



UNIVERSITA' DEL SALENTO  
 Ripartizione Risorse Umane  
 Area Sviluppo del Personale  
 Ufficio Relazioni Sindacali  
 Sperimentale Tabacchi 2 "Donato Valli"  
 Viale Calasso, 3 - 73100 - Lecce  
 Tel. 0832-293005/293221/295440  
 e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

**Somme destinate alla concessione di benefici di natura assistenziale e sociale a favore del personale tecnico amministrativo e dei collaboratori ed esperti linguistici per l'anno 2023**  
 (art. 67 del CCNL del 19/04/2018)

### *Modulo I*

#### *Somme disponibili per la contrattazione integrativa*

Le somme disponibili per la contrattazione integrativa in materia di welfare derivano da stanziamenti all'uopo finalizzati per l'anno 2023 e previsti nel Bilancio universitario. A dette risorse si aggiungono, per l'annualità 2023, quelle che le parti negoziali hanno deciso di trasferire dal Fondo accessorio di cui all'art. 63 del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca del 19/04/2018.

#### *Sezione I – Risorse disponibili finalizzate*

Le risorse disponibili nel bilancio universitario per l'anno 2023 per il finanziamento delle attività ricreative, sportive e culturali nonché delle attività assistenziali in favore del personale dipendente dell'Ateneo ammontano ad € 153.905,66. Dette risorse sono state vincolate per lo scopo (*vincoli n. 13255/2023 e n. 13258/2023*) al fine di garantire la copertura finanziaria del “*Contratto collettivo integrativo per la definizione dei criteri generali per la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore del personale dipendente – Anno 2023*”, che le parti negoziali hanno siglato in data 15/11/2023. Le risorse stanziare in bilancio risultano così suddivise:

- € 135.645,07 sono iscritte sulla voce di spesa 10210009 dell'UPB: RIAF.RIAF1.AREA NEGOZIALE e sono destinate al finanziamento di iniziative di sostegno al reddito della famiglia;
- € 18.260,59 sono iscritte sulla voce di spesa 10210008 dell'UPB: RIRU.RIRU1.UFFICIO PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO e sono destinate al finanziamento delle attività assistenziali e sociali.

Pertanto, gli oneri per la concessione dei benefici di cui trattasi sono sostenuti mediante utilizzo delle disponibilità già previste, per le medesime finalità, da precedenti norme di legge o di contratto collettivo nazionale. Dette risorse sono pari a quelle stanziare nell'anno 2018 per il medesimo scopo, nel rispetto di quanto disposto dall'art. 67, comma 2, del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19/04/2018.

#### **- Risorse storiche consolidate**

*(Voce non pertinente)*

#### **- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

*(Voce non pertinente)*



UNIVERSITA' DEL SALENTO  
Ripartizione Risorse Umane  
Area Sviluppo del Personale  
Ufficio Relazioni Sindacali  
Sperimentale Tabacchi 2 "Donato Valli"  
Viale Calasso, 3 - 73100 - Lecce  
Tel. 0832-293005/293221/295440  
e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

(Voce non pertinente)

*Sezione II – Risorse variabili*

Le risorse ascritte nella presente sezione rappresentano poste che, non avendo carattere di certezza e stabilità nel tempo, non possono essere consolidate e devono essere espressamente quantificate in occasione della costituzione del Fondo di ciascun anno.

Sulla scorta di quanto stabilito dall'art. 67, comma 2, del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19/4/2018, le parti hanno convenuto, limitatamente all'annualità 2023, di fare ricorso all'utilizzo di quota parte delle risorse iscritte al Fondo di cui all'art. 63 del CCNL ("*Fondo risorse decentrate per le categorie B/C/D*"), relativo all'anno 2023, nella misura di € 25.000,00, da destinare al finanziamento delle iniziative di sostegno al reddito della famiglia per i dipendenti delle categorie B/C/D, che abbiano figli fiscalmente a carico e si trovino nelle condizioni previste dall'art. 12, comma 2, del D.P.R. 22/12/1986, n. 917.

