



UNIVERSITA' DEL SALENTO
 Ripartizione Risorse Umane
 Area Sviluppo del Personale
 Ufficio Relazioni Sindacali
 Sperimentale Tabacchi 2 "Donato Valli"
 Viale Calasso, 3 -73100 - Lecce
 Tel. 0832-293005/293221/295440
 e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Somme destinate alla concessione di benefici di natura assistenziale e sociale a favore del personale tecnico amministrativo e dei collaboratori ed esperti linguistici per l'anno 2022
 (art. 67 del CCNL del 19/04/2018)

Modulo I

Somme disponibili per la contrattazione integrativa

Le somme disponibili per la contrattazione integrativa in materia di welfare derivano da stanziamenti all'uopo finalizzati per l'anno 2022 e previsti nel Bilancio universitario.

Sezione I – Risorse disponibili finalizzate

Le risorse disponibili nel bilancio universitario per l'anno 2022 per il finanziamento delle attività ricreative, sportive e culturali nonché delle attività assistenziali in favore del personale dipendente dell'Ateneo ammontano ad € 153.905,66. Dette risorse sono state vincolate per lo scopo (*vincoli n. 11641/2022 e n. 11640/2022*) al fine di garantire la copertura finanziaria del “*Contratto collettivo integrativo per la definizione dei criteri generali per la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore del personale dipendente – Anno 2022*”, che le parti negoziali hanno siglato in data 12/12/2022. Le risorse stanziare in bilancio risultano così suddivise:

- € 135.645,07 sono iscritte sulla voce di spesa 10210009 dell'UPB: RIAF.RIAF1.AREA NEGOZIALE e sono destinate al finanziamento di iniziative di sostegno al reddito della famiglia;
- € 18.260,59 sono iscritte sulla voce di spesa 10210008 dell'UPB: RIRU.RIRU1.UFFICIO PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO e sono destinate al finanziamento delle attività assistenziali e sociali.

Pertanto, gli oneri per la concessione dei benefici di cui trattasi sono sostenuti mediante utilizzo delle disponibilità già previste, per le medesime finalità, da precedenti norme di legge o di contratto collettivo nazionale. Dette risorse sono pari a quelle stanziare nell'anno 2018 per il medesimo scopo, nel rispetto di quanto disposto dall'art. 67, comma 2, del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19/04/2018.

- Risorse storiche consolidate

(Voce non pertinente)

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

(Voce non pertinente)



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Relazioni Sindacali
Sperimentale Tabacchi 2 "Donato Valli"
Viale Calasso, 3 -73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293221/295440
e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

(Voce non pertinente)

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse ascritte nella presente sezione rappresentano poste che, non avendo carattere di certezza e stabilità nel tempo, non possono essere consolidate e devono essere espressamente quantificate in occasione della costituzione del Fondo di ciascun anno.

Le parti hanno convenuto di non fare ricorso alla facoltà prevista dal comma 2 dell'art. 67 del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19/04/2018, secondo cui le risorse per la concessione dei benefici di natura assistenziale e sociale possono essere incrementate mediante utilizzo di quota parte delle risorse iscritte ai Fondi di cui agli artt. 63 (*Fondo risorse decentrate per le categorie B/C/D*) e 65 (*Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP*) del medesimo CCNL. Ne consegue che l'Accordo di cui trattasi non utilizza risorse provenienti dai Fondi per il trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo.

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

(Voce non pertinente)

Sezione IV – Sintesi delle risorse finalizzate disponibili per la contrattazione integrativa

a)	Totale delle risorse finalizzate	€ 153.905,66
b)	Totale risorse iscritte ai Fondi di cui agli artt. 63 e 65 del CCNL 2018	€ 0,00
c)	Totale risorse disponibili – Anno 2022 - sottoposte a certificazione	€ 153.905,66

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

(Voce non pertinente)

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione delle somme disponibili per la contrattazione integrativa

Il *Modulo II* della presente Relazione è dedicato all'esposizione, ai fini della certificazione, della programmazione dell'utilizzo delle risorse individuate nel *Modulo I* di costituzione del Fondo.

