Prot. n. 0039363 del 26/02/2021 - Rep. n. 46/2021 - Delibere Consiglio di Amministrazione - Area Risorse Umane - UOR: Ufficio relazioni sindacali - Classif. VII/6

UNIVERSITÀ DEL SALENTO

Delibera n. **46/2021** del Consiglio di Amministrazione del **23/02/2021**

OGGETTO: **"Contratto collettivo integrativo per la definizione dei criteri generali per la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore del personale dipendente – Anno 2020" - Autorizzazione alla sottoscrizione ed approvazione della spesa.**			
N. o.d.g.: **11/04**	Rep. n. **46/2021**	Prot. n. **39363**	UOR: **UFFICIO RELAZIONI SINDACALI**

Nominativo	**F**	**C**	**A**	**As**
Prof. Fabio Pollice	X			
Prof. Paolo Bernardini	X			
Prof.ssa Donatella Porrini	X			
Prof. Nicola Grasso	X			
Dott. Carmine Luciano Barbetta				X

Nominativo	**F**	**C**	**A**	**As**
Dott. Francesco Miscioscia	X			
Sig.ra Monica Bettassa	X			
Sig. Francesco Cifaldi	X			
Sig. Lorenzo D'Amico	X			
Dott. Donato De Benedetto	==	==	==	

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Collegio dei Revisori		
Nominativo	**P**	**As**
Dott. Luigi Di Marco – Presidente		X
Dott. Giovanni Desantis – Componente		X
Dott.ssa Angela Nappi – Componente		X
Dott. Antonio Di Leo – Supplente		X
Dott.ssa Angela Cagnazzo – Supplente		X

Legenda: (P - Presente) - (As - Assente)

Il Rettore fa presente che, in applicazione di quanto disposto dall'art. 42, comma 3, lett. h), del CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19/4/2018, le delegazioni abilitate alla contrattazione integrativa hanno siglato, in data 18/1/2021, l'Ipotesi di "*Contratto collettivo integrativo per la definizione dei criteri generali per la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore del personale dipendente – Anno 2020*". Il Rettore fa presente, altresì, che l'art. 67 del CCNL del 2018 indica, sia pure non esaustivamente, i benefici di natura assistenziale e sociale concedibili.

Con il "Contratto" in esame, aggiunge il Rettore, si intende favorire forme di sostegno utili alla socializzazione del personale tecnico-amministrativo e dei collaboratori ed esperti linguistici dell'Università del Salento attraverso "attività di interesse individuale", nonché disciplinare la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale volti al sostegno del reddito della famiglia che si trova in particolari situazioni di difficoltà.

Nello specifico, il Rettore osserva che, per quanto riguarda le "*attività ricreative, sportive e culturali*", le parti negoziali hanno inteso fare riferimento a forme di sostegno utili alla socializzazione del personale attraverso "attività di interesse individuale" concretizzantesi nella attribuzione al personale interessato di un "*bonus*", nei limiti delle risorse disponibili per lo scopo nel bilancio universitario. Con il "Contratto integrativo" in questione i soggetti negoziali hanno anche quantificato l'entità del *"bonus"* ed hanno individuato le fattispecie assistenziali e sociali per le quali è possibile riconoscere un sussidio, stabilendone contestualmente il limite massimo nonché le condizioni legittimanti la richiesta. Il Rettore fa rilevare, in particolare, che l'Accordo individua, tra le attività assistenziali e sociali da sostenere, le seguenti fattispecie: "malattie gravi", "decesso

del dipendente", "decesso di familiare", "cure dentarie, interventi chirurgici e protesi", "bisogno generico – furti e scippi".

