



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Ufficio Relazioni Sindacali
Edificio Sperimentale Tabacchi 2 "Donato Valli"
Viale Calasso, 3 - 73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293221/295440
e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ipotesi di "Accordo relativo all'installazione ed utilizzo del sistema di videosorveglianza ai sensi dell'art. 4 della legge n. 300/1970, richiamato dall'art. 114 del Codice in materia di protezione dati personali (D. Lgs. n. 196/2003)"

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

| | |
|---|---|
| Data di sottoscrizione | L'Ipotesi di Contratto collettivo integrativo è stata siglata in data 21/09/2021. |
| Periodo temporale di vigenza | Senza limiti temporali |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Delegato del Rettore: prof. Rossano Adorno Direttore Generale: dott. Donato De Benedetto Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU ed OO.SS.: FLC-CGIL – CISL/Scuola – FED. UIL Scuola RUA - FED. GILDA UNAMS – SNALS/CONFESAL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU (a maggioranza). FLC/CGIL - Fed. UIL Scuola RUA - SNALS/CONFESAL - FED. GILDA UNAMS |
| Soggetti destinatari | Tutta la comunità universitaria di UNISALENTO |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | Ipotesi di accordo relativo all'installazione ed utilizzo del sistema di videosorveglianza ai sensi dell'art. 4 della legge n. 300/1970. |



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Ufficio Relazioni Sindacali
Edificio Sperimentale Tabacchi 2 "Donato Valli"
Viale Calasso, 3 - 73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293221/295440
e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

| | | |
|--|--|--|
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa | <p>È stata avanzata rituale richiesta al Collegio dei Revisori dei Conti di certificazione dell'ipotesi di contratto integrativo e della Relazione illustrativa.</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | <p>Con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 28/1/2021 è stato approvato il "Piano Integrato della Performance, della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023" dell'Università del Salento.</p> |
| | | <p>Sono assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al d.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii..</p> |
| | | <p>Il Nucleo di Valutazione dell'Ateneo ha approvato il Documento di Validazione della Relazione sulla Performance 2020, in data 25/06/2021. La Relazione sulla performance 2021 non è ancora predisposta.</p> |
| Eventuali osservazioni | | |

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi – altre informazioni utili)

a) Illustrazione dell'articolato del contratto

Il presupposto da cui scaturisce il presente accordo è rappresentato dalla necessità che ha l'Università del Salento di utilizzare sistemi di videosorveglianza al fine di favorire la prevenzione di eventi dannosi a seguito di furti, atti vandalici, azioni lesive del patrimonio dell'Ateneo e garantire la sicurezza di tutta la popolazione universitaria, nonché per la verifica della funzionalità degli impianti



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Ufficio Relazioni Sindacali
Edificio Sperimentale Tabacchi 2 "Donato Valli"
Viale Calasso, 3 - 73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293221/295440
e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

e per la protezione dei beni artistici e dei valori museali.

A tal proposito l'art 4 della legge n. 300/1970, come modificato dal D.L.vo 151/2015, consente all'Ente di prevenire comportamenti illeciti messi in atto all'interno dello stesso, utilizzando al riguardo impianti audiovisivi ed altre apparecchiature per scopi leciti o legittimi. Tuttavia, la stessa disposizione di legge subordina l'installazione e l'attivazione dei sistemi di videosorveglianza alla preventiva sottoscrizione di uno specifico *"accordo collettivo stipulato dalla rappresentanza sindacale unitaria o dalle rappresentanze sindacali aziendali"*.

L'adozione degli impianti audiovisivi e degli altri strumenti di videosorveglianza, comunque, deve essere svolta in ossequio ai seguenti principi:

- 1) rispetto dei diritti, delle libertà fondamentali e della dignità degli interessati, con particolare riferimento alla riservatezza, alla identità e alle abitudini personali;
- 2) principio di necessità: i sistemi sono conformati in modo tale da non utilizzare dati personali quando le finalità del trattamento possono essere realizzate impiegando solo dati anonimi;
- 3) principio di proporzionalità: le caratteristiche dei sistemi (in particolare la dislocazione delle videocamere e le modalità di ripresa) sono definite in modo da comportare un trattamento dei soli dati pertinenti e non eccedenti rispetto alle finalità perseguite.

Per ciò che riguarda il trattamento dei dati, si rinvia a quanto disposto dal Codice in materia di protezione dei dati personali, approvato con Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm.ii. e dal Provvedimento del Garante sulla Privacy in materia di videosorveglianza dell'8 aprile 2010 (pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 99 del 29 aprile 2010), tenuto conto anche del Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. L119 del 04/05/2016).

