



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Ufficio Sviluppo Risorse Umane e
Relazioni Sindacali
Viale Gallipoli 49 - 73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293204 - Fax 0832-293005
e-mail: salvatore.coluccia@unisalento.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ipotesi di contratto integrativo di modifica del

“Contratto Collettivo Integrativo per la utilizzazione del Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale (artt. 87 e 88 CCNL 16/10/2008) – Anni 2009 e 2010, sottoscritto il 24/11/2010”

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	L'ipotesi di contratto integrativo è stata siglata il 28 gennaio 2014
Periodo temporale di vigenza	Anno 2010
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Rettore: prof. Vincenzo Zara Direttore Generale: avv. Claudia De Giorgi Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU OO.SS.: FLC/CGIL – CISL/Università – UIL/RUA– Fed. CONFASAL/SNALS-Università CISAPUNI – USB P.I. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU: a maggioranza OO.SS.: FLC-CGIL - CISL/Università – UIL/RUA– Fed. CONFASAL/SNALS-Università CISAPUNI – USB P.I.
Soggetti destinatari	Personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato e a tempo determinato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	L' "Accordo" modifica il "Contratto Collettivo Integrativo per la utilizzazione del Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale – Anni 2009 e 2010" sottoscritto il 24/11/2010, nel senso di non procedere alla corresponsione di incentivi per Progetti Obiettivo realizzati nell'anno 2010 bensì di destinare la somma prevista ad incrementare le risorse per la produttività del personale T/A per l'anno 2010.



Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: Cfr. verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. <u>4</u> in data <u>18/3/2014</u>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con delibera del S.A. assunta nella seduta del 28/01/2014 e del CdA assunta nella seduta del 30/01/2014, l'Università del Salento ha adottato il "Piano triennale della performance 2014-2016" previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 nonché il Sistema di misurazione e valutazione della performance 2014.
		Con delibera del S.A. assunta nella seduta del 28/01/2014 e del CdA assunta nella seduta del 30/01/2014, l'Università del Salento ha adottato il "Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2014-2016" previsto dall'art. 10 del d.lgs. n. 33/2013, nonché il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2014-2016.
		È assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 del d.lgs. n. 33/2013
	Il Nucleo di Valutazione dell'Ateneo ha approvato il Documento di Validazione della Relazione sulla Performance nella riunione del 11 settembre 2013, il cui verbale è stato approvato seduta stante. Detto documento è stato trasmesso alla CIVIT ed all'ANVUR con nota prot. n. 28574, in data 13/09/2013.	
Eventuali osservazioni		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi – altre informazioni utili)

a) Illustrazione dell'articolato del contratto

L'ipotesi di accordo in questione è finalizzata a modificare parte del "Contratto Collettivo Integrativo per la utilizzazione del Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale (artt. 87 e 88 CCNL 16/10/2008) – Anni 2009 e 2010", sottoscritto il



24/11/2010 e, precisamente, l'art. 6 denominato *"Incentivi per Progetti Obiettivo – Anno 2010"*, che stabilisce:

"Al fine di promuovere la gestione per obiettivi delle attività con conseguente progettualizzazione delle stesse, anche per assicurare migliori standard qualitativi delle performance organizzative, le parti concordano di destinare la somma di € 100.000,00 oltre oneri a carico dell'Amministrazione per il finanziamento dei progetti-obiettivo avviati nel corso dell'anno 2010.

I progetti-obiettivo da incentivare, in modo trasversale saranno rilevati in base alla pertinenza degli stessi alle competenze funzionali delle strutture.

Nell'ambito delle singole Strutture verrà riconosciuta, a titolo di incentivo, un'indennità destinata al personale coinvolto, in possesso di conoscenze e competenze idonee all'espletamento delle attività progettuali e che di fatto abbia contribuito alla realizzazione dei suddetti progetti.

I criteri per la corresponsione della suddetta indennità sono:

- a) il grado di difficoltà e complessità delle attività da svolgere*
- b) il grado di conseguimento di risultati significativi in rapporto agli obiettivi strategici previsti con ricaduta per tutto l'Ateneo;*
- c) la tempestività di realizzazione del progetto con adozione dello stesso nella linea operativa di gestione.*

L'individuazione dei progetti destinatari dell'istituto di cui al presente articolo sarà oggetto di separato accordo tra le delegazioni."

L'ipotesi di contratto siglata il 28/01/2014 scaturisce dalla unanime richiesta di parte sindacale di destinare la somma prevista per i Progetti Obiettivo del 2010, pari ad € 100.000,00 (oltre oneri a carico dell'Ente), al finanziamento delle risorse per la produttività di tutti i dipendenti in servizio al 31/12/2010.