Il Rettore evidenzia, poi, che le risorse disponibili nel bilancio universitario per l'anno 2020 - le quali saranno riportate sul bilancio universitario per il corrente esercizio finanziario - per il finanziamento del Contratto di cui trattasi ammontano complessivamente ad € 153.905,66 (oltre gli oneri a carico dell'ente). Tali risorse risultano così suddivise:

a. € 135.645,07 sono iscritte sulla voce di spesa 10210009 dell'UPB: RIAF.RIAF1.AREA NEGOZIALE e sono destinate al finanziamento delle attività ricreative, sportive e culturali; dette risorse sono state vincolate col **n. 1547/2020;**

b. € 18.260,59 sono iscritte sulla voce di spesa 10210008 dell'UPB: RIRU.RIRU1.UFFICIO PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO e sono destinate al finanziamento delle attività assistenziali e sociali; dette risorse sono state vincolate col **n. 9477/2020**.

Tuttavia, per una più accurata disamina dei contenuti del contratto integrativo in esame, il Rettore rinvia alla Relazione illustrativa, in data 25/01/2021, che accompagna il testo contrattuale, la quale è stata redatta utilizzando gli schemi standard diramati dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con la circolare n. 25 del 19/7/2012. Detta Relazione, unitamente alla Relazione tecnico-finanziaria, anche questa datata 25/01/2021, ed alla precitata ipotesi di contratto integrativo, sono state trasmesse al Collegio dei Revisori dei Conti con nota prot. n. 13512 del 25/01/2021 per gli adempimenti di cui all'art. 40-bis del D. Lgs. 30/3/2001, n. 165 e all'art. 7 del CCNL di comparto del 19/4/2018. Il Collegio dei Revisori dei Conti, nella seduta del 23.02.2021, con verbale n. 3, ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria del contratto in esame.

Il Rettore, quindi, in conclusione, chiede all'Organo di Governo di voler autorizzare, ai sensi dell'art. 7 del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19/4/2018, la Delegazione datoriale alla sottoscrizione del "*Contratto collettivo integrativo per la definizione dei criteri generali per la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore del personale dipendente – Anno 2020*", nel testo siglato dalle parti negoziali, in data 18/01/2021, e di approvarne la relativa spesa per un importo complessivo di € 153.905,66 (oltre gli oneri a carico dell'ente).

Si apre un'ampia discussione a conclusione della quale

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

UDITA la relazione del Rettore;

VISTO l'art. 11 della legge 20/5/1970, n. 300;

VISTO l'art. 3 della legge 29/1/1986, n. 23;

VISTA la legge 9/5/1989, n. 168;

VISTO l'art. 21, commi 1 e 6, del D.P.R. 3/8/1990, n. 319;

VISTO il D. Lgs. 30/3/2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);

VISTO il Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità di questo Ateneo, emanato con D.R. 19/5/2016, n. 382;

VISTO il CCNL del personale del comparto Università, sottoscritto il 16/10/2008;

VISTO il CCNL del personale del comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19/4/2018 e, in particolare, l'art. 67;

VISTA l'ipotesi di "*Contratto collettivo integrativo per la definizione dei criteri generali per la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore del personale dipendente – Anno 2020*", siglata dalle Delegazioni abilitate alla contrattazione integrativa, in data 18/01/2021;

Delibera n. **46/2021** del Consiglio di Amministrazione del **23/02/2021**

VISTA la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria, entrambe in data 25/01/2021, a corredo del precitato contratto integrativo, redatte secondo gli schemi standard diramati dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con circolare n. 25 del 19/7/2012, le quali sono state trasmesse, unitamente alla citata ipotesi di contratto integrativo, al Collegio dei Revisori dei Conti con nota prot. n. 13512 del 25/01/2021, per gli adempimenti di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. 30/3/2001, n. 165;

CONSIDERATO che il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n. 3 del 23.02.2021, ha effettuato, ai sensi dell'art. 40-bis, del D. Lgs. 30/3/2001, n. 165, il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, rilasciando parere favorevole;

RITENUTO necessario autorizzare, ai sensi dell'art. 7 del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto il 19/4/2018, la Delegazione datoriale alla sottoscrizione del "*Contratto collettivo integrativo per la definizione dei criteri generali per la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore del personale dipendente – Anno 2020"*, nel testo siglato in data 18/01/2021;