L'Accordo di cui trattasi, quindi, oltre ad utilizzare le risorse finalizzate del bilancio universitario, come individuate nella precedente *Sezione I* del presente Modulo (€ 153.905,66), prevede l'utilizzazione di ulteriori risorse provenienti dal Fondo per il trattamento accessorio del personale di categoria B/C/D (€ 25.000,00), da destinare al finanziamento delle attività ricreative, sportive e culturali nonché al finanziamento delle attività assistenziali.

Con la delibera con cui sarà chiesto al Consiglio di Amministrazione di autorizzare la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto integrativo in questione, sarà disposto il trasferimento della predetta somma di € 25.000,00 dal "*Fondo risorse decentrate per le categorie B/C/D*", relativo all'anno 2023 - voce di spesa 10209013 della UPB: RIRU.RIRU1.FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE (FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE) - alla voce di spesa 10210009 della UPB: RIAF.RIAF1.AREA NEGOZIALE, mediante riduzione di uguale importo del vincolo n. 7526/2023.

Pertanto, l'ammontare complessivo delle risorse destinate al finanziamento del "*Contratto collettivo integrativo per la definizione dei criteri generali per la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore del personale dipendente*", relativo all'anno 2023, è pari ad € 178.905,66.

*Sezione III – Decurtazioni del Fondo*

(Voce non pertinente)

*Sezione IV – Sintesi delle risorse finalizzate disponibili per la contrattazione integrativa*

a)	Totale delle risorse finalizzate	€ 153.905,66
b)	Totale risorse iscritte al Fondo di cui all'art. 63 del CCNL 2018	€ 25.000,00
c)	<b>Totale risorse disponibili – Anno 2023 - sottoposte a certificazione</b>	<b>€ 178.905,66</b>



UNIVERSITA' DEL SALENTO  
Ripartizione Risorse Umane  
Area Sviluppo del Personale  
Ufficio Relazioni Sindacali  
Sperimentale Tabacchi 2 "Donato Valli"  
Viale Calasso, 3 -73100 - Lecce  
Tel. 0832-293005/293221/295440  
e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

## *Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

*(Voce non pertinente)*

### ***Modulo II***

## ***Definizione delle poste di destinazione delle somme disponibili per la contrattazione integrativa***

Il *Modulo II* della presente Relazione è dedicato all'esposizione, ai fini della certificazione, della programmazione dell'utilizzo delle risorse individuate nel *Modulo I* di costituzione del Fondo.

## *Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione*

*(Voce non pertinente)*

## *Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo*

Le Delegazioni abilitate alla contrattazione integrativa hanno siglato, in data 15/11/2023, l'Ipotesi di ***“Contratto collettivo integrativo per la definizione dei criteri generali per la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore del personale dipendente – Anno 2023”***, con cui hanno convenuto di destinare l'ammontare delle risorse disponibili, relative all'anno 2023, pari complessivamente ad € 178.905,66, al finanziamento di iniziative di sostegno al reddito della famiglia, per € 160.645,07, ed al finanziamento delle attività assistenziali e sociali, per € 18.260,59. In particolare, le parti negoziali, ai sensi di quanto disposto dall'art. 40 del D.L. 4/5/2023, n. 48, convertito con modificazioni dalla Legge 3/7/2023, n. 85, hanno convenuto di definire forme di sostegno al reddito della famiglia per il personale individuato all'art. 1 dell'Ipotesi di contratto integrativo di cui trattasi, a condizione che il dipendente abbia figli fiscalmente a carico e si trovi nelle condizioni previste dall'art. 12, comma 2, del D.P.R. 22/12/1986, n. 917, attraverso l'erogazione, entro il 12 gennaio 2024, dei sotto indicati importi a titolo di rimborso delle spese già sostenute per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale, nei limiti delle risorse disponibili:

- l'importo massimo di € 250,00, per i collaboratori ed esperti linguistici e per il personale di categoria EP;
- l'importo di € 250,00, aumentato fino a € 100,00 per ogni figlio fiscalmente a carico, per il personale di categoria B/C/D, in considerazione della quota parte di risorse prelevata dal Fondo ex art. 63 del CCNL del 19/04/2018, pari ad € 25.000,00 ed entro tale limite di disponibilità, con conseguente rimodulazione proporzionale delle somme spettanti nel caso in cui le risorse non dovessero essere sufficienti.



