



**UNIVERSITA' DEL SALENTO**  
**Ripartizione Risorse Umane e Finanziarie**  
**Area Sviluppo Professionale e Benessere organizzativo**  
**Ufficio Relazioni Sindacali e Welfare aziendale**  
 Edificio Sperimentale Tabacchi 2 "Donato Valli"  
 Viale Calasso, 3 - 73100 - Lecce  
 Tel. 0832-293005/293221/295440

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### Ipotesi di

***“Contratto collettivo integrativo per la definizione dei criteri generali per la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore del personale dipendente – Anno 2024”***

### *Modulo I*

***Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.***

<b>Data di sottoscrizione</b>	L'Ipotesi di Contratto Collettivo integrativo è stata siglata il 24 ottobre 2024.
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2024
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Delegato del Rettore: prof. Rossano Adorno          Direttore Generale: dott. Donato De Benedetto</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):          RSU ed OO.SS.: FLC-CGIL – CISL/FSUR – GILDA UNAMS – SNALS/CONFSAL - ANIEF</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):          FLC-CGIL - CISL/FSUR - SNALS/CONFSAL - FED. GILDA UNAMS - ANIEF          RSU</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale tecnico amministrativo e Collaboratori ed esperti linguistici
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Con il presente Accordo si intende definire i criteri generali per la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale previsti dall'art. 81, comma 3, lett. i), del CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 18/01/2024, nonché favorire forme di sostegno al reddito della famiglia, attraverso l'erogazione di un importo massimo di € 500,00 per il personale delle aree Operatori, Collaboratori e Funzionari, e di un importo massimo di € 250,00 (per il personale dell'area EP e per i C.E.L.) a titolo di rimborso delle spese già sostenute per il pagamento delle utenze domestiche, per l'affitto della prima casa, per gli



**UNIVERSITA' DEL SALENTO**  
**Ripartizione Risorse Umane e Finanziarie**  
**Area Sviluppo Professionale e Benessere organizzativo**  
**Ufficio Relazioni Sindacali e Welfare aziendale**  
Edificio Sperimentale Tabacchi 2 "Donato Valli"  
Viale Calasso, 3 - 73100 - Lecce  
Tel. 0832-293005/293221/295440

		interessi sul mutuo relativo alla prima casa o, in alternativa, forme di sostegno utili alla socializzazione del personale attraverso "attività di interesse individuale", che si concretizzano nella attribuzione di un "bonus". Il contratto disciplina anche la concessione di sussidi di natura assistenziale volti al sostegno del reddito della famiglia, che si trovi in particolari situazioni di difficoltà.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione e dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata richiesta al Collegio dei Revisori dei Conti la certificazione dell'ipotesi di contratto integrativo, della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 29/1/2024 è stato approvato il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026" dell'Università del Salento.
		È assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 del d.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.  La Relazione sulla performance 2023 è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 100, in data 29/05/2024. Il Nucleo di Valutazione dell'Ateneo ha approvato il Documento di Validazione della Relazione sulla Performance 2023, in data 21/06/2024. La Relazione sulla performance 2024 non è ancora predisposta.
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## **Modulo II**

### **Illustrazione dell'articolato del contratto**

***(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi – altre informazioni utili)***



**UNIVERSITA' DEL SALENTO**  
**Ripartizione Risorse Umane e Finanziarie**  
**Area Sviluppo Professionale e Benessere organizzativo**  
**Ufficio Relazioni Sindacali e Welfare aziendale**  
Edificio Sperimentale Tabacchi 2 "Donato Valli"  
Viale Calasso, 3 - 73100 - Lecce  
Tel. 0832-293005/293221/295440

### *a) Illustrazione dell'articolato del contratto*

L'art. 81, comma 3, lett. i), del CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 18/01/2024, prevede che le parti negoziali definiscono i criteri generali per la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale previsti dall'art. 110 del medesimo CCNL in favore del personale tecnico amministrativo e dei collaboratori ed esperti linguistici dell'Ateneo.

