



Delibera n. 65/2021 del Consiglio di Amministrazione del 30/03/2021

**OGGETTO: “Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente – Anno 2020”. Approvazione.**

N. o.d.g.: 11/03	Rep. n. 65/2021	Prot. n. 57607	UOR: UFFICIO RELAZIONI SINDACALI
------------------	-----------------	----------------	-------------------------------------

Nominativo	F	C	A	As	Nominativo	F	C	A	As
Prof. Fabio Pollice	X				Dott. Francesco Miscioscia				X
Prof. Paolo Bernardini	X				Sig.ra Monica Bettassa	X			
Prof.ssa Donatella Porrini	X				Sig. Francesco Cifaldi	X			
Prof. Nicola Grasso	X				Sig. Lorenzo D'Amico	X			
Dott. Carmine Luciano Barbetta	X				Dott. Donato De Benedetto	==	==	==	

**Legenda:** (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Collegio dei Revisori		
Nominativo	P	As
Dott. Luigi Di Marco – Presidente		X
Dott. Giovanni Desantis – Componente		X
Dott. Michele Sciscioli – Componente		X
Dott. Antonio Di Leo – Supplente		X
Dott.ssa Angela Cagnazzo – Supplente		X

**Legenda:** (P - Presente) - (As - Assente)

Il Rettore introduce l'argomento facendo presente che il CCNL del personale dell'Area VII, sottoscritto il 05/03/2008, cui fa espressamente rinvio, per quanto non previsto, il CCNL dell'Area VII, sottoscritto il 28/07/2010, all'art. 58, prevede che *“la retribuzione di posizione è definita presso ogni amministrazione al fine di assegnare ai dirigenti un trattamento economico correlato alle funzioni attribuite e alle connesse responsabilità. Le amministrazioni determinano la graduazione delle funzioni dirigenziali, cui è correlato il trattamento economico di posizione, ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. n. 165 del 2001”*. Il Rettore fa presente, altresì, che l'art. 48, comma 5, del “CCNL relativo al personale dell'Area istruzione e ricerca – Triennio 2016-2018”, sottoscritto l'8/07/2019, stabilisce, inoltre, che *“Le amministrazioni definiscono la graduazione delle posizioni dirigenziali, previo confronto ai sensi dell'art. 5, tenendo conto di uno o più dei seguenti elementi: a) complessità organizzativa, desumibile, ad esempio, dalla dimensione organizzativa dell'ufficio, dalla sua articolazione o differenziazione interna, da elementi del contesto territoriale; b) livello delle responsabilità amministrative e gestionali assunte; c) competenze professionali richieste”*. A questo proposito, prosegue il Rettore, l'Università del Salento ha approvato, con la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 99 del 26/04/2016, la classificazione delle posizioni organizzative dirigenziali scaturite dall'intervento di riorganizzazione di cui al D.D. n. 36 del 29/01/2016, individuando contestualmente per ciascuna posizione la corrispondente retribuzione di posizione. Per quanto attiene, invece, alla retribuzione di risultato, il Rettore richiama l'art. 7, comma 1, lett. b), del citato CCNL dell'8/7/2019, il quale prevede che siano oggetto di contrattazione integrativa *“i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato”*. L'art. 26 del CCNL dell'Area VII, sottoscritto il 28/07/2010, che continua ad applicarsi ai sensi dell'art. 1, comma 9, del CCNL dell'Area istruzione ricerca, sottoscritto l'8/7/2019, al comma 2, stabilisce, poi, che, nell'ottica di garantire un'effettiva premialità, la retribuzione di risultato *“è articolata in livelli di merito, non*



Delibera n. **65/2021** del Consiglio di Amministrazione del **30/03/2021**

inferiori a tre, graduati mediante l'applicazione di specifici parametri da definirsi nella contrattazione integrativa, che garantiscano una adeguata differenziazione degli importi”.

Il Rettore precisa che, sebbene la normativa contrattuale vigente rinvii alla contrattazione integrativa la definizione dei criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato e per l'individuazione di specifici parametri per l'articolazione della retribuzione di risultato in almeno tre livelli di merito, le OO.SS. presenti all'interno dell'Ateneo non hanno inteso proporre fino ad oggi alcuna piattaforma contrattuale, per cui questa Amministrazione provvede autonomamente al riconoscimento della retribuzione accessoria a favore del personale dirigente (n. 2 unità, considerato che la terza unità è stata collocata in aspettativa, senza assegni, a decorrere dal 09/04/2018, a tutt'oggi).

