



Università del Salento

“CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER LA DETERMINAZIONE DEI CRITERI GENERALI PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL’INTERNO DELLE AREE DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO – ANNO 2024”

In data **26/11/2024**, presso l’Università del Salento, la Delegazione di parte pubblica abilitata alla trattativa ed alla stipula dei contratti collettivi integrativi e composta da:

Prof. Rossano Ivan Adorno – Delegato del Rettore: *f.to Rossano Ivan Adorno*

Dott. Donato De Benedetto - Direttore Generale: *f.to Donato De Benedetto*

e la Delegazione sindacale abilitata alla trattativa ed alla stipula dei contratti collettivi integrativi, composta dalle seguenti Organizzazioni sindacali:

R.S.U.

Dott.ssa Cazzato Silvia: *f.to Cazzato Silvia*

Avv. Cuna Andrea: _____

Sig.ra Mercuri Angela: *f.to Mercuri Angela*

Dott.ssa Occhilupo Marilena: *f.to Occhilupo Marilena*

Sig. Riso Luigi: _____

Dott.ssa Spagnolo Paola: *f.to Spagnolo Paola*

Organizzazioni Sindacali di Categoria

FLC-CGIL: *f.to Taccarelli Giuseppe*

CISL/FSUR _____

ANIEF: *f.to De Pascalis Manfredi*

FED. GILDA UNAMS: _____

SNALS CONFESAL: *f.to Primo Teresa*

PREMESSA

VISTO il D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni;

VISTA la Legge 23/12/2005, n. 266 (Legge Finanziaria 2006) ed in particolare l’art. 1, commi da 189 a 196;

VISTO il D. Lgs. 27/10/2009, n. 150, ed in particolare l’art. 23, comma 1, che recita: “Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all’articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili”;

VISTO il D. Lgs. 25/05/2017, n. 74;

VISTO il CCNL del comparto Istruzione e Ricerca – Triennio 2019/2021, sottoscritto il 18/1/2024 e, in particolare, l’art. 86;



VISTA l'Ipotesi di "Contratto Collettivo integrativo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno delle aree del personale tecnico amministrativo – Anno 2024", siglata dalle Delegazioni della contrattazione integrativa, in data 23/10/2024;

VISTA la "Dichiarazione congiunta" di precisazione relativa all'art. 4, lett. C, punto 2, della Ipotesi di contratto integrativo in questione e ad essa allegata, da considerarsi parte integrante dell'Accordo medesimo;

VISTA la Relazione illustrativa, in data 31/10/2024, a corredo della precitata Ipotesi di Accordo, redatta secondo gli schemi standard diramati dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con circolare n. 25 del 19/07/2012 e trasmessa, unitamente all'Ipotesi di contratto integrativo, al Collegio dei Revisori dei Conti con nota prot. n. 205075, in data 31/10/2024, per gli adempimenti di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165;

CONSIDERATO che il Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 13, in data 31/10/2024, ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della precitata Ipotesi di Contratto integrativo;

TENUTO CONTO che il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno 2024 per ciascuna Area viene definito in conformità con quanto disposto dall'art. 86, comma 2, lett. b), del CCNL di comparto del 18/01/2024, in coerenza con le risorse previste per la copertura finanziaria degli stessi, secondo quanto disposto dall'art. 6 (Risorse finanziarie) del Contratto integrativo in questione;

VISTA la delibera n. 227, in data 25/11/2024, con cui il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato, ai sensi ai sensi dell'art. 8, comma 8, del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 18/01/2024, la Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del "Contratto collettivo integrativo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno delle aree del personale tecnico amministrativo – Anno 2024", nel testo siglato in data 23/10/2024;

convengono di stipulare il

il "Contratto collettivo integrativo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno delle aree del personale tecnico amministrativo – Anno 2024", nel testo sottoscritto il 23/10/2024, e la relativa dichiarazione congiunta, allegata al presente atto di cui diviene parte integrante.



