



“Contratto collettivo integrativo per la definizione dei criteri generali per la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore del personale dipendente – Anno 2018”

In data **05/08/2019**, presso l’Università del Salento, la Delegazione di parte pubblica abilitata alla trattativa ed alla stipula dei contratti collettivi integrativi e composta da:

Prof. Rossano Ivan Adorno – Delegato del Rettore: F.to Rossano Adorno

Dott. Donato De Benedetto - Direttore Generale: F.to Donato De Benedetto

e la Delegazione sindacale abilitata alla trattativa ed alla stipula dei contratti collettivi integrativi, composta dalle seguenti Organizzazioni sindacali:

R.S.U.

Dott. Candela Giovanni: F.to G. Candela

Avv. Cuna Andrea: F.to A. Cuna

Dott. De Pascalis Manfredi: F.to M. De Pascalis

Dott.ssa Ingrosso M. Daniela: F.to D. Ingrosso

Dott. Margiotta Tiziano _____

Sig.ra Mercuri Angela: F.to A. Mercuri

Dott.ssa Occhilupo Marilena _____

Dott. Sozzo Marcello: F.to M. Sozzo

Dott.ssa Verdaguer M. Eugenia _____

Organizzazioni Sindacali di Categoria

FLC-CGIL: F.to G. Taccarelli

CISL/Scuola _____

FED. UIL Scuola RUA: F.to M.C. Tarantini

FED. GILDA UNAMS _____

SNALS CONFSAL: F.to C. Elefante

PREMESSA

VISTO l’art. 11 della legge 20/5/1970, n. 300;

VISTO l’art. 3 della legge 29/1/1986, n. 23;

VISTA la legge 9/5/1989, n. 168;

VISTO l’art. 21, commi 1 e 6, del D.P.R. 3/8/1990, n. 319;

VISTO il D. Lgs. 30/3/2001, n. 165 (Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);



Università del Salento

VISTO il CCNL del personale del comparto Università, sottoscritto il 16/10/2008;

VISTO il CCNL del personale del comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19/4/2018;

VISTO il Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità di questo Ateneo, emanato con D.R. 19/5/2016, n. 382;

VISTA l'ipotesi di *“Contratto collettivo integrativo per la definizione dei criteri generali per la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore del personale dipendente – Anno 2018”*, siglata dalle Delegazioni abilitate alla contrattazione integrativa, in data 9/7/2019;

VISTA la Relazione illustrativa e la Relazione Tecnico-finanziaria, entrambe in data 16/7/2019, a corredo del precitato contratto integrativo, redatte secondo gli schemi standard diramati dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con circolare n. 25 del 19/7/2012, le quali sono state trasmesse, unitamente alla citata ipotesi di contratto integrativo, al Collegio dei Revisori dei Conti con nota prot. n. 115879 del 16/7/2019 per gli adempimenti di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. 30/3/2001, n. 165;

CONSIDERATO che il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n. 7 del 1°/08/2019, ha effettuato, ai sensi dell'art. 40-bis, del D. Lgs. 30/3/2001, n. 165, il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, rilasciando parere favorevole;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 196 del 1°/08/2019, con cui è stata autorizzata la Delegazione datoriale alla sottoscrizione del *“Contratto collettivo integrativo per la definizione dei criteri generali per la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore del personale dipendente – Anno 2018”*, nel testo concordato in data 9/7/2019 ed è stata autorizzata la relativa spesa;

convengono di stipulare il

“Contratto collettivo integrativo per la definizione dei criteri generali per la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore del personale dipendente – Anno 2018”, nel testo sottoscritto il 9/7/2019, allegato al presente atto di cui diviene parte integrante.



Ipotesi di

“Contratto collettivo integrativo per la definizione dei criteri generali per la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore del personale dipendente – Anno 2018”

Art. 1 – OBIETTIVI

Con il presente contratto collettivo integrativo, ai sensi dell'art. 42, comma 3, lett. h), del CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19/04/2018, le parti definiscono i criteri generali per la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale previsti dall'art. 67 del citato CCNL in favore del personale tecnico amministrativo e dei Collaboratori ed esperti linguistici dell'Ateneo in servizio presso l'Università del Salento alla data di sottoscrizione definitiva del presente contratto, nel rispetto di quanto disciplinato dal successivo art. 11 e in servizio alla data del 31/12/2018.