Con riferimento agli aspetti che attengono più propriamente alla costituzione del “Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente” in esame, il Rettore evidenzia che, a partire dall'annualità 2020, la somma di € 98.360,00, che rappresenta le risorse aggiuntive annualmente stanziata dal C.d.A. a seguito di processi di riorganizzazione che nel tempo hanno seguito la reale attivazione/disattivazione delle strutture dirigenziali all'interno dell'Ateneo salentino, è stata iscritta tra le “risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità”. Tanto, al fine di rendere più coerente l'esposizione di dette risorse con la disposizione contrattuale (art. 62, comma 7, CCNL 2002/2005) che ne legittima l'iscrizione al “Fondo”, atteso che trattasi di somme correlate ad “un incremento stabile delle dotazioni organiche” dell'Ateneo.

Il Rettore fa presente, inoltre, che l'esatta determinazione del “Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente”, relativo all'anno 2020, è ampiamente descritta nella Relazione tecnico-finanziaria, in data 17/3/2021 (redatta utilizzando lo schema di cui alla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012), alla quale fa rinvio. Egli, comunque, rileva che, nel corso dell'anno 2020, questa Amministrazione ha corrisposto ai dirigenti in servizio la retribuzione di posizione, determinata con delibera del CdA n. 250 del 22/07/2008 in € 44.034,85 annui lordi, successivamente rideterminata in € 44.927,74 a seguito degli incrementi introdotti dall'art. 20 (primo biennio economico) e dall'art. 5 (secondo biennio economico) dei CC.CC.NN.LL. sottoscritti in data 28/07/2010 (Cfr. direttoriale prot. n. 43541 del 17/12/2010). Successivamente all'entrata in vigore del nuovo CCNL dell'Area istruzione e ricerca, sottoscritto l'8/7/2019, che, con l'art. 45, comma 5, ha rideterminato, a decorrere dal 1° gennaio 2018, la retribuzione di posizione - parte fissa - di cui all'art. 5, comma 3, del CCNL Area VII del 28/7/2010, biennio economico 2008-2009, in € 12.565,11 annui lordi, comprensivi di tredicesima mensilità, il valore della retribuzione di posizione è passato da € 44.927,74 ad € 45.337,24. Questa Amministrazione ha corrisposto, quindi, al personale dirigente interessato (due unità) la retribuzione di posizione per l'anno 2020, con una spesa complessiva di € 90.674,48.

Il Rettore, poi, fa presente che, in sede di determinazione dell'ammontare del “Fondo” per l'anno 2020, sono state individuate anche le risorse da destinare al finanziamento della retribuzione di risultato per il personale dirigente in servizio, per un importo di € 17.269,22 (oltre gli oneri a carico dell'ente), le quali sono state vincolate (vincolo n. 1182/2021) nel bilancio universitario per il corrente esercizio finanziario. Nella determinazione di dette risorse si è tenuto conto del fatto che con D.R. n. 190 del 06/04/2018 il dott. Donato De Benedetto, dirigente presso questo Ateneo con l'incarico di Direttore della Ripartizione Finanziaria e Negoziabile, è stato collocato in aspettativa, senza assegni, per consentire allo stesso di ricoprire l'incarico di Direttore Generale di questo Ateneo, a decorrere dal 09/04/2018, giusta delibera del CdA n. 91 del 28/03/2018 (incarico rinnovato con delibera del CdA n. 4 del 29/01/2020). L'ammontare delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato è stato, quindi, determinato sottraendo dall'ammontare complessivo del “Fondo” (€ 153.280,94), oltre alle risorse corrisposte a titolo di retribuzione di



Delibera n. **65/2021** del Consiglio di Amministrazione del **30/03/2021**

posizione (€ 90.674,48), anche le quote di retribuzione accessoria (€ 45.337,24) liberate dal dirigente collocato in aspettativa senza assegni, le quali sono state accantonate e rese indisponibili. La retribuzione di risultato, relativa all'anno 2020, sarà corrisposta al personale interessato a seguito della valutazione positiva della performance, in relazione ai programmi realizzati e agli obiettivi conseguiti nel medesimo anno.

Il Rettore, poi, ricorda che l'art. 48, comma 3, del CCNL dell'Area istruzione e ricerca, sottoscritto l'8/7/2019, stabilisce che alla retribuzione di posizione è destinato non più dell'85% delle risorse complessive del relativo fondo. Eventuali risorse che, a consuntivo, in un determinato anno, risultassero ancora disponibili, sono utilizzate, limitatamente a tale anno, per la retribuzione di risultato, secondo i criteri stabiliti in sede di contrattazione integrativa. Tanto premesso, egli evidenzia che le risorse del "Fondo" 2020 destinate al finanziamento della retribuzione di posizione risultano pari all'88,73% delle risorse complessive del "Fondo", qualora si consideri a tal fine anche la quota di retribuzione accessoria liberata dal dirigente collocato in aspettativa senza assegni, la quale è stata accantonata e resa indisponibile; detta percentuale risulta, invece, pari al 59,16% se si considera l'ammontare delle risorse erogate a titolo di retribuzione di posizione rispetto al totale complessivo del "Fondo".