SIGLATA IL 23/10/2024

Ipotesi di

“CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER LA DETERMINAZIONE DEI CRITERI GENERALI PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL’INTERNO DELLE AREE DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO – ANNO 2024”

ART. 1 - OBIETTIVI

Con il presente contratto le parti negoziali fissano, ai sensi dell’art. 81, comma 3, lett. c) e d) del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 18/01/2024, i criteri generali per la definizione delle procedure selettive relative alla progressione economica all’interno di ciascuna Area per l’anno 2024, ai fini giuridici ed economici, secondo la disciplina dettata dal successivo art. 86 del CCNL, cui fanno rinvio sia l’art.120, comma 2, lett. e) [per il personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari], sia l’art. 122, comma 1, lett. b) [per il personale dell’Area EP] del precitato CCNL del 18/01/2024.

Le parti prendono atto che le risorse finanziarie destinate alle progressioni economiche all’interno delle Aree, come determinate al successivo art. 6 del presente Contratto, sono utilizzate per l’attivazione di due separate procedure selettive riservate, rispettivamente, al personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari e al personale dell’Area delle Elevate Professionalità.

ART. 2 - DISCIPLINA GENERALE

Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell’Area e del settore professionale di appartenenza, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale” - distintamente individuata per ciascuna Area del sistema di classificazione - come anche il numero massimo di “differenziali stipendiali” attribuibili a ciascun dipendente per tutto il periodo in cui permanga l’inquadramento nella stessa Area, sono stabiliti nella **Tabella di cui all’Allegato G** al CCNL del 18/01/2024. A tal fine, si considerano i “differenziali stipendiali” conseguiti dall’entrata in vigore della disciplina di cui all’art. 86 del precitato CCNL fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione qualora il dipendente sia transitato per mobilità.

Non è possibile attribuire più di un “differenziale stipendiale” / dipendente per ciascuna procedura selettiva annualmente attivata.

La progressione giuridica ed economica all’interno dell’Area avrà decorrenza dal 1° gennaio dell’anno di sottoscrizione definitiva del presente contratto collettivo integrativo.

Alle procedure selettive può partecipare il personale tecnico-amministrativo con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso l’Università del Salento, che abbia maturato presso le Amministrazioni destinatarie dei precedenti CCNL dell’Università (art. 1, comma 5 del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto il 18/1/2024) alla data del 31 dicembre dell’anno antecedente all’anno di riferimento della progressione economica (31/12/2023), il seguente requisito:
- per le progressioni economiche delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari, non aver beneficiato negli ultimi 4 anni di alcuna progressione economica nell’Area di appartenenza o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;



Università del Salento

- per le progressioni economiche dell'Area delle Elevate Professionalità, non aver beneficiato negli ultimi 3 anni di alcuna progressione economica nell'Area di appartenenza o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

Ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche attribuite nell'Area di appartenenza o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

Per la partecipazione alle suddette procedure selettive è, inoltre, condizione necessaria l'assenza, negli ultimi due anni, dalla data di scadenza riportata nel bando per la presentazione della domanda, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa o, per le fattispecie previste dall'art. 25 (Codice disciplinare), comma 3, lett. g), CCNL del 18/01/2024, al rimprovero scritto.

Nel caso in cui il dipendente abbia prodotto ricorso avverso la sanzione disciplinare, sarà ammesso con riserva alla procedura selettiva.

Il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno per ciascuna Area viene definito in conformità con quanto disposto dall'art. 86, comma 2, lett. b), del CCNL 2019-2021, in coerenza con le risorse previste per la copertura finanziaria degli stessi, secondo quanto previsto dal successivo art. 6.

ART. 3 - PROCEDURE SELETTIVE

Il Direttore Generale con proprio Decreto indice le procedure selettive per la progressione all'interno delle Aree, tenendo conto dei criteri previsti dal successivo art. 4, in quanto specificativi degli indicatori di cui all'art. 86 del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca - Triennio 2019/2021.

Successivamente alla presentazione delle domande di partecipazione alle progressioni all'interno delle Aree, il Direttore Generale costituisce le apposite Commissioni.

ART. 4 - CRITERI DI SELEZIONE

Le parti concordano che la selezione di cui trattasi verrà effettuata tenendo conto dei seguenti criteri:

A. media delle ultime tre valutazioni individuali annuali nell'Area di appartenenza al momento della partecipazione alle selezioni o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, conseguite dal dipendente presso l'unità operativa o le unità operative ove ha prestato servizio, secondo il sistema di valutazione adottato dall'amministrazione: **punti 45;**

B. esperienza professionale maturata: **punti 40;**

C. capacità professionali: **punti 15;**

La rilevazione dei predetti indicatori viene effettuata con riferimento al periodo intercorrente tra la data dell'ultima progressione economica nell'Area/Categoria di appartenenza e il 31/12/2023, salvo quanto diversamente specificato nel seguito.

