



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Relazioni Sindacali
Edificio Sperimentale Tabacchi 2 "Donato Valli"
Viale Calasso, 3 - 73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293221/295440

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

“FONDO RISORSE DECENTRATE PER LE CATEGORIE B/C/D” ANNO 2021

(Art. 63 CCNL comparto Istruzione e Ricerca del 19/04/2018)

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il *Modulo II* della presente Relazione è dedicato all'esposizione, ai fini della certificazione, della programmazione dell'utilizzo delle risorse individuate nel *Modulo I* di costituzione del Fondo.

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico Fondo illustrato: l'utilizzo di tutte le risorse del Fondo, infatti, è regolato dai contratti integrativi definiti in sede decentrata.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo.

Le Delegazioni abilitate alla contrattazione integrativa hanno siglato, in data 1/06/2022, l'ipotesi di “*Contratto collettivo integrativo per il trattamento accessorio del personale delle categorie B/C/D – Anno 2021*”, con cui hanno convenuto di destinare l'ammontare del “*Fondo risorse decentrate per le categorie B/C/D*”, relativo all'anno 2021, pari ad € **783.804,75** oltre gli oneri a carico dell'ente, al finanziamento degli istituti contrattuali, secondo la disciplina dettata dall'art. 64 del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca del 19/04/2018.

Con la predetta ipotesi di contratto integrativo le parti negoziali hanno preso atto innanzitutto che la somma di € **105.236,69** (oltre gli oneri a carico dell'ente) è stata già destinata al finanziamento delle PEO del 2021, in attuazione di quanto disposto dall'art. 6 del “*Contratto collettivo integrativo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo – Triennio 2021/2023*”, sottoscritto il 12/10/2021. Le parti hanno preso atto, altresì, della indisponibilità delle somme relative a “Incentivi per attività di progettazione”, “Incentivi per Funzioni Tecniche” e “Incentivi per la premialità”, pari complessivamente a € **61.838,20** (oltre gli oneri a carico dell'ente), in quanto somme già corrisposte al personale interessato ed iscritte al Fondo al solo fine di darne evidenza contabile.

La restante somma disponibile del Fondo, pari ad € **616.729,85**, è stata destinata al finanziamento degli altri istituti contrattuali, come di seguito evidenziato:



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Relazioni Sindacali
Edificio Sperimentale Tabacchi 2 "Donato Valli"
Viale Calasso, 3 - 73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293221/295440

| N. | Istituto contrattuale | Importo stanziato (oltre gli oneri a carico dell'Ente) |
|----|---|---|
| 1 | Indennità Accessoria Mensile (IMA) | € 270.000,00 |
| 2 | Indennità di responsabilità per il personale della categoria D | € 97.750,00 |
| 3 | Budget di riserva | € 1.000,00 |
| 4 | Indennità di responsabilità per il personale delle cat. B e C | € 24.000,00 |
| 5 | Indennità di Guida | € 4.161,00 |
| 6 | Indennità per servizio prestato durante la chiusura delle strutture universitarie | € 5.000,00 |
| 7 | Indennità di disagio per pronta disponibilità | € 1.000,00 |
| 8 | Indennità di rischio di infezione da agenti biologici (COVID 19) | € 54.000,00 |
| 9 | Indennità per Auditor interno | € 1.200,00 |
| 10 | Performance organizzativa | € 145.687,91 |
| 11 | Performance individuale | € 9.946,88 |
| 12 | Differenziazione premi individuali | € 2.984,06 |
| | Totale Fondo disponibile | € 616.729,85 |

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare.

Non vi sono risorse da regolare oltre quelle già negoziate.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

| | | |
|----|---|-------------------------|
| a) | Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dal C.I. | € 0,00 |
| b) | Destinazioni formalmente regolate dal Contratto integrativo sottoscritto il 12/10/2021 e dall'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo siglata il 1°/06/2022 | € 783.804,75 |
| c) | Destinazioni ancora da regolare | € 0,00 |
| d) | Totale poste di destinazione del Fondo 2021 | € 783.804,75 |
| e) | Totale Fondo disponibile 2021 certificato | € 783.804,75 (*) |

(*) importi al netto degli oneri a carico dell'ente

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Come evidenziato nella *Sezione V* del Modulo I, il "Fondo risorse decentrate per le categorie B/C/D", relativo al 2021, è esposto al netto delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello



stesso. Dette risorse sono indicate al punto 2.1 del prospetto di quantificazione del Fondo. Per la quantificazione di dette risorse si rinvia, quindi, a quanto riportato nella *Sezione V* del Modulo I della Relazione tecnico finanziaria, in data 28/10/2021, prot. n. 164217.

Sezione VI – Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta che l'ammontare delle risorse fisse del Fondo 2021 aventi carattere di certezza e stabilità, pari ad € 1.839.403,46, è ampiamente sufficiente a garantire la copertura finanziaria della spesa per le progressioni economiche orizzontali, spesa che viene annualmente portata in decurtazione dal "Fondo" per essere appostata sui capitoli stipendiali, ai sensi dell'art. 1, comma 193, della Legge 23/12/2005, n. 266. A tal fine si fa rilevare che l'ammontare delle "poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo" è pari, per l'anno 2021, ad € 1.340.804,17, di cui € 74.049,17 costituiscono gli incrementi dei differenziali stipendiali scaturenti dall'applicazione del CCNL 2016/2020, i quali sono fuori dal limite 2016 ai sensi dell'art. 11 del D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito dalla Legge 11/02/2019, n. 12.