UNIVERSITA' DEL SALENTO  
Ripartizione Risorse Umane  
Area Sviluppo del Personale  
Ufficio Relazioni Sindacali  
Sperimentale Tabacchi 2 "Donato Valli"  
Viale Calasso, 3 -73100 - Lecce  
Tel. 0832-293005/293221/295440  
e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

Il contratto integrativo, inoltre, prevede che il personale, che ha figli fiscalmente a carico e si trovi nelle condizioni previste dall'art. 12, comma 2, del D.P.R. 22/12/1986, n. 917, possa, alternativamente al rimborso delle spese già sostenute per il pagamento delle utenze domestiche, richiedere di utilizzare gli importi sopra riportati quale “*bonus per attività di interesse individuale (ricreative, sportive e culturali)*”, sempre entro il limite delle risorse disponibili.

Il contratto integrativo stabilisce, altresì, che coloro i quali non hanno figli fiscalmente a carico o non producono la dichiarazione con l'indicazione del codice fiscale del figlio o dei figli fiscalmente a carico, indipendentemente dalla categoria di appartenenza, potranno utilizzare l'importo massimo di € 250,00 quale “*bonus per attività di interesse individuale (ricreative, sportive e culturali)*” con l'indicazione dell'operatore commerciale di preferenza, quale forma di sostegno utile alla socializzazione del personale. In nessun caso è consentita l'erogazione monetaria del “*bonus*” direttamente al singolo dipendente.

Per quanto riguarda le risorse destinate al finanziamento delle attività assistenziali, invece, queste sono utilizzate per le fattispecie sotto elencate:

- malattie gravi;
- decesso del dipendente;
- decesso di familiare;
- cure dentarie, interventi chirurgici e protesi;
- bisogno generico – furti e scippi.

### *Sezione III – Destinazioni ancora da regolare.*

Non vi sono risorse da regolare oltre quelle già negoziate.

### *Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione per la contrattazione integrativa sottoposte a certificazione.*

a)	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dal C.I.	€ 0,00
b)	Destinazioni formalmente regolate dall'Ipotesi di CCI siglata il 15/11/2023	€ 178.905,66
c)	Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
d)	<b>Totale poste di destinazione - Anno 2023</b>	<b>€ 178.905,66</b>
e)	<b>Totale poste di destinazione disponibili - Anno 2023 certificate</b>	<b>€ 178.905,66</b>

### *Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.*

*(Voce non pertinente)*

### *Sezione VI – Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto di vincoli di carattere generale*

Come già evidenziato nella *Sezione I* del Modulo I della presente relazione, gli oneri per la concessione dei benefici previsti dal contratto integrativo di cui trattasi sono sostenuti mediante utilizzo delle disponibilità già previste in bilancio, per le medesime finalità, da precedenti norme di



UNIVERSITA' DEL SALENTO  
Ripartizione Risorse Umane  
Area Sviluppo del Personale  
Ufficio Relazioni Sindacali  
Sperimentale Tabacchi 2 "Donato Valli"  
Viale Calasso, 3 -73100 - Lecce  
Tel. 0832-293005/293221/295440  
e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

legge o di contratto collettivo nazionale. Dette risorse, che sono pari ad € 153.905,66, trovano copertura nel Bilancio di Ateneo e sono iscritte nelle sotto indicate voci di spesa:

- € 135.645,07 allocate sulla voce di spesa 10210009 (*Altri servizi sociali e ricreativi*) dell'UPB RIAF.RIAF1.AREA NEGOZIALE;
- € 18.260,59 allocate sulla voce di spesa 10210008 (*Provvidenze a favore del personale*) dell'UPB RIRU.RIRU1.UFFICIO PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO.

