



Delibera n. 226/2021 del Consiglio di Amministrazione del 17/11/2021

<b>OGGETTO: “Fondo risorse decentrate per le categorie B/C/D – Anno 2021”: approvazione.</b>			
N. o.d.g.: 11/06	Rep. n. 226/2021	Prot. n. 188497	UOR: UFFICIO RELAZIONI SINDACALI

Nominativo	F	C	A	As	Nominativo	F	C	A	As
Prof. Fabio Pollice				X*	Dott. Francesco Miscioscia				X
Prof. Paolo Bernardini	X				Sig.ra Monica Bettassa	X			
Prof.ssa Donatella Porrini	X				Sig. Francesco Cifaldi	X			
Prof. Nicola Grasso	X				Sig. Gioele Giovanni Levantaci	X			
Dott. Carmine Luciano Barbetta				X	Dott. Donato De Benedetto	==	==	==	

**Legenda:** (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (X\* - La presidenza dell'organo è assunta dal Vicepresidente prof. Paolo Bernardini)

<b>Collegio dei Revisori</b>			
Nominativo	P	As	
Dott. Luigi Di Marco – Presidente		X	
Dott. Giovanni Desantis – Componente		X	
Dott. Michele Sciscioli – Componente		X	
Dott. Antonio Di Leo – Supplente		X	
Dott.ssa Angela Cagnazzo – Supplente		X	

**Legenda:** (P - Presente) - (As - Assente)

Il Vicepresidente introduce l'argomento e fa presente che l'Amministrazione universitaria ha provveduto a quantificare, ai sensi di quanto disposto dall'art. 63 del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19/04/2018, il “Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D”, relativo all'anno 2021, al fine di individuare le risorse disponibili per il finanziamento degli istituti incentivanti previsti dal successivo art. 64 del medesimo CCNL.

Il predetto “Fondo”, che risulta pari ad € 783.804,75 (Fondo disponibile) - oltre gli oneri a carico dell'Ente, a cui si aggiungono, ai fini della quantificazione giuridica dello stesso, le risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo medesimo, pari ad € 1.340.804,17, (oltre gli oneri a carico dell'Ente), è stato determinato in applicazione delle disposizioni dettate dai CC.CC.NN.LL. vigenti nonché tenendo conto delle disposizioni di legge che, nel corso degli anni, hanno esplicitato un'azione di contenimento nei confronti dei Fondi della contrattazione integrativa.

Il Vicepresidente fa presente che il nuovo “Fondo risorse decentrate” è finanziato, così come previsto dal precitato art. 63, comma 1, del CCNL, dalle risorse stabili del precedente “Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale”, di cui all'art. 87 del CCNL 16/10/2008 - così come certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti - nonché, ai sensi dell'art. 63, comma 2, del CCNL 2018, da altre risorse, aventi carattere di certezza e stabilità, che possono subire nel tempo valorizzazioni incrementali, quali la RIA ed il Differenziale stipendiale (misura intera) liberati dal personale di categoria B-C-D cessato nel 2020 [art. 63, comma 2, lett. a) ed e) CCNL 19/04/2018]. Tra le risorse fisse del Fondo in esame sono state stabilmente iscritte, a decorrere dall'annualità 2019, anche quelle previste dall' art. 63, comma 2, lett. f, del CCNL 19/4/2018 (0,1% del monte salari anno 2015, relativo al personale delle categorie B, C e D).

Il Vicepresidente fa rilevare, poi, con particolare riferimento alla voce “riduzione stabile dello straordinario” (art. 63, comma 2, lett. b, CCNL 19/04/2018), che per l'anno 2021, detta voce ammonta ad € 137.867,31, con un incremento rispetto al Fondo dell'anno 2016 ed a quello dell'anno 2020 di € 44.430,28. Dette risorse, prosegue il Vicepresidente, provengono da una



Delibera n. **226/2021** del Consiglio di Amministrazione del **17/11/2021**

riduzione stabile, di pari importo, del “Fondo per il lavoro straordinario”, relativo all’anno 2021, applicata sulla scorta di quanto disposto dall’art. 8 del “*Contratto collettivo integrativo per la ripartizione del monte ore per lavoro straordinario – Quantificazione monte ore anno 2021*”, sottoscritto il 12/10/2021, con cui le parti negoziali hanno concordato, per l’anno 2021, di stornare dal “Fondo per il lavoro straordinario” una somma pari al 32% delle risorse complessivamente disponibili, da far confluire nel Fondo ex art. 63 CCNL 19/4/2018 del medesimo anno 2021, al fine di incrementare le disponibilità per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all’art. 64, comma 2, del CCNL 19/04/2018. A fronte di una somma destinata, per l’anno 2021, al finanziamento del precitato contratto integrativo, pari complessivamente ad € 138.844,64 (oltre gli oneri a carico dell’ente), approvata con delibera di questo Consesso n. 202 del 07/10/2021, è stato autorizzato, con la medesima deliberazione, lo storno della somma di € 44.430,28 dal “Fondo lavoro straordinario” al “Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D”, relativo all’anno 2021, mediante riduzione del vincolo n. 7224/2021. Con il “*Contratto Collettivo integrativo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all’interno della categoria del personale tecnico amministrativo - Triennio 2021/2023*”, sottoscritto il 12/10/2021, le parti negoziali hanno deciso, poi, di destinare la predetta somma di € 44.430,28 (oltre gli oneri a carico dell’ente), al finanziamento della progressione economica orizzontale del personale delle categorie B/C/D, relativa al 2021 (art. 6), rendendo quindi stabile, a decorrere dall’anno 2021, la riduzione del “Fondo per il lavoro straordinario”, in considerazione del fatto che i differenziali retributivi conseguenti ai passaggi alla posizione economica superiore devono essere finanziati con risorse certe e stabili, iscritte nei corrispondenti fondi per il trattamento accessorio.