RITENUTO necessario autorizzare, altresì, la spesa per il finanziamento del citato Contratto Collettivo Integrativo, per un importo complessivo di € 153.905,66 (oltre gli oneri a carico dell'ente), così suddivisa:

a) **€ 135.645,07**, iscritte sulla voce di spesa 10210009 dell'UPB: RIAF.RIAF1. AREA NEGOZIALE del bilancio universitario per l'esercizio finanziario 2020 con il **vincolo n. 1547/2020** e destinate al finanziamento delle attività ricreative, sportive e culturali; dette risorse sono oggetto di riporto sul bilancio universitario per l'anno 2021;

b) **€ 18.260,59**, iscritte sulla voce di spesa 10210008 dell'UPB: RIRU.RIRU1. UFFICIO PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO del bilancio universitario per l'esercizio finanziario 2020 con il **vincolo n. 9477/2020** e destinate al finanziamento delle attività assistenziali e sociali; dette risorse sono oggetto di riporto sul bilancio universitario per l'anno 2021;

DELIBERA

Art. 1 Autorizzare la Delegazione datoriale alla sottoscrizione del "*Contratto collettivo integrativo per la definizione dei criteri generali per la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore del personale dipendente – Anno 2020"*, nel testo siglato dalle Delegazioni abilitate alla contrattazione integrativa, in data 18/01/2021 (All. 1).

Art. 2 Autorizzare la spesa per il finanziamento del Contratto Collettivo Integrativo di cui al precedente art. 1, per un importo complessivo di **€ 153.905,66** (oltre gli oneri a carico dell'ente), così suddivisa:

a) **€ 135.645,07**, iscritte sulla voce di spesa 10210009 dell'UPB: RIAF.RIAF1. AREA NEGOZIALE del bilancio universitario per l'esercizio finanziario 2020 con il **vincolo n. 1547/2020** (All. 2) e destinate al finanziamento delle attività ricreative, sportive e culturali; dette risorse sono oggetto di riporto sul bilancio universitario per l'anno 2021;

b) **€ 18.260,59**, iscritte sulla voce di spesa 10210008 dell'UPB: RIRU.RIRU1. UFFICIO PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO del bilancio universitario per l'esercizio finanziario 2020 con il **vincolo n. 9477/2020** (All. 3) e destinate al finanziamento delle attività assistenziali e sociali; dette risorse sono oggetto di riporto sul bilancio universitario per l'anno 2021.

Delibera n. **46/2021** del Consiglio di Amministrazione del **23/02/2021**

Il presente dispositivo è approvato seduta stante ed è immediatamente esecutivo.

Prot. n. 0039363 del 24/02/2021 - Rep. n. 46/2021 Delibere Consiglio di Amministrazione - UOR: Ufficio relazioni sindacali - Classif. VII/6

SIGLATA IL 18/01/2021

Università del Salento

Ipotesi di
"Contratto collettivo integrativo per la definizione dei criteri generali per la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore del personale dipendente – Anno 2020"

Art. 1 – OBIETTIVI

Con il presente contratto collettivo integrativo, redatto ai sensi dell'art. 42, comma 3, lett. h), del CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19/04/2018, le parti definiscono i criteri generali per la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale previsti dall'art. 67 del citato CCNL in favore del personale tecnico amministrativo e dei collaboratori ed esperti linguistici dell'Ateneo che siano stati in servizio presso l'Università del Salento nel corso del 2020, come individuati nei successivi articoli.

ART. 2 - DURATA E DECORRENZA

Il presente contratto si applica all'anno 2020.

Art. 3 – RISORSE FINANZIARIE

Per la realizzazione delle attività previste dal presente contratto collettivo integrativo saranno utilizzate le risorse all'uopo disponibili, per l'anno 2020, sugli appositi capitoli del bilancio universitario in quanto già previste da precedenti norme di legge o di contratto collettivo nazionale, senza fare ricorso all'utilizzo di quota parte delle risorse iscritte ai Fondi di cui agli artt. 63 e 65 del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19/04/2018.
Le risorse in questione ammontano complessivamente ad € 153.905,66 e sono così ripartite sulle rispettive voci di spesa:

- € 135.645,07 per il finanziamento delle attività ricreative, sportive e culturali di cui al successivo art. 4;
- € 18.260,59 per il finanziamento delle attività assistenziali e sociali di cui al successivo art. 5.

