



**“Contratto Collettivo Integrativo per il rimborso spese al personale in telelavoro e per la fruizione dei buoni pasto da parte del personale in lavoro agile nel periodo emergenziale sanitario”**

In data 30 luglio 2021, presso l’Università del Salento, la Delegazione di parte pubblica abilitata alla trattativa ed alla stipula dei contratti collettivi integrativi e composta da:

Prof. Rossano Ivan Adorno – Delegato del Rettore: f.to Rossano Adorno

Dott. Donato De Benedetto - Direttore Generale: f.to Donato De Benedetto

e la Delegazione sindacale abilitata alla trattativa ed alla stipula dei contratti collettivi integrativi, composta dalle seguenti Organizzazioni sindacali:

**R.S.U.**

Dott. Candela Giovanni \_\_\_\_\_

Avv. Cuna Andrea f.to Andrea Cuna

Dott. De Pascalis Manfredi \_\_\_\_\_

Dott.ssa Ingrosso M. Daniela \_\_\_\_\_

Sig.ra Mercuri Angela f.to Angela Mercuri

Dott.ssa Occhilupo Marilena f.to Marilena Occhilupo

Dott. Sozzo Marcello f.to Marcello Sozzo

Dott.ssa Spagnolo Paola f.to Paola Spagnolo

Dott.ssa Verdaguer M. Eugenia f.to M. E. Verdaguer

**Organizzazioni Sindacali di Categoria**

FLC-CGIL f.to Giuseppe Taccarelli

CISL/FSUR \_\_\_\_\_

FED. UIL Scuola RUA f.to Tiziano Margiotta

FED. GILDA UNAMS f.to Marianna Carlino

SNALS CONFSAL \_\_\_\_\_

**PREMESSA**

VISTA la legge n. 16/06/1998, n. 191;

VISTO il D.P.R. 8/03/1999, n. 70;

VISTO l’Accordo quadro nazionale per l’applicazione del telelavoro ai rapporti di lavoro del personale dipendente delle pubbliche amministrazioni, sottoscritto il 23/03/2000;

VISTA la Legge 7/08/2015, n. 124 e, in particolare, l’art. 14;

VISTA la Legge 22/5/2017, n. 81 e, in particolare, gli artt. da 18 a 23;

VISTA la Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri n. 3 del 1° giugno 2017;



## Università del Salento

- VISTO il D.L. 17/03/2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla Legge 24/04/2020, n. 27 e, in particolare, l'art. 87;
- VISTA la circolare esplicativa del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2/2020, in data 1°/04/2020;
- VISTO il Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione del 19/10/2020;
- TENUTO CONTO del parere del Dipartimento della Funzione Pubblica DPF 77318 dell'1/12/2020;
- VISTO l'art. 60 del CCNL del personale del Comparto Università, sottoscritto il 16/10/2008;
- VISTA l'ipotesi di *“Contratto Collettivo Integrativo per il rimborso spese al personale in telelavoro e per la fruizione dei buoni pasto da parte del personale in lavoro agile nel periodo emergenziale sanitario”*, siglata dalle parti negoziali in data 28/04/2021;
- VISTO il *“Regolamento per l'accesso al Telelavoro e al Lavoro agile del personale dirigente e tecnico amministrativo dell'Università del Salento”*, emanato con D.R. n. 113/2021 e, in particolare, l'art. 21, comma 7;
- CONSIDERATO che, ai sensi di quanto disposto dall'art. 3 della precitata ipotesi di contratto integrativo, il buono pasto è riconosciuto, dalla data di sottoscrizione definitiva del medesimo contratto e fino alla cessazione dello stato di emergenza sanitaria, compatibilmente con le disponibilità di bilancio, al personale in *“lavoro agile”* sul presupposto che il lavoratore attesti la propria prestazione lavorativa mediante timbratura sul sistema di rilevazione delle presenze *“Zucchetti”* adottato dall'Ateneo;
- VISTO l'art. 10, comma 1, del D.L. 22/04/2021, n. 52, con cui è stato prorogato al 31/07/2021 lo stato di emergenza sanitaria determinato dalla diffusione del virus COVID-19;
- VISTA la Relazione illustrativa, in data 27/5/2021, a corredo del precitato contratto integrativo, redatta secondo gli schemi standard diramati dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con circolare n. 25 del 19/7/2012, la quale è stata trasmessa, unitamente alla citata ipotesi di Accordo integrativo, al Collegio dei Revisori dei Conti con nota prot. n. 80598 del 27/5/2021 per gli adempimenti di cui all'art. 40-bis del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 e all'art. 7 del CCNL di comparto del 19/4/2018;
- CONSIDERATO che il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n. 6 del 28/6/2021, ha effettuato, ai sensi dell'art. 40-bis, del D. Lgs. 30/3/2001, n. 165, il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, rilasciando parere favorevole, richiamando l'Ateneo all'adozione di adeguati sistemi di misurazione del raggiungimento di obiettivi giornalieri o settimanali assegnati ai lavoratori agili, necessari, unitamente ai richiamati strumenti di effettiva misurazione delle modalità orarie dedicate alle prestazioni lavorative, ai fini della verifica dei presupposti per l'erogazione dei buoni pasto;



## Università del Salento

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 143 del 29/6/2021, con cui è stata autorizzata la Delegazione datoriale alla sottoscrizione del *“Contratto Collettivo Integrativo per il rimborso spese al personale in telelavoro e per la fruizione dei buoni pasto da parte del personale in lavoro agile nel periodo emergenziale sanitario”*, nel testo concordato in data 28/4/2021 ed è stata autorizzata la relativa spesa;

**convengono di stipulare il**

*“Contratto Collettivo Integrativo per il rimborso spese al personale in telelavoro e per la fruizione dei buoni pasto da parte del personale in lavoro agile nel periodo emergenziale sanitario”*, nel testo concordato in data 28/4/2021, allegato al presente atto di cui diviene parte integrante.



