



UNIVERSITA' DEL SALENTO

Ripartizione Risorse Umane

Area Sviluppo del Personale

Ufficio Relazioni Sindacali

Viale Gallipoli 49 -73100 - Lecce

Tel. 0832-293005/293204/293221

e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER IL PERSONALE DIRIGENTE

ANNO 2018

(Art. 22 CCNL relativo al personale dell'area VII della Dirigenza Università e Istituzioni ed Enti di Ricerca e sperimentazione per il quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2006/2007)

Modulo I

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Risorse fisse avanti carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

La costituzione del “Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente” (*di seguito “Fondo”*) assume come dato di partenza l’ammontare delle risorse fisse avanti carattere di certezza e stabilità già iscritte nel “Fondo” consolidato relativo all’anno 2004, pari complessivamente ad € 66.798,94 (€ 50.098,94 + € 16.700,00).

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Tra le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità devono ricomprendersi anche gli ulteriori incrementi del “Fondo” previsti dai CC.CC.NN.LL. intervenuti a disciplinare il periodo successivo al biennio 2000/2001, le cui risorse non sono confluite nel Fondo dell’anno 2004, come approvato con delibera del CdA n. 221 del 25/06/2005. Si tratta in particolare:

- delle risorse individuate dall’art. 62, comma 5, del CCNL 2002/2005 e dall’art. 7, comma 1, del CCNL 2004/2005, entrambi sottoscritti il 5/3/2008; trattasi di importi annui lordi per ciascun dirigente di seconda fascia, ivi compreso il rateo di tredicesima mensilità, che si applicano al Fondo con le decorrenze stabilite dagli stessi CC.CC.NN.LL. citati (€ 3.198,00 per dirigente per 4 dirigenti, complessivamente pari ad € 12.792,00);
- delle risorse derivanti dall’art. 22, comma 1, alinea 2, del CCNL 2006/2009 sottoscritto il 28/7/2010, che stabilisce l’incremento del Fondo di un importo pari al 2,36% del monte salari 2005 relativo ai dirigenti di seconda fascia, corrispondente ad € 2.916,96;
- delle risorse derivanti dall’art. 7, comma 1, del CCNL 2008/2009, sottoscritto il 28/7/2010, che prevede l’incremento, a decorrere dall’1/1/2009, del Fondo di un importo pari all’1,45% del monte salari 2007 relativo ai dirigenti di seconda fascia, corrispondente ad € 4.212,67.



UNIVERSITA' DEL SALENTO

Ripartizione Risorse Umane

Area Sviluppo del Personale

Ufficio Relazioni Sindacali

Viale Gallipoli 49 - 73100 - Lecce

Tel. 0832-293005/293204/293221

e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

In questa parte sono inserite le poste con carattere di certezza e stabilità che possono subire nel tempo valorizzazioni incrementali. Nello specifico si tratta di:

- *RIA personale cessato intero importo (art. 62, c. 4, p. 1 CCNL 2002-2005)*: voce non valorizzata per l'anno di riferimento;
- *Incrementi dotazione organica o riorganizzazione stabile dei servizi (art. 62, c. 7, CCNL 2002/2005)*: voce non valorizzata per l'anno di riferimento;
- *Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità*: voce non valorizzata per l'anno di riferimento.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse ascritte nella presente sezione rappresentano poste che, non avendo carattere di certezza e stabilità nel tempo, non possono essere consolidate e debbono essere espressamente quantificate in occasione della costituzione del Fondo di ciascun anno.

Atteso che, come precisato dalla RGS con la circolare n. 16/2012, relativa al conto annuale 2011, alcune delle voci variabili che concorrono ad alimentare il Fondo sono ricomprese nei conteggi relativi all'applicazione dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni nella Legge n. 122/2010 (*limite 2010*), mentre altre voci non rientrano nel campo applicativo della norma (*fuori limite 2010*), si è ritenuto utile mantenere distinte le due categorie di voci anche in seguito alla entrata in vigore dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 (che ha fissato il *limite 2016*).

- Risorse sottoposte ai limiti di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017

- *Risparmi di gestione (art. 43 legge 449/1997)*: voce non valorizzata per l'anno di riferimento;
- *Attivazione nuovi servizi o incremento dotazione organica (art. 62, c. 7, CCNL 2002/2005)*: l'importo di € 98.360,00, già incluso nelle precedenti determinazioni del "Fondo", rappresenta le risorse aggiuntive stanziare dal C.d.A. a seguito di processi di riorganizzazione che nel tempo hanno seguito la reale attivazione/disattivazione delle strutture dirigenziali. Nel 2004 corrispondevano ad una assegnazione annuale (Dipartimento Innovazione e Sviluppo) ed una per 3/12 (Dipartimento Affari Finanziari attivato il 1° ottobre 2004) (€ 24.590,22 + 24.590,22/12*3). Nel 2010 corrispondevano a quattro assegnazioni annuali (Ripartizione Affari Finanziari – Ripartizione Risorse Umane – Ripartizione Affari Legali e Negoziati – Ripartizione Ricerca) per un importo complessivo di € 98.360,00. Dette risorse sono rimaste invariate negli anni successivi fino al 2018 (anno cui si riferisce il Fondo di cui trattasi) nel corso del quale le strutture dirigenziali attivate a seguito dell'attuazione del "Progetto di riorganizzazione dell'Amministrazione Centrale",



