



Delibera n. 168/2022 del Consiglio di Amministrazione del 13/09/2022

OGGETTO: “Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP – Anno 2022”:
approvazione.

N. o.d.g.: 11/02 Rep. n. 168/2022 Prot. n. 149546 UOR: UFFICIO RELAZIONI SINDACALI

Nominativo	F	C	A	As	Nc	Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Fabio Pollice	X					Dott. Francesco Miscioscia				X	
Prof. Paolo Bernardini	X					Sig.ra Monica Bettassa	X				
Prof.ssa Donatella Porrini	X					Sig. Giorgio Fuso				X	
Prof. Nicola Grasso	X					Sig. Gioele Giovanni Levantaci	X				
Dott. Carmine Luciano Barbetta				X		Dott. Donato De Benedetto	==	==	==		

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Collegio dei Revisori

Nominativo	P	As
Dott. Luigi Di Marco – Presidente		X
Dott. Giovanni Desantis – Componente		X
Dott. Michele Sciscioli – Componente		X
Dott. Antonio Di Leo – Supplente		X
Dott.ssa Angela Cagnazzo – Supplente		X

Legenda: (P - Presente) - (As - Assente)

Il Rettore introduce l’argomento facendo presente che, al fine di consentire la corresponsione, per l’anno 2022, della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato a favore del personale appartenente alla categoria EP, è necessario approvare l’ammontare del “Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP” (di seguito “Fondo”), relativo all’anno 2022, determinato ai sensi dell’art. 65 del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19/04/2018, e delle altre disposizioni di legge che esplicano un’azione di contenimento nei confronti della crescita dei fondi per il trattamento accessorio del personale.

Il Rettore rammenta che l’art. 65, comma 1, del precitato CCNL del 19/04/2018 stabilisce che, a decorrere dall’anno 2018, il “Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP” è costituito da un unico importo consolidato di tutte le **risorse stabili** dell’anno 2017, come certificate dal Collegio dei Revisori. Pertanto, il dato di partenza cui fa riferimento la disposizione contrattuale è rappresentato dalle predette risorse stabili del “Fondo”, relativo all’anno 2017, come certificate dall’Organo di Controllo interno (€ 111.723,54). L’art. 65, comma 2, del CCNL del 2018, prosegue il Rettore, prevede, altresì, che le risorse storiche consolidate al “Fondo” siano stabilmente incrementate con altre risorse, aventi carattere di certezza e stabilità, che possono subire nel tempo valorizzazioni incrementali. Nello specifico si tratta della RIA (misura intera) e dei differenziali stipendiali (misura intera) liberati dal personale appartenente alla categoria EP, cessato dal servizio nell’anno precedente. Tuttavia, per il 2022, l’ammontare di dette risorse è rimasto invariato rispetto all’anno precedente in considerazione del fatto che, nel corso dell’anno 2021, non è intervenuta alcuna cessazione di personale di categoria EP. Lo stesso CCNL, aggiunge il Rettore, prevede l’incremento stabile del “Fondo” in questione con un importo pari allo 0,1% del monte salari anno 2015, relativo al personale della categoria EP, con decorrenza 31/12/2018 e a valere dall’annualità successiva, con destinazione vincolata alle progressioni economiche di cui all’art. 66, comma 1, lett. b). Detta quota di incremento è pari ad € 1.247,53.

Il Rettore rileva, poi, che il “Fondo” in esame è alimentato anche da “**risorse di natura variabile**” che, sulla base di specifiche norme di legge ovvero di disposizioni contrattuali, sono destinate al finanziamento del trattamento accessorio del personale di categoria EP. Tra queste risorse sono



Delibera n. 168/2022 del Consiglio di Amministrazione del 13/09/2022

ricomprese quelle individuate dall'Amministrazione universitaria nell'ambito delle proprie capacità di bilancio (€ 324.302,36), al fine di sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale EP chiamato a svolgere i compiti/attività allo stesso attribuiti, tenuto conto dei livelli di responsabilità affidati alle singole posizioni organizzative di tale categoria. All'interno della Relazione tecnico-finanziaria al Fondo in esame, in data 5/09/2022, alla quale si fa rinvio, aggiunge il Rettore, sono evidenziate in modo dettagliato le ragioni che hanno legittimato, anche per l'anno 2022, l'iscrizione al Fondo EP delle risorse di cui trattasi, il cui importo è analogo a quello iscritto al Fondo EP dell'anno 2021. A questo proposito il Rettore ricorda che le risorse variabili in questione (€ 324.302,36) sono state diminuite, a decorrere dall'annualità 2021, di € 22.000,00 rispetto allo stanziamento degli anni precedenti (€ 346.302,36), in considerazione del fatto che la Posizione Organizzativa di "*Responsabile della Struttura di Missione Piano per il Sud*", attualmente vacante, ha portato a termine la propria *mission*, per cui non è più prevista la sua copertura con personale di categoria EP, nonché in considerazione della rideterminazione, in diminuzione, della classificazione dell'incarico di "Coordinatore dei programmi del Rettorato" (ricoperta da personale di categoria EP), disposta da questo Consesso, a decorrere dall'anno 2021, con delibera n. 97 del 24/04/2021.

La conferma dell'iscrizione delle risorse variabili di cui trattasi (€ 324.302,36) anche all'interno del "Fondo" per il 2022, come già accaduto sin dall'anno 2016, aggiunge il Rettore, si pone in coerenza, tra l'altro, con l'enunciato principio di mantenimento dei livelli di servizio attivati (desumibile dal parere ARAN rilasciato al Comune di Scandicci, in data 18/06/2015).

Il Rettore fa rilevare ancora che, a decorrere dalla corrente annualità, le risorse derivanti dalla RIA non pagata dall'Amministrazione al personale cessato nel 2021, per la porzione di anno non lavorata (mensilità residue), sono iscritte al Fondo entro il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017. Tanto, in coerenza con quanto chiarito dal MEF con la circolare n. 18 del 28/06/2021, relativa al conto annuale 2020. Tuttavia, la corrispondente voce del Fondo non è valorizzata per il corrente anno atteso che, come già detto sopra, nel corso dell'anno 2021 non è intervenuta alcuna cessazione di personale di categoria EP.