Il Rettore precisa, comunque, che la quantificazione del "Fondo" 2020 è stata effettuata nel rispetto delle disposizioni di legge che esplicano un'azione di contenimento nei confronti dei fondi per il trattamento accessorio del personale. Al "Fondo" in questione, infatti, è applicata annualmente una decurtazione di € 15.583,35 ai sensi dell'art. 1, comma 189, della Legge n. 266/2005 (*rispetto del limite del Fondo 2004, ridotto del 10%*), a cui si aggiunge una seconda decurtazione di € 26.440,08 ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, per rispetto del limite del Fondo 2016.

Il Rettore aggiunge, infine, che la determinazione del "Fondo" di cui trattasi, destinato complessivamente al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato al personale dirigente dell'Ateneo per l'anno 2020, è stata trasmessa, con nota prot. n. 51905 del 17/3/2021, al Collegio dei Revisori dei Conti, unitamente alla Relazione tecnico-finanziaria, per la certificazione di compatibilità con i vincoli di bilancio, ai sensi dell'art. 40-bis del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165. L'Organo di controllo interno non ha ancora espresso il prescritto parere in ordine alla certificazione del "Fondo" in questione.

Alla luce di quanto sopra esposto il Rettore, quindi, invita il Consiglio di Amministrazione ad approvare il "*Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente*", relativo all'anno 2020, nel suo ammontare complessivo di € 153.280,94 (oltre gli oneri a carico dell'Ente), di cui € 90.674,48 (oltre gli oneri a carico dell'Ente) per la retribuzione di posizione, ed € 17.269,22 (oltre gli oneri a carico dell'Ente) per la retribuzione di risultato, considerando, altresì, che la somma di € 45.337,24, che rappresenta la quota di retribuzione accessoria liberata dal dirigente collocato in aspettativa senza assegni, è stata accantonata e resa indisponibile.

#### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

UDITO	il Rettore;
VISTO	il D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e ss.mm.ii.;
VISTA	la Legge 23/12/2005, n. 266 (Legge finanziaria 2006), ed in particolare l'art. 1, commi da 189 a 196;
VISTA	la Legge 06/08/2008, n. 133 ed in particolare l'art. 67, commi 5 e 6;



Delibera n. **65/2021** del Consiglio di Amministrazione del **30/03/2021**

- VISTO il D. Lgs. 27/10/2009, n. 150 (Attuazione della Legge 04/03/2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni) e ss.mm.ii.;
- VISTO il D. Lgs. 25/5/2017, n. 75 e, in particolare, l'art. 23, comma 2;
- VISTO il D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito in legge, con modificazioni, dalla Legge 11/02/2019, n. 12 e, in particolare, l'art. 11, comma 1, lett. a);
- VISTO il *“Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell’AREA VII (dirigenza delle Università e degli Enti di sperimentazione e di ricerca) per il quadriennio normativo 2002/2005 ed il biennio economico 2002/03”*, sottoscritto il 5/03/2008 e, in particolare, l'art. 62, comma 7;
- VISTO il *“Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell’AREA VII della dirigenza università e istituzioni ed enti di ricerca e sperimentazione per il quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2006/07”*, sottoscritto in data 28/07/2010;
- VISTO il *“Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell’AREA VII della dirigenza università e istituzioni ed enti di ricerca e sperimentazione per il secondo biennio economico 2008/2009”*, anche questo sottoscritto in data 28/07/2010;
- VISTO il *“Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell’Area istruzione e ricerca – Triennio 2016/2018”*, sottoscritto l’8/07/2019 e, in particolare, gli artt. 45, comma 5, 47 e 48;
- VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 221 del 25/06/2005, con cui è stato determinato, tra l’altro, l’ammontare del *“Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente”*, relativo all’anno 2004;
- VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 71 del 2/03/2017, con cui è stato determinato l’ammontare del *“Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente”*, relativo all’anno 2016;
- VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 250 del 22/07/2008, con cui è stata rideterminata, tra l’altro, la retribuzione di posizione al personale dirigente a decorrere dall’esercizio finanziario 2008, fatte salve eventuali diverse determinazioni del Consiglio di Amministrazione;
- CONSIDERATO che la retribuzione di posizione per il personale dirigente è stata fissata in € 44.927,74, oltre gli oneri a carico dell’Ente, sulla base delle disposizioni impartite dal Direttore Amministrativo con nota prot. n. 43541 del 17/12/2010;
- CONSIDERATO ancora che l’art. 45, comma 5, del CCNL dell’8/07/2019 ha rideterminato, a decorrere dal 1° gennaio 2018, la retribuzione di posizione - parte fissa - in € 12.565,11 annui lordi, comprensivi di tredicesima mensilità e che, conseguentemente, il valore della retribuzione di posizione per il personale dirigente è pari ad € 45.337,24 a decorrere dall’anno 2018;
- VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 99 del 26/04/2016, con cui è stata approvata la classificazione delle nuove posizioni organizzative dirigenziali scaturenti dall’intervento di riorganizzazione di cui al D.D. n. 36 del 29/01/2016 con l’individuazione per ciascuna della corrispondente retribuzione di posizione;
- CONSIDERATO che l’esatta determinazione del *“Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente”*, relativo all’anno 2020, è ampiamente descritta nella Relazione tecnico-finanziaria, in data 17/03/2021, la quale è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti con nota prot. n. 51905, in pari data;