Si ribadisce, inoltre, come già evidenziato nella *Sezione II* del Modulo I della presente relazione, che, sulla base di quanto previsto dall'art. 67, comma 2, del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19/4/2018, le parti negoziali hanno convenuto, limitatamente all'annualità 2023, di fare ricorso all'utilizzo di quota parte delle risorse iscritte al "*Fondo risorse decentrate per le categorie B/C/D*", relativo all'anno 2023, nella misura di € 25.000,00, da destinare al finanziamento delle iniziative di sostegno al reddito della famiglia per i dipendenti delle categorie B/C/D che abbiano figli fiscalmente a carico e si trovino nelle condizioni previste dall'art. 12, comma 2, del D.P.R. 22/12/1986, n. 917. Pertanto, dette risorse, che sono iscritte sulla voce di spesa 10209013 della UPB: RIRU.RIRU1.FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE (FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE) del bilancio universitario per il corrente esercizio finanziario, saranno trasferite sulla voce di spesa 10210009 della UPB: RIAF.RIAF1.AREA NEGOZIALE, mediante riduzione del vincolo n. 7526/2023 e contestuale aumento, di pari importo, del vincolo n. 13258/2023, per essere utilizzate per le finalità fissate dal contratto integrativo in questione.

### ***Modulo III***

#### ***Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente***

<b>Ammontare delle risorse per la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale Anno 2023</b>	<b>Ammontare delle risorse per la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale Anno 2022</b>	<b>Variazioni 2023/2022</b>
<b>€ 178.905,66</b>	<b>€ 153.905,66</b>	<b>€ 25.000,00</b>

### ***Modulo IV***

#### ***Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

*Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa delle risorse nella fase programmatica della gestione*

Il rispetto del limite rappresentato dalle risorse disponibili, per l'anno 2023, per il finanziamento dei benefici di natura sociale è garantito dal fatto che l'erogazione di un importo massimo di € 250,00



UNIVERSITA' DEL SALENTO  
Ripartizione Risorse Umane  
Area Sviluppo del Personale  
Ufficio Relazioni Sindacali  
Sperimentale Tabacchi 2 "Donato Valli"  
Viale Calasso, 3 -73100 - Lecce  
Tel. 0832-293005/293221/295440  
e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

(per i CEL e per il personale di cat. EP) e di € 250,00, aumentato fino a € 100,00 per ogni figlio fiscalmente a carico (per il personale di cat. B/C/D), riconosciuto sia a titolo di rimborso delle spese già sostenute per il pagamento delle utenze domestiche, sia a titolo di “*bonus per attività di interesse individuale (ricreative, sportive e culturali)*”, avviene sempre “*entro il limite delle risorse disponibili*”. Peraltro, l’art. 4 del contratto integrativo, con riferimento alla quota di incremento di € 100,00 prevista per il personale delle cat. B/C/D, per ogni figlio fiscalmente a carico, prevede che questa debba essere rimodulata proporzionalmente nel caso in cui le risorse (€ 25.000,00) non dovessero essere sufficienti.

Inoltre, tra le “Norme finali” del contratto integrativo (art. 12) è previsto anche che “*Nel caso in cui le risorse stanziare per il finanziamento degli istituti di cui al presente Accordo non siano sufficienti, i singoli importi riconosciuti vengono riproporzionati in relazione alle risorse finanziarie disponibili*”. Questa disposizione contrattuale, che evidentemente ha carattere generale, sta ad indicare che anche la concessione dei sussidi socio-assistenziali deve avvenire entro i limiti delle risorse finanziarie stanziare per lo scopo.

Da ultimo, si evidenzia anche che la concessione dei benefici per le attività di natura sociale ed assistenziale, relativi all’anno 2023, potrà avvenire mediante utilizzo dei soli vincoli di spesa che sono stati assunti sul bilancio universitario, di cui alla successiva *Sezione III* del presente Modulo.