Per quanto attiene le “risorse variabili”, che incrementano annualmente il Fondo in esame, il Vicepresidente rammenta che la Legge 30/12/2020, n. 178 (Legge di bilancio 2021) ha statuito, al comma 870 dell’art. 1, che “*In considerazione del periodo di emergenza epidemiologica da COVID-19, le risorse destinate, nel rispetto dell’articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario del personale civile delle amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non utilizzate nel corso del 2020, nonché i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel medesimo esercizio, previa certificazione da parte dei competenti organi di controllo, possono finanziare nell’anno successivo, nell’ambito della contrattazione integrativa, in deroga al citato articolo 23, comma 2, i trattamenti economici accessori correlati alla performance e alle condizioni di lavoro, ovvero agli istituti del welfare integrativo*”. L’ammontare dei risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati al personale tecnico amministrativo delle categorie B/C/D nell’esercizio 2020, come quantificati dalla Ripartizione Finanziaria e Negoziale con nota prot. n. 104168 del 22/06/2021, iscritti al Fondo in questione, ammontano ad € 88.786,74 (le somme sono state preventivamente decurtate degli oneri riflessi a carico dell’Ente). Detti risparmi sono stati certificati dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 6 del 28/06/2021, come richiesto dalla precitata disposizione di legge.

Tra le altre “risorse variabili”, prosegue il Vicepresidente, sono state iscritte al Fondo le risorse incassate nell’esercizio finanziario 2020, derivanti dall’applicazione dell’art. 66 del DPR n. 382/80 e del “Regolamento unico in materia di premialità, commesse e progetti finalizzati”, emanato con D.R. n. 12 del 13/01/2021 (*risorse derivanti da attività conto terzi o programmi comunitari*), nonché le risorse corrispondenti ai 2/3 del 24% delle somme incassate, al 31/12/2020, per quote di iscrizione a master o corsi di perfezionamento, che sono versate al Fondo ai sensi di quanto disposto sia dall’art. 22, comma 1, del “Regolamento per la disciplina di Master universitari, Corsi di perfezionamento, Scuole Estive”, emanato con D.R. n. 449 del 19/5/2015, sia dall’art. 18, comma 1,



Delibera n. **226/2021** del Consiglio di Amministrazione del **17/11/2021**

del “Regolamento per la disciplina dei master universitari”, emanato con D.R. n. 381 del 28/06/2018.

Il Vicepresidente fa presente, inoltre, che le risorse provenienti dalla RIA e dal Differenziale stipendiale (misura intera) del personale di categoria B/C/D cessato nel 2020, pari a € 60.806,41, unitamente alle risorse derivanti dalla riduzione stabile del “Fondo per il lavoro straordinario”, applicata a decorrere dal 2021 (€ 44.430,28), saranno destinate al finanziamento delle PEO del 2021. Queste somme dovranno essere detratte, ai sensi della normativa in vigore, dal “Fondo risorse decentrate” dell’annualità immediatamente successiva (cioè dal 2022), come peraltro precisato dalla RGS con e-mail del 27/05/2013.

Per quanto attiene le decurtazioni, il Vicepresidente fa rilevare che il Fondo B/C/D per il 2021, cui fare riferimento ai fini della verifica del rispetto del limite 2016, è pari ad € 1.740.040,47. Pertanto, il Fondo B/C/D del 2021 è nei limiti del corrispondente Fondo B/C/D del 2016, virtualmente rideterminato in € 1.740.040,47 a seguito della riduzione della somma di € 127.783,00 che è stata portata ad incremento del Fondo EP del 2016. Ne consegue che la verifica del rispetto del limite 2016 va correttamente effettuata, come già fatto a partire dall’anno 2018, considerando complessivamente sia il “Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D”, sia il “Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP”, atteso che per l’anno 2016 l’ammontare delle “Poste temporaneamente esterne al Fondo” era iscritto cumulativamente all’interno del solo Fondo PTA sia per il personale delle categorie B/C/D sia per il personale della categoria EP. Alla luce di quanto sopra esposto, il Vicepresidente rileva che l’ammontare complessivo del Fondo B/C/D e del Fondo EP, relativi all’anno 2021, pari ad € 2.194.968,68, è uguale all’ammontare complessivo del Fondo B/C/D e del Fondo EP, relativi all’anno 2016, pari ad € 2.194.968,68 e, pertanto, risulta garantito il rispetto di quanto previsto dall’art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017. Il Vicepresidente, tuttavia, precisa che, per garantire il rispetto del limite 2016, come richiesto dalla precitata disposizione di legge, è stato necessario applicare al Fondo in esame una decurtazione di € 4.507,92; inoltre, nell’individuazione delle risorse che concorrono alla costituzione del Fondo in questione, non sono state considerate le risorse (€ 44.430,28) derivanti dalla riduzione stabile del “Fondo per il lavoro straordinario”, applicata a decorrere dall’annualità 2021, in quanto trattasi di somme che erano iscritte ad altro Fondo (quello dello straordinario) che è già assoggettato al rispetto del limite di cui all’art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017. In questo caso, infatti, si è in presenza di un trasferimento permanente di risorse dal fondo per il lavoro straordinario a quello per le risorse decentrate, che non determina incremento di spesa, in quanto trattasi di somme già conteggiate nel limite posto al fondo di provenienza. Tanto, in conformità anche al parere reso dal M.E.F. - Ragioneria Generale dello Stato - IGOP al Comune di Spinea (VE) con nota prot. n. 13818 del 23/01/2019.