All'interno della categoria delle "risorse variabili", continua il Rettore, sono state iscritte anche le somme derivanti da attività in conto terzi (€ 1.123,29), in applicazione dell'art. 66 del DPR n. 382/80 e del "*Regolamento unico in materia di premialità, commesse e progetti finalizzati*", emanato con D.R. n. 12 del 13/01/2021, le quali sono state iscritte al "Fondo" in esame - come già fatto per le annualità 2018/2021, in attuazione dell'art. 65 del CCNL di comparto, ai sensi del quale anche il Fondo EP può essere incrementato con dette risorse.

In virtù di quanto sopra esposto, aggiunge il Rettore, l'ammontare del "Fondo" EP, per l'anno 2022, risulta pari ad € 388.718,69 (Fondo disponibile), oltre gli oneri a carico dell'Ente, a cui si aggiungono le risorse temporaneamente allocate all'esterno del "Fondo" medesimo, pari ad € 96.043,61, oltre gli oneri a carico dell'Ente.

Il "Fondo" in questione è stato determinato, nello specifico, in applicazione delle disposizioni dettate dai CC.CC.NN.LL. vigenti nonché tenendo conto delle disposizioni di legge che hanno esplicitato, nel corso degli anni, un'azione di contenimento alla crescita delle risorse della contrattazione integrativa. Tra queste, il Rettore ricorda, in particolare, l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25/05/2017, n. 75, che recita: "*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016*".



Delibera n. 168/2022 del Consiglio di Amministrazione del 13/09/2022

A tale proposito, il Rettore evidenzia che, come rappresentato nella Relazione tecnico-finanziaria, in data 5/09/2022, a decorrere dal Fondo dell'anno 2018 - in coerenza con quanto dichiarato dall'ARAN con il parere reso all'Università degli Studi di Napoli Federico II con nota prot. n. 13597 del 12/07/2018 - si è proceduto ad incrementare virtualmente il limite del Fondo EP 2016 (originariamente certificato per € 327.144,81) con un importo di € 127.783,00, che rappresenta le poste temporaneamente esterne al Fondo (PEO a bilancio) del personale EP, riferite all'anno 2016, che originariamente erano iscritte al Fondo B/C/D del medesimo anno 2016, Fondo quest'ultimo che è stato corrispondentemente ridotto di uguale importo; tanto al fine di rendere omogeneo il confronto tra i due Fondi EP, quello del 2022 e quello del 2016. Ne consegue che il nuovo limite 2016, virtualmente determinato, è pari ad € 454.927,81.

Il Fondo EP per il 2022, cui fare riferimento ai fini della verifica del rispetto del limite 2016, prosegue il Rettore, è pari ad € 445.320,57. Questo è stato determinato considerando, oltre alle risorse stabili ed alle risorse variabili rilevanti ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, anche le PEO a bilancio del personale EP, che per il 2022 sono pari ad € 90.756,00, al netto della decurtazione operata ai sensi dell'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013 (€ 118.051,88).

Atteso che il Fondo EP 2022, come sopra determinato, è inferiore al limite del corrispondente Fondo EP del 2016, virtualmente rideterminato in € 454.927,81, non è necessario applicare alcuna decurtazione, al fine di ricondurlo entro il limite di legge. Questa condizione scaturisce dal fatto che a partire dall'anno 2018 al Fondo EP deve essere iscritta, in corrispondenza della voce "Poste temporaneamente esterne al Fondo", la quota del differenziale corrisposto al personale della categoria EP, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 65, comma 2, lett. a) e d) del CCNL di comparto del 19/04/2018. Ne consegue che, in coerenza con quanto dichiarato dall'ARAN con il precitato parere, la verifica del rispetto del limite 2016 va effettuata, a partire dall'anno 2018, considerando complessivamente sia il "Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D", sia il "Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP".

Tuttavia, poiché a decorrere dall'annualità 2021 le parti negoziali hanno concordato di incrementare le risorse fisse del "Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D" attraverso una riduzione stabile delle risorse dello straordinario di € 44.430,28, ne consegue che la verifica del rispetto del limite 2016 richiede anche il raffronto con il Fondo per il lavoro straordinario, quello del 2016 e quello dell'anno cui si riferisce il Fondo sottoposto a certificazione (il 2022). Tanto, in conformità anche a quanto asserito dal M.E.F. - Ragioneria Generale dello Stato - IGOP con il parere reso al Comune di Spinea (VE) con nota prot. n. 13818 del 23/01/2019.

Pertanto, la verifica del rispetto del limite 2016 va effettuata, a partire dall'anno 2022, considerando complessivamente il Fondo per il lavoro straordinario, il "Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D" ed il "Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP". Alla luce di quanto sopra esposto, il Rettore fa presente, quindi, che l'ammontare complessivo del Fondo per il lavoro straordinario, del Fondo B/C/D e del Fondo EP, relativi all'anno 2022, pari ad € 2.333.813,32, risulta inferiore all'ammontare complessivo dei corrispondenti Fondi, relativi all'anno 2016, pari ad € 2.324.206,08. Pertanto, risulta garantito il rispetto di quanto previsto dal citato art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017.

Il Rettore, poi, richiama l'attenzione su un'altra novità che ha interessato i Fondi per il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo, evidenziando che, in virtù delle disposizioni del CCNL, a decorrere dall'anno 2018, le risorse destinate al finanziamento delle PEO (Progressioni economiche orizzontali) sono a carico del "Fondo risorse decentrate" - ai sensi dell'art. 64, comma 2, lett. e), del CCNL del 19/4/2018 - per il personale appartenente alle categorie B/C/D, e del "Fondo retribuzione di posizione e risultato della categoria EP" - ai sensi dell'art. 66, comma 1, lett. b), del medesimo CCNL - per il personale appartenente alla categoria EP. A questo proposito, il



Delibera n. **168/2022** del Consiglio di Amministrazione del **13/09/2022**

Rettore precisa che la somma destinata al finanziamento della PEO del personale EP, relativa all'anno 2022, ai sensi di quanto previsto dall'art. 66, comma 1, lett. b), del CCNL del 19/04/2018 nonché di quanto stabilito dall'art. 6 del *“Contratto collettivo integrativo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo – Triennio 2021/2023”*, sottoscritto il 12/10/2021, è pari a zero, atteso che nel corso del 2021 non è intervenuta alcuna cessazione di personale di categoria EP.

