



UNIVERSITA' DEL SALENTO

Ripartizione Risorse Umane

Area Sviluppo del Personale

Ufficio Relazioni Sindacali

Viale Calasso, 3 - 73100 - Lecce

Tel. 0832-293005/293221/295440

e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER IL PERSONALE DIRIGENTE

ANNO 2023

(Art. 47 CCNL relativo al personale dell'Area istruzione e ricerca – Triennio 2016/2018)

(Art. 7 CCNL relativo al personale dell'area VII della Dirigenza Università e Istituzioni ed Enti di Ricerca e sperimentazione per il biennio 2008/2009)

Modulo I

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Risorse fisse avanti carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

La costituzione del “Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente” (*di seguito “Fondo”*) assume come dato di partenza l’ammontare delle risorse fisse avanti carattere di certezza e stabilità già iscritte nel “Fondo” consolidato relativo all’anno 2004, pari complessivamente ad € 66.798,94 (€ 50.098,94 + € 16.700,00).

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Tra le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità devono ricomprendersi anche gli ulteriori incrementi del “Fondo” previsti dai CC.CC.NN.LL. intervenuti a disciplinare il periodo successivo al biennio 2000/2001, le cui risorse non sono confluite nel Fondo dell’anno 2004, come approvato con delibera del CdA n. 221 del 25/06/2005. Si tratta in particolare:

- delle risorse individuate dall’art. 62, comma 5, del CCNL 2002/2005 e dall’art. 7, comma 1, del CCNL 2004/2005, entrambi sottoscritti il 5/3/2008; trattasi di importi annui lordi per ciascun dirigente di seconda fascia, ivi compreso il rateo di tredicesima mensilità, che si applicano al Fondo con le decorrenze stabilite dagli stessi CC.CC.NN.LL. citati (€ 3.198,00 per dirigente per 4 dirigenti, complessivamente pari ad € 12.792,00);
- delle risorse derivanti dall’art. 22, comma 1, alinea 2, del CCNL 2006/2009 sottoscritto il 28/7/2010, che stabilisce l’incremento del Fondo di un importo pari al 2,36% del monte salari 2005 relativo ai dirigenti di seconda fascia, corrispondente ad € 2.916,96;
- delle risorse derivanti dall’art. 7, comma 1, del CCNL 2008/2009, sottoscritto il 28/7/2010, che prevede l’incremento, a decorrere dall’1/1/2009, del Fondo di un importo pari all’1,45% del monte salari 2007 relativo ai dirigenti di seconda fascia, corrispondente ad € 4.212,67;



UNIVERSITA' DEL SALENTO

Ripartizione Risorse Umane

Area Sviluppo del Personale

Ufficio Relazioni Sindacali

Viale Calasso, 3 - 73100 - Lecce

Tel. 0832-293005/293221/295440

e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

- delle risorse derivanti dall'art. 47, comma 2, del "CCNL relativo al personale dell'Area istruzione e ricerca – Triennio 2016-2018", sottoscritto l'8/07/2019, che prevede, a decorrere dall'1/1/2018, l'incremento del Fondo, come disciplinato dai precedenti CCNL e dalle vigenti norme di legge in materia, di un importo pari all'1,7% calcolato sul monte salari 2015 relativo ai dirigenti delle università, corrispondente ad € 4.445,93. Ai fini della determinazione della massa salariale, relativa all'anno 2015, sulla quale è stato calcolato l'importo dell'1,7%, si rinvia a quanto già rappresentato nella Relazione tecnico-finanziaria al "*Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente*", relativo all'anno 2018, in data 10/02/2020;

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

In questa parte sono inserite le poste con carattere di certezza e stabilità che possono subire nel tempo valorizzazioni incrementali. Nello specifico si tratta di:

- *RIA personale cessato intero importo (art. 62, c. 4, p. 1 CCNL 2002-2005):* voce non valorizzata per l'anno di riferimento;
- *Incrementi dotazione organica o riorganizzazione stabile dei servizi (art. 62, c. 7, CCNL 2002/2005):* l'art. 62, comma 7, del CCNL dell'Area VII, sottoscritto il 5/03/2008, stabilisce che "*Nel caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, le Amministrazioni, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 39, comma 1, della legge n. 449/97, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e adeguano le disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato*".

La somma di € 98.360,00, iscritta nella presente voce, rappresenta le risorse aggiuntive stanziata dal C.d.A. a seguito di processi di riorganizzazione che nel tempo hanno seguito la reale attivazione/disattivazione delle strutture dirigenziali. Nel 2004 corrispondevano ad una assegnazione annuale (Dipartimento Innovazione e Sviluppo) ed una per 3/12 (Dipartimento Affari Finanziari attivato il 1° ottobre 2004) (€ 24.590,22 + 24.590,22/12*3). Nel 2010 corrispondevano a quattro assegnazioni annuali (Ripartizione Affari Finanziari – Ripartizione Risorse Umane – Ripartizione Affari Legali e Negoziali – Ripartizione Ricerca) per un importo complessivo di € 98.360,00. Dette risorse sono rimaste invariate negli anni successivi fino al 2023 (anno cui si riferisce il Fondo di cui trattasi) nel corso del quale le strutture dirigenziali attivate a seguito dell'attuazione del "Progetto di riorganizzazione dell'Amministrazione Centrale", adottato con D.D. n. 36 del 29/01/2016, come revisionato con D.D. n. 255 del 16/06/2017 e con D.D. n. 555 del 13/12/2018, sono n. 4 (Ripartizione Tecnica



UNIVERSITA' DEL SALENTO

Ripartizione Risorse Umane

Area Sviluppo del Personale

Ufficio Relazioni Sindacali

Viale Calasso, 3 - 73100 - Lecce

Tel. 0832-293005/293221/295440

e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

e Tecnologica – Ripartizione Finanziaria e Negoziabile – Ripartizione Risorse Umane - Ripartizione Didattica e Servizi agli Studenti).

Le risorse di cui trattasi sono state iscritte nelle precedenti determinazioni del “Fondo” (fino al 2019) tra le “risorse variabili” assoggettate ai limiti di cui all’art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e delle altre limitazioni poste alla crescita dei fondi per il trattamento accessorio dalle disposizioni di legge che si sono succedute nel tempo.

