



**UNIVERSITÀ
DEL SALENTO**

Delibera n. **207/2023** del Consiglio di Amministrazione del **26/10/2023**

OGGETTO: Fondo risorse decentrate per le categorie B/C/D – Anno 2023”: rideterminazione

N. o.d.g.: **11/01** Rep. n. **207/2023** Prot. n. **198679** UOR: **UFFICIO RELAZIONI SINDACALI**

Nominativo	F	C	A	As	Nc	Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Fabio Pollice	X					Dott.ssa Antonella Ambriola	X				
Prof. Ennio De Bellis	X					Dott. Gianpiero Risi				X	
Prof. Nicola Grasso	X					Sig.ra Marinella Milia	X				
Prof. Giorgio Metafune	X					Sig.ra Laura Perrone	X				
Dott. Oronzo Nicola Delle Donne				X		Dott. Donato De Benedetto	==	==	==		

Legenda: (F - Favorevole) - (C – Contrario/a) - (A – Astenuto/a) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato/a)

Collegio dei Revisori

Nominativo	P	As
Avv. Fernando Musio – Presidente		X
Dott. Giovanni Desantis – Componente		X
Dott. Michele Sciscioli – Componente		X
Dott. Antonio Di Leo – Supplente		X
Dott.ssa Angela Cagnazzo – Supplente		X

Legenda: (P - Presente) - (As - Assente)

Il Rettore introduce l'argomento e fa presente che, con D.R.U. n. 739, in data 2/08/2023, ratificato da questo Consesso nella seduta del 28/09/2023, è stato approvato, ai sensi di quanto disposto dall'art. 63 del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19/04/2018, il “Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D”, relativo all'anno 2023, al fine di individuare le risorse disponibili per il finanziamento degli istituti incentivanti previsti dal successivo art. 64 del medesimo CCNL. Il predetto “Fondo”, che risulta pari ad € 698.839,87 (Fondo disponibile) - oltre gli oneri a carico dell'Ente, a cui si aggiungono, ai fini della quantificazione giuridica dello stesso, le risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo medesimo, pari ad € 1.302.397,76 (oltre gli oneri a carico dell'Ente), è stato certificato positivamente dal Collegio dei Revisori dei conti con verbale n. 10, in data 1/08/2023.

Successivamente alla ratifica, prosegue il Rettore, è stato accertato che, a causa di un mero errore materiale, nel prospetto di quantificazione del Fondo in questione, in corrispondenza della voce “Specifiche disposizioni di legge (art. 63, c. 3, lett. c, CCNL 19/4/2018): Quota riservata al Fondo per attività conto terzi o programmi comunitari”, era stato indicato l'importo di € 54.291,65 anziché l'importo corretto di € 168.686,83. Detto errore, di fatto, ha portato alla costituzione di un “Fondo risorse decentrate per le categorie B/C/D” per l'anno 2023 di importo più basso di € 114.395,18 [€ 168.686,83 - € 54.291,65], rispetto a quello che sarebbe dovuto essere. Dette risorse, infatti, provenendo dal prelievo effettuato sugli incassi delle attività in conto terzi, non sono assoggettate al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017.

Pertanto, aggiunge il Rettore, considerata la necessità di riparare all'errore, si è provveduto ad iscrivere al Fondo le risorse di cui trattasi nel loro importo esatto (€ 168.686,83), il che ha portato alla rideterminazione del “Fondo risorse decentrate per le categorie B/C/D”, relativo all'anno 2023, in € 813.235,05 (oltre gli oneri a carico dell'Ente), a cui si aggiungono le risorse allocate temporaneamente all'esterno del Fondo medesimo, pari ad € 1.302.397,76 (oltre gli oneri a carico dell'Ente). Poiché le maggiori risorse iscritte al Fondo 2023 sono destinate al finanziamento degli istituti incentivanti che saranno individuati dai soggetti negoziali in sede di definizione

dell'Accordo che disciplina l'utilizzo di tutte le risorse ascritte al Fondo medesimo, si è provveduto corrispondentemente ad aumentare il vincolo n. 7526/2023 dell'importo di € 114.395,18.

In merito alla costituzione del Fondo di cui trattasi, il Rettore, anche al fine di consentire all'Organo di governo di approvare il Fondo medesimo tenendo conto delle predette correzioni, fa presente che il "Fondo risorse decentrate" è finanziato, così come previsto dal precitato art. 63, comma 1, del CCNL, dalle **risorse stabili** del precedente "Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale", di cui all'art. 87 del CCNL 16/10/2008 - così come certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti - nonché, ai sensi dell'art. 63, comma 2, del CCNL 2018, da altre risorse, aventi carattere di certezza e stabilità, che possono subire nel tempo valorizzazioni incrementali, quali la RIA ed il Differenziale stipendiale (misura intera) liberati dal personale di categoria B-C-D cessato nel 2022 [art. 63, comma 2, lett. a) ed e) CCNL 19/04/2018]. A tal proposito, il Rettore precisa che, giusta parere dell'ARAN reso a questo Ateneo con note prot. n. 95757 del 25/05/2023 e prot. n. 130549 del 28/06/2023, nella nozione di "personale cessato" è stato incluso, tra l'altro, sia il personale che nel corso del 2022, a seguito del superamento di concorso pubblico, è stato inquadrato in una diversa categoria rispetto a quella rivestita precedentemente, sia il personale che, sempre nel corso del 2022, abbia avuto un passaggio di categoria a seguito di progressione verticale.

Tra le risorse fisse del Fondo in esame sono state stabilmente iscritte, a decorrere dall'annualità 2019, anche quelle previste dall'art. 63, comma 2, lett. f, del CCNL 19/4/2018 (0,1% del monte salari anno 2015, relativo al personale delle categorie B, C e D).

Con particolare riferimento alla voce "riduzione stabile dello straordinario", che pure alimenta le risorse fisse del Fondo, il Rettore ricorda che, a decorrere dall'annualità 2021, detta voce ammonta ad € 137.867,31, con un incremento rispetto al Fondo dell'anno 2016 ed a quello dell'anno 2020 di € 44.430,28. Dette risorse, prosegue il Rettore, provengono da una riduzione stabile, di pari importo, del "Fondo per il lavoro straordinario", che si applica a decorrere dall'anno 2021, sulla scorta di quanto disposto dall'art. 8 del "*Contratto collettivo integrativo per la ripartizione del monte ore per lavoro straordinario – Quantificazione monte ore anno 2021*", sottoscritto il 12/10/2021, e dall'art. 6 del "*Contratto Collettivo integrativo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo - Triennio 2021/2023*", anch'esso sottoscritto il 12/10/2021.