Con il "*Contratto collettivo integrativo per la definizione dei criteri generali per la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore del personale dipendente – Anno 2024*", siglato il 23/10/2024, le parti negoziali hanno individuato forme di sostegno al reddito della famiglia che si concretizzano nell'erogazione di un contributo, a titolo di rimborso delle spese già sostenute per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale, per l'affitto della prima casa, per gli interessi sul mutuo relativo alla prima casa o, in alternativa, forme di sostegno utili alla socializzazione del personale attraverso "attività di interesse individuale", che si concretizzano nella attribuzione di un "*bonus per attività ricreative, sportive e culturali*". Il tutto viene garantito nei limiti delle risorse stanziare per lo scopo nonché tenuto conto di quanto previsto dall'art. 1, comma 16, della Legge 30/12/2023, n. 213 (Legge di bilancio 2024). I soggetti negoziali hanno individuato, altresì, le fattispecie assistenziali e sociali per le quali è possibile riconoscere un sussidio, stabilendone contestualmente il limite massimo nonché le condizioni legittimanti la richiesta. Le fattispecie disciplinate dall'Accordo in commento sono riconducibili alla previsione di cui all'art. 110, comma 1, lett. a) e c) del CCNL del 18/01/2024.

### **Art. 1 – OBIETTIVI**

Con il presente Accordo, in ossequio a quanto stabilito dall'art. 81, comma 3, lett. i), del CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 18/01/2024, le parti negoziali pongono in essere i criteri generali per la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale previsti dall'art. 110 del citato CCNL, stabilendo anche le condizioni temporali richieste per beneficiare dei sussidi.

Circa l'ambito soggettivo di applicazione del contratto in commento, lo stesso stabilisce che i benefici sono concessi a favore del personale tecnico-amministrativo e dei collaboratori ed esperti linguistici dell'Università del Salento.

### **ART. 2 - DURATA E DECORRENZA**

L'articolo fissa l'arco temporale di applicabilità dell'Accordo: l'anno 2024.

### **Art. 3 – RISORSE FINANZIARIE**

La disposizione contrattuale individua le risorse stanziare per le attività in questione. Le parti negoziali hanno concordato di:



**UNIVERSITA' DEL SALENTO**  
**Ripartizione Risorse Umane e Finanziarie**  
**Area Sviluppo Professionale e Benessere organizzativo**  
**Ufficio Relazioni Sindacali e Welfare aziendale**  
Edificio Sperimentale Tabacchi 2 "Donato Valli"  
Viale Calasso, 3 - 73100 - Lecce  
Tel. 0832-293005/293221/295440

\* utilizzare le risorse all'uopo disponibili, per l'anno 2024, sugli appositi capitoli del bilancio universitario in quanto già previste da precedenti norme di legge o di contratto collettivo nazionale, pari ad € 153.905,66.

\* di fare ricorso:

- all'utilizzo di quota parte delle risorse iscritte al Fondo di cui all'art. 119 del CCNL, relativo all'anno 2024, nella misura di € 115.750,00, da destinare al finanziamento delle iniziative di sostegno al reddito della famiglia per i dipendenti delle aree Operatori, Collaboratori e Funzionari;
- all'utilizzo della somma di € 6.739,41 per incrementare le risorse destinate alle "provvidenze a favore del personale" mediante prelievo dal Fondo di cui all'art. 119 del CCNL.

Pertanto, le risorse complessivamente destinate al finanziamento delle iniziative disciplinate dal contratto integrativo in questione ammontano complessivamente ad € 276.395,07, le quali sono ripartite secondo gli importi e per le finalità di seguito riportate:

- € 251.395,07 per il finanziamento delle iniziative di sostegno al reddito della famiglia, come individuate al successivo art. 4 dell'ipotesi di contratto;
- € 25.000,00 (oltre gli oneri a carico dell'Ente) per il finanziamento delle attività assistenziali e sociali, come disciplinate al successivo art. 5.

L'articolato elenca, altresì, le fattispecie meritevoli di finanziamento nell'ambito delle attività assistenziali e sociali, come di seguito riportate:

- malattie gravi;
- decesso del dipendente;
- decesso di familiare;
- cure dentarie, interventi chirurgici e protesi;
- bisogno generico - furti e scippi.