Il Rettore, comunque, precisa che la quantificazione del *“Fondo”* di cui trattasi è ampiamente dettagliata nella precitata *“Relazione tecnico-finanziaria”*, in data 5/09/2022, alla quale fa rinvio, redatta utilizzando lo schema di cui alla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012. Detta Relazione è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti con nota prot. n. 144518 del 5/09/2022, per la certificazione di compatibilità del Fondo in esame con i vincoli di bilancio, ai sensi dell'art. 40-bis del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165. L'Organo di controllo, con verbale n. 12, in data 13.09.2022, ha espresso *“parere favorevole in ordine alla certificazione del “Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP”, relativo all'anno 2022, per un importo pari ad € 388.718,69 (oltre gli oneri a carico dell'ente), a cui si aggiungono le risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (PEO a bilancio), pari ad € 96.043,61, (oltre gli oneri a carico dell'Ente), secondo quanto risulta dai prospetti allegati”*.

Con riferimento alle poste di destinazione (utilizzo) del Fondo in esame, il Rettore ricorda ancora che, con delibera del CdA n. 29 del 29/1/2013, è stato autorizzato, tra l'altro, il pagamento mensile della retribuzione di posizione spettante al personale di categoria EP. Pertanto, l'Ufficio Stipendi sta corrispondendo la retribuzione di posizione al personale interessato, facendo gravare la relativa spesa, per un importo complessivo previsto di € 193.941,42 (oltre gli oneri a carico dell'Ente) sul programma RIRU.RIRU1-FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE – voce di spesa 10209015 – del bilancio universitario per il corrente esercizio finanziario. Le risorse che residuano sul Fondo, al netto degli *“Incentivi per attività di progettazione”* e degli *“Incentivi per Funzioni Tecniche”* (€ 1.447,77) già corrisposti, nel corso del 2021, al personale della Ripartizione Tecnica e Tecnologica e della Ripartizione Finanziaria e Negoziabile, sono così utilizzate:

- € zero per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali del personale della categoria EP, relative all'anno 2022;
- € 58.182,43 per il finanziamento della retribuzione di risultato, da corrispondere al personale della categoria EP in ragione dei risultati conseguiti, sulla base della valutazione annuale che il Direttore Generale effettuerà dei singoli incarichi, tenuto conto di quanto previsto dal *“Sistema di misurazione e valutazione della performance”* vigente. Questa somma è stata accantonata sul B.U. per il corrente esercizio finanziario col vincolo n. 7230/2022;
- € 135.147,08 rappresentano le somme accantonate e non utilizzate per rispetto dei limiti posti dai CCNL. A questo proposito, il Rettore rileva che l'art. 76, comma 4, del CCNL del 16/10/2008, stabilisce che *“L'importo della retribuzione di risultato eventualmente spettante è compreso tra il 10% e il 30% della retribuzione di posizione attribuita”*, mentre l'art. 70, comma 3, del CCNL del 9/08/2000 prevede che *“Le risorse destinate alla retribuzione di risultato variano da un minimo del 10% ad un massimo del 20% del fondo”*. Nel rispetto di dette disposizioni contrattuali, prosegue il Rettore, le risorse che sono destinate al finanziamento della retribuzione di risultato (€ 58.182,43) per l'anno 2022, rappresentano il 30% medio della retribuzione di posizione attribuita al personale EP e corrispondono al 14,97% dell'ammontare complessivo del Fondo in esame. Ne consegue che la somma di € 135.147,08, che residua a seguito del finanziamento degli altri istituti incentivanti previsti dal CCNL del 19/04/2018, deve essere accantonata e non utilizzata per l'anno 2022, al fine di rispettare le precitate disposizioni contrattuali. Queste risorse, da destinare in futuro al finanziamento del trattamento accessorio del personale EP che sarà assunto sulla base di quanto



Delibera n. **168/2022** del Consiglio di Amministrazione del **13/09/2022**

previsto dalla programmazione triennale dei fabbisogni di personale dell'Ateneo, potranno essere parzialmente utilizzate per l'anno 2022 solo in presenza di una eventuale maggiore spesa, rispetto a quella preventivata, che dovesse essere accertata a consuntivo sulla retribuzione di posizione corrisposta al personale interessato, ovvero a seguito dell'assunzione in servizio di ulteriore personale di categoria EP, per il finanziamento del relativo trattamento economico accessorio (retribuzione di posizione e retribuzione di risultato).