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

(Voce non pertinente)



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Relazioni Sindacali
Sperimentale Tabacchi 2 "Donato Valli"
Viale Calasso, 3 -73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293221/295440
e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

Le Delegazioni abilitate alla contrattazione integrativa hanno siglato, in data 12/12/2022, l'Ipotesi di **“Contratto collettivo integrativo per la definizione dei criteri generali per la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore del personale dipendente – Anno 2022”**, con cui hanno convenuto di destinare l'ammontare delle risorse disponibili, relative all'anno 2022, pari complessivamente ad € 153.905,66, al finanziamento di iniziative di sostegno al reddito della famiglia, per € 135.645,07, ed al finanziamento delle attività assistenziali e sociali, per € 18.260,59. Nello specifico le parti hanno convenuto di definire forme di sostegno al reddito della famiglia per il personale individuato all'art. 1 dell'Ipotesi di contratto integrativo di cui trattasi, attraverso l'erogazione, entro il 12 gennaio 2023, di un importo massimo di € 250,00 a titolo di rimborso delle spese già sostenute per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale, nei limiti delle risorse disponibili nel Bilancio universitario, ai sensi dell'art. 12 del D.L. 9/08/2022, n. 115 convertito con modificazioni dalla Legge 21/09/2022, n. 142. Le parti hanno previsto, inoltre, la possibilità, per chi non dovesse avvalersi del rimborso per il pagamento delle utenze domestiche, di utilizzare l'importo massimo di € 250,00 quale *“bonus per attività di interesse individuale (ricreative, sportive e culturali)”* con l'indicazione dell'operatore commerciale di preferenza, quale forma di sostegno utile alla socializzazione del personale. In nessun caso è consentita l'erogazione monetaria del *“bonus”* direttamente al singolo dipendente.

Le risorse destinate al finanziamento delle attività assistenziali, invece, sono utilizzate per le fattispecie sotto elencate:

- malattie gravi;
- decesso del dipendente;
- decesso di familiare;
- cure dentarie, interventi chirurgici e protesi;
- bisogno generico – furti e scippi.

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare.

Non vi sono risorse da regolare oltre quelle già negoziate.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione per la contrattazione integrativa sottoposte a certificazione.

a)	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dal C.I.	€ 0,00
b)	Destinazioni formalmente regolate dall'Ipotesi di CCI siglata il 12/12/2022	€ 153.905,66
c)	Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
d)	Totale poste di destinazione - Anno 2022	€ 153.905,66
e)	Totale poste di destinazione disponibili - Anno 2022 certificate	€ 153.905,66



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Relazioni Sindacali
Sperimentale Tabacchi 2 "Donato Valli"
Viale Calasso, 3 -73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293221/295440
e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

(Voce non pertinente)

Sezione VI – Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta che - come già evidenziato nella *Sezione I* del Modulo I della presente relazione - l'importo complessivo delle risorse disponibili sottoposte a certificazione, pari ad € 153.905,66, trova copertura nel Bilancio di Ateneo, trattandosi di risorse finanziarie già iscritte nelle corrispondenti voci di spesa e, precisamente:

- € 135.645,07 allocate sulla voce di spesa 10210009 (*Altri servizi sociali e ricreativi*) dell'UPB RIAF.RIAF1.AREA NEGOZIALE;
- € 18.260,59 allocate sulla voce di spesa 10210008 (*Provvidenze a favore del personale*) dell'UPB RIRU.RIRU1.UFFICIO PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO.