Eventuali economie che si dovessero accertare a consuntivo, verranno riportate nell'esercizio finanziario successivo ed incrementeranno il budget delle attività assistenziali e sociali dell'esercizio successivo.
Le risorse destinate al finanziamento delle attività assistenziali e sociali sono utilizzate per le fattispecie sotto elencate:

- malattie gravi;
- decesso del dipendente;
- decesso di familiare;
- cure dentarie, interventi chirurgici e protesi;
- bisogno generico – furti e scippi.

Nel caso in cui le risorse finanziarie non siano sufficienti a soddisfare complessivamente i sussidi dovuti in applicazione del presente Accordo, i singoli importi riconosciuti vengono riproporzionati in relazione alle risorse finanziare disponibili.

TITOLO I
ATTIVITA' DI SOSTEGNO PER LA SOCIALIZZAZIONE DEL PERSONALE

Art. 4 – ATTIVITA' RICREATIVE, SPORTIVE E CULTURALI

Per l'anno 2020 le parti convengono di favorire forme di sostegno utili alla socializzazione del personale individuato dall'art. 1 attraverso "*attività di interesse individuale*" che si concretizzano nella attribuzione al personale interessato di un "*bonus*", dell'importo massimo di € 250,00, nei limiti delle risorse disponibili nel Bilancio universitario.
Le parti convengono di attribuire un "*bonus*" di € 125,00 per chi è stato in servizio fino a 6 mesi nel corso del 2020, e di € 250,00 per chi è stato in servizio per più di 6 mesi, nei limiti delle risorse disponibili nel Bilancio universitario.
Il "*bonus*" sarà goduto dal personale beneficiario con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato secondo le procedure definite dall'Amministrazione, da spendere in non più di due esercizi commerciali.
Il beneficio non viene attribuito al personale che ha prestato servizio per meno di 30 giorni.
I dipendenti in numero non inferiore a 5 possono proporre la stipula di nuovi accordi per l'erogazione del servizio, impegnandosi ad utilizzare il servizio stesso.

TITOLO II
BENEFICI ASSISTENZIALI E SOCIALI

Art. 5 – CONCESSIONE DI BENEFICI ASSISTENZIALI E SOCIALI

Nell'ambito delle iniziative di Welfare integrativo di cui all'art. 67 del CCNL 2018, le parti concordano che, per l'anno 2020, vengono corrisposti i sussidi previsti dall'art. 64 del Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità di questa Università, sulla base dell'ISEE posseduto dal richiedente, in relazione al sostegno del reddito della famiglia in termini di sussidi erogati per:

- malattie gravi;
- decesso del dipendente;
- decesso di familiare;
- cure dentarie, interventi chirurgici e protesi;
- bisogno generico – furti e scippi.

Etc
R.G. VERDAUER

Art. 6 – MALATTIE GRAVI

In caso di malattia grave del dipendente, di un familiare convivente nonché di un convivente ai sensi dell'art. 1, commi 36 e 50, della Legge 20/05/2016, n. 76, può essere presentata domanda di sussidio per le spese per cure mediche e di degenza effettivamente sostenute e non rimborsate totalmente dal SSN o da enti o da assicurazioni nonché per le spese connesse all'assistenza.
La richiesta di sussidio deve essere corredata della documentazione idonea a comprovare le spese sostenute. Per il personale il cui rapporto di lavoro cessa nel corso dell'anno 2020, la concessione del sussidio può essere richiesta a condizione che la data della documentazione contabile della spesa sostenuta (fattura/ricevuta) sia antecedente al momento della cessazione dal servizio.
L'importo massimo giustificabile della spesa è pari ad € 4.000,00 per singolo evento.

