



economiche rivestite e il valore iniziale della categoria in godimento del personale EP comunque cessato dal servizio, sono confluiti nel Fondo di cui all'art. 87 del CCNL 16/10/2008; tanto, ai sensi di quanto previsto nell'art. 6 e nella "Dichiarazione congiunta n. 3" allegata al CCNL del 12/03/2009 (Biennio economico 2008/2009). Per il 2021 la presente voce ammonta a € 14.316,38, rimanendo invariata rispetto all'anno 2020 in considerazione del fatto che il personale EP cessato nel 2020 non percepiva la RIA;

- *Eventuali risorse ex art. 2, comma 3, D Lgs. n. 165/2001 (art. 65, c. 2, lett. b, CCNL 19/4/2018):* voce non valorizzata per l'anno corrente;
- *Risorse ex art. 87, comma 2, CCNL 16/10/2008 - incrementi stabili dotazioni organiche personale EP (art. 65, c. 2, lett. c, CCNL 19/4/2018):* voce non valorizzata per l'anno corrente;
- *Differenziale cessati categoria EP – misura intera (art. 65, c. 2, lett. d, CCNL 19/4/2018) - Cessazioni 2020:* analogamente a quanto accade per la RIA, questa voce dà contezza della somma dei differenziali tra la posizione economica goduta all'atto della cessazione e il valore iniziale della categoria o della posizione di primo inquadramento in quest'ultima. Anche queste sono risorse fisse con carattere di certezza e di stabilità che si rendono disponibili alla contrattazione integrativa dell'anno successivo a quello della cessazione. Come per la RIA, a decorrere dall'anno 2018 il differenziale liberato dal personale EP cessato confluisce nel Fondo EP, diversamente da quanto è accaduto per il passato. Per il 2021 dette risorse ammontano ad € 60.580,28, con un incremento di € 10.830,04 rispetto al 2020. Il calcolo è stato effettuato considerando il personale cessato come a tempo pieno ed avendo a riferimento lo stipendio tabellare, la IIS (*Indennità Integrativa Speciale*), l'Indennità di Ateneo e l'IVC (*Indennità di Vacanza Contrattuale*), per 13 mensilità, aggiornati alla data del 31/12/2020, secondo gli importi previsti dal CCNL sottoscritto il 19/04/2018. Le unità di personale che sono cessate il 1°/01/2021, sono state considerate come cessate il 31/12/2020;
- *Incremento CCNL 2016-2018 (art. 65, c. 2, lett. e, CCNL 19/4/2018) - 0,1% M.S. 2015:* il CCNL del 19/4/2018 prevede l'incremento del "Fondo" con un importo pari allo 0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale della categoria EP, con decorrenza 31/12/2018 e a valere dall'annualità successiva, con destinazione vincolata alle progressioni economiche di cui all'art. 64, comma 2, lett. e). Si tratta di somme (€ 1.247,53) che, ai sensi della disposizione contrattuale in commento, restano iscritte al Fondo in modo stabile. Ai fini della determinazione della massa salariale relativa all'anno 2015 sulla quale è stato calcolato lo 0,1%, si rinvia a quanto già rappresentato nella Relazione tecnico-finanziaria al "*Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP*", relativo all'anno 2019, in data 24/07/2019;

Sezione II – Risorse variabili

Il comma 3 dell'art. 65 del CCNL del 19/04/2018 stabilisce che il Fondo può essere incrementato con importi variabili di anno in anno. Le risorse ascritte nella presente sezione rappresentano poste che, non avendo carattere di certezza e stabilità nel tempo, non possono essere consolidate e devono essere espressamente quantificate in occasione della costituzione del Fondo di ciascun anno:

- *Risparmi di gestione (art. 43 L. n. 449/1997), anche per attività in conto terzi (art. 65, c.3, lett. a, CCNL 19/4/2018):* voce non valorizzata per l'anno corrente;
- *Risorse ex art. 87, c. 2, CCNL 16/10/2008 - attivazione nuovi servizi, anche in attuazione di programmi comunitari (art. 65, c. 3, lett. f, CCNL 19/4/2018):* la nuova disposizione



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Relazioni Sindacali
Viale Calasso -73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293221/295440
e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

contrattuale in commento prevede che il Fondo di cui trattasi possa essere incrementato di anno in anno delle risorse di cui all'art. 87, comma 2, del CCNL del 16/10/2008, qualora le stesse siano stanziare dall'Amministrazione, nell'ambito della propria autonomia e capacità di bilancio, per far fronte al maggiore impegno richiesto al personale di categoria EP per l'attivazione di nuovi servizi o l'accrescimento di quelli esistenti, anche in attuazione di programmi comunitari. A tal fine, va osservato che la previsione contrattuale offre la possibilità di un'ulteriore integrazione dei fondi del trattamento accessorio, ove ricorrano condizioni organizzative e gestionali che comportino l'attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che determinino un incremento stabile delle dotazioni organiche. In presenza di dette situazioni, infatti, il CCNL consente alle Amministrazioni di valutare "l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività", individuandone la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio. Esiste, quindi, una diretta correlazione tra le risorse c.d. "variabili", in quanto a carico del bilancio dell'Ateneo, ed il trattamento accessorio del personale di categoria EP (retribuzione di posizione e di risultato).

A tale riguardo si rileva che, con D.D. n. 357 del 14/10/2009, è stato adottato all'interno dell'Ateneo salentino il "Progetto di riorganizzazione delle strutture dell'Amministrazione centrale" al fine di accrescere i livelli di servizio, prevedendosi, tra l'altro, la costituzione dell' "Area" quale struttura organizzativa articolata in più uffici relativamente alla quale è preposta una unità di personale di categoria EP. A seguito di detta riorganizzazione sono stati conferiti gli incarichi di Capo Area ed è stata effettuata la pesatura delle singole posizioni organizzative ai fini della determinazione della retribuzione di posizione da attribuire a ciascun incarico individuato, come previsto dal CCNL di comparto. Sono state, quindi, iscritte all'interno del "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale di categoria EP", relativo all'anno 2010, accanto alle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, come individuate dal CCNL, altre risorse "variabili" individuate dall'Amministrazione universitaria nell'ambito delle proprie capacità di bilancio, al fine di sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale EP chiamato a svolgere i nuovi compiti/attività ad esso attribuiti dal Progetto di riorganizzazione adottato. Dette risorse sono state quantificate per l'anno 2010 in € 346.302,36 ed esse sono state confermate nel loro importo anche nei Fondi degli anni successivi, fino al 2015, essendo rimaste invariate le funzioni attribuite al personale EP e le connesse responsabilità.

Le predette risorse sono state confermate anche nei "Fondi" degli anni dal 2016 al 2020 atteso che con l'adozione del "Progetto di riorganizzazione dell'Amministrazione Centrale", intervenuto con il D.D. n. 36 del 29/01/2016, sono state confermate le "Aree" come strutture di II livello, le quali permangono anche dopo la revisione parziale dell'assetto organizzativo effettuata con il D.D. n. 255, in data 16/06/2017. Il processo riorganizzativo ha determinato in alcuni casi un aumento dei livelli di complessità delle attività coordinate, rendendo contestualmente necessaria la rideterminazione della classificazione delle singole posizioni organizzative del personale di categoria EP, realizzata con deliberazione del CdA n. 47 del 25/02/2016.

Con D.D. n. 555 del 13/12/2018 è stato adottato, poi, il "Progetto di ottimizzazione, razionalizzazione e revisione dei Dipartimenti e di alcune strutture dell'Amministrazione



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Relazioni Sindacali
Viale Calasso -73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293221/295440
e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

centrale". Detto documento, che costituisce completamente attuativo degli artt. 35 e 40 dello Statuto di Ateneo, in vigore dall'8/12/2017, tende al rafforzamento del binomio di operatività sinergica "amministrazione centrale/strutture decentrate" attraverso tre soluzioni organizzative tese a "fare sistema" e a sviluppare un diffuso "spirito di servizio" nella comunità.

Quanto alla prima soluzione, il Progetto di riorganizzazione ha previsto l'assegnazione a due Dipartimenti, ossia il Dipartimento di Scienze e Tecnologie Biologiche ed Ambientali (per il Polo Extra Urbano) e il Dipartimento di Storia, Società e Studi sull'Uomo (per il Polo Urbano), di servizi generali di tipo ausiliario e logistico da prestare a favore degli altri Dipartimenti, secondo la rispettiva allocazione, mediante la costituzione, all'interno degli stessi, di apposita area denominata "Area Amministrativa e Servizi Generali di Polo".

Allo scopo di superare alcune problematiche organizzative riguardanti alcuni Dipartimenti e rivenienti dall'assenza di coordinamento dei numerosi e variegati laboratori esistenti, è stata prevista la creazione di un'apposita unità organizzativa di coordinamento. Ancora, il Progetto ha disposto il trasferimento all'Amministrazione Centrale di servizi precedentemente allocati presso le strutture decentrate, prevedendo l'aggregazione delle Segreterie Studenti in due Poli, Urbano ed Extraurbano, nell'ambito della Ripartizione Didattica e Servizi agli Studenti. In relazione alle funzioni assegnate e al relativo livello di complessità, infine, il Progetto ha previsto la modifica e/o la nuova istituzione di unità organizzative di II livello, che sono strutture intermedie di coordinamento di più U.O. o raggruppamento di procedimenti, servizi e attività di ampia complessità, sulla base dell'attuale assetto organizzativo. Rientrano tra le unità organizzative di secondo livello:

- le "Aree Amministrative e Servizi Generali di Polo", istituite, rispettivamente, nel Dipartimento di Scienze e Tecnologie Biologiche e Ambientali (DISTEBA) e nel Dipartimento di Storia, Società e Studi sull'Uomo (rispettivamente Polo Extraurbano e Polo Urbano);
- le "Aree Coordinamento Laboratori, Musei e Servizi Tecnici", istituite nei Dipartimenti di Beni Culturali, Ingegneria dell'Innovazione, Matematica e Fisica "Ennio De Giorgi", Scienze e Tecnologie Biologiche e Ambientali (DISTEBA);
- il "Centro Orientamento, Tutorato e Segreterie Studenti", istituito nella Ripartizione Didattica e Servizi agli Studenti.

La istituzione delle nuove "Aree" ha richiesto conseguentemente il riassetto dei livelli di responsabilità affidati alle singole posizioni organizzative di categoria EP, attuato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 27, in data 31/01/2019, con la quale sono stati rideterminati, altresì, gli originari importi delle fasce retributive mediante un aumento degli stessi pari alla percentuale di aumento (8%) che ha interessato il valore massimo della retribuzione di posizione, come fissato dall'art. 66, comma 2, del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19/04/2018.