UNIVERSITA' DEL SALENTO

Ripartizione Risorse Umane

Area Sviluppo del Personale

Ufficio Relazioni Sindacali

Viale Gallipoli 49 -73100 - Lecce

Tel. 0832-293005/293204/293221

e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

adottato con D.D. n. 36 del 29/01/2016, come revisionato con D.D. n. 255 del 16/06/2017 e con D.D. n. 555 del 13/12/2018, sono n. 4 (Ripartizione Tecnica e Tecnologica – Ripartizione Finanziaria e Negoziabile – Ripartizione Risorse Umane - Ripartizione Didattica e Servizi agli Studenti).

- *Specifiche disposizioni di legge (art. 62, c. 3, l. b, CCNL 2002/2005):* voce non valorizzata per l'anno di riferimento.

- **Risorse non sottoposte ai limiti di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017**

- *Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazioni (art. 43 legge 449/1997):* in corrispondenza di questa voce sono state riportate le risorse incassate (€ 11.296,80) nell'esercizio finanziario di riferimento del Fondo 2018 - contabilizzate e imputate sulla voce di bilancio cat. 05, cap. 01, art. 005 ("quota a favore del fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione dei dirigenti") del bilancio di Ateneo - derivanti dall'applicazione dell'art. 66 del DPR n. 382/80 e del "Regolamento di Ateneo per la disciplina delle attività per committenti esterni, pubblici e privati e la cessione dei risultati di ricerca";
- *Incarichi aggiuntivi e compensi professionali (art. 62, c. 3, l. d, CCNL 2002/2005):* voce non valorizzata per l'anno di riferimento;
- *Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (RD 1578/1933):* voce non valorizzata per l'anno di riferimento;
- *RIA personale cessato anno precedente - mensilità residue (art. 62, c. 4, p. 2, CCNL 2002/2005):* voce non valorizzata per l'anno di riferimento;
- *Altre risorse variabili:* voce non valorizzata per l'anno di riferimento;
- *Utilizzo economie esercizio precedente:* L'ammontare delle risorse che la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 53 del 01/03/2018 destina al finanziamento della retribuzione di risultato per l'anno 2017 è pari ad € 18.886,55 (oltre gli oneri a carico dell'Ente). Con D.D. n. 62, in data 05/02/2019, è stata liquidata a n. 2 unità di personale dirigente la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno 2017 per un importo complessivo di € 12.364,39 (oltre gli oneri a carico dell'Ente). Non è stata ancora corrisposta la retribuzione di risultato alla terza unità di personale dirigente in servizio nel 2017, attualmente collocata in aspettativa senza assegni. Pertanto, non è possibile, allo stato attuale, accertare se vi siano economie nell'utilizzo delle risorse iscritte al Fondo del 2017 da portare ad incremento del Fondo di riferimento.

Si precisa, comunque, che nessuna decurtazione sarà operata sugli importi della retribuzione di risultato in applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. n. 112/2008 per l'anno 2017, così come stabilito dalla circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 8/2010.

- *Versamenti al Fondo per incarichi extraistituzionali (CCNL del personale dirigente):* voce non valorizzata per l'anno di riferimento.



UNIVERSITA' DEL SALENTO

Ripartizione Risorse Umane

Area Sviluppo del Personale

Ufficio Relazioni Sindacali

Viale Gallipoli 49 -73100 - Lecce

Tel. 0832-293005/293204/293221

e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

- *Decurtazione per limite art. 1, comma 189, Legge 266/2005 (limite 2004 ridotto del 10%):* un primo vincolo che limita il Fondo di cui trattasi è rappresentato dall'art. 1, comma 189, della Legge 23/12/2005, n. 266 (Legge Finanziaria 2006), come novellato dall'art. 67, comma 5, della Legge n. 133/2008, che stabilisce: “A decorrere dall'anno 2009 l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa (...) delle università, determinato ai sensi delle rispettive normative contrattuali, non può eccedere quello previsto per l'anno 2004 come certificato dagli organi di controllo di cui all'articolo 48, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ridotto del 10%”.

In ossequio alla precitata disposizione normativa, si è provveduto, quindi, a verificare il rispetto del limite 2004, ridotto del 10%, in relazione al Fondo del 2018, come analiticamente dettagliato nel prospetto che si allega (**Al. 1**). A tal fine si precisa che il Fondo 2018 è dato dalla sommatoria dell'ammontare complessivo delle “risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità” e delle “risorse variabili” (€ 196.377,37), le quali sono state decurtate di € 15.583,35 al fine di riportare il Fondo di cui trattasi entro il limite previsto dall'art. 1, comma 189, della Legge n. 266/2005 (2004 ridotto del 10%).