Delibera n. **65/2021** del Consiglio di Amministrazione del **30/03/2021**

- TENUTO CONTO che il Collegio dei Revisori dei Conti non ha ancora espresso il prescritto parere in ordine alla certificazione del “Fondo” in questione;
- CONSIDERATO che la decurtazione operata sul “Fondo” dell’anno 2020, ai sensi dell’art. 1, comma 189, della Legge 23/12/2005, n. 266 (Legge Finanziaria 2006), come novellato dall’art. 67, comma 5, della Legge n. 133/2008, pari ad € 15.583,35, dovrà essere versata, entro il prossimo mese di ottobre, all’entrata del bilancio dello Stato con imputazione al capo X, capitolo 2368, in attuazione di quanto disposto dal successivo comma 6 del precitato art. 67 della Legge n. 133/2008;
- PRESO ATTO che la retribuzione di posizione, relativa all’anno 2020, è stata corrisposta mensilmente al personale dirigente e che la retribuzione di risultato sarà corrisposta al personale interessato a seguito della valutazione positiva della performance, in relazione ai programmi realizzati e agli obiettivi conseguiti nel medesimo anno 2020;
- CONSIDERATO che le risorse finanziarie destinate al finanziamento della retribuzione di risultato per l’anno 2020, pari ad € 17.269,22 (oltre gli oneri a carico dell’ente), sono state vincolate nel bilancio universitario per il corrente esercizio finanziario con il vincolo n. 1182/2021, assunto sulla UPB: RIAF.RIAF1.UFFICIO STIPENDI – voce di spesa 10209011 (*Fondo per la retribuzione accessoria personale dirigente a tempo indeterminato*);
- RITENUTO di dover approvare l’ammontare complessivo del “*Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente*”, relativo all’anno 2020, nel suo ammontare complessivo di € 153.280,94 (oltre gli oneri a carico dell’Ente), di cui € 90.674,48 (oltre gli oneri a carico dell’Ente) per la retribuzione di posizione, € 17.269,22 (oltre gli oneri a carico dell’Ente) per la retribuzione di risultato, considerando, altresì, che la somma di € 45.337,24, che rappresenta la quota di retribuzione accessoria liberata dal dirigente collocato in aspettativa senza assegni, è stata accantonata e resa indisponibile;
- RAVVISATA l’opportunità di subordinare l’efficacia della presente deliberazione al parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti

#### DELIBERA

- Art.1 L’ammontare complessivo del “*Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente*”, relativo all’anno 2020, è determinato nella misura di **€ 153.280,94** (oltre gli oneri a carico dell’Ente), come evidenziato nei prospetti allegati (All. 1-2-3-4).
- Art.2 Le risorse utilizzate per il finanziamento della retribuzione di posizione per l’anno 2020, per un importo complessivo effettivamente corrisposto di € 90.674,48 (oltre gli oneri a carico dell’ente), hanno trovato copertura finanziaria nelle disponibilità della voce di spesa 10203001 dell’UPB: RIAF.RIAF1.UFFICIO STIPENDI del B.U. per l’esercizio finanziario 2020, sulla quale sono stati effettuati mensilmente i pagamenti della retribuzione di posizione del personale dirigente.
- Art.3 Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato del personale dirigente per l’anno 2020, pari ad € 17.269,22 (oltre gli oneri a carico dell’ente), sono state vincolate nel bilancio universitario per il corrente esercizio finanziario con il **vincolo n. 1182/2021** (All. 5), assunto sulla UPB: RIAF.RIAF1.UFFICIO STIPENDI – voce di spesa 10209011 – (*Fondo per la retribuzione accessoria personale dirigente a tempo indeterminato*).