L’esposizione di dette risorse, a partire dal Fondo della annualità 2020, nella presente Sezione appare più coerente con la disposizione contrattuale che ne legittima l’iscrizione al Fondo, atteso che trattasi sostanzialmente di somme correlate ad “un incremento stabile delle dotazioni organiche” dell’Ateneo - come evidenziato sopra – per cui esse sono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi. A conferma della bontà della esposizione delle somme in questione nell’ambito delle “risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità” iscritte al Fondo, si sottolinea che l’aumento del numero complessivo dei posti di dotazione organica dell’Ateneo è stato sempre seguito dall’assunzione di nuovo personale dirigente sui posti di nuova istituzione, sicché può affermarsi che nella quantificazione delle risorse finanziarie si è avuto sempre a riferimento la “effettiva consistenza di personale”, per cui le medesime risorse sono state ancorate a situazioni di oggettiva, concreta ed inequivocabile valenza. Laddove poi il numero del personale dirigente in servizio nell’Ateneo è diminuito per cessazione di una unità (2015), il relativo Fondo è stato assoggettato ad una decurtazione stabile di € 26.440,08 (nel 2016), nel rispetto delle disposizioni di legge che nel periodo prevedevano la riduzione dei Fondi accessori in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio (art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015);

- *Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità*: voce non valorizzata per l’anno di riferimento.

Alla luce di quanto sopra esposto, l’ammontare complessivo delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità iscritte al Fondo di cui trattasi ammonta ad **€ 189.526,50**.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse iscritte nella presente sezione rappresentano poste che, non avendo carattere di certezza e stabilità nel tempo, non possono essere consolidate e devono essere espressamente quantificate in occasione della costituzione del Fondo di ciascun anno.

Atteso che, come precisato dalla RGS con la circolare n. 16/2012, relativa al conto annuale 2011, alcune delle voci variabili che concorrono ad alimentare il Fondo sono ricomprese nei conteggi relativi all’applicazione dell’art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni nella Legge n. 122/2010 (*limite 2010*), mentre altre voci non rientrano nel campo applicativo della norma (*fuori limite 2010*), si è ritenuto utile mantenere distinte le due categorie di voci anche in



UNIVERSITA' DEL SALENTO

Ripartizione Risorse Umane

Area Sviluppo del Personale

Ufficio Relazioni Sindacali

Viale Calasso, 3 - 73100 - Lecce

Tel. 0832-293005/293221/295440

e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

seguito alla entrata in vigore dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 (che ha fissato il *limite* 2016).

- **Risorse sottoposte ai limiti di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017**

- *Risparmi di gestione (art. 43 legge 449/1997)*: voce non valorizzata per l'anno di riferimento;
- *Attivazione nuovi servizi o incremento dotazione organica (art. 62, c. 7, CCNL 2002/2005)*: voce non valorizzata per l'anno di riferimento;
- *Specifiche disposizioni di legge (art. 62, c. 3, l. b, CCNL 2002/2005)*: voce non valorizzata per l'anno di riferimento.
- *RIA personale cessato anno precedente - mensilità residue (art. 62, c. 4, p. 2, CCNL 2002/2005)*: voce non valorizzata per l'anno di riferimento;

- **Risorse non sottoposte ai limiti di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017**

- *Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazioni (art. 43 legge 449/1997)*: in corrispondenza di questa voce sono state riportate le risorse (€ 4.806,52) incassate nell'esercizio finanziario 2022 - contabilizzate e imputate sulle voci di bilancio 30501005 e 30501007 ("quota a favore del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente") del bilancio di Ateneo - derivanti dall'applicazione dell'art. 66 del DPR n. 382/80 e del "Regolamento unico in materia di premialità, commesse e progetti finalizzati", emanato con D.R. n. 350 del 14/06/2021;
- *Incarichi aggiuntivi e compensi professionali (art. 62, c. 3, l. d, CCNL 2002/2005)*: voce non valorizzata per l'anno di riferimento;
- *Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (RD 1578/1933)*: voce non valorizzata per l'anno di riferimento;
- *Altre risorse variabili*: voce non valorizzata per l'anno di riferimento;
- *Utilizzo economie esercizio precedente*: voce non valorizzata per l'anno di riferimento;
Nel corso **dell'anno 2021** è stata corrisposta al personale dirigente la retribuzione di posizione per un importo complessivo di € 60.449,65 (oltre gli oneri a carico dell'Ente), ai sensi di quanto previsto dal CCNL dell'Area istruzione e ricerca, sottoscritto l'8/7/2019.
Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato per l'anno 2021, pari ad € 11.491,35, oltre gli oneri a carico dell'ente (*cfr.* delibera del Consiglio di Amministrazione n. 228 del 17/11/2021), sono state vincolate sulla UPB: RIAF.RIAF1.UFFICIO STIPENDI – voce di spesa 10209011 – del bilancio universitario per il 2021 col vincolo n. 7485/2021.
Con D.D. n. 597, in data 30/09/2022, è stata corrisposta al personale dirigente avente diritto (n. 2 unità) la retribuzione di risultato per l'anno 2021, con una spesa complessiva di € 11.491,35 (oltre gli oneri a carico dell'Ente). Pertanto, non si sono verificate economie nell'utilizzo delle risorse iscritte al Fondo del 2021, da portare ad incremento del Fondo dell'anno 2023.



UNIVERSITA' DEL SALENTO

Ripartizione Risorse Umane

Area Sviluppo del Personale

Ufficio Relazioni Sindacali

Viale Calasso, 3 - 73100 - Lecce

Tel. 0832-293005/293221/295440

e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

Si attesta, comunque, che la corresponsione della retribuzione di risultato al personale dirigente è stata disposta a seguito dell'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione della Relazione sulla Performance, relativa all'anno 2021, intervenuta con delibera n. 56, in data 14/04/2022, Relazione che è stata validata positivamente dal Nucleo di Valutazione dell'Ateneo, in data 08/06/2022.

Si evidenzia, infine, che, come disposto dalla precitata delibera del CdA n. 228 del 17/11/2021, la somma di € 75.562,07 (oltre gli oneri a carico dell'ente), che rappresenta le quote di retribuzione accessoria liberate nel 2021 sia dal dirigente collocato in aspettativa senza assegni, sia dal dirigente cessato dal servizio, è stata accantonata e resa indisponibile.

Con riferimento al **Fondo dell'anno 2022**, si rileva che, nel corso del 2022, è stata corrisposta al personale dirigente la retribuzione di posizione per un importo complessivo di € 45.337,24 (oltre gli oneri a carico dell'Ente), ai sensi di quanto previsto dal CCNL dell'Area istruzione e ricerca, sottoscritto l'8/07/2019.

