



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Ufficio Sviluppo Risorse Umane e
Relazioni Sindacali
Viale Gallipoli 49 - 73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293204 - Fax 0832-293005
e-mail: salvatore.coluccia@unisalento.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ipotesi di

“CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER L’INDENNITA’ ACCESSORIA MENSILE E L’INDENNITA’ DI GUIDA – ANNO 2015 – ATTRIBUZIONE MENSILITÀ RESIDUE”

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	L’ipotesi di contratto integrativo è stata siglata il 2 marzo 2016
Periodo temporale di vigenza	Anno 2015
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Delegato del Rettore: prof. Rossano Adorno Direttore Generale: dott. Emanuele Fidora Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU OO.SS.: FLC/CGIL – CISL/Università – UIL/RUA– Fed. CONFSAL/SNALS-Università CISAPUNI – USB P.I. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU: a maggioranza OO.SS.: FLC-CGIL – USB-P.I.
Soggetti destinatari	Personale tecnico amministrativo appartenente alle categorie B-C-D a tempo indeterminato e a tempo determinato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	L’ “Accordo” regola la corresponsione dell’indennità accessoria mensile e dell’indennità di guida relative alle mensilità residue (ottobre, novembre e dicembre 2015)

Handwritten signatures and initials.



Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata richiesta la certificazione all'Organo di controllo interno con nota prot. n. <u>233/16</u> del <u>09/03/2016</u> .
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con delibera del C.d.A. n. 4 assunta nella seduta del 26/1/2016, l'Università del Salento ha adottato il "Piano triennale della performance 2016-2018" previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.
		Con delibera n. 23 del 25/2/2016, previo parere favorevole espresso dal Senato Accademico con deliberazione n. 18 del 16/2/2016, il C.d.A. ha approvato, come previsto dall'art. 10 del D. Lgs. n. 33/2013, il "Piano triennale di prevenzione della corruzione dell'Università del Salento 2016-2018", ivi compreso il "Programma triennale per la trasparenza e l'integrità dell'Università del Salento 2016-2018".
		È assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 del d.lgs. n. 33/2013
	Il Nucleo di Valutazione dell'Ateneo ha approvato il Documento di Validazione della Relazione sulla Performance 2014 nella riunione del 10/9/2015. Detto documento è stato trasmesso al M.E.F. ed all'ANVUR con nota prot. n. 70385 del 16/9/2015.	
Eventuali osservazioni		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione dell'articolato del contratto

Con il "Contratto Collettivo Integrativo per l'Indennità Accessoria Mensile, l'Indennità di Guida ed il Lavoro Straordinario - Anno 2015", sottoscritto in data 17/7/2015, le parti, nelle more della quantificazione del "Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale" (di seguito "Fondo") per il medesimo anno 2015 da parte degli organi competenti, hanno pattuito che il valore della "Indennità Accessoria Mensile" e della "Indennità di Guida" venga ridotto temporaneamente del 25% (venticinque per cento) rispetto all'ammontare quantificato



nell' *"Accordo Collettivo integrativo per la regolazione del livello della retribuzione complessiva del personale appartenente alle categorie B,C,D"*, sottoscritto il 16/06/2011 e nell' *"Accordo Integrativo stralcio per l'erogazione delle Indennità di guida al personale addetto con provvedimento formale alla guida di automezzi di proprietà dell'Amministrazione"*, sottoscritto il 10/5/2010. Tale riduzione è stata effettuata mediante la sospensione dell'erogazione dell'indennità individuale nei mesi di ottobre, di novembre e di dicembre. Con il precitato *"Contratto"* le parti si sono impegnate a rinegoziare la corresponsione delle mensilità residue delle indennità in questione agli esiti della determinazione del *"Fondo"* per l'anno 2015. Con l'ipotesi siglata viene data attuazione, quindi, al predetto impegno essendo stato rideterminato in aumento il Fondo *de quo*.

Art. 1 – FINALITA'

L'articolo individua la finalità dell'Accordo, il quale è diretto ad attuare l'impegno già assunto dalle parti con la sottoscrizione del *"Contratto Collettivo Integrativo per l'Indennità Accessoria Mensile, l'Indennità di Guida ed il Lavoro Straordinario – Anno 2015"* del 17/7/2015. Con il precitato *"Contratto"* le parti, infatti, si erano impegnate a rinegoziare la corresponsione delle mensilità residue dell'Indennità Accessoria Mensile e dell'Indennità di Guida (ottobre, novembre e dicembre 2015) agli esiti della determinazione del *"Fondo"* per l'anno 2015.

Art. 2 – CORRESPONSIONE DELLA "INDENNITA' ACCESSORIA MENSILE" E DELLA "INDENNITA' DI GUIDA" – MENSILITA' RESIDUE.