Il Rettore precisa, poi, che le risorse provenienti dalla RIA e dal Differenziale stipendiale (misura intera) liberate dal personale di categoria B/C/D cessato nel 2022, pari a € 109.574,37, saranno destinate al finanziamento delle PEO del 2023. Queste somme dovranno essere detratte, ai sensi della normativa in vigore, dal "Fondo risorse decentrate" dell'annualità immediatamente successiva (cioè dal 2024), come peraltro precisato dalla RGS con e-mail del 27/05/2013.

Per quanto attiene le "**risorse variabili**", che incrementano annualmente il Fondo in esame, il Rettore ricorda innanzitutto che, a decorrere dall'annualità 2022, le risorse derivanti dalla RIA non pagata dall'Amministrazione al personale cessato nel 2022, per la porzione di anno non lavorata (€ 2.493,22), sono iscritte al Fondo entro il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017. Tanto, in coerenza con quanto chiarito dal MEF con la circolare n. 18 del 28/06/2021, relativa al conto annuale 2020.

Tra le altre "risorse variabili", prosegue il Rettore, sono state iscritte al Fondo le risorse incassate nell'esercizio finanziario 2022, derivanti dall'applicazione dell'art. 66 del DPR n. 382/80 e del "Regolamento unico in materia di premialità, commesse e progetti finalizzati", emanato con D.R. n. 350 del 14/06/2021 (risorse derivanti da attività conto terzi, nel loro importo corretto di € 134.582,57 a seguito della correzione dell'errore materiale di cui si è detto sopra), le somme derivanti dall'applicazione degli artt. 32 e 33 (Prelievo su progetti finanziati di € 34.104,26)¹ del

¹ Nel prospetto di quantificazione del Fondo i due importi (€ 134.582,57 ed € 34.104,26) sono inseriti in sommatoria nell'unica voce "Specifiche disposizioni di legge (art. 63, c. 3, lett. c, CCNL 19/4/2018): Quota riservata al Fondo per attività conto terzi o

precitato Regolamento, nonché le risorse (€ 132.185,53) corrispondenti ai 2/3 del 24% delle somme, incassate al 31/12/2022, per quote di iscrizione a master, corsi di perfezionamento, aggiornamento, ecc., che sono versate al Fondo ai sensi di quanto disposto sia dall'art. 22, comma 1, del "Regolamento per la disciplina di master universitari, corsi di perfezionamento, scuole estive", emanato con D.R. n. 449 del 19/5/2015, sia dall'art. 18, comma 1, del "Regolamento per la disciplina dei master universitari", emanato con D.R. n. 381 del 28/06/2018.

Per quanto attiene **le decurtazioni** applicate al Fondo in esame, il Rettore osserva che per la verifica del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 si è proceduto - in coerenza con quanto chiarito dall'ARAN con il parere reso all'Università degli Studi di Napoli Federico II con nota prot. n. 13597 del 12/07/2018 - a portare virtualmente in riduzione dal limite del Fondo B/C/D del 2016 (originariamente certificato per € 1.867.823,87) l'importo di € 127.783,00, che rappresenta le poste temporaneamente esterne al Fondo del personale EP, riferite all'anno 2016, virtualmente appostate in detto Fondo. Tanto, al fine di rendere omogeneo il confronto tra i due Fondi B/C/D, quello del 2023 e quello del 2016. Ne consegue che il nuovo limite 2016 riferito al Fondo B/C/D, virtualmente rideterminato, è pari ad € 1.740.040,87.

Il Fondo B/C/D per il 2023, cui fare riferimento ai fini della verifica del rispetto del limite 2016, è pari ad € 1.794.616,86. Questo è stato determinato considerando, oltre alle risorse stabili ed alle risorse variabili rilevanti ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, anche le PEO a bilancio del personale B/C/D, che per il 2023 sono pari ad € 1.265.057,00, al netto della decurtazione operata ai sensi dell'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013 (€ 498.657,94).

Tuttavia, prosegue il Rettore, poiché a decorrere dall'annualità 2021 le parti negoziali hanno concordato di incrementare le risorse fisse del Fondo attraverso una riduzione stabile delle risorse dello straordinario di € 44.430,28, di cui si è detto sopra, ne consegue che la verifica del rispetto del limite 2016 richiede anche il raffronto con il Fondo per il lavoro straordinario, quello del 2016 e quello del 2023. Tanto, in conformità anche a quanto asserito dal M.E.F. - Ragioneria Generale dello Stato - IGOP con il parere reso al Comune di Spinea (VE) con nota prot. n. 13818 del 23/01/2019, laddove è chiarito che, in presenza di una riduzione stabile del Fondo per il lavoro straordinario destinata a finanziare corrispondentemente la parte stabile del Fondo per il trattamento accessorio del personale non dirigente, la norma di contenimento di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 riguarda il complesso delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale da riferirsi - per l'anno di riferimento e con riguardo al personale non dirigente - al Fondo per le risorse decentrate e all'ammontare delle risorse destinate alla remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario. Ciò in considerazione del fatto che - conclude il Ministero con il precitato parere - *"il trasferimento permanente di risorse nei modi contrattualmente previsti dal fondo del lavoro straordinario a quello per le risorse decentrate non determina incremento di spesa ai fini del rispetto di quanto previsto dall'art. 23, comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017, in quanto già conteggiato nel limite sopra citato"*.

Alla luce di quanto sopra esposto, quindi, al limite 2016 riferito al Fondo B/C/D, virtualmente rideterminato in € 1.740.040,87, sono state aggiunte le risorse del Fondo per il lavoro straordinario 2016 (€ 138.844,64), determinandosi conseguentemente il nuovo limite 2016 da non superare, complessivamente pari ad € 1.878.885,51. Analogamente si è proceduto con riferimento all'anno 2023. Atteso che l'ammontare complessivo del Fondo B/C/D 2023, determinato in € 1.794.616,86, e del Fondo per il lavoro straordinario 2023, pari a € 94.414,36, supera il limite complessivo dei corrispondenti Fondi del 2016, determinato in € 1.878.885,51, è stato necessario applicare al Fondo in approvazione una decurtazione di € 10.145,71, al fine di ricondurlo entro il limite di legge.

