



**UNIVERSITÀ  
DEL SALENTO**

**Direzione Generale**  
*Ufficio Organi Collegiali*

Piazza Tancredi, 7  
I 73100 Lecce  
E [organi.collegiali@unisalento.it](mailto:organi.collegiali@unisalento.it)

## ESTRATTO VERBALE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI N.9 del 28 Giugno 2022

Il giorno 28 Giugno 2022 alle ore 8:30 si è riunito in modalità telematica, con nota di convocazione n.101658 del 23.06.2022, il Collegio dei Revisori dei Conti dell'Università del Salento, nelle persone di:

Dott. Luigi Di Marco	Presidente – Magistrato della Corte dei Conti	Presente
Dott. Giovanni Desantis	Componente effettivo in rappresentanza del MEF	Presente
Dott. Michele Sciscioli	Componente effettivo in rappresentanza del MUR	Presente

L'ordine del giorno è il seguente:

- 1) Variazione n. 2 sul Bilancio unico di Previsione autorizzatorio 2022 - (Art. 39 art. 1 lett. b- Regolamento per l'Amministrazione, Finanza e Contabilità). Richiesta parere
- 2) Contratto collettivo integrativo per il trattamento accessorio del PTA - Anno 2021
- 3) Protocollo d'intesa sulla definizione dei contingenti di personale da esonerare in caso di sciopero
- 4) Varie ed eventuali

Svolge le funzioni di Segretaria del Collegio dei Revisori dei Conti la Dott.ssa Carmela Ingrosso dell'Ufficio Organi Collegiali.

### OMISSIS

#### **2) Contratto collettivo integrativo per il trattamento accessorio del PTA - Anno 2021**

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 40-bis del D. Lgs. 165/2001 e dall'art. 7, comma 8, del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19/4/2018, il Collegio procede all'esame dell'Ipotesi di "Contratto collettivo integrativo per il trattamento accessorio del personale delle categorie B/C/D – Anno 2021", siglata il 1°/6/2022, la quale definisce i criteri di ripartizione delle risorse finanziarie disponibili, per l'anno 2021, per il finanziamento del trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo delle categorie B/C/D, secondo la disciplina dettata dall'art. 64 del precitato CCNL, tenuto conto anche della previsione di cui all'art. 20 del medesimo CCNL, riferita alla differenziazione dei premi individuali.

Con riferimento, in particolare, alle risorse che finanziano il contratto integrativo sottoposto a certificazione, il Collegio prende atto di quanto riportato nella Relazione tecnico-finanziaria, in data 28/10/2021, con cui è stato quantificato il “Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D”, relativo all’anno 2021, Relazione che è stata già certificata da questo Organo con verbale n. 13 del 16/11/2021. Il Collegio prende atto, altresì, che detta Relazione tecnico-finanziaria è stata integrata del *Modulo II*, in data 15/6/2022, atteso che le parti negoziali hanno ora definito - con il contratto integrativo in esame - la programmazione dell’utilizzo di tutte le risorse iscritte al “Fondo” del 2021; il tutto sulla base della documentazione di seguito elencata, trasmessa dall’Università con nota rettorale prot. n. 88411 del 15/6/2022:

1. Ipotesi di “Contratto Collettivo Integrativo per il trattamento accessorio del personale delle categorie B/C/D – Anno 2021”, siglata dalle parti negoziali il 1°/6/2022;
2. Relazione illustrativa, in data 15/6/2022;
3. Relazione tecnico-finanziaria, in data 28/10/2021;
4. Relazione tecnico-finanziaria – *Modulo II*, in data 15/6/2022;
5. Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 56, in data 14/4/2022, di approvazione della Relazione Performance – anno 2021;
6. Documento del Nucleo di Valutazione, in data 8/6/2022, di validazione della Relazione sulla performance 2021.