Alla luce di quanto sopra esposto il Rettore, quindi, chiede al CdA di approvare il "*Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP*", relativo all'anno 2022, nel suo ammontare complessivo di € 388.718,69 (Fondo disponibile), oltre gli oneri a carico dell'Ente, a cui si aggiungono, ai fini della quantificazione giuridica del Fondo, le risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo medesimo, pari ad € 96.043,61 (oltre gli oneri a carico dell'Ente). Il Rettore, inoltre, chiede al CdA di prendere atto che l'ammontare delle risorse da destinare al finanziamento delle PEO del personale della categoria EP, relative al 2022, in attuazione di quanto disposto sia dall'art. 66, comma 1, lett. b), del CCNL del 19/4/2018, sia dall'art. 6 del "*Contratto Collettivo integrativo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo - Triennio 2021/2023*", sottoscritto il 12/10/2021, è pari a zero, in considerazione del fatto che nel corso del 2021 non è intervenuta alcuna cessazione di personale della categoria EP.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- UDITA la relazione del Rettore;
- VISTO il D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e ss.mm.ii.;
- VISTO il CCNL del Comparto Università, sottoscritto il 16/10/2008;
- VISTO il CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19/4/2018;
- VISTA la Legge 23/12/2005, n. 266 (Legge finanziaria 2006), ed in particolare l'art. 1, commi da 189 a 196;
- VISTA la Legge 06/08/2008, n. 133 e, in particolare, l'art. 67, commi 5 e 6;
- VISTO il D. Lgs. 27/10/2009, n. 150 (Attuazione della Legge 04/03/2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni);
- VISTA la Legge 30/07/2010, n. 122 (Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 31/05/2010, n. 78, recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica) e, in particolare, l'art. 9, comma 2-bis;
- VISTA la Legge 27/12/2013, n. 147 e, in particolare, l'art. 1, comma 456;
- VISTO il D.Lgs 25/5/2017, n. 75 e, in particolare, l'art. 23, comma 2;
- VISTO il D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito dalla Legge 11/02/2019, n. 12 e, in particolare, l'art. 11, comma 1, lett. a);
- TENUTO CONTO delle indicazioni fornite dal MEF con le circolari n. 12/2011, n. 25/2012, n. 8/2015, n. 20/2015, n. 12/2016, n. 19/2017, n. 15/2019 e n. 18 del 28/06/2021, relativa al conto annuale 2020;
- VISTO il "Regolamento di Ateneo per il conferimento e la valutazione di incarichi al personale appartenente alla categoria EP", come modificato con delibera del CdA n. 108 del 27/04/2010;
- VISTA la deliberazione n. 29 del 29/1/2013, con cui è stato autorizzato, tra l'altro, il pagamento mensile della retribuzione di posizione spettante al personale di categoria EP;



Delibera n. **168/2022** del Consiglio di Amministrazione del **13/09/2022**

- VISTO il “*Contratto Collettivo integrativo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all’interno della categoria del personale tecnico amministrativo - Triennio 2021/2023*”, sottoscritto il 12/10/2021;
- CONSIDERATO che la determinazione dell’esatto ammontare del “*Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP*”, relativo all’anno 2022, è dettagliatamente illustrata nella “*Relazione tecnico-finanziaria*”, in data 5/09/2022, alla quale si rinvia;
- CONSIDERATO che la predetta Relazione tecnico-finanziaria, redatta secondo lo schema standard diramato dal MEF con circolare n. 25 del 19/07/2012, è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti con nota prot. n. 144518 del 5/09/2022, per gli adempimenti di cui all’art. 40, comma 3-sexies, e all’art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165;
- ACCERTATO che l’ammontare del “*Fondo*” di cui trattasi, determinato ai sensi dell’art. 65, del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19/04/2018, è pari ad € **388.718,69** (Fondo disponibile) - oltre gli oneri a carico dell’Ente - a cui si aggiungono, ai fini della quantificazione giuridica del Fondo, le risorse temporaneamente allocate all’esterno del Fondo medesimo, pari ad € 96.043,61 (oltre gli oneri a carico dell’Ente);
- CONSIDERATO che, ai sensi della precitata delibera n. 29 del 29/1/2013, nel corso del 2022, al personale della categoria EP è corrisposta mensilmente la retribuzione di posizione per un importo complessivo previsto di € **193.941,42** (oltre gli oneri a carico dell’Ente), a valere sulle risorse del “*Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP*”, relativo al medesimo anno 2022;
- TENUTO CONTO che nel corso del 2021 sono stati corrisposti al personale di categoria EP della Ripartizione Tecnica e Tecnologica e della Ripartizione Finanziaria e Negoziabile, gli “*Incentivi per attività di progettazione*” e gli “*Incentivi per Funzioni Tecniche*” per un importo complessivo di € **1.447,77**, iscritti al Fondo di cui trattasi al solo fine di darne evidenza contabile;
- CONSIDERATO che la somma destinata al finanziamento della PEO del personale EP, relativa all’anno 2022, ai sensi di quanto previsto dall’art. 66, comma 1, lett. b), del CCNL del 19/04/2018 nonché di quanto stabilito dall’art. 6 del “*Contratto collettivo integrativo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all’interno della categoria del personale tecnico amministrativo – Triennio 2021/2023*”, sottoscritto il 12/10/2021 (RIA e differenziale liberati dal personale EP cessato), è pari a zero, atteso che nel corso del 2021 non è intervenuta alcuna cessazione di personale di categoria EP;
- CONSIDERATO che le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato del personale EP per l’anno 2022, pari ad € **58.182,43**, sono già state vincolate sull’UPB: RIRU.RIRU1-FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE – voce di spesa 10209015 - del bilancio di previsione per l’anno 202 (**vincolo n. 7230/2022**), e che queste rappresentano il 30% medio della retribuzione di posizione attribuita al personale EP per l’anno 2022 e corrispondono al 14,97% dell’ammontare complessivo del Fondo in esame;
- CONSIDERATO, altresì, che le suddette risorse saranno utilizzate a seguito dell’effettuazione, a consuntivo, della valutazione annuale (riferita al 2022) dei risultati dell’attività svolta dai dipendenti di categoria EP da parte del Direttore Generale;
- CONSIDERATO che la somma di € **135.147,08** è stata accantonata e non utilizzata per rispetto dei limiti posti dall’art. 76, comma 4, del CCNL del 16/10/2008 (“*L’importo della retribuzione di risultato eventualmente spettante è compreso tra il 10% e il 30% della retribuzione di posizione attribuita*”) e dall’art. 70, comma 3, del CCNL del 9/08/2000 (“*Le risorse destinate alla retribuzione di risultato variano da un minimo del 10% ad un massimo del 20% del fondo*”);