Ne consegue, quindi, che la verifica del rispetto del limite 2016 va effettuata, a partire dall'anno 2022, considerando complessivamente il Fondo per il lavoro straordinario, il "Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D" ed il "Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la

programmi comunitari", che rende un totale di € 168.686,83.

categoria EP”, in considerazione anche del fatto che, per l’anno 2016, l’ammontare delle “Poste temporaneamente esterne al Fondo” era iscritto cumulativamente all’interno del solo Fondo PTA, sia per il personale delle categorie B/C/D sia per il personale della categoria EP. Orbene, l’ammontare complessivo del Fondo per il lavoro straordinario, del Fondo B/C/D e del Fondo EP, relativi all’anno 2023, pari ad € 2.324.878,23, risulta inferiore all’ammontare complessivo dei corrispondenti Fondi, relativi all’anno 2016, pari ad € 2.333.813,32. Pertanto, risulta garantito il rispetto di quanto previsto dal citato art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017.

Con riferimento alle **Poste allocate temporaneamente all’esterno del Fondo** (€ 1.265.057,00), le quali pure sono prese in considerazione in sede di verifica del rispetto del limite 2016, il Rettore fa rilevare che queste risultano in diminuzione rispetto all’anno precedente, in quanto c’è stata una diminuzione del personale delle categorie B/C/D in servizio. Nel prospetto di quantificazione del Fondo in questione, prosegue il Rettore, è stata data evidenza anche all’ammontare degli incrementi dei differenziali stipendiali a carico dei capitoli degli stipendi, derivanti dall’applicazione sia del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016/2018 (sottoscritto il 19/04/018), sia del CCNL sui principali aspetti del trattamento economico del personale del comparto Istruzione e Ricerca – Triennio 2019/2021 (sottoscritto il 6/12/2022). L’esposizione a parte di detti incrementi contrattuali, precisa il Rettore, si è resa necessaria in quanto, in sede di effettuazione della verifica del rispetto del limite 2016, gli stessi non devono essere presi in considerazione, atteso che trattasi di incrementi dei differenziali stipendiali derivanti dall’applicazione di due CCNL che sono intervenuti successivamente all’entrata in vigore del D. Lgs. n. 75/2017 e che, in quanto tali, non devono essere “contabilizzati” sul Fondo accessorio del personale, ai sensi di quanto disposto dall’art. 11, comma 1, lett. a) del D.L. 14/12/2018, n. 135. Il Rettore fa rilevare ancora al Consiglio di Amministrazione che anche l’ammontare degli incrementi dei differenziali stipendiali a carico dei capitoli degli stipendi, relativi al CCNL 2016/2018 e al CCNL 2019/2021, presenta una variazione in diminuzione rispetto al 2022, il che è determinato dai seguenti fattori:

- a. il CCNL 2019/2021 ha previsto incrementi mensili lordi di uguale importo per tutte le posizioni economiche di una stessa categoria, per cui il differenziale stipendiale tra la posizione economica iniziale di una categoria e quelle successive (differenziale che deve essere iscritto al Fondo) è sempre uguale a zero, il che sta ad indicare che gli incrementi dei differenziali stipendiali derivanti dal predetto CCNL 2019/2021 sul Fondo sono nulli;
- b. il conglobamento, a far data dal 1°/02/2023, dell’Elemento Perequativo nello stipendio tabellare determina ancora una ulteriore diminuzione dell’ammontare degli incrementi dei differenziali stipendiali, in considerazione del fatto che il valore di detto Elemento va diminuendo man mano che si passa alle posizioni economiche superiori di una categoria, per cui il differenziale stipendiale tra la posizione economica iniziale di una categoria e quelle successive dà sempre un valore negativo;
- c. inoltre, l’assorbimento della IVC, corrisposta a far data dal 2019, all’interno degli incrementi contrattuali del CCNL 2019/2021 (Cfr. art. 6, comma 5, CCNL) produce anch’esso un effetto in diminuzione degli incrementi dei differenziali stipendiali iscritti al Fondo di cui trattasi, in forza di quanto riportato nella precedente lett. a).

Sulla scorta di quanto sopra esposto, prosegue il Rettore, l’ammontare complessivo delle risorse temporaneamente allocate all’esterno del Fondo risulta pari ad € 1.302.397,76 (oltre gli oneri a carico dell’Ente).

Il Rettore, comunque, precisa che l’esatta determinazione del “Fondo” di cui trattasi è ampiamente dettagliata nella “Relazione tecnico-finanziaria”, in data 13/10/2023, alla quale fa rinvio. Detta Relazione è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti con nota prot. n. 192654, in data 13/10/2023, per la certificazione di compatibilità con i vincoli di bilancio, ai sensi dell’art. 40-bis del D. Lgs. 165/2001. L’Organo di Controllo interno, con verbale n. 12 del 25.10.2023, ha espresso “*parere favorevole in ordine alla certificazione, ai sensi dell’art. 40-bis del decreto legislativo*

30/03/2001, n. 165, del “Fondo risorse decentrate per le categorie B/C/D”, relativo all’anno 2023, per un importo pari a €813.235,05 (oltre agli oneri riflessi a carico dell’Ateneo), a cui si aggiungono le risorse temporaneamente allocate all’esterno del fondo (PEO a bilancio), pari a €1.302.397,76 (oltre agli oneri riflessi a carico dell’Ateneo)”.