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato per l'anno 2022, pari ad € 9.067,45, oltre gli oneri a carico dell'ente (*cf.* delibera del Consiglio di Amministrazione n. 95 dell'8/06/2022), sono state vincolate sulla UPB: RIAF.RIAF1.UFFICIO STIPENDI – voce di spesa 10209011 – del bilancio universitario per il 2022 col vincolo n. 4470/2022. Tuttavia, poiché non è stata ancora corrisposta al personale dirigente avente diritto la retribuzione di risultato per l'anno 2022, non è possibile, allo stato attuale, accertare se vi siano eventuali economie nell'utilizzo delle risorse iscritte al Fondo del 2022, da portare ad incremento del Fondo dell'anno 2023. Si precisa, comunque, che nessuna decurtazione sarà operata sugli importi della retribuzione di risultato da corrispondersi per l'anno 2022, in applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. n. 112/2008, così come stabilito dalla circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 8/2010.

Si evidenzia, infine, che, come disposto dalla precitata delibera del CdA n. 95 dell'8/06/2022, la somma di € 93.660,03 (oltre gli oneri a carico dell'ente), che rappresenta le quote di retribuzione accessoria liberate nel 2022 sia dal dirigente collocato in aspettativa senza assegni, sia dal dirigente cessato dal servizio, è stata accantonata e resa indisponibile. (*Cfr.* quanto riportato nella *Sezione II* del Modulo IV della presente Relazione).

- *Versamenti al Fondo per incarichi extraistituzionali (CCNL del personale dirigente):* voce non valorizzata per l'anno di riferimento.

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

- *Decurtazione per limite art. 1, comma 189, Legge 266/2005 (limite 2004 ridotto del 10%):* un primo vincolo che limita il Fondo di cui trattasi è rappresentato dall'art. 1, comma 189, della Legge 23/12/2005, n. 266 (Legge Finanziaria 2006), come novellato dall'art. 67, comma 5, della Legge n. 133/2008, che stabilisce: “A decorrere dall'anno 2009 l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa (...) delle università, determinato ai sensi delle rispettive normative contrattuali, non può



UNIVERSITA' DEL SALENTO

Ripartizione Risorse Umane

Area Sviluppo del Personale

Ufficio Relazioni Sindacali

Viale Calasso, 3 - 73100 - Lecce

Tel. 0832-293005/293221/295440

e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

eccedere quello previsto per l'anno 2004 come certificato dagli organi di controllo di cui all'articolo 48, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ridotto del 10%".

In ossequio alla precitata disposizione normativa, si è provveduto, quindi, a verificare il rispetto del limite 2004, ridotto del 10%, in relazione al Fondo del 2023, come analiticamente dettagliato nel prospetto che si allega (**All. 1**). A tal fine si precisa che il Fondo 2023 è dato dalla sommatoria dell'ammontare complessivo delle "risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità" e delle "risorse variabili" (**€ 194.333,02**), le quali sono state decurtate di € 15.583,35 al fine di riportare il Fondo di cui trattasi entro il limite previsto dall'art. 1, comma 189, della Legge n. 266/2005 (limite 2004 ridotto del 10%).

La riduzione di cui sopra dovrà essere versata al bilancio dello Stato entro il mese di ottobre, così come richiesto dal comma 6 dell'art. 67 della citata Legge n. 133/2008.

- *Decurtazione Fondo per rispetto limite 2016 (Art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25/5/2017, n. 75): l'articolo in questione stabilisce che, nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Pertanto, al Fondo Dirigenti per l'anno 2023 è stata applicata una seconda decurtazione di € 26.440,08, al fine di ricondurlo entro il limite del Fondo certificato per l'anno 2016.*

Il foglio di calcolo che si allega alla presente (**All. 2**) dà contezza della modalità di applicazione della previsione normativa in questione, evidenziandone contestualmente l'avvenuto rispetto.

Ad ogni modo si precisa che il "Fondo per la retribuzione di posizione e risultato" per il personale dirigente, relativo all'anno 2023, è stato considerato al netto dell'incremento (€ 4.445,93) previsto dall'art. 47, comma 2, del CCNL dell'8/07/2018 - *1,7% Monte Salari 2015* - in quanto dette risorse sono fuori dal limite 2016, ai sensi dell'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 14/12/2018, n. 135 (convertito in legge, con modificazioni, dalla Legge 11/02/2019, n. 12), che recita: *"In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ..."*.



UNIVERSITA' DEL SALENTO

Ripartizione Risorse Umane

Area Sviluppo del Personale

Ufficio Relazioni Sindacali

Viale Calasso, 3 - 73100 - Lecce

Tel. 0832-293005/293221/295440

e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

		2023
a)	Totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 189.526,50
b)	Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 4.806,52
c)	Totale decurtazioni del Fondo	€ 42.023,43
d)	Totale Fondo disponibile sottoposto a certificazione	€ 152.309,59 (*)

(*) importo al netto degli oneri a carico dell'ente

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico Fondo illustrato.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il CCNL del personale dell'Area VII, sottoscritto il 05/03/2008, cui fa espressamente rinvio, per quanto non previsto, il CCNL dell'Area VII sottoscritto il 28/07/2010, all'art. 58, prevede che "la retribuzione di posizione è definita presso ogni amministrazione al fine di assegnare ai dirigenti un trattamento economico correlato alle funzioni attribuite e alle connesse responsabilità. Le amministrazioni determinano la graduazione delle funzioni dirigenziali, cui è correlato il trattamento economico di posizione, ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. n. 165 del 2001".

L'art. 48, comma 5, del "CCNL relativo al personale dell'Area istruzione e ricerca – Triennio 2016-2018", sottoscritto l'8/07/2019, stabilisce, inoltre, che "Le amministrazioni definiscono la graduazione delle posizioni dirigenziali, previo confronto ai sensi dell'art. 5, tenendo conto di uno o più dei seguenti elementi: a) complessità organizzativa, desumibile, ad esempio, dalla dimensione organizzativa dell'ufficio, dalla sua articolazione o differenziazione interna, da elementi del contesto territoriale; b) livello delle responsabilità amministrative e gestionali assunte; c) competenze professionali richieste". A questo proposito si osserva che l'Università del Salento ha approvato, con la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 99 del 26/04/2016, la classificazione delle posizioni organizzative dirigenziali scaturite dall'intervento di riorganizzazione di cui al D.D. n. 36 del 29/01/2016, individuando contestualmente per ciascuna posizione la corrispondente retribuzione di posizione.