Delibera n. **168/2022** del Consiglio di Amministrazione del **13/09/2022**

- CONSIDERATO che la predetta somma di € 135.147,08 potrà essere parzialmente utilizzata per l'anno 2022 solo in presenza di una eventuale maggiore spesa, rispetto a quella preventivata, che dovesse essere accerta a consuntivo sulla retribuzione di posizione corrisposta al personale interessato, ovvero a seguito dell'assunzione in servizio di ulteriore personale di categoria EP, per il finanziamento del relativo trattamento economico accessorio (retribuzione di posizione e retribuzione di risultato);
- TENUTO CONTO, inoltre, che il Collegio dei Revisori dei Conti, chiamato a certificare la compatibilità del Fondo in questione con i vincoli di bilancio, ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, con verbale n. 12, in data 13.09.2022, ha espresso *“parere favorevole in ordine alla certificazione del “Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP”, relativo all’anno 2022, per un importo pari ad € 388.718,69 (oltre gli oneri a carico dell’ente), a cui si aggiungono le risorse temporaneamente allocate all’esterno del Fondo (PEO a bilancio), pari ad € 96.043,61, (oltre gli oneri a carico dell’Ente), secondo quanto risulta dai prospetti allegati”*;
- RITENUTO di dover approvare l'ammontare del *“Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP”*, relativo all'anno 2022, per un importo complessivo di € **388.718,69** (Fondo disponibile) - oltre gli oneri a carico dell'Ente, a cui si aggiungono, ai fini della quantificazione giuridica del Fondo, le risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo medesimo, pari ad € 96.043,61 (oltre gli oneri a carico dell'Ente);
- RITENUTO, inoltre, di dover prendere atto che l'ammontare delle risorse da destinare al finanziamento delle PEO del personale della categoria EP, relative al 2022, in attuazione di quanto disposto sia dall'art. 66, comma 1, lett. b), del CCNL del 19/4/2018, sia dall'art. 6 del *“Contratto Collettivo integrativo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo - Triennio 2021/2023”*, sottoscritto il 12/10/2021, è pari a zero, in considerazione del fatto che nel corso del 2021 non è intervenuta alcuna cessazione di personale della categoria EP;

DELIBERA

- Art.1 Per le ragioni esposte in premessa, approvare il *“Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP”* ex art. 65 del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19/04/2018, relativo all'anno 2022, per un importo di € **388.718,69** (Fondo disponibile) - oltre gli oneri a carico dell'Ente, a cui si aggiungono, ai fini della quantificazione giuridica del Fondo, le risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo medesimo, pari ad € 96.043,61, oltre gli oneri a carico dell'Ente (All. 1-2-3).
- Art.2 Le risorse utilizzate per il finanziamento della retribuzione di posizione, per un importo complessivo previsto di € **193.941,42**, trovano copertura finanziaria sulle disponibilità della voce di spesa 10209015 (*Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della categoria EP*) del Programma RIRU.RIRU1-FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE del bilancio universitario per il corrente esercizio finanziario, sulla quale sono effettuati mensilmente i pagamenti della retribuzione di posizione al personale della categoria EP per l'anno 2022.
- Art.3 Prendere atto che l'ammontare delle risorse da destinare al finanziamento delle PEO del personale della categoria EP, relative al 2022, in attuazione di quanto disposto sia dall'art. 66, comma 1, lett. b), del CCNL del 19/4/2018, sia dall'art. 6 del *“Contratto Collettivo integrativo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche*



Delibera n. **168/2022** del Consiglio di Amministrazione del **13/09/2022**

all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo - Triennio 2021/2023", sottoscritto il 12/10/2021, è pari a zero, in considerazione del fatto che nel corso del 2021 non è intervenuta alcuna cessazione di personale della categoria EP.

- Art.4 Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato del personale EP per l'anno 2022, pari ad **€ 58.182,43**, determinate al netto degli "Incentivi per attività di progettazione" e degli "Incentivi per Funzioni Tecniche" (€ 1.447,77), già corrisposti al personale EP della Ripartizione Tecnica e Tecnologica e della Ripartizione Finanziaria e Negoziante, gravano sull'UPB RIRU.RIRU1-FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE – voce di spesa 10209015 - del bilancio di previsione per il corrente esercizio finanziario (**vincolo n. 7230/2022** - All. 4). Dette risorse saranno utilizzate a seguito dell'effettuazione della valutazione annuale (riferita al 2022) dei risultati dell'attività svolta dai dipendenti di categoria EP.
- Art.5 Prendere atto che la somma di **€ 135.147,08**, iscritta al "*Fondo*" di cui al precedente art. 1, è stata accantonata e non utilizzata per rispetto dei limiti posti dall'art. 76, comma 4, del CCNL del 16/10/2008 e dall'art. 70, comma 3, del CCNL del 9/08/2000. Detta somma potrà essere parzialmente utilizzata per l'anno 2022 solo in presenza di una eventuale maggiore spesa, rispetto a quella preventivata, che dovesse essere accertata a consuntivo sulla retribuzione di posizione corrisposta al personale interessato, ovvero a seguito dell'assunzione in servizio di ulteriore personale di categoria EP, per il finanziamento del relativo trattamento economico accessorio (retribuzione di posizione e retribuzione di risultato).

Quadro di sintesi applicazione art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017

		2022	2016
	Fondo lordo prima dello scorporo delle poste passate a bilancio (applicazione art. 1, comma 193, L. n. 266/2005)	512.170,09	458.293,79
	Incremento art. 65, c. 2, lett. e, CCNL 2016/2018 - 0,1% M.S. 2015 -	0,00	
	Somme appostate a bilancio - Spesa PEO 2018-2021	-39.553,64	-
1	Fondo retribuzione di posizione e di risultato personale cat. EP	472.616,45	-
2	Poste temporaneamente esterne al Fondo (PEO a bilancio), al netto degli incrementi differenziali stipendiali derivanti dal CCNL 2016/2018	90.756,00	0,00
3	Totale Fondo (1+2)	563.372,45	458.293,79
4	Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 1, comma 456, L. 147/2013	118.051,88	118.051,88
5	Totale Fondo (3-4)	445.320,57	340.241,91
6	Decurtazione per limite 2015 (1^ riduzione art. 1, c. 236, L. n. 208/2015)	0,00	267,89
7	Totale poste rispettoso limite 2015 (5-6)	0,00	339.974,02
8	% riduzione proporzionale	0,00	3,77
9	Decurtazione per riduzione proporzionale (2^ riduzione art. 1, c. 236, L. 208/2015)	0,00	12.829,21
10	Totale Fondo 2016 rispettoso art. 1, c. 236, L. 208/2015 (7-9) - certificato	0,00	327.144,81
	Poste temporaneamente esterne al Fondo (PEO a bilancio) virtualmente appostate sul Fondo 2016 a seguito di corrispondente riduzione di uguale importo del Fondo B/C/D 2016	-	127.783,00
	Totale Fondo 2016 calcolato virtualmente - limite	-	454.927,81
11	Decurtazione Fondo 2022 per rispetto limite 2016 (Art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017)	0,00	
12	Totale Fondo 2022 rispettoso art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017 (5-11) - certificato	445.320,57	