In coerenza con quanto stabilito dall'art. 86, comma 2, lett. e), del CCNL del 18/01/2024, le parti convengono che al criterio di cui alla precedente lettera A) non può essere attribuito un peso inferiore al 40% del totale ed al criterio di cui alla precedente lettera B) non può essere attribuito un peso superiore al 40% del totale.

Ciascun titolo/incarico sarà oggetto di valutazione con riferimento ad uno solo dei criteri di selezione. Le parti convengono, altresì, di effettuare la ponderazione dei predetti criteri come di seguito dettagliato:



Università del Salento

A. Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite, determinata in relazione alle risultanze del sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ateneo. A tale criterio è attribuibile un punteggio massimo di **45** punti.

La qualità della prestazione individuale è attestata dal competente "Ufficio Organizzazione, Performance e Controllo di Gestione" dell'Amministrazione universitaria:

- per il personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari, è indicato il punteggio corrispondente alla media del "Punteggio totale assegnato" su ogni scheda in occasione della valutazione della performance individuale e/o organizzativa degli ultimi tre anni, proporzionato al punteggio massimo attribuibile;
- per il personale dell'Area EP, si fa riferimento alla media dei punteggi conseguenti alla valutazione effettuata dal Direttore Generale in occasione della corresponsione della retribuzione di risultato degli ultimi tre anni, proporzionata al punteggio massimo attribuibile.

In caso di assenza prolungata per l'intero anno, con conseguente mancata valutazione, si utilizza la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite dal dipendente nel periodo di riferimento. In nessun caso potranno essere considerate le valutazioni individuali conseguite nei periodi antecedenti all'ultimo inquadramento in quanto già oggetto di valutazione.

B. Esperienza professionale maturata: in tale ambito è valutata l'esperienza professionale del dipendente, graduata in relazione alle competenze acquisite.

L'Ufficio Personale tecnico-amministrativo attesta l'anzianità del servizio prestato.

Ai fini della determinazione dell'anzianità di cui trattasi si considera il servizio complessivamente prestato presso Amministrazioni pubbliche anche con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato. Sarà attribuito un punteggio così determinato:

➤ Area degli Operatori:

- punti 1 per ogni anno di anzianità di servizio maturato;
Punteggio massimo per il presente indicatore: punti 35.
- ulteriori punti 0,3 per ogni anno di titolarità di funzione specialistica (indicatore riferito al periodo intercorrente tra la data dell'ultima progressione economica nell'Area/Categoria di appartenenza e il 31/12/2023);
Punteggio massimo per il presente indicatore: punti 5.

➤ Area dei Collaboratori:

- punti 1 per ogni anno di anzianità di servizio maturato;
Punteggio massimo per il presente indicatore: punti 30.
- ulteriori punti 0,8 per ogni anno di titolarità di Posizione Organizzativa*;
- ulteriori punti 0,3 per ogni anno di titolarità di Funzione Specialistica*;
(* indicatori riferiti al periodo intercorrente tra la data dell'ultima progressione economica nell'Area/Categoria di appartenenza e il 31/12/2023)
Punteggio massimo per il presente indicatore: punti 10.

➤ Area dei Funzionari:

- punti 1 per ogni anno di anzianità di servizio maturato;
Punteggio massimo per il presente indicatore: punti 30



Università del Salento

- ulteriori punti 0,8 per ogni anno di titolarità di Posizione Organizzativa*;
- ulteriori punti 0,3 per ogni anno di titolarità di Funzione Specialistica*;
(* indicatori riferiti al periodo intercorrente tra la data dell'ultima progressione economica nell'Area/Categoria di appartenenza e il 31/12/2023)
Punteggio massimo per il presente indicatore: punti 10.

➤ Area delle Elevate Professionalità:

- punti 1 per ogni anno di anzianità di servizio maturato;
Punteggio massimo per il presente indicatore: punti 25;
- ulteriori punti 1 per ogni anno di titolarità di Posizione Organizzativa*;
(* indicatore riferito al periodo intercorrente tra la data dell'ultima progressione economica nell'Area/Categoria di appartenenza e il 31/12/2023)
Punteggio massimo per il presente indicatore: punti 15.

