



**UNIVERSITÀ  
DEL SALENTO**

**Direzione Generale**  
*Ufficio Organi Collegiali*

Piazza Tancredi, 7  
I 73100 Lecce  
E [organi.collegiali@unisalento.it](mailto:organi.collegiali@unisalento.it)

## ESTRATTO VERBALE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI N.17 DEL 20/12/2022

Il giorno 20 Dicembre 2022 alle ore 9:00 si è riunito in modalità telematica ai sensi dell'art.7 del Regolamento di funzionamento del Collegio dei Revisori dei Conti (emanato con DR n.714 del 01.08.2022), previa convocazione con nota prot.n.201903-II/12 del 15 Dicembre 2022, il Collegio dei Revisori dei Conti dell'Università del Salento, nelle persone di:

Dott. Luigi Di Marco	Presidente – Magistrato della Corte dei Conti	Presente
Dott. Giovanni Desantis	Componente effettivo in rappresentanza del MEF	Presente
Dott. Michele Sciscioli	Componente effettivo in rappresentanza del MUR	Presente

L'ordine del giorno è il seguente:

1. Bilancio Unico d'Ateneo 2023 e Bilancio di previsione triennale 2023-2025
2. Ipotesi di “Contratto collettivo integrativo per il trattamento accessorio del personale delle categorie B/C/D – Anno 2022”
3. Ipotesi di “Contratto collettivo integrativo per la definizione dei criteri generali per la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore del personale dipendente – Anno 2022”
4. Varie ed eventuali.

Svolge le funzioni di Segretaria del Collegio dei Revisori dei Conti la Dott.ssa Carmela Ingrosso dell'Ufficio Organi Collegiali.

### OMISSIS

#### **2. Ipotesi di “Contratto collettivo integrativo per il trattamento accessorio del personale delle categorie B/C/D – Anno 2022”**

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 40-bis del D. Lgs. 165/2001 e dall'art. 7, comma 8, del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19/4/2018, il Collegio procede all'esame dell'Ipotesi di “*Contratto collettivo integrativo per il trattamento accessorio del personale delle categorie B/C/D – Anno 2022*”, siglata il 12/12/2022, la quale definisce i criteri di ripartizione delle risorse finanziarie disponibili, per l'anno 2022, per il finanziamento del trattamento economico accessorio del personale tecnico amministrativo delle categorie B/C/D, secondo la disciplina dettata dall'art. 64 del precitato CCNL, tenuto conto anche di quanto già pattuito dalle parti negoziali con il “*Contratto collettivo*”

*integrativo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo - Triennio 2021/2023*", sottoscritto in data 12/10/2021, nonché della previsione di cui all'art. 20 del CCNL di comparto, riferita alla differenziazione dei premi individuali.

L'analisi del Collegio si basa sulla documentazione trasmessa dall'Università con nota rettorale prot. n. 201020 del 14/12/2022, di seguito elencata:

1. Ipotesi di "*Contratto Collettivo Integrativo per il trattamento accessorio del personale delle categorie B/C/D – Anno 2022*", siglata dalle parti negoziali il 12/12/2022;
2. Relazione illustrativa, in data 14/12/2022;
3. Relazione tecnico-finanziaria, in data 05/09/2022;
4. Relazione tecnico-finanziaria – *Modulo II*, in data 14/12/2022;

Con riferimento, in particolare, alle risorse che finanziano il contratto integrativo sottoposto a certificazione, il Collegio prende atto di quanto riportato nella Relazione tecnico-finanziaria, in data 05/09/2022, con cui è stato quantificato il "*Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D*", relativo all'anno 2022, Relazione che è stata già certificata da questo Organo con verbale n. 12 del 13/09/2022. Il Collegio prende atto, altresì, che detta Relazione tecnico-finanziaria è stata integrata del *Modulo II*, in data 14/12/2022, atteso che le parti negoziali hanno ora definito - con il contratto integrativo in esame - la programmazione dell'utilizzo di tutte le risorse iscritte al "Fondo" del 2022. Il Collegio, in particolare, prende atto che, a fronte di un "*Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D*", relativo al 2022, certificato per € 649.012,61 (oltre gli oneri a carico dell'Ente), le risorse effettivamente disponibili sono pari ad € 569.973,17, determinate al netto delle somme già destinate al finanziamento delle PEO del 2022 (€ 62.930,22), in attuazione del "*Contratto collettivo integrativo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo – Triennio 2021/2023*", sottoscritto il 12/10/2021, nonché al netto degli "Incentivi per attività di progettazione", degli "Incentivi per Funzioni tecniche" e degli "Incentivi per la premialità" (complessivamente € 16.109,22), già corrisposti al personale che ne ha diritto ed iscritti al Fondo, al fine di darne evidenza contabile. Le predette risorse, destinate al finanziamento degli istituti incentivanti individuati dall'Ipotesi di contratto integrativo oggetto di esame, risultano essere state vincolate nel bilancio universitario del corrente esercizio finanziario col vincolo n. 7223/2022.