A	Totale Fondo 2022 rispettoso art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017, sottoposto a certificazione	445.320,57
B	Poste temporaneamente esterne al Fondo (PEO a bilancio)	-90.756,00
C	Decurtazione per recupero sessione negoziale successiva accertato superamento vincoli finanziari ex art. 40, c. 3-quinquies, D.Lgs. 165/2011	0,00
D	Somme disponibili per gli istituti contrattuali [A-(B+C)]	354.564,57
E	Incr. CCNL 2016/2018 - 0,1% M.S. 2015 (Fuori limite 2016)	0,00
F	Risorse variabili (Fuori limite 2016)	34.154,12
	Totale Fondo 2022 disponibile (D+E+F)	388.718,69

Verifica del rispetto del Limite 2016		2022	2016
	Fondo per lavoro straordinario		138.844,64
	"Fondo per le progressioni economiche e la produttività collettiva ed individuale" ex art. 87 CCNL del 16/10/2008 - certificato [Fondo 2016 ridotto di € 127.783,00]		1.740.040,87
	"Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della categoria EP" ex art. 90 CCNL del 16/10/2008 - certificato [Fondo 2016 incrementato di € 127.783,00]		454.927,81
	Totale Fondo Straordinario, Fondo B/C/D e Fondo EP - Valore di riferimento per il Fondo 2022		2.333.813,32
	Fondo per lavoro straordinario	94.414,36	
	"Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D" - sottoposto a certificazione	1.784.471,15	
	"Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP" - sottoposto a certificazione	445.320,57	
	Totale Fondo Straordinario, Fondo B/C/D e Fondo EP	2.324.206,08	
	Differenza rispetto al Fondo 2016	-9.607,24	

Comparto Istruzione e Ricerca - Fondo ex art. 65 CCNL 2016/2018
"Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP" - Anno 2022
 Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021

1.1 Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		2022	2021	Differenza 2022-2021	2016
1.1a	Risorse storiche (Fondo 2004 certificato Organo Controllo/parte fissa)	94.243,61	94.243,61	0,00	94.243,61
1.1b	Incrementi contrattuali (CCNL 2004/2005 - CCNL 2006/2009)	17.479,93	17.479,93	0,00	17.479,93
1.1c	Altri incrementi	0,00	0,00	0,00	0,00
	Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1d	Risorse stabili (Fondo 2017 certificate Org. Controllo/parte fissa) - 1.1a+1.1b+1.1c	111.723,54	111.723,54	0,00	111.723,54
1.1e	Altri incrementi risorse fisse	76.144,19	76.144,19	0,00	
	RIA personale EP cessato - misura intera (art. 65, c. 2, lett. a, CCNL 19/4/2018) - Cessazioni 2021	14.316,38	14.316,38	0,00	
	Eventuali risorse ex art. 2, c. 3, D Lgs. n. 165/2001 (art. 65, c. 2, lett. b, CCNL 19/4/2018)	0,00	0,00	0,00	
	Risorse ex art. 87, c. 2, CCNL 16/10/2008 - incrementi stabili dotazioni organiche pers. EP (art. 65, c. 2, lett. c, CCNL 19/4/2018)	0,00	0,00	0,00	
	Differenziale cessati categoria EP - misura intera (art. 65, c. 2, lett. d, CCNL 19/4/2018) - Cessazioni 2021	60.580,28	60.580,28	0,00	
	Incremento CCNL 2016-2018 (Art. 65, c. 2, lett. e, CCNL 19/4/2018) - 0,1% M.S. 2015	1.247,53	1.247,53	0,00	
1.1f	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1d+1.1e)	187.867,73	187.867,73	0,00	111.723,54

1.2 Risorse variabili					
1.2a	Incrementi variabili rilevanti ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	324.302,36	324.302,36	0,00	346.570,25
	Risparmi di gestione (art. 43 L. n. 449/1997), anche per attività in conto terzi (art. 65, c.3, lett. a, CCNL 19/4/2018)	0,00	0,00	0,00	0,00
	Risorse ex art. 87, c. 2, CCNL 16/10/2008 - attivazione nuovi servizi, anche in attuazione di programmi comunitari (art. 65, c. 3, lett. f, CCNL 19/4/2018)	324.302,36	324.302,36	0,00	346.302,36
	RIA personale EP cessato - mensilità residue (art. 65, c. 3, lett. d, CCNL 19/4/2018) - Cessazioni 2021	0,00	0,00	0,00	267,89
1.2b	Incrementi variabili non rilevanti ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	34.154,12	65.701,17	-31.547,05	0,00
	Risparmi derivanti da Piani di razionalizzazione della spesa ai sensi dell'art. 16, c. 4, 5, 6, D.L. 98/2011 (art. 65, c. 3, lett. b, CCNL 19/4/2018)	0,00	0,00	0,00	
	Specifiche disposizioni di legge (art. 65, c. 3, lett. c, CCNL 19/4/2018): Quote per la progettazione (art. 92, cc. 5 e 6, D. Lgs. n. 163/2006) e Incentivi per Funzioni Tecniche (art. 113 D. Lgs. 50/2016)	1.447,77	32.659,69	-31.211,92	
	Specifiche disposizioni di legge (art. 65, c. 3, lett. c, CCNL 19/4/2018): risparmi buoni pasto non erogati nel 2020 (art. 1, c. 870, L. 178/2020)	0,00	3.288,52	-3.288,52	
	Specifiche disposizioni di legge (art. 65, c. 3, lett. c, CCNL 19/4/2018): Quota riservata al fondo per attività conto terzi o programmi comunitari	1.123,29	11.555,74	-10.432,45	0,00
	Differenziale cessati categoria EP - mensilità residue (art. 65, c. 3, lett. d, CCNL 19/4/2018) - Cessazioni 2021	0,00	6.616,61	-6.616,61	
	Risorse di cui all'art. 75, c. 8, CCNL 16/10/2008 (art. 65, c. 3, lett. e, CCNL 19/4/2018)	0,00	0,00	0,00	
	Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (RD 1578/1933)	0,00	0,00	0,00	0,00
	Altre risorse variabili	0,00	0,00	0,00	0,00
	Somme non utilizzate Fondo anno precedente - Anno 2020 (art. 66, c. 4, CCNL 19/4/2018)	31.583,06	11.580,61	20.002,45	0,00
1.2c	Totale risorse variabili (1.2a+1.2b)	358.456,48	390.003,53	-31.547,05	346.570,25