Le frazioni di anno superiori a sei mesi sono considerate pari ad un anno ai soli fini del calcolo dell'anzianità di servizio.

C. Capacità professionali acquisite:

A tale criterio è attribuibile complessivamente un punteggio massimo di 15 punti.

1. Formazione certificata e pertinente: fino ad un massimo di 6 punti.

Per “formazione certificata e pertinente” si deve intendere la formazione professionale, ai sensi dell'art. 54, comma 5, del CCNL sottoscritto il 16/10/2008, acquisita attraverso la frequenza di corsi obbligatori e facoltativi, con verifica finale a cui l'Amministrazione abbia riconosciuto i relativi crediti formativi professionali.

La formazione certificata verrà attestata per ciascun candidato dall'Ufficio Formazione, attribuendo punti 0,05 per ogni ora di formazione fino ad un massimo di 30 ore (1,2 CFP per anno) di formazione annue, corrispondenti a massimo 1,5 punti per anno.

2. Arricchimento professionale: fino ad un massimo di 6 punti.

Saranno presi in considerazione, ad esclusione degli incarichi di Posizione Organizzativa già valorizzati nel precedente criterio di valutazione, nella misura di un solo incarico per anno, unicamente gli incarichi formalizzati svolti presso l'Università del Salento, conferiti dal Rettore, dal Direttore Generale, dagli Organi di governo, dal Responsabile di struttura (Dirigente, Direttore di dipartimento o di centro) e dagli Organi collegiali di struttura.

Ai predetti incarichi saranno attribuiti i seguenti punteggi:

1. per gli incarichi conferiti dal Rettore, dal Direttore Generale e dagli Organi di governo, saranno attribuiti punti 1 per ogni incarico; nel caso di incarico avente durata pluriennale, questa deve essere opportunamente documentata ai fini della valutazione del titolo da parte della Commissione.
2. per gli incarichi conferiti dal Responsabile di struttura (Dirigente, Direttore di dipartimento o di centro) e dagli Organi collegiali di struttura, saranno attribuiti punti 0,5 per ogni incarico;



Università del Salento

nel caso di incarico avente durata pluriennale, questa deve essere opportunamente documentata ai fini della valutazione del titolo da parte della Commissione.

Gli incarichi dovranno essere stati effettivamente svolti dal/dalla dipendente. A tal fine, il/la dipendente dichiarerà nell'istanza di partecipazione alla procedura selettiva, sotto la propria responsabilità, di aver effettivamente svolto gli incarichi indicati per i periodi valorizzati e di non essere stato sostituito, nel corso del loro svolgimento, da altro/a dipendente.

Nell'ambito dell'arricchimento professionale saranno valutate, alternativamente agli incarichi di cui sopra, anche le pubblicazioni con codice ISSN o ISBN, con l'attribuzione di punti 0,25 per anno. Sarà valutata una sola pubblicazione per anno, avendo a riferimento l'anno di pubblicazione della stessa.

In sede di presentazione dell'istanza il dipendente dovrà indicare gli estremi del provvedimento relativo a ciascun incarico formalizzato, certificando gli incarichi ricevuti, e dovrà produrre, anche al fine di facilitare il lavoro oggettivo di valutazione della Commissione, copia dei provvedimenti di attribuzione degli incarichi mediante *upload* degli stessi. Laddove, in caso di autocertificazione - che verrà sottoposta a controllo secondo le modalità previste dall'articolo 43 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 - e in assenza di *upload* del documento, gli estremi del provvedimento indicati dal dipendente risultassero errati, il titolo non sarà valutato e si procederà, pertanto, con una ridefinizione del punteggio assegnato.

I titoli già presentati dal candidato negli anni precedenti, valutati positivamente, sono precaricati sulla piattaforma. La Commissione può, solo motivatamente, escludere la valutazione del titolo o modificare il punteggio attribuito, anche se il titolo è stato collocato dal candidato in altra sezione.

3. Titoli professionali e culturali: fino ad un massimo di 3 punti.

Premesso che uno stesso titolo non potrà essere valutato più di una volta nell'ambito della medesima procedura selettiva (all'interno della piattaforma), il dipendente dovrà specificare nella domanda il titolo posseduto, la data del conseguimento e il soggetto che lo ha rilasciato; potrà, altresì, autocertificare il possesso dei titoli professionali e culturali e produrne copia mediante *upload* degli stessi. Laddove, in caso di autocertificazione - che verrà sottoposta a controllo secondo le modalità previste dall'articolo 43 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 - e in assenza di *upload* del documento, gli estremi del provvedimento indicati dal dipendente risultassero errati, il titolo non sarà valutato.