La riduzione di cui sopra dovrà essere versata al bilancio dello Stato entro il prossimo mese di ottobre, così come richiesto dal comma 6 dell'art. 67 della citata Legge n. 133/2008.

- *Decurtazione Fondo per rispetto limite 2016 (Art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25/5/2017, n. 75):* l'articolo in questione stabilisce che, nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Pertanto, al Fondo Dirigenti per l'anno 2018 è stata applicata una seconda decurtazione di € 26.440,08 al fine di ricondurlo entro il limite del Fondo certificato per l'anno 2016.

Il foglio di calcolo che si allega alla presente (**Al. 2**) dà contezza della modalità di applicazione della previsione normativa in questione, evidenziandone contestualmente l'avvenuto rispetto.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

		2018
a)	Totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 86.720,57
b)	Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 109.656,80
c)	Totale decurtazioni del Fondo	€ 42.023,43
d)	Totale Fondo disponibile sottoposto a certificazione	€ 154.353,94 (*)

(*) importo al netto degli oneri a carico dell'ente



UNIVERSITA' DEL SALENTO

Ripartizione Risorse Umane

Area Sviluppo del Personale

Ufficio Relazioni Sindacali

Viale Gallipoli 49 - 73100 - Lecce

Tel. 0832-293005/293204/293221

e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico Fondo illustrato.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il CCNL del personale dell'Area VII, sottoscritto il 05/03/2008, cui fa espressamente rinvio, per quanto non previsto, il CCNL dell'Area VII sottoscritto il 28/07/2010, all'art. 58, prevede che “la retribuzione di posizione è definita presso ogni amministrazione al fine di assegnare ai dirigenti un trattamento economico correlato alle funzioni attribuite e alle connesse responsabilità. Le amministrazioni determinano la graduazione delle funzioni dirigenziali, cui è correlato il trattamento economico di posizione, ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. n. 165 del 2001”. Le funzioni dirigenziali sono graduate tenendo conto dei criteri generali definiti in sede di contrattazione integrativa, in conformità ai criteri richiamati nell'art. 14 dello stesso CCNL che, al 3° comma, richiede che, per quanto concerne le Università, si debba tener conto “dei criteri generali relativi alle oggettive caratteristiche delle Università stesse”.

Per quanto attiene, invece, alla retribuzione di risultato, l'art. 26 del CCNL sottoscritto il 28/07/2010, nel prevedere che “le amministrazioni definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato ai dirigenti di seconda fascia anche attraverso apposite previsioni nei contratti individuali di ciascun dirigente”, al comma 2 stabilisce che, nell'ottica di garantire un'effettiva premialità, la retribuzione di risultato “è articolata in livelli di merito, non inferiori a tre, graduati mediante l'applicazione di specifici parametri da definirsi nella contrattazione integrativa, che garantiscano una adeguata differenziazione degli importi”.

Tanto premesso, corre l'obbligo di rilevare che, sebbene la normativa contrattuale vigente rinvii alla contrattazione integrativa la graduazione delle funzioni dirigenziali cui correlare il trattamento economico di posizione, nonché l'individuazione di specifici parametri per l'articolazione della retribuzione di risultato in almeno tre livelli di merito, le OO.SS. presenti all'interno dell'Ateneo non hanno inteso proporre fino ad oggi alcuna piattaforma contrattuale, per cui questa Amministrazione provvede autonomamente al riconoscimento della retribuzione accessoria a favore del personale dirigente (n. 3 unità, poi diventate due a seguito del collocamento in aspettativa, senza assegni, della terza unità, a decorrere dal 09/04/2018).

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico Fondo illustrato.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo



UNIVERSITA' DEL SALENTO

Ripartizione Risorse Umane

Area Sviluppo del Personale

Ufficio Relazioni Sindacali

Viale Gallipoli 49 -73100 - Lecce

Tel. 0832-293005/293204/293221

e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

Nel corso dell'anno 2018 questa Amministrazione ha corrisposto ai dirigenti in servizio la retribuzione di posizione, determinata con delibera del CdA n. 250 del 22/07/2008 in € 44.034,85 annui lordi, successivamente rideterminata in € 44.927,74 a seguito degli incrementi introdotti dall'art. 20 (primo biennio economico) e dall'art. 5 (secondo biennio economico) dei CC.CC.NN.LL. sottoscritti in data 28/07/2010 (Cfr. direttoriale prot. n. 43541 del 17/12/2010). Complessivamente è stata impegnata e liquidata la somma di € 102.085,81 relativamente all'anno 2018 (€ 44.927,74 per due dirigenti, cui si aggiungono € 12.230,33 per un dirigente che è stato collocato in aspettativa, senza assegni, a far data da 9/04/2018).