1.3 Decurtazioni del Fondo					
1.3a	Totale decurtazioni	157.605,52	147.521,28	10.084,24	131.148,98
	Decurtazione Fondo per rispetto limite 2004 ridotto del 10% (art. 1, c. 189, L. 266/2005)	0,00	0,00	0,00	0,00
	Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, ultimo periodo, L. 122/2010 (introdotto dall'art. 1, c. 456, L. n. 147/2013)	118.051,88	118.051,88	0,00	118.051,88
	Decurtazione Fondo per progressioni orizzontali EP (art. 88, c. 4, CCNL 16/10/2008)	39.553,64	28.755,09	10.798,55	-
	Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 1, c. 236, L. n. 208/2015	0,00	0,00	0,00	13.097,10
	Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017	0,00	714,31	-714,31	
	Altre decurtazioni del Fondo	0,00	0,00	0,00	0,00

1.4 Risorse Fondo sottoposto a certificazione					
1.4a	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità (1.1f)	187.867,73	187.867,73	0,00	111.723,54
1.4b	Totale risorse variabili (1.2c)	358.456,48	390.003,53	-31.547,05	346.570,25
1.4c	Totale decurtazioni del Fondo (1.3a)	157.605,52	147.521,28	10.084,24	131.148,98
1.4d	Totale risorse del Fondo sottoposto a certificazione (1.4a+1.4b-1.4c)	388.718,69	430.349,98	-41.631,29	327.144,81

2.1 Risorse allocate temporaneamente all'esterno del Fondo				
2.1a	PEO a carico del bilancio (Valutazione a preventivo con personale EP al 31/12/2021)	90.756,00	90.279,00	477,00
2.1b	Incrementi differenziali stipendiali a carico capitoli degli stipendi - CCNL 2016/2018	5.287,61	5.007,86	279,75
2.1c	Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (2.1a+2.1b)	96.043,61	95.286,86	756,75