3.1 - I seguenti titoli saranno valutati senza limitazione temporale e sempreché siano stati conseguiti entro il 31 dicembre dell'anno antecedente l'anno di riferimento della PEO bandita (31/12/2023), secondo il seguente punteggio:

- Diploma di scuola media superiore.....p. 0,75;
- Diploma di Laurea v.o.....p. 1,00;
- Laurea triennale.....p. 0,60;
- Laurea magistrale e/o specialistica (non cumulabile con la laurea triennale)p. 1,00.

Non sarà comunque valutato uno dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno all'Area/Categoria come specificato nell'Allegato E del CCNL 2019/2021 del 18/01/2024 e tutti quelli di rango inferiore.

Per ogni dipendente e per ciascuna categoria di titoli sarà valutato con il predetto punteggio solo un titolo di studio; gli ulteriori titoli saranno valutati con l'attribuzione di punti 0,25 per ciascuno di essi.



Università del Salento

3.2 - Abilitazione per iscrizione ad Albi professionali.....p. 0,75,
Punteggio massimo per il presente titolo punti 0,75.

3.3 - I seguenti titoli saranno valutati, senza limitazione temporale e sempreché siano stati conseguiti entro il 31 dicembre dell'anno antecedente l'anno di riferimento della PEO bandita (31/12/2023), complessivamente fino ad un massimo di punti 1,25:

Dottorato di Ricerca e Scuola di specializzazione

(Medica, Legale, Archeologica, ecc.)p. 0,75 (max n.1 titolo);

Corsi di perfezionamento universitari (istituiti ai sensi dell'art. 6 del DPR 162/1982) p. 0,15 (max n. 2 titoli);

Corsi di Specializzazione universitari(per anno) ...p. 0,25 (max n. 1 titolo).

Master universitari di I e II livello (sino ad un massimo di p. 0,75):

1. annuale di I livello..... p. 0,20; annuale di II livellop. 0,25;

2. biennale di I livello..... p. 0,40; biennale di II livello.....p.0,50;

Non sono valutabili i titoli rilasciati nell'ambito di Scuole Estive/Invernali.

Certificazioni linguistiche ed informatiche riconosciute a livello nazionale e internazionale in corso di validità (ECDL, FIRST, DELF, ecc) per ogni certificazione p. 0,10 sino ad un massimo di p. 0,40. Tali certificazioni devono essere allegate.

3.4 - Nei titoli professionali saranno valutati, limitatamente al periodo cui si riferisce la rilevazione degli indicatori, come indicato al comma 2 del presente articolo:

Per le Aree degli Operatori, dei Collaboratori e dei Funzionari / cat. B/C/D

- incarico di attività di docenza, conferito esclusivamente con provvedimento del Rettore, del Direttore Generale o di Organi da loro delegati, svolto all'interno dell'orario di servizio:
punti 0,05 per incarico fino a max punti 0,10 per anno;

Per l'Area delle Elevate Professionalità / categoria EP:

- incarico di attività di docenza, conferito esclusivamente con provvedimento del Rettore, del Direttore Generale o di Organi da loro delegati, svolto all'interno dell'orario di servizio:
punti 0,05 per incarico fino a max punti 0,10 per anno.

ART. 5 – PUNTEGGIO AGGIUNTIVO

Le parti convengono che, per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche nell'Area di riferimento/Categoria da più di sei anni, viene attribuito un punteggio aggiuntivo complessivamente non superiore al 3% della somma dei punteggi ottenuti con l'applicazione dei criteri di cui all'art. 4, comma 1, lettere B e C. Il predetto punteggio aggiuntivo è attribuito una sola volta al dipendente che abbia maturato il settimo anno alla data del 31/12/2023.

ART. 6 - RISORSE FINANZIARIE

La spesa relativa alla progressione economica all'interno delle Aree di cui trattasi è a carico del "Fondo risorse decentrate" ex art. 119 del CCNL del 18/1/2024, per il personale appartenente alle Aree degli Operatori, Collaboratori e Funzionari e del "Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP" ex art. 121 del medesimo CCNL, per il personale appartenente all'Area EP.