Il Vicepresidente, comunque, precisa che l’esatta determinazione del “Fondo” di cui trattasi è ampiamente dettagliata nella “Relazione tecnico-finanziaria”, in data 27/10/2021, alla quale fa rinvio. Detta Relazione è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti con nota prot. n. 164217 del 28/10/2021, per la certificazione di compatibilità con i vincoli di bilancio, ai sensi dell’art. 40-bis del D. Lgs. 165/2001. L’Organo di Controllo interno, con verbale n.13 del 16.11.2021, ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione del “Fondo risorse decentrate per le categorie B/C/D”, relativo all’anno 2021, per un importo pari ad € 783.804,75 (oltre gli oneri a carico dell’Ente), a cui si aggiungono le risorse temporaneamente allocate all’esterno del Fondo (PEO a bilancio), pari ad € 1.340.804,17, (oltre gli oneri a carico dell’Ente).

Alla luce di quanto sopra esposto, quindi, il Vicepresidente chiede al Consiglio di Amministrazione di approvare il “Fondo risorse decentrate per le categorie B/C/D – Anno 2021”, al fine di rendere disponibili le risorse finanziarie necessarie per l’avvio della contrattazione integrativa per l’anno



Delibera n. **226/2021** del Consiglio di Amministrazione del **17/11/2021**

2021, nonché di destinare la somma di € 105.236,69 (€ 60.806,41 + € 44.430,28) iscritta al “Fondo” in questione, al finanziamento delle Progressioni Economiche Orizzontali del personale delle categorie B/C/D, relative al 2021, in attuazione di quanto disposto sia dall’art. 6 del “*Contratto collettivo integrativo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all’interno della categoria del personale tecnico amministrativo – Triennio 2021/2023*”, sottoscritto il 12/10/2021, sia dall’art. 64, comma 2, lett. e), del CCNL del 19/4/2018.

#### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- UDITA la relazione del Vicepresidente;
- VISTO il D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 (Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e ss.mm.ii.;
- VISTO il CCNL del Comparto Università, sottoscritto il 16/10/2008;
- VISTO il CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19/4/2018;
- VISTA la Legge 23/12/2005, n. 266 (Legge finanziaria 2006), ed in particolare l’art. 1, commi da 189 a 196;
- VISTA la Legge 06/08/2008, n. 133 e, in particolare, l’art. 67, commi 5 e 6;
- VISTO il D. Lgs. 27/10/2009, n. 150 (Attuazione della Legge 4/03/2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni);
- VISTA la Legge 30/07/2010, n. 122 (Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 31/05/2010, n. 78, recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica) e, in particolare, l’art. 9, comma 2-bis;
- VISTA la Legge 27/12/2013, n. 147 e, in particolare, l’art. 1, comma 456;
- VISTO il D.Lgs 25/5/2017, n. 75 e, in particolare, l’art. 23, comma 2;
- VISTO il D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito dalla Legge 11/02/2019, n. 12 e, in particolare, l’art. 11, comma 1, lett. a);
- TENUTO CONTO delle indicazioni fornite dal MEF con le circolari n. 12/2011, n. 25/2012, n. 8/2015, n. 20/2015, n. 12/2016 e n. 19 del 27/04/2017, relativa al conto annuale 2016;
- VISTA la Legge 30/12/2020, n. 178 (Legge di bilancio 2021) e, in particolare, l’art. 1, comma 870;
- CONSIDERATO che il “*Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D*”, relativo all’anno 2021, è stato determinato in € 783.804,75 (Fondo disponibile), oltre gli oneri a carico dell’Ente, a cui si aggiungono, ai fini della quantificazione giuridica del Fondo, le risorse temporaneamente allocate all’esterno del Fondo medesimo, pari ad € 1.340.804,17 (oltre gli oneri a carico dell’Ente);
- CONSIDERATO, altresì, che la determinazione dell’esatto ammontare del “Fondo” di cui trattasi è dettagliatamente illustrata nella “*Relazione tecnico-finanziaria*”, in data 27/10/2021, alla quale si rinvia;
- CONSIDERATO che la predetta Relazione tecnico-finanziaria, redatta secondo lo schema standard diramato dal MEF con la circolare n. 25 del 19/07/2012, è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti con nota prot. n. 164217 del 28/10/2021, per gli adempimenti di cui all’art. 40, comma 3-sexies, e all’art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165;
- CONSIDERATO che il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n. 13 del 16.11.2021, ha effettuato, ai sensi dell’art. 40-bis, del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165, il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall’applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle





Delibera n. **226/2021** del Consiglio di Amministrazione del **17/11/2021**

disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, certificando positivamente il “Fondo” di cui trattasi;

TENUTO CONTO, inoltre, che, nel corso del 2020, è stata corrisposta al personale di categoria B/C/D, a titolo di quote per la progettazione (art. 92, cc. 5 e 6, D.Lgs. n. 163/2006), di incentivi per Funzioni Tecniche (art. 113, D.Lgs. n. 50/2016) e di incentivi per la premialità (art. 9, L. 240/2010), la somma di € 61.838,20, iscritta al Fondo di cui trattasi al solo fine di darne evidenza contabile;

CONSIDERATO che la somma di € 105.236,69 (€ 60.806,41 + € 44.430,28), iscritta al Fondo in questione, è destinata al finanziamento delle PEO per l’anno 2021, in attuazione di quanto previsto dall’art. 6 del “*Contratto collettivo integrativo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all’interno della categoria del personale tecnico amministrativo – Triennio 2021/2023*”, sottoscritto il 12/10/2021;

CONSIDERATO che l’ammontare del “Fondo” per l’anno 2021, pari ad € **783.804,75**, trova copertura finanziaria sulla UPB: RIRU.RIRU1 – FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE – voce di spesa 10209013 - del bilancio universitario per il corrente esercizio finanziario, sul quale sono stati assunti i **vincoli n. 8686/2021** (risorse destinate al finanziamento degli istituti incentivanti relativi al 2021, al netto degli incentivi per attività di progettazione, degli incentivi per Funzioni Tecniche e degli incentivi per la premialità, già corrisposti) e **n. 8688/2021** (risorse destinate al finanziamento delle PEO 2021);

RITENUTO, quindi, di dover approvare il “*Fondo risorse decentrate per le categorie B/C/D – Anno 2021*”, per un importo di € 783.804,75 (Fondo disponibile), oltre gli oneri a carico dell’Ente, a cui si aggiungono, ai fini della quantificazione giuridica del Fondo, le risorse temporaneamente allocate all’esterno del Fondo medesimo, pari ad € 1.340.804,17 (oltre gli oneri a carico dell’Ente);

#### DELIBERA

Art.1 Per le ragioni espresse in premessa, approvare il “*Fondo risorse decentrate per le categorie B/C/D*”, relativo all’anno 2021, per un importo di € **783.804,75** (Fondo disponibile) - oltre gli oneri a carico dell’Ente - a cui si aggiungono, ai fini della quantificazione giuridica del Fondo, le risorse temporaneamente allocate all’esterno del Fondo medesimo, pari ad € 1.340.804,17, oltre gli oneri a carico dell’Ente (All. 1-2-3).

