



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Relazioni Sindacali
Edificio Sperimentale Tabacchi 2 "Donato Valli"
Via Calasso, 3 - 73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293221/295440
e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

FONDO PER IL TRATTAMENTO INTEGRATIVO AL PERSONALE CEL/EX LETTORI ANNO 2022

Modulo I

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Risorse fisse avanti carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

L'art. 51, comma 3, del CCNL del comparto Università, sottoscritto il 21/05/1996, stabilisce che *“Il trattamento economico del personale di cui al presente articolo è costituito dal trattamento fondamentale di cui al successivo comma e dal trattamento integrativo di Ateneo. Gli incrementi previsti in sede di rinnovo del contratto collettivo nazionale di comparto non riassorbono i trattamenti integrativi di Ateneo, salva diversa disposizione contrattuale”*, mentre l'art. 22 del CCNL sottoscritto il 13/05/2003 prevede che *“In sede di contrattazione integrativa di Ateneo verrà data applicazione alla sentenza della Corte di Giustizia Europea del 26-1-2001 nella causa C-212/99, relativa agli “ex lettori di lingua straniera” rientranti in tale sentenza, attraverso la definizione di una struttura retributiva per la categoria dei CEL che riconosca l'esperienza acquisita”*.

Tanto premesso, si evidenzia che il personale CEL/Ex lettore non usufruisce di trattamento accessorio a carico dei fondi destinati al finanziamento della contrattazione integrativa del personale tecnico amministrativo, come espressamente disciplinati dal CCNL di comparto. Pertanto, le risorse del trattamento integrativo di ateneo corrisposto ai CEL/Ex Lettori sono quelle previste dal contratto decentrato ed esse sono state rese disponibili su apposito Fondo che è stato specificamente istituito in bilancio con la denominazione *“Trattamento accessorio CEL/Ex Lettori”* – voce di spesa 10209017 - UPB: RIAF.RIAF1.UFFICIO STIPENDI. Si tratta, quindi, di risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità che, una volta accertate, permangono all'alimentazione del Fondo.

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Relazioni Sindacali
Edificio Sperimentale Tabacchi 2 "Donato Valli"
Via Calasso, 3 - 73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293221/295440
e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse ascritte nella presente sezione rappresentano poste che, non avendo carattere di certezza e stabilità nel tempo, non possono essere consolidate e devono essere espressamente quantificate in occasione della costituzione del Fondo di ciascun anno:

- *Economie Fondo anno 2021*: in questa voce sono state riportate, *una tantum*, le somme iscritte al “Fondo per il trattamento integrativo per il personale CEL/Ex lettori”, relativo all’anno 2021, e rimaste inutilizzate. Le economie accertate a consuntivo sono pari ad € 89.232,74 (*economie rivenienti da risorse stabili*) ed esse sono iscritte al Fondo 2022 oltre il limite 2016 di cui all’art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, in quanto trattasi di risorse già debitamente autorizzate e certificate (il Fondo dell’anno 2021 è stato certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 10 del 21/09/2021) ma non spese nel 2021 e, quindi, rinviate al Fondo dell’anno corrente, trattandosi di un mero trasferimento temporale di spesa (Cfr. quanto riportato nella *Sezione II* del *Modulo IV* della presente Relazione).

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

- *Decurtazione Fondo per rispetto limite 2004 ridotto del 10% (art. 1, c. 189, L. 266/2005)*: atteso che nell’anno 2004 al personale CEL/Ex Lettori è stato corrisposto solo il trattamento economico fondamentale sulla base del CCNL di comparto vigente (il trattamento integrativo di ateneo, infatti, è stato riconosciuto solo a partire dal 2009 con la sottoscrizione, in data 29/06/2009, del “Contratto collettivo decentrato per collaboratori ed esperti linguistici/ex lettori”), non si pone la necessità di verificare il rispetto del vincolo posto dall’art. 1, comma 189, della Legge 23/12/2005, n. 266 (Legge Finanziaria 2006), come novellato dall’art. 67, comma 5, della Legge n. 133/2008 (“*A decorrere dall’anno 2009 l’ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa (...) delle università, determinato ai sensi delle rispettive normative contrattuali, non può eccedere quello previsto per l’anno 2004 come certificato dagli organi di controllo di cui all’articolo 48, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ridotto del 10%*”), in quanto manca il Fondo di riferimento.
- *Decurtazione Fondo per rispetto limite 2016 (Art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25/5/2017, n. 75)*: l’articolo in questione stabilisce che, nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell’azione amministrativa, assicurando al contempo l’invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016. A decorrere dalla predetta data l’articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Pertanto, l’ammontare del Fondo di cui si chiede la certificazione è pari all’ammontare del “Fondo per il trattamento integrativo del personale CEL/Ex lettori” certificato per l’anno 2016, al quale sono state già applicate, in sede di quantificazione, le seguenti riduzioni: 1) la decurtazione di cui all’art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013 (decurtazione



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Relazioni Sindacali
Edificio Sperimentale Tabacchi 2 "Donato Valli"
Via Calasso, 3 - 73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293221/295440
e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

permanente pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014 per effetto di quanto previsto dal primo periodo dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010), alla luce di quanto previsto dalla circolare MEF n. 8/2015; 2) la riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile, come previsto dall'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015.

