



**UNIVERSITÀ
DEL SALENTO**

**Direzione Generale
Ufficio Organi Collegiali**

Piazza Tancredi, 7
I 73100 Lecce
E organi.collegiali@unisalento.it

VERBALE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI N.4 DEL 10/03/2022

Il giorno 10 Marzo 2022 alle ore 12:00 si è riunito in modalità telematica ai sensi del DPCM del 18.10.2020 art.1, punto 5), il Collegio dei Revisori dei Conti dell'Università del Salento, nelle persone di:

Dott. Luigi Di Marco	Presidente – Magistrato della Corte dei Conti	Presente
Dott. Giovanni Desantis	Componente effettivo in rappresentanza del MEF	Presente
Dott. Michele Sciscioli	Componente effettivo in rappresentanza del MUR	Presente

L'ordine del giorno è il seguente:

1. Ipotesi di “*Contratto collettivo integrativo per la ripartizione del monte-ore per lavoro straordinario. Triennio 2022-2024. Quantificazione monte ore – anno 2022*”, siglata il 09/02/2022. Certificazione di compatibilità con i vincoli di bilancio
2. Ipotesi di “*Contratto Collettivo Decentrato per Collaboratori ed Esperti Linguistici e per Collaboratori ed Esperti Linguistici/ex Lettori - Biennio 2022-2023*” e “*Fondo per il trattamento integrativo al personale CEL/Ex Lettori*” - Anno 2022. Certificazione di compatibilità con i vincoli di bilancio
3. Conto Annuale 2020
4. Varie ed eventuali.

Svolge le funzioni di Segretaria del Collegio dei Revisori dei Conti la Dott.ssa Carmela Ingrosso dell'Ufficio Organi Collegiali.

1. Costituzione del Fondo per il lavoro straordinario – Anno 2022 ed Ipotesi di “*Contratto collettivo integrativo per la ripartizione del monte-ore per lavoro straordinario. Triennio 2022-2024. Quantificazione monte ore – anno 2022*”, siglata il 09/02/2022. Certificazione di compatibilità con i vincoli di bilancio

Con nota prot.n. 35007 del 18/2/2022, ai fini del controllo della compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei conti la seguente documentazione:

- Ipotesi di “*Contratto collettivo integrativo per la ripartizione del monte-ore per lavoro straordinario - Triennio 2022-2024. Quantificazione monte ore – anno 2022*”, siglata il 09/02/2022;
- Relazione illustrativa, in data 18/02/2022;
- Relazione tecnico-finanziaria, in data 18/02/2022.

In relazione alla costituzione del Fondo per il lavoro straordinario – Anno 2022, il Collegio prende atto che la quantificazione, determinata in € **138.844,64** (oltre gli oneri a carico dell'ente), è contenuta entro il limite del “Fondo per il lavoro straordinario”, relativo all'anno 216, in ossequio a quanto disposto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017.

Al “Fondo per il lavoro straordinario” dell’anno 2022, sottoposto a certificazione per € 138.844,64, si applica poi, a decorrere dall’annualità 2021, una riduzione stabile del Fondo medesimo, di € 44.430,28, in attuazione di quanto disposto dall’art. 6 del “*Contratto collettivo integrativo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all’interno della categoria del personale tecnico amministrativo – Triennio 2021/2023*”, sottoscritto il 12/10/2021 secondo cui la quota decurtata è stata destinata al finanziamento delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) del 2021. Si prende atto, altresì, della circostanza che la predetta somma di € 44.430,28 è iscritta permanentemente al “Fondo risorse decentrate per le categorie B/C/D” a decorrere dall’annualità 2021.

Pertanto, l’ammontare del “Fondo per il lavoro straordinario”, relativo al 2022, effettivamente disponibile, è pari ad € 94.414,36.

La quantificazione del “Fondo” in questione è stata effettuata nel rispetto delle disposizioni che hanno esplicitato, nel corso degli anni, un’azione di contenimento nei confronti della crescita dei fondi della contrattazione integrativa, disposizioni che sono elencate nell’art. 8 dell’ipotesi di contratto integrativo sottoposto a certificazione nonché, in modo più analitico, nella Relazione tecnico finanziaria.

Con riferimento all’ipotesi di contratto, il Collegio prende atto della circostanza che le relative disposizioni sono dirette a regolamentare, per il triennio 2022/2024, la ripartizione, tra le strutture dell’Ateneo, delle risorse di cui all’art. 86 [Lavoro straordinario] del CCNL del comparto Università, sottoscritto il 16/10/2008, che continua a trovare applicazione ai sensi di quanto disposto dall’art. 1, comma 10, del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19/04/2018. Il carattere triennale del contratto integrativo in questione scaturisce dalla previsione di cui all’art. 7, comma 3, del CCNL del 19/04/2018. Il Collegio prende atto, altresì, che con il medesimo contratto integrativo le delegazioni trattanti hanno definito, tra l’altro:

- ✓ la ripartizione, tra le strutture dell’Ateneo, del monte-ore annuale disponibile per il lavoro straordinario;
- ✓ il limite individuale di ore di lavoro straordinario che possono essere retribuite a ciascun dipendente, fissando detto limite ad un massimo di 180 ore/anno, ad eccezione degli addetti alla guida di automezzi dell’Amministrazione, per i quali il limite massimo è fissato a n. 300 ore/anno; tanto, in attuazione del disposto di cui all’art. 5, comma 3, del D.Lgs. n. 66/2003;
- ✓ il limite individuale delle ore che possono confluire nel conto ore individuale di ciascun lavoratore, per essere fruito sotto forma di riposi compensativi; detto limite è stato fissato in n. 120 ore. Tanto, in attuazione di quanto disposto dall’art. 42, comma 3, lett. n), del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19/4/2018;
- ✓ il conto ore individuale deve essere fruito entro e non oltre il 31 marzo dell’anno successivo; decorso tale termine, il dipendente perde il diritto ad usufruire di quanto eventualmente residua sul conto ore individuale eccedente le n. 75 ore, non fruito a titolo di riposo compensativo nel trimestre 1 gennaio/31 marzo e al netto delle ore di straordinario già autorizzate.

Si prende altresì atto del fatto che:

- il contratto integrativo, siglato il 9/02/2022, è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni di legge e contrattuali, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria, entrambe in data 18/02/2022, sono state predisposte in ossequio alle istruzioni emanate con la Circolare n. 25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell’Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- l’onere scaturente dall’atto di costituzione del “Fondo per il lavoro straordinario”, relativo al 2022, risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio.

Tanto premesso il Collegio

esprime parere favorevole

in merito alla certificazione del “Fondo per il lavoro straordinario”, relativo all’anno 2022, per un importo pari ad € 94.414,36 (oltre gli oneri a carico dell’ente), secondo quanto risulta dalla precitata Relazione

tecnico-finanziaria del 18/02/2022 ed alla compatibilità finanziaria dell'Ipotesi di “*Contratto collettivo integrativo per la ripartizione del monte-ore per lavoro straordinario - Triennio 2022-2024. Quantificazione monte ore – anno 2022*”, siglata il 9/02/2022.

OMISSIS

Non essendovi altre questioni da trattare, la seduta viene tolta alle ore 12:40.

Il Collegio, in considerazione delle modalità di riunione telematica, dà mandato al Presidente di inviare il presente verbale, da intendersi sottoscritto da tutti i componenti, ai competenti Organi dell'Università del Salento.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. Luigi di Marco

(Presidente)

Dott. Giovanni Desantis

(Componente)

Dott. Michele Sciscioli

(Componente)

Dott.ssa Carmela Ingrosso

(Segretaria verbalizzante)