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

In sede di determinazione dell'ammontare del "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente" per l'anno 2018, sono state individuate anche le risorse da destinare al finanziamento della retribuzione di risultato per il personale dirigente in servizio, per un importo di € 19.570,72 (oltre gli oneri a carico dell'ente).

Nella determinazione di dette risorse si è tenuto conto del fatto che con D.R. n. 190 del 06/04/2018 il dott. Donato De Benedetto, dirigente presso questo Ateneo con l'incarico di Direttore della Ripartizione Finanziaria e Negoziabile, è stato collocato in aspettativa, senza assegni, per consentire allo stesso di ricoprire l'incarico di Direttore Generale di questo Ateneo, a decorrere dal 09/04/2018, giusta delibera del CdA n. 91 del 28/03/2018. Decorso il tempo trascorso in aspettativa, il dott. De Benedetto riprenderà nel ruolo di dirigente il posto di anzianità che gli spetta, dedotto il tempo trascorso in aspettativa. Detto incarico è tuttora in corso di svolgimento.

L'ammontare delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato è stato, quindi, determinato sottraendo dall'ammontare complessivo del "Fondo" (154.353,94), oltre alle risorse corrisposte a titolo di retribuzione di posizione (€ 102.085,81), anche le quote di retribuzione accessoria liberate dal dirigente collocato in aspettativa senza assegni; dette risorse, quantificate in € 32.697,41, sono state accantonate e rese indisponibili. Tanto, in coerenza con quanto rappresentato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con nota prot. n. 14029 del 17/02/2014 (assunta al numero 15012 del protocollo generale, in data 20/02/2014), relativamente al quesito inerente la "decurtazione del fondo in presenza di dirigente collocato in aspettativa senza assegni per lo svolgimento di incarico di direttore generale", laddove è specificato che "l'aspettativa senza assegni per incarico di direttore generale presso la stessa o altra amministrazione non rappresenta in senso stretto una cessazione dal servizio", precisandosi altresì che tale istituto "prevede il diritto alla conservazione del posto sino al termine dell'incarico, posto che peraltro andrà in ogni caso ricoperto all'atto della cessazione dal servizio dell'unità di personale in oggetto". Ricorrendo detta fattispecie, lo stesso Ministero ha precisato, poi, che l'unità di personale collocata in aspettativa senza assegni, in assenza di riduzione del "Fondo", rende disponibili, sia pure temporaneamente, le relative quote di retribuzione accessoria, concludendo nel senso che dette risorse possono, alternativamente, essere rese indisponibili senza possibilità di recupero sino alla nuova copertura



UNIVERSITA' DEL SALENTO

Ripartizione Risorse Umane

Area Sviluppo del Personale

Ufficio Relazioni Sindacali

Viale Gallipoli 49 - 73100 - Lecce

Tel. 0832-293005/293204/293221

e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

del posto temporaneamente vacante, ovvero essere utilizzate, in tutto o in parte, per finanziare quote di retribuzione accessoria non permanenti e comunque revocabili al restante personale dirigenziale in servizio.

Corre l'obbligo di evidenziare, poi, che il rispetto delle disposizioni legislative relative alla decurtazione del Fondo in questione non consentono di rispettare quanto stabilito sia dal comma 1 dell'art. 25 del CCNL del personale dell'Area VII del 28/07/2010 [*"...al finanziamento della retribuzione di risultato per tutti i dirigenti di seconda fascia sono destinate parte delle risorse complessive di cui all'art. 22 (Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia), comunque in misura non inferiore al 15% del totale delle disponibilità"*], sia dal successivo comma 3 del citato art. 25 del CCNL 2006/2009, che recita: *"L'importo annuo individuale della componente di risultato di cui al presente articolo non può in nessun caso essere inferiore al 20% del valore annuo della retribuzione di posizione in atto percepita, nei limiti delle risorse disponibili, ..."*. Entrambe le disposizioni contrattuali non sono state rispettate, atteso che la somma destinata al finanziamento della retribuzione di risultato di cui sopra è pari al 12,68% del totale del Fondo disponibile, così come la stessa somma risulta pari al 19,17% della retribuzione di posizione in atto, percepita dal personale dirigente nel corso del 2018. La retribuzione di risultato sarà corrisposta al personale interessato per l'anno 2018 a seguito della valutazione positiva della performance, in relazione ai programmi realizzati e agli obiettivi conseguiti nel medesimo anno.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

		2018
a)	Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione	€ 32.697,41
b)	Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo - Risorse destinate alla retribuzione di posizione	€ 102.085,81
c)	Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare – Risorse destinate alla retribuzione di risultato	€ 19.570,72
e)	Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 154.353,94 (*)

