



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Relazioni Sindacali
Sperimentale Tabacchi 2 "Donato Valli"
Via Calasso, 3 - 73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293221/295440
e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ipotesi di

“Contratto collettivo integrativo per la definizione dei criteri generali per la concessione di benefici per attività ricreative, sportive e culturali in favore del personale dipendente – Utilizzo economie Anno 2018”

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	L'Ipotesi di Contratto Collettivo integrativo è stata siglata in data 2 settembre 2020.
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Delegato del Rettore: prof. Rossano Adorno Direttore Generale: dott. Donato De Benedetto Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU ed OO.SS.: FLC-CGIL – CISL/FSUR – FED. UIL Scuola RUA - SNALS CONFISAL - FED. GILDA UNAMS; Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FLC-CGIL - SNALS CONFISAL; RSU
Soggetti destinatari	Personale tecnico amministrativo e Collaboratori ed esperti linguistici
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Con il presente contratto collettivo integrativo, ai sensi dell'art. 42, comma 3, lett. h), del CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19/04/2018, e dell'art. 3 del <i>“Contratto collettivo integrativo per la definizione dei criteri generali per la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore del personale dipendente – Anno 2018”</i> , sottoscritto in data 5/8/2019, le parti definiscono i criteri generali per la concessione di benefici per attività ricreative, sportive e culturali, al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato che non sia stato destinatario del



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Relazioni Sindacali
Sperimentale Tabacchi 2 "Donato Valli"
Via Calasso, 3 - 73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293221/295440
e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

		“bonus” di cui all’art. 4 del precitato Contratto collettivo integrativo ma che, comunque, sia risultato in servizio nell’anno 2018.
Rispetto dell’iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione e dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Con nota prot. n. 116067 del 22/9/2020 è stata richiesta al Collegio dei Revisori dei Conti la certificazione dell’ipotesi di contratto integrativo, della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria.
		Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con delibera del Consiglio di Amministrazione è stato approvato il Piano Integrato della Performance, della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dell’Università del Salento 2020/2022 (Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 29/01/2020)
		È assolto l’obbligo di pubblicazione di cui all’art. 10 del d.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.
		Il Nucleo di Valutazione dell’Ateneo ha approvato il Documento di Validazione della Relazione sulla Performance 2019, in data 23/6/2020.
Eventuali osservazioni		

Modulo II

Illustrazione dell’articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi – altre informazioni utili)

a) Illustrazione dell’articolato del contratto

L’art. 42, comma 3, lett. h), del CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19/04/2018, prevede che le parti negoziali definiscono i criteri generali per la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale previsti dall’art. 67 del medesimo CCNL in favore del personale tecnico amministrativo e dei collaboratori ed esperti linguistici dell’Ateneo.



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Relazioni Sindacali
Sperimentale Tabacchi 2 "Donato Valli"
Via Calasso, 3 - 73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293221/295440
e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

Con il presente Contratto le parti definiscono i criteri generali per la concessione di benefici per attività ricreative, sportive e culturali, al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato che non sia stato destinatario del “*bonus*” di cui all’art. 4 del “*Contratto collettivo integrativo per la definizione dei criteri generali per la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore del personale dipendente – Anno 2018*”, sottoscritto in data 5/8/2019, ma che, comunque, sia risultato in servizio nell’anno 2018.

Si tratta, in sostanza, del personale tecnico amministrativo e dei Collaboratori ed esperti linguistici che, essendo cessati nel corso dell’anno 2018, non hanno potuto beneficiare del “*bonus*”, relativo al medesimo anno 2018, subendo un’importante penalizzazione, in quanto non erano in possesso dei due requisiti fissati dall’art. 1 del precitato contratto integrativo sottoscritto il 5/8/2019 (di seguito riportati) e, in particolare, del secondo:

- ✓ essere in servizio presso l’Università del Salento alla data di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo (5/8/2019);
- ✓ essere in servizio alla data del 31/12/2018.

Art. 1 – OBIETTIVI

Con il presente Accordo, in ossequio a quanto stabilito dall’art. 42, comma 3, lett. h), del CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19/04/2018, le parti negoziali pongono in essere i criteri generali per la concessione di benefici per attività ricreative, sportive e culturali, previsti dall’art. 67 del citato CCNL, stabilendo le condizioni richieste per usufruire del beneficio.

Art. 2 – RISORSE FINANZIARIE

La disposizione contrattuale individua le risorse stanziare per la realizzazione delle attività previste dal presente contratto collettivo integrativo disponendo l’utilizzo delle economie, accertate a consuntivo, in seguito all’attuazione del “*Contratto collettivo integrativo per la definizione dei criteri generali per la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore del personale dipendente – Anno 2018*”, sottoscritto in data 5/8/2019, ed ammontanti ad € 4.079,43===.

Le parti convengono che eventuali ulteriori economie che si dovessero verificare a consuntivo, verranno riportate nell’esercizio finanziario successivo.

Le parti convengono, altresì, che nel caso in cui le risorse finanziarie non siano sufficienti a soddisfare complessivamente l’erogazione del “*bonus*” in applicazione del presente Accordo, i singoli importi riconosciuti vengono riproporzionati in relazione alle risorse finanziarie disponibili.

Art. 3 – ATTIVITA’ RICREATIVE, SPORTIVE E CULTURALI

Con il presente articolo le parti stabiliscono che l’importo massimo del “*bonus*” erogabile è pari ad € 250,00, che è riconosciuto, comunque, nei limiti delle risorse disponibili nel Bilancio universitario, come quantificate al precedente art. 2.



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Relazioni Sindacali
Sperimentale Tabacchi 2 "Donato Valli"
Via Calasso, 3 - 73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293221/295440
e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

Le parti stabiliscono, inoltre, di attribuire il “*bonus*” di cui trattasi in misura proporzionale ai mesi di servizio prestato nel corso del 2018. Frazioni di mese superiori a 15 giorni, si considerano mese intero. Viene, altresì, specificato che il beneficio non viene attribuito al personale che, nel corso dell’anno 2018, ha prestato servizio per meno di 30 giorni.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse disponibili in bilancio per il finanziamento del contratto integrativo in questione ammontano ad € 4.079,43 e sono utilizzate per il finanziamento delle attività ricreative, sportive e culturali.

c) Effetti abrogativi

Non vi sono effetti abrogativi di precedenti contratti.

d) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

e) Risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo

L’Accordo intende favorire forme di sostegno utili alla socializzazione del personale tecnico amministrativo e dei collaboratori ed esperti linguistici dell’Università del Salento attraverso “*attività di interesse individuale*” anche nei confronti del personale tecnico amministrativo e dei Collaboratori ed esperti linguistici dell’Ateneo che sia stato in servizio presso l’Università del Salento nell’anno 2018 per un periodo significativo prima di essere collocato a riposo nel corso del predetto anno.

Lecce, 22/09/2020

IL DIRETTORE GENERALE
f.to Donato De Benedetto

IL RETTORE
f.to Fabio Pollice