### *Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa delle risorse dell’anno precedente risulta rispettato*

Si dà atto che, allo stato attuale, non è possibile ancora quantificare la spesa effettivamente sostenuta in attuazione del “*Contratto collettivo integrativo per la definizione dei criteri generali per la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore del personale dipendente - Anno 2022*”, sottoscritto il 22/12/2022, in quanto, sebbene con D.D. n. 517 del 26/07/2023 siano stati già riconosciuti i benefici di natura assistenziale a favore del personale che ne ha fatto richiesta, non è stata ancora completata la concessione, al personale che ne ha diritto, del “*bonus*” relativo al 2022.

Con riferimento **all’anno 2021**, si osserva che le risorse destinate al finanziamento del “*Contratto collettivo integrativo per la definizione dei criteri generali per la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore del personale dipendente – Anno 2021*”, sottoscritto 9/02/2022, come individuate dal C.d.A. con delibera n. 225 del 17/11/2021, per un importo complessivo di € 153.905,66, sono state vincolate sul bilancio universitario per l’anno 2021 nel modo seguente:

- € 135.645,07 (per le attività ricreative, sportive e culturali) sulla voce di spesa 10210009 dell’UPB: RIAF.RIAF1. AREA NEGOZIALE, con il vincolo n. 9197/2021;
- € 18.260,59 (per le attività assistenziali e sociali) sulla voce di spesa 10210008 dell’UPB: RIRU.RIRU1. UFFICIO PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO, con il vincolo n. 9194/2021.

A fronte dello stanziamento delle risorse di cui sopra, in esecuzione del precitato contratto integrativo, è stata accertata, a consuntivo, una spesa complessiva impegnata di € 144.010,59, così ripartita:

- € 125.750,00, impegnati per le attività ricreative, sportive e culturali (*Cfr. comunicazione e-mail dell’Ufficio Economato del 20/11/2023*);
- € 18.260,59, per le attività assistenziali e sociali (*Cfr. D.D. n. 576 del 23/09/2022*).



**UNIVERSITA' DEL SALENTO**  
**Ripartizione Risorse Umane**  
**Area Sviluppo del Personale**  
**Ufficio Relazioni Sindacali**  
Sperimentale Tabacchi 2 "Donato Valli"  
Viale Calasso, 3 -73100 - Lecce  
Tel. 0832-293005/293221/295440  
e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

Pertanto, risulta rispettato il limite di spesa rappresentato dalle risorse destinate al finanziamento delle attività di natura assistenziale e sociale dell'anno 2021 con il relativo utilizzo.

*Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione delle somme disponibili.*

L'ammontare delle risorse disponibili, per l'anno 2023, che si sottopone alla certificazione per un importo complessivo di € **178.905,66**, trova copertura finanziaria nel bilancio universitario per il 2023, sul quale sono state vincolate le corrispondenti risorse finanziarie. A tal fine si evidenzia quanto segue:

- la somma di € **135.645,07**, da destinare al finanziamento delle iniziative di sostegno al reddito della famiglia, è stata vincolata sulla voce di spesa 10210009 (*Altri servizi sociali e ricreativi*), dell'UPB RIAF.RIAF1.AREA NEGOZIALE del bilancio universitario per il 2023 col n. **13258/2023 (All. 1)**;
- la somma di € **18.260,59**, da destinare al finanziamento delle attività assistenziali e sociali, è stata vincolata sulla voce di spesa 10210008 (*Provvidenze a favore del personale*), dell'UPB RIRU.RIRU1.UFFICIO PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO del bilancio universitario per il 2023 col n. **13255/2022 (All. 2)**;
- la somma di € **25.000,00**, iscritta sulla voce di spesa 10209013 della UPB: RIRU.RIRU1.FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE (FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE) del bilancio universitario per il corrente esercizio finanziario, sarà trasferita sulla voce di spesa 10210009 della UPB: RIAF.RIAF1.AREA NEGOZIALE, mediante riduzione del vincolo n. 7526/2023 e contestuale aumento, di pari importo, del vincolo n. 13258/2023. Detto trasferimento sarà disposto con la delibera con cui sarà chiesto al Consiglio di Amministrazione di autorizzare la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto integrativo in questione.

**IL RETTORE**  
(prof. Fabio Pollice)