(*) importo al netto degli oneri a carico dell'ente

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Con provvedimento del Direttore Generale, emesso in applicazione del disposto dell'art. 67, comma 2, lett. h), dello Statuto di autonomia che stabilisce che il Direttore Generale *"valuta annualmente le prestazioni dei dirigenti sulla base dei criteri e delle modalità stabilite dal sistema di misurazione e*



UNIVERSITA' DEL SALENTO

Ripartizione Risorse Umane

Area Sviluppo del Personale

Ufficio Relazioni Sindacali

Viale Gallipoli 49 -73100 - Lecce

Tel. 0832-293005/293204/293221

e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

valutazione della performance di Ateneo”, sarà riconosciuta al personale dirigente la retribuzione di risultato in relazione alle attività svolte ed agli obiettivi realizzati nell’anno 2018, avendo a riferimento, in particolare, gli *output* realizzati ed i risultati finali conseguiti in ottemperanza all’art. 10, comma 1, lett. b), del D. Lgs. n. 150/2009, nonché dell’art. 46 del Regolamento di Ateneo per l’amministrazione, la finanza e la contabilità.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell’anno precedente

Lo schema generale riassuntivo di costituzione del “Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente” per l’anno 2018, messo a confronto con il corrispondente Fondo certificato dell’anno precedente, è allegato alla presente Relazione (**All. 3**).

Ai sensi dell’art. 1, comma 192, della Legge n. 266/2005 è stata data anche esposizione contabile del medesimo “Fondo” al lordo degli oneri a carico dell’ente, pari al 38,38% (**All. 4**).

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il rispetto dei limiti di spesa del “Fondo” di cui trattasi viene effettuato contestualmente all’adozione del provvedimento di attribuzione della retribuzione di risultato, la quale sarà corrisposta “*nei limiti delle risorse disponibili*”, così come previsto dall’art. 25, comma 3, del CCNL 2006/2009. Il rispetto di detti limiti è effettuato con riferimento al “Fondo” di ciascun anno (criterio di competenza).

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato

Si rileva il rispetto del limite di spesa che opera nei confronti del “Fondo” relativo **all’anno 2017**: il totale del Fondo disponibile, infatti, pari ad € 153.669,77, oltre gli oneri a carico dell’Ente, (*determinato al netto delle decurtazioni applicate per il rispetto sia del limite di cui all’art. 1, comma 189, della Legge n. 266/2005, sia del limite di cui all’art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017*) è stato così ripartito:



UNIVERSITA' DEL SALENTO

Ripartizione Risorse Umane

Area Sviluppo del Personale

Ufficio Relazioni Sindacali

Viale Gallipoli 49 - 73100 - Lecce

Tel. 0832-293005/293204/293221

e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

- ✓ la somma di € 134.783,22 è stata utilizzata per il finanziamento della retribuzione di posizione del personale dirigente;
- ✓ con D.D. n. 62, in data 05/02/2019, è stata liquidata a n. 2 unità di personale dirigente la retribuzione di risultato per un importo complessivo di € 12.364,39 (oltre gli oneri a carico dell'Ente). Non è stata ancora corrisposta la retribuzione di risultato alla terza unità di personale dirigente in servizio nel 2017, attualmente collocata in aspettativa senza assegni. Le relative risorse sono state, comunque, accantonate con il vincolo n. 75/2019 (ex vincolo n. 25/2018).
- ✓ La somma di € 15.583,35 è stata regolarmente versata all'entrata del bilancio dello Stato con imputazione al capo X, capitolo 2368, entro il mese di ottobre 2018 (mandato n. 8641 del 24/10/2018), ai sensi del disposto del comma 6 dell'art. 67 della Legge n. 133/2008.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Come già evidenziato nella *Sezione II* del *Modulo II* della presente Relazione, nel corso dell'anno 2018 è stata corrisposta al personale dirigente la retribuzione di posizione per un importo complessivo di € 102.085,81 (oltre gli oneri a carico dell'Ente).

Le risorse finanziarie destinate al finanziamento della retribuzione di risultato per l'anno 2018, pari ad € 19.570,72 (oltre gli oneri a carico dell'ente), sono state vincolate (**vincolo n. 1198/2019**) nel bilancio universitario per il corrente esercizio finanziario (UPB: RIAF.RIAF1.UFFICIO STIPENDI – voce di spesa 10209011 – *Fondo per la retribuzione accessoria personale dirigente a tempo indeterminato*).

La somma di € 32.697,41, invece, è stata accantonata e resa indisponibile, come riportato nella *Sezione III* del *Modulo II* della presente Relazione.

