



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

FONDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE E PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ED INDIVIDUALE

ANNO 2011

(ART. 87 E 88 CCNL 16/10/2008)

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Modulo II della Relazione tecnico-finanziaria al "Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale", relativo al 2011 (di seguito "Fondo"), è dedicato all'esposizione, ai fini della certificazione, della programmazione dell'utilizzo delle risorse individuate nel Modulo I di costituzione del Fondo, come descritte nella Relazione tecnico-finanziaria, in data 21/06/2013, di cui ne costituisce una integrazione.

Le delegazioni abilitate alla contrattazione integrativa hanno siglato, in data 04/07/2013, l'ipotesi di "Contratto collettivo integrativo per il trattamento accessorio del personale delle categorie B/C/D - Anno 2011", il quale disciplina i criteri per la ripartizione delle risorse del "Fondo" del medesimo anno 2011, rideterminato dall'Amministrazione con delibera del CdA n. 210, in data 23/09/2013, secondo le norme contrattuali e di legge vigenti, nella misura di € 1.002.745,09 (oltre gli oneri a carico dell'Ente).

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste la cui disciplina è regolata da pregressi accordi integrativi (Cfr. "Note applicative alla circolare R.G.S. n. 25 del 19 luglio 2012: schema di relazione tecnico-finanziaria"), dei quali il contratto integrativo per l'anno 2011 ne prende soltanto atto.

- Nel corso dell'anno 2011 sono stati corrisposti al personale in servizio i seguenti compensi incentivanti:
 - ✓ "Indennità accessoria mensile", in applicazione dell' "Accordo collettivo integrativo per la regolazione del livello della retribuzione complessiva del personale appartenente alle categorie B, C, D", sottoscritto il 16/06/2011, per un importo complessivo di € 600.629,06 (oltre gli oneri a carico dell'ente);
 - ✓ "Indennità di guida", in applicazione dell' "Accordo Integrativo Stralcio per l'erogazione delle indennità di guida al personale addetto con provvedimento formale alla guida di automezzi di proprietà dell'Amministrazione", sottoscritto il 10/5/2010, per un importo complessivo di € 14.760,00 (oltre gli oneri a carico dell'ente);
 - ✓ La somma di € 138.055,54 è destinata al finanziamento delle Progressioni Economiche all'interno della categoria per l'anno 2011; in data 04/07/2014 è stata siglata l'ipotesi di "Accordo integrativo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo - Anno



2011", il quale definisce i criteri generali per le relative procedure selettive disponendo, nel contempo, che "La progressione economica all'interno della categoria si realizza nel numero consentito dalla disponibilità delle risorse a ciò finalizzate dal CCNL". Dette risorse sono rese indisponibili, stante il blocco degli effetti economici delle PEO (che potranno essere effettuate a soli fini giuridici) disposto dall'art. 9, comma 21, D.L. n. 78/2010;

- ✓ La somma di € 15.177,79, iscritta nel Fondo ai soli fini di evidenza contabile, è stata corrisposta a titolo di "Incentivi per attività di progettazione" al personale della Ripartizione Tecnica che ha partecipato all'attività di progettazione, sulla base dei criteri definiti nel Regolamento di Ateneo emanato con D.R. n. 362 del 2/03/2004, ai sensi dell'art. 92 del D.Lgs. 163/2006.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo.

Con il contratto integrativo siglato il 04/07/2014 le parti negoziali hanno preso atto, che per effetto dell'ultrattività di specifici accordi integrativi stipulati in precedenza, l'ammontare delle risorse del Fondo 2011 disponibili sono pari ad € 234.122,70. Dette risorse, al netto della somma di € 5.000,00 accantonata per ristorare l'eventuale accoglimento di ricorsi proposti da singoli dipendenti (art. 9 del CCI), sono state destinate dal contratto integrativo al finanziamento dei seguenti istituti incentivanti:

- "Indennità di responsabilità" di cui all'art. 91 del CCNL 16/10/2008, alla quale è riservato il 25% del budget disponibile (€ 57.280,67);
- "Performance individuale", che tiene conto anche della qualità del contributo assicurato al corretto funzionamento della struttura, alla quale è riservato il 75% del budget disponibile (€ 171.842,03).