Delibera n. **65/2021** del Consiglio di Amministrazione del **30/03/2021**

- Art.4 Prendere atto che la somma di € 45.337,24, (oltre gli oneri a carico dell'ente), che rappresenta la quota di retribuzione accessoria liberata nel 2020 dal dirigente collocato in aspettativa senza assegni, è stata accantonata e resa indisponibile.
- Art.5 La decurtazione di € 15.583,35 applicata sul "*Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente*", relativo all'anno 2020, per il rispetto del limite di cui all'art. 1, comma 189, della Legge n. 266/2005, come novellato dall'art. 67, comma 5, della Legge n. 133/2008, dovrà essere versata, entro il prossimo mese di ottobre, all'entrata del bilancio dello Stato con imputazione al capo X, capitolo 2368, in attuazione di quanto disposto dal successivo comma 6 del precitato art. 67 della Legge n. 133/2008.
- Art.6 Subordinare l'efficacia della presente deliberazione al parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti richiesto con prot. n. 51905 del 17.03.2021.

Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente  
 Verifica del rispetto del limite 2004 ridotto del 10%  
 (Art. 1, comma 189, delle legge n. 266/2005)

	2004	2016	2017	2018	2019	2020
<b>Totale Fondo</b>	<b>111.646,72</b>	<b>198.690,11</b>	<b>195.693,20</b>	<b>200.823,30</b>	<b>201.704,89</b>	<b>195.304,37</b>
Economie Fondo anno precedente	- 95,00	-	-	-	-	-
<b>Totale Fondo al netto delle economie anno precedente</b>	<b>111.551,72</b>	<b>198.690,11</b>	<b>195.693,20</b>	<b>200.823,30</b>	<b>201.704,89</b>	<b>195.304,37</b>
Riduzione 10% Fondo 2004	- 11.155,17					
<b>Valore di riferimento per Fondi 2010/2020</b>	<b>100.396,55</b>					
Adeguamento del Fondo all'incremento di n. 2 unità della dotazione organica dei dirigenti rispetto alla situazione 2004 (24.590,00*2)		-49.180,00	-49.180,00	-49.180,00	-49.180,00	-49.180,00
Incremento CCNL 2002/2005 dal 2002 (€ 364*4 dirigenti) Non compreso nel Fondo 2004		-1.456,00	-1.456,00	-1.456,00	-1.456,00	-1.456,00
Incremento CCNL 2002/2005 dal 2003(€ 1196*4 dirigenti) Non compreso nel Fondo 2004		-4.784,00	-4.784,00	-4.784,00	-4.784,00	-4.784,00
Incremento CCNL 2002/2005 dal 2004 (€ 520*4 dirigenti) Non compreso nel Fondo 2004		-2.080,00	-2.080,00	-2.080,00	-2.080,00	-2.080,00
Incremento CCNL 2002/2005 dal 2005 (€ 507*4 dirigenti)		-2.028,00	-2.028,00	-2.028,00	-2.028,00	-2.028,00
Incremento CCNL 2002/2005 dal 31/12/2005 (€ 611*4 dirigenti)		-2.444,00	-2.444,00	-2.444,00	-2.444,00	-2.444,00
Incremento CCNL 2006/2007 - 2,36% MS 2005		-2.916,00	-2.916,00	-2.916,00	-2.916,00	-2.916,00
Incremento CCNL 2008/2009 - 1,45% MS 2007		-4.212,67	-4.212,67	-4.212,67	-4.212,67	-4.212,67
Incremento CCNL 2016-2018 - 1,7% MS 2015		0,00	0,00	-4.445,93	-4.445,93	-4.445,93
Introiti per attività conto terzi (Cfr. circolare MEF n. 28 del 14/6/2006 pagg. 6/7)		- 13.609,54	- 10.612,63	- 11.296,80	- 12.178,39	- 5.777,87
Introiti per incarichi aggiuntivi esterni		-	-	-	-	-
<b>Totale</b>		<b>115.979,90</b>	<b>115.979,90</b>	<b>115.979,90</b>	<b>115.979,90</b>	<b>115.979,90</b>
<b>Differenza rispetto al Fondo 2004 ridotto del 10%</b>		- 15.583,35	- 15.583,35	- 15.583,35	- 15.583,35	- 15.583,35
		<b>100.396,55</b>	<b>100.396,55</b>	<b>100.396,55</b>	<b>100.396,55</b>	<b>100.396,55</b>

"Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente " - Anno 2020

**Quadro di sintesi applicazione art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017**

		<b>2020</b>	<b>2016</b>
1	Fondo lordo rilevante ai fini dell'applicazione della disposizione di legge	189.526,50	185.080,57
	<b>Incremento CCNL 2016-2018 (1,7% monte salari 2015)</b>	<b>-4.445,93</b>	-
2	Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 1, c. 456, L. n. 147/2013	0,00	0,00
<b>3</b>	<b>Totale Fondo (1-2)</b>	<b>185.080,57</b>	<b>185.080,57</b>
4	Decurtazione per limite 2015 (1^ riduzione art. 1, c. 236, L. n. 208/2015)	0,00	0,00
<b>5</b>	<b>Totale poste rispettoso limite 2015 (3-4)</b>	<b>0,00</b>	<b>185.080,57</b>
6	% riduzione proporzionale	0	14,29
7	Decurtazione per riduzione proporzionale (2^ riduzione art. 1, c. 236, L. 208/2015)	0	26.440,08
<b>8</b>	<b>Totale Fondo 2016 rispettoso art. 1, c. 236, L. 208/2015 (5-7) - certificato</b>	<b>0,00</b>	<b>158.640,49</b>
9	Decurtazione Fondo 2020 per limite 2016 (Art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017)	26.440,08	
<b>10</b>	<b>Totale Fondo 2020 rispettoso art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017 (3-9)</b>	<b>158.640,49</b>	

"Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente" - Anno 2020

Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2019

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	2020	2019	Diff. 2020-2019	2016
Fondo consolidato al 31.12.1997	50.098,94	50.098,94	-	50.098,94
Art. 3, comma 3, CCNL 1998/2001 (biennio econ. 2000/2001)	16.700,00	16.700,00	-	16.700,00
Art.62, comma 5, CCNL 2002/2005 e Art. 7, comma 1, CCNL 2004/2005	12.792,00	12.792,00	-	12.792,00
Incrementi CCNL 2006-2009 (art. 22, comma 1) (2,36% monte salari 2005)	2.916,96	2.916,96	-	2.916,96
Incrementi CCNL 2008-2009 (art. 7, comma 1) (1,45% monte salari 2007)	4.212,67	4.212,67	-	4.212,67
<b>Incrementi CCNL 2016-2018 (art. 47, comma 2) (1,7% monte salari 2015)</b>	<b>4.445,93</b>	<b>4.445,93</b>	-	-
RIA personale cessato intero importo (at. 62, c. 4, p. 1 CCNL 2002-2005)	-	-	-	-
Incrementi dotazione organica o riorganiz. stabile servizi (art. 62, c. 7, CCNL 2002/2005)	98.360,00	-	98.360,00	-
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	-	-	-	-
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>189.526,50</b>	<b>91.166,50</b>	<b>98.360,00</b>	<b>86.720,57</b>

RISORSE VARIABILI				
Risparmi di gestione (art. 43 legge 449/1997)	-	-	-	-
Attivazione nuovi servizi o incremento dotazione organica (art. 62, c. 7, CCNL 2002/2005)	-	98.360,00	- 98.360,00	98.360,00
Risorse aggiuntive destinate dal Consiglio di Amm.ne	-	-	-	-
Specifiche disposizioni di legge (art. 62, c. 3, l. b, CCNL 2002/2005)	-	-	-	-
<b>Totale incrementi variabili rilevanti ai sensi dell'art. 23, c. 2, del D.Lgs. 75/2017 (A)</b>	<b>-</b>	<b>98.360,00</b>	<b>- 98.360,00</b>	<b>98.360,00</b>
Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazioni (art. 43 legge 449/1997)	5.777,87	12.178,39	- 6.400,52	13.609,54
Incarichi aggiuntivi e compensi professionali (art. 62, c. 3, l. d, CCNL 2002/2005)	-	-	-	-
Liquidazione sentenze favorevoli all'ente	-	-	-	-
RIA personale cessato anno precedente - mensilità residue (art. 62, c. 4, p. 2, CCNL 2002/2005)	-	-	-	-
Altre risorse variabili	-	-	-	-
Utilizzo economie esercizio precedente	-	-	-	-
Versamenti al Fondo per incarichi extraistituzionali (CCNL del personale dirigente)	-	-	-	-
<b>Totale incrementi variabili non rilevanti ai sensi dell'art. 23, c. 2, del D.Lgs. 75/2017 (A)</b>	<b>5.777,87</b>	<b>12.178,39</b>	<b>- 6.400,52</b>	<b>13.609,54</b>
<b>Totale risorse variabili (A + B)</b>	<b>5.777,87</b>	<b>110.538,39</b>	<b>- 104.760,52</b>	<b>111.969,54</b>

DECURTAZIONI DEL FONDO				
Decurtazione per limite art. 1, comma 189, Legge 266/2005 (2004/10%)	15.583,35	15.583,35	-	15.583,35
Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013	-	-	-	-
Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015	-	-	-	26.440,08
Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017	26.440,08	26.440,08	-	-
Decurtazione per recupero sessione negoziale successiva accertato superamento vincoli finanziari ex art. 40, c. 3 quinquies, D.Lgs. n. 165/2001	-	-	-	-
<b>Totale decurtazioni Fondo</b>	<b>42.023,43</b>	<b>42.023,43</b>	<b>-</b>	<b>42.023,43</b>