Lecce, 25/02/2019

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Donato De Benedetto

IL RETTORE
F.to Vincenzo Zara

Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente
 Verifica del rispetto del limite 2004 ridotto del 10%
 (Art. 1, comma 189, delle legge n. 266/2005)

	2004	2015	2016	2017	2018
Totale Fondo	111.646,72	189.544,40	198.690,11	195.693,20	196.377,37
Economie Fondo anno precedente	- 95,00	-	-	-	-
Totale Fondo al netto delle economie anno precedente	111.551,72	189.544,40	198.690,11	195.693,20	196.377,37
Riduzione 10% Fondo 2004	- 11.155,17				
Valore di riferimento per Fondi 2010/2018	100.396,55				
Adeguamento del Fondo all'incremento di n. 2 unità della dotazione organica dei dirigenti rispetto alla situazione 2004 (24,590,00*2)		-49.180,00	-49.180,00	-49.180,00	-49.180,00
Incremento CCNL 2002/2005 dal 2002 (€ 364*4 dirigenti) Non compreso nel Fondo 2004		-1.456,00	-1.456,00	-1.456,00	-1.456,00
Incremento CCNL 2002/2005 dal 2003(€ 1196*4 dirigenti) Non compreso nel Fondo 2004		-4.784,00	-4.784,00	-4.784,00	-4.784,00
Incremento CCNL 2002/2005 dal 2004 (€ 520*4 dirigenti) Non compreso nel Fondo 2004		-2.080,00	-2.080,00	-2.080,00	-2.080,00
Incremento CCNL 2002/2005 dal 2005 (€ 507*4 dirigenti)		-2.028,00	-2.028,00	-2.028,00	-2.028,00
Incremento CCNL 2002/2005 dal 31/12/2005 (€ 611*4 dirigenti)		-2.444,00	-2.444,00	-2.444,00	-2.444,00
Incremento CCNL 2006/2007 - 2,36% MS 2005		-2.916,00	-2.916,00	-2.916,00	-2.916,00
Incremento CCNL 2008/2009 - 1,45% MS 2007		-4.212,67	-4.212,67	-4.212,67	-4.212,67
Introiti per attività conto terzi (Cfr. circolare MEF n. 28 del 14/6/2006 pagg. 6/7)		- 20.047,18	- 13.609,54	- 10.612,63	- 11.296,80
Introiti per incarichi aggiuntivi esterni		-	-	-	-
Totale		100.396,55	115.979,90	115.979,90	115.979,90
Differenza rispetto al Fondo 2004 ridotto del 10%		- 0,00	- 15.583,35	- 15.583,35	- 15.583,35
			100.396,55	100.396,55	100.396,55

"Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente " - Anno 2018

Quadro di sintesi applicazione art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017			
		2018	2016
1	Fondo lordo rilevante ai fini dell'applicazione della disposizione di legge	185.080,57	185.080,57
2	Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 1, c. 456, L. n. 147/2013	0,00	0,00
3	Totale Fondo (1-2)	185.080,57	185.080,57
4	Decurtazione per limite 2015 (1^ riduzione art. 1, c. 236, L. n. 208/2015)	0,00	0,00
5	Totale poste rispettoso limite 2015 (3-4)	0,00	185.080,57
6	% riduzione proporzionale	0	14,29
7	Decurtazione per riduzione proporzionale (2^ riduzione art. 1, c. 236, L. 208/2015)	0,00	26.440,08
8	Totale Fondo 2016 rispettoso art. 1, c. 236, L. 208/2015 (5-7) - certificato	0,00	158.640,49
9	Decurtazione Fondo 2018 per limite 2016 (Art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017)	26.440,08	
10	Totale Fondo 2018 rispettoso art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017 (3-9)	158.640,49	

"Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente" - Anno 2018

Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	2018	2017	Diff. 2018-2017	2016
Fondo consolidato al 31.12.1997	50.098,94	50.098,94	-	50.098,94
Art. 3, comma 3, CCNL 1998/2001 (biennio econ. 2000/2001)	16.700,00	16.700,00	-	16.700,00
Art.62, comma 5, CCNL 2002/2005 e Art. 7, comma 1, CCNL 2004/2005	12.792,00	12.792,00	-	12.792,00
Incrementi CCNL 2006-2009 (art. 22, comma 1) (2,36% monte salari 2005)	2.916,96	2.916,96	-	2.916,96
Incrementi CCNL 2008-2009 (art. 7, comma 1) (1,45% monte salari 2007)	4.212,67	4.212,67	-	4.212,67
RIA personale cessato intero importo (at. 62, c. 4, p. 1 CCNL 2002-2005)	-	-	-	-
Incrementi dotazione organica o riorganiz. stabile servizi (art. 62, c. 7, CCNL 2002/2005)	-	-	-	-
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	-	-	-	-
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	86.720,57	86.720,57	-	86.720,57