Art.2 L’importo di € **783.804,75**, trova copertura finanziaria sulla UPB: RIRU.RIRU1 – FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE – voce di spesa 10209013 - del bilancio universitario per il corrente esercizio finanziario, sul quale sono stati assunti i **vincoli n. 8686/2021** (All. 4) (risorse destinate al finanziamento degli istituti incentivanti relativi al 2021, al netto degli incentivi per attività di progettazione, degli incentivi per Funzioni Tecniche e degli incentivi per la premialità, già corrisposti) e **n. 8688/2021** (All. 5) (risorse destinate al finanziamento delle PEO 2021).

Art.3 Destinare la somma di € **105.236,69**, iscritta al “Fondo” di cui al precedente art. 1, al finanziamento delle PEO (Progressioni Economiche Orizzontali) del personale delle categorie B/C/D, relative al 2021, in attuazione di quanto disposto dall’art. 6 del “*Contratto collettivo integrativo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all’interno della categoria del personale tecnico amministrativo – Triennio 2021/2023*”, sottoscritto il 12/10/2021 e dall’art. 64, comma 2, lett. e), del CCNL del 19/4/2018.



**UNIVERSITÀ  
DEL SALENTO**

Delibera n. **226/2021** del Consiglio di Amministrazione del **17/11/2021**

**Quadro di sintesi applicazione art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017**

		2021	2016
	Fondo lordo prima dello scorporo delle poste passate a bilancio (applicazione art. 1, comma 193, L. n. 266/2005)	1.839.403,46	1.493.418,72
	<b>Incremento art. 63, c. 2, lett. f, CCNL 2016/2018 - 0,1% M.S. 2015</b>	<b>0,00</b>	-
	<b>Risorse derivanti da riduzione stabile del "Fondo lavoro straordinario" - anno 2021</b>	<b>-44.430,28</b>	
	Somme appostate a bilancio - Spesa PEO 2010/2020 (RIA+Differenziale)	-818.521,45	-555.520,28
1	Fondo progressioni e produttività	976.451,73	937.898,44
2	Poste temporaneamente esterne al Fondo (PEO a bilancio), al netto degli incrementi differenziali stipendiali derivanti dal CCNL 2016/2018	1.266.755,00	1.437.960,00
3	Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 1, c. 456, L. n. 147/2013	498.657,94	498.657,94
<b>4</b>	<b>Totale Fondo (1+2-3)</b>	<b>1.744.548,79</b>	<b>1.877.200,50</b>
5	Decurtazione per limite 2015 (1^ riduzione art. 1, c. 236, L. n. 208/2015)	0,00	0,00
<b>6</b>	<b>Totale poste rispettoso limite 2015 (4-5)</b>	<b>0</b>	<b>1.877.200,50</b>
7	% riduzione proporzionale	<b>0,00</b>	0,50
8	Decurtazione per riduzione proporzionale (2^ riduzione art. 1, c. 236, L. n. 208/2015)	0,00	9.376,63
<b>9</b>	<b>Totale Fondo 2016 rispettoso art. 1, c. 236, L. n. 208/2015 (6-8) - certificato</b>	<b>0,00</b>	<b>1.867.823,87</b>
	Poste temporaneamente esterne al Fondo (PEO a bilancio) portate in riduzione dal Fondo B/C/D e virtualmente appostate sul Fondo EP 2016	-	-127.783,00
	<b>Totale Fondo 2016 calcolato virtualmente - limite</b>	-	<b>1.740.040,87</b>
10	Decurtazione Fondo 2021 per limite 2016 (Art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017)	4.507,92	
<b>11</b>	<b>Totale Fondo 2021 rispettoso art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017 (4-10) - sottoposto a certificazione</b>	<b>1.740.040,87</b>	

I valori riportati nel presente prospetto sono riferiti esclusivamente alle poste rilevanti ai fini dell'applicazione della norma

<b>Quadro di verifica della costituzione del Fondo</b>		<b>2021</b>	<b>2016</b>
<b>A</b>	<b>Totale Fondo 2021 rispettoso art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017, sottoposto a certificazione</b>	<b>1.740.040,87</b>	<b>1.867.823,87</b>
B	Poste temporaneamente esterne al Fondo (PEO a bilancio)	-1.266.755,00	-1.437.960,00
C	Somme vincolate per PEO 2011-2019 (già appostate a bilancio)	0,00	0
D	Risorse stabili destinate a produttività e utilizzate per finanziamento PEO 2010	-150.047,16	-150.047,16
E	Decurtazione per recupero sessione negoziale successiva accertato superamento vincoli finanziari ex art. 40, c. 3-quinquies, D.Lgs. 165/2011	0,00	0
F	Somme disponibili per gli istituti contrattuali da risorse stabili [A-(B+C+D+E)]	323.238,71	279.816,71
G	Incr. CCNL 2016/2018 - 0,1% M.S. 2015 ( <i>Fuori limite 2016</i> )	0,00	-
H	<b>Risorse derivanti da riduzione stabile del "Fondo lavoro straordinario" - anno 2021</b>	<b>44.430,28</b>	-
I	Risorse variabili	416.135,76	223.062,43
	<b>Totale Fondo 2021 disponibile (F+G+H+I)</b>	<b>783.804,75</b>	<b>502.879,14</b>