Nel corso del 2019 è stato conferito ad un'unità di personale della categoria EP un incarico di "Coordinatore dei programmi del Rettorato" avente le seguenti funzioni:

- coordinare in via generale e monitorare la realizzazione di piani e programmi di competenza del Rettore e/o dei suoi Delegati;
- gestire le risorse finanziarie del budget assegnato alle disponibilità del Rettorato;
- fornire assistenza e consulenza ai Delegati del Rettore al fine di dare risposte e soluzioni su problematiche complesse di natura amministrativa o gestionale che comportino lo svolgimento di attività con impatto generale sul funzionamento dell'Ateneo.



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Relazioni Sindacali
Viale Calasso -73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293221/295440
e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

Il predetto incarico è stato attribuito, a decorrere dal 4/11/2019, con D.D. n. 509, in data 31/10/2019, mentre la classificazione dell'incarico medesimo, con la contestuale individuazione della graduazione della retribuzione di posizione, è avvenuta con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 263, in data 19/11/2019, classificazione che è stata successivamente rideterminata, in diminuzione, a decorrere dall'anno 2021, con delibera n. 97 del 24/04/2021.

Con riferimento, poi, alla U.O. di II livello denominata "Centro Orientamento, Tutorato e Segreterie Studenti", si osserva che essa è stata interessata di recente da una ulteriore riorganizzazione interna, avviata con il D.D. n. 421 del 16/10/2020, con cui è stato adottato il "*Progetto di riorganizzazione del Centro Orientamento, Tutorato e Segreterie Studenti della Ripartizione Didattica e Servizi agli Studenti*", in esito ai costanti monitoraggi finalizzati a verificare il raggiungimento dei risultati attesi, a valutare l'incidenza delle soluzioni attuate e identificare i punti di forza e le aree da migliorare. L'attivazione del nuovo Progetto, intervenuta con D.D. n. 135 del 1/04/2021, a seguito della conclusione delle procedure connesse alle assegnazioni del personale e al conferimento degli incarichi di responsabilità ivi previsti, non ha comportato una variazione della classificazione della Posizione Organizzativa di II livello, che era individuata con delibera del CdA n. 20 del 28/01/2021.

In virtù delle considerazioni sopra esposte, si può attestare, quindi, che, anche per l'anno 2021, sussistono le condizioni che legittimano l'iscrizione al "Fondo" delle risorse variabili, ai sensi delle disposizioni contrattuali sopra richiamate, individuate dall'Amministrazione universitaria nell'ambito delle proprie capacità di bilancio, al fine di sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale EP chiamato a svolgere i compiti/attività allo stesso attribuiti. Dette risorse, che negli anni precedenti sono state quantificate in € 346.302,36, sono state diminuite, per l'annualità 2021, di € 22.000,00, risultando conseguentemente pari ad € 324.302,36. Tanto, in considerazione del fatto che la Posizione Organizzativa di "*Responsabile della Struttura di Missione Piano per il Sud*", attualmente vacante, ha portato a termine la propria *mission*, per cui non è più prevista la sua copertura con personale di categoria EP, nonché in considerazione della rideterminazione, in diminuzione, della classificazione dell'incarico di "Coordinatore dei programmi del Rettorato" operata dal CdA, a decorrere dall'anno 2021, di cui si è detto sopra.

Si fa rilevare, da ultimo, che la reale dimensione finanziaria delle risorse di parte variabile di cui trattasi, iscritte al Fondo EP per il 2021 (€ 324.302,36), di fatto, è ben diversa all'interno del medesimo Fondo, se si considera che il Fondo in esame subisce annualmente (a decorrere dall'annualità 2015) una decurtazione stabile di € 118.051,88, in attuazione di quanto disposto dall'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013, che ha reso strutturali i risparmi di spesa derivanti dall'applicazione dell'art. 9, comma 2-bis, ultimo periodo, del D.L. 78/2010 (*Cfr. quanto riportato nella Sezione III del presente Modulo I*). Detta decurtazione, infatti, riduce il reale impegno finanziario delle risorse variabili in questione che, pertanto, risulta essere in concreto quantificato in € 206.250,48.

Si precisa, inoltre, che l'iscrizione delle risorse variabili di cui trattasi anche all'interno del "Fondo" per il 2021, nella misura sopra evidenziata, si pone in coerenza, tra l'altro, con l'enunciato principio di mantenimento e di auspicata, ulteriore ottimizzazione dei livelli di servizio attivati, desumibile dal parere ARAN rilasciato al Comune di Scandicci, in data 18/06/2015.



Da ultimo si rappresenta, per quanto utile, che la quantificazione del “Fondo retribuzione di posizione e di risultato del personale EP” è stata effettuata dall’Amministrazione anche alla luce delle risultanze dell’ispezione svolta nel 2013 dai Servizi Ispettivi di Finanza Pubblica del MEF, conclusasi con nota prot. n. 78409 del 7/10/2014;

- *Specifiche disposizioni di legge*: voce non valorizzata per l’anno corrente; non ci sono risorse previste da specifiche disposizioni di legge da iscrivere al Fondo entro il limite di cui all’art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;
- *Risparmi derivanti da Piani di razionalizzazione della spesa ai sensi dell’art. 16, c. 4, 5, 6, D.L. 98/2011 (art. 65, c. 3, lett. b, CCNL 19/4/2018)*: voce non valorizzata per l’anno corrente;
- *Specifiche disposizioni di legge (art. 65, c. 3, lett. c, CCNL 19/4/2018): Quote per la progettazione (art. 92, cc. 5 e 6, D. Lgs. n. 163/2006) e Incentivi per Funzioni Tecniche (art. 113 D. Lgs. 50/2016)*: in virtù della nuova previsione contrattuale di cui all’art. 65, comma 3, lett. c), del CCNL del 19/04/2018, a decorrere dal 2018, le “Quote per la progettazione” e gli “Incentivi per le funzioni tecniche” corrisposti al personale della categoria EP sono iscritti nel corrispondente Fondo accessorio. A tal fine si evidenzia che la somma di € 32.659,69 rappresenta l’importo che è stato corrisposto nel 2020 al personale della categoria EP della Ripartizione Tecnica e Tecnologica e della Ripartizione Finanziaria e Negoziabile a titolo di:
 - *“Incentivi per attività di progettazione”* (€ 23.317,11), ai sensi di quanto previsto dal Regolamento di Ateneo in materia, nel rispetto della disciplina prevista dall’art. 92, commi 5-6, del D. Lgs. n. 163/2006;
 - *“Incentivi per Funzioni Tecniche”* (€ 9.342,58), ai sensi del Regolamento di Ateneo in materia e nel rispetto dell’art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii..

Le risorse di cui alla presente voce sono iscritte al Fondo al solo fine di darne evidenza contabile.

- *Specifiche disposizioni di legge (art. 65, c. 3, lett. c, CCNL 19/4/2018): risparmi buoni pasto non erogati nel 2020 (art. 1, comma 870, L. n. 178/2020)*: la Legge 30/12/2020, n. 178 (Legge di bilancio 2021) ha statuito, al comma 870 dell’art. 1, che *“In considerazione del periodo di emergenza epidemiologica da COVID-19, le risorse destinate, nel rispetto dell’articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario del personale civile delle amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non utilizzate nel corso del 2020, nonché i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel medesimo esercizio, previa certificazione da parte dei competenti organi di controllo, possono finanziare nell’anno successivo, nell’ambito della contrattazione integrativa, in deroga al citato articolo 23, comma 2, i trattamenti economici accessori correlati alla performance e alle condizioni di lavoro, ovvero agli istituti del welfare integrativo”*. L’ammontare dei risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati al personale tecnico amministrativo della categoria EP nell’esercizio 2020, come quantificati dalla Ripartizione Finanziaria e Negoziabile con nota prot. n. 104168 del 22/06/2021, iscritti al Fondo in questione, ammontano ad € 3.288,52 (le somme sono state preventivamente decurtate degli oneri riflessi a carico dell’Ente). Detti risparmi sono stati certificati dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 6 del 28/06/2021, come richiesto dalla precitata disposizione di legge. Al personale della categoria EP non sono corrisposti compensi per lavoro straordinario;



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Relazioni Sindacali
Viale Calasso -73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293221/295440
e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

- *Specifiche disposizioni di legge (art. 65, c. 3, lett. c, CCNL 19/4/2018): somme ex art. 53, c. 7, D.Lgs. 165/2001: voce non valorizzata per l'anno corrente* (l'art. 2 del "Regolamento unico in materia di premialità, commesse e progetti finalizzati", emanato con D.R. n. 12 del 13/01/2021, ha stabilito che le risorse introitate dall'Ateneo, ai sensi dell'art. 53, comma 7, del D.Lgs. n. 165/2001, concorrono ad alimentare il Fondo per la premialità);
- *Specifiche disposizioni di legge (art. 65, c. 3, lett. c, CCNL 19/4/2018): Quota riservata al fondo per attività conto terzi o programmi comunitari:* in corrispondenza di questa voce sono state iscritte - come già fatto per le annualità 2018/2020, in applicazione della nuova disposizione contrattuale - le risorse incassate nell'esercizio finanziario 2020, sulla cat. 05, cap. 01, art. 005 e sulla cat. 05, cap. 01, art. 007 del bilancio universitario, derivanti dall'applicazione dell'art. 66 del DPR n. 382/80 e del "Regolamento unico in materia di premialità, commesse e progetti finalizzati", emanato con D.R. n. 12 del 13/01/2021. La quota di risorse iscritte al presente Fondo, sulla base della disposizione regolamentare di cui trattasi, ammonta ad € 11.555,74;
- *RIA personale EP cessato - mensilità residue (art. 65, c. 3, lett. d, CCNL 19/4/2018) - Cessazioni 2020:* questa voce raccoglie, *una tantum*, le somme di RIA non pagate dall'Amministrazione al personale cessato nel 2020 per la porzione di anno non lavorata. Per il corrente anno la presente voce non è valorizzata, atteso che il personale EP cessato nel 2020 non percepiva la RIA;
- *Differenziale cessati categoria EP - mensilità residue (art. 65, c. 3, lett. d, CCNL 19/4/2018) - Cessazioni 2020:* la somma di € 6.616,61 rappresenta il rateo del differenziale liberato dal personale della categoria EP cessato nel 2020 che, oltre all'importo annuo, è portato "*una tantum*" ad incremento del Fondo dell'anno successivo. I ratei sono stati calcolati, giusta disposizione contrattuale, in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;
- *Risorse di cui all'art. 75, c. 8, CCNL 16/10/2008 (art. 65, c. 3, lett. e, CCNL 19/4/2018):* voce non valorizzata per l'anno corrente;
- *Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (RD 1578/1933):* voce non valorizzata per l'anno corrente;
- *Altre risorse variabili:* voce non valorizzata per l'anno corrente;
- *Somme non utilizzate Fondo anno precedente (art. 66, comma 4, CCNL 19/4/2018):* come già evidenziato nella Relazione tecnico-finanziaria al Fondo EP del 2020 (*Modulo I, Sezione II*), in data 3/11/2020 (prot. n. 135496) - alla quale si rinvia - nell'utilizzo delle risorse originariamente stanziare per il finanziamento della retribuzione di posizione al personale EP per l'anno 2019 (Cfr. delibera del CdA n. 198 del 1°/08/2019), è stata accertata un'economia di € **4.947,97**. Analogamente, con riferimento alle risorse destinate al finanziamento delle PEO 2019 del personale EP, è stata accertata, a conclusione della relativa procedura selettiva, un'economia di € **6.492,67**. Con D.D. n. 449 del 30/10/2020 è stata corrisposta, poi, al personale della categoria EP anche la retribuzione di risultato per l'anno 2019 per un importo complessivo di € 77.023,43. Anche in questo caso, a fronte di una somma di € 77.163,40 stanziata per il finanziamento della retribuzione di risultato, si è verificata un'economia di € **139,97**. Pertanto, l'ammontare complessivo delle economie, accertate a consuntivo, nell'utilizzo delle risorse iscritte al Fondo EP del 2019, da portare ad incremento del Fondo EP dell'anno 2021, è pari ad € **11.580,61**.