Alla luce di tutto quanto sopra esposto, quindi, il Rettore chiede al Consiglio di Amministrazione di approvare la rideterminazione del “Fondo risorse decentrate per le categorie B/C/D, relativo all’anno 2023, nel suo ammontare corretto di € 813.235,05 (oltre gli oneri a carico dell’Ente), a cui si aggiungono le risorse allocate temporaneamente all’esterno del Fondo medesimo, pari ad € 1.302.397,76 (oltre gli oneri a carico dell’Ente). Tanto, al fine di rendere disponibili le risorse finanziarie necessarie per l’avvio della contrattazione integrativa per l’anno 2023, nonché per destinare la somma di € 109.574,37, iscritta al “Fondo” in questione, al finanziamento delle Progressioni Economiche Orizzontali del personale delle categorie B/C/D, relative al 2023, in attuazione di quanto disposto sia dall’art. 6 del “Contratto collettivo integrativo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all’interno della categoria del personale tecnico amministrativo – Triennio 2021/2023”, sottoscritto il 12/10/2021, sia dall’art. 64, comma 2, lett. e), del CCNL del 19/4/2018.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- UDITA la relazione del Rettore;
- VISTO il D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 (Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e ss.mm.ii.;
- VISTO il CCNL del Comparto Università, sottoscritto il 16/10/2008;
- VISTO il CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19/4/2018;
- VISTO il CCNL sui principali aspetti del trattamento economico del personale del comparto Istruzione e Ricerca – Triennio 2019/2021, sottoscritto il 6/12/2022;
- VISTA la Legge 23/12/2005, n. 266 (Legge finanziaria 2006), ed in particolare l’art. 1, commi da 189 a 196;
- VISTA la Legge 06/08/2008, n. 133 e, in particolare, l’art. 67, commi 5 e 6;
- VISTO il D. Lgs. 27/10/2009, n. 150 (Attuazione della Legge 4/03/2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni);
- VISTA la Legge 30/07/2010, n. 122 (Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 31/05/2010, n. 78, recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica) e, in particolare, l’art. 9, comma 2-bis;
- VISTA la Legge 27/12/2013, n. 147 e, in particolare, l’art. 1, comma 456;
- VISTO il D.Lgs 25/5/2017, n. 75 e, in particolare, l’art. 23, comma 2;
- VISTO il D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito dalla Legge 11/02/2019, n. 12 e, in particolare, l’art. 11, comma 1, lett. a);
- TENUTO CONTO delle indicazioni fornite dal MEF con le circolari n. 12/2011, n. 25/2012, n. 8/2015, n. 20/2015, n. 12/2016, n. 19/2017 e n. 18 del 28/06/2021, relativa al conto annuale 2020;
- VISTO il “Contratto Collettivo integrativo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all’interno della categoria del personale tecnico amministrativo - Triennio 2021/2023”, sottoscritto il 12/10/2021, con cui le parti negoziali hanno concordato, tra l’altro, di destinare la somma di € 44.430,28 (oltre gli oneri a carico dell’Ente), proveniente da una riduzione stabile del “Fondo per il lavoro straordinario”, relativo al 2021, al finanziamento delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) del personale delle categorie B/C/D, relative al medesimo anno 2021;

VISTO il D.R.U. n. 739, in data 2/08/2023, ratificato da questo Consesso nella seduta del 28/09/2023, con cui è stato approvato il “*Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D*”, relativo all’anno 2023, il quale è stato certificato positivamente dal Collegio dei Revisori dei conti con verbale n. 10 dell’1/08/2023;

CONSIDERATO che, successivamente alla ratifica, è stato accertato che, a causa di un mero errore materiale, nel prospetto di quantificazione del Fondo in questione, in corrispondenza della voce “*Specifiche disposizioni di legge (art. 63, c. 3, lett. c, CCNL 19/4/2018): Quota riservata al Fondo per attività conto terzi o programmi comunitari*”, era stato indicato l’importo di € 54.291,65 anziché l’importo corretto di € 168.686,83;

CONSIDERATO che il “*Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D*”, relativo all’anno 2023, è stato rideterminato, a seguito della correzione dell’errore materiale, in € 813.235,05 (Fondo disponibile), oltre gli oneri a carico dell’Ente, a cui si aggiungono, ai fini della quantificazione giuridica del Fondo, le risorse temporaneamente allocate all’esterno del Fondo medesimo, pari ad € 1.302.397,76 (oltre gli oneri a carico dell’Ente);

CONSIDERATO che la determinazione dell’esatto ammontare del “*Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D*”, relativo all’anno 2023, è dettagliatamente illustrata nella “*Relazione tecnico-finanziaria*”, in data 13/10/2023, alla quale si rinvia;

CONSIDERATO che la predetta Relazione tecnico-finanziaria, redatta secondo lo schema standard diramato dal MEF con la circolare n. 25 del 19/07/2012, è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti con nota prot. n. 192654, in data 13/10/2023, per gli adempimenti di cui all’art. 40, comma 3-sexies, e all’art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165;

CONSIDERATO che il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n. 12 del 25.10.2023, ha effettuato, ai sensi dell’art. 40-bis, del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165, il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall’applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, certificando positivamente il “*Fondo*” di cui trattasi;

TENUTO CONTO, inoltre, che, nel corso del 2022, è stata corrisposta al personale di categoria B/C/D, a titolo di quote per la progettazione (art. 92, cc. 5 e 6, D.Lgs. n. 163/2006), di incentivi per Funzioni Tecniche (art. 113, D.Lgs. n. 50/2016) e di incentivi per la premialità (art. 9, L. 240/2010), la somma di € 72.396,44, iscritta al Fondo di cui trattasi al solo fine di darne evidenza contabile;

CONSIDERATO che la somma di € 109.574,37, iscritta al Fondo in questione, è destinata al finanziamento delle PEO del personale di cat. B/C/D, relative all’anno 2023, in attuazione di quanto previsto dall’art. 6 del “*Contratto collettivo integrativo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all’interno della categoria del personale tecnico amministrativo – Triennio 2021/2023*”, sottoscritto il 12/10/2021, e dall’art. 64, comma 2, lett. e), del CCNL del 19/4/2018;

TENUTO CONTO che le maggiori risorse iscritte al Fondo 2023, a seguito della correzione dell’errore materiale (€ 114.395,18), sono destinate al finanziamento degli istituti incentivanti che saranno individuati dai soggetti negoziali in sede di definizione dell’Accordo che disciplina l’utilizzo di tutte le risorse iscritte al Fondo medesimo e che, pertanto, si è provveduto corrispondentemente ad aumentare il vincolo n. 7526/2023 che, quindi, risulta pari ad € 631.264,24;

CONSIDERATO che l’ammontare del “*Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D*” per l’anno 2023, pari ad € **813.235,05**, trova copertura finanziaria sulla UPB: RIRU.RIRU1 – FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE - voce di spesa 10209013 - del bilancio

universitario per il corrente esercizio finanziario, sul quale sono stati assunti i **vincoli n. 7526/2023** (risorse destinate al finanziamento degli istituti incentivanti relativi al 2023, al netto degli incentivi per attività di progettazione, degli incentivi per Funzioni Tecniche e degli incentivi per la premialità, già corrisposti) e **n. 7527/2023** (risorse destinate al finanziamento delle PEO B/C/D del 2023);