Università del Salento

La progressione economica all'interno dell'Area si realizza nel numero consentito dalla disponibilità delle risorse a ciò finalizzate nell'anno di vigenza del presente Accordo.

Le parti, tenuto conto che i differenziali stipendiali conseguenti ai passaggi alla posizione economica superiore - come individuati nell'Allegato G al CCNL del 18/01/2024 - devono essere finanziati con risorse certe e stabili iscritte nei corrispondenti fondi per il trattamento accessorio degli anni di riferimento ("*Fondo risorse decentrate delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari*" e "*Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP*"), concordano di destinare al finanziamento della progressione economica all'interno delle Aree, di cui al presente Contratto integrativo, le seguenti risorse finanziarie:

- a. per il personale tecnico amministrativo delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari:
 - gli importi derivanti dai risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità (RIA) in godimento del personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari cessato dal servizio nell'anno precedente a quello di riferimento della progressione economica;
 - il differenziale stipendiale liberato dal personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari cessato definitivamente dal servizio o dai dipendenti beneficiari di progressione verticale nell'anno precedente a quello di riferimento della progressione economica;
- b. per il personale tecnico amministrativo dell'Area Elevate Professionalità:
 - gli importi derivanti dai risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità (RIA) in godimento del personale dell'Area Elevate Professionalità cessato dal servizio nell'anno precedente a quello di riferimento della progressione economica;
 - il differenziale stipendiale liberato dal personale dell'Area Elevate Professionalità cessato definitivamente dal servizio nell'anno precedente a quello di riferimento della progressione economica.

Le predette risorse finanziarie saranno utilizzate per la copertura della spesa prevista fino alla data del 31 dicembre dell'anno di sottoscrizione definitiva del presente contratto collettivo integrativo (31/12/2024).

Nell'ambito delle predette risorse finanziarie, le somme disponibili vengono destinate, per il personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari, in proporzione al numero dei partecipanti ammessi per ciascuna Area di riferimento (Operatori, Collaboratori, Funzionari) e settori professionali di appartenenza calcolate sul totale dei partecipanti ammessi. Le somme che eventualmente dovessero residuare all'interno di ciascun settore professionale dopo aver effettuato gli inquadramenti saranno assegnate al settore professionale che presenta il maggior resto all'interno di ciascuna Area per l'eventuale scorrimento della relativa graduatoria. Gli eventuali ulteriori resti di ogni Area sono assegnati all'Area che presenta il maggior resto, per l'eventuale scorrimento della graduatoria corrispondente al settore professionale che rappresenta il maggior resto.

All'esito del procedimento selettivo, le eventuali economie, che residuassero dopo le due fasi di riassegnazione dei resti prima descritte, fatta salva la possibilità a favore dell'Area/settore professionale che consente un ulteriore passaggio con il minimo contributo di risorse, verranno destinate al "*Fondo risorse decentrate Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari*" dell'esercizio finanziario successivo.

Per il personale dell'Area EP, le somme disponibili sono assegnate in maniera indistinta all'Area, senza fare riferimento al settore professionale di appartenenza degli eventuali partecipanti.

All'esito della procedura di selezione, le eventuali economie che residuassero verranno destinate al "*Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP*" dell'esercizio finanziario successivo.



Università del Salento

Le somme destinate al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle Aree di ciascun anno saranno portate in detrazione dai rispettivi Fondi (Fondo ex art. 119 e Fondo ex art. 121 CCNL del 18/01/2024) secondo le disposizioni di legge.

ART. 7 - GRADUATORIE

La Commissione di cui all'art. 3 concluderà i propri lavori formulando una graduatoria per ciascuna Area e settore professionale di appartenenza, come di seguito elencati, (per il solo personale appartenente alle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari), in base al punteggio conseguito da ogni candidato:

Area degli Operatori:

- Settore amministrativo;
- Settore dei servizi generali e tecnici.

