



**OGGETTO: Sciopero del personale del Comparto Istruzione e Ricerca e dell'Area Dirigenziale, dei docenti universitari e di tutto il personale della formazione professionale e delle scuole non statali, proclamato dall'Associazione Sindacale FLC CGIL.  
Azioni di sciopero previste per il giorno 23 settembre 2022.**

Si comunica che l'Associazione Sindacale FLC CGIL ha proclamato, per la giornata del 23 settembre 2022, lo sciopero generale del personale del Comparto Istruzione e Ricerca e dell'Area Dirigenziale, dei docenti universitari e di tutto il personale della formazione professionale e delle scuole non statali. Pertanto, ai sensi dell'accordo Aran firmato il 2 dicembre 2020 in attuazione delle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero e del "Protocollo di Intesa sui contingenti di personale da esonerare dallo sciopero" sottoscritto il 27/07/2022, si comunica quanto segue:

**a) DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E PERSONALE INTERESSATO**

Lo sciopero si svolgerà il giorno 23 settembre 2022 per l'intera giornata e interesserà tutto il personale del Comparto Istruzione e Ricerca e dell'Area Dirigenziale, dei docenti universitari e tutto il personale della formazione professionale e delle scuole non statali.

**b) MOTIVAZIONI**

Le "motivazioni dello sciopero" potranno essere desunte dalle proclamazioni pubblicate all'indirizzo:

<http://www.funzionepubblica.gov.it/content/cruscotto-degli-scioperi-nel-pubblico-impiego>

**c) PERCENTUALI DI ADESIONE REGISTRATE AI PRECEDENTI SCIOPERI**

Il precedente sciopero indetto dall'organizzazione sindacale in oggetto nel corso del corrente anno e nel precedente anno ha ottenuto la seguente percentuale di adesione:

Sciopero del 16/12/2021: 1,38%

**d) PRESTAZIONI INDISPENSABILI DA EROGARE**

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 2 del "Protocollo di Intesa sui contingenti di personale da esonerare dallo sciopero" sottoscritto il 27/07/2022 *"I nominativi dei dipendenti esonerati dallo sciopero per garantire i servizi essenziali indicati in tabella sono individuati dai Responsabili di struttura, nell'ambito dei contingenti di cui all'art. 1 del suddetto protocollo di intesa, di norma, secondo il criterio di volontarietà e, in subordine, secondo il criterio della rotazione, fatto salvo il caso in cui il/la lavoratore/lavoratrice contingentato/a manifesti, per iscritto, la volontà di non aderire allo sciopero indetto.*

*Nel caso in cui la struttura non comunichi i nominativi del personale esonerato, si intende che la continuità del servizio è garantita dal Responsabile della struttura o dal Responsabile dell'Ufficio/Servizio”.*

Si evidenzia che non è possibile avanzare previsioni sull'adesione allo sciopero. Tuttavia, sono assicurati i servizi minimi essenziali come codificati dall'art. 4 del “Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero, sottoscritto il 2 dicembre 2020” e dalla tabella allegata al Protocollo Intesa sui contingenti di personale da esonerare dallo sciopero” sottoscritto il 27/07/2022, consultabile al link <https://trasparenza.unisalento.it/contrattazione-integrativa>.