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Relazioni Sindacali
Viale Calasso -73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293221/295440
e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

Per quanto attiene alle “*Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*”, relative all'anno 2019, queste sono state rideterminate, a consuntivo, in € 103.294,40, di cui € 98.222,00 rappresenta l'ammontare delle “PEO a carico del bilancio”, mentre € 5.072,40 rappresenta l'ammontare degli incrementi dei differenziali stipendiali a carico dei capitoli degli stipendi, derivanti dall'applicazione del CCNL 2016/2018.

Con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 235 del 22/12/2020 è stato quantificato il “Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP”, relativo **all'anno 2020**, per un importo complessivo di € **412.646,05** (oltre gli oneri a carico dell'Ente), il cui utilizzo è stato così definito:

- € 207.229,00 (spesa prevista) per il finanziamento della retribuzione di posizione del personale EP;
- € 36.748,22 per il finanziamento delle PEO (Progressioni Economiche Orizzontali) del personale EP, relative all'anno 2020, in attuazione di quanto disposto dall'art. 6 del “*Contratto collettivo integrativo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo – Triennio 2018/2020*”, sottoscritto il 26/09/2018;
- € 39.036,98 già corrisposti, a titolo di incentivi per attività di progettazione, al personale EP della Ripartizione Tecnica e Tecnologica;
- € 62.168,70, destinati al finanziamento della retribuzione di risultato del personale EP;
- € 67.463,15 sono stati accantonati e non utilizzati per rispetto dei limiti posti dall'art. 76, comma 4, del CCNL del 16/10/2008 (“*L'importo della retribuzione di risultato eventualmente spettante è compreso tra il 10% e il 30% della retribuzione di posizione attribuita*”) e dall'art. 70, comma 3, del CCNL del 9/08/2000 (“*Le risorse destinate alla retribuzione di risultato variano da un minimo del 10% ad un massimo del 20% del fondo*”);

Successivamente, è stata effettuata, a consuntivo, la ricognizione della spesa per **retribuzione di posizione** del personale di categoria EP, relativa all'anno 2020, la quale risulta pari complessivamente a € 206.062,33 (oltre gli oneri a carico dell'Ente), comprensiva delle trattenute per assenza per malattia (€ 574,22)¹ applicate ai sensi dell'art. 71, comma 1, del D.L. n. 112/2008. Si è verificata, conseguentemente, un'economia, rispetto alle risorse originariamente stanziare, di € **1.166,67**. Analogamente, con riferimento alle risorse destinate al finanziamento delle PEO 2020 del personale EP, si osserva che, a conclusione della relativa procedura selettiva, si è verificata una spesa di € 6.681,83, con la conseguente determinazione di un'economia di € **30.066,39**, come accertata con D.D. n. 554 del 28/12/2020 e successivamente confermata con D.D. n. 113 del 24/03/2021.

Non è stata ancora corrisposta, invece, la retribuzione di posizione al personale della categoria EP per l'anno 2020, per cui non è possibile, allo stato attuale, accertare se vi siano ulteriori economie nell'utilizzo delle risorse iscritte al Fondo EP del 2020 da portare ad incremento del Fondo dell'anno 2021. Si precisa, comunque, che nessuna decurtazione sarà operata sull'importo della retribuzione di risultato per l'anno 2020, ai sensi dell'art. 71, comma 1, del D.L. n. 112/2008, così come stabilito dalla circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 8/2010.

¹ Queste somme sono confluite nell'avanzo di amministrazione e non sono iscritte nel Fondo EP dell'anno 2021, non trattandosi di economie. Tanto in conformità alle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con le Note applicative della Circolare n. 25 del 19/7/2012.



Sezione III – Decurtazioni del Fondo

- *Decurtazione Fondo per rispetto limite 2004 ridotto del 10% (art. 1, c. 189, L. 266/2005):* il Fondo è stato costituito tenendo conto non solo delle disposizioni contrattuali che concorrono ad alimentarlo, ma anche dei vincoli normativi che ne limitano la crescita o che ne riducono l'ammontare.

A tal proposito si evidenzia, innanzitutto, che il confronto tra il “Fondo” del 2004 ed il “Fondo” del 2020 è effettuato in modo onnicomprensivo, considerando cioè tutte le risorse stabili e tutte le risorse variabili. La somma delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (al netto degli importi fissi previsti dai CCNL, che non risultano confluiti nel “Fondo” dell’anno 2004 - Cfr. art. 1, comma 191, della Legge 266/2005 – delle economie dell’anno precedente e della RIA liberata dal personale EP cessato) e delle risorse variabili, non deve essere superiore al limite fissato dall’art. 1, comma 189, della Legge 23/12/2005, n. 266 (Legge Finanziaria 2006), ridotto ai sensi dell’art. 67, comma 5, della Legge n. 133/2008, che stabilisce: “*A decorrere dall’anno 2009 l’ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa (...) delle università, determinato ai sensi delle rispettive normative contrattuali, non può eccedere quello previsto per l’anno 2004 come certificato dagli organi di controllo di cui all’articolo 48, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ridotto del 10%*”. Ciò premesso, si precisa che il “Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale di categoria EP”, relativo all’anno 2004, ridotto del 10%, ammonta ad € 562.235,50. Considerato che l’importo del Fondo EP del 2021, determinato come sopra evidenziato in € 472.666,53, risulta abbondantemente inferiore al limite dinanzi descritto, non si darà corso al versamento nel bilancio dello Stato di cui all’art. 67, comma 6, della Legge n. 133/2008. Tuttavia, tenuto conto che nel Fondo del 2004 non erano iscritte, per disposizione contrattuale, le risorse della RIA e del differenziale liberato dal personale EP cessato (queste, infatti, erano iscritte interamente al Fondo B/C/D) come accade, invece, per il Fondo del 2021, quest’ultimo Fondo è stato valorizzato senza considerare il differenziale liberato dal personale EP cessato. Ciò al fine di rendere omogeneo il confronto tra i due Fondi richiesto dalla norma di legge in questione. Con riferimento alla RIA il problema non si pone, atteso che nel confronto questa viene portata in decurtazione (Cfr. *Note applicative alla circolare del MEF n. 25/2012*).

Ad ogni buon fine la tabella sottostante dà evidenza del rispetto del limite fissato dalla disposizione normativa di cui trattasi:

	2004	2021
Totale Fondo (certificato dall'Organo di Controllo)	624.706,11	
Economie anno precedente	0,00	
Totale Fondo al netto delle economie anno precedente	624.706,11	
Riduzione 10% Fondo 2004	-62.470,61	
Valore limite da non superare per il Fondo 2021	562.235,50	
Totale Fondo - Anno 2021		577.871,26
Economie anno precedente		11.580,61
Differenziale cessati categoria EP – misura intera		60.580,28
Totale Fondo al netto delle economie anno precedente e del differenziale liberato dai cessati		505.710,37



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Relazioni Sindacali
Viale Calasso -73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293221/295440
e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

RIA personale cessato		-14.316,38
Incr. art. 5, c. 1, CCNL 28/03/2006 (non compreso nel Fondo 2004)		-7.608,39
Incr. art. 87, c. 1, lett. c, CCNL 16/10/2008 (non compreso nel Fondo 2004)		-9.871,54
Incr. art. 65, c. 2, lett. e, CCNL 19/04/2018 – 0,1% M.S. 2015 (non compreso nel Fondo 2004)		-1.247,53
Totale Fondo al netto delle risorse extra limite (rispettoso del limite 2004)		472.666,53
Differenza rispetto al Fondo 2004 ridotto del 10%		89.568,97

- *Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, ultimo periodo, della L. n. 122/2010 (introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013):* il Fondo in questione subisce un'ulteriore decurtazione, pari ad € 118.051,88 (che è uguale a quella applicata ai Fondi degli anni 2015/2020), in forza del comma 456 della Legge n. 147/2013, il quale dispone che le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale di ciascuna delle Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, D.Lgs. n. 165/2001, devono essere decurtate permanentemente di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014 per effetto di quanto previsto dal primo periodo dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010. In questo modo si sono resi strutturali i risparmi di spesa derivanti dall'applicazione della precitata disposizione di legge, in ossequio a quanto chiarito dal MEF con circolari n. 8/2015 e n. 20/2015;
- *Decurtazione Fondo per progressioni orizzontali EP (art. 88, c. 4, CCNL 16/10/2008):* si fa riferimento alle seguenti due norme:
 - a. art. 88 del CCNL del 16/10/2008 che, al comma 4, recita: “*Al termine dell'esercizio finanziario, le somme destinate ai passaggi a posizioni retributive superiori nell'ambito della stessa categoria, rapportate su base annua, vengono trasferite permanentemente dal fondo nei competenti capitoli di bilancio delle singole Amministrazioni, fatto salvo quanto previsto dall'art. 87, comma 1, lett. e)*”;
 - b. art. 1, comma 193, della Legge 23/12/2005, n. 266 (Legge finanziaria 2006) che, nel dettare norme in materia di contrattazione integrativa, tra l'altro, ha ribadito: “*Gli importi relativi alle spese per le progressioni all'interno di ciascuna area professionale o categoria continuano ad essere a carico dei pertinenti fondi e sono portati, in ragione d'anno, in detrazione dai fondi stessi per essere assegnati ai capitoli stipendiali fino alla data del passaggio di area o di categoria dei dipendenti che ne hanno usufruito, o di cessazione dal servizio a qualsiasi titolo avvenuta. A decorrere da tale data i predetti importi sono riassegnati, in base alla vigente normativa contrattuale, ai fondi medesimi*”.