Le restanti risorse disponibili sul Fondo 2021, pur nella loro limitatezza scaturente dalle decurtazioni operate nel rispetto delle vigenti disposizioni normative volte al contenimento della spesa pubblica, consentono di finanziare altri istituti contrattuali - come evidenziato nella precedente *Sezione II* del presente Modulo II - nel rispetto delle disposizioni dettate dall'art. 64 del CCNL del 19/04/2018 e, in particolare:

1. la "*Indennità Accessoria Mensile*", al finanziamento della quale è stata assegnata la stessa somma (€ 270.000,00) dell'annualità 2018, in attuazione di quanto disposto dall'art. 64, comma 1, del CCNL e di quanto precisato dall'ARAN con il parere reso all'Università del Salento con nota prot. n. 3337 dell'8/05/2019, assunta al n. 96936 del protocollo generale, in data 9/05/2019;
2. la "*Indennità di responsabilità per il personale della categoria D*", alla quale le parti negoziali hanno destinato la somma di € 97.750,00, che è stata incrementata rispetto a quella utilizzata nelle annualità 2018/2020, al fine di rendere le risorse in questione sufficienti a finanziare le nuove Posizioni Organizzative scaturite dal "Progetto di ottimizzazione, razionalizzazione e revisione dei dipartimenti e di alcune strutture dell'Amministrazione Centrale" di cui al D.D. n. 555 del 13/12/2018, sia per finanziare le funzioni specialistiche e di responsabilità conferite, nel corso del 2021, al personale di categoria D, ai sensi dell'art. 91, comma 1, del CCNL del comparto Università, sottoscritto il 16/10/2008. Tanto, in coerenza con il precitato parere dell'ARAN, laddove è chiarito che "*di anno in anno, in sede di contrattazione integrativa, l'importo dell'anno precedente per le indennità di responsabilità al personale di categoria D potrà certamente essere incrementato, con le eventuali ulteriori risorse che la suddetta contrattazione avrà deciso di destinarvi*";
3. la "*Indennità di Guida*", la "*Indennità per servizio prestato durante la chiusura delle strutture universitarie*", la "*Indennità di disagio per pronta disponibilità*", la "*Indennità di rischio di infezione da agenti biologici (COVID 19)*" e la "*Indennità per Auditor interno*", che rappresentano dei compensi finalizzati a remunerare compiti che comportano oneri, rischi o disagi particolarmente rilevanti;
4. la "*Indennità di responsabilità per il personale della categoria C*", riconosciuta ai sensi di quanto disposto dal citato art. 91 del CCNL del 16/10/2008;



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Relazioni Sindacali
Edificio Sperimentale Tabacchi 2 "Donato Valli"
Viale Calasso, 3 - 73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293221/295440

5. la "*Performance organizzativa*", alla quale è stata destinata la somma di € 145.687,91, pari al 41,12% delle risorse variabili, determinate al netto delle risorse iscritte al Fondo per essere destinate alla "attivazione di nuovi servizi o all'accrescimento di quelli esistenti" e al netto degli "incentivi per attività di progettazione", degli "incentivi per funzioni tecniche" e degli "incentivi per la premialità"; pertanto, può attestarsi il rispetto della previsione di cui all'art. 64, comma 3, del CCNL;
6. la "*Performance individuale*", alla quale sono state assegnate risorse per € 9.946,88;
7. la "*Differenziazione dei premi individuali*": la somma di € 2.984,06 è destinata ai dipendenti che hanno conseguito le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ateneo. La predetta somma è pari al 30% dell'importo di performance individuale corrispondente a circa il 30% del valore medio pro-capite della performance individuale corrisposta. Tanto, nel rispetto di quanto disposto dall'art. 20, comma 2, del CCNL del 19/4/2018. Le parti, in applicazione del successivo comma 3 del precitato art. 20, hanno stabilito, inoltre, che la maggiorazione del premio individuale spetta solo ad una quota del 20% del personale, individuata in base ai giorni di presenza in servizio registrati nel 2021.

Si attesta, altresì, che, nel rispetto del disposto di cui all'art. 64, comma 3, del CCNL di comparto, il contratto integrativo ha destinato agli istituti incentivanti elencati ai precedenti nn. 3, 5, 6 e 7 la parte prevalente delle risorse variabili del Fondo, determinate al netto delle somme destinate alla "attivazione di nuovi servizi o all'accrescimento di quelli esistenti" e al netto degli "incentivi per attività di progettazione", degli "incentivi per funzioni tecniche" e degli "incentivi per la premialità".

Le risorse destinate alle PEO 2021 (€ 105.236,69) sono utilizzate sulla base dei criteri selettivi definiti dal Contratto integrativo sottoscritto il 12/10/2021; il carattere selettivo della procedura per la progressione economica orizzontale, relativa all'anno 2021, appare esplicitato dalla considerazione che, a fronte di n. 335 dipendenti delle categorie B/C/D che avevano diritto a partecipare alla selezione - la quale è ormai conclusa - le risorse disponibili hanno consentito di effettuare un numero di inquadramenti alla posizione economica superiore pari a n. 107 unità.

Risulta, pertanto, rispettata la previsione dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 27/10/2009, n. 150 secondo la quale "*Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti ...*"; infatti, i vincitori della procedura selettiva (n. 107 unità) sono pari al 31,94% degli aventi diritto. Tanto, in conformità a quanto precisato dal MEF con la circolare n. 15 del 16/05/2019, riferita al Conto annuale 2018, che fissa il limite al 50% degli aventi diritto.

IL RETTORE
(Prof. Fabio Pollice)