<b>Verifica del rispetto del Limite 2016</b>		<b>2021</b>	<b>2016</b>
	"Fondo per le progressioni economiche e la produttività collettiva ed individuale" ex art. 87 CCNL del 16/10/2008 - certificato [ <i>Fondo 2016 ridotto di € 127.783,00</i> ]		1.740.040,87
	"Fondo retribuzione di posizione e risultato del personale della categoria EP" ex art. 91 CCNL del 16/10/2008 - certificato [ <i>Fondo 2016 incrementato di € 127.783,00</i> ]		454.927,81
	<b>Totale Fondo B/C/D e Fondo EP - Valore di riferimento per il Fondo 2021</b>		<b>2.194.968,68</b>
	"Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D" - sottoposto a certificazione	1.740.040,87	
	"Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP" - sottoposto a certificazione	454.927,81	
	<b>Totale Fondo B/C/D e Fondo EP</b>	<b>2.194.968,68</b>	
	<b>Differenza rispetto al Fondo 2016</b>	<b>0,00</b>	

Comparto Istruzione e Ricerca - Fondo ex art. 63 CCNL 2016/2018

"Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D" - Anno 2021

Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2020

1.1 Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		2021	2020	Differenza 2021-2020	2016
<b>1.1</b>	<b>Risorse stabili (Fondo 2017 certificato Organo Controllo) - 1.1a+1.1b</b>	<b>824.069,92</b>	<b>824.069,92</b>	<b>0,00</b>	<b>824.069,92</b>
1.1a	Risorse storiche (Fondo 2004 cert. Org. Controllo/parte fissa)	697.895,97	697.895,97	0,00	697.895,97
1.1b	Incrementi contrattuali (CCNL 2004/2005 - CCNL 2006/2009)	126.173,95	126.173,95	0,00	126.173,95
<b>1.1c</b>	<b>Altri incrementi</b>	<b>1.015.333,54</b>	<b>910.096,85</b>	<b>105.236,69</b>	<b>669.348,80</b>
	RIA personale B/C/D cessato - misura intera (art. 63, c. 2, lett. a, CCNL 19/4/2018) - Cessazioni 2020	284.552,10	278.583,80	5.968,30	234.706,98
	Riduzione stabile dello straordinario ai sensi dell'art. 86, c. 4, CCNL 16/10/2008 (art. 63, c. 2, lett. b, CCNL 19/4/2018)	137.867,31	93.437,03	44.430,28	93.437,03
	Risorse (eventuali) ai sensi dell'art. 2, c. 3, D. Lgs. n. 165/2001 (art. 63, c. 2, lett. c, CCNL 19/4/2018)	0,00	0,00	0,00	0,00
	Incrementi dotazione organica e relativa copertura posti ai sensi dell'art. 87, c. 2, CCNL 16/10/2008 (art. 63, c. 2, lett. d, CCNL 19/4/2018)	0,00	0,00	0,00	0,00
	Differenziale cessati categorie B, C, D (art. 63, c. 2, lett. e, CCNL 19/4/2018) - Cessazioni 2020	578.405,75	523.567,64	54.838,11	341.204,79
	Incremento CCNL 2016-2018 (Art. 63, c. 2, lett. f, CCNL 19/4/2018) - 0,1% M.S. 2015	14.508,38	14.508,38	0,00	-
	Incremento finanziamento PEO da risorse stabili destinate a produttività (art. 88, c. 2, lett. a, p. 2, CCNL 16/10/2008)	0,00	0,00	0,00	0,00
	Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>1.1d</b>	<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1a+1.1b+1.1c)</b>	<b>1.839.403,46</b>	<b>1.734.166,77</b>	<b>105.236,69</b>	<b>1.493.418,72</b>

1.2 Risorse variabili		2021	2020	Differenza 2021-2020	2016
<b>1.2a</b>	<b>Incrementi variabili rilevanti ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</b>	<b>0,00</b>	<b>5.295,00</b>	<b>-5.295,00</b>	<b>0,00</b>
	Risparmi di gestione (art. 43 L. n. 449/1997), anche per attività in conto terzi (art. 63, c. 3, lett. a, CCNL 19/4/2018)	0,00	0,00	0,00	0,00
	Attivazione nuovi servizi o accrescimento di quelli esistenti - variabile, anche in attuazione di programmi comunitari (art. 63, c. 3, lett. f, CCNL 19/4/2018)	0,00	5.295,00	-5.295,00	0,00
	Specifiche disposizioni di legge (art. 63, c. 3, lett. c, CCNL 19/4/2018)	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>1.2b</b>	<b>Incrementi variabili non rilevanti ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</b>	<b>416.135,76</b>	<b>325.932,20</b>	<b>90.203,56</b>	<b>223.062,43</b>
	Risparmi derivanti dai Piani di Razionalizzazione della spesa ex art. 16, cc. 4,5,6 D.L. 98/2011	0,00	0,00	0,00	0,00
	Specif. Dispos. di legge (art. 63, c. 3, lett. c, CCNL 19/4/2018): Quote per la progettazione (art. 92, cc. 5 e 6, D. Lgs. 163/2006), Incentivi Funzioni Tecniche (art. 113 D. Lgs. 50/2016) e Incentivi premialità (art. 9, L. 240/2010)	61.838,20	12.595,29	49.242,91	58.978,90
	Specifiche disposizioni di legge (art. 63, c. 3, lett. c, CCNL 19/4/2018): Quota riservata al fondo per attività conto terzi o programmi comunitari	184.284,94	181.981,05	2.303,89	126.965,47
	Specifiche disposizioni di legge (art. 63, c. 3, lett. c, CCNL 19/4/2018): risparmi buoni pasto non erogati nel 2020 (art. 1, c. 870, L. 178/2020)	88.786,74	-	88.786,74	-
	Specifiche disposizioni di legge (art. 63, c. 3, lett. c, CCNL 19/4/2018): somme ex art. 53, c. 7, D.Lgs. 165/2001	0,00	3.870,34	-3.870,34	0,00
	RIA personale cessato B-C-D mensilità residue (art. 63, c. 3, lett. d, CCNL 19/4/2018) Cessazioni 2020	3.680,65	3.541,28	139,37	2.415,62
	Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D mensilità residue (art. 63, c. 3, lett. d, CCNL 19/4/2018) - Cessazioni 2020	28.996,18	16.087,11	12.909,07	8.183,15
	Risparmi da straordinario (art. 63, c. 3, lett. e, CCNL 19/4/2018)	6.202,08	50.420,12	-44.218,04	0,00
	Altre risorse variabili (master, corsi di perfezion., aggiorn.)	39.223,20	51.984,80	-12.761,60	26.037,12
	Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (RD 1578/1933)	0,00	0,00	0,00	0,00
	Somme non utilizzate Fondo anno precedente (Anno 2019)	3.123,77	5.452,21	-2.328,44	482,17
<b>1.2c</b>	<b>Totale risorse variabili (1.2a+1.2b)</b>	<b>416.135,76</b>	<b>331.227,20</b>	<b>84.908,56</b>	<b>223.062,43</b>