Area dei Collaboratori:

- Settore amministrativo;
- Settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali;
- Settore delle biblioteche;
- Per il "Settore della comunicazione e informazione" il relativo personale confluisce in uno dei tre precedenti settori in base all'area professionale di appartenenza nel precedente sistema di classificazione;

Area dei Funzionari:

- "Settore amministrativo-gestionale", che è accorpato con il "Settore amministrativo dipartimentale";
- "Settore tecnico-informatico" che è accorpato con il "Settore scientifico-tecnologico";
- "Settore delle biblioteche";
- Per il "Settore della comunicazione e informazione" il relativo personale confluisce in uno dei tre precedenti settori in base all'area professionale di appartenenza nel precedente sistema di classificazione.

Per il personale dell'Area EP, la Commissione formulerà una graduatoria unica in base al punteggio conseguito da ogni candidato comprendente tutto il personale dell'Area EP senza distinzione in settori professionali.

In caso di parità di punteggio nella singola graduatoria, costituirà titolo preferenziale per l'attribuzione della progressione economica, in ordine di enunciazione: 1) la maggiore anzianità dall'ultima progressione economica nell'Area/Categoria di provenienza; 2) la maggiore anzianità di servizio; 3) la maggiore età anagrafica del dipendente.

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 150/2009, in sede di individuazione degli aventi diritto all'attribuzione del "differenziale stipendiale" in base alle risorse finanziarie disponibili, si procederà all'applicazione del limite del 50%, di cui alla Circolare MEF n. 15/2019, calcolato sul totale degli aventi diritto ad accedere alla procedura selettiva.

Per il personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari l'attribuzione del numero dei passaggi effettuabili per ciascuna Area sarà disposto sulla base del peso percentuale degli aventi diritto a partecipare di ciascuna Area rispetto al totale degli aventi diritto a partecipare alla procedura di tutte le Aree. Sarà così definito il numero di "differenziali stipendiali" complessivamente attribuibili.

Gli atti della procedura selettiva, approvati dal Direttore Generale, saranno oggetto di pubblicazione.



Università del Salento

ART. 8 – RICORSI

Avverso gli atti della procedura di selezione e le graduatorie potrà essere formulata, entro il termine di 30 giorni dalla pubblicazione degli esiti, istanza di riesame con obbligo di risposta da parte dell'Amministrazione entro i 30 giorni successivi. Il riesame sarà effettuato dal Direttore Generale. Sono, altresì, ammessi i rimedi amministrativi e giurisdizionali consentiti dall'ordinamento.

Art. 9 – NORME FINALI

Il presente Contratto ha validità per l'anno 2024.

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente contratto integrativo, si rinvia alle disposizioni del CCNL di comparto vigente.



Università del Salento

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Con riferimento all'Ipotesi di **“CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER LA DETERMINAZIONE DEI CRITERI GENERALI PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO – ANNO 2024”**, siglata in data 23/10/2024, i sottoscritti dichiarano che a pagina 4 non risulta, per mero errore materiale, all'art. 4 (Criteri di selezione), lett. C (Capacità professionali acquisite), punto 2 (Arricchimento professionale), al primo rigo, dopo *“Posizione Organizzativa”* l'espressione *“e di Funzione Specialistica”*, come effettivamente concordato. Pertanto, l'esatto capoverso in questione risulta essere:

2. Arricchimento professionale: fino ad un massimo di 6 punti.

Saranno presi in considerazione, ad esclusione degli incarichi di Posizione Organizzativa e di Funzione Specialistica già valorizzati nel precedente criterio di valutazione, nella misura di un solo incarico per anno, unicamente gli incarichi formalizzati svolti presso l'Università del Salento, conferiti dal Rettore, dal Direttore Generale, dagli Organi di governo, dal Responsabile di struttura (Dirigente, Direttore di dipartimento o di centro) e dagli Organi collegiali di struttura.

per la Delegazione di parte pubblica:

Delegato del Rettore	Prof. Rossano Adorno: <i>f.to Rossano Ivan Adorno</i>
Direttore Generale	Dott. Donato De Benedetto: <i>f.to Donato De Benedetto</i>

per la Delegazione di parte sindacale:

RSU	S. Cazzato, A. Mercuri, M. Occhilupo: <i>f.to Silvia Cazzato, f.to Angela Mercuri, f.to Marilena Occhilupo</i>
FLC CGIL	G. Taccarelli: <i>f.to Giuseppe Taccarelli</i>
ANIEF	M. De Pascalis: <i>f.to Manfredi De Pascalis</i>
SNALS CONFSAL	T. Primo: <i>f.to Teresa Primo (27/11/2024)</i>