Art. 7 – DECESSO DEL DIPENDENTE

In caso di decesso del dipendente in costanza di rapporto di lavoro è riconosciuto, con riferimento alle spese funebri sostenute, un sussidio a favore del coniuge non separato o del convivente ai sensi dell'art. 1, commi 36 e 50, della Legge 20/05/2016, n. 76, o dei figli conviventi o, in loro assenza, degli altri familiari conviventi, che ne facciano richiesta.
Le spese devono essere documentate.
L'importo massimo giustificabile della spesa è pari ad € 2.000,00.

Art. 8 – DECESSO DI FAMILIARE

In caso di decesso del coniuge non separato, del convivente ai sensi dell'art. 1, commi 36 e 50, della Legge 20/05/2016, n. 76, del figlio convivente o di altri familiari conviventi o di suoceri conviventi, il dipendente, in costanza di rapporto di lavoro alla data dell'evento, può presentare istanza di sussidio per le spese funebri sostenute.
Il dipendente può presentare istanza di sussidio, altresì, per le spese funebri sostenute nel caso di decesso di figli non conviventi, di genitori non conviventi, del coniuge legalmente separato.
Le spese devono essere comprovate dal richiedente con documentazione idonea intestata al medesimo richiedente.
L'importo massimo giustificabile della spesa è pari ad € 1.500,00, per singolo evento.

Art. 9 – CURE DENTARIE, INTERVENTI CHIRURGICI E PROTESI

Il dipendente può avanzare richiesta di sussidio per spese sostenute per cure ortodontiche, per interventi chirurgici e per protesi, escluse quelle meramente estetiche, per sé, per i familiari conviventi nonché per il convivente ai sensi dell'art. 1, commi 36 e 50, della Legge 20/05/2016, n. 76. Per il personale il cui rapporto di lavoro cessa nel corso dell'anno 2020, la concessione del sussidio può essere richiesta a condizione che la documentazione della spesa sostenuta sia antecedente al momento della cessazione dal servizio.
Le spese debitamente documentate non devono essere a carico del SSN, di enti o di assicurazioni.
L'importo massimo giustificabile della spesa è pari ad € 1.500,00 pro capite per anno.

Art. 10 – BISOGNO GENERICO – Furti e scippi

Possono essere presentate domande di sussidio in caso di furti o scippi a condizione che la perdita subita in conseguenza del fatto criminoso sia stata sopportata dal dipendente, dai familiari conviventi nonché dal convivente ai sensi dell'art. 1, commi 36 e 50, della Legge 20/05/2016, n. 76 e non sia stata rimborsata da assicurazione.
La richiesta di sussidio deve essere corredata da copia della denuncia presentata innanzi agli organi di polizia e da una dichiarazione relativa all'assenza di copertura assicurativa.
Per il personale il cui rapporto di lavoro cessa nel corso dell'anno 2020, la concessione del sussidio può essere richiesta a condizione che la predetta denuncia sia antecedente al momento della cessazione dal servizio.
L'importo massimo giustificabile della spesa è pari ad € 200,00 per singolo evento.

Art. 11 – CRITERI ECONOMICI PER L'EROGAZIONE DEI SUSSIDI

Nel limite delle risorse stanziate, l'entità del sussidio da corrispondere è stabilita come segue:

Valore ISEE	Valore sussidio
Fino a € 15.000,00	100% della spesa fino ad un massimo di € 4.000,00
Da € 15.000,01 a € 20.000,00	90% della spesa fino ad un massimo di € 3.250,00
Da € 20.000,01 a € 25.000,00	80% della spesa fino ad un massimo di € 2.500,00
Da € 25.000,01 a € 30.000,00	70% della spesa fino ad un massimo di € 1.750,00

Nel rispetto delle previsioni dei valori di cui alla tabella sopra indicata, la predisposizione del provvedimento inerente l'erogazione dei sussidi di cui al presente contratto è disposta a cura della Ripartizione Risorse Umane, alla luce della documentazione prodotta, nei confronti del personale avente diritto che avrà presentato istanza. Le istanze di sussidio possono essere presentate per le spese effettivamente sostenute nel periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2020. A tal fine l'Amministrazione diramerà apposito avviso pubblico per la presentazione delle relative istanze di sussidio, le quali dovranno essere corredate, oltre che della documentazione relativa alle spese sostenute, anche della certificazione ISEE in corso di validità.