ART. 2 - DURATA E DECORRENZA

Il presente contratto si applica all'anno 2018 e conserva la propria efficacia fino alla stipula di successivo contratto integrativo.

Art. 3 – RISORSE FINANZIARIE

Per la realizzazione delle attività previste dal presente contratto collettivo integrativo saranno utilizzate le risorse all'uopo disponibili, per l'anno 2018, sugli appositi capitoli del bilancio universitario in quanto già previste da precedenti norme di legge o di contratto collettivo nazionale, senza fare ricorso all'utilizzo di quota parte delle risorse iscritte ai Fondi di cui agli artt. 63 e 65 del medesimo CCNL. Dette risorse sono state riportate sul bilancio universitario per l'anno 2019.

Le risorse in questione ammontano complessivamente ad € 153.905,66 e sono così ripartite sulle rispettive voci di spesa:

- € 135.645,07 per il finanziamento delle attività ricreative, sportive e culturali di cui al successivo art. 4;
- € 18.260,59 per il finanziamento delle attività assistenziali e sociali di cui al successivo art. 5.

Eventuali economie che si dovessero accertare a consuntivo, verranno riportate nell'esercizio finanziario successivo.

Le risorse destinate al finanziamento delle attività assistenziali e sociali sono utilizzate per le fattispecie sotto elencate:

- malattie gravi;
- decesso del dipendente;
- decesso di familiare;
- protesi e cure dentarie;
- bisogno generico – furti e scippi.



Università del Salento

Nel caso in cui le risorse finanziarie non siano sufficienti a soddisfare complessivamente i sussidi dovuti in applicazione del presente Accordo, i singoli importi riconosciuti vengono riproporzionati in relazione alle risorse finanziarie disponibili.

TITOLO I

ATTIVITA' DI SOSTEGNO PER LA SOCIALIZZAZIONE DEL PERSONALE

Art. 4 – ATTIVITA' RICREATIVE, SPORTIVE E CULTURALI

Per l'anno 2018 le parti convengono di favorire forme di sostegno utili alla socializzazione del personale individuato dall'art. 1 attraverso "attività di interesse individuale" che si concretizzano nella attribuzione al personale interessato di un "bonus", dell'importo massimo di € 250,00, nei limiti delle risorse disponibili nel Bilancio universitario.

Il "bonus" sarà goduto dal personale beneficiario con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato secondo le procedure definite dall'Amministrazione.

TITOLO II

BENEFICI ASSISTENZIALI E SOCIALI

Art. 5 – CONCESSIONE DI BENEFICI ASSISTENZIALI E SOCIALI

Nell'ambito delle iniziative di Welfare integrativo di cui all'art. 67 del CCNL 2018, le parti concordano che, per l'anno 2018, vengono corrisposti i sussidi previsti dall'art. 64 del Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità di questa Università, sulla base dell'ISEE posseduto dal richiedente, in relazione al sostegno del reddito della famiglia in termini di sussidi erogati per:

- malattie gravi;
- decesso del dipendente;
- decesso di familiare;
- protesi e cure dentarie;
- bisogno generico – furti e scippi.

Art. 6 – MALATTIE GRAVI

In caso di malattia grave del dipendente o di un familiare, anche di fatto, convivente, può essere presentata domanda di sussidio per le spese per cure mediche e di degenza effettivamente sostenute e non rimborsate totalmente dal SSN o da enti o da assicurazioni nonché per le spese connesse all'assistenza.



Università del Salento

La richiesta di sussidio deve essere corredata della documentazione idonea a comprovare le spese sostenute.

L'importo massimo giustificabile della spesa è pari ad € 4.000,00 per singolo evento.

Art. 7 – DECESSO DEL DIPENDENTE

In caso di decesso del dipendente è riconosciuto, con riferimento alle spese funebri sostenute, un sussidio a favore del coniuge non separato o del convivente ai sensi dell'art. 1, commi 36 e 50, della Legge 20/05/2016, n. 76, o dei figli conviventi o, in loro assenza, degli altri familiari conviventi, che ne facciano richiesta.