## TITOLO I

### BENEFICI DI NATURA SOCIALE IN FAVORE DEL PERSONALE

#### **Art. 4 – INIZIATIVE DI SOSTEGNO AL REDDITO DELLA FAMIGLIA**

Con il presente articolo, le parti convengono di definire, per l'anno 2024, forme di sostegno al reddito della famiglia, per il personale individuato all'art.1, a titolo di rimborso delle spese già sostenute per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale, per l'affitto della prima casa ovvero per gli interessi sul mutuo relativo alla prima casa, nei limiti delle risorse disponibili, ai sensi dell'art. 1, comma 16, della Legge 30/12/2023, n. 213 (Legge di bilancio 2024), attraverso l'erogazione, entro il 12 gennaio 2025, dei seguenti importi:

- importo massimo di € 250,00 per il personale dell'area EP e per i collaboratori ed esperti linguistici;
- importo massimo di € 500,00, per i dipendenti delle aree Operatori, Collaboratori e Funzionari, in considerazione della quota parte di risorse prelevate dal Fondo ex art. 119 del CCNL del 18/01/2024, pari ad € 115.750,00, ed entro tale limite di disponibilità, con conseguente



**UNIVERSITA' DEL SALENTO**  
**Ripartizione Risorse Umane e Finanziarie**  
**Area Sviluppo Professionale e Benessere organizzativo**  
**Ufficio Relazioni Sindacali e Welfare aziendale**  
Edificio Sperimentale Tabacchi 2 "Donato Valli"  
Viale Calasso, 3 - 73100 - Lecce  
Tel. 0832-293005/293221/295440

rimodulazione proporzionale delle somme spettanti nel caso in cui le risorse non dovessero essere sufficienti.

La disposizione contrattuale in esame (art. 4, comma 1) dà concreta attuazione al disposto di cui all'art. 110, comma 1, lett. a), del CCNL del 18/01/2024, laddove è previsto che le Università disciplinino, in sede di contrattazione integrativa, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti, tra i quali rientrano anche le *"iniziative di sostegno al reddito della famiglia"*, sotto forma di sussidi e rimborsi. La disposizione di cui all'articolo 1, comma 16, della legge di bilancio 2024, ha disposto, soltanto per il periodo di imposta 2024, la non concorrenza alla formazione del reddito, entro il limite complessivo di euro 1.000, del valore dei beni ceduti e dei servizi prestati ai lavoratori dipendenti, nonché delle somme erogate o rimborsate ai medesimi lavoratori dai datori di lavoro per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica, del gas naturale, delle spese per l'affitto della prima casa ovvero per gli interessi sul mutuo relativo alla prima casa. Tanto in deroga a quanto previsto dall'articolo 51, comma 3, prima parte del terzo periodo, del Testo unico delle imposte sui redditi (TUIR), approvato con DPR 22/12/1986, n. 917.

Usufruendo, quindi, del beneficio fiscale offerto dal legislatore per la corrente annualità, le parti negoziali, hanno previsto che il rimborso in parola debba essere erogato entro il termine del 12/01/2025, per essere imputato al periodo d'imposta 2024.

L'articolo in commento prevede, inoltre, che il personale potrà, alternativamente al rimborso delle spese già sostenute per le fattispecie di cui al comma 1, richiedere di utilizzare l'importo massimo di € 250,00 (per il personale dell'area EP e per i C.E.L.) e di € 500,00 (per il personale delle aree Operatori, Collaboratori e Funzionari), quale *"bonus per attività di interesse individuale (ricreative, sportive e culturali)"*, sempre entro il limite delle risorse disponibili.

Circa la modalità di applicazione della misura in questione, l'articolato prevede - come chiarito dalla circolare dell'Agenzia delle Entrate n. 5/E del 7/03/2024 - che per poter usufruire del rimborso il personale interessato dovrà sottoscrivere una dichiarazione, rilasciata ai sensi dell'art. 47 del DPR n. 445/2000, con cui il personale interessato attesta di essere intestatario delle predette utenze ovvero di avere la residenza presso l'abitazione dove il servizio è erogato. In quest'ultima ipotesi, il dipendente dovrà attestare, altresì, di contribuire alle spese per il pagamento delle medesime utenze. Analogamente si procede per le spese relative all'affitto della prima casa ovvero agli interessi sul mutuo relativo alla prima casa. Nel caso in cui manchi tale dichiarazione del lavoratore, l'agevolazione non è applicabile. Le parti hanno stabilito anche di proporzionare l'entità del rimborso in base al periodo di permanenza del rapporto di lavoro, prevedendo un rimborso nella misura del 50% dell'importo spettante a chi è stato in servizio per non più di 6 mesi nel corso del 2024, e nella misura intera a chi è stato in servizio per più di 6 mesi, nei limiti delle risorse disponibili.