L'ipotesi di contratto integrativo, siglata dalle parti negoziali il 12/12/2022, è corredata della Relazione illustrativa richiesta dall'articolo 4, comma 3-sexies, del D Lgs. n. 165/2001. Sulla base di quanto riportato in detta Relazione, la quale contiene anche l'illustrazione dell'articolato del testo contrattuale in esame, il Collegio rileva, innanzitutto, che tutti gli istituti incentivanti disciplinati dal testo contrattuale sono riconducibili alle diverse fattispecie contemplate dall'art. 64, comma 2, del CCNL del 19/04/2018.

Il Collegio, inoltre, nell'apprezzare lo sforzo effettuato dall'Amministrazione universitaria, la quale è riuscita a definire - nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali - l'Accordo integrativo entro il termine di scadenza dell'anno solare al quale lo stesso si applica, rileva che la Relazione sulla Performance dell'anno 2022 evidentemente non è ancora disponibile, per cui tutti gli incentivi disciplinati dal Contratto integrativo in questione, collegati all'effettivo svolgimento della prestazione lavorativa, saranno erogati solo dopo che sarà trascorso l'arco temporale a cui si applica il precitato Contratto e, per quanto riguarda nello specifico gli incentivi correlati alla performance organizzativa

ed individuale, solo dopo che la precitata Relazione sulla Performance 2022 sarà stata approvata dal Consiglio di Amministrazione e validata positivamente dal Nucleo di Valutazione dell'Ateneo, come peraltro attestato dalla stessa Amministrazione universitaria nella rettorale prot. n. 201020 del 14/12/2022. In questo modo saranno rispettati gli adempimenti procedurali, come disciplinati dal D. Lgs. n. 150/2009 e dal CCNL di comparto, propedeutici e successivi alla contrattazione integrativa.

Tanto premesso, il Collegio, verificato che:

- la Relazione illustrativa a corredo del contratto integrativo è stata predisposta in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25, del 19/07/2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- la Relazione tecnico-finanziaria, in data 05/09/2022, è stata integrata con il *Modulo II*, in data 14/12/2022, atteso che le parti negoziali hanno ora definito la programmazione dell'utilizzo di tutte le risorse iscritte al "Fondo" del 2022;
- l'onere scaturente dal contratto integrativo in esame è integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- la Relazione sulla Performance dell'anno 2022 non è ancora disponibile, per cui gli incentivi correlati alla performance organizzativa ed individuale saranno erogati solo dopo che la predetta Relazione sarà stata approvata dal Consiglio di Amministrazione e validata positivamente dal Nucleo di Valutazione dell'Ateneo;
- risultano rispettati i vincoli derivanti dal CCNL del comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19/04/2018, anche con riferimento alle materie contrattabili, nonché dalle disposizioni sul trattamento accessorio relative alla finalizzazione "teleologica" della contrattazione integrativa a merito e produttività;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

### **esprime parere favorevole**

in ordine al *Modulo II*, in data 14/12/2022, che va ad integrare la Relazione tecnico-finanziaria del 05/09/2022, relativa al "*Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D*" del 2022, già certificata da questo Collegio, nonché in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di "*Contratto collettivo integrativo per il trattamento accessorio del personale delle categorie B/C/D – Anno 2022*", siglata dalle parti negoziali il 12/12/2022.

### **OMISSIS**

Non essendovi altre questioni da trattare, la seduta viene tolta alle ore 10.30.

Il Collegio, in considerazione delle modalità di riunione telematica, dà mandato al Presidente di inviare il presente verbale, da intendersi sottoscritto da tutti i componenti, ai competenti Organi dell'Università del Salento.

FIRMATO

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. Luigi di Marco  
Dott. Giovanni Desantis  
Dott. Michele Sciscioli  
Dott.ssa Carmela Ingrosso

(Presidente)  
(Componente)  
(Componente)  
(Segretaria)