L’ipotesi di contratto integrativo in questione, siglata dalle parti negoziali il 1°/6/2022, dunque, è corredata della Relazione illustrativa richiesta dall’articolo 4, comma 3-sexies, del D Lgs. n. 165/2001. Il Collegio, quindi, rileva che in detta Relazione si dà atto che l’Organo di governo dell’Ateneo ha approvato la Relazione sulla Performance 2021 – intervenuta con delibera n. 56 del 14/4/2022 – la quale è stata poi validata positivamente dal Nucleo di Valutazione dell’Ateneo, come risulta dal relativo Documento, in data 8/6/2022, trasmesso dall’Amministrazione universitaria con la precitata nota rettorale prot. n. 88411 del 15/6/2022. Pertanto, risultano rispettati gli adempimenti procedurali, come disciplinati dal D. Lgs. n. 150/2009 e dal CCNL di comparto, propedeutici al rilascio della certificazione del contratto integrativo di cui trattasi.

Per quanto attiene alle risorse utilizzate per il finanziamento dell’Accordo in discussione, il Collegio prende atto che, a fronte di un “Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D”, relativo al 2021, certificato per € 783.804,75 (oltre gli oneri a carico dell’Ente), le risorse effettivamente disponibili sono pari ad € 616.729,85, determinate al netto delle somme già utilizzate per il finanziamento delle PEO del 2021 (€ 105.236,69), in attuazione del “Contratto collettivo integrativo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all’interno della categoria del personale tecnico amministrativo – Triennio 2021/2023”, sottoscritto il 12/10/2021, nonché al netto degli “incentivi per attività di progettazione”, degli “Incentivi per Funzioni tecniche” e degli “Incentivi per la premialità” (complessivamente € 61.838,20), già corrisposti al personale che ne ha diritto ed iscritti al Fondo, al fine di darne evidenza contabile. Le predette risorse, destinate al finanziamento degli istituti incentivanti individuati dall’Ipotesi di contratto integrativo oggetto di esame, risultano essere state vincolate nel B.U. dell’esercizio finanziario 2021 col vincolo n. 8686/2021, il quale è stato oggetto di riporto nel B.U. per il corrente esercizio finanziario col n. 951/2022.

Tanto premesso, il Collegio, verificato che:

- la Relazione illustrativa a corredo del contratto integrativo è stata predisposta in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- il Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo ha approvato la Relazione performance 2021 con delibera n. 56, in data 14/4/2022;
- la Relazione performance 2021 è stata validata positivamente dal Nucleo di Valutazione dell'Ateneo, come risulta dal relativo Documento, in data 8/6/2022;
- l'onere scaturente dal contratto integrativo in esame è integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- risultano rispettati i vincoli derivanti dal CCNL del comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19/04/2018, anche con riferimento alle materie contrattabili, nonché dalle disposizioni sul trattamento accessorio relative alla finalizzazione "teleologica" della contrattazione integrativa a merito e produttività;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

**esprime parere favorevole**

in ordine al *Modulo II*, in data 15/6/2022, che va ad integrare la Relazione tecnico-finanziaria del 28/10/2021, relativa al "*Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D*" del 2021, già certificata da questo Collegio, nonché in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di "*Contratto collettivo integrativo per il trattamento accessorio del personale delle categorie B/C/D – Anno 2021*", siglata dalle parti negoziali il 1°/6/2022.

**OMISSIS**

Non essendovi altre questioni da trattare, la seduta viene tolta alle ore 10:00

Il Collegio, in considerazione delle modalità di riunione telematica, dà mandato al Presidente di inviare il presente verbale, da intendersi sottoscritto da tutti i componenti, ai competenti Organi dell'Università del Salento.

Il Collegio dei Revisori dei Conti  
FIRMATO

Dott. Luigi di Marco

(Presidente)

Dott. Giovanni Desantis

(Componente)

Dott. Michele Sciscioli

(Componente)

Dott.ssa Carmela Ingresso

(Segretaria verbalizzante)