La concessione del *"bonus per attività di interesse individuale (ricreative, sportive e culturali)"* si configura quale forma di sostegno utile alla socializzazione del personale, in coerenza con il disposto di cui alla lett. c) del comma 1 dell'art. 110 del CCNL, il quale prevede la concessione di *"contributi*



**UNIVERSITA' DEL SALENTO**  
**Ripartizione Risorse Umane e Finanziarie**  
**Area Sviluppo Professionale e Benessere organizzativo**  
**Ufficio Relazioni Sindacali e Welfare aziendale**  
Edificio Sperimentale Tabacchi 2 "Donato Valli"  
Viale Calasso, 3 - 73100 - Lecce  
Tel. 0832-293005/293221/295440

*a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale*". In nessun caso è consentita l'erogazione monetaria del "bonus" direttamente al singolo dipendente.

Viene, infine, specificato che i benefici disciplinati dall'articolo in commento non possono essere riconosciuti al personale che ha prestato servizio per meno di 30 giorni nel corso dell'anno 2024.

## TITOLO II

### BENEFICI DI NATURA ASSISTENZIALE IN FAVORE DEL PERSONALE

#### **Art. 5 – CONCESSIONE DI BENEFICI ASSISTENZIALI E SOCIALI**

L'articolato prevede che la corresponsione dei sussidi assistenziali avvenga sulla base dell'ISEE posseduto dal richiedente, in relazione al sostegno del reddito della famiglia in termini di sussidi erogati per le fattispecie di seguito elencate:

- malattie gravi;
- decesso del dipendente;
- decesso di familiare;
- cure dentarie, interventi chirurgici e protesi;
- bisogno generico – furti e scippi.

#### **Art. 6 – MALATTIE GRAVI**

Le parti individuano le categorie di beneficiari condizionando l'erogazione del sussidio per le spese per cure mediche e di degenza nonché per le spese connesse all'assistenza (spese di viaggio, vitto e alloggio, limitatamente ad un solo assistente), al mancato rimborso totale delle stesse da parte del S.S.N., da parte di enti o di assicurazioni. In tale articolo si fissa, altresì, l'importo massimo erogabile della spesa e si specifica che si deve avere riguardo al singolo evento. Le parti specificano, inoltre, che la concessione del sussidio può essere richiesta a condizione che la data della documentazione contabile della spesa sia antecedente al momento della cessazione dal servizio.

#### **Art. 7 – DECESSO DEL DIPENDENTE**

Le parti individuano le categorie di beneficiari che possono richiedere un sussidio per le spese funebri sostenute in caso di decesso di un dipendente dell'Ateneo e fissano, altresì, l'importo massimo erogabile della spesa.

#### **Art. 8 – DECESSO DI FAMILIARE**

In tale articolo si individuano i soggetti per i quali può essere avanzata dal dipendente richiesta di sussidio in merito a spese funebri sostenute. Si individua l'importo massimo erogabile della spesa e si specifica che si deve avere riguardo al singolo evento.



**UNIVERSITA' DEL SALENTO**  
**Ripartizione Risorse Umane e Finanziarie**  
**Area Sviluppo Professionale e Benessere organizzativo**  
**Ufficio Relazioni Sindacali e Welfare aziendale**  
Edificio Sperimentale Tabacchi 2 "Donato Valli"  
Viale Calasso, 3 - 73100 - Lecce  
Tel. 0832-293005/293221/295440

### **Art. 9 – CURE DENTARIE, INTERVENTI CHIRURGICI E PROTESI**

Le parti individuano la tipologia di spese per le quali il dipendente può chiedere l'attribuzione di un sussidio. Anche in tale fattispecie le parti condizionano l'erogazione del sussidio al mancato rimborso totale della spesa da parte del S.S.N., da parte di enti o di assicurazioni. L'articolato contiene l'importo massimo erogabile della spesa con la specificazione che si deve avere riguardo al singolo evento.

### **Art. 10 – BISOGNO GENERICICO – Furti e scippi**

In tale articolo le parti specificano che la fattispecie del "Bisogno generico" riguarda l'ipotesi di "Furti e scippi", individuando nel contempo la documentazione che deve essere allegata all'istanza di sussidio.

Anche in questo caso si stabilisce l'importo massimo giustificabile della spesa con la specificazione che si ha riguardo al singolo evento.