1.3 Decurtazioni del Fondo		2021	2020	Differenza 2021-2020	2016
<b>1.3a</b>	<b>Totale decurtazioni</b>	<b>1.471.734,47</b>	<b>1.405.172,46</b>	<b>66.562,01</b>	<b>1.213.602,01</b>
	Decurtazione Fondo per rispetto limite 2004 ridotto del 10% (art. 1, c. 189, L. 266/2005)	0,00	0,00	0,00	0,00
	Decurtazione Fondo per progressioni orizzontali B-C-D (art. 88, c. 4, CCNL 16/10/2008)	818.521,45	756.467,36	62.054,09	555.520,28
	Decurtazione risorse stabili destinate a produttività per finanziamento PEO (art. 88, c. 2, lett. a, p.2, CCNL 16/10/2008)	150.047,16	150.047,16	0,00	150.047,16
	Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 9, c. 2-bis, ultimo periodo, L. 122/2010 (introdotto dall'art. 1, c. 456, della L. n. 147/2013)	498.657,94	498.657,94	0,00	498.657,94
	Decurtazione per recupero sessione negoziale successiva accertato superamento vincoli finanziari ex art. 40, c. 3-quinquies, D.Lgs. 165/2011	0,00	0,00	0,00	0,00
	Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 23, c. 2, del D.Lgs. n. 75/2017	4.507,92	0,00	4.507,92	9.376,63
	Altre decurtazioni del Fondo	0,00	0,00	0,00	0,00

68.982,97

1.4 Risorse Fondo sottoposto a certificazione		2021	2020	Differenza 2021-2020	2016
1.4a	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità (1.1d)	1.839.403,46	1.734.166,77	105.236,69	1.493.418,72
1.4b	Totale risorse variabili (1.2c)	416.135,76	331.227,20	84.908,56	223.062,43
1.4c	Totale decurtazioni del Fondo (1.3a)	1.471.734,47	1.405.172,46	66.562,01	1.213.602,01
<b>1.4d</b>	<b>Totale risorse del Fondo sottoposto a certificazione (1.4a+1.4b-1.4c)</b>	<b>783.804,75</b>	<b>660.221,51</b>	<b>123.583,24</b>	<b>502.879,14</b>

2.1 Risorse allocate temporaneamente all'esterno del Fondo		2021	2020	Differenza 2021-2020	2016
2.1a	PEO a carico del bilancio (Valutazione a preventivo con personale al 31/12/2020)	1.266.755,00	1.255.704,00	11.051,00	1.437.960,00
2.1b	Incrementi differenziali stipendiali a carico dei capitoli degli stipendi - CCNL 2016/2018	74.049,17	73.262,93	786,24	5.917,60
<b>2.1c</b>	<b>Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (2.1a+2.1b)</b>	<b>1.340.804,17</b>	<b>1.328.966,93</b>	<b>11.837,24</b>	<b>1.443.877,60</b>