RITENUTO di dover approvare la rideterminazione del “*Fondo risorse decentrate per le categorie B/C/D*”, relativo all’anno 2023”, a seguito della correzione dell’errore materiale di cui sopra, per un importo complessivo di **€ 813.235,05** (Fondo disponibile), oltre gli oneri a carico dell’Ente, a cui si aggiungono, ai fini della quantificazione giuridica del Fondo, le risorse temporaneamente allocate all’esterno del Fondo medesimo, pari ad € 1.302.397,76 (oltre gli oneri a carico dell’Ente);

DELIBERA

- Art. 1** Approvare la rideterminazione del “*Fondo risorse decentrate per le categorie B/C/D*”, relativo all’anno 2023, a seguito della correzione dell’errore materiale di cui in premessa, per un importo complessivo di **€ 813.235,05** (Fondo disponibile) - oltre gli oneri a carico dell’Ente - a cui si aggiungono, ai fini della quantificazione giuridica del Fondo, le risorse temporaneamente allocate all’esterno del Fondo medesimo, pari ad € 1.302.397,76, oltre gli oneri a carico dell’Ente (All. 1-2-3).
- Art. 2** L’importo di **€ 813.235,05** trova copertura finanziaria sulla UPB: RIRU.RIRU1 – FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE - voce di spesa 10209013 - del bilancio universitario per il corrente esercizio finanziario, sul quale sono stati assunti i **vincoli n. 7526/2023** [All. 4] (risorse destinate al finanziamento degli istituti incentivanti relativi al 2023, al netto degli incentivi per attività di progettazione, degli incentivi per Funzioni Tecniche e degli incentivi per la premialità, già corrisposti) e **n. 7527/2023** [All. 5] (risorse destinate al finanziamento delle PEO 2023).
- Art. 3** Destinare la somma di **€ 109.574,37**, iscritta al “*Fondo*” di cui al precedente art. 1, al finanziamento delle PEO (Progressioni Economiche Orizzontali) del personale delle categorie B/C/D, relative al 2023, in attuazione di quanto disposto dall’art. 6 del “*Contratto collettivo integrativo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all’interno della categoria del personale tecnico amministrativo – Triennio 2021/2023*”, sottoscritto il 12/10/2021, e dall’art. 64, comma 2, lett. e), del CCNL del 19/4/2018.

Quadro di sintesi applicazione art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017

		2023	2016
	Fondo lordo prima dello scorporo delle poste passate a bilancio (applicazione art. 1, comma 193, L. n. 266/2005)	2.014.401,27	1.493.418,72
	Incremento art. 63, c. 2, lett. f, CCNL 2016/2018 - 0,1% M.S. 2015	0,00	-
	Risorse derivanti da riduzione stabile del "Fondo lavoro straordinario" - anno 2021	0,00	
	Somme appostate a bilancio - Spesa PEO 2010/2022 (Risorse stabili)	-986.183,47	-555.520,28
1	Fondo progressioni e produttività	1.028.217,80	937.898,44
2	Poste temporaneamente esterne al Fondo (PEO a bilancio), al netto degli incrementi differenziali stipendiali derivanti dal CCNL 2016/2018	1.265.057,00	1.437.960,00
3	Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 1, c. 456, L. n. 147/2013	498.657,94	498.657,94
4	Totale Fondo (1+2-3)	1.794.616,86	1.877.200,50
5	Decurtazione per limite 2015 (1^ riduzione art. 1, c. 236, L. n. 208/2015)	0,00	0,00
6	Totale poste rispettoso limite 2015 (4-5)	0,00	1.877.200,50
7	% riduzione proporzionale	0,00	0,50
8	Decurtazione per riduzione proporzionale (2^ riduzione art. 1, c. 236, L. n. 208/2015)	0,00	9.376,63
9	Totale Fondo 2016 rispettoso art. 1, c. 236, L. n. 208/2015 (6-8) - certificato	0,00	1.867.823,87
10	Poste temporaneamente esterne al Fondo (PEO a bilancio) portate in riduzione dal Fondo B/C/D e virtualmente appostate sul Fondo EP 2016	-	-127.783,00
11	Totale Fondo 2016 calcolato virtualmente - limite	-	1.740.040,87
12	Fondo per Lavoro straordinario	94.414,36	138.844,64
13	Totale Fondo B/C/D e Fondo Lavoro straordinario (4+12)	1.889.031,22	1.878.885,51
14	Decurtazione Fondo 2023 per limite 2016 (Art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017)	10.145,71	
15	Totale Fondo 2023 rispettoso art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017 (13-14) - sottoposto a certificazione	1.878.885,51	

I valori riportati nel presente prospetto sono riferiti esclusivamente alle poste rilevanti ai fini dell'applicazione della norma

Quadro di verifica della costituzione del Fondo		2023	2016
A	Totale Fondo 2022 rispettoso art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017, sottoposto a certificazione	1.878.885,51	2.006.668,51
B	Fondo per Lavoro straordinario	-94.414,36	-138.844,64
C	Poste temporaneamente esterne al Fondo (PEO a bilancio)	-1.265.057,00	-1.437.960,00
D	Risorse stabili destinate a produttività e utilizzate per finanziamento PEO 2010	-150.047,16	-150.047,16
E	Decurtazione per recupero sessione negoziale successiva accertato superamento vincoli finanziari ex art. 40, c. 3-quinquies, D.Lgs. 165/2011	0,00	0
F	Somme disponibili per gli istituti contrattuali da risorse stabili [A-(B+C+D+E)]	369.366,99	279.816,71
G	Incr. CCNL 2016/2018 - 0,1% M.S. 2015 (Fuori limite 2016)	0,00	-
H	Risorse derivanti da riduzione stabile del "Fondo lavoro straordinario" - anno 2021	0,00	-
I	Risorse variabili (Fuori limite 2016)	443.868,06	223.062,43
	Totale Fondo B/C/D 2023 disponibile (F+G+H+I)	813.235,05	502.879,14

Verifica del rispetto del Limite 2016		2023	2016
	Fondo per lavoro straordinario		138.844,64
	"Fondo per le progressioni economiche e la produttività collettiva ed individuale" ex art. 87 CCNL del 16/10/2008 - certificato [Fondo 2016 ridotto di € 127.783,00]		1.740.040,87
	"Fondo retribuzione di posizione e risultato del personale della categoria EP" ex art. 91 CCNL del 16/10/2008 - certificato [Fondo 2016 incrementato di € 127.783,00]		454.927,81
	Totale Fondo Straordinario, Fondo B/C/D e Fondo EP - Valore di riferimento per il Fondo 2023		2.333.813,32
	Fondo per lavoro straordinario	94.414,36	
	"Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D" - sottoposto a certificazione	1.784.471,15	
	"Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP" - sottoposto a certificazione	445.992,72	
	Totale Fondo Straordinario, Fondo B/C/D e Fondo EP	2.324.878,23	
	Differenza rispetto al Fondo 2016	-8.935,09	