Alla luce di quanto innanzi, questa Amministrazione ha provveduto a portare in decurtazione dal Fondo in esame l'ammontare delle risorse che il contratto integrativo ha destinato al finanziamento delle PEO 2020, per assegnarle ai capitoli stipendiali del bilancio di esercizio, dove vi resteranno stanziati fino alla data di un eventuale passaggio di categoria dei dipendenti che ne hanno usufruito o di cessazione dal servizio avvenuta a qualsiasi titolo. In considerazione di quanto sopra esposto, nella presente voce è stata inserita la somma di € 28.755,09, che è pari alla somma iscritta allo stesso titolo nel Fondo del 2020 (€ 22.073,26 provenienti dalla RIA e dal Differenziale utilizzati per le PEO 2018-2019), alla quale si aggiunge la somma (€ 6.681,83) utilizzata per finanziare le PEO del 2020 di cui al “*Contratto collettivo integrativo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo - Triennio 2018/2020*”, sottoscritto il 26/09/2018.



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Relazioni Sindacali
Viale Calasso -73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293221/295440
e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

Si evidenzia, tuttavia, che, a decorrere dall'anno 2018, le risorse destinate al finanziamento delle PEO sono a carico del "Fondo risorse decentrate" - ai sensi dell'art. 64, comma 2, lett. e), del CCNL del 19/4/2018 - per il personale appartenente alle categorie B/C/D, e del "Fondo retribuzione di posizione e risultato della categoria EP" - ai sensi dell'art 66, comma 1, lett. b), del medesimo CCNL - per il personale appartenente alla categoria EP. Pertanto, le risorse provenienti dalla RIA e dal Differenziale stipendiale del personale di categoria EP cessato nel 2020, pari a € 10.830,04, saranno destinate al finanziamento delle PEO del 2021, riferite al medesimo personale della categoria EP, secondo la disciplina prevista dall'art. 6 del "Contratto Collettivo integrativo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo - Triennio 2021/2023", sottoscritto il 12/10/2021. Queste somme saranno detratte, ai sensi della normativa in vigore, dal "Fondo risorse decentrate" dell'annualità immediatamente successiva (cioè dal 2022), come peraltro precisato dalla RGS con e-mail del 27/05/2013.

- *Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015*: voce non valorizzata per l'anno corrente; la disposizione normativa non si applica a partire dall'annualità 2017, essendo stata abrogata dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;
- *Decurtazione Fondo per rispetto limite 2016 (Art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25/5/2017, n. 75)*: l'articolo in questione stabilisce che, nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Pertanto, al Fondo EP per l'anno 2021 è stata applicata una seconda decurtazione di € 714,31 al fine di ricondurlo entro il limite del Fondo certificato per l'anno 2016.

A questo proposito si evidenzia che l'ARAN, con il parere reso all'Università degli Studi di Napoli Federico II con nota prot. n. 13597 del 12/07/2018, ha asserito che «*per quanto espressamente previsto dalle nuove disposizioni contrattuali (si vedano in particolare l'art. 63, comma 4 e l'art. 65, comma 4 del CCNL 19/4/2018), il rispetto dei limiti di legge deve essere garantito, in fase di costituzione, complessivamente per entrambi i fondi*»; ed ancora, prosegue l'ARAN, «*l'apparente contraddizione segnalata potrebbe essere risolta (...) ponendo a raffronto il Fondo EP relativo all'anno in cui si procede alla costituzione (implementato delle nuove risorse relative ai cessati EP) con il medesimo Fondo EP relativo all'anno base 2016, incrementato "virtualmente" dalle medesime risorse imputabili al personale EP in tale anno. Va da sé che l'ipotizzata modalità di raffronto con l'anno base, dovrà implicare, per l'altro Fondo relativo al personale delle categorie B, C e D, una corrispondente riduzione dell'importo 2016, al fine di garantire che, complessivamente per entrambi i fondi, sia garantito il rispetto di quanto previsto dal citato art. 23 comma 2*».

Alla luce di quanto chiarito dall'ARAN, si è proceduto ad incrementare virtualmente il limite del Fondo EP 2016 (originariamente certificato per € 327.144,81) con un importo di € 127.783,00, che rappresenta le poste temporaneamente esterne al Fondo (PEO a bilancio) del personale EP, riferite all'anno 2016, che originariamente erano iscritte al Fondo B/C/D



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Relazioni Sindacali
Viale Calasso -73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293221/295440
e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

del medesimo anno 2016, Fondo quest'ultimo che è stato corrispondentemente ridotto di uguale importo; tanto al fine di rendere omogeneo il confronto tra i due Fondi EP, quello del 2021 e quello del 2016, come richiesto dalla disposizione normativa in commento. Ne consegue che il nuovo limite 2016, virtualmente determinato, è pari ad € 454.927,81.

Il Fondo EP per il 2021, cui fare riferimento ai fini della verifica del rispetto del limite 2016, è pari ad € **455.642,12**. Questo è stato determinato considerando, oltre alle risorse stabili ed alle risorse variabili rilevanti ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, anche le PEO a bilancio del personale EP che, per il 2021, sono pari ad € 90.279,00, al netto della decurtazione operata ai sensi dell'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013 (€ 118.051,88). Atteso che il Fondo EP 2021, come sopra determinato, supera il limite del corrispondente Fondo EP del 2016, virtualmente rideterminato in € 454.927,81, è stato necessario applicare la decurtazione di € 714,31, al fine di ricondurlo entro il limite di legge. Questa condizione scaturisce dal fatto che a partire dall'anno 2018 al Fondo EP deve essere iscritta, in corrispondenza della voce "Poste temporaneamente esterne al Fondo", la quota del differenziale corrisposto al personale della categoria EP, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 65, comma 2, lett. a) e d) del CCNL di comparto del 19/04/2018. Ne consegue che, in coerenza con quanto dichiarato dall'ARAN con il precitato parere, la verifica del rispetto del limite 2016 va effettuata, a partire dall'anno 2018, considerando complessivamente sia il "Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D", sia il "Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP".

Orbene, l'ammontare complessivo del Fondo EP e del Fondo B/C/D, relativi all'anno 2021, pari ad € 2.194.968,68, è esattamente corrispondente all'ammontare complessivo del Fondo EP e del Fondo B/C/D, relativi all'anno 2016. Pertanto risulta garantito il rispetto di quanto previsto dal citato art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017.

Il foglio di calcolo che si allega alla presente (**All. 1**) dà contezza della modalità di applicazione della previsione normativa in questione, evidenziandone contestualmente l'avvenuto rispetto.

Ai fini di una completa illustrazione del prospetto di calcolo che determina l'ammontare delle decurtazioni da operare sul Fondo in questione, si formulano le seguenti considerazioni:

- a. nel dare applicazione al disposto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 il Fondo ex art. 65 CCNL del 19/04/2018 è considerato, sia per l'anno 2016 che per l'anno 2021, al netto delle risorse variabili non sottoposte a calmierazione;
- b. nel "Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP" per il 2021 non è stato considerato l'incremento previsto dall'art. 65, comma 2, lett. e, del CCNL 19/4/2018 - 0,1% Monte Salari 2015 - (€ 1.247,53), in quanto dette risorse, pur essendo fuori dal limite 2016, ai sensi dell'art. 11, comma 1, lett. a) del D.L. 14/12/2018, n. 135 (convertito in legge, con modificazioni, dalla Legge 11/02/2019, n. 12), sono state utilizzate, per espressa previsione contrattuale, per il finanziamento delle PEO 2019. Pertanto, essendo dette risorse ricomprese nella voce "*Spesa PEO 2018/2020*", il corrispondente importo è stato azzerato;
- c. il Fondo EP per il 2021 è stato considerato al netto delle risorse della RIA e del Differenziale (€ 28.755,09) che devono essere detratte dal Fondo in quanto appostate sul bilancio per il finanziamento delle PEO 2018/2020;
- d. l'ammontare delle poste temporaneamente esterne al Fondo (PEO a bilancio) sono valutate come valore economico stipendiale, ivi compresa l'indennità di ateneo, riferito alla posizione economica occupata dal dipendente in servizio, al netto del valore economico della posizione d'ingresso, valorizzato su 13 mensilità e riferite a tutto il personale della



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Relazioni Sindacali
Viale Calasso -73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293221/295440
e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

categoria EP in servizio ad una certa data, considerato con rapporto di lavoro a tempo pieno; detti valori unitari sono stati moltiplicati per le unità di categoria EP in servizio al 31/12/2015 (*come da conto annuale*) per determinare le PEO a bilancio 2016 (€ 127.783,00) e per le unità di categoria EP in servizio al 31/12/2020 (*come da conto annuale*) per determinare le PEO a bilancio 2021 (€ 90.279,00); il personale che cessa il 1° gennaio dell'anno successivo è considerato come cessato al 31 dicembre, per cui è stato utilizzato lo stesso valore per indicare il personale in servizio al 31 dicembre di una annualità ed al 1° gennaio dell'anno successivo;

- *Altre decurtazioni del Fondo*: voce non valorizzata per l'anno corrente.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a)	Totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 187.867,73
b)	Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 390.003,53
c)	Totale decurtazioni del Fondo	€ 147.521,28
	Totale Fondo 2021 sottoposto a certificazione	€ 430.349,98(*)

(*) importo al netto degli oneri a carico dell'ente

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

- *Progressioni orizzontali a carico del bilancio (Valutazione a preventivo con personale al 31/12/2020)*: come già evidenziato nella precedente *Sezione III*, a partire dall'annualità 2018, la presente voce viene valorizzata all'interno del Fondo di cui trattasi in considerazione del fatto che il nuovo CCNL del 19/04/2018 stabilisce che le progressioni economiche orizzontali per il personale della categoria EP sono a carico del Fondo EP. A tal fine si evidenzia che, come già chiarito dal MEF con la circolare n. 25/2012, l'esposizione del Fondo al netto delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso è corretta a condizione che, l'Organo di controllo, deputato alla certificazione, abbia contezza anche delle PEO a bilancio, che sono esposte al punto 2.1 del prospetto di quantificazione del Fondo in questione.

Il Fondo è esposto al netto delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso, per cui nella voce 2.1a del prospetto è riportato il valore del differenziale delle progressioni economiche, relative al personale della categoria EP, a carico del bilancio (€ 90.279,00). Per determinare detto valore è stato considerato tutto il personale EP in servizio al 31/12/2020, utilizzando lo stipendio tabellare di cui al CCNL del comparto Università, sottoscritto il 16/10/2008, per 13 mensilità, senza operare riproporzionamenti in relazione al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale.