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare.

Parte non pertinente allo specifico Fondo illustrato: l'ipotesi di contratto integrativo in esame, infatti, regola l'utilizzo di tutte le risorse del Fondo 2011 disponibili.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

a)	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dal C.I.	€ 768.622,39
b)	Destinazioni formalmente regolate dal C.I.	€ 234.122,70
c)	Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
d)	Totale poste di destinazione del Fondo 2011	€ 1.002.745,09
e)	Totale Fondo 2011 sottoposto a certificazione	€ 1.002.745,09

(*) importi al netto degli oneri a carico dell'ente

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Ufficio Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali
Viale Gallipoli 49 -73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293204/293221 - Fax 0832-293005
e-mail: ufficio.sviluppo.risorse.umane@unisalento.it

Come evidenziato nella *Sezione V* del Modulo I il Fondo 2011 è esposto al netto delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso. Dette risorse sono indicate al punto 2.1 del prospetto di quantificazione del Fondo. Per la quantificazione di dette risorse si rinvia a quanto riportato nella *Sezione V* del Modulo I.

Sezione VI –Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto di vincoli di carattere generale.

Le risorse del Fondo 2011 il cui utilizzo è disciplinato dal contratto integrativo in esame (€ 234.122,70), al netto di quelle che sono state utilizzate per effetto dell'ultrattività di pregressi contratti integrativi ("Indennità accessoria mensile", "Indennità di guida", "Incentivi per attività di progettazione"), hanno una specifica destinazione, essendo finalizzate al finanziamento di istituti premianti come l' "Indennità di responsabilità" e la "Performance individuale". A tal proposito si evidenzia che l'Università del Salento, in coerenza con l'impianto normativo che è scaturito dal D.Lgs. n. 150/2009, ha adottato, con D.R. n. 72 del 31/01/2011, il "Piano della performance 2011-2013" il quale, partendo dai principi fondamentali della trasparenza, della partecipazione, del rinnovamento e del risanamento, ha individuato gli obiettivi strategici per il triennio 2011-2013. All'interno di detta prospettiva sono stati assegnati nel corso del 2011 specifici obiettivi al personale tecnico amministrativo cui ha fatto seguito la valutazione dei risultati conseguiti. L'attribuzione degli incentivi correlati alla "Performance individuale", quindi, è strettamente correlata alla valutazione della prestazione del dipendente effettuata dal Responsabile della Struttura di appartenenza, sulla base di apposita "Scheda di valutazione della performance" che fa riferimento ai seguenti ambiti di attività: a) qualità della prestazione individuale; b) qualità del contributo assicurato al corretto funzionamento della struttura.

Anche l' "Indennità di responsabilità" disciplinata dall'art. 3 del contratto integrativo in questione sarà attribuita a tutte le posizioni organizzative e funzioni specialistiche e di responsabilità conferite con provvedimento formale del Direttore Amministrativo/Generale e sarà corrisposta sulla base della pesatura che sarà effettuata delle medesime posizioni organizzative. Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 91 del CCNL del 16/10/2008, un terzo dell'indennità attribuita sarà corrisposto a seguito della verifica positiva dei risultati conseguiti dal dipendente, sulla base di apposita "scheda di valutazione".

Per quanto attiene al rispetto del principio di selettività delle progressioni orizzontali finanziate anch'esse con le risorse del Fondo 2011, si rinvia alla Relazione illustrativa che accompagna lo specifico Accordo integrativo che è stato siglato dal tavolo negoziale in data 04/07/2014.

Lecce, 16/07/2014

IL DIRETTORE GENERALE

(Avv. Claudia De Giorgi)

IL RETTORE

(Prof. Vincenzo Zara)