



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Relazioni Sindacali
Sperimentale Tabacchi 2 "Donato Valli"
Via Calasso -73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293221/295440
e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ipotesi di

“Contratto collettivo integrativo per la definizione dei criteri generali per la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore del personale dipendente – Anno 2018”

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	L'Ipotesi di Contratto Collettivo integrativo è stata siglata in data 9 luglio 2019
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Delegato del Rettore: prof. Rossano Adorno Direttore Generale: dott. Donato De Benedetto Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU ed OO.SS.: FLC-CGIL – CISL/Scuola – FED. UIL Scuola RUA - FED. GILDA UNAMS – SNALS CONFISAL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FLC-CGIL - CISL/Scuola - FED. UIL Scuola RUA - SNALS CONFISAL - FED. GILDA UNAMS - RSU
Soggetti destinatari	Personale tecnico amministrativo e Collaboratori ed esperti linguistici
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Con il presente Accordo si intende definire i criteri generali per la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale previsti dall'art. 67 del CCNL 2018 nonché favorire forme di sostegno utili alla socializzazione del personale attraverso “attività di interesse individuale” che si concretizzano nella attribuzione di un “bonus”.



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Relazioni Sindacali
Sperimentale Tabacchi 2 "Donato Valli"
Via Calasso -73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293221/295440
e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione e dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Con nota prot. n. 115879 del 16/07/2019 è stata richiesta al Collegio dei Revisori dei Conti la certificazione dell'ipotesi di contratto integrativo, della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 31/1/2018 e con D.D. n. 50 dell'8/2/2018 è stato approvato il Piano integrato Università del Salento 2018-2020 .
		È assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 del d.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii..
		Il Nucleo di Valutazione dell'Ateneo ha approvato il Documento di Validazione della Relazione sulla Performance 2018, in data 21/05/2019.
Eventuali osservazioni		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi – altre informazioni utili)

a) Illustrazione dell'articolato del contratto

L'art. 42, comma 3, lett. h), del CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19/04/2018, ha statuito che le parti negoziali definiscono i criteri generali per la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale previsti dall'art. 67 del medesimo CCNL in favore del personale tecnico amministrativo e dei Collaboratori ed esperti linguistici dell'Ateneo.

Il precedente Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto il 30/12/2003 ed il relativo "Regolamento per la disciplina delle modalità di utilizzo delle risorse finanziarie destinate alle attività culturali, sociali, ricreative ed assistenziali a favore dei dipendenti dell'Università degli Studi di Lecce", facevano riferimento anche a forme di sostegno utili alla socializzazione del personale attraverso "attività di interesse individuale" concretizzantesi nella attribuzione al personale interessato di un "bonus" nei limiti delle risorse disponibili nel bilancio universitario. Tale forma di sostegno è stata



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Relazioni Sindacali
Sperimentale Tabacchi 2 "Donato Valli"
Via Calasso -73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293221/295440
e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

prevista anche nel presente “*Contratto collettivo integrativo per la definizione dei criteri generali per la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore del personale dipendente – Anno 2018*”, siglato il 09/07/2019

Le parti negoziali, quindi, con il predetto Contratto, hanno inteso quantificare l’entità del “*bonus*” ed hanno individuato le fattispecie assistenziali e sociali per le quali è possibile riconoscere un sussidio, stabilendone contestualmente il limite massimo nonché le condizioni legittimanti la richiesta.

Art. 1 – OBIETTIVI

Con il presente Accordo, in ossequio a quanto stabilito dall’art. 42, comma 3, lett. h), del CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19/04/2018, le parti negoziali pongono in essere i criteri generali per la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale previsti dall’art. 67 del citato CCNL, stabilendo le condizioni temporali richieste per beneficiare dei sussidi.

ART. 2 - DURATA E DECORRENZA

L’articolo prevede l’arco temporale di applicabilità dell’Accordo: anno 2018.

Art. 3 – RISORSE FINANZIARIE

L’articolo individua le risorse stanziare per le attività in questione stabilendo, altresì, la volontà del tavolo negoziale di non fare ricorso all’utilizzo di quota parte delle risorse iscritte ai Fondi di cui agli artt. 63 (*Fondo risorse decentrate per le categorie B/C/D*) e 65 (*Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP*) del precitato CCNL. Il comma 2 dell’articolo in commento destina le seguenti risorse finanziarie:

- € 135.645,07 per il finanziamento delle attività ricreative, sportive e culturali;
- € 18.260,59 per il finanziamento delle attività assistenziali e sociali.

Le parti dettano le fattispecie meritevoli di finanziamento e convengono, altresì, che eventuali economie, accertate a consuntivo, vengano riportate nell’esercizio finanziario successivo, mentre nel caso in cui le risorse finanziarie non siano sufficienti a soddisfare complessivamente i sussidi dovuti, si stabilisce che i singoli importi riconosciuti vengano riproporzionati in relazione alle risorse finanziarie disponibili.

TITOLO I

ATTIVITA' DI SOSTEGNO PER LA SOCIALIZZAZIONE DEL PERSONALE

Art. 4 – ATTIVITA' RICREATIVE, SPORTIVE E CULTURALI

Con il presente articolo, le parti convengono di stabilire, per l’anno 2018, la concessione, per le “*attività di interesse individuale*” riconducibili nell’ambito delle “*forme di sostegno utili alla socializzazione del personale*”, di un “*bonus*”, dell’importo massimo di € 250,00 e, comunque,



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Relazioni Sindacali
Sperimentale Tabacchi 2 "Donato Valli"
Via Calasso -73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293221/295440
e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

contenuto nei limiti delle risorse disponibili nel bilancio universitario. Detto "bonus" è riconosciuto al personale con rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato che a tempo determinato.