Si precisa che, nel prospetto di quantificazione del Fondo in questione, è stata data evidenza, oltre all'ammontare delle PEO a carico del bilancio determinato secondo le indicazioni sopra esposte, anche all'ammontare degli incrementi dei differenziali stipendiali a carico dei capitoli degli stipendi derivanti dall'applicazione del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016/2018, sottoscritto il 19/04/2018 (voce 2.1b, pari a € 5.007,86). Sebbene detti incrementi determinino un aumento del valore complessivo delle risorse allocate temporaneamente all'esterno del Fondo, la loro esposizione a parte si è resa necessaria in quanto in sede di effettuazione della verifica del rispetto del limite 2016,



richiesta dall'art. 23, comma 2, del più volte citato D. Lgs. n. 75/2017, gli stessi non sono stati presi in considerazione, atteso che trattasi di incrementi dei differenziali stipendiali derivanti dall'applicazione del nuovo CCNL e che, in quanto tali, non possono essere "contabilizzati" sul Fondo accessorio del personale, ai sensi di quanto disposto dall'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 14/12/2018, n. 135, che recita: "In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ...". Nella determinazione dell'ammontare degli incrementi dei differenziali stipendiali è stata presa in considerazione anche l'Indennità di Vacanza Contrattuale (IVC) che viene corrisposta, nelle more della definizione dei CCNL relativi al triennio 2019-2021, al personale tecnico amministrativo dell'Ateneo ai sensi di quanto previsto dall'art. 1, comma 440, della legge 30/12/2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019), secondo le misure e le decorrenze ivi stabilite.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il *Modulo II* della presente Relazione è dedicato all'esposizione, ai fini della certificazione, della programmazione dell'utilizzo delle risorse individuate nel *Modulo I* di costituzione del Fondo.

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

L'art. 76, comma 2, del CCNL sottoscritto il 16/10/2008 stabilisce che "L'importo minimo di posizione di cui al comma 1 è attribuito a tutto il personale appartenente alla categoria EP". Tenuto conto che il minimo di posizione, come individuato dal comma 1 del citato art. 76 CCNL, è pari ad € 3.099,00, ne consegue che la somma di € **51.520,88** assume natura obbligatoria, in quanto contrattualmente destinata al finanziamento della retribuzione di posizione nella misura minima per n. 17² dipendenti di categoria EP.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

Il CCNL di comparto, sottoscritto il 16/10/2008 (art. 76, comma 2), pone in capo all'Amministrazione il compito di graduare la retribuzione di posizione riconosciuta al personale della categoria EP in rapporto a ciascuna tipologia di incarico previamente individuata.

Alla luce della citata disposizione contrattuale, l'Organo di governo dell'Ateneo, tenuto conto di quanto previsto in merito dal "Regolamento per il conferimento e la valutazione di incarichi al

² N. 1 unità di personale della categoria EP è titolare di un rapporto di lavoro a tempo parziale al 50% sino al 30/09/2021. Successivamente è stata collocata in aspettativa, senza assegni, per lo svolgimento di incarico dirigenziale presso altro Ateneo.



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Relazioni Sindacali
Viale Calasso -73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293221/295440
e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

personale appartenente alla cat. EP ai sensi del CCNL del 16/10/2008”, con deliberazione n. 27 del 31/1/2019, ha stabilito, tra l’altro, di:

- ✓ rideterminare gli originari importi delle fasce retributive mediante un aumento degli stessi pari alla percentuale di aumento (8%) che ha interessato il valore massimo della retribuzione di posizione, come fissato dall’art. 66, comma 2, del CCNL, sottoscritto il 19/04/2018;
- ✓ approvare, a decorrere dall’1/1/2019, la classificazione delle posizioni organizzative del personale di categoria EP, ivi comprese le nuove posizioni scaturenti dall’intervento di riorganizzazione di cui al D.D. n. 555 del 13/12/2018, approvando conseguentemente la nuova graduazione della corrispondente retribuzione di posizione³.

Successivamente, con deliberazioni n. 20 del 28/01/2021 e n. 94 del 27/04/2021, il Consiglio di Amministrazione ha approvato la classificazione dell’incarico di “Responsabile del Centro Orientamento, Tutorato e Segreteria studenti” e dell’incarico di “Coordinatore dei programmi del Rettorato”, individuandone contestualmente la graduazione della corrispondente retribuzione di posizione.

Per l’effetto l’ammontare del “Fondo” per il quale si chiede la certificazione, pari complessivamente ad € **430.349,98** (oltre gli oneri a carico dell’ente), è distribuito secondo quanto di seguito riportato, tenuto conto del disposto di cui all’art. 66, comma 1, del CCNL del 19/04/2018:

- € **196.729,00** (*importo determinato in via preventiva*) per il finanziamento della retribuzione di posizione al personale della categoria EP (comprensivo anche del minimo di posizione);
- € **32.659,69** rappresenta l’importo che è stato corrisposto nel 2020 al personale della categoria EP della Ripartizione Tecnica e Tecnologica e della Ripartizione Finanziaria e Negoziale a titolo di “*Incentivi per attività di progettazione*” (€ 23.317,11) - ai sensi di quanto previsto dal Regolamento di Ateneo in materia, nel rispetto della disciplina prevista dall’art. 92, commi 5-6, del D. Lgs. n. 163/2006 - ed a titolo di “*Incentivi per Funzioni Tecniche*” (€ 9.342,58) - ai sensi del Regolamento di Ateneo in materia e nel rispetto dell’art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii. Dette somme sono iscritte al Fondo al solo fine di darne evidenza contabile;
- € **10.830,04**, per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali del personale della categoria EP, relative al 2021, ai sensi di quanto previsto dall’art. 66, comma 1, lett. b) del CCNL del 19/04/2018 nonché di quanto stabilito dall’art. 6 del “*Contratto collettivo integrativo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all’interno della categoria del personale tecnico amministrativo – Triennio 2021/2023*”, sottoscritto il 12/10/2021. La somma comprende gli importi derivanti dai risparmi realizzati sulla RIA (€ zero) e sul differenziale (€ 10.830,04) tra le posizioni economiche rivestite e il valore iniziale della categoria del personale della categoria EP cessato definitivamente dal servizio nell’anno 2020;
- € **59.018,70** per il finanziamento della retribuzione di risultato (30% *medio della retribuzione di posizione*), da corrispondere in ragione dei risultati conseguiti sulla base della valutazione annuale che il Direttore Generale effettuerà dei singoli incarichi, tenuto conto di quanto previsto dal “*Sistema di misurazione e valutazione della performance*” vigente;

³ La destinazione delle somme è effettuata sulla base degli atti adottati dagli Organi di Governo. Eventuali interventi sulle Posizioni Organizzative di categoria EP troveranno in ogni caso compensazione all’interno delle poste di costituzione del “Fondo”.



- € 131.112,55 rappresentano le somme accantonate e non utilizzate per rispetto dei limiti posti dai CCNL, di cui è detto nella successiva *Sezione III* del presente *Modulo*.

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

L'art. 76, comma 4, del CCNL del 16/10/2008, stabilisce che “L'importo della retribuzione di risultato eventualmente spettante è compreso tra il 10% e il 30% della retribuzione di posizione attribuita”. L'art. 70, comma 3, del CCNL del 9/08/2000, inoltre, fissa un ulteriore paletto nella ripartizione delle risorse iscritte al “Fondo” di cui trattasi, prevedendo che “Le risorse destinate alla retribuzione di risultato variano da un minimo del 10% ad un massimo del 20% del fondo”.

Nel rispetto delle precitate disposizioni contrattuali, le risorse che sono destinate al finanziamento della retribuzione di risultato per il personale EP, per l'anno 2021, come individuate nella precedente *Sezione* (€ 59.018,70), rappresentano il 30% medio della retribuzione di posizione attribuita la personale EP e corrispondono al 13,71% dell'ammontare complessivo del Fondo.

La restante somma di € 131.112,55, che residua a seguito del finanziamento degli altri istituti incentivanti previsti dall'art. 66, comma 1, del CCNL del 19/04/2018, viene accantonata e resa indisponibile per rispetto dei richiamati limiti posti dai CCNL.

Queste risorse sono state accantonate per essere utilizzate in futuro per il finanziamento del trattamento accessorio (retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) del personale EP che sarà assunto sulla base di quanto previsto dalla programmazione triennale dei fabbisogni di personale adottata dall'Ateneo, programmazione che, verosimilmente, potrà prevedere il finanziamento di posti di categoria EP in un'ottica di sviluppo dell'Ateneo salentino conseguente alla istituzione anche di nuovi corsi di studio (ad es. CdS in Medicina e Chirurgia). A questo proposito, si evidenzia che, con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 131 del 30/06/2020, come integrata/modificata con successiva deliberazione n. 161 del 05/08/2020 e con D.R. n. 640 del 1°/10/2021, è stato approvato, tra gli altri, il “Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2020-2022 - Piano di Reclutamento del Personale Tecnico e Amministrativo”, il quale ha previsto la copertura, tra gli altri, di due posti di categoria EP - da ricoprire con le procedure di reclutamento ivi indicate - per le esigenze delle sotto indicate strutture:

- ✓ n. 1 unità di categoria EP – area amministrativa gestionale – per l'Area Amministrativa e Servizi Generali - Polo Urbano del Dipartimento di Storia Società e Studi sull'Uomo;
- ✓ n. 1 unità di categoria EP – area amministrativa gestionale – per l'Area Negoziabile della Ripartizione Finanziaria e Negoziabile.

Le relative procedure di reclutamento sono in corso di svolgimento.

Si evidenzia, altresì, che le Posizioni Organizzative di categoria EP attualmente vacanti all'interno dell'organigramma dell'Ateneo sono n. 8 (al netto della P.O. “Struttura di Missione Piano per il Sud”), la cui copertura richiede un impegno finanziario complessivo di € 134.439,50, di cui € 103.415,00 per la retribuzione di posizione ed € 31.024,50 per la retribuzione di risultato.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a)	Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione	€ 51.520,88
b)	Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo:	
b.1	Risorse destinate alla graduazione della retribuzione di posizione	€ 145.208,13



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Relazioni Sindacali
Viale Calasso -73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293221/295440
e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

b.2	Risorse destinate al finanziamento della progressione economica orizzontale	€ 10.830,04
b.3	Quote per la progettazione e/o Incentivi per Funzioni Tecniche	€ 32.659,69
b.4	Risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato	€ 59.018,70
c)	Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 131.112,55
d)	Totale poste di destinazione del Fondo 2021 sottoposto a certificazione	€ 430.349,98 (*)

(*) importo al netto degli oneri a carico dell'ente

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Come evidenziato nella *Sezione V* del Modulo I, il Fondo EP dell'anno 2021 è esposto al netto delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso. Dette risorse sono indicate al punto 2.1 del prospetto di quantificazione del Fondo medesimo, pertanto, si rinvia a quanto riportato nella predetta *Sezione V* per la quantificazione delle risorse in questione.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si evidenzia che le risorse fisse del "Fondo", aventi carattere di certezza e stabilità, pari complessivamente ad € 187.867,73, sono ampiamente sufficienti a finanziare sia la retribuzione di posizione, nella misura minima, che il CCNL impone di corrispondere a tutto il personale della categoria EP, sia la progressione economica del personale EP all'interno della categoria.

