



UNIVERSITA' DEL SALENTO  
Ripartizione Risorse Umane  
Area Gestione Carriere  
UFFICIO PERSONALE TECNICO E AMMINISTRATIVO  
Via Calasso-73100 - Lecce  
Tel. 0832-293255

**OGGETTO:** Sciopero Generale Regionale per il giorno 14 dicembre 2022, proclamato dalla FLC CGIL Puglia.

(rif. Protocollo di Intesa sui contingenti di personale da esonerare dallo sciopero, sottoscritto il 27/07/2022).

Si comunica che la Segreteria Generale FLC CGIL Puglia ha comunicato alla Commissione di Garanzia per l'attuazione della Legge di sciopero nei servizi pubblici essenziali e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione pubblica - l'adesione allo sciopero generale regionale proclamato dalla FLC CGIL Puglia per il giorno 14 dicembre 2022.

Pertanto, ai sensi dell'accordo Aran firmato il 2 dicembre 2020 in attuazione delle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero e del "Protocollo di Intesa sui contingenti di personale da esonerare dallo sciopero" sottoscritto il 27/07/2022, si comunica quanto segue:

**a) DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E PERSONALE INTERESSATO**

Lo sciopero si svolgerà il giorno 14 dicembre 2022 per l'intera giornata.

**b) MOTIVAZIONI**

Per ulteriori dettagli, potrà essere consultato il sito della Commissione di Garanzia Sciopero, al link: <https://www.cgsse.it/calendario-scioperi/dettaglio-sciopero/315798>

**c) PERCENTUALI DI ADESIONE REGISTRATE AI PRECEDENTI SCIOPERI**

I precedenti scioperi indetti dall'organizzazione sindacale in oggetto nel corso del corrente anno e nel precedente anno hanno ottenuto la seguente percentuale di adesione:

Sciopero del 16/12/2021: 1,38%

Sciopero del 23/09/2022: 0,2%

**d) PRESTAZIONI INDISPENSABILI DA EROGARE**

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 2 del "Protocollo di Intesa sui contingenti di personale da esonerare dallo sciopero" sottoscritto il 27/07/2022 *"I nominativi dei dipendenti esonerati dallo sciopero per garantire i servizi essenziali indicati in tabella sono individuati dai Responsabili di struttura, nell'ambito dei contingenti di cui all'art. 1 del suddetto protocollo di intesa, di norma, secondo il criterio di volontarietà e, in subordine, secondo il criterio della rotazione, fatto salvo il caso in cui il/la lavoratore/lavoratrice contingentato/a manifesti, per iscritto, la volontà di non aderire allo sciopero indetto.*

*Nel caso in cui la struttura non comunichi i nominativi del personale esonerato, si intende che la continuità del servizio è garantita dal Responsabile della struttura o dal Responsabile dell'Ufficio/Servizio".*

Si evidenzia che non è possibile avanzare previsioni sull'adesione allo sciopero. Tuttavia, sono assicurati i servizi minimi essenziali come codificati dall'art. 4 del “Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero, sottoscritto il 2 dicembre 2020” e dalla tabella allegata al Protocollo Intesa sui contingenti di personale da esonerare dallo sciopero” sottoscritto il 27/07/2022, consultabile al link <https://trasparenza.unisalento.it/contrattazione-integrativa>.