Nello specifico l'ipotesi di Accordo siglata dalle parti negoziali il 21/09/2021, definisce le figure che sono coinvolte nel trattamento dei dati personali, le quali sono identificate ai sensi del "Regolamento di attuazione del Codice di protezione dei dati personali", adottato dall'Università del Salento con D.R. n. 916 del 18/07/2012. Queste sono così individuate:

- ✓ Titolare del trattamento: l'Università del Salento;
- ✓ Responsabile del trattamento: il Direttore Generale, i Dirigenti ed i Direttori di Dipartimento e dei Centri Autonomi di Gestione, con attività non delegabile;
- ✓ Autorizzato al trattamento: personale esterno o, in subordine, personale interno all'Ateneo, individuato dal Magnifico Rettore, preposto, in modo documentato e stabile, ad una struttura per la quale siano individuate per iscritto l'ambito del trattamento consentito agli addetti della struttura medesima.

Le finalità che hanno indotto le parti negoziali a stipulare il presente Accordo sono così enunciate:

- a. favorire un adeguato grado di sicurezza a tutta la popolazione universitaria;
- b. tutelare gli immobili in gestione dell'amministrazione universitaria;
- c. tutelare i beni mobili presenti nelle sedi universitarie.



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Ufficio Relazioni Sindacali
Edificio Sperimentale Tabacchi 2 "Donato Valli"
Viale Calasso, 3 - 73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293221/295440
e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

Di particolare significato è il fatto che le parti hanno convenuto che le telecamere non potranno riprendere luoghi riservati esclusivamente al personale dipendente (spogliatoi o servizi) e che le immagini registrate mediante le telecamere collocate presso le sedi universitarie saranno conservate in appositi *hard disk* per un periodo non superiore a 120 ore successive alla loro rilevazione, dopodiché le stesse saranno automaticamente cancellate. Altrettanto importante, secondo quella che è la *ratio* della disposizione dell'art. 4 della Legge n. 300/1970, è anche la previsione in base alla quale le immagini ed i dati raccolti attraverso il sistema di videosorveglianza dell'Ateneo non possono essere utilizzati per finalità diverse rispetto a quelle stabilite dall'Accordo e non possono essere diffusi o comunicati a soggetti terzi.

Al fine di dare una completa informazione, gli impianti di videosorveglianza installati in Ateneo sono descritti nell'allegato di cui al presente accordo.

Le parti hanno convenuto che ogni qualvolta si renda necessaria l'installazione di un nuovo dispositivo di videosorveglianza, o l'adeguamento o sostituzione di quelli esistenti, verrà inviata alla R.S.U e alle OO.SS. un'informativa preventiva con una dettagliata relazione tecnico-descrittiva sulla gestione e l'utilizzo dell'impianto di videosorveglianza, firmata dal legale rappresentante. Per quanto attiene, invece, l'installazione di un nuovo dispositivo di videosorveglianza o la sua modifica, occorrerà il nulla osta della R.S.U e delle OO.SS..

Le parti hanno convenuto, inoltre, che prima della messa in funzione di ogni nuovo impianto l'Amministrazione fornirà apposita informativa scritta al personale dipendente in merito all'attivazione, al posizionamento e alle modalità di funzionamento. Gli interessati (dipendenti, studenti, ecc.) saranno sempre informati che stanno per accedere ad una zona video sorvegliata, utilizzando il modello semplificato di informativa "minima", definito dall'Autorità per la protezione dei dati personali, indicante il titolare o il responsabile del trattamento e la finalità perseguita. Saranno affissi più cartelli segnaletici nel caso in cui la vastità dell'area di rilevamento richieda l'installazione di più telecamere.

Il Contratto contiene, da ultimo, una disposizione finale secondo la quale le parti negoziali si impegnano ad incontrarsi, anche a richiesta di una sola delle stesse, sia per verificare lo stato di attuazione dell'Accordo, sia per una sua eventuale modifica.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Parte non pertinente all'ipotesi di accordo sottoscritta.

c) Effetti abrogativi impliciti

Parte non pertinente all'ipotesi di accordo sottoscritta.



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Ufficio Relazioni Sindacali
Edificio Sperimentale Tabacchi 2 "Donato Valli"
Viale Calasso, 3 - 73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293221/295440
e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

d) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Parte non pertinente all'ipotesi di accordo sottoscritta.

e) Risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo

La stipula della presente ipotesi di Accordo ha come obiettivo il miglioramento delle condizioni di sicurezza di tutta la popolazione universitaria che ha accesso all'Università del Salento, nonché la salvaguardia del patrimonio dell'Ateneo.

IL RETTORE
(Prof. Fabio Pollice)