**SIGLATA IL 28/04/2021**

***Ipotesi di  
"Contratto Collettivo Integrativo per il rimborso spese al personale in telelavoro e  
per la fruizione dei buoni pasto da parte del personale in lavoro agile nel periodo  
emergenziale sanitario"***

**ART. 1  
(Ambito di applicazione e vigenza)**

Il presente contratto si applica a tutto il personale di categoria B, C, D ed EP, in servizio a tempo indeterminato e determinato presso l'Università del Salento.

Il presente contratto ha validità per l'intero periodo emergenziale sanitario legato alla diffusione del COVID-19 e fino alla cessazione dello stesso e con le decorrenze indicate nei successivi articoli.

**ART. 2  
(Rimborso spese in telelavoro)**

L'amministrazione si impegna a riconoscere a ciascun lavoratore collocato in telelavoro a far data dal 13/03/2020 e sino alla fine del periodo emergenziale sanitario, una somma giornaliera pari a 3 euro a titolo di rimborso in via forfettaria per le spese connesse ai consumi energetici e di connettività alla rete di Ateneo, in analogia con quanto previsto dal vigente "Regolamento per l'accesso al telelavoro e al lavoro agile del personale dirigente e tecnico-amministrativo dell'Università del Salento", emanato con D.R. n. 113 del 01/03/2021.

**ART. 3  
(Buoni pasto in lavoro agile)**

A far data dalla sottoscrizione definitiva del presente contratto integrativo e fino alla cessazione dello stato di emergenza sanitaria, nelle giornate di lavoro svolte in modalità agile, è riconosciuta al personale di cui al presente contratto, che attesti la propria prestazione lavorativa mediante timbratura sul sistema di rilevazione delle presenze "Zucchetti", compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, la fruizione di un buono pasto, nel caso di:

- lavoro settimanale articolato su cinque giorni con due rientri pomeridiani di almeno un'ora. In questo caso vengono riconosciuti n. 2 buoni pasto per settimana;
- lavoro settimanale articolato su cinque giorni con turni di sette ore e dodici minuti. In questo caso compete il buono pasto nelle giornate in cui almeno un'ora sia svolta dopo la pausa pranzo;
- giornata lavorativa in cui il dipendente partecipi ad un corso di formazione che preveda la sessione pomeridiana e non sia ordinariamente previsto un orario di lavoro superiore alle sei ore o in tutti gli altri casi in cui per ordine di servizio o per altre motivazioni dell'Amministrazione sia richiesto al lavoratore una prestazione eccedente il normale orario di servizio.



# Università del Salento

Spetta, altresì, ai dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale di tipo verticale, limitatamente ai giorni in cui svolgono un orario non inferiore a sette ore continuative, di cui almeno due effettuate dopo la pausa pranzo.

Non compete il buono pasto nelle giornate di lavoro in cui il prolungamento dell'orario sia correlato allo svolgimento di lavoro in conto terzi.

I buoni pasto vengono riconosciuti nella misura massima di 96 all'anno.

## **ART. 4 (Finanziamento della Spesa)**

La spesa massima presunta graverà sulle disponibilità iscritte a valere sulla relativa voce del bilancio dell'anno di pertinenza.

## **ART. 5 (Impegni tra le parti)**

L'amministrazione si impegna a riportare sull'esercizio finanziario 2021, ai sensi di quanto previsto dall'art. 1, comma 870, della legge n. 178 del 30 dicembre 2020 (Legge di Bilancio 2021) le somme rivenienti dalle economie del lavoro straordinario e dai buoni pasto non fruiti nell'anno 2020.

In merito alla quantificazione delle economie derivanti dai buoni pasto non fruiti nell'anno 2020, le parti concordano sulla necessità di un approfondimento in ordine al criterio per la determinazione delle economie stesse.

Le Parti si impegnano a riconoscere, in sede di conclusione dell'Accordo per il trattamento accessorio, una congrua indennità di rischio ai lavoratori che hanno svolto attività in presenza nel periodo compreso tra il 13/03/2020 e la fine del periodo emergenziale sanitario.

### **Firma**

**F.to Rossano Adorno** (*Delegato del Rettore*) (prot. n. 69097/2021)

**Dott. Donato De Benedetto** (*Direttore Generale*) \_\_\_\_\_

**F.to Marcello Sozzo** (*RSU*) (prot. n. 57433/2021)

**F.to Angela Mercuri** (*RSU*) (prot. n. 58641/2021)

**F.to Marilena Occhilupo** (*RSU*) (prot. n. 60125/2021)

**F.to Giovanni Candela** (*RSU*) (prot. n. 66259/2021)

**F.to Andrea Cuna** (*RSU*) (prot. n. 66277/2021)

**F.to Tiziano Margiotta** (*Fed. UIL/Scuola-RUA*) (prot. n. 57836/2021)

**F.to Giuseppe Taccarelli** (*FLC-CGIL*) (prot. n. 58743/2021)