RISORSE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE				
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	189.526,50	91.166,50	98.360,00	86.720,57
Totale risorse variabili	5.777,87	110.538,39	- 104.760,52	111.969,54
Totale decurtazioni Fondo	42.023,43	42.023,43	-	42.023,43
<b>Totale Fondo disponibile (C)</b>	<b>153.280,94</b>	<b>159.681,46</b>	<b>- 6.400,52</b>	<b>156.666,68</b>
<b>Totale Fondo al lordo delle decurtazioni per recupero nella sessione negoziale successiva di somme erogate in eccesso, sottoposto a certificazione</b>	<b>153.280,94</b>	<b>159.681,46</b>	<b>- 6.400,52</b>	<b>156.666,68</b>

UTILIZZO FONDO NELL'ANNO DI RIFERIMENTO				
Retribuzione di Posizione	90.674,48	90.674,48	-	134.783,22
Indennità di posizione aggiuntiva	-	-	-	-
Incarichi aggiuntivi	-	-	-	-
Retribuzione di Risultato	17.269,22	23.669,74	-6.400,52	21.883,46
<b>Totale indennità corrisposte (D)</b>	<b>107.943,70</b>	<b>114.344,22</b>	<b>- 6.400,52</b>	<b>156.666,68</b>
<b>SALDO = (C) - (D)</b>	<b>45.337,24</b>	<b>45.337,24</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

SOMME DA ACCANTONARE PER POSIZIONE DIRIGENZIALE NON RICOPERTA				
Retribuzione di posizione	45.337,24	45.337,24	-	0
Retribuzione di risultato (ex art. 25, c. 3, CCNL Area VII del 28/07/2010)	-	-	-	0
<b>Totale somme da accantonare</b>	<b>45.337,24</b>	<b>45.337,24</b>	<b>-</b>	<b>0,00</b>

"Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente" - Anno 2020

Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2019

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	2020	2019	Diff. 2020-2019	2016
Fondo consolidato al 31.12.1997	50.098,94	50.098,94	-	50.098,94
Art. 3, comma 3, CCNL 1998/2001 (biennio econ. 2000/2001)	16.700,00	16.700,00	-	16.700,00
Art.62, comma 5, CCNL 2002/2005 e Art. 7, comma 1, CCNL 2004/2005	12.792,00	12.792,00	-	12.792,00
Incrementi CCNL 2006-2009 (art. 22, comma 1) (2,36% monte salari 2005)	2.916,96	2.916,96	-	2.916,96
Incrementi CCNL 2008-2009 (art. 7, comma 1) (1,45% monte salari 2007)	4.212,67	4.212,67	-	4.212,67
<b>Incrementi CCNL 2016-2018 (art. 47, comma 2) (1,7% monte salari 2015)</b>	<b>4.445,93</b>	<b>4.445,93</b>	-	-
RIA personale cessato intero importo (at. 62, c. 4, p. 1 CCNL 2002-2005)	-	-	-	-
Incrementi dotazione organica o riorganiz. stabile servizi (art. 62, c. 7, CCNL 2002/2005)	<b>98.360,00</b>	-	<b>98.360,00</b>	-
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	-	-	-	-
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>189.526,50</b>	<b>91.166,50</b>	<b>98.360,00</b>	<b>86.720,57</b>
<b>Importi comprensivi di oneri (38,38%)</b>	<b>262.266,77</b>	<b>126.156,20</b>	<b>136.110,57</b>	<b>120.003,93</b>

RISORSE VARIABILI				
Risparmi di gestione (art. 43 legge 449/1997)	-	-	-	-
Attivazione nuovi servizi o incremento dotazione organica (art. 62, c. 7, CCNL 2002/2005)	-	98.360,00	- 98.360,00	98.360,00
Risorse aggiuntive destinate dal Consiglio di Amm.ne	-	-	-	-
Specifiche disposizioni di legge (art. 62, c. 3, l. b, CCNL 2002/2005)	-	-	-	-
<b>Totale incrementi variabili rilevanti ai sensi dell'art. 23, c. 2, del D.Lgs. 75/2017 (A)</b>	<b>-</b>	<b>98.360,00</b>	<b>- 98.360,00</b>	<b>98.360,00</b>
Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazioni (art. 43 legge 449/1997)	5.777,87	12.178,39	- 6.400,52	13.609,54
Incarichi aggiuntivi e compensi professionali (art. 62, c. 3, l. d, CCNL 2002/2005)	-	-	-	-
Liquidazione sentenze favorevoli all'ente	-	-	-	-
RIA personale cessato anno precedente - mensilità residue (art. 62, c. 4, p. 2, CCNL 2002/2005)	-	-	-	-
Altre risorse variabili	-	-	-	-
Utilizzo economie esercizio precedente	-	-	-	-
Versamenti al Fondo per incarichi extraistituzionali (CCNL del personale dirigente)	-	-	-	-
<b>Totale incrementi variabili non rilevanti ai sensi dell'art. 23, c. 2, del D.Lgs. 75/2017 (B)</b>	<b>5.777,87</b>	<b>12.178,39</b>	<b>- 6.400,52</b>	<b>13.609,54</b>
<b>Totale risorse variabili (A + B)</b>	<b>5.777,87</b>	<b>110.538,39</b>	<b>- 104.760,52</b>	<b>111.969,54</b>
<b>Importi comprensivi di oneri (38,38%)</b>	<b>7.995,42</b>	<b>152.963,02</b>	<b>- 144.967,61</b>	<b>154.943,45</b>