Lo stesso CCNL, tuttavia, stabilisce anche che gli importi della retribuzione di posizione superiori al minimo siano attribuiti in corrispondenza dell'affidamento di incarichi correlati a particolari responsabilità gestionali ovvero di funzioni professionali richiedenti l'iscrizione ad albi professionali o comunque alta qualificazione e specializzazione, prevedendo altresì che ciascuna Amministrazione stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna tipologia di incarico previamente individuata. Se a ciò si aggiunge, poi, che tutto il personale della categoria EP dell'Ateneo è titolare di specifici incarichi di responsabilità e che il CCNL prevede anche che a detto personale debba corrispondersi la retribuzione di risultato, il cui importo può variare tra il 10% e il 30% della retribuzione di posizione attribuita, appare evidente la necessità che si è posta di integrare il Fondo con ulteriori risorse variabili, in attuazione di quanto consentito dalla normativa contrattuale (art. 65, comma 3, lett. f, del CCNL 19/04/2018) e, comunque, nel rispetto dei vincoli normativi che esplicano nei confronti del "Fondo" in questione un effetto di contenimento, di cui si è già detto.

L'art. 42, comma 3, lettera k), del CCNL del 18/4/2018 demanda alla contrattazione integrativa solo "i criteri generali per la determinazione dei valori retributivi correlati ai risultati ed al raggiungimento degli obiettivi assegnati, per il personale della categoria EP". Il Regolamento di Ateneo per il conferimento e la valutazione di incarichi al personale appartenente alla categoria EP, nel testo modificato con delibera del CdA n. 108 del 27/04/2010, nel prevedere che "I risultati dell'attività svolta dai dipendenti di cat. EP sono oggetto di valutazione annuale da parte del Direttore Generale ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato", individua anche i criteri di valutazione che di seguito si riportano:

1. grado di conseguimento degli obiettivi/programmi/progetti incarichi assegnati durante l'anno di riferimento per l'Amministrazione Centrale dal Direttore Generale e per le strutture decentrate dal responsabile di riferimento;



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Relazioni Sindacali
Viale Calasso -73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293221/295440
e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

2. capacità di far fronte, pure in via temporanea, a carichi aggiuntivi di lavoro rispetto a quelli di pertinenza del proprio ufficio o struttura;
3. capacità di individuare e proporre nuove iniziative di miglioramento organizzativo proponendo soluzioni costruttive.

Sulla base di quanto previsto dal “*Piano Integrato della Performance, della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023*” la valutazione della performance del personale di categoria EP per l’anno 2021 è riconducibile alle seguenti dimensioni di analisi:

- a) il 40% è legato a due indicatori di performance di ateneo trasversali all’intera amministrazione, individuati nell’ambito delle macro-aree *Bilancio e Trasparenza*, come dettagliatamente illustrato al paragrafo 1 del medesimo “Piano”;
- b) il 30% deriva dagli obiettivi operativi assegnati dal Direttore Generale/Dirigente (per gli EP in servizio presso l’Amministrazione Centrale) o dal Direttore Generale, sentito il Direttore del Dipartimento (per gli EP in servizio presso i Dipartimenti);
- c) il 30% deriva dal comportamento organizzativo sulla base dei seguenti fattori: - Gestione e sviluppo dei propri collaboratori - Orientamento al risultato - Orientamento all’utenza - *Problem solving* - Innovazione e flessibilità.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell’anno precedente

Lo schema generale riassuntivo di costituzione del “Fondo retribuzione di posizione e risultato della categoria EP”, relativo all’anno 2021, messo a confronto con il corrispondente “Fondo” dell’anno precedente, è allegato alla presente Relazione (**All. 2**).

Ai sensi dell’art. 1, comma 192, della Legge n. 266/2005 è stata data anche esposizione contabile dello stesso “Fondo” per il 2021 comprensivo degli oneri a carico dell’ente, pari al 32,70%, per gli importi che attengono alle risorse incentivanti del Fondo, ed al 38,38%, per gli importi riferiti alle “Risorse allocate temporaneamente all’esterno del Fondo” (cd. PEO a bilancio) (**All. 3**).

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Con la delibera del CdA n. 29 del 29/1/2013 è stato autorizzato, tra l’altro, il pagamento mensile della retribuzione annuale di posizione spettante al personale appartenente alla categoria EP per tutta la durata dell’incarico. L’Ufficio Stipendi, quindi, sta provvedendo a corrispondere nel corso del 2021 la retribuzione di posizione al personale interessato facendo gravare la relativa somma, pari complessivamente ad € **196.729,00** (*importo determinato in via preventiva*), oltre gli oneri a



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Relazioni Sindacali
Viale Calasso -73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293221/295440
e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

carico dell'Ente, sul programma RIRU.RIRU1-FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE – voce di spesa 10209015 – del bilancio universitario dell'esercizio finanziario 2021.

Le risorse che residuano sul “Fondo”, pari ad € **200.961,29** (al netto dei compensi già corrisposti al personale di categoria EP della Ripartizione Tecnica e Tecnologica e della Ripartizione Finanziaria e Negoziabile per attività di progettazione e per funzioni tecniche - € 32.659,69), sono destinate al finanziamento dei seguenti istituti contrattuali:

- € **10.830,04** al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali del personale della categoria EP, relative all'anno 2021; a tal fine dette risorse sono state vincolate sul bilancio di previsione per il corrente esercizio finanziario (UPB: RIRU.RIRU1-FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE – voce di spesa 10209015) con il **vincolo n. 8687/2021 (All. 4)**;
- € **59.018,70** al finanziamento della retribuzione di risultato del personale EP; a tal fine dette risorse sono state vincolate sul bilancio di previsione per il corrente esercizio finanziario (UPB: RIRU.RIRU1-FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE – voce di spesa 10209015) con il **vincolo n. 8692/2021 (All. 5)**, per essere utilizzate agli esiti della valutazione annuale che il Direttore Generale effettuerà dei risultati dell'attività svolta, nel corso del 2021, dai dipendenti di categoria EP;
- € **131.112,55** rappresenta la quota di risorse che è stata accantonata e resa indisponibile, per rispetto dei limiti posti dai CCNL, come descritto nella *Sezione III del Modulo II* della presente Relazione.

Ad ogni modo la ripartizione delle somme disponibili è effettuata in via previsionale ed essa tiene conto degli atti adottati dagli Organi di Governo dell'Ateneo. Eventuali interventi sulle Posizioni Organizzative di categoria EP troveranno in ogni caso compensazione all'interno delle poste di costituzione del “Fondo”. Pertanto, la verifica del rispetto dei limiti di spesa del Fondo di cui trattasi viene effettuata dagli Uffici competenti in sede di liquidazione dei singoli istituti contrattuali. Detta verifica è effettuata per competenza e non per cassa.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Con riferimento al “Fondo” dell'anno 2020 sono rispettati i limiti di spesa previsti. A tal fine si rappresenta quanto appresso:

- con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 235 del 22/12/2020 è stato quantificato il “Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP”, relativo all'anno 2020, per un importo complessivo di € 412.646,05 (oltre gli oneri a carico dell'Ente), di cui: € 207.229,00 destinati alla retribuzione di posizione; € 36.748,22 per il finanziamento delle PEO (Progressioni Economiche Orizzontali); € 62.168,70 destinati alla retribuzione di risultato; € 39.036,98 corrisposti a titolo di incentivi per attività di progettazione; € 67.463,15 quali somme accantonate e non utilizzate per rispetto dei limiti posti dall'art. 76, comma 4, del CCNL del 16/10/2008 e dall'art. 70, comma 3, del CCNL del 9/08/2000.

L'Ufficio Stipendi ha provveduto a corrispondere la retribuzione di posizione al personale interessato determinandosi una spesa complessiva, accertata a consuntivo, di € 206.062,33 (oltre gli oneri a carico dell'Ente), comprensiva delle trattenute per assenza per malattia. Detta spesa ha trovato copertura finanziaria nelle disponibilità della voce di bilancio 10209015 (*Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della categoria EP*) dell'UPB: RIRU.RIRU1-FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE del bilancio universitario per l'anno 2020. Come



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Relazioni Sindacali
Viale Calasso -73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293221/295440
e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

già riportato nella *Sezione II* del Modulo I della presente Relazione, è stata accertata, quindi, un'economia, rispetto alle risorse originariamente stanziato, di € **1.166,67**;

- con riferimento alle risorse destinate al finanziamento delle PEO 2020 del personale EP (€ 36.748,22), si osserva che, a conclusione della relativa procedura selettiva, si è verificata una spesa di € 6.681,83, con la conseguente determinazione di un'economia di € **30.066,39**, (Cfr. D.D. n. 554 del 28/12/2020, come confermato con D.D. n. 113 del 24/03/2021). Si precisa che detta economia si è verificata a seguito dell'applicazione del limite del 50% di cui alla Circolare MEF n. 15/2019, secondo il quale le progressioni economiche, dovendosi riferire ad una quota limitata di dipendenti, non possono interessare più del 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura selettiva;
- le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato del personale EP per l'anno 2020, pari ad € 62.168,70, sono già state vincolate sull'UPB: RIRU.RIRU1-FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE – voce di spesa 10209015 - del bilancio di previsione per l'anno 2020 (vincolo n. 8561/2020 – oggi vincolo n. 1944/2021). Tuttavia, non è stata ancora corrisposta la retribuzione di risultato al personale interessato per l'anno 2020;
- la somma di € 67.463,15 è stata accantonata e resa indisponibile per rispetto dei limiti posti dal CCNL.

Atteso che le economie accertate sul Fondo EP del 2020 devono essere portate ad incremento del Fondo dell'anno successivo, ai sensi del CCNL, e considerato che, alla luce di quanto sopra esposto, non è possibile, allo stato attuale, accertare se vi siano ulteriori economie nell'utilizzo delle risorse iscritte al Fondo EP del 2020, le stesse saranno iscritte al "Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP" dell'anno 2022, in sede di costituzione.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La determinazione del "Fondo retribuzione di posizione e di risultato della categoria EP", relativo all'anno 2021, per un importo complessivo di € **430.349,98** (oltre gli oneri a carico dell'ente), trova copertura finanziaria nelle disponibilità della voce di spesa 10209015 (*Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della categoria EP*) del Programma RIRU.RIRU1-FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE del bilancio universitario per l'anno 2021, sulla quale vengono effettuati mensilmente i pagamenti della retribuzione di posizione al personale della cat. EP, in attuazione di quanto disposto con la citata deliberazione del CdA n. 27/2019.