RISORSE VARIABILI				
Risparmi di gestione (art. 43 legge 449/1997)	-	-	-	-
Attivazione nuovi servizi o incremento dotazione organica (art. 62, c. 7, CCNL 2002/2005)	98.360,00	98.360,00	-	98.360,00
Risorse aggiuntive destinate dal Consiglio di Amm.ne				
Specifiche disposizioni di legge (art. 62, c. 3, l. b, CCNL 2002/2005)	-	-	-	-
Totale incrementi variabili rilevanti ai sensi dell'art. 23, c. 2, del D.Lgs. 75/2017 (A)	98.360,00	98.360,00	-	98.360,00
Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazioni (art. 43 legge 449/1997)	11.296,80	10.612,63	684,17	13.609,54
Incarichi aggiuntivi e compensi professionali (art. 62, c. 3, l. d, CCNL 2002/2005)	-	-	-	-
Liquidazione sentenze favorevoli all'ente	-	-	-	-
RIA personale cessato anno precedente - mensilità residue (art. 62, c. 4, p. 2, CCNL 2002/2005)	-	-	-	-
Altre risorse variabili	-	-	-	-
Utilizzo economie esercizio precedente	-	-	-	-
Versamenti al Fondo per incarichi extraistituzionali (CCNL del personale dirigente)	-	-	-	-
Totale incrementi variabili non rilevanti ai sensi dell'art. 23, c. 2, del D.Lgs. 75/2017 (A)	11.296,80	10.612,63	684,17	13.609,54
Totale risorse variabili (A + B)	109.656,80	108.972,63	684,17	111.969,54

DECURTAZIONI DEL FONDO				
Decurtazione per limite art. 1, comma 189, Legge 266/2005 (2004/10%)	15.583,35	15.583,35	-	15.583,35
Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013	-	-	-	-
Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015	-	-	-	26.440,08
Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017	26.440,08	26.440,08	-	-
Decurtazione per recupero sessione negoziale successiva accertato superamento vincoli finanziari ex art. 40, c. 3-quinquies, D.Lgs. n. 165/2001	-	-	-	-
Totale decurtazioni Fondo	42.023,43	42.023,43	-	42.023,43

RISORSE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE				
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	86.720,57	86.720,57	-	86.720,57
Totale risorse variabili	109.656,80	108.972,63	684,17	111.969,54
Totale decurtazioni Fondo	42.023,43	42.023,43	0,00	42.023,43
Totale Fondo disponibile (C)	154.353,94	153.669,77	684,17	156.666,68
Totale Fondo al lordo delle decurtazioni per recupero nella sessione negoziale successiva di somme erogate in eccesso, sottoposto a certificazione	154.353,94	153.669,77	684,17	156.666,68

UTILIZZO FONDO NELL'ANNO DI RIFERIMENTO				
Retribuzione di Posizione	102.085,81	134.783,22	-32.697,41	134.783,22
Indennità di posizione aggiuntiva	-	-	-	-
Incarichi aggiuntivi	-	-	-	-
Retribuzione di Risultato	19.570,72	18.886,55	684,17	21.883,46
Totale indennità corrisposte (D)	121.656,53	153.669,77	- 32.013,24	156.666,68
SALDO = (C) - (D)	32.697,41	0,00	32.697,41	0,00

SOMME DA ACCANTONARE PER POSIZIONE DIRIGENZIALE NON RICOPERTA				
Retribuzione di posizione	32.697,41	-	32.697,41	0
Retribuzione di risultato (ex art. 25, c. 3, CCNL Area VII del 28/07/2010)	-	-	0,00	0
Totale somme da accantonare	32.697,41	0,00	32.697,41	0,00

"Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente" - Anno 2018

Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	2018	2017	Diff. 2018-2017	2016
Fondo consolidato al 31.12.1997	50.098,94	50.098,94	-	50.098,94
Art. 3, comma 3, CCNL 1998/2001 (biennio econ. 2000/2001)	16.700,00	16.700,00	-	16.700,00
Art.62, comma 5, CCNL 2002/2005 e Art. 7, comma 1, CCNL 2004/2005	12.792,00	12.792,00	-	12.792,00
Incrementi CCNL 2006-2009 (art. 22, comma 1) (2,36% monte salari 2005)	2.916,96	2.916,96	-	2.916,96
Incrementi CCNL 2008-2009 (art. 7, comma 1) (1,45% monte salari 2007)	4.212,67	4.212,67	-	4.212,67
RIA personale cessato intero importo (at. 62, c. 4, p. 1 CCNL 2002-2005)	-	-	-	-
Incrementi dotazione organica o riorganiz. stabile servizi (art. 62, c. 7, CCNL 2002/2005)	-	-	-	-
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	-	-	-	-
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	86.720,57	86.720,57	-	86.720,57
Importi comprensivi di oneri (38,38%)	120.003,93	120.003,93	-	120.003,93