DECURTAZIONI DEL FONDO				
Decurtazione per limite art. 1, comma 189, Legge 266/2005 (2004/10%)	15.583,35	15.583,35	-	15.583,35
Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013	-	-	-	-
Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015	-	-	-	26.440,08
Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017	26.440,08	26.440,08	-	-
Decurtazione per recupero sessione negoziale successiva accertato superamento vincoli finanziari ex art. 40, comma 3-quinquies, D.Lgs. n. 165/2001	-	-	-	-
<b>Totale decurtazioni Fondo</b>	<b>42.023,43</b>	<b>42.023,43</b>	<b>-</b>	<b>42.023,43</b>
<b>Importi comprensivi di oneri (38,38%)</b>	<b>58.152,02</b>	<b>58.152,02</b>	<b>-</b>	<b>58.152,02</b>

RISORSE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE				
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	189.526,50	91.166,50	98.360,00	86.720,57
Totale risorse variabili	5.777,87	110.538,39	-104.760,52	111.969,54
Totale decurtazioni Fondo	42.023,43	42.023,43	-	42.023,43
<b>Totale Fondo disponibile (C)</b>	<b>153.280,94</b>	<b>159.681,46</b>	<b>- 6.400,52</b>	<b>156.666,68</b>
Totale Fondo al lordo delle decurtazioni per recupero nella sessione negoziale successiva di somme erogate in eccesso, sottoposto a certificazione	153.280,94	159.681,46	- 6.400,52	156.666,68
<b>Importi comprensivi di oneri (38,38%)</b>	<b>212.110,16</b>	<b>220.967,20</b>	<b>- 8.857,04</b>	<b>216.795,35</b>

UTILIZZO FONDO NELL'ANNO DI RIFERIMENTO				
Retribuzione di Posizione	90.674,48	90.674,48	-	134.783,22
Indennità di posizione aggiuntiva	-	-	-	-
Incarichi aggiuntivi	-	-	-	-
Retribuzione di Risultato	17.269,22	23.669,74	- 6.400,52	21.883,46
<b>Totale indennità corrisposte (D)</b>	<b>107.943,70</b>	<b>114.344,22</b>	<b>-6.400,52</b>	<b>156.666,68</b>
<b>SALDO = (C) - (D)</b>	<b>45.337,24</b>	<b>45.337,24</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

SOMME DA ACCANTONARE PER POSIZIONE DIRIGENZIALE NON RICOPERTA				
Retribuzione di posizione	45.337,24	45.337,24	-	-
Retribuzione di risultato (ex art. 25, c. 3, CCNL Area VII del 28/07/2010)	-	-	-	-
<b>Totale somme da accantonare</b>	<b>45.337,24</b>	<b>45.337,24</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>



## Situazione del movimento finanziario di spesa

Ente

Nome Ente

Università del Salento

Nome Dipartimento

Situazione al 05/03/21

Vincolo n° 1182 del 2021 Data contabile 05/03/21

Esercizio finanziario 2021

Descrizione: Retribuzione di risultato per il personale dirigente – Anno 2020. Prot. 45964 del 05/03/2021.

UPB: RIAF.RIAF1.UFFICIO STIPENDI (UFFICIO STIPENDI )

Bilancio: Articolo 10209011 (Fondo per la retribuzione accessoria personale dirigente a tempo indeterminato)

1. Importo originale	€ 17.269,22
2. Variazioni Esercizi Prec.	
3. Variazioni Esercizio Corr.	
<b>4. Importo complessivo delle variazioni (1 + 2 + 3)</b>	<b>€ 17.269,22</b>
6. Totale movimenti (Impegno) eserc. precedenti	
7. Totale movimenti (Impegno) eserc. corrente	
8. Totale variazioni (Impegno) eserc. precedenti	
9. Totale variazioni (Impegno) eserc. corrente	
<b>10. Importo Disponibile (4 - 6 - 7 - 8 - 9)</b>	<b>€ 17.269,22</b>
6. Totale movimenti (Liquidazione) eserc. precedenti	
7. Totale movimenti (Liquidazione) eserc. corrente	
8. Totale variazioni (Liquidazione) eserc. precedenti	
9. Totale variazioni (Liquidazione) eserc. corrente	
<b>10. Importo Disponibile (4 - 6 - 7 - 8 - 9)</b>	<b>€ 17.269,22</b>