Per quanto attiene, invece, alla retribuzione di risultato, l'art. 7, comma 1, let. b), del citato CCNL dell'8/07/2019 prevede che siano oggetto di contrattazione integrativa "i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato". L'art. 26 del CCNL dell'Area VII, sottoscritto il 28/07/2010, che continua ad applicarsi ai sensi dell'art. 1, comma 9, del CCNL dell'Area istruzione ricerca, sottoscritto l'8/7/2019, al comma 2, stabilisce che, nell'ottica di garantire un'effettiva premialità, la retribuzione di risultato "è articolata in livelli di merito, non inferiori a tre, graduati mediante l'applicazione di specifici parametri da definirsi nella contrattazione integrativa, che garantiscano una adeguata differenziazione degli importi".



UNIVERSITA' DEL SALENTO

Ripartizione Risorse Umane

Area Sviluppo del Personale

Ufficio Relazioni Sindacali

Viale Calasso, 3 - 73100 - Lecce

Tel. 0832-293005/293221/295440

e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

Tanto premesso, corre l'obbligo di rilevare che, sebbene la normativa contrattuale vigente rinvii alla contrattazione integrativa la definizione dei criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato e per l'individuazione di specifici parametri per l'articolazione della retribuzione di risultato in almeno tre livelli di merito, le OO.SS. presenti all'interno dell'Ateneo non hanno inteso proporre fino ad oggi alcuna piattaforma contrattuale, per cui questa Amministrazione provvede autonomamente al riconoscimento della retribuzione accessoria a favore del personale dirigente (n. 1 unità, in considerazione del fatto che l'altro dirigente in forza presso l'Ateneo continua ad essere in aspettativa, senza assegni, a decorrere dal 09/04/2018, a tutt'oggi).

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico Fondo illustrato.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

Sulla scorta di quanto disposto dall'art. 48 del CCNL dell'Area istruzione e ricerca dell'8/07/2019, la retribuzione di posizione dei dirigenti delle università è definita, sulla base della graduazione delle posizioni dirigenziali effettuata dall'Amministrazione, entro i seguenti valori annui lordi per tredici mensilità: da un minimo di € 12.565,11, coincidente con la retribuzione di posizione parte fissa, fino ad un massimo di € 46.134,81. Alla retribuzione di posizione è destinato non più dell'85% delle risorse complessive del relativo fondo. Eventuali risorse che, a consuntivo, in un determinato anno, risultassero ancora disponibili, sono utilizzate, limitatamente a tale anno, per la retribuzione di risultato, secondo i criteri stabiliti in sede di contrattazione integrativa.

Tanto premesso, si fa rilevare che nel corso dell'anno 2023 questa Amministrazione sta corrispondendo ai dirigenti in servizio la retribuzione di posizione, determinata con delibera del CdA n. 250 del 22/07/2008 in € 44.034,85 annui lordi, successivamente rideterminata in € 44.927,74 a seguito degli incrementi introdotti dall'art. 20 (primo biennio economico) e dall'art. 5 (secondo biennio economico) dei CC.CC.NN.LL. sottoscritti in data 28/07/2010 (Cfr. direttoriale prot. n. 43541 del 17/12/2010). Successivamente all'entrata in vigore del nuovo CCNL dell'Area istruzione e ricerca, sottoscritto l'8/07/2019, che, con l'art. 45, comma 5, ha rideterminato, a decorrere dal 1° gennaio 2018, la retribuzione di posizione - parte fissa - di cui all'art. 5, comma 3, del CCNL Area VII del 28/7/2010, biennio economico 2008-2009, in € 12.565,11 annui lordi, comprensivi di tredicesima mensilità, il valore della retribuzione di posizione è passato da € 44.927,74 ad € 45.337,24. Questa Amministrazione sta corrispondendo, quindi, al personale dirigente interessato (n. 1 unità) la retribuzione di posizione per l'anno 2023, con una spesa complessiva di € 45.337,24 (*spesa quantificata in via preventiva*), che grava sulla UPB: RIAF.RIAF1.UFFICIO STIPENDI – voce di spesa 10203001 – del B.U. per il corrente esercizio finanziario.



UNIVERSITA' DEL SALENTO

Ripartizione Risorse Umane

Area Sviluppo del Personale

Ufficio Relazioni Sindacali

Viale Calasso, 3 - 73100 - Lecce

Tel. 0832-293005/293221/295440

e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

In sede di determinazione dell'ammontare del "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente" per l'anno 2023, sono state individuate anche le risorse da destinare al finanziamento della retribuzione di risultato per il personale dirigente in servizio, per un importo di € 9.067,45 (oltre gli oneri a carico dell'ente). Dette risorse, che sono pari al 20% della retribuzione di posizione in atto percepita dal personale dirigente attualmente in servizio (n. 1 unità), sono state determinate nel rispetto di quanto disposto dall'art. 25, comma 3, del CCNL dell'Area VII, sottoscritto il 28/07/2010, che recita: *"L'importo annuo individuale della componente di risultato di cui al presente articolo non può in nessun caso essere inferiore al 20% del valore annuo della retribuzione di posizione in atto percepita, nei limiti delle risorse disponibili, ivi comprese quelle derivanti dall'applicazione del principio dell'onnicomprendività"*.

Ai fini della determinazione delle predette risorse si è tenuto conto del fatto che, con D.R. n. 190 del 06/04/2018, il dott. Donato De Benedetto, dirigente presso questo Ateneo con l'incarico di Direttore della Ripartizione Finanziaria e Negoziabile, è stato collocato in aspettativa, senza assegni, per consentire allo stesso di ricoprire l'incarico di Direttore Generale di questo Ateneo, a decorrere dal 09/04/2018, giusta delibera del CdA n. 91 del 28/03/2018 (incarico rinnovato con delibera del CdA n. 4 del 29/01/2020 e, successivamente, con delibera n. 19 del 28/01/2022). Decorso il tempo trascorso in aspettativa, il dott. De Benedetto riprenderà nel ruolo di dirigente il posto di anzianità che gli spetta, dedotto il tempo trascorso in aspettativa. Detto incarico è tuttora in corso di svolgimento.