Comparto Istruzione e Ricerca - Fondo ex art. 63 CCNL 2016/2018

"Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D" - Anno 2023

Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2022

1.1 Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		2023	2022	Differenza 2023-2022	2016
1.1	Risorse stabili (Fondo 2017 certificato Organo Controllo) - 1.1a+1.1b	824.069,92	824.069,92	0,00	824.069,92
1.1a	Risorse storiche (Fondo 2004 cert. Org. Controllo/parte fissa)	697.895,97	697.895,97	0,00	697.895,97
1.1b	Incrementi contrattuali (CCNL 2004/2005 - CCNL 2006/2009)	126.173,95	126.173,95	0,00	126.173,95
1.1c	Altri incrementi	1.187.838,13	1.078.263,76	109.574,37	669.348,80
	RIA personale B/C/D cessato - misura intera (art. 63, c. 2, lett. a, CCNL 19/4/2018) - Cessazioni 2022	295.299,07	290.209,70	5.089,37	234.706,98
	Riduzione stabile dello straordinario ai sensi dell'art. 86, c. 4, CCNL 16/10/2008 (art. 63, c. 2, lett. b, CCNL 19/4/2018)	137.867,31	137.867,31	0,00	93.437,03
	Risorse (eventuali) ai sensi dell'art. 2, c. 3, D. Lgs. n. 165/2001 (art. 63, c. 2, lett. c, CCNL 19/4/2018)	0,00	0,00	0,00	0,00
	Incrementi dotazione organica e relativa copertura posti ai sensi dell'art. 87, c. 2, CCNL 16/10/2008 (art. 63, c. 2, lett. d, CCNL 19/4/2018)	0,00	0,00	0,00	0,00
	Differenziale cessati categorie B, C, D (art. 63, c. 2, lett. e, CCNL 19/4/2018) - Cessazioni 2022	740.163,37	635.678,37	104.485,00	341.204,79
	Incremento CCNL 2016-2018 (Art. 63, c. 2, lett. f, CCNL 19/4/2018) - 0,1% M.S. 2015	14.508,38	14.508,38	0,00	-
	Incremento finanziamento PEO da risorse stabili destinate a produttività (art. 88, c. 2, lett. a, p. 2, CCNL 16/10/2008)	0,00	0,00	0,00	0,00
	Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1d	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1a+1.1b+1.1c)	2.011.908,05	1.902.333,68	109.574,37	1.493.418,72
1.2 Risorse variabili					
1.2a	Incrementi variabili rilevanti ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	2.493,22	3.178,68	-685,46	0,00
	Risparmi di gestione (art. 43 L. n. 449/1997), anche per attività in conto terzi (art. 63, c. 3, lett. a, CCNL 19/4/2018)	0,00	0,00	0,00	0,00
	Attivazione nuovi servizi o accrescimento di quelli esistenti - variabile, anche in attuazione di programmi comunitari (art. 63, c. 3, lett. f, CCNL 19/4/2018)	0,00	0,00	0,00	0,00
	Specifiche disposizioni di legge - RIA personale cessato B-C-D mensilità residue (art. 63, c. 3, lett. d, CCNL 19/4/2018) Cessazioni 2022	2.493,22	3.178,68	-685,46	0,00
1.2b	Incrementi variabili non rilevanti ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	443.868,06	324.546,62	119.321,44	223.062,43
	Risparmi derivanti dai Piani di Razionalizzazione della spesa ex art. 16, cc. 4,5,6 D.L. 98/2011	0,00	0,00	0,00	0,00
	Specif. Dispos. di legge (art. 63, c. 3, lett. c, CCNL 19/4/2018): Quote per la progettazione (art. 92, cc. 5 e 6, D. Lgs. 163/2006), Incentivi Funzioni Tecniche (art. 113 D. Lgs. 50/2016) e Incentivi premialità (art. 9, L. 240/2010)	72.396,44	16.109,22	56.287,22	58.978,90
	Specifiche disposizioni di legge (art. 63, c. 3, lett. c, CCNL 19/4/2018): Quota riservata al fondo per attività conto terzi o programmi comunitari	168.686,83	15.726,13	152.960,70	126.965,47
	RIA personale cessato B-C-D mensilità residue (art. 63, c. 3, lett. d, CCNL 19/4/2018) Cessazioni 2022	0,00	0,00	0,00	2.415,62
	Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D mensilità residue (art. 63, c. 3, lett. d, CCNL 19/4/2018) - Cessazioni 2022	60.403,81	31.986,71	28.417,10	8.183,15
	Risparmi da straordinario (art. 63, c. 3, lett. e, CCNL 19/4/2018) - Anno 2021	5.630,12	6.005,22	-375,10	0,00
	Altre risorse variabili (master, corsi di perfezion., aggiorn.)	132.185,53	247.254,56	-115.069,03	26.037,12
	Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (RD 1578/1933)	0,00	0,00	0,00	0,00
	Somme non utilizzate Fondo anno precedente (Anno 2021)	4.565,33	7.464,78	-2.899,45	482,17
1.2c	Totale risorse variabili (1.2a+1.2b)	446.361,28	327.725,30	118.635,98	223.062,43
1.3 Decurtazioni del Fondo					
1.3a	Totale decurtazioni	1.645.034,28	1.581.046,37	63.987,91	1.213.602,01
	Decurtazione Fondo per rispetto limite 2004 ridotto del 10% (art. 1, c. 189, L. 266/2005)	0,00	0,00	0,00	0,00
	Decurtazione Fondo per progressioni orizzontali B-C-D (art. 88, c. 4, CCNL 16/10/2008)	986.183,47	923.714,81	62.468,66	555.520,28
	Decurtazione risorse stabili destinate a produttività per finanziamento PEO (art. 88, c. 2, lett. a, p.2, CCNL 16/10/2008)	150.047,16	150.047,16	0,00	150.047,16
	Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 9, c. 2-bis, ultimo periodo, L. 122/2010 (introdotto dall'art. 1, c. 456, della L. n. 147/2013)	498.657,94	498.657,94	0,00	498.657,94
	Decurtazione per recupero sessione negoziale successiva accertato superamento vincoli finanziari ex art. 40, c. 3-quinquies, D.Lgs. 165/2011	0,00	0,00	0,00	0,00
	Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 23, c. 2, del D.Lgs. n. 75/2017	10.145,71	8.626,46	1.519,25	9.376,63
	Altre decurtazioni del Fondo	0,00	0,00	0,00	0,00
68.982,97					
1.4 Risorse Fondo sottoposto a certificazione					
1.4a	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità (1.1d)	2.011.908,05	1.902.333,68	109.574,37	1.493.418,72
1.4b	Totale risorse variabili (1.2c)	446.361,28	327.725,30	118.635,98	223.062,43
1.4c	Totale decurtazioni del Fondo (1.3a)	1.645.034,28	1.581.046,37	63.987,91	1.213.602,01
1.4d	Totale risorse del Fondo sottoposto a certificazione (1.4a+1.4b-1.4c)	813.235,05	649.012,61	164.222,44	502.879,14
2.1 Risorse allocate temporaneamente all'esterno del Fondo					
2.1a	PEO a carico del bilancio (Valutazione a preventivo con personale al 31/12/2022)	1.265.057,00	1.309.958,00	-44.901,00	1.437.960,00
2.1b	Incrementi differenziali stipendiali a carico dei capitoli degli stipendi - CCNL 2016/2018+CCNL 2019/2021	37.340,76	80.858,01	-43.517,25	5.917,60
2.1c	Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (2.1a+2.1b)	1.302.397,76	1.390.816,01	-88.418,25	1.443.877,60