TITOLO II BENEFICI ASSISTENZIALI E SOCIALI

Art. 5 – CONCESSIONE DI BENEFICI ASSISTENZIALI E SOCIALI

L'articolato prevede che la corresponsione dei sussidi assistenziali avvenga sulla base dell'ISEE posseduto dal richiedente, in relazione al sostegno del reddito della famiglia in termini di sussidi erogati per le fattispecie di seguito elencate:

- malattie gravi;
- decesso del dipendente;
- decesso di familiare;
- protesi e cure dentarie;
- bisogno generico – furti e scippi.

Art. 6 – MALATTIE GRAVI

Le parti individuano le categorie di beneficiari condizionando l'erogazione del sussidio per le spese per cure mediche e di degenza nonché per le spese connesse all'assistenza, al mancato rimborso totale da parte del S.S.N., da enti o da assicurazioni. In tale articolo si fissa, altresì, l'importo massimo erogabile della spesa e si specifica che si deve avere riguardo al singolo evento.

Art. 7 – DECESSO DEL DIPENDENTE

Le parti individuano le categorie di beneficiari che possono richiedere un sussidio per le spese funebri sostenute in caso di decesso di un dipendente dell'Ateneo e fissano, altresì, l'importo massimo erogabile della spesa.

Art. 8 – DECESSO DI FAMILIARE

In tale articolo si individuano i soggetti per i quali può essere avanzata richiesta di sussidio in merito a spese funebri sostenute. Si individua l'importo massimo erogabile della spesa e si specifica che si deve avere riguardo al singolo evento.

Art. 9 – CURE DENTARIE, INTERVENTI CHIRURGICI E PROTESI

Le parti individuano la tipologia di spese per le quali il dipendente può chiedere l'attribuzione di un sussidio. Anche in tale fattispecie le parti condizionano l'erogazione del sussidio al mancato rimborso totale della spesa da parte del S.S.N., da enti o da assicurazioni. L'articolato contiene l'importo massimo erogabile della spesa con la specificazione che si deve avere riguardo al singolo evento.



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Relazioni Sindacali
Sperimentale Tabacchi 2 "Donato Valli"
Via Calasso -73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293221/295440
e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

Art. 10 – BISOGNO GENERICICO – Furti e scippi

In tale articolo la parti specificano che la fattispecie del “Bisogno generico” riguarda l’ipotesi di “Furti e scippi”, individuando nel contempo la documentazione che deve essere allegata all’istanza. Anche in questo caso si stabilisce l’importo massimo giustificabile della spesa con la specificazione che si ha riguardo al singolo evento.

Art. 11 – CRITERI ECONOMICI PER L’EROGAZIONE DEI SUSSIDI

L’articolato contiene la suddivisione in fasce di valore ISSE in corrispondenza delle quali è fissato l’importo massimo del sussidio concedibile.

Le parti, al comma 2, fanno salve le richieste presentate dal personale tecnico amministrativo dell’Ateneo in esito alla comunicazione effettuata dall’Amministrazione, in data 26/10/2018, ma concordano, altresì, di riaprire i termini per la presentazione delle istanze di sussidio per le spese effettivamente sostenute nel periodo dal 01/11/2017 al 31/12/2018.

Art. 12 – NORMA FINALE

Tale articolo indica gli atti che cessano di avere efficacia con la sottoscrizione definitiva del presente Accordo.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse disponibili in bilancio per il finanziamento del contratto integrativo in questione ammontano complessivamente ad € 153.905,66 e sono utilizzate nel modo seguente:

- € 135.645,07 per il finanziamento delle attività ricreative, sportive e culturali;
- € 18.260,59 per il finanziamento delle attività assistenziali e sociali.

c) Effetti abrogativi

Per effetto della sottoscrizione del presente contratto integrativo cessano di avere efficacia:

1. il “*Contratto Collettivo Integrativo per la definizione dei criteri generali per la istituzione e gestione delle attività socio-assistenziali per il personale*”, sottoscritto il 30/12/2003, come modificato dal «*Contratto collettivo integrativo di modifica del “Contratto Collettivo Integrativo per la definizione dei criteri generali per la istituzione e gestione delle attività socio-assistenziali per il personale”, sottoscritto il 30/12/2003*», sottoscritto in data 21/7/2017.
2. Il “*Regolamento per la disciplina delle modalità di utilizzo delle risorse finanziarie destinate alle attività culturali, sociali, ricreative ed assistenziali a favore dei dipendenti dell’Università degli Studi di Lecce*”, allegato al Contratto integrativo di cui al precedente punto 1.



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Relazioni Sindacali
Sperimentale Tabacchi 2 "Donato Valli"
Via Calasso -73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293221/295440
e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

d) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

e) Risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo

L'Accordo intende favorire forme di sostegno utili alla socializzazione del personale tecnico amministrativo e dei collaboratori ed esperti linguistici dell'Università del Salento attraverso “*attività di interesse individuale*” nonché disciplinare la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale volti al sostegno del reddito della famiglia che si trova in particolari situazioni di difficoltà.

Lecce, 16/07/2019

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Donato De Benedetto

IL RETTORE
F.to Vincenzo Zara