Comparto Istruzione e Ricerca - Fondo ex art. 63 CCNL 2016/2018

"Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D" - Anno 2021

Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2020

1.1 Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		2021	2020	Differenza 2021-2020	2016
<b>1.1</b>	<b>Risorse stabili (Fondo 2017 certificato Organo Controllo) - 1.1a+1.1b</b>	<b>824.069,92</b>	<b>824.069,92</b>	<b>0,00</b>	<b>824.069,92</b>
1.1a	Risorse storiche (Fondo 2004 cert. Org. Controllo/parte fissa)	697.895,97	697.895,97	0,00	697.895,97
1.1b	Incrementi contrattuali	126.173,95	126.173,95	0,00	126.173,95
1.1c	Altri incrementi	<b>1.015.333,54</b>	<b>910.096,85</b>	<b>105.236,69</b>	<b>669.348,80</b>
	RIA personale B/C/D cessato - misura intera (art. 63, c. 2, lett. a, CCNL 19/4/2018) - Cessazioni 2020	284.552,10	278.583,80	5.968,30	234.706,98
	Riduzione stabile dello straordinario ai sensi dell'art. 86, c. 4, CCNL 16/10/2008 (art. 63, c. 2, lett. b, CCNL 19/4/2018)	<b>137.867,31</b>	93.437,03	<b>44.430,28</b>	93.437,03
	Risorse (eventuali) ai sensi dell'art. 2, c. 3, D. Lgs. n. 165/2001 (art. 63, c. 2, lett. c, CCNL 19/4/2018)	0,00	0,00	0,00	0,00
	Incrementi dotazione organica e relativa copertura posti ai sensi dell'art. 87, c. 2, CCNL 16/10/2008 (art. 63, c. 2, lett. d, CCNL 19/4/2018)	0,00	0,00	0,00	0,00
	Differenziale cessati categorie B, C, D (art. 63, c. 2, lett. e, CCNL 19/4/2018) - Cessazioni 2020	578.405,75	523.567,64	54.838,11	341.204,79
	<b>Incremento CCNL 2016-2018 (Art. 63, c. 2, lett. f, CCNL 19/4/2018) - 0,1% M.S. 2015</b>	<b>14.508,38</b>	<b>14.508,38</b>	<b>0,00</b>	-
	Incremento finanziamento PEO da risorse stabili destinate a produttività (art. 88, c. 2, lett. a, p. 2, CCNL 16/10/2008)	0,00	0,00	0,00	0,00
	Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>1.1d</b>	<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1a+1.1b+1.1c)</b>	<b>1.839.403,46</b>	<b>1.734.166,77</b>	<b>105.236,69</b>	<b>1.493.418,72</b>
	<b>Importi comprensivi di oneri (32,7%)</b>	<b>2.440.888,39</b>	<b>2.301.239,30</b>	<b>139.649,09</b>	<b>1.981.766,64</b>
<b>1.2 Risorse variabili</b>					
<b>1.2a</b>	<b>Incrementi variabili rilevanti ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</b>	<b>0,00</b>	<b>5.295,00</b>	<b>-5.295,00</b>	<b>0,00</b>
	Risparmi di gestione (art. 43 L. n. 449/1997), anche per attività in conto terzi (art. 63, c. 3, lett. a, CCNL 19/4/2018)	0,00	0,00	0,00	0,00
	Attivazione nuovi servizi o accrescimento di quelli esistenti - variabile, anche in attuazione di programmi comunitari (art. 63, c. 3, lett. f, CCNL 19/4/2018)	0,00	5.295,00	-5.295,00	0,00
	Specifiche disposizioni di legge (art. 63, c. 3, lett. c, CCNL 19/4/2018)	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>1.2b</b>	<b>Incrementi variabili non rilevanti ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</b>	<b>416.135,76</b>	<b>325.932,20</b>	<b>90.203,56</b>	<b>223.062,43</b>
	Risparmi derivanti dai Piani di Razionalizzazione della spesa ex art. 16, cc. 4,5,6 D.L. 98/2011	0,00	0,00	0,00	0,00
	Specif. Dispos. di legge (art. 63, c. 3, lett. c, CCNL 19/4/2018): Quote per la progettazione (art. 92, cc. 5 e 6, D. Lgs. 163/2006), Incentivi Funzioni Tecniche (art. 113 D. Lgs. 50/2016) e Incentivi premialità (art. 9, L. 240/2010)	61.838,20	12.595,29	49.242,91	58.978,90
	Specifiche disposizioni di legge (art. 63, c. 3, lett. c, CCNL 19/4/2018): Quota riservata al fondo per attività conto terzi o programmi comunitari	184.284,94	181.981,05	2.303,89	126.965,47
	Specifiche disposizioni di legge (art. 63, c. 3, lett. c, CCNL 19/4/2018): risparmi buoni pasto non erogati nel 2020 (art. 1, c. 870, L. 178/2020)	88.786,74	-	88.786,74	-
	Specifiche disposizioni di legge (art. 63, c. 3, lett. c, CCNL 19/4/2018): somme ex art. 53, c. 7, D. Lgs. 165/2001	0,00	3.870,34	-3.870,34	0,00
	RIA personale cessato B-C-D mensilità residue (art. 63, c. 3, lett. d, CCNL 19/4/2018) Cessazioni 2020	3.680,65	3.541,28	139,37	2.415,62
	Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D mensilità residue (art. 63, c. 3, lett. d, CCNL 19/4/2018) - Cessazioni 2020	28.996,18	16.087,11	12.909,07	8.183,15
	Risparmi da straordinario (art. 63, c. 3, lett. e, CCNL 19/4/2018)	6.202,08	50.420,12	-44.218,04	0,00
	Altre risorse variabili (master, corsi di perfezion., aggiorn.)	39.223,20	51.984,80	-12.761,60	26.037,12
	Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (RD 1578/1933)	0,00	0,00	0,00	0,00
	Somme non utilizzate Fondo anno precedente (Anno 2019)	3.123,77	5.452,21	-2.328,44	482,17
<b>1.2c</b>	<b>Totale risorse variabili (1.2a+1.2b)</b>	<b>416.135,76</b>	<b>331.227,20</b>	<b>84.908,56</b>	<b>223.062,43</b>
	<b>Importi comprensivi di oneri (32,7%)</b>	<b>552.212,15</b>	<b>439.538,49</b>	<b>112.673,66</b>	<b>296.003,84</b>
<b>1.3 Decurtazioni del Fondo</b>					
<b>1.3a</b>	<b>Totale decurtazioni</b>	<b>1.471.734,47</b>	<b>1.405.172,46</b>	<b>66.562,01</b>	<b>1.213.602,01</b>
	<b>Importi comprensivi di oneri (32,7%)</b>	<b>1.952.991,64</b>	<b>1.864.663,86</b>	<b>88.327,78</b>	<b>1.610.449,87</b>
	Decurtazione Fondo per rispetto limite 2004 ridotto del 10% (art. 1, c. 189, L. 266/2005)	0,00	0,00	0,00	0,00
	Decurtazione Fondo per progressioni orizzontali B-C-D (art. 88, c. 4, CCNL 16/10/2008)	818.521,45	756.467,36	62.054,09	555.520,28
	Decurtazione risorse stabili destinate a produttività per finanziamento PEO (art. 88, c. 2, lett. a, p. 2, CCNL 16/10/2008)	150.047,16	150.047,16	0,00	150.047,16
	Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 9, c. 2-bis, ultimo periodo, L. 122/2010 (introdotto dall'art. 1, c. 456, della L. n. 147/2013)	498.657,94	498.657,94	0,00	498.657,94
	Decurtazione per recupero sessione negoziale successiva accertato superamento vincoli finanziari ex art. 40, c. 3-quinquies, D.Lgs. 165/2011	0,00	0,00	0,00	0,00
	Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 23, c. 2, del D.Lgs. n. 75/2017	4.507,92	0,00	4.507,92	9.376,63
	Altre decurtazioni del Fondo	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>1.4 Risorse Fondo sottoposto a certificazione</b>					
<b>1.4a</b>	<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità (1.1d)</b>	<b>1.839.403,46</b>	<b>1.734.166,77</b>	<b>105.236,69</b>	<b>1.493.418,72</b>
<b>1.4b</b>	<b>Totale risorse variabili (1.2c)</b>	<b>416.135,76</b>	<b>331.227,20</b>	<b>84.908,56</b>	<b>223.062,43</b>
<b>1.4c</b>	<b>Totale decurtazioni del Fondo (1.3a)</b>	<b>1.471.734,47</b>	<b>1.405.172,46</b>	<b>66.562,01</b>	<b>1.213.602,01</b>
<b>1.4d</b>	<b>Totale risorse del Fondo sottoposto a certificazione (1.4a+1.4b-1.4c)</b>	<b>783.804,75</b>	<b>660.221,51</b>	<b>123.583,24</b>	<b>502.879,14</b>
	<b>Importi comprensivi di oneri (32,7%)</b>	<b>1.040.108,90</b>	<b>876.113,94</b>	<b>163.994,96</b>	<b>667.320,62</b>
<b>2.1 Risorse allocate temporaneamente all'esterno del Fondo</b>					
<b>2.1a</b>	<b>PEO a carico del bilancio (Valutazione a preventivo con personale al 31/12/2020)</b>	<b>1.266.755,00</b>	<b>1.255.704,00</b>	<b>11.051,00</b>	<b>1.437.960,00</b>
<b>2.1b</b>	<b>Incrementi differenziali stipendiali a carico dei capitoli degli stipendi - CCNL 2016/2018</b>	<b>74.049,17</b>	<b>73.262,93</b>	<b>786,24</b>	<b>5.917,60</b>
<b>2.1c</b>	<b>Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (2.1a+2.1b)</b>	<b>1.340.804,17</b>	<b>1.328.966,93</b>	<b>11.837,24</b>	<b>1.443.877,60</b>
	<b>Importi comprensivi di oneri (38,38%)</b>	<b>1.855.404,81</b>	<b>1.839.024,44</b>	<b>16.380,37</b>	<b>1.998.037,82</b>