L'articolato stabilisce che le parti destinano la somma € 136.630,00 per la corresponsione della *"Indennità accessoria mensile"* e della *"Indennità di guida"*, relativa ai mesi di ottobre, di novembre e di dicembre dell'anno 2015. In questo articolo le parti convengono, altresì, che ove la predetta somma dovesse risultare superiore alle necessità in ragione della dinamica retributiva, le somme in eccesso torneranno nella disponibilità del *"Fondo"* per essere destinate agli altri istituti contrattuali. L'articolato prevede, inoltre, che qualora le predette risorse dovessero essere insufficienti a corrispondere le indennità di cui trattasi, l'ulteriore somma eventualmente occorrente verrà prelevata dalle risorse ancora disponibili sul *"Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale"*, relativo all'anno 2015.

Con l'articolato, infine, le parti ribadiscono che la corresponsione delle indennità di cui trattasi avverrà secondo le condizioni ed i termini fissati dagli specifici contratti integrativi del 1°/06/2007 e del 10/05/2010.

b) *Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione*

Le parti prendono atto che con D.R. n. 59 del 05/02/2016, ratificato dal C.d.A. il 25/2/2016, il *"Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale"*, relativo



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Ufficio Sviluppo Risorse Umane e
Relazioni Sindacali
Viale Gallipoli 49 - 73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293204 - Fax 0832-293005
e-mail: salvatore.coluccia@unisalento.it

all'anno 2015, è stato rideterminato in € 896.755,71 (Fondo disponibile) a seguito dell'iscrizione tra le risorse variabili, a titolo di "somme non utilizzate Fondo anno precedente", di quelle destinate alle PEO degli anni 2011/2014, per un importo complessivo di € 386.584,47 (oltre oneri a carico dell'Ente). Dette somme sono state vincolate sul bilancio dell'esercizio finanziario del 2015 col n. 23800/2015. Il predetto "Fondo" è stato certificato positivamente dal Collegio dei Revisori dei Conti come risulta dal verbale n. 1 del 29/1/2016.

Pertanto, le parti convengono di destinare la somma € 136.630,00 per la corresponsione della "Indennità accessoria mensile" e della "Indennità di guida", relativa ai mesi di ottobre, di novembre e di dicembre dell'anno 2015.

c) Effetti abrogativi impliciti

Come già evidenziato in sede di illustrazione dell'articolato del contratto in esame, per gli aspetti economici, l'Accordo si applica ad un arco temporale ben definito, essendo diretto a completare la corresponsione di tutte le mensilità delle indennità in questione per l'anno 2015.

Per gli aspetti giuridici che attengono invece alla corresponsione della "Indennità accessoria mensile" e della "Indennità di guida", continuano ad applicarsi, rispettivamente, le disposizioni dell' "Accordo collettivo integrativo stralcio per l'istituzione dell'indennità accessoria mensile prevista dall'art. 41, comma 4, del CCNL del 27/01/2005", sottoscritto il 1°/06/2007 e dell' "Accordo Integrativo stralcio per l'erogazione delle Indennità di guida al personale addetto con provvedimento formale alla guida di automezzi di proprietà dell'Amministrazione", sottoscritto il 10/5/2010.

d) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Gli istituti disciplinati dal presente "Accordo" non sono riconducibili nell'ambito degli strumenti finalizzati a premiare il merito e le professionalità dei lavoratori di cui al Titolo III del D. Lgs. n. 150/2009, per cui devono considerarsi svincolati dal sistema di valutazione finalizzato alla corresponsione degli incentivi per la performance individuale e/o organizzativa.

Pur tuttavia si tratta sempre di istituti contrattuali che consentono l'attribuzione di un trattamento economico accessorio a fronte di una prestazione lavorativa resa. Nello specifico per quanto attiene alla "Indennità accessoria mensile", la stessa è stata istituita ai sensi dell'art. 41, comma 4, del CCNL 27/01/2005 ed essa ha sostituito all'interno dell'Ateneo salentino l'indennità di rischio e l'indennità da videoterminali con decorrenza dal 01/01/2007 in virtù della sottoscrizione dell'Accordo integrativo di Ateneo del 1°/06/2007. Mentre l' "Indennità di guida" è riconducibile alla fattispecie prevista alla lett. c) del comma 2 dell'art. 88 del CCNL, che prevede la corresponsione di "compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi, o



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Ufficio Sviluppo Risorse Umane e
Relazioni Sindacali
Viale Gallipoli 49 - 73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293204 - Fax 0832-293005
e-mail: salvatore.coluccia@unisalento.it

disagi particolarmente rilevanti nonché la reperibilità collegata alla particolare natura dei servizi che richiedono interventi di urgenza”.

e) Risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo

Il presente Accordo mira a consentire la corresponsione di tutte le mensilità, per l'anno 2015, relative alla “indennità accessoria mensile” ed alla “indennità di guida”, alla luce della rideterminazione del “Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale” per l'anno 2015, a seguito dell'iscrizione tra le risorse variabili, a titolo di “somme non utilizzate Fondo anno precedente”, di quelle destinate alle PEO degli anni 2011/2014.

Lecce 08-03-2016

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Emanuele Fidora)

IL RETTORE
(prof. Vincenzo Zara)