Come evidenziato nella precedente *Sezione I* del presente *Modulo IV*, la copertura finanziaria delle risorse del "Fondo" destinate al finanziamento della progressione economica orizzontale del personale di categoria EP per l'anno 2021, per un importo di € 10.830,04, è garantita dall'assunzione del vincolo di spesa **n. 8687/2021**; per quanto attiene, invece, alla retribuzione di risultato, pari ad € 59.018,70, questa è garantita dall'assunzione del vincolo di spesa **n. 8692/2021**.

La spesa relativa alle "*Poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*", per un importo complessivamente stimato in € 95.286,86, invece, trova copertura sui capitoli stipendiali.

IL RETTORE
Prof. Fabio Pollice

Quadro di sintesi applicazione art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017			
		2021	2016
	Fondo lordo prima dello scorporo delle poste passate a bilancio (applicazione art. 1, comma 193, L. n. 266/2005)	512.170,09	458.293,79
	Incremento art. 65, c. 2, lett. e, CCNL 2016/2018 - 0,1% M.S. 2015 -	0,00	
	Somme appostate a bilancio - Spesa PEO 2018-2020	-28.755,09	-
1	Fondo retribuzione di posizione e di risultato personale cat. EP	483.415,00	-
2	Poste temporaneamente esterne al Fondo (PEO a bilancio)	90.279,00	0,00
3	Totale Fondo (1+2)	573.694,00	458.293,79
4	Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 1, comma 456, L. 147/2013	118.051,88	118.051,88
5	Totale Fondo (3-4)	455.642,12	340.241,91
6	Decurtazione per limite 2015 (1^ riduzione art. 1, c. 236, L. n. 208/2015)	0,00	267,89
7	Totale poste rispettoso limite 2015 (5-6)	0,00	339.974,02
8	% riduzione proporzionale	0,00	3,77
9	Decurtazione per riduzione proporzionale (2^ riduzione art. 1, c. 236, L. 208/2015)	0,00	12.829,21
10	Totale Fondo 2016 rispettoso art. 1, c. 236, L. 208/2015 (7-9) - certificato	0,00	327.144,81
	Poste temporaneamente esterne al Fondo (PEO a bilancio) virtualmente appostate sul Fondo 2016 a seguito di corrispondente riduzione di uguale importo del Fondo B/C/D 2016	-	127.783,00
	Totale Fondo 2016 calcolato virtualmente - limite	-	454.927,81
11	Decurtazione Fondo 2021 per rispetto limite 2016 (Art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017)	714,31	
12	Totale Fondo 2020 rispettoso art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017 (5-11) - certificato	454.927,81	

A	Totale Fondo 2021 rispettoso art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017, sottoposto a certificazione	454.927,81
B	Poste temporaneamente esterne al Fondo (PEO a bilancio)	-90.279,00
C	Decurtazione per recupero sessione negoziale successiva accertato superamento vincoli finanziari ex art. 40, c. 3-quinquies, D.Lgs. 165/2011	0,00
D	Somme disponibili per gli istituti contrattuali [A-(B+C)]	364.648,81
E	Incr. CCNL 2016/2018 - 0,1% M.S. 2015 (Fuori limite 2016)	0,00
F	Risorse variabili (Fuori limite 2016)	65.701,17
	Totale Fondo 2021 disponibile (D+E+F)	430.349,98

	Verifica del rispetto del Limite 2016	2021	2016
	"Fondo per le progressioni economiche e la produttività collettiva ed individuale" ex art. 87 CCNL del 16/10/2008 - certificato [Fondo 2016 ridotto di € 127.783,00]		1.740.040,87
	"Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della categoria EP" ex art. 91 CCNL del 16/10/2008 - certificato [Fondo 2016 incrementato di € 127.783,00]		454.927,81
	Totale Fondo B/C/D e Fondo EP - Valore di riferimento per il Fondo 2021		2.194.968,68
	"Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D" - sottoposto a certificazione	1.740.040,87	
	"Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP" - sottoposto a certificazione	454.927,81	
	Totale Fondo B/C/D e Fondo EP	2.194.968,68	
	Differenza rispetto al Fondo 2016	-	

Comparto Istruzione e Ricerca - Fondo ex art. 65 CCNL 2016/2018
"Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP" - Anno 2021
 Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2020

1.1 Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		2021	2020	Differenza 2021-2020	2016
1.1a	Risorse storiche (Fondo 2004 certificato Organo Controllo/parte fissa)	94.243,61	94.243,61	0,00	94.243,61
1.1b	Incrementi contrattuali (CCNL 2004/2005 - CCNL 2006/2009)	17.479,93	17.479,93	0,00	17.479,93
1.1c	Altri incrementi	0,00	0,00	0,00	0,00
	Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1d	Risorse stabili (Fondo 2017 certificate Org. Controllo/parte fissa) - 1.1a+1.1b+1.1c	111.723,54	111.723,54	0,00	111.723,54
1.1e	Altri incrementi risorse fisse	76.144,19	65.314,15	10.830,04	
	RIA personale EP cessato - misura intera (art. 65, c. 2, lett. a, CCNL 19/4/2018) - Cessazioni 2020	14.316,38	14.316,38	0,00	
	Eventuali risorse ex art. 2, c. 3, D Lgs. n. 165/2001 (art. 65, c. 2, lett. b, CCNL 19/4/2018)	0,00	0,00	0,00	
	Risorse ex art. 87, c. 2, CCNL 16/10/2008 - incrementi stabili dotazioni organiche pers. EP (art. 65, c. 2, lett. c, CCNL 19/4/2018)	0,00	0,00	0,00	
	Differenziale cessati categoria EP - misura intera (art. 65, c. 2, lett. d, CCNL 19/4/2018) - Cessazioni 2020	60.580,28	49.750,24	10.830,04	
	Incremento CCNL 2016-2018 (Art. 65, c. 2, lett. e, CCNL 19/4/2018) - 0,1% M.S. 2015	1.247,53	1.247,53	0,00	
1.1f	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1d+1.1e)	187.867,73	177.037,69	10.830,04	111.723,54

1.2 Risorse variabili					
1.2a	Incrementi variabili rilevanti ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	324.302,36	346.302,36	-22.000,00	346.570,25
	Risparmi di gestione (art. 43 L. n. 449/1997), anche per attività in conto terzi (art. 65, c.3, lett. a, CCNL 19/4/2018)	0,00	0,00	0,00	0,00
	Risorse ex art. 87, c. 2, CCNL 16/10/2008 - attivazione nuovi servizi, anche in attuazione di programmi comunitari (art. 65, c. 3, lett. f, CCNL 19/4/2018)	324.302,36	346.302,36	-22.000,00	346.302,36
	Specifiche disposizioni di legge	0,00	0,00	0,00	267,89
1.2b	Incrementi variabili non rilevanti ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	65.701,17	51.707,24	13.993,93	0,00
	Risparmi derivanti da Piani di razionalizzazione della spesa ai sensi dell'art. 16, c. 4, 5, 6, D.L. 98/2011 (art. 65, c. 3, lett. b, CCNL 19/4/2018)	0,00	0,00	0,00	
	Specifiche disposizioni di legge (art. 65, c. 3, lett. c, CCNL 19/4/2018): Quote per la progettazione (art. 92, cc. 5 e 6, D. Lgs. n. 163/2006) e Incentivi per Funzioni Tecniche (art. 113 D. Lgs. 50/2016)	32.659,69	39.036,98	-6.377,29	
	Specifiche disposizioni di legge (art. 65, c. 3, lett. c, CCNL 19/4/2018): risparmi buoni pasto non erogati nel 2020 (art. 1, c. 870, L. 178/2020)	3.288,52	0,00	3.288,52	
	Specifiche disposizioni di legge (art. 65, c. 3, lett. c, CCNL 19/4/2018): somme ex art. 53, c. 7, D.Lgs. 165/2001	0,00	395,12	-395,12	0,00
	Specifiche disposizioni di legge (art. 65, c. 3, lett. c, CCNL 19/4/2018): Quota riservata al fondo per attività conto terzi o programmi comunitari	11.555,74	7.144,65	4.411,09	0,00
	RIA personale EP cessato - mensilità residue (art. 65, c. 3, lett. d, CCNL 19/4/2018) - Cessazioni 2020	0,00	976,79	-976,79	
	Differenziale cessati categoria EP - mensilità residue (art. 65, c. 3, lett. d, CCNL 19/4/2018) - Cessazioni 2020	6.616,61	4.153,70	2.462,91	
	Risorse di cui all'art. 75, c. 8, CCNL 16/10/2008 (art. 65, c. 3, lett. e, CCNL 19/4/2018)	0,00	0,00	0,00	
	Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (RD 1578/1933)	0,00	0,00	0,00	0,00
	Altre risorse variabili	0,00	0,00	0,00	0,00
	Somme non utilizzate Fondo anno precedente - Anno 2019 (art. 66, c. 4, CCNL 19/4/2018)	11.580,61	0,00	11.580,61	0,00
1.2c	Totale risorse variabili (1.2a+1.2b)	390.003,53	398.009,60	-8.006,07	346.570,25

1.3 Decurtazioni del Fondo					
1.3a	Totale decurtazioni	147.521,28	162.401,24	-14.879,96	131.148,98
	Decurtazione Fondo per rispetto limite 2004 ridotto del 10% (art. 1, c. 189, L. 266/2005)	0,00	0,00	0,00	0,00
	Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, ultimo periodo, L. 122/2010 (introdotto dall'art. 1, c. 456, L. n. 147/2013)	118.051,88	118.051,88	0,00	118.051,88
	Decurtazione Fondo per progressioni orizzontali EP (art. 88, c. 4, CCNL 16/10/2008)	28.755,09	22.073,26	6.681,83	-
	Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 1, c. 236, L. n. 208/2015	0,00	0,00	0,00	13.097,10
	Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017	714,31	22.276,10	-21.561,79	
	Altre decurtazioni del Fondo	0,00	0,00	0,00	0,00

1.4 Risorse Fondo sottoposto a certificazione					
1.4a	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità (1.1f)	187.867,73	177.037,69	10.830,04	111.723,54
1.4b	Totale risorse variabili (1.2c)	390.003,53	398.009,60	-8.006,07	346.570,25
1.4c	Totale decurtazioni del Fondo (1.3a)	147.521,28	162.401,24	-14.879,96	131.148,98
1.4d	Totale risorse del Fondo sottoposto a certificazione (1.4a+1.4b-1.4c)	430.349,98	412.646,05	17.703,93	327.144,81