Comparto Istruzione e Ricerca - Fondo ex art. 65 CCNL 2016/2018

"Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP" - Anno 2022

Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021

1.1 Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		2022	2021	Differenza 2022-2021	2016
1.1a	Risorse storiche (Fondo 2004 cert. Org. Controllo/parte fissa)	94.243,61	94.243,61	0,00	94.243,61
1.1b	Incrementi contrattuali (CCNL 2004/2005 - CCNL 2006/2009)	17.479,93	17.479,93	0,00	17.479,93
1.1c	Altri incrementi	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1d	Risorse stabili (Fondo 2017 certificate Org. Controllo/parte fissa) - 1.1a+1.1b+1.1c	111.723,54	111.723,54	0,00	111.723,54
1.1e	Altri incrementi risorse fisse	76.144,19	76.144,19	0,00	
	RIA personale EP cessato - misura intera (art. 65, c. 2, lett. a, CCNL 19/4/2018) - Cessazioni 2021	14.316,38	14.316,38	0,00	
	Eventuali risorse ex art. 2, c. 3, D Lgs. n. 165/2001 (art. 65, c. 2, lett. b, CCNL 19/4/2018)	0,00	0,00	0,00	
	Risorse ex art. 87, c. 2, CCNL 16/10/2008 - incrementi stabili dotazioni organiche pers. EP (art. 65, c. 2, lett. c, CCNL 19/4/2018)	0,00	0,00	0,00	
	Differenziale cessati categoria EP - misura intera (art. 65, c. 2, lett. d, CCNL 19/4/2018) - Cessazioni 2021	60.580,28	60.580,28	0,00	
	Incremento CCNL 2016-2018 (Art. 65, c. 2, lett. e, CCNL 19/4/2018) - 0,1% M.S. 2015	1.247,53	1.247,53	0,00	
1.1f	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1d+1.1e)	187.867,73	187.867,73	0,00	111.723,54
	Importi comprensivi di oneri (32,70%)	249.300,48	249.300,48	0,00	148.257,14
1.2 Risorse variabili					
1.2a	Incrementi variabili rilevanti ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	324.302,36	324.302,36	0,00	346.570,25
	Risparmi di gestione (art. 43 L. n. 449/1997), anche per attività in conto terzi (art. 65, c.3, lett. a, CCNL 19/4/2018)	0,00	0,00	0,00	0,00
	Risorse ex art. 87, c. 2, CCNL 16/10/2008 - attivazione nuovi servizi, anche in attuazione di programmi comunitari (art. 65, c. 3, lett. f, CCNL 19/4/2018)	324.302,36	324.302,36	0,00	346.302,36
	RIA personale EP cessato - mensilità residue (art. 65, c. 3, lett. d, CCNL 19/4/2018) - Cessazioni 2021	0,00	0,00	0,00	267,89
1.2b	Incrementi variabili non rilevanti ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	34.154,12	65.701,17	-31.547,05	0,00
	Risparmi derivanti da Piani di razionalizzazione della spesa ai sensi dell'art. 16, c. 4, 5, 6, D.L. 98/2011 (art. 65, c. 3, lett. b, CCNL 19/4/2018)	0,00	0,00	0,00	0,00
	Specifiche disposizioni di legge (art. 65, c. 3, lett. c, CCNL 19/4/2018): Quote per la progettazione (art. 92, cc. 5 e 6, D. Lgs. n. 163/2006) e Incentivi per Funzioni Tecniche (art. 113 D. Lgs. 50/2016)	1.447,77	32.659,69	-31.211,92	
	Specifiche disposizioni di legge (art. 65, c. 3, lett. c, CCNL 19/4/2018): risparmi buoni pasto non erogati nel 2020 (art. 1, c. 870, L. 178/2020)	0,00	3.288,52	-3.288,52	
	Specifiche disposizioni di legge (art. 65, c. 3, lett. c, CCNL 19/4/2018): somme ex art. 53, c. 7, D.Lgs. 165/2001	0,00	0,00	0,00	0,00
	Specifiche disposizioni di legge (art. 65, c. 3, lett. c, CCNL 19/4/2018): Quota riservata al fondo per attività conto terzi o programmi comunitari	1.123,29	11.555,74	-10.432,45	
	Differenziale cessati categoria EP - mensilità residue (art. 65, c. 3, lett. d, CCNL 19/4/2018) - Cessazioni 2021	0,00	6.616,61	-6.616,61	
	Risorse di cui all'art. 75, c. 8, CCNL 16/10/2008 (art. 65, c. 3, lett. e, CCNL 19/4/2018)	0,00	0,00	0,00	
	Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (RD 1578/1933)	0,00	0,00	0,00	0,00
	Altre risorse variabili	0,00	0,00	0,00	0
	Somme non utilizzate Fondo anno precedente - Anno 2020 (art. 66, c. 4, CCNL 19/4/2018)	31.583,06	11.580,61	20.002,45	0,00
1.2c	Totale risorse variabili (1.2a+1.2b)	358.456,48	390.003,53	-31.547,05	346.570,25
	Importi comprensivi di oneri (32,70%)	475.671,75	517.534,69	-41.862,94	459.898,72
1.3 Decurtazioni del Fondo					
1.3a	Totale decurtazioni	157.605,52	147.521,28	10.084,24	131.148,98
	Decurtazione Fondo per rispetto limite 2004 ridotto del 10% (art. 1, c. 189, L. 266/2005)		0,00	0,00	0,00
	Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 9, c. 2-bis, ultimo periodo, L. 122/2010 (intr. dall'art. 1, c. 456, L. n. 147/2013)	118.051,88	118.051,88	0,00	118.051,88
	Decurtazione Fondo per progressioni orizzontali EP (art. 88, c. 4, CCNL 16/10/2008)	39.553,64	28.755,09	10.798,55	-
	Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 1, c. 236, L. n. 208/2015	0,00	0,00	0,00	13.097,10
	Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017	0,00	714,31	-714,31	
	Altre decurtazioni del Fondo	0,00	0,00	0,00	0,00
	Importi comprensivi di oneri (32,70%)	209.142,53	195.760,74	13.381,79	174.034,69
1.4 Risorse Fondo sottoposto a certificazione					
1.4a	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità (1.1f)	187.867,73	187.867,73	0,00	111.723,54
1.4b	Totale risorse variabili (1.2c)	358.456,48	390.003,53	-31.547,05	346.570,25
1.4c	Totale decurtazioni del Fondo (1.3a)	157.605,52	147.521,28	10.084,24	131.148,98
1.4d	Totale risorse del Fondo sottoposto a certificazione (1.4a+1.4b-1.4c)	388.718,69	430.349,98	-41.631,29	327.144,81
	Importi comprensivi di oneri (32,70%)	515.829,70	571.074,43	-55.244,73	434.121,17
2.1 Risorse allocate temporaneamente all'esterno del Fondo					
2.1a	PEO a carico del bilancio (Valutazione a preventivo con personale EP al 31/12/2021)	90.756,00	90.279,00	477,00	
2.1b	Incrementi differenziali stipendiali a carico capitoli degli stipendi - CCNL 2016/2018	5.287,61	5.007,86	279,75	
2.1c	Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (2.1a+2.1b)	96.043,61	95.286,86	756,75	
	Importi comprensivi di oneri (38,38%)	132.905,15	131.857,96	1.047,19	



Situazione del movimento finanziario di spesa

Ente

Nome Ente

Università del Salento

Nome Dipartimento

Situazione al 03/08/22

Vincolo n° 7230 del 2022 Data contabile 03/08/22

Esercizio finanziario 2022

Descrizione: Retribuzione di risultato per il personale di categoria EP - Anno 2022. Prot. 137464 del 03/08/2022.

UPB: RIRU.RIRU1.FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE (FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE)

Bilancio: Articolo 10209015 (Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della categoria Elevate Professionalita)

1. Importo originale	€ 58.182,43
2. Variazioni Esercizi Prec.	
3. Variazioni Esercizio Corr.	
4. Importo complessivo delle variazioni (1 + 2 + 3)	€ 58.182,43
6. Totale movimenti (Impegno) eserc. precedenti	
7. Totale movimenti (Impegno) eserc. corrente	
8. Totale variazioni (Impegno) eserc. precedenti	
9. Totale variazioni (Impegno) eserc. corrente	
10. Importo Disponibile (4 - 6 - 7 - 8 - 9)	€ 58.182,43
6. Totale movimenti (Liquidazione) eserc. precedenti	
7. Totale movimenti (Liquidazione) eserc. corrente	
8. Totale variazioni (Liquidazione) eserc. precedenti	
9. Totale variazioni (Liquidazione) eserc. corrente	
10. Importo Disponibile (4 - 6 - 7 - 8 - 9)	€ 58.182,43