc. precedenti	
9. Totale variazioni (Liquidazione) eserc. corrente	
<b>10. Importo Disponibile (4 - 6 - 7 - 8 - 9)</b>	<b>€ 32.873,29</b>