Si ribadisce, inoltre, come evidenziato nella Sezione II del Modulo I della presente relazione, che le parti negoziali non hanno inteso aumentare le risorse destinate, per l'anno 2022, al finanziamento delle misure di welfare integrativo mediante utilizzo di quota parte delle risorse iscritte nei fondi per il trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo, come previsto dall'art. 67, comma 2, del CCNL del 19/04/2018.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Ammontare delle risorse per la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale Anno 2022	Ammontare delle risorse per la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale Anno 2021	Variazioni 2022/2021
€ 153.905,66	€ 153.905,66	€ 0,00

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa delle risorse nella fase programmatica della gestione



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Relazioni Sindacali
Sperimentale Tabacchi 2 "Donato Valli"
Viale Calasso, 3 -73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293221/295440
e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

Il rispetto del limite rappresentato dalle risorse disponibili, per l'anno 2022, per il finanziamento dei benefici di natura sociale è garantito dal fatto che l'erogazione al personale interessato di un importo massimo di € 250,00 a titolo di rimborso delle spese già sostenute per il pagamento delle utenze domestiche avviene "nei limiti delle risorse disponibili nel Bilancio universitario" (Cfr. art. 4 del contratto integrativo). Analogamente la concessione dei sussidi socio-assistenziali deve avvenire "Nel limite delle risorse stanziato" (Cfr. art. 11 del contratto integrativo), prevedendosi, altresì, che qualora dette risorse non siano sufficienti a soddisfare complessivamente i sussidi dovuti, i singoli importi riconosciuti devono essere riproporzionati in relazione alle risorse finanziarie disponibili (Cfr. art. 3 del contratto integrativo).

Peraltro, la concessione dei benefici per le attività di natura sociale ed assistenziale, relative all'anno 2022, potrà avvenire mediante utilizzo dei soli vincoli di spesa che sono stati assunti sul bilancio universitario, di cui alla successiva *Sezione III* del presente Modulo.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa delle risorse dell'anno precedente risulta rispettato

Si dà atto che, allo stato attuale, non è possibile ancora quantificare la spesa effettivamente sostenuta in attuazione del "Contratto collettivo integrativo per la definizione dei criteri generali per la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore del personale dipendente - Anno 2021", sottoscritto il 9/02/2022, in quanto, sebbene con D.D. n. 576 del 23/09/2022 siano stati già riconosciuti i benefici di natura assistenziale a favore del personale che ne ha fatto richiesta, non è stato ancora concesso, al personale che ne ha diritto, il "bonus" relativo al 2021.

Con riferimento **all'anno 2020**, si osserva che le risorse destinate al finanziamento del "Contratto collettivo integrativo per la definizione dei criteri generali per la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore del personale dipendente – Anno 2020", sottoscritto 14/04/2021, come individuate dal C.d.A. con delibera n. 46 del 23/02/2021, per un importo complessivo di € 153.905,66, sono state vincolate sul bilancio universitario per l'anno 2020 nel modo seguente:

- € 135.645,07 (per le attività ricreative, sportive e culturali) sulla voce di spesa 10210009 dell'UPB: RIAF.RIAF1. AREA NEGOZIALE, con il vincolo n. 1547/2020;
- € 18.260,59 (per le attività assistenziali e sociali) sulla voce di spesa 10210008 dell'UPB: RIRU.RIRU1. UFFICIO PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO, con il vincolo n. 9477/2020.

A fronte dello stanziamento delle risorse di cui sopra, in esecuzione del precitato contratto integrativo, è stata accertata, a consuntivo, una spesa complessiva impegnata di € 145.661,34, così ripartita:

- € 128.500,00, impegnati per le attività ricreative, sportive e culturali (Cfr. comunicazione e-mail del Capo Ufficio Economato del 14/12/2022);
- € 17.161,34, per le attività assistenziali e sociali (Cfr. D.D. n. 540 del 29/11/2021 e D.D. n. 566 del 10/12/2021).

Pertanto, risulta rispettato il limite di spesa rappresentato dalle risorse destinate al finanziamento delle attività di natura assistenziale e sociale dell'anno 2020 con il relativo utilizzo.



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Relazioni Sindacali
Sperimentale Tabacchi 2 "Donato Valli"
Viale Calasso, 3 -73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293221/295440
e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione delle somme disponibili.