RISORSE VARIABILI				
Risparmi di gestione (art. 43 legge 449/1997)	-	-	-	-
Attivazione nuovi servizi o incremento dotazione organica (art. 62, c. 7, CCNL 2002/2005)	98.360,00	98.360,00	-	98.360,00
Risorse aggiuntive destinate dal Consiglio di Amm.ne	-	-	-	-
Specifiche disposizioni di legge (art. 62, c. 3, l. b, CCNL 2002/2005)	-	-	-	-
Totale incrementi variabili rilevanti ai sensi dell'art. 23, c. 2, del D.Lgs. 75/2017 (A)	98.360,00	98.360,00	-	98.360,00
Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazioni (art. 43 legge 449/1997)	11.296,80	10.612,63	684,17	13.609,54
Incarichi aggiuntivi e compensi professionali (art. 62, c. 3, l. d, CCNL 2002/2005)	-	-	-	-
Liquidazione sentenze favorevoli all'ente	-	-	-	-
RIA personale cessato anno precedente - mensilità residue (art. 62, c. 4, p. 2, CCNL 2002/2005)	-	-	-	-
Altre risorse variabili	-	-	-	-
Utilizzo economie esercizio precedente	-	-	-	-
Versamenti al Fondo per incarichi extraistituzionali (CCNL del personale dirigente)	-	-	-	-
Totale incrementi variabili non rilevanti ai sensi dell'art. 23, c. 2, del D.Lgs. 75/2017 (B)	11.296,80	10.612,63	684,17	13.609,54
Totale risorse variabili (A + B)	109.656,80	108.972,63	684,17	111.969,54
Importi comprensivi di oneri (38,38%)	151.743,08	150.796,33	946,75	154.943,45

DECURTAZIONI DEL FONDO				
Decurtazione per limite art. 1, comma 189, Legge 266/2005 (2004/10%)	15.583,35	15.583,35	-	15.583,35
Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013	-	-	-	-
Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015	-	-	-	26.440,08
Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017	26.440,08	26.440,08	-	-
Decurtazione per recupero sessione negoziale successiva accertato superamento vincoli finanziari ex art. 40, comma 3-quinquies, D.Lgs. n. 165/2001	-	-	-	-
Totale decurtazioni Fondo	42.023,43	42.023,43	-	42.023,43
Importi comprensivi di oneri (38,38%)	58.152,02	58.152,02	-	58.152,02

RISORSE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE				
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	86.720,57	86.720,57	-	86.720,57
Totale risorse variabili	109.656,80	108.972,63	684,17	111.969,54
Totale decurtazioni Fondo	42.023,43	42.023,43	-	42.023,43
Totale Fondo disponibile (C)	154.353,94	153.669,77	684,17	156.666,68
Totale Fondo al lordo delle decurtazioni per recupero nella sessione negoziale successiva di somme erogate in eccesso, sottoposto a certificazione	154.353,94	153.669,77	684,17	156.666,68
Importi comprensivi di oneri (38,38%)	213.594,98	212.648,23	946,75	216.795,35

UTILIZZO FONDO NELL'ANNO DI RIFERIMENTO				
Retribuzione di Posizione	102.085,81	134.783,22	-32.697,41	134.783,22
Indennità di posizione aggiuntiva	-	-	0,00	-
Incarichi aggiuntivi	-	-	0,00	-
Retribuzione di Risultato	19.570,72	18.886,55	684,17	21.883,46
Totale indennità corrisposte (D)	121.656,53	153.669,77	- 32.013,24	156.666,68
SALDO = (C) - (D)	32.697,41	0,00	32.697,41	0,00

SOMME DA ACCANTONARE PER POSIZIONE DIRIGENZIALE NON RICOPERTA				
Retribuzione di posizione	32.697,41	-	32.697,41	-
Retribuzione di risultato (ex art. 25, c. 3, CCNL Area VII del 28/07/2010)	-	-	-	-
Totale somme da accantonare	32.697,41	0,00	32.697,41	0,00



Situazione del movimento finanziario di spesa

Ente

Nome Ente

Università del Salento

Nome Dipartimento

Situazione al 20/02/19

Vincolo n° 1198 del 2019 Data contabile 20/02/19

Esercizio finanziario 2019

Descrizione: Retribuzione di risultato per il personale dirigente - anno 2018. Prot. 64887 del 20/02/2019.

UPB: RIAF.RIAF1.UFFICIO STIPENDI (UFFICIO STIPENDI)

Bilancio: Articolo 10209011 (Fondo per la retribuzione accessoria personale dirigente a tempo indeterminato)

1. Importo originale	€ 19.570,72
2. Variazioni Esercizi Prec.	
3. Variazioni Esercizio Corr.	
4. Importo complessivo delle variazioni (1 + 2 + 3)	€ 19.570,72
6. Totale movimenti (Impegno) eserc. precedenti	
7. Totale movimenti (Impegno) eserc. corrente	
8. Totale variazioni (Impegno) eserc. precedenti	
9. Totale variazioni (Impegno) eserc. corrente	
10. Importo Disponibile (4 - 6 - 7 - 8 - 9)	€ 19.570,72
6. Totale movimenti (Liquidazione) eserc. precedenti	
7. Totale movimenti (Liquidazione) eserc. corrente	
8. Totale variazioni (Liquidazione) eserc. precedenti	
9. Totale variazioni (Liquidazione) eserc. corrente	
10. Importo Disponibile (4 - 6 - 7 - 8 - 9)	€ 19.570,72