Il foglio di calcolo che si allega alla presente (**All. 1**) dà contezza della modalità di applicazione di quanto sopra rappresentato, evidenziando contestualmente l'avvenuto rispetto della previsione normativa.

- *Altre decurtazioni del Fondo*: voce non valorizzata per l'anno corrente.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a)	Totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 494.714,93
b)	Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 89.232,74
c)	Totale decurtazioni del Fondo	€ 0,00
d)	Totale Fondo 2022 sottoposto a certificazione	€ 583.947,67 (*)

(*) importo al netto degli oneri a carico dell'ente

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

“Parte non pertinente allo specifico Fondo illustrato”

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

Tutte le risorse del Fondo, come individuate dall'art. 14 dell'Ipotesi di contratto collettivo decentrato, siglata in data 9/02/2022, sono utilizzate interamente per il finanziamento del trattamento integrativo da corrispondere al personale CEL/Ex Lettori, come disciplinato dal precedente art. 11 della medesima ipotesi di contratto, ai quali si fa rinvio. A questo proposito corre l'obbligo di rilevare che il precitato contratto decentrato regola il rapporto di lavoro dei C.E.L. per il biennio 2022/2023 e ne definisce il trattamento economico per il medesimo periodo. Tuttavia, esso “conserva la propria efficacia fino alla stipulazione di apposito CCNL o di diverso contratto collettivo decentrato”.



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Relazioni Sindacali
Edificio Sperimentale Tabacchi 2 "Donato Valli"
Via Calasso, 3 - 73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293221/295440
e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

Ad oggi, pertanto, il trattamento economico del personale CEL/Ex Lettori destinatario del contratto in questione è costituito, ai sensi dell'art. 51 del CCNL del 21/5/1996, dal trattamento economico fondamentale, determinato dal CCNL di comparto, e dal trattamento integrativo di Ateneo, che è determinato tenendo conto del parametro del ricercatore confermato a tempo definito, stabilendo, nel contempo, che non possa, comunque, essere superato l'importo totale di € 40.509,67 lordi, fatti salvi eventuali futuri successivi aumenti contrattuali del trattamento economico fondamentale previsti dal CCNL di comparto. Il predetto importo è stato determinato considerando la rivalutazione monetaria dell'indice dei prezzi al consumo per famiglie operai e impiegati (FOI) del precedente limite di € 39.102,00, previsto dall'art. 11 del "Contratto collettivo decentrato per collaboratori ed esperti linguistici e per collaboratori ed esperti linguistici/ex lettori – Biennio 2020/2021", sottoscritto il 12 ottobre 2021.

Si fa rilevare che, a fronte di un "Fondo per il trattamento integrativo" alimentato annualmente con risorse stabili per € 494.714,93 (oltre gli oneri a carico dell'Ente), la spesa che si prevede di sostenere nell'anno 2022 a titolo di trattamento integrativo di Ateneo, in attuazione dell'ipotesi di "Contratto collettivo decentrato per collaboratori ed esperti linguistici e per collaboratori ed esperti linguistici/ex lettori - Biennio 2022-2023", siglata il 9/02/2022, ammonta complessivamente ad € 428.686,13 (oltre gli oneri a carico dell'Ente). Pertanto, si può attestare che la spesa complessiva, a regime, per la corresponsione del trattamento integrativo al personale interessato trova ampia copertura finanziaria con le risorse stabili del Fondo di cui trattasi.

La predetta spesa graverà sull'apposito stanziamento di bilancio (voce di spesa 10209017 - UPB: RIAF.RIAF1.UFFICIO STIPENDI) per ciascun anno di vigenza del contratto decentrato.

Non esistono altri istituti economici che sono finanziati con le risorse ascritte al Fondo di cui trattasi.