L'ammontare delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato è stato, quindi, determinato sottraendo dall'ammontare complessivo del "Fondo" (€ 152.309,59), oltre alle risorse corrisposte a titolo di retribuzione di posizione (€ 45.337,24), anche le quote di retribuzione accessoria liberate sia dal dirigente collocato in aspettativa senza assegni, sia dal dirigente cessato dal servizio nel 2021, le quali sono state accantonate e rese indisponibili. Dette risorse ammontano a € 97.904,90. Tanto, in coerenza anche con quanto rappresentato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con nota prot. n. 14029 del 17/02/2014 (assunta al numero 15012 del protocollo generale, in data 20/02/2014), relativamente al quesito inerente la "decurtazione del fondo in presenza di dirigente collocato in aspettativa senza assegni per lo svolgimento di incarico di direttore generale", laddove è specificato che *"l'aspettativa senza assegni per incarico di direttore generale presso la stessa o altra amministrazione non rappresenta in senso stretto una cessazione dal servizio"*, precisandosi altresì che tale istituto *"prevede il diritto alla conservazione del posto sino al termine dell'incarico, posto che peraltro andrà in ogni caso ricoperto all'atto della cessazione dal servizio dell'unità di personale in oggetto"*. Ricorrendo detta fattispecie, lo stesso Ministero ha precisato, poi, che l'unità di personale collocata in aspettativa senza assegni, in assenza di riduzione del "Fondo", rende disponibili, sia pure temporaneamente, le relative quote di retribuzione accessoria, concludendo nel senso che dette risorse possono, alternativamente, essere rese indisponibili senza possibilità di recupero sino alla nuova copertura del posto temporaneamente



UNIVERSITA' DEL SALENTO

Ripartizione Risorse Umane

Area Sviluppo del Personale

Ufficio Relazioni Sindacali

Viale Calasso, 3 - 73100 - Lecce

Tel. 0832-293005/293221/295440

e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

vacante, ovvero essere utilizzate, in tutto o in parte, per finanziare quote di retribuzione accessoria non permanenti e comunque revocabili al restante personale dirigenziale in servizio.

Per quanto attiene alla quota di retribuzione accessoria liberata dal dirigente cessato dal servizio, si evidenzia che queste risorse sono state accantonate per essere utilizzate in futuro per il finanziamento del trattamento accessorio (retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) del personale dirigente che sarà assunto sulla base di quanto previsto dalla programmazione triennale dei fabbisogni di personale adottata dall'Ateneo. A questo proposito, si fa rilevare che, con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 22 del 28/01/2021, è stato approvato, all'interno del "Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2020-2022", il reclutamento di un Dirigente di seconda fascia a tempo indeterminato, cui affidare l'incarico di Direttore della Ripartizione Risorse Umane. La relativa procedura concorsuale è stata bandita con D.D. n. 504 del 3/08/2022, come rettificato con D.D. n. 520 del 2/09/2022.

Corre l'obbligo di evidenziare, poi, che l'art. 48, comma 3, del CCNL dell'Area istruzione e ricerca, sottoscritto l'8/07/2019, stabilisce che alla retribuzione di posizione è destinato non più dell'85% delle risorse complessive del relativo fondo. Eventuali risorse che, a consuntivo, in un determinato anno, risultassero ancora disponibili, sono utilizzate, limitatamente a tale anno, per la retribuzione di risultato, secondo i criteri stabiliti in sede di contrattazione integrativa. Tanto premesso, si evidenzia che le risorse del Fondo 2023 destinate al finanziamento della retribuzione di posizione risultano pari al **89,30%** delle risorse complessive del Fondo, qualora si consideri a tal fine anche la quota di retribuzione accessoria (*retribuzione di posizione*) liberata sia dal dirigente collocato in aspettativa senza assegni, sia dal dirigente cessato dal servizio nel 2021, la quale è stata accantonata e resa indisponibile; la predetta percentuale risulta, invece, pari al **29,77%** considerando l'ammontare delle risorse erogate a titolo di retribuzione di posizione rispetto al totale complessivo del Fondo 2023. Le risorse che corrispondentemente residuano per il finanziamento della retribuzione di risultato sono pari a € 9.067,45.

Per l'anno 2023, la retribuzione di risultato sarà corrisposta al personale interessato a seguito della valutazione positiva della performance, in relazione ai programmi realizzati e agli obiettivi conseguiti nel medesimo anno.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

		2023
a)	Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione	€ 97.904,90
b)	Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo - Risorse destinate alla retribuzione di posizione	€ 45.337,24
c)	Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare – Risorse destinate alla retribuzione di risultato	€ 9.067,45
e)	Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 152.309,59 (*)

(*) importo al netto degli oneri a carico dell'ente



UNIVERSITA' DEL SALENTO

Ripartizione Risorse Umane

Area Sviluppo del Personale

Ufficio Relazioni Sindacali

Viale Calasso, 3 - 73100 - Lecce

Tel. 0832-293005/293221/295440

e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Con provvedimento del Direttore Generale, emesso in applicazione del disposto dell'art. 67, comma 2, lett. h), dello Statuto di autonomia, che stabilisce che il Direttore Generale “*valuta annualmente le prestazioni dei dirigenti sulla base dei criteri e delle modalità stabilite dal sistema di misurazione e valutazione della performance di Ateneo*”, sarà riconosciuta al personale dirigente la retribuzione di risultato in relazione alle attività svolte ed agli obiettivi realizzati nell'anno 2023, avendo a riferimento, in particolare, gli *output* realizzati ed i risultati finali conseguiti in ottemperanza all'art. 10, comma 1, lett. b), del D. Lgs. n. 150/2009, nonché dell'art. 46 del Regolamento di Ateneo per l'amministrazione, la finanza e la contabilità.

In ogni caso la retribuzione di risultato sarà corrisposta al personale che ne ha diritto successivamente all'approvazione, da parte del Consiglio di Amministrazione, della Relazione sulla Performance, relativa all'anno 2023, ed alla validazione della stessa da parte del Nucleo di Valutazione dell'Ateneo.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Lo schema generale riassuntivo di costituzione del “*Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente*” per l'anno 2023, messo a confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente, è allegato alla presente Relazione (**All. 3**).

Ai sensi dell'art. 1, comma 192, della Legge n. 266/2005 è stata data anche esposizione contabile del medesimo “Fondo” al lordo degli oneri a carico dell'ente, pari al 38,38% (**All. 4**).

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione



UNIVERSITA' DEL SALENTO

Ripartizione Risorse Umane

Area Sviluppo del Personale

Ufficio Relazioni Sindacali

Viale Calasso, 3 - 73100 - Lecce

Tel. 0832-293005/293221/295440

e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

Il rispetto dei limiti di spesa del “Fondo” di cui trattasi viene effettuato contestualmente all’adozione del provvedimento di attribuzione della retribuzione di risultato, la quale è corrisposta “nei limiti delle risorse disponibili”, così come previsto dall’art. 25, comma 3, del CCNL dell’Area VII – Quadriennio 2006/2009. Il rispetto di detti limiti è effettuato con riferimento al “Fondo” di ciascun anno (criterio di competenza).