2.1 Risorse allocate temporaneamente all'esterno del Fondo				
2.1a	PEO a carico del bilancio (Valutazione a preventivo con personale EP al 31/12/2020)	90.279,00	93.989,00	-3.710,00
2.1b	Incrementi differenziali stipendiali a carico capitoli degli stipendi - CCNL 2016/2018	5.007,86	5.131,88	-124,02
2.1c	Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (2.1a+2.1b)	95.286,86	99.120,88	-3.834,02

Comparto Istruzione e Ricerca - Fondo ex art. 65 CCNL 2016/2018

"Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP" - Anno 2021

Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2020

1.1 Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		2021	2020	Differenza 2021-2020	2016
1.1a	Risorse storiche (Fondo 2004 cert. Org. Controllo/parte fissa)	94.243,61	94.243,61	0,00	94.243,61
1.1b	Incrementi contrattuali (CCNL 2004/2005 - CCNL 2006/2009)	17.479,93	17.479,93	0,00	17.479,93
1.1c	Altri incrementi	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1d	Risorse stabili (Fondo 2017 certificate Org. Controllo/parte fissa) - 1.1a+1.1b+1.1c	111.723,54	111.723,54	0,00	111.723,54
1.1e	Altri incrementi risorse fisse	76.144,19	65.314,15	10.830,04	
	RIA personale EP cessato - misura intera (art. 65, c. 2, lett. a, CCNL 19/4/2018) - Cessazioni 2020	14.316,38	14.316,38	0,00	
	Eventuali risorse ex art. 2, c. 3, D Lgs. n. 165/2001 (art. 65, c. 2, lett. b, CCNL 19/4/2018)	0,00	0,00	0,00	
	Risorse ex art. 87, c. 2, CCNL 16/10/2008 - incrementi stabili dotazioni organiche pers. EP (art. 65, c. 2, lett. c, CCNL 19/4/2018)	0,00	0,00	0,00	
	Differenziale cessati categoria EP - misura intera (art. 65, c. 2, lett. d, CCNL 19/4/2018) - Cessazioni 2020	60.580,28	49.750,24	10.830,04	
	Incremento CCNL 2016-2018 (Art. 65, c. 2, lett. e, CCNL 19/4/2018) - 0,1% M.S. 2015	1.247,53	1.247,53	0,00	
1.1f	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1d+1.1e)	187.867,73	177.037,69	10.830,04	111.723,54
	Importi comprensivi di oneri (32,70%)	249.300,48	234.929,01	14.371,46	148.257,14

1.2 Risorse variabili		2021	2020	Differenza 2021-2020	2016
1.2a	Incrementi variabili rilevanti ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	324.302,36	346.302,36	-22.000,00	346.570,25
	Risparmi di gestione (art. 43 L. n. 449/1997), anche per attività in conto terzi (art. 65, c.3, lett. a, CCNL 19/4/2018)	0,00	0,00	0,00	0,00
	Risorse ex art. 87, c. 2, CCNL 16/10/2008 - attivazione nuovi servizi, anche in attuazione di programmi comunitari (art. 65, c. 3, lett. f, CCNL 19/4/2018)	324.302,36	346.302,36	-22.000,00	346.302,36
	Specifiche disposizioni di legge	0,00	0,00	0,00	267,89
1.2b	Incrementi variabili non rilevanti ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	65.701,17	51.707,24	13.993,93	0,00
	Risparmi derivanti da Piani di razionalizzazione della spesa ai sensi dell'art. 16, c. 4, 5, 6, D.L. 98/2011 (art. 65, c. 3, lett. b, CCNL 19/4/2018)	0,00	0,00	0,00	0,00
	Specifiche disposizioni di legge (art. 65, c. 3, lett. c, CCNL 19/4/2018): Quote per la progettazione (art. 92, cc. 5 e 6, D. Lgs. n. 163/2006) e Incentivi per Funzioni Tecniche (art. 113 D. Lgs. 50/2016)	32.659,69	39.036,98	-6.377,29	
	Specifiche disposizioni di legge (art. 65, c. 3, lett. c, CCNL 19/4/2018): risparmi buoni pasto non erogati nel 2020 (art. 1, c. 870, L. 178/2020)	3.288,52	0,00	3.288,52	
	Specifiche disposizioni di legge (art. 65, c. 3, lett. c, CCNL 19/4/2018): somme ex art. 53, c. 7, D.Lgs. 165/2001	0,00	395,12	-395,12	0,00
	Specifiche disposizioni di legge (art. 65, c. 3, lett. c, CCNL 19/4/2018): Quota riservata al fondo per attività conto terzi o programmi comunitari	11.555,74	7.144,65	4.411,09	
	RIA personale EP cessato - mensilità residue (art. 65, c. 3, lett. d, CCNL 19/4/2018) - Cessazioni 2020	0,00	976,79	-976,79	
	Differenziale cessati categoria EP - mensilità residue (art. 65, c. 3, lett. d, CCNL 19/4/2018) - Cessazioni 2020	6.616,61	4.153,70	2.462,91	
	Risorse di cui all'art. 75, c. 8, CCNL 16/10/2008 (art. 65, c. 3, lett. e, CCNL 19/4/2018)	0,00	0,00	0,00	
	Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (RD 1578/1933)	0,00	0,00	0,00	0,00
	Altre risorse variabili	0,00	0,00	0,00	0
	Somme non utilizzate Fondo anno precedente - Anno 2019 (art. 66, c. 4, CCNL 19/4/2018)	11.580,61	0,00	11.580,61	0,00
1.2c	Totale risorse variabili (1.2a+1.2b)	390.003,53	398.009,60	-8.006,07	346.570,25
	Importi comprensivi di oneri (32,70%)	517.534,69	528.158,74	-10.624,05	459.898,72

1.3 Decurtazioni del Fondo		2021	2020	Differenza 2021-2020	2016
1.3a	Totale decurtazioni	147.521,28	162.401,24	-14.879,96	131.148,98
	Decurtazione Fondo per rispetto limite 2004 ridotto del 10% (art. 1, c. 189, L. 266/2005)	0,00	0,00	0,00	0,00
	Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 9, c. 2-bis, ultimo periodo, L. 122/2010 (intr. dall'art. 1, c. 456, L. n. 147/2013)	118.051,88	118.051,88	0,00	118.051,88
	Decurtazione Fondo per progressioni orizzontali EP (art. 88, c. 4, CCNL 16/10/2008)	28.755,09	22.073,26	6.681,83	-
	Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 1, c. 236, L. n. 208/2015	0,00	0,00	0,00	13.097,10
	Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017	714,31	22.276,10	-21.561,79	
	Altre decurtazioni del Fondo	0,00	0,00	0,00	0,00
	Importi comprensivi di oneri (32,70%)	195.760,74	215.506,45	-19.745,71	174.034,69

1.4 Risorse Fondo sottoposto a certificazione		2021	2020	Differenza 2021-2020	2016
1.4a	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità (1.1f)	187.867,73	177.037,69	10.830,04	111.723,54
1.4b	Totale risorse variabili (1.2c)	390.003,53	398.009,60	-8.006,07	346.570,25
1.4c	Totale decurtazioni del Fondo (1.3a)	147.521,28	162.401,24	-14.879,96	131.148,98
1.4d	Totale risorse del Fondo sottoposto a certificazione (1.4a+1.4b-1.4c)	430.349,98	412.646,05	17.703,93	327.144,81
	Importi comprensivi di oneri (32,70%)	571.074,43	547.581,31	23.493,12	434.121,17

2.1 Risorse allocate temporaneamente all'esterno del Fondo		2021	2020	Differenza 2021-2020	2016
2.1a	PEO a carico del bilancio (Valutazione a preventivo con personale EP al 31/12/2020)	90.279,00	93.989,00	-3.710,00	
2.1b	Incrementi differenziali stipendiali a carico capitoli degli stipendi - CCNL 2016/2018	5.007,86	5.131,88	-124,02	
2.1c	Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (2.1a+2.1b)	95.286,86	99.120,88	-3.834,02	
	Importi comprensivi di oneri (38,38%)	131.857,96	137.163,47	-5.305,52	



Situazione del movimento finanziario di spesa

Ente

Nome Ente

Università del Salento

Nome Dipartimento

Situazione al 20/10/21

Vincolo n° 8687 del 2021 Data contabile 20/10/21

Esercizio finanziario 2021

Descrizione: Individuazione risorse per finanziamento Progressioni Economiche Orizzontali del personale di categoria EP - anno 2021. Prot. 159987 del 19/10/2021.

UPB: RIRU.RIRU1.FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE (FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE)

Bilancio: Articolo 10209015 (Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della categoria Elevate Professionalita)

1. Importo originale	€ 10.830,04
2. Variazioni Esercizi Prec.	
3. Variazioni Esercizio Corr.	
4. Importo comprensivo delle variazioni (1 + 2 + 3)	€ 10.830,04
6. Totale movimenti (Impegno) eserc. precedenti	
7. Totale movimenti (Impegno) eserc. corrente	
8. Totale variazioni (Impegno) eserc. precedenti	
9. Totale variazioni (Impegno) eserc. corrente	
10. Importo Disponibile (4 - 6 - 7 - 8 - 9)	€ 10.830,04
6. Totale movimenti (Liquidazione) eserc. precedenti	
7. Totale movimenti (Liquidazione) eserc. corrente	
8. Totale variazioni (Liquidazione) eserc. precedenti	
9. Totale variazioni (Liquidazione) eserc. corrente	
10. Importo Disponibile (4 - 6 - 7 - 8 - 9)	€ 10.830,04



Situazione del movimento finanziario di spesa

Ente

Nome Ente

Università del Salento

Nome Dipartimento

Situazione al 20/10/21

Vincolo n° 8692 del 2021 Data contabile 20/10/21

Esercizio finanziario 2021

Descrizione: *Retribuzione di risultato per il personale di categoria EP - Anno 2021. Prot. 159988 del 19/10/2021.*

UPB: *RIRU.RIRU1.FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE (FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE)*

Bilancio: *Articolo 10209015 (Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della categoria Elevate Professionalita)*

1. Importo originale	€ 59.018,70
2. Variazioni Esercizi Prec.	
3. Variazioni Esercizio Corr.	
4. Importo complessivo delle variazioni (1 + 2 + 3)	€ 59.018,70
6. Totale movimenti (Impegno) eserc. precedenti	
7. Totale movimenti (Impegno) eserc. corrente	
8. Totale variazioni (Impegno) eserc. precedenti	
9. Totale variazioni (Impegno) eserc. corrente	
10. Importo Disponibile (4 - 6 - 7 - 8 - 9)	€ 59.018,70
6. Totale movimenti (Liquidazione) eserc. precedenti	
7. Totale movimenti (Liquidazione) eserc. corrente	
8. Totale variazioni (Liquidazione) eserc. precedenti	
9. Totale variazioni (Liquidazione) eserc. corrente	
10. Importo Disponibile (4 - 6 - 7 - 8 - 9)	€ 59.018,70