L'ammontare delle risorse disponibili, per l'anno 2022, che si sottopone alla certificazione per un importo complessivo di € **153.905,66**, trova copertura finanziaria nel bilancio universitario per il 2022, sul quale sono state vincolate le corrispondenti risorse finanziarie. A tal fine si evidenzia quanto segue:

- la somma di € **135.645,07**, da destinare al finanziamento delle iniziative di sostegno al reddito della famiglia, è stata vincolata sulla voce di spesa 10210009 (*Altri servizi sociali e ricreativi*), dell'UPB RIAF.RIAF1.AREA NEGOZIALE del bilancio universitario per il 2022 col n. **11641/2022 (All. 1)**;
- la somma di € **18.260,59**, da destinare al finanziamento delle attività assistenziali e sociali, è stata vincolata sulla voce di spesa 10210008 (*Provvidenze a favore del personale*), dell'UPB RIRU.RIRU1.UFFICIO PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO del bilancio universitario per il 2022 col n. **11640/2022 (All. 2)**.

IL RETTORE
(prof. Fabio Pollice)

Pollice
Fabio
15.12.2022
09:12:56
GMT+00:00





Situazione del movimento finanziario di spesa

Ente

Nome Ente

Università del Salento

Nome Dipartimento

Situazione al 14/12/22

Vincolo n° 11641 del 2022 Data contabile 14/12/22

Esercizio finanziario 2022

Descrizione: Ipotesi C.C.I. definizione criteri per la concessione di benefici assistenziale e sociale al personale dip. – Anno 2022". Prot. 200792 del 13/12/2022

UPB: RIAF.RIAF1.AREA NEGOZIALE (AREA NEGOZIALE)

Bilancio: Articolo 10210009 (Altri servizi sociali e ricreativi)

1. Importo originale	€ 135.645,07
2. Variazioni Esercizi Prec.	
3. Variazioni Esercizio Corr.	
4. Importo comprensivo delle variazioni (1 + 2 + 3)	€ 135.645,07
6. Totale movimenti (Impegno) eserc. precedenti	
7. Totale movimenti (Impegno) eserc. corrente	
8. Totale variazioni (Impegno) eserc. precedenti	
9. Totale variazioni (Impegno) eserc. corrente	
10. Importo Disponibile (4 - 6 - 7 - 8 - 9)	€ 135.645,07
6. Totale movimenti (Liquidazione) eserc. precedenti	
7. Totale movimenti (Liquidazione) eserc. corrente	
8. Totale variazioni (Liquidazione) eserc. precedenti	
9. Totale variazioni (Liquidazione) eserc. corrente	
10. Importo Disponibile (4 - 6 - 7 - 8 - 9)	€ 135.645,07



Situazione del movimento finanziario di spesa

Ente

Nome Ente

Università del Salento

Nome Dipartimento

Situazione al 14/12/22

Vincolo n° 11640 del 2022 Data contabile 14/12/22

Esercizio finanziario 2022

Descrizione: *Ipotesi C.C.I. definizione criteri per la concessione di benefici assistenziale e sociale al personale dip. – Anno 2022". Prot. 200699 del 13/12/2022*

UPB: *RIRU.RIRU1.UFFICIO PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIV (UFFICIO PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO)*

Bilancio: *Articolo 10210008 (Provvidenze a favore del personale)*

1. Importo originale	€ 18.260,59
2. Variazioni Esercizi Prec.	
3. Variazioni Esercizio Corr.	
4. Importo comprensivo delle variazioni (1 + 2 + 3)	€ 18.260,59
6. Totale movimenti (Impegno) eserc. precedenti	
7. Totale movimenti (Impegno) eserc. corrente	
8. Totale variazioni (Impegno) eserc. precedenti	
9. Totale variazioni (Impegno) eserc. corrente	
10. Importo Disponibile (4 - 6 - 7 - 8 - 9)	€ 18.260,59
6. Totale movimenti (Liquidazione) eserc. precedenti	
7. Totale movimenti (Liquidazione) eserc. corrente	
8. Totale variazioni (Liquidazione) eserc. precedenti	
9. Totale variazioni (Liquidazione) eserc. corrente	
10. Importo Disponibile (4 - 6 - 7 - 8 - 9)	€ 18.260,59