



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Area Gestione Carriere
UFFICIO PERSONALE TECNICO E AMMINISTRATIVO
Via Calasso-73100 - Lecce
Tel. 0832-293255

OGGETTO: Sciopero Generale Regionale per il giorno 14 dicembre 2022, proclamato dalla FLC CGIL Puglia.

(rif. Protocollo di Intesa sui contingenti di personale da esonerare dallo sciopero, sottoscritto il 27/07/2022).

Si comunica che la Segreteria Generale FLC CGIL Puglia ha comunicato alla Commissione di Garanzia per l'attuazione della Legge di sciopero nei servizi pubblici essenziali e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione pubblica - l'adesione allo sciopero generale regionale proclamato dalla FLC CGIL Puglia per il giorno 14 dicembre 2022.

Pertanto, ai sensi dell'accordo Aran firmato il 2 dicembre 2020 in attuazione delle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero e del "Protocollo di Intesa sui contingenti di personale da esonerare dallo sciopero" sottoscritto il 27/07/2022, si comunica quanto segue:

a) DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E PERSONALE INTERESSATO

Lo sciopero si svolgerà il giorno 14 dicembre 2022 per l'intera giornata.

b) MOTIVAZIONI

Per ulteriori dettagli, potrà essere consultato il sito della Commissione di Garanzia Sciopero, al link: <https://www.cgsse.it/calendario-scioperi/dettaglio-sciopero/315798>

c) PERCENTUALI DI ADESIONE REGISTRATE AI PRECEDENTI SCIOPERI

I precedenti scioperi indetti dall'organizzazione sindacale in oggetto nel corso del corrente anno e nel precedente anno hanno ottenuto la seguente percentuale di adesione:

Sciopero del 16/12/2021: 1,38%

Sciopero del 23/09/2022: 0,2%

d) PRESTAZIONI INDISPENSABILI DA EROGARE

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 2 del "Protocollo di Intesa sui contingenti di personale da esonerare dallo sciopero" sottoscritto il 27/07/2022 *"I nominativi dei dipendenti esonerati dallo sciopero per garantire i servizi essenziali indicati in tabella sono individuati dai Responsabili di struttura, nell'ambito dei contingenti di cui all'art. 1 del suddetto protocollo di intesa, di norma, secondo il criterio di volontarietà e, in subordine, secondo il criterio della rotazione, fatto salvo il caso in cui il/la lavoratore/lavoratrice contingentato/a manifesti, per iscritto, la volontà di non aderire allo sciopero indetto.*

Nel caso in cui la struttura non comunichi i nominativi del personale esonerato, si intende che la continuità del servizio è garantita dal Responsabile della struttura o dal Responsabile dell'Ufficio/Servizio".

Si evidenzia che non è possibile avanzare previsioni sull'adesione allo sciopero. Tuttavia, sono assicurati i servizi minimi essenziali come codificati dall'art. 4 del "Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero, sottoscritto il 2 dicembre 2020" e dalla tabella allegata al Protocollo Intesa sui contingenti di personale da esonerare dallo sciopero" sottoscritto il 27/07/2022, consultabile al link <https://trasparenza.unisalento.it/contrattazione-integrativa>.