Comparto Istruzione e Ricerca - Fondo ex art. 63 CCNL 2016/2018

"Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D" - Anno 2023

Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2022

1.1 Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		2023	2022	Differenza 2023-2022	2016
1.1	Risorse stabili (Fondo 2017 certificato Organo Controllo) - 1.1a+1.1b	824.069,92	824.069,92	0,00	824.069,92
1.1a	Risorse storiche (Fondo 2004 cert. Org. Controllo/parte fissa)	697.895,97	697.895,97	0,00	697.895,97
1.1b	Incrementi contrattuali	126.173,95	126.173,95	0,00	126.173,95
1.1c	Altri incrementi	1.187.838,13	1.078.263,76	109.574,37	669.348,80
	RIA personale B/C/D cessato - misura intera (art. 63, c. 2, lett. a, CCNL 19/4/2018) - Cessazioni 2022	295.299,07	290.209,70	5.089,37	234.706,98
	Riduzione stabile dello straordinario ai sensi dell'art. 86, c. 4, CCNL 16/10/2008 (art. 63, c. 2, lett. b, CCNL 19/4/2018)	137.867,31	137.867,31	0,00	93.437,03
	Risorse (eventuali) ai sensi dell'art. 2, c. 3, D. Lgs. n. 165/2001 (art. 63, c. 2, lett. c, CCNL 19/4/2018)	0,00	0,00	0,00	0,00
	Incrementi dotazione organica e relativa copertura posti ai sensi dell'art. 87, c. 2, CCNL 16/10/2008 (art. 63, c. 2, lett. d, CCNL 19/4/2018)	0,00	0,00	0,00	0,00
	Differenziale cessati categorie B, C, D (art. 63, c. 2, lett. e, CCNL 19/4/2018) - Cessazioni 2022	740.163,37	635.678,37	104.485,00	341.204,79
	Incremento CCNL 2016-2018 (Art. 63, c. 2, lett. f, CCNL 19/4/2018) - 0,1% M.S. 2015	14.508,38	14.508,38	0,00	-
	Incremento finanziamento PEO da risorse stabili destinate a produttività (art. 88, c. 2, lett. a, p. 2, CCNL 16/10/2008)	0,00	0,00	0,00	0,00
	Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1d	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1a+1.1b+1.1c)	2.011.908,05	1.902.333,68	109.574,37	1.493.418,72
	Importi comprensivi di oneri (32,7%)	2.669.801,98	2.524.396,79	145.405,19	1.981.766,64
1.2 Risorse variabili					
1.2a	Incrementi variabili rilevanti ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	2.493,22	3.178,68	-685,46	0,00
	Risparmi di gestione (art. 43 L. n. 449/1997), anche per attività in conto terzi (art. 63, c. 3, lett. a, CCNL 19/4/2018)	0,00	0,00	0,00	0,00
	Attivazione nuovi servizi o accrescimento di quelli esistenti - variabile, anche in attuazione di programmi comunitari (art. 63, c. 3, lett. f, CCNL 19/4/2018)	0,00	0,00	0,00	0,00
	Specifiche disposizioni di legge - RIA personale cessato B-C-D mensilità residue (art. 63, c. 3, lett. d, CCNL 19/4/2018) Cessazioni 2022	2.493,22	3.178,68	-685,46	0,00
1.2b	Incrementi variabili non rilevanti ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	443.868,06	324.546,62	119.321,44	223.062,43
	Risparmi derivanti dai Piani di Razionalizzazione della spesa ex art. 16, cc. 4,5,6 D.L. 98/2011	0,00	0,00	0,00	0,00
	Specif. Dispos. di legge (art. 63, c. 3, lett. c, CCNL 19/4/2018): Quote per la progettazione (art. 92, cc. 5 e 6, D. Lgs. 163/2006), Incentivi Funzioni Tecniche (art. 113 D. Lgs. 50/2016) e Incentivi premialità (art. 9, L. 240/2010)	72.396,44	16.109,22	56.287,22	58.978,90
	Specifiche disposizioni di legge (art. 63, c. 3, lett. c, CCNL 19/4/2018): Quota riservata al fondo per attività conto terzi o programmi comunitari	168.686,83	15.726,13	152.960,70	126.965,47
	RIA personale cessato B-C-D mensilità residue (art. 63, c. 3, lett. d, CCNL 19/4/2018) Cessazioni 2022	0,00	0,00	0,00	2.415,62
	Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D mensilità residue (art. 63, c. 3, lett. d, CCNL 19/4/2018) - Cessazioni 2022	60.403,81	31.986,71	28.417,10	8.183,15
	Risparmi da straordinario (art. 63, c. 3, lett. e, CCNL 19/4/2018) - Anno 2021	5.630,12	6.005,22	-375,10	0,00
	Altre risorse variabili (master, corsi di perfezion., aggiorn.)	132.185,53	247.254,56	-115.069,03	26.037,12
	Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (RD 1578/1933)	0,00	0,00	0,00	0,00
	Somme non utilizzate Fondo anno precedente (Anno 2021)	4.565,33	7.464,78	-2.899,45	482,17
1.2c	Totale risorse variabili (1.2a+1.2b)	446.361,28	327.725,30	118.635,98	223.062,43
	Importi comprensivi di oneri (32,7%)	592.321,42	434.891,47	157.429,95	296.003,84
1.3 Decurtazioni del Fondo					
1.3a	Totale decurtazioni	1.645.034,28	1.581.046,37	63.987,91	1.213.602,01
	Importi comprensivi di oneri (32,7%)	2.182.960,49	2.098.048,54	84.911,95	1.610.449,87
	Decurtazione Fondo per rispetto limite 2004 ridotto del 10% (art. 1, c. 189, L. 266/2005)	0,00	0,00	0,00	0,00
	Decurtazione Fondo per progressioni orizzontali B-C-D (art. 88, c. 4, CCNL 16/10/2008)	986.183,47	923.714,81	62.468,66	555.520,28
	Decurtazione risorse stabili destinate a produttività per finanziamento PEO (art. 88, c. 2, lett. a, p. 2, CCNL 16/10/2008)	150.047,16	150.047,16	0,00	150.047,16
	Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 9, c. 2-bis, ultimo periodo, L. 122/2010 (introdotto dall'art. 1, c. 456, della L. n. 147/2013)	498.657,94	498.657,94	0,00	498.657,94
	Decurtazione per recupero sessione negoziale successiva accertato superamento vincoli finanziari ex art. 40, c. 3-quinquies, D.Lgs. 165/2011	0,00	0,00	0,00	0,00
	Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 23, c. 2, del D.Lgs. n. 75/2017	10.145,71	8.626,46	1.519,25	9.376,63
	Altre decurtazioni del Fondo	0,00	0,00	0,00	0,00
1.4 Risorse Fondo sottoposto a certificazione					
1.4a	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità (1.1d)	2.011.908,05	1.902.333,68	109.574,37	1.493.418,72
1.4b	Totale risorse variabili (1.2c)	446.361,28	327.725,30	118.635,98	223.062,43
1.4c	Totale decurtazioni del Fondo (1.3a)	1.645.034,28	1.581.046,37	63.987,91	1.213.602,01
1.4d	Totale risorse del Fondo sottoposto a certificazione (1.4a+1.4b-1.4c)	813.235,05	649.012,61	164.222,44	502.879,14
	Importi comprensivi di oneri (32,7%)	1.079.162,91	861.239,73	217.923,18	667.320,62
2.1 Risorse allocate temporaneamente all'esterno del Fondo					
2.1a	PEO a carico del bilancio (Valutazione a preventivo con personale al 31/12/2022)	1.265.057,00	1.309.958,00	-44.901,00	1.437.960,00
2.1b	Incrementi differenziali stipendiali a carico dei capitoli degli stipendi - CCNL 2016/2018+CCNL 2019/2021	37.340,76	80.858,01	-43.517,25	5.917,60
2.1c	Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (2.1a+2.1b)	1.302.397,76	1.390.816,01	-88.418,25	1.443.877,60
	Importi comprensivi di oneri (38,38%)	1.802.258,02	1.924.611,19	-122.353,17	1.998.037,82