Le spese devono essere documentate.

L'importo massimo giustificabile della spesa è pari ad € 2.000,00 per singolo evento.

Art. 8 – DECESSO DI FAMILIARE

In caso di decesso del coniuge non separato, del convivente anche di fatto, del figlio convivente o di altri familiari conviventi o di suoceri conviventi, il dipendente può presentare istanza di sussidio per le spese funebri sostenute.

Il dipendente può presentare istanza di sussidio, altresì, per le spese funebri sostenute nel caso di decesso di figli non conviventi, di genitori non conviventi, del coniuge legalmente separato.

Le spese devono essere comprovate dal richiedente con documentazione idonea intestata al medesimo richiedente.

L'importo massimo giustificabile della spesa è pari ad € 1.500,00, per singolo evento.

Art. 9 – CURE DENTARIE, INTERVENTI CHIRURGICI E PROTESI

Il dipendente può avanzare richiesta di sussidio per spese sostenute per cure ortodontiche, per interventi chirurgici e per protesi, escluse quelle meramente estetiche, per sé o per familiari conviventi anche di fatto. Le spese debitamente documentate non devono essere a carico del SSN, di enti o di assicurazioni.

L'importo massimo giustificabile della spesa è pari ad € 1.500,00 per singolo evento.

Art. 10 – BISOGNO GENERICO – Furti e scippi

Possono essere presentate domande di sussidio in caso di furti o scippi a condizione che la perdita subita in conseguenza del fatto criminoso sia stata sopportata dal dipendente o dai familiari conviventi e non sia stata rimborsata da assicurazione.

La richiesta di sussidio deve essere corredata da copia della denuncia presentata innanzi agli organi di polizia e da una dichiarazione relativa all'assenza di copertura assicurativa.

L'importo massimo giustificabile della spesa è pari ad € 200,00 per singolo evento.



Art. 11 – CRITERI ECONOMICI PER L'EROGAZIONE DEI SUSSIDI

Nel limite delle risorse stanziare, l'entità del sussidio da corrispondere è stabilita come segue:

Valore ISEE	Valore sussidio
Fino a 15.000,00	Fino ad € 4.000,00
Da 15.000,01 a 20.000,00	Fino ad € 3.250,00
Da 20.000,01 a 25.000,00	Fino ad € 2.500,00
Da 25.000,01 a 30.000,00	Fino ad € 1.750,00

Nel rispetto delle previsioni dei valori di cui alla tabella sopra indicata, l'erogazione dei sussidi di cui al presente contratto è disposta a cura della Ripartizione Risorse Umane, alla luce della documentazione prodotta, nei confronti del personale che ha già presentato istanza in esito alla comunicazione effettuata in data 26/10/2018 e, fatte salve dette domande, le parti concordano di riaprire i termini per la presentazione delle istanze di sussidio per le spese effettivamente sostenute nel periodo dal 01/11/2017 al 31/12/2018. A tal fine l'Amministrazione diramerà apposito avviso pubblico per la presentazione delle relative istanze di sussidio. Le nuove richieste di sussidio dovranno essere corredate, oltre che della documentazione relativa alle spese sostenute, anche della certificazione ISEE in corso di validità.

Art. 12 – NORMA FINALE

Per effetto della sottoscrizione del presente contratto integrativo cessano di avere efficacia:

1. il “*Contratto Collettivo Integrativo per la definizione dei criteri generali per la istituzione e gestione delle attività socio-assistenziali per il personale*”, sottoscritto il 30/12/2003, come modificato dal «*Contratto collettivo integrativo di modifica del “Contratto Collettivo Integrativo per la definizione dei criteri generali per la istituzione e gestione delle attività socio-assistenziali per il personale”, sottoscritto il 30/12/2003*», sottoscritto in data 21/7/2017.
2. Il Regolamento per la disciplina delle modalità di utilizzo delle risorse finanziarie destinate alle attività culturali, sociali, ricreative ed assistenziali a favore dei dipendenti dell'Università degli Studi di Lecce, allegato al Contratto integrativo di cui al precedente punto 1.