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a)	Destinazioni non disponibili alla C.I. o non regolate dal C.I.	€ 0,00
b)	Destinazioni formalmente regolate dal CI	€ 583.947,67
c)	Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
d)	Totale destinazioni Fondo 2021 sottoposto a certificazione	€ 583.947,67 (*)

(*) importo al netto degli oneri a carico dell'ente

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Relazioni Sindacali
Edificio Sperimentale Tabacchi 2 "Donato Valli"
Via Calasso, 3 - 73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293221/295440
e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

Sezione VI – Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Come previsto dall'art. 51, comma 5, del CCNL del comparto Università, sottoscritto il 21/05/1996, il trattamento integrativo riconosciuto al personale CEL/Ex Lettori è finalizzato sia al riconoscimento dell'esperienza acquisita dal personale interessato, sia al miglioramento della qualità dei servizi erogati all'utenza studentesca ed all'incentivazione della produttività anche attraverso la valutazione del merito. A tal fine, l'art. 12 dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato siglata il 9/02/2022, prevede che il trattamento integrativo di Ateneo sia attribuito a ciascun C.E.L. sulla base della verifica delle prestazioni svolte, secondo un modello di attribuzione proporzionale dei compensi, utilizzando a tal fine il sistema di valutazione previsto dal medesimo contratto di II livello.

Pertanto, il contratto integrativo rispetta il principio dell'attribuzione selettiva degli incentivi economici, conformandosi ai principi del D. Lgs. n. 150/2009.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Lo schema generale che segue, ricognitivo delle voci del Fondo esposte nei due moduli precedenti, effettua il confronto con il Fondo dell'anno 2021, come certificato dall'Organo di controllo con verbale n. 10, in data 21 settembre 2021:

Titolo	Anno 2022	Anno 2021	Differenza
Costituzione del "Fondo per il trattamento integrativo al personale CEL/Ex Lettori"	€ 583.947,67	€ 654.541,41	- € 70.593,74
Definizione delle poste di destinazione del "Fondo per il trattamento integrativo al personale CEL/Ex Lettori"	€ 583.947,67	€ 654.541,41	- € 70.593,74

Ai sensi dell'art. 1, comma 192, della Legge n. 266/2005 di seguito viene data esposizione contabile dello stesso Fondo per il 2021 e per il 2020 al lordo degli oneri a carico dell'ente, pari al 33,57%.

Titolo	Anno 2022	Anno 2021	Differenza
Costituzione del "Fondo per il trattamento integrativo al personale CEL/Ex Lettori"	€ 779.978,90	€ 874.270,96	- € 94.292,06
Definizione delle poste di destinazione del "Fondo per il trattamento integrativo al personale CEL/Ex Lettori"	€ 779.978,90	€ 874.270,96	- € 94.292,06

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Relazioni Sindacali
Edificio Sperimentale Tabacchi 2 "Donato Valli"
Via Calasso, 3 - 73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293221/295440
e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidino correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il rispetto dei limiti di spesa del Fondo di cui trattasi viene effettuato dall'Ufficio Stipendi in sede di liquidazione dei compensi incentivanti corrisposti a titolo di trattamento integrativo, secondo quanto previsto dal contratto integrativo.

A tal fine si fa rilevare che l'art. 13, ultimo comma, dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato, siglata il 9/02/2022, stabilisce che il trattamento integrativo complessivamente spettante a ciascun C.E.L. debba essere proporzionalmente diminuito nel caso in cui le risorse del Fondo non dovessero risultare sufficienti.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato

Per quanto attiene all'utilizzo del Fondo per l'anno 2021, certificato ed approvato per un importo complessivo di € 654.541,41 (oltre gli oneri a carico dell'ente), di cui € 159.826,48 rappresentano le "economie Fondo anno 2020", si evidenzia che nel corso del medesimo anno 2021 è stato corrisposto al personale CEL/ex Lettori il trattamento integrativo previsto dall'art. 16 del "Contratto Collettivo Decentrato per collaboratori ed esperti linguistici e per Collaboratori ed Esperti Linguistici/Ex Lettori – Biennio 2020/2021", sottoscritto il 12/10/2021, per una spesa complessiva di € 489.465,25 (oltre gli oneri a carico dell'ente), la quale ha trovato copertura sull'apposito stanziamento di bilancio (voce di spesa 10209017 - UPB: RIAF.RIAF1.UFFICIO STIPENDI). Si precisa che la predetta spesa si compone delle seguenti somme:

1. € 405.482,19, corrisposti al personale interessato a titolo di trattamento integrativo per l'anno 2021, in applicazione del precitato contratto decentrato;
2. € 83.983,06, corrisposti a titolo di arretrati 2020, atteso che gli effetti economici del contratto decentrato sottoscritto il 12/10/2021 decorrevano dal 1/01/2020.

Se si considera la spesa in termini di competenza, si può osservare che, con riferimento all'anno 2021, a fronte di un Fondo disponibile di € 494.714,93, determinato al netto delle economie rivenienti dal Fondo dell'anno 2020 (654.541,41-159.826,48), si è registrata una spesa complessiva di € 405.482,19 (oltre gli oneri a carico dell'Ente), la quale è stata interamente finanziata con le risorse "stabili" iscritte al Fondo in questione. Si sono generate conseguentemente economie di spesa per € 89.232,74 (494.714,93-405.482,19), le quali sono state iscritte *una tantum* al Fondo dell'anno successivo (il 2022). Si può, pertanto, attestare che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2021 risulta rispettato, considerando la spesa in termini di competenza.