Art. 1 –

L'articolo statuisce la modifica dell'art. 6 del "Contratto Collettivo Integrativo per la utilizzazione del Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale (artt. 87 e 88 CCNL 16/10/2008) – Anni 2009 e 2010, stabilendo, come diversamente richiesto dall'ultimo comma del citato art. 6, di non dare corso all'individuazione dei Progetti Obiettivo, realizzati nel corso dell'anno 2010, da ammettere al finanziamento.

Art. 2 –

Con tale articolo si stabilisce di destinare la somma di € 100.000,00 (oltre oneri a carico dell'Ente) ad incrementare le risorse per la produttività del personale tecnico amministrativo per l'anno 2010, provvedendo alla conseguente liquidazione dei compensi a tutti i dipendenti in servizio al 31/12/2010 sulla base delle schede di valutazione già trasmesse alla Direzione Generale dai Responsabili delle strutture di Ateneo.



b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

L'ipotesi di contratto integrativo che si sottopone a certificazione sostanzialmente disapplica la disposizione dell'art. 6 del contratto integrativo per l'anno 2010, destinando contestualmente le risorse finanziarie che corrispondentemente si liberano ad altro istituto incentivante già previsto e disciplinato dall'art. 10 (Indennità per la produttività e il miglioramento dei servizi) del medesimo contratto integrativo. Pertanto, le risorse finanziarie di cui trattasi sono interamente utilizzate per lo scopo.

A tal fine si fa presente che dette risorse finanziarie, pari ad € 100.000,00 (oltre oneri a carico dell'Ente), in quanto previste dal citato contratto integrativo per l'anno 2010, che ne ha disciplinato l'utilizzazione, sul quale è intervenuta a suo tempo la certificazione di compatibilità con i vincoli di bilancio (*cf.* verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 9 del 22/11/2010), fanno parte del "Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale", relativo al 2010.

c) Effetti abrogativi impliciti

Come già evidenziato in sede di illustrazione dell'articolato, con l'ipotesi di contratto in questione le parti negoziali hanno inteso parzialmente modificare quanto stabilito dal "Contratto Collettivo Integrativo per la utilizzazione del Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale (artt. 87 e 88 CCNL 16/10/2008) – Anni 2009 e 2010". Pertanto, le parti hanno deciso di non procedere all'individuazione dei Progetti Obiettivo avviati nel corso dell'anno 2010, da finanziare con le risorse che la stessa disposizione contrattuale (art. 6) ha quantificato in € 100.000,00 (oltre oneri a carico dell'Ente), e di destinare tale somma ad incrementare le risorse per la produttività del personale tecnico amministrativo (art. 10) per il medesimo anno 2010, disapplicando conseguentemente la citata disposizione contrattuale contenuta nel contratto di II livello, sottoscritto il 24/11/2010.

d) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

La destinazione della somma di € 100.000,00 (oltre oneri a carico dell'Ente), ad incremento delle risorse per la produttività del personale tecnico amministrativo per l'anno 2010 fa sì che si riconduca tale somma nel sistema di valutazione finalizzato alla corresponsione degli incentivi per la produttività ed il miglioramento dei servizi, come disciplinato dall'art. 10 del contratto integrativo sottoscritto il 24/11/2010. Infatti, i compensi in questione saranno corrisposti al



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Ufficio Sviluppo Risorse Umane e
Relazioni Sindacali
Viale Gallipoli 49 - 73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293204 - Fax 0832-293005
e-mail: salvatore.coluccia@unisalento.it

personale che ne ha diritto sulla base delle "Schede di valutazione della prestazione" già trasmesse alla Direzione Generale dai singoli Responsabili delle strutture di Ateneo, escludendosi, quindi, ogni forma di distribuzione in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi degli incentivi di cui trattasi.

e) Risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo

Il presente Accordo, prendendo atto dell'impossibilità di addivenire alla distribuzione delle risorse destinate ai Progetti Obiettivo per l' anno 2010, mira a svincolare la somma medesima destinandola ad altro istituto incentivante previsto dal contratto collettivo integrativo per l'anno 2010, consentendo in questo modo di distribuire i compensi tra i lavoratori che ne hanno diritto.

Lecce 10/02/2011

IL DIRETTORE GENERALE
(Avv. Claudia De Giorgi)

IL RETTORE
(Prof. Vincenzo Zara)