## Situazione del movimento finanziario di spesa

Ente

Nome Ente

Università del Salento

Nome Dipartimento

Situazione al 20/10/21

Vincolo n° 8686 del 2021 Data contabile 20/10/21

Esercizio finanziario 2021

Descrizione: "Fondo risorse decentrate per le categorie B/C/D" - Anno 2021. Prot. 159941 del 19/10/2021.

UPB: RIRU.RIRU1.FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE (FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE)

Bilancio: Articolo 10209013 (Fondo unico per il trattamento accessorio personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato)

1. Importo originale	€ 616.729,86
2. Variazioni Esercizi Prec.	
3. Variazioni Esercizio Corr.	
<b>4. Importo complessivo delle variazioni (1 + 2 + 3)</b>	<b>€ 616.729,86</b>
6. Totale movimenti (Impegno) eserc. precedenti	
7. Totale movimenti (Impegno) eserc. corrente	
8. Totale variazioni (Impegno) eserc. precedenti	
9. Totale variazioni (Impegno) eserc. corrente	
<b>10. Importo Disponibile (4 - 6 - 7 - 8 - 9)</b>	<b>€ 616.729,86</b>
6. Totale movimenti (Liquidazione) eserc. precedenti	
7. Totale movimenti (Liquidazione) eserc. corrente	
8. Totale variazioni (Liquidazione) eserc. precedenti	
9. Totale variazioni (Liquidazione) eserc. corrente	
<b>10. Importo Disponibile (4 - 6 - 7 - 8 - 9)</b>	<b>€ 616.729,86</b>



## Situazione del movimento finanziario di spesa

Ente

Nome Ente

Università del Salento

Nome Dipartimento

Situazione al 20/10/21

Vincolo n° 8688 del 2021 Data contabile 20/10/21

Esercizio finanziario 2021

Descrizione: Individuazione risorse per finanziamento Progressioni Economiche Orizzontali al personale categorie B/C/D - anno 2021. Prot. 159939 del 19/10/2021.

UPB: RIRU.RIRU1.FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE (FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE)

Bilancio: Articolo 10209013 (Fondo unico per il trattamento accessorio personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato)

1. Importo originale	€ 105.236,69
2. Variazioni Esercizi Prec.	
3. Variazioni Esercizio Corr.	
<b>4. Importo complessivo delle variazioni (1 + 2 + 3)</b>	<b>€ 105.236,69</b>
6. Totale movimenti (Impegno) eserc. precedenti	
7. Totale movimenti (Impegno) eserc. corrente	
8. Totale variazioni (Impegno) eserc. precedenti	
9. Totale variazioni (Impegno) eserc. corrente	
<b>10. Importo Disponibile (4 - 6 - 7 - 8 - 9)</b>	<b>€ 105.236,69</b>
6. Totale movimenti (Liquidazione) eserc. precedenti	
7. Totale movimenti (Liquidazione) eserc. corrente	
8. Totale variazioni (Liquidazione) eserc. precedenti	
9. Totale variazioni (Liquidazione) eserc. corrente	
<b>10. Importo Disponibile (4 - 6 - 7 - 8 - 9)</b>	<b>€ 105.236,69</b>