Con riferimento all'anno 2020, a fronte di un Fondo approvato e certificato per € 494.714,93, si è registrata una spesa complessiva, anche questa considerata in termini di competenza, di € 418.871,51 (334.888,45+83.983,06), oltre gli oneri a carico dell'Ente. Si sono verificate conseguentemente economie di spesa per € 75.843,42, che vanno a migliorare i saldi di bilancio, atteso che le economie del Fondo 2020 sono state iscritte interamente *una tantum* nel Fondo dell'anno 2021, in sede di costituzione dello stesso. Anche in questo caso si può attestare, quindi, che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2020 risulta rispettato, considerando la spesa in termini di competenza.



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Relazioni Sindacali
Edificio Sperimentale Tabacchi 2 "Donato Valli"
Via Calasso, 3 - 73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293221/295440
e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La somma iniziale disponibile nel bilancio universitario per l'esercizio finanziario 2022 ed allocata sulla voce di spesa 10209017 - UPB: RIAF.RIAF1.UFFICIO STIPENDI - "Trattamento accessorio CEL/Ex Lettori" - era pari ad € 494.714,93, a cui è stata aggiunta la somma di € 89.232,74, che rappresenta le economie di spesa realizzatesi sul Fondo del 2021. L'importo complessivo disponibile, quindi, sulla precitata voce di spesa, per l'anno 2022, ammonta ad € 583.947,67 (All. 2), oltre gli oneri a carico dell'ente. Ai sensi dell'art. 13 dell'Ipotesi di "Contratto collettivo decentrato per collaboratori ed esperti linguistici/ex lettori", siglata il 9/02/2022, sulla predetta voce di spesa sono corrisposti mensilmente, sotto forma di acconto, i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il merito a favore del personale CEL/Ex Lettori, salvo conguaglio in riduzione da effettuarsi in seguito alla valutazione della prestazione e con eventuale recupero sul trattamento integrativo dell'anno successivo.

Atteso che il "Fondo per il trattamento integrativo al personale CEL/Ex Lettori", per l'anno 2022, che si sottopone ora alla certificazione e che verrà sottoposto all'approvazione del Consiglio di Amministrazione, è pari ad € **583.947,67** (oltre gli oneri a carico dell'ente), se ne deduce che le risorse disponibili sulla voce di spesa 10209017 - UPB: RIAF.RIAF1.UFFICIO STIPENDI - "Trattamento accessorio CEL/Ex Lettori" - del bilancio di previsione del corrente esercizio finanziario sono sufficienti a garantire la copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo di cui trattasi.

IL RETTORE
(prof. Fabio Pollice)

Determinazione del "Fondo per trattamento integrativo per il personale CEL/Ex lettori" - Anno 2022

(Art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017)

Fondo per il trattamento integrativo per il personale CEL/Ex lettori - Anno 2010	549.055,95
Decurtazione del "Fondo per il trattamento integrativo per il personale CEL/Ex lettori" ai sensi dell'art. 9, c. 2-bis, ultimo periodo, L. n. 122/2010 (introdotto dall'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013)	37.665,24
"Fondo per il trattamento integrativo per il personale CEL/Ex lettori" - Anno 2015 - certificato	511.390,71
Decurtazione del "Fondo per il trattamento integrativo per il personale CEL/Ex lettori", ai sensi dell'art. 1, c. 236, L. n. 208/2015	16.675,78
"Fondo per il trattamento integrativo per il personale CEL/Ex lettori" - Anno 2016 - certificato	494.714,93
Ammontare del "Fondo per il trattamento integrativo per il personale CEL/Ex lettori" - Anno 2022 - rispettoso limite 2016	494.714,93
Economie Fondo anno 2021	89.232,74
Ammontare del "Fondo per il trattamento integrativo per il personale CEL/Ex lettori" - Anno 2022 - sottoposto a certificazione	583.947,67

Situazione Bilancio Spesa

Esercizio 2022

Data 16/02/2022

Ente

Nome Ente

Università del Salento

Codice	Denominazione	Iniziale	Variazioni	Attuale	Vincolo	Disponibile per Vincolo	Impegno	Disponibile per Impegno	Liquidazione	Disponibile per Liquidazione
UPB: RIAF.RIAF1.UFFICIO STIPENDI - UFFICIO STIPENDI										
10209017	Trattamento accessorio CEL/ex Lettori a tempo indeterminato	494.714,93	89.232,74	583.947,67		583.947,67		583.947,67		583.947,67
Totale Previsione di Competenza		494.714,93	89.232,74	583.947,67		583.947,67		583.947,67		583.947,67