### **Art. 11 – CRITERI ECONOMICI PER L'EROGAZIONE DEI SUSSIDI**

L'articolato contiene la suddivisione in fasce di valore ISEE in corrispondenza delle quali è fissata la percentuale della spesa rimborsata e l'importo massimo del sussidio concedibile.

La disposizione contrattuale, nell'individuare il periodo temporale al quale devono essere riferite le istanze di sussidio, specifica, tra l'altro, che tutti i benefici di cui al Titolo II (*Benefici assistenziali e sociali*) del contratto integrativo in esame spettano unicamente nei casi in cui la data della documentazione attestante la spesa sostenuta ricada nel periodo di servizio del dipendente.

### **Art. 12 – NORME FINALI**

Tra le "Norme finali" del contratto integrativo è contenuta una disposizione di carattere generale secondo la quale *"Nel caso in cui le risorse stanziare per il finanziamento degli istituti di cui al presente Accordo non siano sufficienti, i singoli importi riconosciuti vengono riproporzionati in relazione alle risorse finanziarie disponibili"*. Questo sta ad indicare che tutti gli istituti disciplinati dal contratto integrativo in commento, ivi compresi i sussidi socio-assistenziali, sono assoggettati al limite rappresentato dalle risorse finanziarie disponibili per lo scopo.

L'articolato contiene, inoltre, una norma di rinvio alle disposizioni del CCNL vigente per tutto quanto non disciplinato dal contratto integrativo in questione.

#### **b) *Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione***

Per la realizzazione delle attività previste dal contratto collettivo integrativo sono utilizzate le risorse all'uopo disponibili, per l'anno 2024, sugli appositi capitoli del bilancio universitario in quanto già previste da precedenti norme di legge o di contratto collettivo nazionale, pari ad € 153.905,66. Inoltre, avvalendosi della facoltà riconosciuta dal comma 2 dell'art. 110 del CCNL, le parti negoziali hanno concordato di utilizzare quota parte delle risorse iscritte al Fondo di cui all'art. 119 del CCNL, relativo



UNIVERSITA' DEL SALENTO  
Ripartizione Risorse Umane e Finanziarie  
Area Sviluppo Professionale e Benessere organizzativo  
Ufficio Relazioni Sindacali e Welfare aziendale  
Edificio Sperimentale Tabacchi 2 "Donato Valli"  
Viale Calasso, 3 - 73100 - Lecce  
Tel. 0832-293005/293221/295440

all'anno 2024, nella misura di € 115.750,00, da destinare al finanziamento delle iniziative di sostegno al reddito della famiglia per i dipendenti delle aree Operatori, Collaboratori e Funzionari nonché la somma di € 6.739,41 per incrementare le risorse destinate alle "provvidenze a favore del personale" mediante prelievo dal "Fondo risorse decentrate personale delle aree", relativo all'anno 2024. Pertanto, le risorse complessivamente disponibili ammontano ad € **276.395,07**, di cui € 251.395,07 per il finanziamento delle iniziative di sostegno al reddito della famiglia, ed € 25.000,00 per il finanziamento delle attività assistenziali e sociali.

*c) Effetti abrogativi*

Il contratto in questione, nel definire i criteri generali per la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale per l'anno 2024, di fatto abroga il precedente contratto integrativo in materia di welfare integrativo, sottoscritto il 6/12/2023, riferito all'anno 2023.

*d) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

*e) Risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo*

L'Accordo prevede essenzialmente forme di sostegno al reddito delle famiglie dei dipendenti di Unisalento, chiamate a fronteggiare la difficile situazione economica conseguente ai continui aumenti del costo dell'energia elettrica e del gas naturale, all'aumento delle spese derivanti dall'affitto della prima casa o dagli interessi sul mutuo relativo alla prima casa, nonché favorire, alternativamente, forme di socializzazione del personale tecnico amministrativo e dei collaboratori ed esperti linguistici attraverso "attività di interesse individuale di tipo ricreativo, sportivo o culturale". L'Accordo disciplina anche la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale volti al sostegno del reddito della famiglia, che si trovi in particolari situazioni di difficoltà, conseguenti a malattie o eventi luttuosi.

IL RETTORE  
(prof. Fabio Pollice)

Pollice  
Fabio  
31.10.2024  
11:09:37  
GMT+02:00