Situazione del movimento finanziario di spesa

Ente

Nome Ente

Università del Salento

Nome Dipartimento

Situazione al 12/10/23

Vincolo n° 7526 del 2023 Data contabile 12/07/23

Esercizio finanziario 2023

Descrizione: "Fondo risorse decentrate per le categorie B/C/D" - Anno 2023 - prot. 143524 del 11/07/2023.

UPB: RIRU.RIRU1.FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE (FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE)

Bilancio: Articolo 10209013 (Fondo unico per il trattamento accessorio personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato)

1. Importo originale	€ 516.869,06
2. Variazioni Esercizi Prec.	
3. Variazioni Esercizio Corr.	€ 114.395,18
4. Importo complessivo delle variazioni (1 + 2 + 3)	€ 631.264,24
6. Totale movimenti (Impegno) eserc. precedenti	
7. Totale movimenti (Impegno) eserc. corrente	
8. Totale variazioni (Impegno) eserc. precedenti	
9. Totale variazioni (Impegno) eserc. corrente	
10. Importo Disponibile (4 - 6 - 7 - 8 - 9)	€ 631.264,24
6. Totale movimenti (Liquidazione) eserc. precedenti	
7. Totale movimenti (Liquidazione) eserc. corrente	
8. Totale variazioni (Liquidazione) eserc. precedenti	
9. Totale variazioni (Liquidazione) eserc. corrente	
10. Importo Disponibile (4 - 6 - 7 - 8 - 9)	€ 631.264,24



Situazione del movimento finanziario di spesa

Ente

Nome Ente

Università del Salento

Nome Dipartimento

Situazione al 12/07/23

Vincolo n° 7527 del 2023 Data contabile 12/07/23

Esercizio finanziario 2023

Descrizione: Individuazione risorse per finanziamento Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) del personale categorie B/C/D-anno 2023-Prot. 143522 del 11/07/2023

UPB: RIRU.RIRU1.FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE (FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE)

Bilancio: Articolo 10209013 (Fondo unico per il trattamento accessorio personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato)

1. Importo originale	€ 109.574,37
2. Variazioni Esercizi Prec.	
3. Variazioni Esercizio Corr.	
4. Importo complessivo delle variazioni (1 + 2 + 3)	€ 109.574,37
6. Totale movimenti (Impegno) eserc. precedenti	
7. Totale movimenti (Impegno) eserc. corrente	
8. Totale variazioni (Impegno) eserc. precedenti	
9. Totale variazioni (Impegno) eserc. corrente	
10. Importo Disponibile (4 - 6 - 7 - 8 - 9)	€ 109.574,37
6. Totale movimenti (Liquidazione) eserc. precedenti	
7. Totale movimenti (Liquidazione) eserc. corrente	
8. Totale variazioni (Liquidazione) eserc. precedenti	
9. Totale variazioni (Liquidazione) eserc. corrente	
10. Importo Disponibile (4 - 6 - 7 - 8 - 9)	€ 109.574,37