F.to
M. E. VERDALUCE

Tutti i benefici di cui al titolo II spettano nei casi in cui la data della documentazione attestante la spesa (fattura/ricevuta) ricada nel periodo di servizio.

Art. 12 – NORME FINALI

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente contratto integrativo si rinvia alle disposizioni del CCNL di comparto vigente.

F.to
M. E VERDAGUER

Prot. n. 0039363 del 24/02/2021 - Rep. n. 46/2021 Delibere Consiglio di Amministrazione - UOR: Ufficio relazioni sindacali - Classif. VII/6

Situazione del movimento finanziario di spesa

Ente	
Nome Ente	**Università del Salento**
Nome Dipartimento	

Situazione al 30/11/20

Vincolo n° 1547 del 2020 Data contabile 26/02/20

Esercizio finanziario 2020

Descrizione: Esecuzione delibera n. 266 del CdA del 20/12/2019 - allineamento ipotesi Contratto collettivo integrativo anno 2020 a quello del 2018

UPB: RIAF.RIAF1.AREA NEGOZIALE (AREA NEGOZIALE)

Bilancio: Articolo 10210009 (Altri servizi sociali e ricreativi)

1. Importo originale	€	135.645,07
2. Variazioni Esercizi Prec.		
3. Variazioni Esercizio Corr.		
4. Importo comprensivo delle variazioni (1 + 2 + 3)	€	135.645,07
6. Totale movimenti (Impegno) eserc. precedenti		
7. Totale movimenti (Impegno) eserc. corrente		
8. Totale variazioni (Impegno) eserc. precedenti		
9. Totale variazioni (Impegno) eserc. corrente		
10. Importo Disponibile (4 - 6 - 7 - 8 - 9)	€	135.645,07
6. Totale movimenti (Liquidazione) eserc. precedenti		
7. Totale movimenti (Liquidazione) eserc. corrente		
8. Totale variazioni (Liquidazione) eserc. precedenti		
9. Totale variazioni (Liquidazione) eserc. corrente		
10. Importo Disponibile (4 - 6 - 7 - 8 - 9)	€	135.645,07

Prot. n. 0039363 del 24/02/2021 - Rep. n. 46/2021 Delibere Consiglio di Amministrazione - UOR: Ufficio relazioni sindacali - Classif. VII/6

Situazione del movimento finanziario di spesa

Ente	
Nome Ente	**Università del Salento**
Nome Dipartimento	

Situazione al 30/11/20

Vincolo n° 9477 del 2020 Data contabile 30/11/20

Esercizio finanziario 2020

Descrizione: Ipotesi "C.C I.- criteri concessione di benefici di natura assistenz. e sociale al personale-anno 2020 - delibera del CdA n. 266 del 20/12/2019
UPB: RIRU.RIRU1.UFFICIO PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIV (UFFICIO PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO)
Bilancio: Articolo 10210008 (Provvidenze a favore del personale)

1. Importo originale	€	18.260,59
2. Variazioni Esercizi Prec.		
3. Variazioni Esercizio Corr.		
4. Importo comprensivo delle variazioni (1 + 2 + 3)	€	18.260,59
6. Totale movimenti (Impegno) eserc. precedenti		
7. Totale movimenti (Impegno) eserc. corrente		
8. Totale variazioni (Impegno) eserc. precedenti		
9. Totale variazioni (Impegno) eserc. corrente		
10. Importo Disponibile (4 - 6 - 7 - 8 - 9)	€	18.260,59
6. Totale movimenti (Liquidazione) eserc. precedenti		
7. Totale movimenti (Liquidazione) eserc. corrente		
8. Totale variazioni (Liquidazione) eserc. precedenti		
9. Totale variazioni (Liquidazione) eserc. corrente		
10. Importo Disponibile (4 - 6 - 7 - 8 - 9)	€	18.260,59