



Università del Salento

“Contratto collettivo integrativo per la definizione dei criteri generali per la concessione di benefici per attività ricreative, sportive e culturali in favore del personale dipendente - Utilizzo economie Anno 2018”

In data 18/01/2021, presso l'Università del Salento, la Delegazione di parte pubblica abilitata alla trattativa ed alla stipula dei contratti collettivi integrativi e composta da:

Prof. Rossano Ivan Adorno – Delegato del Rettore: f.to Rossano Adorno

Dott. Donato De Benedetto - Direttore Generale: f.to Donato De Benedetto

e la Delegazione sindacale abilitata alla trattativa ed alla stipula dei contratti collettivi integrativi, composta dalle seguenti Organizzazioni sindacali:

R.S.U.

Dott. Candela Giovanni : f.to Giovanni Candela

Avv. Cuna Andrea: f.to Andrea Cuna

Dott. De Pascalis Manfredi: f.to Manfredi De Pascalis

Dott.ssa Ingrosso M. Daniela: f.to Daniela Ingrosso

Dott. Margiotta Tiziano: f.to Tiziano Margiotta

Sig.ra Mercuri Angela: f.to Angela Mercuri

Dott.ssa Occhilupo Marilena: Marilena Occhilupo

Dott. Sozzo Marcello: f.to Marcello Sozzo

Dott.ssa Verdaguer M. Eugenia: f.to M. E. Verdaguer

Organizzazioni Sindacali di Categoria

FLC-CGIL: f.to Giuseppe Taccarelli

CISL/Scuola _____

FED. UIL Scuola RUA _____

FED. GILDA UNAMS _____

SNALS CONFESAL: f.to Teresa Primo

PREMESSA

VISTO l'art. 11 della legge 20/5/1970, n. 300;

VISTO l'art. 3 della legge 29/1/1986, n. 23;

VISTA la legge 9/5/1989, n. 168;

VISTO l'art. 21, commi 1 e 6, del D.P.R. 3/8/1990, n. 319;

VISTO il D. Lgs. 30/3/2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);

VISTO il CCNL del personale del comparto Università, sottoscritto il 16/10/2008;



Università del Salento

VISTO il CCNL del personale del comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19/4/2018;

VISTO il Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità di questo Ateneo, emanato con D.R. 19/5/2016, n. 382;

VISTA l'ipotesi di *“Contratto collettivo integrativo per la definizione dei criteri generali per la concessione di benefici per attività ricreative, sportive e culturali in favore del personale dipendente – Utilizzo economie Anno 2018”*, siglata dalle Delegazioni abilitate alla contrattazione integrativa, in data 2/9/2020;

VISTA la Relazione illustrativa e la Relazione Tecnico-finanziaria, entrambe in data 21/9/2020, a corredo del precitato contratto integrativo, redatte secondo gli schemi standard diramati dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con circolare n. 25 del 19/7/2012, le quali sono state trasmesse, unitamente alla citata ipotesi di contratto integrativo, al Collegio dei Revisori dei Conti con nota prot. n. 116067 del 22/9/2020 per gli adempimenti di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. 30/3/2001, n. 165;

CONSIDERATO che il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n. 9 del 27/10/2020, ha effettuato, ai sensi dell'art. 40-bis, del D. Lgs. 30/3/2001, n. 165, il controllo sulla compatibilità dei costi della precitata ipotesi di contratto integrativo con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, rilasciando parere favorevole;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 185 del 27/10/2020, con cui è stata autorizzata la Delegazione datoriale alla sottoscrizione del *“Contratto collettivo integrativo per la definizione dei criteri generali per la concessione di benefici per attività ricreative, sportive e culturali in favore del personale dipendente – Utilizzo economie Anno 2018”*, nel testo concordato in data 2/9/2020 ed è stata autorizzata la relativa spesa;

convengono di stipulare il

“Contratto collettivo integrativo per la definizione dei criteri generali per la concessione di benefici per attività ricreative, sportive e culturali in favore del personale dipendente – Utilizzo economie Anno 2018”, nel testo sottoscritto il 2/10/2020, allegato al presente atto di cui diviene parte integrante.



Ipotesi di

“Contratto collettivo integrativo per la definizione dei criteri generali per la concessione di benefici per attività ricreative, sportive e culturali in favore del personale dipendente – Utilizzo economie Anno 2018”

Art. 1 – OBIETTIVO

Con il presente contratto collettivo integrativo, ai sensi dell’art. 42, comma 3, lett. h), del CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19/04/2018, e dell’art. 3 del *“Contratto collettivo integrativo per la definizione dei criteri generali per la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore del personale dipendente – Anno 2018”*, sottoscritto in data 5/8/2019, le parti definiscono i criteri generali per la concessione di benefici per attività ricreative, sportive e culturali, al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato che non sia stato destinatario del *“bonus”* di cui all’art. 4 del precitato Contratto collettivo integrativo ma che, comunque, sia risultato in servizio nell’anno 2018.

Le parti convengono che il beneficio in questione venga concesso mediante utilizzo delle economie derivanti dall’attuazione del *“Contratto collettivo integrativo per la definizione dei criteri generali per la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore del personale dipendente – Anno 2018”*, sottoscritto in data 5/8/2019. Tali risorse sono attribuite in favore del personale tecnico amministrativo e dei Collaboratori ed esperti linguistici dell’Ateneo in servizio presso l’Università del Salento nell’anno 2018.

Art. 2 – RISORSE FINANZIARIE

Per la realizzazione delle attività previste dal presente contratto collettivo integrativo saranno utilizzate le economie, accertate a consuntivo, in seguito all’attuazione del *“Contratto collettivo integrativo per la definizione dei criteri generali per la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore del personale dipendente – Anno 2018”*, sottoscritto in data 5/8/2019, ed ammontanti ad € 4.079,43====

Eventuali ulteriori economie che si dovessero verificare a consuntivo, verranno riportate nell’esercizio finanziario successivo.

Nel caso in cui le risorse finanziarie non siano sufficienti a soddisfare complessivamente l’erogazione del *“bonus”* in applicazione del presente Accordo, i singoli importi riconosciuti vengono riproporzionati in relazione alle risorse finanziarie disponibili.

Art. 3 – ATTIVITA’ RICREATIVE, SPORTIVE E CULTURALI

L’importo massimo del *“bonus”* erogabile è pari ad € 250,00, che è riconosciuto, comunque, nei limiti delle risorse disponibili nel Bilancio universitario, come quantificate al precedente art. 2.



Università del Salento

Le parti convengono di attribuire il “*bonus*” in misura proporzionale ai mesi di servizio prestato nel corso del 2018. Frazioni di mese superiori a 15 giorni, si considerano mese intero.

Il “*bonus*” sarà goduto dal personale beneficiario secondo le procedure definite dall’Amministrazione.

Il beneficio non viene attribuito al personale che, nel corso dell’anno 2018, ha prestato servizio per meno di 30 giorni.