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato

Il totale del Fondo disponibile, relativo **all’anno 2022**, come determinato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 95 dell’8/06/2022, è pari ad € 148.064,72 (oltre gli oneri a carico dell’Ente), ed esso è stato così ripartito:

- ✓ la somma di € 45.337,24 è stata utilizzata per il finanziamento della retribuzione di posizione del personale dirigente;
- ✓ le risorse destinate alla retribuzione di risultato, pari ad € 9.067,45, vincolate sulla UPB: RIAF.RIAF1.UFFICIO STIPENDI – voce di spesa 10209011 – del bilancio universitario per il 2022 col vincolo n. 4470/2022, saranno corrisposte al personale dirigente avente diritto successivamente all’approvazione, da parte del Consiglio di Amministrazione, della Relazione sulla Performance, relativa all’anno 2022, ed alla validazione della stessa da parte del Nucleo di Valutazione dell’Ateneo;
- ✓ la somma di € 93.660,03 rappresenta le quote di retribuzione accessoria liberate nel 2022 sia dal dirigente collocato in aspettativa senza assegni a far data dal 9/04/2018, sia dal dirigente cessato dal servizio nel 2021, ed essa è stata accantonata e resa indisponibile, senza possibilità di recupero;
- ✓ la somma di € 15.583,35 è stata regolarmente versata all’entrata del bilancio dello Stato con imputazione al capo X, capitolo 3348, entro il mese di ottobre 2022 (mandato n. 6100 del 12/10/2022), ai sensi del disposto del comma 6 dell’art. 67 della Legge n. 133/2008.

Tanto premesso, allo stato attuale, non è possibile attestare il rispetto del limite di spesa che opera nei confronti del “Fondo” relativo all’anno 2022, atteso che non è stata ancora corrisposta al personale dirigente avente diritto la retribuzione di risultato per il medesimo anno.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Come già evidenziato nella *Sezione II* del *Modulo II* della presente Relazione, nel corso dell’anno 2023 si sta corrispondendo al personale dirigente (n. 1 unità) la retribuzione di posizione per un importo complessivo di € 45.337,24, oltre gli oneri a carico dell’Ente (*spesa quantificata in via preventiva*). Detta spesa è imputata mensilmente sulla UPB: RIAF.RIAF1.UFFICIO STIPENDI – voce di spesa 10203001 – del B.U. per il corrente esercizio finanziario.

Le risorse finanziarie destinate al finanziamento della retribuzione di risultato per l’anno 2023, pari ad € 9.067,45 (oltre gli oneri a carico dell’ente), sono state vincolate nel bilancio universitario per il



UNIVERSITA' DEL SALENTO

Ripartizione Risorse Umane

Area Sviluppo del Personale

Ufficio Relazioni Sindacali

Viale Calasso, 3 - 73100 - Lecce

Tel. 0832-293005/293221/295440

e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

corrente esercizio finanziario (UPB: RIAF.RIAF1.UFFICIO STIPENDI – voce di spesa 10209011 – *Fondo per la retribuzione accessoria personale dirigente a tempo indeterminato*) con il **vincolo n. 5515/2023 (All. 5)**.

La somma di € 97.904,90, invece, è stata accantonata e resa indisponibile, come riportato nella *Sezione III del Modulo II* della presente Relazione.

IL RETTORE
(Prof. Fabio Pollice)

UNIVERSITA' DEL SALENTO

Allegato 1

Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente
 Verifica del rispetto del limite 2004 ridotto del 10%
 (Art. 1, comma 189, delle legge n. 266/2005)

	2004	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Totale Fondo	111.646,72	198.690,11	195.693,20	200.823,30	201.704,89	195.304,37	189.526,50	190.088,15	194.333,02
Economie Fondo anno precedente	- 95,00	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale Fondo al netto delle economie anno precedente	111.551,72	198.690,11	195.693,20	200.823,30	201.704,89	195.304,37	189.526,50	190.088,15	194.333,02
Riduzione 10% Fondo 2004	- 11.155,17								
Valore di riferimento per Fondi 2010/2023	100.396,55								
Adeguamento del Fondo all'incremento di n. 2 unità della dotazione organica dei dirigenti rispetto alla situazione 2004 (24.590,00'2)		-49.180,00	-49.180,00	-49.180,00	-49.180,00	-49.180,00	-49.180,00	-49.180,00	-49.180,00
Incremento CCNL 2002/2005 dal 2002 (€ 364*4 dirigenti) Non compreso nel Fondo 2004		-1.456,00	-1.456,00	-1.456,00	-1.456,00	-1.456,00	-1.456,00	-1.456,00	-1.456,00
Incremento CCNL 2002/2005 dal 2003/€ 1196*4 dirigenti) Non compreso nel Fondo 2004		-4.784,00	-4.784,00	-4.784,00	-4.784,00	-4.784,00	-4.784,00	-4.784,00	-4.784,00
Incremento CCNL 2002/2005 dal 2004 (€ 520*4 dirigenti) Non compreso nel Fondo 2004		-2.080,00	-2.080,00	-2.080,00	-2.080,00	-2.080,00	-2.080,00	-2.080,00	-2.080,00
Incremento CCNL 2002/2005 dal 2005 (€ 507*4 dirigenti)		-2.028,00	-2.028,00	-2.028,00	-2.028,00	-2.028,00	-2.028,00	-2.028,00	-2.028,00
Incremento CCNL 2002/2005 dal 31/12/2005 (€ 611*4 dirigenti)		-2.444,00	-2.444,00	-2.444,00	-2.444,00	-2.444,00	-2.444,00	-2.444,00	-2.444,00
Incremento CCNL 2006/2007 - 2,36% MS 2005		-2.916,00	-2.916,00	-2.916,00	-2.916,00	-2.916,00	-2.916,00	-2.916,00	-2.916,00
Incremento CCNL 2008/2009 - 1,45% MS 2007		-4.212,67	-4.212,67	-4.212,67	-4.212,67	-4.212,67	-4.212,67	-4.212,67	-4.212,67
Incremento CCNL 2016-2018 - 1,7% MS 2015		0,00	0,00	-4.445,93	-4.445,93	-4.445,93	-4.445,93	-4.445,93	-4.445,93
Intrositi per attività conto terzi (Cfr. circolare MEF n. 28 del 14/6/2006 pagg. 6/7)	- 13.609,54	- 10.612,63	- 11.296,80	- 12.178,39	- 5.777,87	-	-	-561,65	-4.806,52
Intrositi per incarichi aggiuntivi esterni	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale	115.979,90	115.979,90	115.979,90	115.979,90	115.979,90	115.979,90	115.979,90	115.979,90	115.979,90
Differenza rispetto al Fondo 2004 ridotto del 10%	- 15.583,35	- 15.583,35	- 15.583,35	- 15.583,35	- 15.583,35	- 15.583,35	- 15.583,35	- 15.583,35	- 15.583,35
	100.396,55	100.396,55	100.396,55	100.396,55	100.396,55	100.396,55	100.396,55	100.396,55	100.396,55

"Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente " - Anno 2023

Quadro di sintesi applicazione art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017

		2023	2016
1	Fondo lordo rilevante ai fini dell'applicazione della disposizione di legge	189.526,50	185.080,57
	Incremento CCNL 2016-2018 (1,7% monte salari 2015)	- 4.445,93	-
2	Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 1, c. 456, L. n. 147/2013	0,00	0,00
3	Totale Fondo (1-2)	185.080,57	185.080,57
4	Decurtazione per limite 2015 (1^ riduzione art. 1, c. 236, L. n. 208/2015)	0,00	0,00
5	Totale poste rispettoso limite 2015 (3-4)	0,00	185.080,57
6	% riduzione proporzionale	0,00	14,29
7	Decurtazione per riduzione proporzionale (2^ riduzione art. 1, c. 236, L. 208/2015)	0,00	26.440,08
8	Totale Fondo 2016 rispettoso art. 1, c. 236, L. 208/2015 (5-7) - certificato	0,00	158.640,49
9	Decurtazione Fondo 2023 per limite 2016 (Art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017)	26.440,08	
10	Totale Fondo 2023 rispettoso art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017 (3-9)	158.640,49	

"Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente" - Anno 2023

Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2022

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	2023	2022	Diff. 2023-2022	2016
Fondo consolidato al 31.12.1997	50.098,94	50.098,94	-	50.098,94
Art. 3, comma 3, CCNL 1998/2001 (biennio econ. 2000/2001)	16.700,00	16.700,00	-	16.700,00
Art.62, comma 5, CCNL 2002/2005 e Art. 7, comma 1, CCNL 2004/2005	12.792,00	12.792,00	-	12.792,00
Incrementi CCNL 2006-2009 (art. 22, comma 1) (2,36% monte salari 2005)	2.916,96	2.916,96	-	2.916,96
Incrementi CCNL 2008-2009 (art. 7, comma 1) (1,45% monte salari 2007)	4.212,67	4.212,67	-	4.212,67
Incrementi CCNL 2016-2018 (art. 47, comma 2) (1,7% monte salari 2015)	4.445,93	4.445,93	-	-
RIA personale cessato intero importo (at. 62, c. 4, p. 1 CCNL 2002-2005)	-	-	-	-
Incrementi dotazione organica o riorganiz. stabile servizi (art. 62, c. 7, CCNL 2002/2005)	98.360,00	98.360,00	-	-
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	-	-	-	-
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	189.526,50	189.526,50	-	86.720,57

RISORSE VARIABILI				
Risparmi di gestione (art. 43 legge 449/1997)	-	-	-	-
Attivazione nuovi servizi o incremento dotazione organica (art. 62, c. 7, CCNL 2002/2005)	-	-	-	98.360,00
Risorse aggiuntive destinate dal Consiglio di Amm.ne	-	-	-	-
Specifiche disposizioni di legge (art. 62, c. 3, l. b, CCNL 2002/2005)	-	-	-	-
RIA personale cessato anno precedente - mensilità residue (art. 62, c. 4, p. 2, CCNL 2002/2005)	-	-	-	-
Totale incrementi variabili rilevanti ai sensi dell'art. 23, c. 2, del D.Lgs. 75/2017 (A)	-	-	-	98.360,00
Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazioni (art. 43 legge 449/1997)	4.806,52	561,65	4.244,87	13.609,54
Incarichi aggiuntivi e compensi professionali (art. 62, c. 3, l. d, CCNL 2002/2005)	-	-	-	-
Liquidazione sentenze favorevoli all'ente	-	-	-	-
Altre risorse variabili	-	-	-	-
Utilizzo economie esercizio precedente - Anno 2021	-	-	-	-
Versamenti al Fondo per incarichi extraistituzionali (CCNL del personale dirigente)	-	-	-	-
Totale incrementi variabili non rilevanti ai sensi dell'art. 23, c. 2, del D.Lgs. 75/2017 (B)	4.806,52	561,65	4.244,87	13.609,54
Totale risorse variabili (A + B)	4.806,52	561,65	4.244,87	111.969,54

DECURTAZIONI DEL FONDO				
Decurtazione per limite art. 1, comma 189, Legge 266/2005 (2004/10%)	15.583,35	15.583,35	-	0,00
Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013	-	-	-	-
Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015	-	-	-	26.440,08
Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017	26.440,08	26.440,08	-	-
Decurtazione per recupero sessione negoziale successiva accertato superamento vincoli finanziari ex art. 40, c. 3-quinquies, D.Lgs. n. 165/2001	-	-	-	-
Totale decurtazioni Fondo	42.023,43	42.023,43	-	42.023,43

RISORSE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE				
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	189.526,50	189.526,50	-	86.720,57
Totale risorse variabili	4.806,52	561,65	4.244,87	111.969,54
Totale decurtazioni Fondo	42.023,43	42.023,43	-	42.023,43
Totale Fondo disponibile (C)	152.309,59	148.064,72	4.244,87	156.666,68
Totale Fondo al lordo delle decurtazioni per recupero nella sessione negoziale successiva di somme erogate in eccesso, sottoposto a certificazione	152.309,59	148.064,72	4.244,87	156.666,68

UTILIZZO FONDO NELL'ANNO DI RIFERIMENTO				86,03
Ributizione di Posizione	45.337,24	45.337,24	-	134.783,22
Indennità di posizione aggiuntiva	-	-	-	-
Incarichi aggiuntivi	-	-	-	-
Ributizione di risultato (ex art. 25, c. 3, CCNL Area VII del 28/07/2010)	9.067,45	9.067,45	-	21.883,46
Totale indennità corrisposte (D)	54.404,69	54.404,69	-	156.666,68
SALDO = (C) - (D)	97.904,90	93.660,03	4.244,87	0,00

SOMME DA ACCANTONARE PER POSIZIONE DIRIGENZIALE NON RICOPERTA				
Ributizione di posizione	90.674,48	90.674,48	0,00	0
Ributizione di risultato (ex art. 25, c. 3, CCNL Area VII del 28/07/2010)	7.230,42	2.985,55	4.244,87	0
Totale somme da accantonare	97.904,90	93.660,03	4.244,87	0,00

"Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente" - Anno 2023

Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2022

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	2023	2022	Diff. 2023-2022	2016
Fondo consolidato al 31.12.1997	50.098,94	50.098,94	-	50.098,94
Art. 3, comma 3, CCNL 1998/2001 (biennio econ. 2000/2001)	16.700,00	16.700,00	-	16.700,00
Art.62, comma 5, CCNL 2002/2005 e Art. 7, comma 1, CCNL 2004/2005	12.792,00	12.792,00	-	12.792,00
Incrementi CCNL 2006-2009 (art. 22, comma 1) (2,36% monte salari 2005)	2.916,96	2.916,96	-	2.916,96
Incrementi CCNL 2008-2009 (art. 7, comma 1) (1,45% monte salari 2007)	4.212,67	4.212,67	-	4.212,67
Incrementi CCNL 2016-2018 (art. 47, comma 2) (1,7% monte salari 2015)	4.445,93	4.445,93	-	-
RIA personale cessato intero importo (at. 62, c. 4, p. 1 CCNL 2002-2005)	-	-	-	-
Incrementi dotazione organica o riorganiz. stabile servizi (art. 62, c. 7, CCNL 2002/2005)	98.360,00	98.360,00	-	-
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	-	-	-	-
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	189.526,50	189.526,50	-	86.720,57
Importi comprensivi di oneri (38,38%)	262.266,77	262.266,77	-	120.003,93

RISORSE VARIABILI				
Risparmi di gestione (art. 43 legge 449/1997)	-	-	-	-
Attivazione nuovi servizi o incremento dotazione organica (art. 62, c. 7, CCNL 2002/2005)	-	-	-	98.360,00
Risorse aggiuntive destinate dal Consiglio di Amm.ne	-	-	-	-
Specifiche disposizioni di legge (art. 62, c. 3, l. b, CCNL 2002/2005)	-	-	-	-
RIA personale cessato anno precedente - mensilità residue (art. 62, c. 4, p. 2, CCNL 2002/2005)	-	-	-	-
Totale incrementi variabili rilevanti ai sensi dell'art. 23, c. 2, del D.Lgs. 75/2017 (A)	-	-	-	98.360,00
Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazioni (art. 43 legge 449/1997)	4.806,52	561,65	4.244,87	13.609,54
Incarichi aggiuntivi e compensi professionali (art. 62, c. 3, l. d, CCNL 2002/2005)	-	-	-	-
Liquidazione sentenze favorevoli all'ente	-	-	-	-
Altre risorse variabili	-	-	-	-
Utilizzo economie esercizio precedente - Anno 2021	-	-	-	-
Versamenti al Fondo per incarichi extraistituzionali (CCNL del personale dirigente)	-	-	-	-
Totale incrementi variabili non rilevanti ai sensi dell'art. 23, c. 2, del D.Lgs. 75/2017 (B)	4.806,52	561,65	4.244,87	13.609,54
Totale risorse variabili (A + B)	4.806,52	561,65	4.244,87	111.969,54
Importi comprensivi di oneri (38,38%)	6.651,26	777,21	5.874,05	154.943,45

DECURTAZIONI DEL FONDO				
Decurtazione per limite art. 1, comma 189, Legge 266/2005 (2004/10%)	15.583,35	15.583,35	-	15.583,35
Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013	-	-	-	-
Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015	-	-	-	26.440,08
Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017	26.440,08	26.440,08	-	-
Decurtazione per recupero sessione negoziale successiva accertato superamento vincoli finanziari ex art. 40, comma 3-quinquies, D.Lgs. n. 165/2001	-	-	-	-
Totale decurtazioni Fondo	42.023,43	42.023,43	-	42.023,43
Importi comprensivi di oneri (38,38%)	58.152,02	58.152,02	-	58.152,02

RISORSE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE				
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	189.526,50	189.526,50	-	86.720,57
Totale risorse variabili	4.806,52	561,65	4.244,87	111.969,54
Totale decurtazioni Fondo	42.023,43	42.023,43	-	42.023,43
Totale Fondo disponibile (C)	152.309,59	148.064,72	4.244,87	156.666,68
Totale Fondo al lordo delle decurtazioni per recupero nella sessione negoziale successiva di somme erogate in eccesso, sottoposto a certificazione	152.309,59	148.064,72	4.244,87	156.666,68
Importi comprensivi di oneri (38,38%)	210.766,01	204.891,96	5.874,05	216.795,35

UTILIZZO FONDO NELL' ANNO DI RIFERIMENTO				
Retribuzione di Posizione	45.337,24	45.337,24	-	134.783,22
Indennità di posizione aggiuntiva	-	-	-	-
Incarichi aggiuntivi	-	-	-	-
Retribuzione di risultato (ex art. 25, c. 3, CCNL Area VII del 28/07/2010)	9.067,45	9.067,45	-	21.883,46
Totale indennità corrisposte (D)	54.404,69	54.404,69	0,00	156.666,68
SALDO = (C) - (D)	97.904,90	93.660,03	4.244,87	0,00

SOMME DA ACCANTONARE PER POSIZIONE DIRIGENZIALE NON RICOPERTA				
Retribuzione di posizione	90.674,48	90.674,48	-	-
Retribuzione di risultato (ex art. 25, c. 3, CCNL Area VII del 28/07/2010)	7.230,42	2.985,55	4.244,87	-
Totale somme da accantonare	97.904,90	93.660,03	4.244,87	0,00



Situazione del movimento finanziario di spesa

Ente

Nome Ente

Università del Salento

Nome Dipartimento

Situazione al 16/05/23

Vincolo n° 5515 del 2023 Data contabile 16/05/23

Esercizio finanziario 2023

Descrizione: *Retribuzione di risultato per il personale dirigente – Anno 2023. Prot. 89504 del 15/05/2023.*

UPB: *RIAF.RIAF1.UFFICIO STIPENDI (UFFICIO STIPENDI)*

Bilancio: *Articolo 10209011 (Fondo per la retribuzione accessoria personale dirigente a tempo indeterminato)*

1. Importo originale	€ 9.067,45
2. Variazioni Esercizi Prec.	
3. Variazioni Esercizio Corr.	
4. Importo comprensivo delle variazioni (1 + 2 + 3)	€ 9.067,45
6. Totale movimenti (Impegno) eserc. precedenti	
7. Totale movimenti (Impegno) eserc. corrente	
8. Totale variazioni (Impegno) eserc. precedenti	
9. Totale variazioni (Impegno) eserc. corrente	
10. Importo Disponibile (4 - 6 - 7 - 8 - 9)	€ 9.067,45
6. Totale movimenti (Liquidazione) eserc. precedenti	
7. Totale movimenti (Liquidazione) eserc. corrente	
8. Totale variazioni (Liquidazione) eserc. precedenti	
9. Totale variazioni (Liquidazione) eserc. corrente	
10. Importo Disponibile (4 - 6 - 7 - 8 - 9)	€ 9.067,45